



DETERMINAZIONE N. 151 DEL 30/04/2024

**ADOTTATA DAL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE AI SENSI DEL DECRETO 154 DG DEL 09/02/2024**

**OGGETTO: CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI PROFESSIONALI DI
CONSULENZA, DI STUDIO E DI RICERCA, ISPETTIVO, DI VERIFICA E
DI CONTROLLO A DIVERSI DIRIGENTI**



Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Richiamata la deliberazione CDA n. 3 del 01.01.2023 con cui questa Fondazione IRCCS ha preso atto dell'insediamento del Dott. Silvano Casazza quale Direttore Generale della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori in virtù della D.G.R. n. XI/7360 del 21.11.2022”.

Considerato che in data 23.01.2024, è stato sottoscritto il CCNL dell'Area della Sanità, triennio 2019-2021, che ha apportato modifiche alla disciplina degli incarichi dirigenziali e, pertanto, gli incarichi formalizzati con il presente provvedimento saranno soggetti, a far data dal 24.01.2024, alle nuove norme contrattuali;

Richiamati in particolare:

- il “Regolamento per l'affidamento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali (CCNL Area Sanità 19.12.2019)”, approvato con deliberazione n.525 del 9.12.2021;
- l'art. 22, c. 2 del CCNL dell'Area della Sanità, triennio 2019-2021 sopra richiamato che dispone che *“Per i dirigenti con almeno cinque anni di anzianità ...omissis... ferma restando la necessità di valutazione positiva, deve essere conferito, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, una delle seguenti tipologie di incarico: - senza attivazione della procedura di cui al comma 9 dell'art. 23 (Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa – Criteri e procedure): l'incarico di cui al paragrafo II, lett. c)...”*;
- l'art. 22, c. 5 del CCNL dell'Area della Sanità, triennio 2019-2021 che inoltre stabilisce che *“Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire, presso: Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione), altre amministrazioni di comparti diversi, ospedali privati accreditati, ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea...”*
- l'art. 71, c. 1 del medesimo CCNL che stabilisce che *“Ai dirigenti con rapporto esclusivo e con valutazione positiva, in relazione all'incarico conferito, è garantito un valore minimo di retribuzione di posizione complessiva sulla base della effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende o Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità, fermo restando quanto previsto dall'art. 22, comma 2 (Tipologie di incarico)”*

Ritenuta la necessità di procedere:

- al conferimento degli incarichi professionali di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo ai seguenti dirigenti, che abbiano conseguito una valutazione positiva da parte del Collegio Tecnico in merito al primo quinquennio di servizio, secondo quanto previsto dall'art. 22 c.2 del CCNL dell'Area della Sanità triennio 2019-2021;
- all'applicazione, ove necessaria, della clausola di garanzia ex art. 71 del predetto CCNL che garantisce un valore minimo di retribuzione di posizione complessiva sulla base dell'effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente;

Dato atto che i suddetti incarichi dirigenziali hanno durata quinquennale - fatto salvo l'eventuale, successivo conferimento di altra tipologia di incarico o la cessazione dal servizio del dirigente per il conseguimento dei limiti di età per il collocamento a riposo;



Dato atto altresì che il trattamento economico corrispondente all'incarico conferito è finanziato con le risorse del fondo denominato "Fondo per la retribuzione degli incarichi" ed è costituito dalla retribuzione di posizione complessiva di cui all'art. 69 del CCNL dell'Area della Sanità del 23/01/2024 triennio 2019-2021;

Accertato che il Responsabile del Procedimento è il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane Dott.ssa Ingrid Sartori;

DETERMINA

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di procedere al conferimento degli incarichi professionali di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo ai dirigenti indicati nell'allegato del presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, che abbiano conseguito una valutazione positiva da parte del Collegio Tecnico in merito al primo quinquennio di servizio, secondo quanto previsto dall'art. 22 c.2 del CCNL dell'Area della Sanità triennio 2019-2021 con assorbimento della clausola di garanzia ove necessaria;
2. di procedere altresì, se spettante, all'applicazione della clausola di garanzia ex art. 71 del predetto CCNL che garantisce un valore minimo di retribuzione di posizione complessiva sulla base dell'effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente;
3. di dare atto che i suddetti incarichi dirigenziali hanno durata quinquennale - fatto salvo l'eventuale, successivo conferimento di altra tipologia di incarico o la cessazione dal servizio del dirigente per il conseguimento dei limiti di età per il collocamento a riposo;
4. di dare atto altresì che il trattamento economico corrispondente all'incarico conferito è finanziato con le risorse del fondo denominato "Fondo per la retribuzione degli incarichi" ed è costituito dalla retribuzione di posizione complessiva di cui all'art. 69 del CCNL dell'Area della Sanità del 23/01/2024 triennio 2019-2021;
5. di dare mandato al Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Ingrid Sartori, Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;
6. di dare altresì atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo preventivo ed è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori, ai sensi dell'art. 17 della Legge Regionale n. 33/2009 e s.m.i..

*"per delega ai sensi
della Deliberazione del CdA n. 17/2023
e della Determinazione n. 154/2024"*

IL DIRETTORE S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
(Ingrid Sartori)

MATRICOLA	COGNOME	NOME	QUALIFICA	APPLICAZIONE CLAUSOLA DI GARANZIA	DATA DECORRENZA
106758	TREMOLIZZO	LUCIO	Dirigente medico a rapp. esclusivo (5-15)	NO	24/01/2024
107318	ROVERSI	GALA	Dirigente medico a rapp. esclusivo (5-15)	NO	24/01/2024
137445	FAVERIO	PAOLA	Dirigente medico a rapp. esclusivo (5-15)	NO	24/01/2024
138339	BASSO	GIANPAOLO	Dirigente medico a rapp. esclusivo (5-15)	NO	24/01/2024
402038	CRIPPA	ISABELLA	Dirigente medico a rapp. esclusivo	NO	11/04/2024
402040	CAMERONI	IRENE	Dirigente medico a rapp. esclusivo	NO	13/04/2024
402043	GIARDINI	VALENTINA	Dirigente medico a rapp. esclusivo	NO	08/04/2024
850009	SCIRE'	CARLO ALBERTO	Dirigente medico a rapp. esclusivo (5-15)	NO	24/01/2024
850011	TURATI	MARCO	Dirigente medico a rapp. esclusivo (5-15)	NO	24/01/2024