



FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI - MONZA

Avviso per il conferimento incarico di Direzione di Struttura Complessa

“Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociali”.

1. DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA RELATIVA ALL'INCARICO DI DIREZIONE DA CONFERIRE

Di seguito viene descritto il fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa (SC) di Direzione Aziendale Professioni Sanitarie e Sociali (DAPSS) della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori - Monza, sia sotto un profilo oggettivo, declinato sulla base del governo clinico e delle caratteristiche organizzative, sia sotto il profilo soggettivo, declinato sulla base delle competenze professionali e *manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alla funzione.*

La concreta definizione del profilo tiene conto della programmazione regionale e di quella aziendale, nonché delle attività e degli obiettivi che in tale contesto la Struttura Complessa è chiamata a svolgere e a raggiungere.

Profilo oggettivo: presentazione aziendale e contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura complessa.

Con decreto del Sottosegretario di Stato alla salute 12 ottobre 2022, adottato d'intesa con il Presidente della Regione Lombardia, è stato riconosciuto **il carattere scientifico dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza, relativamente all'Ospedale San Gerardo dei Tintori nella disciplina di “Pediatria”.**

La Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori - Monza, costituita con Decreto del Ministero della Salute DM 12/10/2022, è un ente di rilievo nazionale e di natura pubblica, disciplinato da proprio Statuto approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 01/01/2023, nonché dall'articolo 42 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3 e dal D. Lgs. 16 ottobre 2003, n. 288, aggiornato con D.Lgs.n. 200 del 23/12/2022.

L'Istituzione della Fondazione IRCCS rappresenta, sulla scorta della forte integrazione clinica, assistenziale ed organizzativa, la naturale evoluzione della sperimentazione gestionale, avviata con DGR VII/20887 del 2005, tra ASST di Monza, Fondazione Monza e Brianza per il Bambino e la sua Mamma e Fondazione Matilde Tettamanti e Menotti De Marchi, chiamati ad operare in continuità le seguenti attività sotto la nuova forma dell'IRCCS:

- a) Ostetricia (degenza, day surgery, sala operatoria, sala parto, ambulatori branca specialistica di Ostetricia);
- b) Pediatria (degenza, day hospital, ambulatorio di Pediatria, Smel specializzato Tettamanti);
- c) Neonatologia – Patologia neonatale – T.I. neonatale (degenza, attività di rianimazione e terapia intensiva, ambulatorio di patologia neonatale).

La Fondazione persegue, secondo standard di eccellenza, qualità ed appropriatezza, la ricerca, prevalentemente clinica e traslazionale, nel campo biomedico ed in quello dell'organizzazione e gestione dei servizi sanitari, unitamente a prestazioni di ricovero e cura di alta specialità. La Fondazione si caratterizza per la propria realtà polispecialistica e multidisciplinare e per la forte vocazione all'integrazione di ricerca scientifica, assistenza e didattica, tanto nelle Strutture di diagnosi e cura, quanto nei Laboratori, in un contesto di coordinamento funzionale e/o strutturale.



Con la DGR 993 del 27 dicembre 2022, è stato modificato l'assetto della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori che è così articolato:

Ospedale San Gerardo di Monza

Strutture ambulatoriali: Poliambulatorio Ospedale San Gerardo, CAL – Centro di Assistenza Limitata di Monza, CAL – Centro di Assistenza Limitata di Lissone, Ambulatorio Malattie Sessualmente Trasmesse di Muggiò

Psichiatria territoriale: Ambulatorio di psichiatria e psicologia clinica dell'Ospedale San Gerardo, Ambulatorio di psichiatria di Brugherio, Centro Diurno di Brugherio, Centro Diurno di Monza, Centro Diurno Casa di Bianca (disturbi alimentari), Centro Psicosociale di Monza, Comunità protetta di Brugherio

Neuropsichiatria territoriale: UONPIA Polo ospedaliero Monza, UONPIA Polo territoriale Monza, Centro semiresidenziale terapeutico Lo Scarabocchio di Desio, Centro terapeutico psico-socio educativo Lo Scarabocchio di Desio

Consultorio familiare: Sede di Monza - via Boito, Sede di Monza - via De Amicis, Sede di Brugherio, Sede di Villasanta

Le strutture territoriali e le relative risorse del Distretto di Monza (Poliambulatorio, Medicina Legale, Sanità Penitenziaria, Serd, Protesica e SUPI) saranno trasferite all'ASST Brianza entro il 2023, come disposto dalla DGR n. XI/7758 del 28/12/2022 che approva le cd "Regole di sistema" per il 2023.

La Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori - Monza è azienda di riferimento (unitamente alle altre strutture sanitarie dotate di posti letto accreditati) per il bacino di utenza della ATS Brianza (circa 1.200.000 abitanti distribuiti in 143 Comuni con una superficie di circa 1.210 km²) e svolge anche attività di Sanità penitenziaria c/o la Casa Circondariale di Monza (DPCM 1/4/2008).

Tutte le strutture che la compongono vivono in simbiosi con la facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università di Milano Bicocca: per questo l'Azienda è sempre più impegnata nel ruolo di Polo Universitario e nel consolidamento della propria posizione strategica di riferimento per l'alta specializzazione in Italia e in Europa.

La Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori - Monza, considerata struttura sanitaria di rilievo nazionale e di alta specializzazione, è impegnata sempre più a diventare un punto di riferimento di specializzazione avanzata in Italia e in Europa e a moltiplicare le sue eccellenze (fra le altre: l'ematologia pediatrica, lo studio e la cura dell'ipertensione e dello scompenso cardiaco, l'attività di trapianto delle cornee e di midollo osseo, la chirurgia dell'intestino, la chirurgia vitreo-retinica, il trattamento dei tumori ginecologici, la medicina radiodiagnostica, la gestione del trattamento ECMO).

Inoltre, è sede di un Centro di Ricerca di fase 1, accreditato dall'AIFA e di un Laboratorio di terapia cellulare e genica.

L'attuale organizzazione aziendale prevede 7 Dipartimenti sanitari, 59 Strutture Complesse e 85 Strutture Semplici e Semplici Dipartimentali. Inoltre è in corso una revisione del POAS che comporterà l'integrazione delle strutture complesse precedentemente afferenti a FMBBM e l'assegnazione di strutture territoriali alla ASST Brianza.

I Dipartimenti Sanitari sono: Area Medica, Area Chirurgica, Neuroscienze, Cardio-toraco-vascolare, Servizi e Diagnostica, Area di Salute Mentale e Dipendenze, Emergenza-Urgenza.

Il Presidio Ospedaliero di Monza, ubicato in Monza (MB) via G. Pergolesi 33, è sede di:

- DEA II livello - Il Pronto Soccorso è Struttura organizzativa complessa afferente al Dipartimento di Emergenza Urgenza (POA con DELIBERAZIONE N° X / 6295 Seduta del 06/03/2017 recepito con Decreto aziendale n. 238 del 23.02.2017)



- CTS Rete Trauma Maggiore – Decreto Direzione Generale Sanità n. 8531 del 1.10.2012
- Centro di riferimento di II livello nella Rete del Trauma complesso della mano e dell'arto superiore – Decreto Direzione Generale Sanità n. 358 del 23.1.2014 e Decreto Direzione Generale Sanità n. 4825 del 6.6.2014
- Centro di IV livello della rete STEMI – DGR 1962 del 6.7.2011
- Centro Stroke di II livello – Decreto 10068 del 18.9.2008
- Centro di III livello per la Rete Emorragie digestive – Decreto Direzione Generale Sanità n. 5168 del 11.6.2012
- Sede di SPDC per la malattia mentale in fase acuta
- Centro regionale ECMO per il trattamento della sindrome da insufficienza respiratoria acuta grave e dello shock cardiogeno o arresto cardiaco refrattario – DGR 2562 del 2/12/2019
- Centro Hub per le patologie tempo dipendenti STEMI e STROKE – DGR 2906 dell'8/3/2020
- Centro Hub COVID 19 – DGR 3264 del 16/6/2020
- Centro di riferimento per le malattie rare pediatriche e dell'adulto
- Banca degli occhi (Centro Nazionale dei Trapianti)

È dotato complessivamente di:

- 963 posti letto accreditati (di cui 61 DH/DS) e 140 posti tecnici. A questi si aggiungono 28 culle;
- un Blocco Operatorio con 24 sale operatorie;
- 2 sale di Emodinamica, 1 sala di Elettrofisiologia, 2 sale di Radiologia interventistica e 1 sala di Neuroradiologia interventistica con angiografo biplano;
- N. 5 sale parto.

Nel 2022, sono stati effettuati:

- n. 28.835 ricoveri ordinari con n. 204.044 giornate di degenza;
- n. 24.029 interventi chirurgici;
- n. 4623 ricoveri diurni (day hospital/surgery) con n. 237460 accessi;
- n. 3.043.565 prestazioni ambulatoriali, di cui MAC n. 51222, BIC/BOCA n. 3959;
- n. 905.881 prestazioni erogate in Pronto Soccorso;
- n. 2564 parti.

I Presidi Territoriali, attualmente presenti fino a ridefinizione nel prossimo POAS, in applicazione a quanto disposto dalla DGR n. XI/7758 del 28/12/2022, erogano prestazioni specialistiche, di prevenzione sanitaria, diagnosi, cura e riabilitazione a media e bassa complessità, le cure intermedie e garantiscono le funzioni e le prestazioni medico-legali. Inoltre erogano le prestazioni distrettuali fornite alle persone, tra cui: assistenza specialistica ambulatoriale; servizi per la prevenzione e la cura delle tossicodipendenze; servizi consultoriali; servizi per disabili, anziani, cronici e fragili; assistenza domiciliare integrata. Sono costituiti dalle seguenti strutture:

- Poliambulatorio di Brugherio;
- Distretto di Monza;
- Centro Polivalente per giovani policonsumatori;
- Centro Trattamento Tabagismo;
- NOA di Monza;
- SERD di Monza;
- Gestione sanità penitenziaria presso il Carcere di Monza;
- Consultorio Familiare Pubblico Monza;
- Case di Comunità presenti nei Comuni di Brugherio e di Monza.

PRIMI 25 DRG FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI ANNO 2022



DRG	DESCRIZIONE DRG	N. CASI
391	Neonato normale	1734
373	Parto vaginale senza diagnosi complicanti	1682
087	Edema polmonare e insufficienza respiratoria	880
359	Interventi su utero e annessi non per neoplasie maligne senza CC	793
036	Interventi sulla retina	531
432	Altre diagnosi relative a disturbi mentali	491
576	Setticemia senza ventilazione meccanica = 96 ore, età > 17 anni	435
428	Disturbi della personalità e del controllo degli impulsi	420
077	Altri interventi sull' apparato respiratorio senza CC	391
014	Emorragia intracranica o infarto cerebrale	371
390	Neonati con altre affezioni significative	366
371	Parto cesareo senza CC	355
260	Mastectomia subtotale per neoplasie maligne senza CC	327
079	Infezioni e infiammazioni respiratorie, età > 17 anni con CC	309
461	Intervento con diagnosi di altro contatto con i servizi sanitari	292
430	Psicosi	288
127	Insufficienza cardiaca e shock	272
002	Craniotomia, età > 17 anni senza CC	265
042	Interventi sulle strutture intraoculari eccetto retina, iride e cristallino	242
518	Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea senza inserzione di stent nell'arteria coronarica senza IMA	236
557	Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea con stent medicato con diagnosi cardiovascolare maggiore	227
299	Difetti congeniti del metabolismo	217
467	Altri fattori che influenzano lo stato di salute	201
492	Chemioterapia associata a diagnosi secondaria di leucemia acuta o con uso di alte dosi di agenti chemioterapici	199
389	Neonati a termine con affezioni maggiori	176

15

2

12

16



Caratteristiche della Struttura Complessa Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociali

La S.C. Direzione Aziendale Professioni Sanitarie e Sociali è in staff alla Direzione generale ed è una struttura dotata di autonomia gestionale preposta alla direzione, all'organizzazione ed al coordinamento del personale infermieristico, ostetrico, tecnico sanitario, riabilitativo e preventivo nonché degli operatori di supporto in coerenza con la pianificazione strategica per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

La Struttura interagisce con le Direzioni aziendali, di Presidio e Territoriali, le Aree di Staff aziendale, i Direttori di Dipartimento e di Struttura Complessa.

La struttura, al fine di garantire la continuità della cura e la presa in carico delle persone assistite, nelle aree di degenza ospedaliera, territoriale e nelle aree ambulatoriali e domiciliari, si raccorda con gli specialisti medici e con tutte le figure della dirigenza sanitaria, professionale e tecnica governando l'armonico svolgersi delle attività diagnostiche e terapeutiche pianificate per ogni singolo paziente.

La DAPSS si propone di assicurare un'assistenza personalizzata e di qualità a tutti gli utenti ed ai loro caregiver nel rispetto delle norme etiche e deontologiche garantendo l'impiego ottimale delle risorse disponibili e l'integrazione delle attività e delle professionalità in tutti gli ambiti, sia ospedaliero che territoriale e domiciliare, al fine di favorire il miglioramento continuo della qualità delle cure mediante il governo assistenziale inteso come l'integrazione delle risposte alle esigenze assistenziali, riabilitative, preventive, diagnostiche terapeutiche, alberghiere e di bisogno di supporto sociale degli assistiti.

A tal fine si articola in due Unità Operative semplici:

- Servizio Infermieristico Tecnico Riabilitativo Polo Ospedaliero;
- Servizio Infermieristico Tecnico Riabilitativo Polo Territoriale.

Alla data dell'1/1/2023, il personale in servizio presso la Fondazione e gestito dalla S.C. DAPSS risulta essere il seguente:

Personale	PO Monza (ASST + MBBM)	Territorio	Totale
Personale Infermieristico	1337	87	1424
Personale Tecnico Sanitario	219	29	248
Personale della Riabilitazione e Prevenzione	28	15	43
Personale ruolo Tecnico Sanitario OTA/OSS	491	131	522

Le funzioni della Struttura:

- Elaborare gli obiettivi e le linee di intervento negli ambiti specifici di competenza in conformità agli indirizzi della Direzione Strategica ed ai relativi piani strategici aziendali;



- Definire il fabbisogno delle risorse del personale infermieristico, ostetrico, tecnico sanitario, riabilitativo preventivo e degli operatori di supporto;
- Partecipare alla definizione degli obiettivi di budget per il personale di competenza;
- Partecipare alla definizione del fabbisogno di formazione e delle linee di sviluppo dell'aggiornamento del personale afferente alla DAPSS considerando, anche, le esigenze di integrazione tra le diverse figure professionali;
- Partecipare all'interno della Fondazione, che è anche Azienda di insegnamento universitario, alla definizione degli ambiti formativi da proporre all'Università per quanto concerne le classi di laurea afferenti alle professioni sanitarie;
- Collaborare con le Università/Strutture formative esterne per la definizione degli obiettivi formativi e per l'espletamento dei tirocini;
- Assicurare, in raccordo con la Direzione Strategica, la programmazione, la definizione, l'erogazione e la valutazione dei percorsi tecnico-assistenziali garantiti dalle professioni sanitarie e dagli operatori di supporto nelle diverse strutture aziendali secondo criteri uniformi, modulati in base alla normativa vigente e alle diverse esigenze organizzative ed assistenziali, e secondo modalità che assicurino un'assistenza personalizzata;
- Vigilare sulle prestazioni lavorative degli operatori delle professioni sanitarie e di supporto e sul rispetto dell'applicazione di regolamenti e normative;
- Partecipare all'analisi dei dati quali-quantitativi delle attività sanitarie.

Profilo soggettivo:

Il Direttore della S.C. Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociali deve possedere requisiti formativi di conoscenza ed esperienza, attitudini e capacità professionali coerenti con il profilo oggettivo della Struttura sopra declinato e più specificatamente:

➤ **Conoscenze e Formazione:**

- Scientifiche e professionali con particolare riferimento alla direzione e al coordinamento delle attività infermieristiche e tecnico sanitarie complessivamente svolte in aziende sanitarie, al governo assistenziale ed ai processi di assistenza infermieristica, ostetrica e tecnica, di natura preventiva, curativa, palliativa e riabilitativa;
- Delle disposizioni normative, regolamentari ed organizzative che disciplinano le attività e gli ambiti di responsabilità degli operatori delle professioni sanitarie e del personale di supporto afferenti alla DAPSS;
- Delle normative organizzative delle strutture sia a livello nazionale sia a livello regionale con particolare riguardo al rispetto dei requisiti di accreditamento e di sicurezza relativi ai profili professionali di competenza;
- Dimostrare costante attività di formazione ed aggiornamento professionale.

➤ **Elevata competenza e pluriennale esperienza nelle seguenti attività:**

- Direzione e coordinamento delle attività infermieristiche e tecnico sanitarie e di supporto all'assistenza complessivamente svolte sia nei Presidi Ospedalieri, sia quelli territoriali ivi comprese le strutture Poliambulatoriali;
- Esperienza nella redazione ed utilizzo di protocolli e procedure assistenziali secondo linee guida di evidence based nursing, nella gestione degli strumenti di governo



assistenziali e conoscenza dei programmi organizzati di prevenzione ed educazione del paziente e dei suoi familiari;

- Elaborazione degli obiettivi e delle linee di intervento della DAPSS in conformità agli indirizzi della Direzione Generale in un'ottica di personalizzazione del processo di cura;
- Definizione delle linee di sviluppo degli standard di operatività, funzionamento e valutazione delle attività del personale afferente alla DAPSS;
- Definizione e controllo del miglioramento della qualità delle prestazioni rese dal personale gestito;
- Definizione di proposte da sottoporre alla Direzione Generale di modelli organizzativi nella logica delle politiche definite di sviluppo del personale;
- Partecipazione al processo di budget per quanto attiene alla definizione ed alla attribuzione delle risorse umane del comparto afferenti al DAPSS, in relazione agli obiettivi prefissati;
- Partecipazione alla delegazione trattante di parte aziendale per la contrattazione collettiva decentrata;
- Verifica dell'adeguatezza del personale e, in caso di necessità, definizione di interventi correttivi e di compensazione tra le Strutture Organizzative;
- Responsabilità del governo clinico assistenziale relativamente ai processi di assistenza infermieristica, ostetrica e tecnica, di natura preventiva, curativa, palliativa e riabilitativa;
- Partecipazione all'attività di definizione dei criteri per la gestione e sviluppo del personale relativamente a: selezione, accoglimento, inserimento, valutazione, sviluppo e mobilità interna;
- Promozione di iniziative per l'elaborazione di protocolli e modelli organizzativi assistenziali;
- Identificazione e mappatura, per la parte di competenza della DAPSS, dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale;
- Attività di vigilanza sulle prestazioni lavorative di personale tecnico-infermieristico e di supporto fornite da eventuali soggetti in outsourcing o in appalto;
- Gestione, orientamento, valutazione e monitoraggio delle risorse umane afferenti, facilitando una cultura basata sullo scambio di informazioni, sull'integrazione, sul lavoro in team, sulla gestione e risoluzione degli eventuali conflitti;
- Partecipazione alle attività di programmazione attraverso obiettivi di processo, esito di salute e di controllo dei costi con specifico riferimento al governo delle risorse gestite e del processo di budget per quanto attiene alla definizione ed alla attribuzione delle risorse umane afferenti alla DAPSS in relazione agli obiettivi prefissati;
- Esperienza nell'ambito dei processi di accreditamento della struttura e di valutazione della qualità clinico-organizzativa dell'assistenza;
- Esperienza nelle procedure di affidamento, per gli ambiti di competenza, previste dal Codice dei contratti pubblici con particolare riferimento ai ruoli rivestiti in qualità di R.U.P. o D.E.C.

➤ **Competenze manageriali**

- Capacità di pianificare e programmare le attività assistenziali, in relazione alla



- domanda interna ed esterna ed agli obiettivi di mandato e di contratto;
- Elevata competenza ed esperienza nella gestione del personale di una Struttura Complessa;
 - Conoscenza dei principali dati e indicatori di attività relativi alla Struttura Complessa e dei principali indicatori contenuti in una scheda di budget;
 - Conoscenza dei principali dati e indicatori di attività relativi ai Dipartimenti cui afferisce il personale della DAPSS;
 - Capacità di negoziare il budget di Struttura con la Direzione Strategica, di rispettare il budget assegnato e di monitorare il budget assegnato attraverso il supporto e relazioni attive con lo Staff di riferimento;
 - Capacità di rendicontare gli obiettivi assegnati verso la Direzione Strategica ed i propri Collaboratori;
 - Orientamento alle reali esigenze dell'utenza, con rigido controllo della qualità richiesta, ricercando sempre la "customer satisfaction" nel rispetto della privacy;
 - Approfondita conoscenza dei propri collaboratori, nell'ottica della più fattiva collaborazione (oltre che di valorizzazione di competenze, impegno, risultati conseguiti);
 - Capacità relazionale con superiori gerarchici e personale gerarchicamente afferente (lavori di gruppo, ecc.);
 - Capacità di identificare e proporre alla Direzione il dimensionamento delle risorse umane necessarie al raggiungimento degli obiettivi (analisi del fabbisogno, sulla base delle attività assegnate dalla Direzione, nonché sulla base delle situazioni delle Strutture Organizzative esistenti) nonché capacità di motivare ed adeguatamente valutare i propri collaboratori (ricorso all'istituto della Delega; verifica della implementazione degli obiettivi);
 - Capacità di pianificare gli obiettivi per la Struttura, con il coinvolgimento dei Collaboratori e di gestire la turnistica dei Collaboratori, ricorrendo a variabili gradi di delega;
 - Controllare il rispetto dei vincoli normativi relativi alla disciplina dell'orario di lavoro e l'applicazione di sistemi di valutazione della performance individuale;
 - Identificare, nell'ambito del Sistema Qualità, le abilità e competenze dei Collaboratori, predisponendo piani di sviluppo individuale ed attivare i processi motivazionali attraverso la valorizzazione delle competenze del singolo Collaboratore;
 - Promozione e gestione di riunioni di carattere organizzativo e assistenziale, favorendo il lavoro di équipe oltre alla integrazione con le altre SS.CC. aziendali.