



**RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA  
PER L'ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA  
STRUTTURA COMPLESSA "NEONATOLOGIA E TERAPIA INTENSIVA NEONATALE"**

L'anno 2023 il giorno 30 del mese di agosto, alle ore 09:00, si è riunita presso l'Aula Conferenze della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza, ubicata al primo piano della Palazzina di Villa Serena, Via Pergolesi n. 33, Monza, la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione della struttura complessa "Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale".

L'avviso è stato indetto con determinazione del DG n. 345 del 30.03.2023.

La Commissione, costituita secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis lett. a) del D.Lgs n. 502 del 30.12.1992 e ss.mm.ii., dalla Legge e dalla D.G.R. Regione Lombardia n. X/553 del 02.08.2013, è stata nominata con determinazione del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane n. 133 del 02.08.2023 è così composta:

Dott.ssa Aida Andreassi, Direttore Sanitario della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza;

*PRESIDENTE:* dr. Cesare Arioni, IRCCS AOU S. Martino Regione Liguria;

*COMPONENTE TITOLARE:* Pittini Carla, ASU Friuli Centrale Regione Friuli Venezia Giulia;

*COMPONENTE TITOLARE:* La Placa Simona ASP Trapani Regione Sicilia;

Segretario Supplente: dott.ssa Wilma Pomarè, Coll. Amm. Prof. della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza;

La Commissione predispone la relazione sintetica, di seguito riportata, in cui vengono riassunte le fasi della presente procedura da trasmettere al Direttore Generale della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori e da pubblicare sul sito web aziendale, come previsto dalla D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013.

La Commissione ha espletato le operazioni di propria competenza, relative alla presente selezione per le quali è stato redatto specifico verbale della seduta odierna al quale la presente relazione viene allegata.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente ed ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.



La procedura si è svolta in conformità a quanto disposto dalle disposizioni normative ed aziendali di seguito riportate:

- il D.lgs n. 502 del 30.12.1992, e ss.mm.ii. *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L. n. 421 del 23.10.1992,”* e, in particolare gli artt. 15 e 15-ter, recanti la disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie e gli incarichi di direzione di struttura;
- la Legge n. 118 del 05.08.2022, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana del 12.08.2022 ed entrata in vigore il 27.08.2022 all’art. 20 *“Selezione della Dirigenza sanitaria”* che ha sostituito l’art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs 30.12.92 n. 502 definendo, per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria, nuove modalità per il sorteggio dei componenti della Commissione di valutazione, per l’espletamento della selezione e per il conferimento dell’incarico. Più specificatamente le nuove modalità di espletamento della selezione sono: le funzioni di Presidente della Commissione sono attribuite al componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati. La Commissione riceve dall’Azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell’analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell’attività svolta, dell’aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la Commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati. Il Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane d’età. Il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati, i criteri di attribuzione del punteggio, la graduatoria dei candidati e la relazione della commissione sono pubblicati nel sito internet dell’azienda prima della nomina.
- la D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 *“Approvazione delle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario) in ottemperanza all’art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/92”*;
- il D.P.R. n. 484 del 10.12.1997 *“Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale”*;
- la disciplina specifica in materia di anzianità di servizio, art. 10, 12, 13 del D.P.R.
- l’Avviso pubblico, approvato con determinazione del DG n. 345/2023;

La Commissione ha:

- proceduto al proprio insediamento ed ha preso atto delle modalità definite dalle disposizioni e dal Bando sopra elencati per l’espletamento della procedura in argomento;
- nominato all’unanimità quale Presidente il dr. Cesare Arioni secondo quanto previsto dall’art. 15, comma 7-bis lett. a) del D.Lgs. n. 502/92, come modificato dall’art. 20 della Legge n. 118/2022 individuato fra i Commissari sorteggiati in quanto ha la maggior anzianità di servizio;



- esaminato la documentazione, relativa alla presente selezione, verificando che:
- con determinazione del Direttore Generale n. 345 del 30.03.2023, è stato indetto l'avviso pubblico, per il conferimento di un incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale";
- l'avviso è stato pubblicato sul B.U.R.L. n. 16 del 19.04.2023 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, serie concorsi ed esami, n. 37 del 16.05.2023;
- il termine per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 23:59:59 del 15.06.2023;
- entro il termine di scadenza è pervenuta un'istanza di partecipazione da parte della candidata:

|                     |            |
|---------------------|------------|
| VENTURA MARIA LUISA | 13/02/1960 |
|---------------------|------------|

- in data 22/6/23 è stato effettuato il sorteggio della Commissione di valutazione;
- con determinazione n. 133 del 2.8.2023 del 29/3/23 il Direttore della SC Gestione E Sviluppo delle Risorse Umane ha provveduto a nominare la Commissione di valutazione dell'Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della struttura complessa Neonatologia e Tin;
- in data 08.08.2023 è stata pubblicata sul sito web aziendale la convocazione al colloquio relativo alla procedura in argomento in cui è stato precisato che la Commissione, preliminarmente, verificherà l'istanza di ammissione alla presente procedura al fine di definirne l'ammissibilità e che l'esito verrà pubblicato presso l'Aula Conferenze della Palazzina di Villa Serena della Fondazione.

La Commissione preliminarmente ha verificato il possesso da parte della candidata dei requisiti stabiliti dal Bando per la partecipazione alla procedura, l'esito della verifica è stato pubblicato presso l'Aula Conferenze.

La Commissione, inoltre, prima di procedere all'analisi del curriculum ed all'espletamento del colloquio e sulla scorta di quanto previsto nell'Avviso ha definito:

- i criteri di valutazione ed i punteggi per la valutazione del curriculum al fine di verificarne l'attinenza in relazione al fabbisogno definito;
- i contenuti dei quesiti, i criteri per la valutazione del colloquio e per l'attribuzione dei conseguenti punteggi. Il colloquio è stato finalizzato a valutare le capacità professionali della candidata, con riferimento - anche - alle esperienze professionali documentate, nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo, con riferimento all'incarico da svolgere. La Commissione ha stabilito di anticipare l'audizione della candidata alle ore 10:30.

I criteri relativi all'attribuzione dei punteggi verranno pubblicati sul sito web aziendale.

La Commissione ha proceduto:

- alla valutazione del curriculum riportata nella scheda allegata al verbale;

3

- all'espletamento del colloquio iniziato alle ore 10:30 e terminato alle ore 11:15.

Al termine del colloquio la Commissione ha:

- assegnato alla candidata un punteggio complessivo, dato dalla somma dei punteggi della valutazione del curriculum e del colloquio:

| Candidato           | Punteggio curriculum<br>(Max Punti 40) | Punteggio Colloquio<br>(Max Punti 60, suff<br>40 punti) | Punteggio Totale<br>Punti/100 |
|---------------------|--|---|-------------------------------|
| VENTURA MARIA LUISA | 38,045                                 | 60,000  | 98,045                        |

- ha formulato la graduatoria di seguito riportata:

| Posizione | Candidato           | Punteggio Totale<br>Punti/100 |
|-----------|---------------------|-------------------------------|
| 1         | VENTURA MARIA LUISA | 98,045                        |

La Commissione, al termine dei lavori ha disposto che:

- l'esito della valutazione e la conseguente graduatoria vengano trasmessi al Direttore Generale per i conseguenti adempimenti;
- il Segretario provveda alla pubblicazione sul sito web aziendale della presente Relazione sintetica e della seguente documentazione:
  - il profilo professionale del dirigente da incaricare;
  - i criteri di attribuzione dei punteggi;
  - la graduatoria;
  - il curriculum della candidata.

Alle ore 11:30 la seduta si è conclusa.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
dr. Cesare Arioni

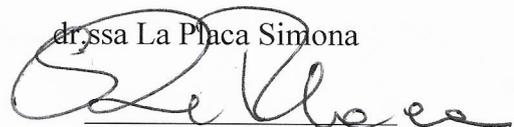


I COMPONENTI

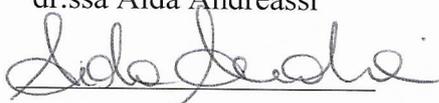
dr.ssa Pittini Carla



dr.ssa La Placa Simona



Il Direttore Sanitario  
dr.ssa Aida Andreassi



Il Segretario Supplente  
dott.ssa Wilma Pomarè

