

**RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA  
PER L'ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA  
STRUTTURA COMPLESSA "DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E  
SOCIALI"**

L'anno 2023 il giorno 4 del mese di ottobre, alle ore 08:45, si è riunita presso la Sala Riunioni della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza, ubicata al Terzo piano della Palazzina di Villa Serena, Via Pergolesi n. 33, Monza, la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione della struttura complessa "Direzione aziendale delle professioni sanitarie e sociali".

L'avviso è stato indetto con determinazione del DG n. 353 del 30.03.2023.

La Commissione, costituita secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis lett. a) del D.Lgs n. 502 del 30.12.1992 e ss.mm.ii., dalla Legge e dalla D.G.R. Regione Lombardia n. X/553 del 02.08.2013, è stata nominata con determinazione del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane n. 141 del 09.08.2023 è così composta:

- Dott.ssa Aida Andreassi, Direttore Sanitario della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza;

COMPONENTE TITOLARE n. 1: dott.ssa Garzia Annarita, Direttore di Struttura Complessa dipendente dell'AOU Modena Regione Emilia;

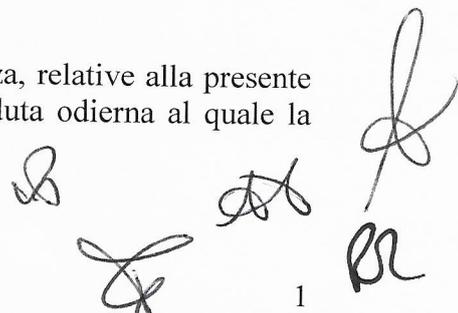
COMPONENTE 2° SUPPLENTE del TITOLARE n. 2: dott.ssa Rossi Francesca, Direttore di Struttura Complessa dipendente dell'Aulss3 Veneto Regione Veneto, in sostituzione della dott.ssa Gambarini;

COMPONENTE TITOLARE n. 3: dott. Ricci Renzo, Direttore di Struttura complessa dipendente dell'Azienda USL Toscana Centro;

- Segretario Supplente: dott.ssa Wilma Pomarè, Coll. Amm. Prof. della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza;

La Commissione predispose la relazione sintetica, di seguito riportata, in cui vengono riassunte le fasi della presente procedura da trasmettere al Direttore Generale della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori e da pubblicare sul sito web aziendale, come previsto dalla D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013.

La Commissione ha espletato le operazioni di propria competenza, relative alla presente selezione per le quali è stato redatto specifico verbale della seduta odierna al quale la presente relazione viene allegata.



Ogni operazione è stata condotta collegialmente ed ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

La procedura si è svolta in conformità a quanto disposto dalle disposizioni normative ed aziendali di seguito riportate:

- il D.lgs n. 502 del 30.12.1992, e ss.mm.ii. *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L. n. 421 del 23.10.1992,”* e, in particolare gli artt. 15 e 15-ter, recanti la disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie e gli incarichi di direzione di struttura;
- la Legge n. 118 del 05.08.2022, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana del 12.08.2022 ed entrata in vigore il 27.08.2022 all’art. 20 *“Selezione della Dirigenza sanitaria”* che ha sostituito l’art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs 30.12.92 n. 502 definendo, per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria, nuove modalità per il sorteggio dei componenti della Commissione di valutazione, per l’espletamento della selezione e per il conferimento dell’incarico. Più specificatamente le nuove modalità di espletamento della selezione prevedono che le funzioni di Presidente della Commissione siano attribuite al componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati. La Commissione riceve dall’Azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell’analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell’attività svolta, dell’aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la Commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati. Il Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane d’età. Il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati presenti, i criteri di attribuzione del punteggio, la graduatoria dei candidati e la relazione della commissione sono pubblicati nel sito internet dell’azienda prima della nomina.
- la D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 *“Approvazione delle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario) in ottemperanza all’art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/92”;*
- il D.P.R. n. 484 del 10.12.1997 *“Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale”;*
- la disciplina specifica in materia di anzianità di servizio, art. 10, 12, 13 del D.P.R.
- l’Avviso pubblico, approvato con determinazione del DG n. 353/2023;

La Commissione ha:



- proceduto al proprio insediamento ed ha preso atto delle modalità definite dalle disposizioni e dal Bando sopra elencati per l'espletamento della procedura in argomento;
- nominato all'unanimità quale Presidente la dott.ssa Francesca Rossi secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis lett. a) del D.Lgs. n. 502/92, come modificato dall'art. 20 della Legge n. 118/2022 individuato fra i Commissari sorteggiati in quanto ha la maggior anzianità di servizio;
- esaminato la documentazione, relativa alla presente selezione, verificando che:
- con determinazione del Direttore Generale n. 353 del 30.03.2023, è stato indetto l'avviso pubblico, per il conferimento di un incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociali";
- l'avviso è stato pubblicato sul B.U.R.L. n. 16 del 19.04.2023 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, serie concorsi ed esami, n. 37 del 16.05.2023;
- il termine per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 23:59:59 del 15.06.2023;
- entro il termine di scadenza sono pervenute le istanze di partecipazione da parte dei candidati di seguito riportati:

CANDIDATO	DATA DI NASCITA
1) CITTERIO STEFANO	19/12/1969
2) SIRONI STEFANO	24/01/1971

- in data 22/6/23 è stato effettuato il sorteggio della Commissione di valutazione;
- con determinazione n. 141 del 9.8.2023 il Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ha provveduto a nominare la Commissione di valutazione dell'Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della struttura complessa Direzione aziendale delle professioni sanitarie e sociali";
- in data 31.08.2023 è stata pubblicata sul sito web aziendale la convocazione al colloquio relativo alla procedura in argomento, convocazione rettificata in data 19.09.2023, in cui è stato precisato che la Commissione, preliminarmente, verificherà l'istanza di ammissione alla presente procedura al fine di definirne l'ammissibilità e che l'esito verrà pubblicato presso l'Aula Conferenze della Palazzina di Villa Serena della Fondazione.

La Commissione preliminarmente ha verificato il possesso da parte dei candidati dei requisiti stabiliti dal Bando per la partecipazione alla procedura, l'esito della verifica è stato pubblicato presso l'Aula Conferenze.

La Commissione, inoltre, prima di procedere all'analisi dei curricula ed all'espletamento dei colloqui e sulla scorta di quanto previsto nell'Avviso ha definito:

- i criteri di valutazione ed i punteggi per la valutazione dei curricula al fine di verificarne l'attinenza in relazione al fabbisogno definito;
- i contenuti dei quesiti, i criteri per la valutazione dei colloqui e per l'attribuzione dei conseguenti punteggi. I colloqui sono stati finalizzati a valutare le capacità professionali dei candidati, con riferimento - anche - alle esperienze professionali documentate, nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione degli stessi, con riferimento all'incarico da svolgere.



I criteri relativi all'attribuzione dei punteggi verranno pubblicati sul sito web aziendale.

La Commissione ha proceduto:

- alla valutazione dei curricula riportata nelle schede allegata al verbale;
- all'espletamento del colloquio dell'unico candidato presente dott. Stefano Citterio, nato il 19/12/69;
- il colloquio è iniziato alle ore 11:10 ed è terminato alle ore 11:40.

Al termine del colloquio la Commissione ha:

- assegnato al candidato un punteggio complessivo, dato dalla somma dei punteggi della valutazione del curriculum e del colloquio:

CANDIDATO	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO CURRICULUM	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO TOTALE
Citterio Stefano	19/12/69	25,652	42	67,652

- ha formulato la graduatoria di seguito riportata:

POSIZIONE	CANDIDATO	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TOTALE
1	Citterio Stefano	19/12/69	67,652

La Commissione, al termine dei lavori ha disposto che:

- l'esito della valutazione e la conseguente graduatoria vengano trasmessi al Direttore Generale per i conseguenti adempimenti;
- il Segretario provveda alla pubblicazione sul sito web aziendale della presente Relazione sintetica e della seguente documentazione:
  - il profilo professionale del dirigente da incaricare;
  - i criteri di attribuzione dei punteggi;
  - la graduatoria;
  - i curricula dei candidati.

Alle ore 12:30 la seduta si è conclusa.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

dott.ssa Francesca Rossi

I COMPONENTI

dott.ssa Garzia Annarita

dott. Ricci Renzo

Il Direttore Sanitario

dr.ssa Aida Andreassi

Il Segretario Supplente

dott.ssa Wilma Pomarè



**Avviso per il conferimento incarico di Direzione di Struttura Complessa  
"Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociali".**

GRADUATORIA

POSIZIONE	CANDIDATO	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TOTALE
1	Citterio Stefano	19/12/69	67,652

IL PRESIDENTE

dott.ssa Francesca Rossi

I COMPONENTI

dott.ssa Annarita Garzia

dott. Renzo Ricci

Il Direttore Sanitario

dr.ssa Aida Andreassi

Il Segretario Supplente  
dott.ssa Wilma Pomarè



## Criteri di valutazione del Curriculum e del Colloquio

Avviso per il conferimento incarico di Direzione di Struttura Complessa

“Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociali”.

**Valutazione Curriculum:**

**Max punti 40**

Tipologia	Punteggio Massimo	Criterio
Servizi prestati	Max. punti 15	Punteggio per anno
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato	Max. punti 15	Punteggio a giudizio
Titoli Accademici e di studio, formazione, docente, partecipazione a Congressi	Max. punti 3	Punteggio a titolo
Titoli vari non valutabili in altre sezioni	Max. Punti 3	Punteggio a giudizio
Pubblicazioni punteggio per pubblicazione	Max. Punti 4	Punteggio a pubblicazione

**Regole:**

Servizi prestati	Max. punti 15
Rapporto di lavoro Enti del SSN, IRCCS di diritto pubblico, in IRCCS di diritto privato che hanno provveduto all'adeguamento ex art. 26 DPR 761/79, nel profilo oggetto della selezione tempo pieno	Punti 1,200 x anno
Rapporto di lavoro Enti del SSN, nel profilo oggetto della selezione, tempo non dichiarato come tempo pieno	Punti 1,000 x anno
Equiparati i servizi a tempo determinato o di supplenza ai servizi di ruolo	
Servizio presso IRCCS di diritto privato che non hanno provveduto all'adeguamento dei propri ordinamenti del personale ai sensi dell'art. 26 del DPR n. 761/79	Periodo rapportato al 25% della durata
Incarico di Direttore di Dipartimento	+ 35%
Incarico di Direttore di Struttura complessa	+ 25%
Incarico di Direttore f.f. di Struttura complessa	+ 20%
Incarico di Responsabile di Struttura semplice dipartimentale	+ 15%
Incarico di Responsabile di Struttura semplice	+ 10%
Incarico dirigenziale di Alta specializzazione	+ 5%
Alta specializzazione II livello o Eccellente specializzazione	+7%
Arrotondamento : le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero le frazioni superiori a 15 gg	
Non verrà attribuito alcun punteggio al periodo di anzianità previsto quale requisito di ammissione	

*[Handwritten signatures and initials]*



## Criteri di valutazione del Curriculum e del Colloquio

### Avviso per il conferimento incarico di Direzione di Struttura Complessa

#### “Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociali”.

#### **Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate** Max. punti 15

Punteggio globale assegnato dalla Commissione da un minimo di 0 Punti ad un massimo di 15 punti attribuito con riferimento alla definizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico da conferire tenendo conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture in cui ha prestato servizio il candidato e della tipologia delle prestazioni erogate dalle suddette strutture;
- della tipologia, qualitativa e quantitativa, delle prestazioni effettuate dal candidato nel decennio antecedente alla scadenza dell'Avviso

#### **Titoli Accademici e di studio, formazione, docenze, partecipazione a Congressi/ Convegni in diversi ruoli, Soggiorni di studio se attinenti, di durata non inferiore a tre mesi . Max. punti 3**

In questa sezione verranno valutati i titoli di studio che non costituiscono requisito di accesso alla selezione, attinenti, conclusi e documentati secondo quanto specificato nell'Avviso:

- ulteriore Laurea oltre a quella prevista per l'ammissione al concorso comprese fra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario: Punti 1,000;
- Punti: 0,500 Dottorato di ricerca attinente;
- Punti: 0,125 Corso di Perfezionamento attinente e con specifica della durata;
- Punti: 0,075 Master annuale attinente e con specifica della durata;
- Punti: 0,045 Master semestrale attinente e con specifica della durata;

Non verrà attribuito nessun punteggio ai titoli che costituiscono requisito di ammissione.

- le attività di docenza presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, purché sia precisato il monte ore annuo di insegnamento. In mancanza della suddetta indicazione l'attività di docenza non verrà valutata;
- la partecipazione a Congressi/Convegni in forma attiva e in diversi ruoli;
- i corsi di formazione in qualità di discente;
- le attività di docenza a corsi di formazione;
- **Soggiorni di studio se attinenti, di durata non inferiore a tre mesi e post specialità punti 0,075 max (punteggio da assegnare dalla commissione).**

#### **Punteggi:**

Tipologia	Punteggio
Partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento –discente- Partecipazione a Congressi/Convegni – uditore-	0,001/gg
Docenza o attività di tutor, a corsi di studio universitari, per corsi Specializzazione, o presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento). (solo se specificate ore per gg/8h)	0,04/8 n. ore rapportati a gg
Attività di Relatore/Moderatore a Corsi/Congressi/Convegni. Valutazione a evento, anche più ruoli per uno stesso evento	0,004/ evento
Docenza o attività di tutor a corsi di formazione	0,005/gg



## Criteri di valutazione del Curriculum e del Colloquio

Avviso per il conferimento incarico di Direzione di Struttura Complessa

“Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociali”.

Responsabile scientifico	0,006/evento
Atto di congresso/Abstract non pubblicato in rivista con testo	0,005

Tutti i titoli sopra specificati verranno valutati solo se debitamente documentati secondo quanto specificato nell'Avviso.

### **Titoli vari non valutabili in altre sezioni Max. Punti 3**

In questa sezione verranno inseriti tutti quei titoli, attività, incarichi, partecipazioni a Società scientifiche, partecipazione a studi clinici e progetti ecc, che non sono presenti nelle precedenti sezioni.

La Commissione attribuirà il punteggio da un minimo di 0 punti ad un massimo di 3 punti sulla scorta di un giudizio.

### **Pubblicazioni Max 4 Punti**

Punteggio per pubblicazione	Max Punti 4
Descrizione	Punteggio
N. Pubblicazioni con I.F. su riviste in inglese o altra lingua straniera	0,100
N. Pubblicazioni con I.F su riviste in italiano	0,080
N. Capitoli di libro in inglese o altra lingua straniera	0,350
N. Capitoli di libro in italiano	0,250
Libro in Inglese o altra lingua straniera	1,000
Libro in italiano	0,800
N. Pubblicazioni senza I.F. su riviste in inglese o altra lingua straniera	0,075
N. Pubblicazioni senza I.F. su riviste in italiano	0,060
Maggiorazione unico autore	+ 50%
Maggiorazione 1°,2° o ultimo autore	+ 30%
Partecipazione al lavoro non citato fra gli autori	-50%
Corrispondenza pubblicata in riviste	-20%

Atti Congressuali o Abstract pubblicati su riviste in inglese o altra lingua straniera con I.F.	0.025
Atti Congressuali o Abstract pubblicati su riviste in italiano con I.F.	0.020
Atti congressuali o Abstract pubblicati su rivista in inglese o altra lingua straniera senza I.F.	0.019

3



## Criteri di valutazione del Curriculum e del Colloquio

**Avviso per il conferimento incarico di Direzione di Struttura Complessa**

**“Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociali”.**

Atti congressuali o Abstract pubblicati su rivista in italiano senza I.F.	0.015
Partecipazione ad un Abstract non citato fra gli autori	-50%

Non verrà valutata :

- la produzione scientifica non pubblicata in rivista o pubblicata precedentemente al decennio previsto nell'Avviso;
- non attinente;
- presentata in modalità difformi da quanto specificato nell'Avviso.

### **Valutazione colloquio da 40 a 60 punti, sufficienza 40 punti :**

Ai fini dell'attribuzione del punteggio verranno valutate:

- La chiarezza espositiva, l'appropriatezza della terminologia utilizzata, la sinteticità dell'esposizione;
- La conoscenza tecnica degli argomenti e la pertinenza dell'esposizione con i quesiti oggetto della prova;
- Il grado di conoscenza degli specifici ambiti di competenze definiti nel profilo soggettivo relativo all'incarico da conferire;
- La capacità di inquadrare gli aspetti fondamentali dei temi oggetto del colloquio alla luce dei criteri manageriali e gestionali.

IL PRESIDENTE

dott.ssa Francesca Rossi

I COMPONENTI

dott. Annarita Garzia

Il Direttore Sanitario

dr.ssa Aida Andreassi

dott. Renzo Ricci

Il Segretario Supplente

dott.ssa Wilma Pomarè