



AL PERSONALE DEL COMPARTO

PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023

RICOGNIZIONE DATI PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA'

Si comunica che **sul sito aziendale** (sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso -Tipologia contratto "Ricognizione DEP 2023") è stato pubblicato **l'elenco ordinato per matricola del personale del Comparto che potenzialmente potrebbe rientrare nelle graduatorie degli aventi diritto all'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità 2023** (ex Progressioni Economiche Orizzontali) in quanto in possesso dei seguenti requisiti:

- in servizio presso questo Ente a tempo indeterminato all'01/01/2023;
- non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica;
- non essere stato sottoposto nel biennio precedente a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa.

Per ogni dipendente è indicata la decorrenza dell'ultima progressione orizzontale e la decorrenza di inquadramento nel profilo professionale posseduto all'01/01/2023. Poiché tali dati (estrapolati in questa fase automaticamente dal gestionale del Personale) saranno utilizzati per la redazione delle graduatorie per l'assegnazione dei DEP 2023, **si invitano in particolare i dipendenti che nell'ambito della propria carriera hanno prestato servizio presso altre Aziende od Enti pubblici a verificare i dati indicati nell'elenco e, in carenza, ad integrare i dati stessi utilizzando esclusivamente il modulo** pubblicato sulla medesima sezione del sito aziendale, da inviare a gestione.personale@irccs-sangerardo.it **entro e non oltre il giorno 15/03/2024.**

Si precisa che, come da accordi, l'elenco in parola comprende anche il personale trasferito dall'01/04/2023 ad ASST Brianza avente potenzialmente diritto ai DEP 2023.

Cordiali saluti

S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Il Direttore

Ingrid Sartori

Referenti pratica: Diego Facchinetti e Chiara Biella