



DETERMINAZIONE N. 232 DEL 17/07/2024

**ADOTTATA DAL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE AI SENSI DEL DECRETO 285 DG DEL 07/03/2024**

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO,
PER DIMISSIONI VOLONTARIE, DELLA SIG.RA ROSARIA
CHIDICHIMO, INFERMIERE IN SERVIZIO A TEMPO
INDETERMINATO PRESSO QUESTA FONDAZIONE IRCCS, A
DECORRERE DAL 05.07.2024**



Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Richiamata la deliberazione CDA n. 3 del 01.01.2023 con cui questa Fondazione IRCCS ha preso atto dell'insediamento del Dott. Silvano Casazza quale Direttore Generale della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori in virtù della D.G.R. n. XI/7360 del 21.11.2022”.

Richiamata la determinazione n. 285 DG del 07.03.2024 con la quale il Direttore Generale ha, tra l'altro, autorizzato i Direttori di Struttura complessa all'adozione di “determine dirigenziali”, aventi effetti giuridici ed economici nei confronti di soggetti terzi;

Acquisita la comunicazione prot. n. 14526 del 01/07/2024, con la quale la sig.ra Rosaria Chidichimo, APSF - Infermiere, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso questa Azienda, ha comunicato le dimissioni volontarie a decorrere dal 05/07/2024 (ultimo giorno di rapporto di lavoro 04/07/2024);

Dato atto che la sig.ra Rosaria Chidichimo risulta madre di un bambino nato il 29/07/2023 e quindi di età inferiore all'anno;

Richiamati:

- l'art. 54 comma 1 del D.lgs 151/2001 il quale prevede che le lavoratrici non possono essere licenziate dall'inizio del periodo di gravidanza sino al termine dei periodi di interdizione dal lavoro previsti dal Capo III, nonché fino al compimento di un anno d'età del bambino;
- l'art. 55 del D.lgs 151/2001 il quale prevede:
 - al comma 1 che in caso di dimissioni volontarie presentate durante il periodo per cui è previsto, a norma dell'art. 54, il divieto di licenziamento, la lavoratrice ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento.
La lavoratrice e il lavoratore che si dimettono nel predetto periodo non sono tenuti al preavviso;
 - al comma 4 che in caso di dimissioni presentate nel periodo durante il quale vige il divieto di licenziamento è necessaria la convalida del servizio ispettivo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali competente per territorio;

Preso atto della convalida delle dimissioni della sig.ra Rosaria Chidichimo, rilasciata dall'Ispettorato Territoriale del lavoro di Cosenza con nota prot. n. 18026 del 08/07/2024;

Richiamato l'art. 85 del CCNL del Comparto Sanità del 2019-2021 che al comma 1 dispone: “in tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue:

- a) 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- b) 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- c) 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni.

Dato atto che le dimissioni volontarie rassegnate dalla sig.ra Rosaria Chidichimo di cui all'art 54 del D.Lgs 151/2001 sopra richiamato rientrano tra le fattispecie di cui all'art 85 comma 1 sopra citato;

Precisato che la sig.ra Rosaria Chidichimo, assunta a tempo indeterminato dal 16/06/2022, al 05/07/2024 ha maturato un'anzianità di servizio inferiore a 5 anni e che pertanto, ai sensi del combinato disposto dell'art 55 comma 1 del D.lgs 151/2001 e dell'art. 85 comma 1 lettera a) del CCNL del



Comparto Sanità del 2019-2021 ha diritto ad un'indennità pari a 2 mesi di retribuzione corrispondente a € 2.994,36;

Dato atto di aver trasmesso il presente provvedimento al Direttore della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità per la registrazione dell'onere derivante all'interno dei costi riepilogati nel mod. A del Bilancio Economico 2024 della Fondazione, per un importo presunto pari a € 2.994,36= comprensivo di oneri previdenziali ed IRAP;

Accertato che il Responsabile del Procedimento è il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane Dott.ssa Ingrid Sartori;

DETERMINA

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di prendere atto della cessazione del rapporto di lavoro, per dimissioni volontarie, della sig.ra Rosaria Chidichimo, APSF - Infermiere, in servizio a tempo indeterminato presso questa Fondazione IRCCS, a decorrere dal 05/07/2024, (ultimo giorno di rapporto di lavoro 04/07/2024);
2. di dare atto che la sig.ra Rosaria Chidichimo, all'atto della cessazione dal servizio è madre di un bambino di età inferiore all'anno (nato il 29/07/2023) e che la stessa ha diritto alla indennità prevista dal combinato disposto dell'art. 55 comma 1 del D.Lgs 151/01 e dell'art. 85 comma 1 lett. a) del CCNL del Comparto Sanità del 2019-2021 pari a 2 mensilità di retribuzione corrispondente a € 2.994,36;
3. di aver preventivamente trasmesso il presente provvedimento al Direttore della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità per la registrazione dell'onere derivante all'interno dei costi riepilogati nel mod. A del Bilancio Economico 2024 della Fondazione, per un importo presunto pari a € 2.994,36= comprensivo di oneri previdenziali ed IRAP;
4. di dare mandato al Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Ingrid Sartori, Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;
5. di dare altresì atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo preventivo ed è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori, ai sensi dell'art. 17 della Legge Regionale n. 33/2009 e s.m.i..

*“per delega ai sensi
della Deliberazione del CdA n. 17/2023
e della Determinazione n. 285/2024”*

IL DIRETTORE S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

(Ingrid Sartori)