



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Cardiochirurgia".**

**DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA RELATIVA ALL'INCARICO DI DIREZIONE DA CONFERIRE**

Di seguito viene descritto il fabbisogno che caratterizza la struttura complessa di Cardiochirurgia dell'ASST di Monza, sia sotto un profilo oggettivo, declinato sulla base del governo clinico e delle caratteristiche organizzative, sia sotto il profilo soggettivo, declinato sulla base delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alla funzione.

La concreta definizione del profilo tiene conto della programmazione regionale di quella aziendale, nonché delle attività e degli obiettivi che in tale contesto la struttura complessa è chiamata a svolgere e a raggiungere.

**Profilo oggettivo:**

L'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Monza, inserita nell'ambito territoriale dell'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) Brianza, è stata costituita da Regione Lombardia in seguito all'approvazione della Legge 23/2015 e copre le esigenze sanitarie di una popolazione composta da circa 870.000 abitanti che vivono nell'area della Provincia di Monza Brianza, caratterizzata da una superficie di circa 405 km<sup>2</sup>. Considerata struttura sanitaria di rilievo nazionale e di alta specializzazione, l'ASST conta più di 4.300 dipendenti ed ha un bilancio di circa 500 milioni di euro. È Azienda di riferimento (unitamente all'ASST di Vimercate ed alcune Cliniche dotate di posti letto accreditati) per il bacino di utenza della ATS Brianza (circa 1.200.000 di abitanti distribuiti in 143 Comuni con una superficie di circa 1210 km<sup>2</sup>), nonché svolge attività di Sanità penitenziaria c/o la Casa Circondariale di Monza (DPCM 1/4/2008).

Tutte le strutture che la compongono vivono in simbiosi con la facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Milano Bicocca: per questo l'Azienda è sempre più impegnata nel ruolo di Polo Universitario e nel consolidamento della propria posizione strategica di riferimento per l'alta specializzazione in Italia e in Europa.

L'Azienda, con i suoi ospedali, è impegnata sempre più a diventare un punto di riferimento di specializzazione avanzata in Italia e in Europa e a moltiplicare le sue eccellenze (fra le altre: ematologia pediatrica, lo studio e la cura dell'ipertensione e lo scompenso cardiaco, l'attività di trapianto delle cornee e di midollo osseo, la chirurgia dell'intestino, la chirurgia vitreo-retinica, il trattamento dei tumori ginecologici, la medicina radiodiagnostica). Inoltre, è sede di un Centro di Ricerca di fase 1, accreditato dall'AIFA.

L'organizzazione aziendale prevede 11 Dipartimenti, 74 Strutture Complesse e 112 Strutture Semplici e Semplici Dipartimentali.

**ASST Monza**

I Dipartimenti Sanitari sono: Area Medica, Area Chirurgica, Neuroscienze, Cardio-toraco-vascolare, Servizi, Area di Salute Mentale e Dipendenze, Emergenza-Urgenza, Area delle cronicità, Direzione Sanitaria, Area Materno-Infantile, Medicina Occupazionale, Ambientale e di Comunità.

**Il Presidio Ospedaliero di Monza**, con sede in Monza (MB) via G. Pergolesi 33 (telefono n. 039-2331) è classificato da Regione Lombardia quale DEA di II livello, Centro Trauma ad Alta Specialità, Centro di riferimento per le malattie rare dell'adulto, Centro di secondo livello per la gestione del trauma complesso ed urgenze micro-vascolari della mano e dell'arto superiore nonché Banca degli occhi (Centro Nazionale dei Trapianti).

È dotato complessivamente di:

- 836 posti letto accreditati (di cui 56 DH/DS) e 131 posti tecnici;
- un Blocco Operatorio con 24 sale operatorie;
- 1 sala di Emodinamica, 1 sala di Elettrofisiologia, 2 sale di Radiologia interventistica e 1 sala di Neuroradiologia.

Nel 2019 sono stati effettuati:

- n. 19.405 ricoveri ordinari con n. 169.810 giornate di degenza e n. 28.523 interventi chirurgici;
- n. 5.415 ricoveri diurni (day hospital/surgery) con n. 9.601 accessi;
- n. 2.317.083 prestazioni ambulatoriali, di cui MAC n. 48.396, BIC/BOCA n. 5.099;
- n. 77.924 accessi di Pronto Soccorso.

**Il Presidio Ospedaliero di Desio**, con sede in Desio (MB) Via Mazzini 1 (tel. 0362/3831), è classificato da Regione Lombardia quale DEA di I livello. È dotato di:

- 351 posti letto accreditati (di cui n. 10 per subacuti e 23 DH/DS), 39 posti tecnici e 21 culle;
- un Blocco Operatorio comprendente n. 7 sale operatorie, oltre a 2 sale operatorie nel Blocco Sala Parto;
- 2 sale di Emodinamica e 1 sala di Elettrofisiologia.

Nel 2019 sono stati effettuati:

- n. 12.588 ricoveri ordinari con 78.270 giornate di degenza e n. 7.480 interventi chirurgici;
- n. 1.283 ricoveri diurni (day hospital/surgery) con n. 2.042 accessi;
- n. 1.296.511 prestazioni ambulatoriali, di cui MAC n. 6.159, BIC/BOCA n. 1.819;
- n. 66.975 accessi di Pronto Soccorso.

**PRIMI 20 DRG ASST MONZA - ANNO 2019**

DRG	Descrizione DRG	N. casi
373	Parto vaginale senza diagnosi complicanti	980
391	Neonato normale	963
87	Edema polmonare e insufficienza respiratoria	797
14	Emorragia intracranica o infarto cerebrale	754
359	Interventi su utero e annessi non per neoplasie maligne senza CC	630
576	Setticemia senza ventilazione meccanica = 96 ore, età > 17 anni	602
127	Insufficienza cardiaca e shock	591
430	Psicosi	572
311	Interventi per via transuretrale senza CC	570
557	Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea con stent medicato con diagnosi cardiovascolare maggiore	542



## ASST Monza

89	Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni con CC	503
558	Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea con stent medicato senza diagnosi cardiovascolare maggiore	428
494	Colecistectomia laparoscopica senza esplorazione del dotto biliare comune senza CC	427
428	Disturbi della personalità e del controllo degli impulsi	421
316	Insufficienza renale	408
36	Interventi sulla retina	379
125	Malattie cardiovascolari eccetto infarto miocardico acuto, con cateterismo cardiaco e diagnosi non complicata	365
544	Sostituzione di articolazioni maggiori o reimpianto degli arti inferiori	352
42	Interventi sulle strutture intraoculari eccetto retina, iride e cristallino	336
518	Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea senza inserzione di stent nell'arteria coronarica senza IMA	313

**Caratteristiche organizzative della struttura complessa:**

La S.C. di Cardiocirurgia fa parte del Dipartimento Cardio-toraco-vascolare. All'interno della S.C. di Cardiocirurgia vengono svolte tutte le più moderne attività di diagnosi e terapia chirurgica nell'ambito del trattamento della patologia cardiocirurgica dell'adulto. La struttura garantisce agli utenti tutte le prestazioni cardiocirurgiche programmate e/o in regime di urgenza-emergenza, di consulenza specialistica presso le altre strutture e di attività ambulatoriale presso il P.O. S. Gerardo di Monza, nonché presso il P.O. di Desio. Vengono trattate tutte le patologie cardiocirurgiche ed in particolare si effettuano interventi di bypass aorto-coronarico con le tecniche più avanzate (rivascolarizzazione con condotti arteriosi con o senza l'ausilio della circolazione extracorporea e con tecnica mininvasiva), sostituzione valvolare con protesi meccaniche o biologiche, anche con tecnica mininvasiva, associate o meno a bypass aorto-coronarico; ablazione chirurgica delle aritmie. Da circa 5 anni è iniziato il trattamento chirurgico dello scompenso cardiaco avanzato mediante l'impianto di "device" di assistenza ventricolare sia come terapia definitiva che come "bridge" verso un trapianto cardiaco. I casi clinici sono oggetto di discussione collegiale (meeting multidisciplinare) con valutazioni cliniche, organizzative e scientifiche. Sempre in ottemperanza ai percorsi identificativi vengono formulate le indicazioni chirurgiche e i trasferimenti dei pazienti dopo l'intervento chirurgico. La struttura garantisce inoltre il servizio h24 intra ed extraospedaliero di supporto cardiaco avanzato mediante l'impianto di ECMO.

**Attività di Produzione 2019 S.C. Cardiocirurgia**

- Nr. letti accreditati: 10 p.l. di degenza ordinaria
- Nr. ricoveri ordinari: 459
- Nr. ricoveri DH: 0
- Nr. interventi chirurgici: 323
- Nr. prestazioni ambulatoriali: 308
- Nr. consulenze per pazienti ricoverati in altri reparti: 139



Cardiochirurgia - primi 20 DRG anno 2019		
DRG	Descrizione DRG	Casi
104	Interventi sulle valvole cardiache e altri interventi maggiori cardiotoracici con cateterismo cardiaco	82
548	Bypass coronarico con cateterismo cardiaco senza diagnosi cardiovascolare maggiore	64
550	Bypass coronarico senza cateterismo cardiaco senza diagnosi cardiovascolare maggiore	58
105	Interventi sulle valvole cardiache e altri interventi maggiori cardiotoracici senza cateterismo cardiaco	37
111	Interventi maggiori sul sistema cardiovascolare senza CC	11
547	Bypass coronarico con cateterismo cardiaco con diagnosi cardiovascolare maggiore	11
106	Bypass coronarico con PTCA	8
125	Malattie cardiovascolari eccetto infarto miocardico acuto, con cateterismo cardiaco e diagnosi non complicata	5
108	Altri interventi cardiotoracici	5
453	Complicazioni di trattamenti senza CC	4
136	Malattie cardiache congenite e valvolari, età > 17 anni senza CC	4
127	Insufficienza cardiaca e shock	3
110	Interventi maggiori sul sistema cardiovascolare con CC	3
549	Bypass coronarico senza cateterismo cardiaco con diagnosi cardiovascolare maggiore	2
541	Ossigenazione extracorporea a membrane o tracheostomia con ventilazione meccanica = 96 ore o diagnosi principale non relativa a faccia, bocca e collo con intervento chirurgico maggiore	1
140	Angina pectoris	1
133	Aterosclerosi senza CC	1
120	Altri interventi sull'apparato circolatorio	1
132	Aterosclerosi con CC	1
135	Malattie cardiache congenite e valvolari, età > 17 anni con CC	1

**Profilo soggettivo:**

il Direttore della S.C. di Cardiochirurgia dovrà:

- potenziare e consolidare l'immagine e l'attrazione dell'Azienda Ospedaliera Universitaria nei confronti della popolazione dei pazienti cardiochirurgici;
- instaurare, ampliare e mantenere rapporti di stretta collaborazione con le strutture cardiologiche territoriali;



### ASST Monza

- ottimizzare l'impiego delle risorse umane della S.C. e del flusso dei pazienti, allo scopo di garantire il contenimento costante delle liste d'attesa e un volume di attività adeguato al mantenimento e allo sviluppo delle competenze chirurgiche dell'èquipe;
- costituire una Unità Cuore che miri all'eccellenza, valorizzando anche la ricerca e la produzione scientifica.

A tal fine dovrà essere in possesso di dimostrate conoscenze, competenze ed esperienza nei settori professionali e gestionali della disciplina con particolare riferimento a:

- completa autonomia tecnico-chirurgica nella cardiocirurgia dell'adulto documentata da attività operatoria continuativa e completa negli ultimi 10 anni anche nell'ambito delle urgenze-emergenze con casistica di almeno 3000 procedure cardiocirurgiche maggiori eseguite come primo operatore, accompagnate da risultati di eccellenza;
- competenza comprensiva di tutto lo spettro della cardiocirurgia dell'adulto, con dimostrata competenza nella chirurgia valvolare, coronarica ed aortica mediante tecniche mininvasive con particolare riguardo a:
  - chirurgia ricostruttiva valvolare mitralica con tecniche mininvasive nelle forme semplici e complesse;
  - Rivascolarizzazione coronarica a cuore battente, arteriosa, multipla in ministernotomia
  - ricostruzione ventricolare sinistra nella malattia ischemica;
  - trattamento chirurgico delle aritmie cardiache;
  - trattamento dello scompenso cardiaco avanzato;
  - impiego di metodiche di assistenza meccanica come ponte al trapianto cardiaco;
  - trattamento dei tumori cardiaci primitivi o secondari, maligni o benigni;

Ci si attende, inoltre, che il Direttore della S.C. di Cardiocirurgia:

- abbia una esperienza di lavoro in un centro ad alto volume (600pz/anno) che superi lo standard di eccellenza;
- abbia una dimostrata esperienza nell'aggregare competenze di diverse discipline specialistiche in team multidisciplinari collaborando con i Direttori delle altre S.C. del Dipartimento nella gestione del personale medico e del comparto;
- possa dimostrare di aver creato percorsi completi di gestione dei pazienti con approcci di follow up e di percorsi di presa in carico con strutture territoriali e MMG;
- abbia una propensione alla formazione del personale medico e del comparto ed alla elaborazione dei protocolli scientifici avanzati. A tal fine è titolo preferenziale una documentata competenza scientifica e didattica, il possesso dell'Abilitazione ASN II fascia e la partecipazione a progetti di ricerca;
- definisca e condivida con i dirigenti medici della struttura le modalità organizzative-operative finalizzate al miglioramento delle qualità dell'assistenza, attraverso la predisposizione, applicazione e monitoraggio di protocolli diagnostici e terapeutici riguardanti le patologie più rilevanti redatte secondo le migliori e più recenti evidenze scientifiche riportate in letteratura;
- provveda alla individuazione di strumenti per la verifica dell'appropriatezza organizzativa al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dall'Azienda e promuova la corretta compilazione e gestione della documentazione sanitaria;



**ASST Monza**

- proponga al Direttore Sanitario elementi di programmazione e innovazione sanitaria relativi alla S.C. e lo supporti nell'attuazione dei progetti strategici aziendali. Svolga attività di indirizzo, coordinamento e supporto nei confronti dei Dirigenti Medici della struttura e si rapporti funzionalmente con i medici delle Strutture Complesse e delle Strutture Semplici di Dipartimento, promuovendone l'integrazione;
- verifichi e promuova l'attività formativa del personale medico e del comparto attraverso la programmazione periodica di attività di formazione interna ed esterna su tematiche riguardanti aspetti clinici e terapeutici afferenti alla branca specialistica. In particolare deve promuovere il costante aggiornamento del personale medico della struttura e verificarne il grado di apprendimento;
- promuova l'osservanza della normativa in materia di Trasparenza ed Anticorruzione e del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- collabori con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali;
- svolga, anche con il coordinamento dei dirigenti medici assegnati alla SC, le attività per essa previste nel vigente Piano di Organizzazione Aziendale Strategico;

Da un punto di vista strategico la riorganizzazione aziendale è tesa a favorire la massima integrazione tra le varie strutture organizzative presenti nei P.O. e sul territorio, allo scopo di rendere pienamente efficiente l'utilizzo delle risorse umane e strumentali.

Per perseguire le finalità sopradescritte e sulla scorta delle funzioni specifiche della struttura complessa il Direttore della S.C. Cardiochirurgia dovrà possedere per l'assolvimento delle funzioni, competenze manageriali e attitudini necessarie quali:

**Competenze manageriali**

Al fine di ricoprire l'incarico oggetto del presente avviso sono richieste attitudini e capacità finalizzate a:

- sviluppare i processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale, con particolare riferimento alle attività di gestione del Rischio Clinico e allo sviluppo della qualità professionale, ispirandosi alla cosiddetta Medicina Basata sull'Evidenza;
- garantire la massima collaborazione per la realizzazione e la gestione del Percorso Diagnostico-Terapeutico, con modalità condivisa con le altre strutture e professionisti coinvolti;
- collaborare allo sviluppo dell'organizzazione e funzionalità dipartimentale e garantire una buona gestione dipartimentale dei casi clinici, anche con riferimento alla gestione complessiva dei posti letto;
- garantire il corretto ed appropriato ricovero dei casi selezionati;
- garantire il proprio diretto contributo per attuare il modello assistenziale ospedaliero basato sull'intensità delle cure;
- programmare l'aggiornamento continuo del personale assegnato alla S.C., garantendo la formazione tradizionale, quella "sul campo" e la FAD;
- curare il mantenimento di un clima interno teso a favorire le migliori condizioni di svolgimento dell'attività assistenziale e porre ogni impegno affinché gli utenti abbiano una percezione positiva della qualità assistenziale ricevuta;
- promuovere la cultura della organizzazione e collaborare con la Direzione Strategica per la migliore determinazione/definizione delle novità da introdurre nella propria Struttura;



ASST Monza

- pianificare e programmare l'attività ambulatoriale, in relazione alla domanda interna ed esterna ed agli obiettivi di mandato e di contratto (prestazioni, tempi, case mix primi accessi, controlli);
- attitudine a gestire i processi di cambiamento, individuando opportunità di innovazione tecnologica oltre che di razionalizzazione della attività, identificando l'ordine di priorità per la migliore applicazione della innovazione (questa ultima finalizzata a migliorare efficacia, efficienza e conseguenti risultati) e valutando l'impatto del cambiamento nella Struttura;
- orientamento alle reali esigenze dell'utenza, con rigido controllo della qualità richiesta, ricercando sempre la "customer satisfaction" nel rispetto della privacy;
- conoscenza dei principali dati e indicatori di attività relativi alla gestione di una Struttura Complessa, degli indicatori contenuti in una scheda di budget, dei principali dati e indicatori di attività relativi al Dipartimento, conoscenza dei processi di negoziazione del budget di Struttura con la Direzione Strategica, capacità di monitorare il budget assegnato attraverso il supporto e relazioni attive con lo Staff di riferimento al fine di rispettare il budget assegnato nonché capacità di rendicontare gli obiettivi assegnati verso la Direzione Strategica ed i propri Collaboratori;
- capacità di gestire il fabbisogno di risorse umane identificando e proponendo alla Direzione il dimensionamento delle risorse umane necessarie al raggiungimento degli obiettivi (analisi del fabbisogno, sulla base delle attività assegnate dalla Direzione, nonché sulla base della esistente richiesta);
- capacità di gestire le risorse umane nell'ottica dello sviluppo delle competenze tecnico-professionali, dell'acquisizione di responsabilità e dello sviluppo della professionalità dei propri collaboratori.

19

