



**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI A
TEMPO DETERMINATO DI UN ANNO PER N. 2 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO
PROFESSIONALE INGEGNERE GESTIONALE**

**COLLOQUIO
08/09/2023**

CRITERI DI VALUTAZIONE

Prova orale: argomenti attinenti al profilo ricercato quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: progettazione flussi di lavoro e gestione dei processi, pianificazione delle capacità produttive, programmazione operativa, gestione della supply chain in ambito sanitario, misurazione delle performance di servizio ed attuazione di processi di miglioramento, sistemi di monitoraggio dei processi produttivi in ambito sanitario e controllo di gestione, metodologie e strumenti di ricerca operativa, metodologie di analisi e controllo dei costi in ambito sanitario, analisi e sviluppo di modelli organizzativi e di gestione della domanda e dell'offerta sanitarie.

Verifica della conoscenza della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza: *Disposizioni normative vigenti relative alla prevenzione della corruzione (L. n. 190/2012; D.Lgs. n. 33/2013; D.Lgs. n. 39/2013), del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 16.04.2013 n. 62) e del Codice etico e di comportamento della Fondazione.*

La prova è costituita da due serie di quesiti:

La prima serie ha ad oggetto le conoscenze e competenze specifiche attinenti al profilo ricercato, la seconda serie è finalizzata a verificare il livello di conoscenza della candidata in materia di normativa sulla trasparenza, anticorruzione e codice etico e di comportamento dei dipendenti pubblici.

Criteri di valutazione:

- la capacità espositiva e di approfondimento;
- il livello di conoscenza degli argomenti e l'attinenza dell'esposizione agli argomenti.

| Giudizio sintetico | Punteggio |
|----------------------------------|------------------|
| Insufficiente | 0-13 |
| Sufficiente- Più che sufficiente | 14-15 |
| Discreto -Buono | 16-17 |
| Più che Buono - Ottimo | 18-20 |

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

IL PRESIDENTE

Ing. Ilaria Vallone

IL COMPONENTE

Ing. Giuseppina Carlomagno

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Wilma Pomarè

PROVA DON ESTRADA



Fondazione IRCCS
San Gerardo dei Tintori

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia



Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato, della durata di un anno, per n. 2 posti di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Gestionale (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari)

Colloquio del 08/09/2023

Quesiti specifici

PROVA N. 1

- A) Descrivere sinteticamente quattro strumenti di *lean management* riportando esempi applicati all'ambito sanitario
- B) Descrivere sinteticamente i sette sprechi di *lean management* rilevabili all'interno di un'azienda sanitaria, riportando un esempio pratico per ciascuno di essi.
- C) Descrivere la differenza tra logica push e pull

Paolo Coli

PROVA ESTRAVA



Fondazione IRCCS
San Gerardo dei Tintori

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia



Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato, della durata di un anno, per n. 2 posti di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Gestionale (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari)

Colloquio del 08/09/2023

Quesiti specifici

PROVA N. 2

- A) Descrivere sinteticamente le fasi di un progetto e citare alcune tecniche di Project management che è possibile utilizzare. Aiutarsi anche con un esempio pratico.
- B) Descrivere sinteticamente 3 strumenti di Project management
- C) Definire cos'è l'analisi SWOT

Rede celn

PROVA non ESTRADA



Fondazione IRCCS
San Gerardo dei Tintori

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia



Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato, della durata di un anno, per n. 2 posti di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Gestionale (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari)

Colloquio del 08/09/2023

Quesiti specifici

PROVA N. 3

- A) Descrivere cos'è la Balanced Scorecard, quali sono le prospettive da considerare e come devono essere tradotte per un'azienda sanitaria
- B) Descrivere uno strumento che è possibile utilizzare nel processo di misurazione e gestione della performance per un'azienda sanitaria, riportando alcuni esempi.
- C) Descrivere le fasi per la definizione di un processo di misurazione delle performance, dalla definizione della strategia alla definizione degli indicatori di misurazione

Paolo Colmi

Prouta Estrada



Fondazione IRCCS
San Gerardo dei Tintori

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia



Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato, della durata di un anno, per n. 2 posti di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Gestionale (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari)

Colloquio del 08/09/2023

Quesiti Anticorruzione, Codice Etico e di Comportamento

DOMANDA N. 1

Cos'è il codice di comportamento dei dipendenti pubblici?

Pede Cahn

Prout non esirano

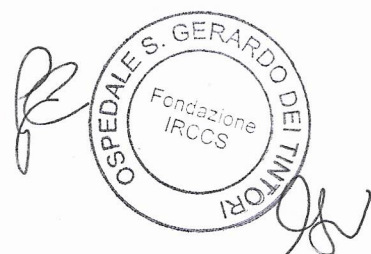


Fondazione IRCCS
San Gerardo dei Tintori

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia



Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato, della durata di un anno, per n. 2 posti di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Gestionale (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari)

Colloquio del 08/09/2023

Quesiti Anticorruzione, Codice Etico e di Comportamento

DOMANDA N. 2

Qual è l'Autorità amministrativa indipendente italiana individuata per la prevenzione dell'anticorruzione?

Quali sono, in breve, le sue funzioni?

Paolo Cerri