



**DETERMINAZIONE N. 111 DEL 05/07/2023**

**ADOTTATA DAL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE AI SENSI DELLA DETERMINAZIONE 235 DG DEL 03/03/2023**

**OGGETTO: COLLOCAMENTO IN PENSIONE – OPZIONE DONNA – DELLA SIG.RA  
VINCENZA DILAURO, ASU OPERATORE TECNICO DI SUPPORTO  
ASS.LE, PT 75%, A TEMPO INDETERMINATO, CON DECORRENZA  
01.01.2024.**



## Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

**Richiamata** la deliberazione CDA n. 3 del 01.01.2023 con cui questa Fondazione IRCCS ha preso atto dell'insediamento del Dott. Silvano Casazza quale Direttore Generale della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori in virtù della D.G.R. n. XI/7360 del 21.11.2022”.

**Richiamata** la determinazione n. 235 DG del 03.03.2023 con la quale il Direttore Generale ha, tra l'altro, autorizzato i Direttori di Struttura complessa all'adozione di “determine dirigenziali”, aventi effetti giuridici ed economici nei confronti di soggetti terzi;

**Vista** la comunicazione presentata in data 04.07.2023, prot. n. 0018319 del 04.07.2023, acquisita agli atti del Responsabile del procedimento, con la quale la sig.ra Vincenza Dilauro, nata il 03.06.1959, ASU Operatore Tecnico Supporto Assistenziale – part-time al 75%, a tempo indeterminato, rassegna le dimissioni volontarie dal servizio, per collocamento in pensione, a decorrere dal 01.01.2024 (ultimo giorno lavorato 31.12.2023);

**Considerato** che la sig.ra Vincenza Dilauro con nota del 04.07.2023, ha chiesto il collocamento in pensione optando per il calcolo contributivo – opzione donna - e che in data 30.11.2021 ha maturato il diritto al trattamento pensionistico ai sensi della normativa previgente, ossia dell'art. 1, comma 94, della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”, proroga della pensione anticipata c.d. opzione donna di cui all'articolo 16 del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28.03.2019, n. 26;

### **Precisato** che:

- l'art. 59, comma 21, della Legge 449/1997 prevede che *“le domande per il pensionamento di anzianità dei dipendenti della pubblica amministrazione non possono essere presentate prima di dodici mesi dalla data indicata per l'accesso al pensionamento; il mancato accesso al pensionamento a tale data comporta la decadenza della domanda”*;
- il D.L. n. 4 del 28.01.2019 *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito con modifiche dalla Legge di conversione 28.03.2019, n. 26, all'art. 16 recita: “(...) attribuendo la facoltà di conseguire il diritto alla pensione anticipata, secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal decreto legislativo 30 aprile 1997, n. 180, nei confronti delle lavoratrici che entro il 31 dicembre 2018 hanno maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni e un'età pari o superiore a 58 anni per le lavoratrici dipendenti ....Il predetto requisito di età anagrafica non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 Al trattamento pensionistico di cui sopra, si applicano le disposizioni in materia di decorrenza di cui all'art. 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 (...)”*e s.m.i.;
- l'art. 1, comma 94, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, prevede che *“all'articolo 16 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, al comma 1, le parole - 31 dicembre 2020 - sono sostituite dalle seguenti - 31 dicembre 2021- (...)”*;
- l'art. 1, comma 292, della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”*, modifica l'articolo 16 del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28.03.2019, n. 26, in materia di pensione anticipata c.d. opzione donna, introducendo nuovi requisiti nei confronti



delle lavoratrici che entro il 31.12.2022 hanno maturato il diritto al trattamento pensionistico ai sensi della normativa sopracitata, nulla modificando per le lavoratrici che hanno maturato i requisiti per l'accesso alla pensione c.d. opzione donna entro il 31.12.2021, ancorché la decorrenza della pensione si collochi successivamente a tale data;

- l'art.24, comma 1 lettera a) della Legge 122/2010 introduce la c.d. “finestra mobile” che stabilisce, a decorrere dal 2011, il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico – opzione donna – trascorsi dodici mesi dalla data di maturazione dei previsti requisiti;

**Verificato** che:

- la sig.ra Vincenza Dilauro, nata il 03.06.1959 alla data del 30.11.2021 ha maturato i requisiti contributivi ed anagrafici per il diritto all'accesso alla pensione anticipata - opzione donna - ai sensi della normativa previgente;
- la suddetta, alla data del 30.11.2022 ha ultimato il periodo della c.d. finestra mobile;

**Ritenuto** di prendere atto delle dimissioni volontarie per collocamento in pensione - opzione donna - presentate dalla sig.ra Vincenza Dilauro, a decorrere dal 01.01.2024;

**Accertato** che il Responsabile del Procedimento è il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane Dott.ssa Ingrid Sartori;

**DETERMINA**

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di accogliere, le dimissioni volontarie presentate con comunicazione, in data 04.07.2023, prot. n. 0018319 del 04.07.2023, acquisita agli atti del Responsabile del Procedimento, dalla sig.ra Vincenza Dilauro, nata il 03.06.1959, ASU Operatore Tecnico Supporto Assistenziale – part-time al 75%, a tempo indeterminato a decorrere dal 01.01.2024 (ultimo giorno lavorato 31.12.2023), avendo acquisito il diritto alla pensione anticipata, opzione donna, comprensivo della c.d. “finestra” di mesi 12, ai sensi della previgente normativa, maturando i requisiti richiesti entro il 31.12.2021;
2. di dare mandato al Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Ingrid Sartori, Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;
3. di dare altresì atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo preventivo ed è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori, ai sensi dell'art. 17 della Legge Regionale n. 33/2009 e s.m.i..

---

*“per delega ai sensi  
della Deliberazione del CdA n. 17/2023  
e della Determinazione n. 235/2023”*

IL DIRETTORE S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

(Ingrid Sartori)