DETERMINAZIONE N. 97 DEL 20/03/2024

ADOTTATA DAL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE AI SENSI DELLA DETERMINAZIONE 235 DG DEL 03/03/2023

OGGETTO: **RICOLLOCAMENTO CON DECORRENZA DAL 24.01.2024 DEL DR. MASSIMO GORLA, DIRIGENTE MEDICO A TEMPO INDETERMINATO, NELLA FASCIA DI ESLUSIVITA' MATURATA AI SENSI DELL'ART. 64, CO. 2 CCNL 2019-2021, AL MOMENTO DELLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO (TRA 5 E 15 ANNI)**

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Richiamata la deliberazione CDA n. 3 del 01.01.2023 con cui questa Fondazione IRCCS ha preso atto dell'insediamento del Dott. Silvano Casazza quale Direttore Generale della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori in virtù della D.G.R. n. XI/7360 del 21.11.2022".

Dato atto che in data 23.01.2024, è stato sottoscritto il CCNL dell'Area della Sanità, triennio 2019-2021 e che all'art. 18 ha modificato l'istituto della ricostituzione del rapporto di lavoro;

Richiamate in particolare:

- la deliberazione n. 367 dell'11/11/2021 del Direttore Generale dell'ex ASST Monza avente ad oggetto "*Presa d'atto della cessazione del rapporto di lavoro, per dimissioni volontarie, del dott. Massimo Gorla, Dirigente Medico – Disciplina di Ortopedia e Traumatologia*";
- il decreto n. 137 del 18/05/2023 del Direttore Generale avente ad oggetto "Ricostituzione del rapporto di lavoro in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Ortopedia e Traumatologia, dott. Massimo Gorla;
- l'art. 18 del CCNL dell'Area della Sanità, triennio 2019-2021 *"Ricostituzione del rapporto di lavoro"* che stabilisce che *"Il dirigente che abbia interrotto il rapporto di lavoro per proprio recesso o per motivi di salute può richiedere all'ultima Azienda o Ente con la quale è stato instaurato il rapporto di lavoro, entro cinque anni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, la ricostituzione dello stesso."* e che *"in caso di accoglimento il dirigente è ricollocato, previa stipulazione del contratto di lavoro nella fascia di esclusività maturata ai sensi dell'art. 64, comma 2 (Indennità di esclusività) al momento della cessazione del rapporto di lavoro..."*

Ritenuta la necessità di procedere a ricollocare il dott. Massimo Gorla, dirigente medico a tempo indeterminato della SC Ortopedia, nella fascia di esclusività maturata ai sensi dell'art. 64, comma 2 (Indennità di esclusività) del CCNL Area della Sanità, triennio 2019-2021, già maturata al momento della cessazione del rapporto di lavoro (vedi deliberazione n. 367/2021);

Dato atto che, per l'anno 2024 i benefici economici previsti per il dirigente in parola per l'assegnazione della fascia di esclusività maturata al momento della cessazione (tra 5 e 15 anni), erogati con le risorse del bilancio aziendale, risultano essere registrati tra i costi del modello "A" – Bilancio 2024 per un onere complessivo di € 12.442,13 (compresi oneri e IRAP);

Accertato che il Responsabile del Procedimento è il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane Dott.ssa Ingrid Sartori;

DETERMINA

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di procedere a ricollocare con decorrenza dal 24/01/2024 il dott. Massimo Gorla, dirigente medico a tempo indeterminato della SC Ortopedia, nella fascia di esclusività maturata ai sensi dell'art. 64, comma 2 (Indennità di esclusività) del CCNL Area della Sanità, triennio 2019-2021, al momento della cessazione del rapporto di lavoro (tra 5 e 15 anni);

2. di dare atto che per l'anno 2024 i benefici economici previsti per il dirigente in parola per l'assegnazione della fascia di esclusività maturata al momento della cessazione di cui alla deliberazione n. 367/2021 (tra 5 e 15 anni), erogati con le risorse del bilancio aziendale, risultano essere registrati tra i costi del modello "A" – Bilancio 2024 per un onere complessivo di € 12.442,13 (compresi oneri e IRAP);

3. di dare mandato al Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Ingrid Sartori, Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;

4. di dare altresì atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo preventivo ed è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori, ai sensi dell'art. 17 della Legge Regionale n. 33/2009 e s.m.i..

"per delega ai sensi
della Deliberazione del CdA n. 17/2023
e della Determinazione n. 235/2023"

IL DIRETTORE S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
(Ingrid Sartori)
I. Sartori