



**RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA  
PER L'ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA  
STRUTTURA COMPLESSA "CHIRURGIA TORACICA"**

L'anno 2023 il giorno 5 del mese di maggio, alle ore 8:30, si è riunita presso l'Aula Conferenze della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza, ubicata al primo piano della Palazzina di Villa Serena, Via Pergolesi n. 33, Monza, la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione della struttura complessa "Chirurgia Toracica".

L'avviso è stato indetto con deliberazione aziendale n. 991 del 21.10.2022.

La Commissione, costituita secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis lett. a) del D.Lgs n. 502 del 30.12.1992 e ss.mm.ii., dalla Legge e dalla D.G.R. Regione Lombardia n. X/553 del 02.08.2013, è stata nominata con determinazione del Direttore FF della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane n. 30 del 29.03.2023 è così composta:

- Dott.ssa Aida Andreassi, Direttore Sanitario della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza;

**PRESIDENTE:** dr. Cosimo Lequaglie dipendente del C.R.O.B.- IRCCS, Regione Basilicata;

**COMPONENTI:**

- dott. Alberto Terminella dipendente dell'A.O. Univ. Policlinico G. Rodolico - San Marco Catania, Regione Sicilia;
- dott. Marco Turchini dipendente dell'ASL TA – Ospedale SS. Annunziata di Taranto, Regione Puglia;
- Segretario: dott.ssa Ingrid Sartori, Direttore f.f. della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza;

La Commissione predispose la relazione sintetica, di seguito riportata, in cui vengono riassunte le fasi della presente procedura da trasmettere al Direttore Generale dell'ASST di Monza e da pubblicare sul sito web aziendale, come previsto dalla D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013.

La Commissione ha espletato le operazioni di propria competenza, relative alla presente selezione per le quali è stato redatto specifico verbale della seduta odierna al quale la presente relazione viene allegata.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente ed ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.



La procedura si è svolta in conformità a quanto disposto dalle disposizioni normative ed aziendali di seguito riportate:

- il D.lgs n. 502 del 30.12.1992, e ss.mm.ii. *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L. n. 421 del 23.10.1992,”* e, in particolare gli artt. 15 e 15-ter, recanti la disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie e gli incarichi di direzione di struttura;
- la Legge n. 118 del 05.08.2022, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana del 12.08.2022 ed entrata in vigore il 27.08.2022 all’art. 20 *“Selezione della Dirigenza sanitaria”* che ha sostituito l’art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs 30.12.92 n. 502 definendo, per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria, nuove modalità per il sorteggio dei componenti della Commissione di valutazione, per l’espletamento della selezione e per il conferimento dell’incarico. Più specificatamente le nuove modalità di espletamento della selezione sono: le funzioni di Presidente della Commissione sono attribuite al componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati. La Commissione riceve dall’Azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell’analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell’attività svolta, dell’aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la Commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati. Il Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane d’età. Il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati, i criteri di attribuzione del punteggio, la graduatoria dei candidati e la relazione della commissione sono pubblicati nel sito internet dell’azienda prima della nomina.
- la D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 *“Approvazione delle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario) in ottemperanza all’art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/92”*;
- il D.P.R. n. 484 del 10.12.1997 *“Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale”*;
- la disciplina specifica in materia di anzianità di servizio, art. 10, 12, 13 del D.P.R. n. 484/1997, il D.Lgs. n. 502/92 art. 15 undecies, il D.P.R. 761/79 artt. 25 e 26 e la legge 10.07.1960, n. 735 con riferimento al servizio prestato all’estero dai cittadini italiani e dai cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea,
- l’Avviso pubblico, approvato con delibera n. 991/2022.





La Commissione ha:

- proceduto al proprio insediamento ed ha preso atto delle modalità definite dalle disposizioni e dal Bando sopra elencati per l'espletamento della procedura in argomento;
- nominato all'unanimità quale Presidente il dr. Cosimo Lequaglie secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis lett. a) del D.Lgs. n. 502/92, come modificato dall'art. 20 della Legge n. 118/2022 individuato fra i Commissari sorteggiati in quanto ha la maggior anzianità di servizio;
- esaminato la documentazione, relativa alla presente selezione, verificando che:
  - con deliberazione del Direttore Generale n. 991 del 21.10.2022, è stato indetto l'avviso pubblico, per il conferimento di un incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Chirurgia Toracica", pubblicato sul BURL n. 45 del 09.11.2022 e sulla GU della Repubblica Italiana, 4° serie speciale n. 99 del 16.12.2022, con scadenza del termine per la presentazione delle domande fissato alle ore 23:59:59 del 16.01.2023;
  - entro il termine di scadenza sono pervenute le istanze di partecipazione di seguito riportate.

CANDIDATO	DATA DI NASCITA
CARIBONI UMBERTO	05/10/1971
CASSINA ENRICO MARIO	09/09/1961
DROGHETTI ANDREA	28/02/1970
GIROTTI PAOLO NICOLA CAMILLO	07/06/1980
INZIRILLO FRANCESCO	15/03/1975
PETRELLA FRANCESCO	01/01/1975

- in data 19/1/2023 è stato effettuato il sorteggio della Commissione di valutazione ed in data 6/3/2023 è stato effettuato il sorteggio integrativo al fine di sostituire i componenti sorteggiati in data 19/1/23 che non hanno accettato l'incarico;
- con determinazione n. 30 del 29/3/23 il Direttore f.f. della SC Gestione E Sviluppo delle Risorse Umane ha provveduto a nominare la Commissione di valutazione dell'Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di direzione della struttura complessa Chirurgia Toracica;
- in data 06/04/2023 è stata pubblicata sul sito web aziendale la convocazione al colloquio relativo alla procedura in argomento. Nella convocazione è stato specificato che: i candidati sono convocati per l'appello in data 5/5/2023 alle ore 9:00 presso l'Aula Conferenze della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza, ubicata al primo piano della Palazzina di Villa Serena, Via Pergolesi n. 33, Monza. La Commissione effettuerà l'appello dei candidati presenti e procederà per i presenti alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione alla procedura nonché alla valutazione dei relativi curricula. L'esito della verifica in merito all'ammissibilità delle candidature verrà pubblicato sul sito aziendale entro le ore 13:30. I candidati ammessi dovranno presentarsi presso la stessa sede alle 15:30 per sostenere il colloquio.



Il Presidente alle ore 9:00 ha provveduto ad effettuare l'appello dei candidati il cui esito è di seguito riportato:

CANDIDATO	DATA DI NASCITA	PRESENTE /ASSENTE
CARIBONI UMBERTO	05/10/1971	ASSENTE
CASSINA ENRICO MARIO	09/09/1961	PRESENTE
DROGHETTI ANDREA	28/02/1970	ASSENTE
GIROTTI PAOLO NICOLA CAMILLO	07/06/1980	PRESENTE
INZIRILLO FRANCESCO	15/03/1975	PRESENTE
PETRELLA FRANCESCO	01/01/1975	PRESENTE

La Commissione preliminarmente ha verificato il possesso da parte dei candidati dei requisiti stabiliti dal Bando per la partecipazione alla procedura:

➤ l'ammissione dei candidati di seguito riportati:

CANDIDATO	DATA DI NASCITA
CASSINA ENRICO MARIO	09/09/1961
INZIRILLO FRANCESCO	15/03/1975
PETRELLA FRANCESCO	01/01/1975

➤ l'esclusione del candidato di seguito riportato in quanto non è in possesso del requisito di cui alla lettera f) del Bando:

CANDIDATO	DATA DI NASCITA
GIROTTI PAOLO NICOLA CAMILLO	07/06/1980

L'esito della verifica in merito all'ammissibilità delle candidature è stato pubblicato sul sito web aziendale da parte del segretario.

La Commissione, successivamente, e prima di procedere all'analisi dei curricula ed all'espletamento dei colloqui, sulla scorta di quanto previsto nell'Avviso, ha definito:

- i criteri di valutazione ed i punteggi per la valutazione dei curricula al fine di verificarne l'attinenza in relazione al fabbisogno definito;
- i contenuti dei quesiti, i criteri per la valutazione dei colloqui e per l'attribuzione dei conseguenti punteggi. Il colloquio è stato finalizzato a valutare le capacità professionali del candidato, con riferimento - anche - alle esperienze professionali documentate, nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo, con riferimento all'incarico da svolgere.





I criteri relativi all'attribuzione del punteggio per la valutazione dei curricula e dei colloqui, sono riportati nell'allegato al verbale e verranno pubblicati sul sito web aziendale.

La Commissione ha proceduto:

- alla valutazione dei curricula dei ciascun candidato ammesso riportata nella scheda allegata al verbale;
- all'espletamento dei colloqui iniziati alle ore 14:10 e terminati alle ore 15:00 .

Al termine del colloquio la Commissione ha:

- assegnato a ciascun candidato un punteggio complessivo, dato dalla somma dei punteggi della valutazione del curriculum e del colloquio:

Candidato	Punteggio curriculum (Max Punti 40)	Punteggio Colloquio (Max Punti 60, suff 40 punti)	Punteggio Totale Punti/100
CASSINA ENRICO MARIO	23,402	50,000	73,402
INZIRILLO FRANCESCO	7,106	40,000	47,106
PETRELLA FRANCESCO	23,817	60,000	83,817

- ha formulato la graduatoria di seguito riportata:

Posizione	Candidato	Punteggio Totale Punti/100
1	PETRELLA FRANCESCO	83,817
2	CASSINA ENRICO MARIO	73,402
3	INZIRILLO FRANCESCO	47,106

La Commissione, al termine dei lavori ha disposto che:

- l'esito della valutazione e la conseguente graduatoria vengano trasmessi al Direttore Generale per i conseguenti adempimenti;
- il Segretario provveda alla pubblicazione sul sito web aziendale della presente Relazione sintetica e della seguente documentazione:
  - il profilo professionale del dirigente da incaricare;



- i criteri di attribuzione del punteggio;
- la graduatoria;
- il curriculum del candidato.

Alle ore 16:30 la seduta è conclusa.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

dr. Cosimo Lequaglie

I COMPONENTI

dr. Alberto Perminella

dr. Marco Turchini

Il Direttore Sanitario

dr.ssa Aida Andreassi

Il Segretario

dott.ssa Ingrid Sartori