



Deliberazione n.	512	Seduta del	2 DIC. 2021
Avviso di selezione interna per la progressione tra le aree, riservato al personale di ruolo dell'ASST di Monza, per la copertura di n. 5 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale "Senior".			

Il Direttore Generale
Silvano Casazza

coadiuvato da:

Direttore Amministrativo: Antonietta Ferrigno

Direttore Sanitario: Laura Radice

Direttore Sociosanitario: Gianluca Peschi

Richiamata la deliberazione n. 1 dell'8.9.2021 con cui questa ASST ha preso atto dell'insediamento del dott. Silvano Casazza quale Direttore Generale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Monza in virtù della D.G.R. N. XI/5197 del 7.9.2021;

Atteso che con deliberazione n. X/4485 del 10/12/2015 della Giunta Regione Lombardia, in attuazione della L.R. n. 23/2015, è stata costituita a far data dal 01/01/2016 l'ASST di Monza, avente autonoma personalità giuridica pubblica e comprendente, come da D.G.R. n. XI/3952 del 30.11.2020 con oggetto "*Determinazioni in ordine all'attuazione dell'articolo 19 della Legge Regionale 23/2019*", oltre al Presidio Ospedaliero di Monza il territorio e le relative strutture sanitarie e sociosanitarie dell'ex distretto ASL di Monza;

Richiamato il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" ed in particolare l'art. 30, comma 2-bis, e l'art. 34 bis;

Visto l'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017, come modificato dal D.L. 30.12.2019, n. 162, convertito con modificazioni dalla Legge n. 8 del 28.02.2020, che testualmente dispone "*Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione fra le aree, riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria.*"



In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'art. 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare ed applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore”;

Richiamati i CC.NN.LL del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale;

Visto il Piano Triennale dei Fabbisogni dell'ASST di Monza adottato in via definitiva con deliberazione n. 720 del 10.5.2021;

Considerata l'opportunità, al fine di valorizzare le professionalità interne all'Azienda, di dare una prima applicazione alla sopra citata normativa mediante l'indizione di procedure selettive interne finalizzate alla progressioni fra aree del comparto dei ruoli amministrativo e tecnico;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'indizione di n. 1 Avviso di selezione interna per la progressione tra le aree, riservato al personale di ruolo dell'ASST di Monza, per la copertura di n. 5 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale “Senior” da assegnare alle strutture aziendali di seguito riportate:

- n. 2 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale Senior da assegnare alla S.C. Gestione Risorse Umane;
- n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale Senior da assegnare alla S.C. Gestione Acquisti Economato;
- n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale Senior da assegnare alla S.C. Economico Finanziaria;
- n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale Senior da assegnare in base alle esigenze organizzative della Direzione Strategica;

Ritenuto, altresì, che l'Amministrazione si riserva di verificare le ulteriori esigenze organizzative, al fine della copertura della percentuale del numero di posti di cui sopra, come disposto dall' art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017;



Atteso che:

- la selezione avverrà sulla base di quanto definito nell'avviso allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, predisposto dal Responsabile del Procedimento che ne attesta anche la coerenza alle normative e discipline di settore;
- l'avviso verrà pubblicato sul sito web aziendale nella sezione Bandi e concorsi Avvisi di selezione interne;

Precisato che i costi derivanti dall'adozione del presente provvedimento trovano copertura nel limite del budget per l'anno 2022 nonché nell'ambito di gestione del Piano Triennale dei Fabbisogni;

Dato atto di avere preventivamente trasmesso il presente provvedimento al Direttore della S.C. Economico Finanziaria, che ne ha attestato la copertura economica, per la corretta registrazione dell'onere derivante dal presente provvedimento che verrà ricompreso all'interno dei costi riepilogati nel modello A del bilancio preventivo economico 2022, per un importo pari a € 12.994,63, comprensivo di oneri previdenziali, più IRAP per € 3.425,68 e che lo stesso verrà registrato all'atto del pagamento degli oneri stipendiali come segue:

ANNO 2022		n.5 passaggi da Collaboratore Amministrativo Professionale cat D a Collaboratore Amministrativo Professionale Senior cat DS - costo annuo	
Conto	Descrizione	Importo	
80.60.42.01	Stipendi e Competenze Fisse	9.568,95	
80.60.42.08	Oneri Sociali	2.612,32	
96.10.01.06	IRAP Personale Dipendente	813,36	
	TOTALE SPESA	12.994,63	

Preso atto dell'attestazione del Responsabile del Procedimento, Direttore f.f. della S.C. Gestione Risorse Umane, circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario espressi ai sensi e per gli effetti degli artt. 3 e 3 bis del D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii. ed art. 13 della L.R. 33/2009 così come modificato dalla L.R. 23/2015;



DELIBERA

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di approvare ed procedere all'indizione di n. 1 Avviso di selezione interna per la progressione tra le aree, riservato al personale di ruolo dell'ASST di Monza, per la copertura di n. 5 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale "Senior" da assegnare alle strutture aziendali di seguito riportate:
 - n. 2 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale Senior da assegnare alla S.C. Gestione Risorse Umane;
 - n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale Senior da assegnare alla S.C. Gestione Acquisti Economato;
 - n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale Senior da assegnare alla S.C. Economico Finanziaria;
 - n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale Senior da assegnare in base alle esigenze organizzative della Direzione Strategica;
2. di approvare l'avviso allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, predisposto dal Responsabile del Procedimento che ne attesta anche la coerenza alle normative e discipline di settore autorizzandone contestualmente la pubblicazione, sul sito web aziendale nella sezione Bandi e concorsi Avvisi di selezione interne;
3. di precisare che i costi derivanti dall'adozione del presente provvedimento trovano copertura nel limite del budget per l'anno 2022, nonché nell'ambito di gestione del Piano Triennale dei Fabbisogni;
4. di dare atto di avere preventivamente trasmesso il presente provvedimento al Direttore della S.C. Economico Finanziaria, che ne ha attestato la copertura economica, per la corretta registrazione dell'onere derivante dal presente provvedimento che verrà ricompreso all'interno dei costi riepilogati nel modello A del bilancio preventivo economico 2022, per un importo pari a € 12.994,63, comprensivo di oneri previdenziali, più IRAP per € 3.425,68 e che lo stesso verrà registrato all'atto del pagamento degli oneri stipendiali come segue:



ANNO 2022	n.5 passaggi da Collaboratore Amministrativo Professionale cat D a Collaboratore Amministrativo Professionale Senior cat DS - costo annuo	
Conto	Descrizione	Importo
80.60.42.01	Stipendi e Competenze Fisse	9.568,95
80.60.42.08	Oneri Sociali	2.612,32
96.10.01.06	IRAP Personale Dipendente	813,36
	TOTALE SPESA	12.994,63

5. di dare mandato al Responsabile del Procedimento, Direttore f.f. della S.C. Gestione Risorse Umane, per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;
6. di dare altresì atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo dell'ASST di Monza ai sensi dell'art. 17, della Legge Regionale n. 33/2009 così come risulta modificato dalla L.R. 23/2015.

IL DIRETTORE GENERALE

(Silvano Casazza)

Esprimono parere favorevole:

Direttore Amministrativo: Antonietta Ferrigno

Direttore Sanitario: Laura Radice

Direttore Sociosanitario: Gianluca Peschi



Allegato alla delibera del Direttore Generale n. 512 del 2 DIC. 2021

Oggetto: Avviso di selezione interna per la progressione tra le aree, riservato al personale di ruolo dell'ASST di Monza, per la copertura di n. 5 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale "Senior"

Il Responsabile del Procedimento

(Il Direttore f.f. S.C. Gestione Risorse Umane)

Ingrid Sartori

Ingrid Sartori

Visto di congruità tecnica di competenza

(Il Direttore Dipartimento Amministrativo)

Luigi G. Rossi

Luigi G. Rossi

Parere in ordine alla regolarità contabile

(Il Direttore S.C. Economico Finanziaria)

Toni Genco

Toni Genco