



## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DI MONZA

### RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA PER L'ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "DIREZIONE MEDICA MONZA".

L'anno duemilaventuno, il giorno 10 del mese di giugno alle ore 9:00, presso la Saletta Verde dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza, ubicata al secondo piano della Palazzina di Villa Serena dell'ASST, Via Pergolesi n. 33, si è riunita la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa Direzione Medica Monza, Ruolo: Sanitario Profilo professionale: Medico – Area di Sanità Pubblica – Disciplina Direzione Medica di Presidio Ospedaliero -.

L'avviso è stato indetto con deliberazione aziendale n. 77 del 21/1/2021.

La Commissione costituita secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis lett. a) del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e ss.mm.ii. e dalla D.G.R. Regione Lombardia n. X/553 del 02.08.2013 è stata nominata con atto aziendale n. 698 del 06.05.2021 ed è così composta:

- dott.ssa Laura Radice, Direttore Sanitario dell'ASST di Monza;
- Componente titolare: dr. Massimo Desperati già dipendente dell'Azienda Ospedaliera Nazionale SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo – Alessandria;
- Componente titolare: dr. Gedeone Baraldo, dipendente dell'ASST di Lecco;
- Componente titolare: dr.ssa Alessandra Piatti dipendente della Fondazione IRCCS ca' Granda Ospedale Maggiore di Milano;
- Segretario: sig.ra Wilma Pomarè, Collaboratore Amministrativo Professionale della S.C. Gestione Risorse Umane dell'ASST di Monza;

La Commissione predispose la relazione sintetica di seguito riportata in cui vengono riassunte le fasi della presente procedura da trasmettere al Direttore Generale dell'ASST di Monza e da pubblicare sul sito web aziendale come previsto dalla DGR D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013.

La Commissione ha espletato le operazioni di propria competenza relative alla presente selezione per le quali è stato redatto specifico verbale della seduta odierna al quale la presente relazione viene allegata.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente ed ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

La procedura si è svolta in conformità a quanto disposto dalle disposizioni normative ed aziendali di seguito riportate:



- il D.lgs 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii. “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L. 23.10.1992, n. 421*” e, in particolare gli artt. 15 e 15-ter, recanti la disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie e gli incarichi di direzione di struttura;
- la D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 “*Approvazione delle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario) in ottemperanza all’art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/92*”;
- il D.P.R. 10.12.1997 n. 484 “*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale*”;
- l’Avviso pubblico approvato con delibera n. 77/2021.

La Commissione ha:

- proceduto al proprio insediamento ed ha preso atto delle modalità definite dalle disposizioni e dal Bando sopra elencati per l’espletamento della procedura in argomento;
- nominato all’unanimità il Presidente il dr. Baraldo Gedeone, secondo quanto previsto dall’art. 15, comma 7-bis lett. a) del D.Lvo n. 502/92, come introdotto dall’art. 4 del D.L. n. 15/2012, convertito dalla Legge n. 189/2012 nonché delle intervenute linee di indirizzo regionale;
- esaminato la documentazione relativa alla presente selezione verificando che:
  - con deliberazione del Direttore Generale n. 77 del 21/1/2021, è stato indetto l’avviso pubblico, per il conferimento di un incarico quinquennale di direzione di struttura complessa “Direzione Medica Monza”;
  - l’avviso è stato pubblicato sul B.U.R.L. n. 5 del 03.02.201 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, serie concorsi ed esami, n. 16 del 26.02.2021;
  - il termine per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 23:59:59 del 29.03.2021, entro il termine di scadenza dell’Avviso è pervenuta una domanda di partecipazione alla selezione: Bresolin Luca nato il 25/7/69;
  - in data 21/5/2021 è stata pubblicata sul sito web aziendale la convocazione al colloquio relativo alla procedura in argomento precisando che la Commissione avrebbe, preliminarmente verificato l’ammissibilità dell’istanza del candidato e che l’esito della decisione in merito all’ammissibilità sarebbe stato affisso presso la Saletta Verde alle ore 10:30. Nella citata pubblicazione è stato precisato che in caso di verifica positiva in merito all’ammissibilità a seguire sarebbe stato espletato il colloquio;
- ha preso visione di quanto stabilito nel Bando in merito alla valutazione del curriculum e del colloquio: “*La Commissione valuterà i candidati al fine di verificare la loro aderenza al fabbisogno definito nel presente avviso. A tal fine ha a disposizione un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti: 40 punti per la valutazione del curriculum; 60 punti per la valutazione del colloquio. Il colloquio si intende superato con il raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.*”



*La terna dei candidati sarà composta tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati. Il punteggio complessivo conferito al candidato è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio.*

*Il Punteggio della **valutazione del curriculum** verrà ripartito come segue:*

*a) Esperienze professionali: massimo 30 punti*

*In relazione al profilo soggettivo definito, verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:*

- delle esperienze lavorative maturate con riguardo anche agli incarichi di responsabilità attribuiti al candidato*
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate e descritte nel profilo soggettivo;*

*b) Attività di formazione, studio, di ricerca, attività didattica, produzione scientifica, riferite all'ultimo decennio: massimo 10 punti*

*Nel giudizio sul curriculum verrà verificata l'attinenza della formazione e dell'esperienza professionale del candidato con quanto stabilito nella definizione del fabbisogno.*

*Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere.”;*

La Commissione sulla base della documentazione presentata dal dr. Bresolin Luca ha ammesso il candidato a partecipare alla selezione in argomento dando, contestualmente disposizioni al Segretario affinché venisse affisso presso la sede della selezione il nominativo del candidato ammesso.

La Commissione successivamente e prima di procedere all'analisi del curriculum ed all'espletamento del colloquio sulla scorta di quanto previsto nel Bando, ha definito:

- i criteri di valutazione ed i punteggi per la valutazione del curriculum al fine di verificarne l'attinenza in relazione al fabbisogno definito;
- i contenuti dei quesiti nonché i criteri di giudizio per la valutazione del colloquio al fine di valutare le capacità professionali del candidato con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione sulla scorta dei criteri definiti ha valutato il curriculum del candidato attribuendovi il conseguente punteggio. La valutazione è stata riassunta in una scheda allegata al verbale citato in premessa.

Alle ore 10:35 la Commissione ha proceduto ad effettuare il colloquio del candidato presente: dr. Bresolin Luca .

Al termine del colloquio la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti al candidato per il curriculum e per il colloquio come segue:



Candidato	Punteggio curriculum (Max Punti 40)	Punteggio Colloquio (Max Punti 60)	Punteggio Totale Punti/100
Dr. Luca Bresolin, nato il 25/7/69	32/40	58/60	90/100

La Commissione al termine dei lavori rimette al Direttore Generale l'esito della propria valutazione espressa nell'attribuzione del punteggio di seguito riportato:

Dr. Luca Bresolin, nato il 25/7/69, Punteggio 90/100

Alle ore 12:30 la seduta è conclusa.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
dr. Gedeone Baraldo

I COMPONENTI

dr.ssa Alessandra Piatti

dr. Massimo Desperati

Il Direttore Sanitario

Dr.ssa Laura Radice

Il Segretario

sig.ra Wilma Pomarè