



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DI MONZA

**RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA PER
L'ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA
COMPLESSA "SERVIZIO DI MEDICINA LEGALE"**

L'anno duemilaventuno, il giorno 17 del mese di dicembre, alle ore 09:30, presso l'Aula Conferenze, ubicata al primo piano della Palazzina di Villa Serena dell'ASST, Via Pergolesi n. 33, Monza, si è riunita la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Servizio di Medicina Legale", Ruolo: Sanitario, Profilo professionale: Medico – Disciplina: Medicina Legale -.

L'avviso è stato indetto con deliberazione aziendale n. 1195 del 05/08/2021.

La Commissione costituita secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis lett. a) del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e ss.mm.ii. e dalla D.G.R. Regione Lombardia n. X/553 del 02.08.2013, è stata nominata con atto aziendale n. 1027 del 08.07.2021, ed è così composta:

- dott.ssa Laura Radice, Direttore Sanitario dell'ASST di Monza;
- 1° Componente supplente, in sostituzione della dr.ssa Anna Maria Greco, dr. Moreno Bertoni, Direttore della S.O.C. Medicina Legale dell'ASL di Asti;
- Componente titolare Dr. Antonio Vitello, Direttore della S.C. Medicina Legale dell'ASST Santi Paolo e Carlo di Milano;
- Componente titolare Dr. Domenico Castaldo, Direttore della S.C. Medicina Legale dell'ASST Ovest Milanese;
- Segretario: dott.ssa Ingrid Sartori, Direttore f.f. della S.C. Gestione Risorse Umane dell'ASST di Monza;

La Commissione predispose la relazione sintetica, di seguito riportata, in cui vengono riassunte le fasi della presente procedura da trasmettere al Direttore Generale dell'ASST di Monza e da pubblicare sul sito web aziendale, come previsto dalla D.G.R. n. X/553 del 02/08/2013.

La Commissione ha espletato le operazioni di propria competenza, relative alla presente selezione per le quali è stato redatto specifico verbale della seduta odierna al quale la presente relazione viene allegata.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente ed ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

La procedura si è svolta in conformità a quanto disposto dalle disposizioni normative ed aziendali di seguito riportate:



- il D.Lgs 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii. “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L. 23.10.1992, n. 421*” e, in particolare gli artt. 15 e 15-ter, recanti la disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie e gli incarichi di direzione di struttura;
- la D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 “*Approvazione delle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario) in ottemperanza all’art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/92*”;
- il D.P.R. 10.12.1997 n. 484 “*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale*”;
- l’Avviso pubblico approvato con delibera n. 1195/2021.

La Commissione ha:

- proceduto al proprio insediamento ed ha preso atto delle modalità definite dalle disposizioni e dal Bando sopra elencati per l’espletamento della procedura in argomento;
- nominato all’unanimità il Presidente il Dr. Antonio Vitello, Direttore della S.C. Medicina Legale, dipendente dell’ASST Santi Paolo e Carlo di Milano, secondo quanto previsto dall’art. 15, comma 7-bis lett. a) del D.Lvo n. 502/92, come introdotto dall’art. 4 del D.L. n. 15/2012, convertito dalla Legge n. 189/2012 nonché delle intervenute linee di indirizzo regionale;
- esaminata la documentazione, relativa alla presente selezione, verificando che:
 - con deliberazione del Direttore Generale n. 1195 del 05/08/2021, è stato indetto l’avviso pubblico, per il conferimento dell’incarico quinquennale di direzione della struttura complessa “*Servizio di Medicina Legale*”;
 - l’avviso è stato pubblicato sul B.U.R.L. n. 36 del 08/09/2021 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, serie concorsi ed esami, n. 80 del 08/10/2021;
 - il termine per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 23:59:59 del 08/11/2021, entro il termine di scadenza dell’Avviso è pervenuta una domanda di partecipazione alla selezione: dr. Massimo Aleo, nato il 05/09/1969;
 - in data 29/11/2021 è stata pubblicata sul sito web aziendale la convocazione al colloquio relativo alla procedura in argomento, precisando che la Commissione avrebbe, preliminarmente verificato l’ammissibilità dell’istanza del candidato e che l’esito della decisione in merito all’ammissibilità sarebbe stato affisso presso l’Aula Conferenze alle ore 10:30. Nella citata pubblicazione è stato precisato che, in caso di verifica positiva in merito all’ammissibilità, a seguire sarebbe stato espletato il colloquio;

ha preso visione di quanto stabilito nel Bando, in merito alla valutazione del curriculum e del colloquio: “*La Commissione valuterà i candidati al fine di verificare la loro aderenza al fabbisogno definito nel presente avviso. A tal fine ha a disposizione un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:*”



- **40 punti** per la **valutazione del curriculum**;
- **60 punti** per la **valutazione del colloquio**. Il colloquio si intende superato con il raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

La terna dei candidati sarà composta tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati. Il punteggio complessivo conferito al candidato è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio.

Il Punteggio della **valutazione del curriculum** verrà ripartito come segue:

a) Esperienze professionali: massimo 30 punti

In relazione al profilo soggettivo definito, verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- delle esperienze lavorative maturate con riguardo anche agli incarichi di responsabilità attribuiti al candidato;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate e descritte nel profilo soggettivo.

b) Attività di formazione, studio, di ricerca, attività didattica, produzione scientifica, riferite all'ultimo decennio: massimo 10 punti

Nel giudizio sul curriculum verrà verificata l'attinenza della formazione e dell'esperienza professionale del candidato con quanto stabilito nella definizione del fabbisogno.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere”.

La Commissione sulla base della documentazione presentata dal Dr. Massimo Aleo, ha ammesso il candidato a partecipare alla selezione in argomento dando, contestualmente, disposizioni al Segretario affinché venisse affisso presso la sede della selezione il nominativo del candidato ammesso.

La Commissione, successivamente, e prima di procedere all'analisi del curriculum ed all'espletamento del colloquio, sulla scorta di quanto previsto nel Bando, ha definito:

- i criteri di valutazione ed i punteggi per la valutazione del curriculum al fine di verificarne l'attinenza in relazione al fabbisogno definito;
- i contenuti dei quesiti nonché i criteri di giudizio per la valutazione del colloquio, al fine di valutare le capacità professionali del candidato, con riferimento - anche - alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo, con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione sulla scorta dei criteri definiti ha valutato il curriculum del candidato, attribuendovi il conseguente punteggio. La valutazione è stata riassunta in una scheda allegata al verbale citato in premessa.



Alle ore 10:45 la Commissione ha proceduto ad effettuare il colloquio del candidato Dr. Massimo Aleo.

Al termine del colloquio la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti al candidato per il curriculum e per il colloquio come segue:

| Candidata | Punteggio curriculum (Max Punti 40) | Punteggio Colloquio (Max Punti 60) | Punteggio Totale Punti/100 |
|---|--|--|----------------------------------|
| Dr. Massimo Aleo, nato il 05/09/1969 | 32.264/40 | 55.000/60 | 87.264/100 |

La Commissione al termine dei lavori rimette al Direttore Generale l'esito della propria valutazione espressa nell'attribuzione del punteggio di seguito riportato:

dr. Massimo Aleo, nato il 05/09/1969, Punteggio 87.264/100

Alle ore 12:00 la seduta è conclusa.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Dr. Antonio Vitello

I COMPONENTI

Dr. Moreno Bertoni

Il Direttore Sanitario

Dr.ssa Laura Radice

dr. Domenico Castaldo

Il Segretario

Dott.ssa Ingrid Sartori