



Deliberazione n. <b>547</b>	Seduta del <b>- 2 MAG. 2019</b>
<b>Preso d'atto del Decreto della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia n. 5370 del 15/04/2019 ad oggetto "Determinazione in merito alla valutazione degli obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Monza per l'anno 2017" e determinazioni conseguenti</b>	

Il Direttore Generale  
Mario Nicola Francesco Alparone

coadiuvato da:

Direttore Amministrativo: Stefano Piero Scarpetta

Direttore Sanitario: Laura Radice

Direttore Sociosanitario: Gianluca Peschi

**Richiamata** la delibera n. 1 del 02/01/2019 con cui questa ASST ha preso atto della D.G.R. n. XI/1073 del 17/12/2018, in virtù della quale è stato nominato il Direttore Generale della Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Monza nella persona di Mario Nicola Francesco Alparone;

**Atteso che** con deliberazione n. X/4485 del 10/12/2015 della Giunta Regione Lombardia, in attuazione della L.R. n. 23/2015, è stata costituita a far data dal 01/01/2016 l'ASST di Monza, avente autonoma personalità giuridica pubblica ed incorporante, oltre al Presidio Ospedaliero di Monza ed a quello di Desio, anche strutture sanitarie e sociosanitarie già facenti capo all'ex ASL di Monza e Brianza ed all'ex ASL Milano 1;

**Preso atto** del Decreto della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia n. 5370 del 15/04/2019 ad oggetto "Determinazione in merito alla valutazione degli obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Monza per l'anno 2017", con il quale viene assegnato al dott. Matteo Stocco, Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Monza in carica nell'anno 2017, "un punteggio complessivo di raggiungimento degli obiettivi aziendali di interesse regionale pari a n. 82";

**Richiamate:**

- la D.G.R. n. X/4648 del 19 dicembre 2015 "Attuazione l.r. 23/2015: approvazione dello schema tipo di contratto di prestazione d'opera intellettuale per i Direttori generali delle strutture sanitarie e socio sanitarie pubbliche" ed in particolare gli artt. 6 e 8 dove si stabiliscono rispettivamente le modalità di decadenza automatica e le modalità di assegnazione degli obiettivi di mandato e, annualmente, degli obiettivi di sviluppo dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie e Sociosanitarie pubbliche;
- la D.G.R. n. X/6963 del 31 luglio 2017 "Determinazioni in ordine alla valutazione dei Direttori Generali delle Agenzie di Tutela della Salute (ATS), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (ASST) e dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (AREU) e definizione degli obiettivi aziendali per l'anno 2017" che nei suoi allegati definisce il sistema di valutazione delle performance dei Direttori Generali per l'anno 2017 e individua e assegna gli obiettivi relativi alle attività istituzionali, agli obiettivi di sviluppo del sistema e i relativi indicatori per l'anno 2017;
- la Delibera n.1346 del 12/09/2017 di presa d'atto della suddetta DGR n. X/6963 del 31 luglio 2017;

**Visti:**

- il Contratto di prestazione d'opera intellettuale che disciplina il rapporto di lavoro del Direttore Generale ed in particolare l'art. 6 "trattamento economico";
- il Contratto di prestazione d'opera intellettuale per le funzioni di Direttore Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario ed in particolare l'art. 5 che disciplina gli obiettivi aziendali della direzione strategica;

**Precisato** che ai sensi dei predetti contratti di prestazione d'opera intellettuale al Direttore Generale e ai Direttori Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario viene riconosciuta una percentuale di incremento del compenso, nella misura massima del 20%, a titolo di incentivo per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, rapportati alla durata effettiva dell'incarico;

**Richiamata** la Delibera n.1473 del 03/10/2017 nella quale l'allora Direttore Generale, dott. Matteo Stocco, ha individuato e assegnato gli obiettivi aziendali per l'anno 2017 ai Direttori Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario, articolati nella partecipazione agli obiettivi aziendali di interesse regionale di cui alla DGR n. X/6963 del 31 luglio 2017 con peso di 70/100 e negli obiettivi specifici con peso di 30/100, definendo nel 20% la percentuale di incremento del compenso annuo previsto per l'espletamento delle funzioni richieste, da corrispondere a titolo di incentivo e comunque in relazione alla misurazione finale dei risultati degli obiettivi prefissati;

**Visti** i provvedimenti di nomina dei componenti della Direzione Strategica Aziendale, conservati agli atti d'ufficio, e dato atto dei rispettivi periodi di incarico per l'anno 2017, di seguito riepilogati:

NOMINATIVO	INCARICO	ATTO DI NOMINA	PERIODO 2017
Stocco Matteo	Direttore Generale	DGR n. X/4642 del 19/12/2015	01/01/2017-31/12/2017
Orfeo Nicola Vincenzo	Direttore Sanitario	Delibera n. 2 del 02/01/2016	01/01/2017-31/12/2017
Galbusera Maria Elena	Direttore Amministrativo	Delibera n. 3 del 02/01/2016	01/01/2017-31/12/2017
Lopiccoli Silvia	Direttore Sociosanitario	Delibera n. 4 del 02/01/2016	01/01/2017-01/04/2017
Muscionico Fabio	Direttore Sociosanitario	Delibera n. 1073 del 17/07/2017	18/07/2017-31/12/2017

**Rilevato** che la citata DGR n. X/6963 del 31 luglio 2017 stabilisce che nel caso in cui la durata dell'incarico sia inferiore ai 12 mesi, ma comunque non inferiore a 4 nell'anno solare di riferimento, la valutazione terrà conto degli obiettivi effettivamente raggiunti nel periodo considerato;

**Preso atto** ad ogni conseguente effetto del Decreto della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia n. 5370 del 15/04/2019 (allegato alla presente quale parte integrante) ad oggetto "Determinazione in merito alla valutazione degli obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Monza per l'anno 2017", che prende atto dell'istruttoria tecnica relativa alla valutazione degli obiettivi del Direttore Generale per l'esercizio 2017 compiuta dagli uffici della D.G. Welfare e che decreta di



## ASST Monza

attribuire al Direttore Generale dell'ASST di Monza, dal 01/01/2017 al 31/12/2017, dott. Matteo Stocco, "il riconoscimento dell'incentivo economico nella misura del 82%, in relazione agli obiettivi raggiunti nel periodo di servizio effettuato";

**Ritenuto** pertanto di dover procedere alla corresponsione della quota spettante del compenso previsto per il raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2017 al Direttore Generale dell'ASST dal 01/01/2017 al 31/12/2017, dott. Matteo Stocco, nella misura proporzionale alla percentuale di raggiungimento dell'82%;

**Ritenuto** altresì di dover procedere alla corresponsione della quota spettante del compenso previsto per il raggiungimento degli obiettivi di interesse regionale dell'anno 2017 (peso di 70/100) ai soli Direttori Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario che abbiano effettivamente ricoperto l'incarico per una durata non inferiore a 4 mesi nel 2017, nella misura proporzionale alla percentuale di raggiungimento dell'82%, parametrata all'effettiva durata dell'incarico, rimandando la corresponsione della quota relativa agli obiettivi specifici (peso di 30/100) in seguito alla relativa valutazione;

**Atteso che** gli importi da liquidare risultano pertanto essere determinati come nella tabella che segue:

NOMINATIVO	PERIODO 2017	OBIETTIVI ANNO 2017 RICONOSCIUTI	ONERI PREVID. A CARICO AZIENDA	IRAP
Stocco Matteo	01/01/2017 31/12/2017	€ 25.409,67	€ 5.804,29	€ 2.159,82
Orfeo Nicola Vincenzo	01/01/2017 31/12/2017	€ 14.229,42	€ 3.392,40	€ 1.209,50
Galbusera Maria Elena	01/01/2017 31/12/2017	€ 14.229,42	€ 3.392,40	€ 1.209,50
Muscionico Fabio	18/07/2017 31/12/2017	€ 6.510,45	€ 1.555,29	€ 553,39
		€ 60.378,96	€ 14.144,38	€ 5.132,21

**Precisato che**, nel rispetto del principio di competenza economica previsto dalle regole contabili, gli oneri derivanti dal presente provvedimento, complessivamente pari a €79.655,55 (di cui €60.378,96 a titolo di competenze, € 14.144,38 per oneri previdenziali ed € 5.132,21 per IRAP), risultano compresi nei valori accantonati nel bilancio 2017;

**Dato atto** di avere preventivamente trasmesso il presente provvedimento al Direttore della S.C. Economico Finanziaria, che ne ha attestato la copertura economica per le cifre di cui sopra, ricomprese nei valori accantonati nel bilancio 2017, nei seguenti conti dell'esercizio di competenza:

- per gli obiettivi del Direttore Generale al conto 80.40.04.01
- per gli obiettivi del Direttore Amministrativo al conto 80.40.04.02
- per gli obiettivi del Direttore Sanitario al conto 80.40.04.05
- per gli obiettivi del Direttore Sociosanitario al conto 80.40.04.07



Preso atto dell'attestazione del Responsabile del Procedimento circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento, nonché dell'attestazione della SC Affari Generali e Legali circa la regolarità amministrativa;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario espressi ai sensi e per gli effetti degli artt. 3 e 3 bis del D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii. ed art. 13 della L.R. 33/2009 così come modificato dalla L.R. 23/2015;

### DELIBERA

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di prendere atto ad ogni conseguente effetto del Decreto della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia n. 5370 del 15/04/2019 (allegato alla presente quale parte integrante) ad oggetto *“Determinazione in merito alla valutazione degli obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati al Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Monza per l’anno 2017”* che, tra l’altro, decreta di attribuire al Direttore Generale dell’ASST dal 01/01/2017 al 31/12/2017, dott. Matteo Stocco, *“il riconoscimento dell’incentivo economico nella misura del 82%, in relazione agli obiettivi raggiunti nel periodo di servizio effettuato”*;
2. di prendere atto che con Delibera n.1473 del 03/10/2017 l’allora Direttore Generale, dott. Matteo Stocco, aveva individuato e assegnato gli obiettivi aziendali per l’anno 2017 ai Direttori Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario, articolati nella partecipazione agli obiettivi aziendali di interesse regionale di cui alla DGR n. X/6963 del 31 luglio 2017 con peso di 70/100 e negli obiettivi specifici con peso di 30/100, definendo nel 20% la percentuale di incremento del compenso annuo previsto per l’espletamento delle funzioni richieste, da corrispondere a titolo di incentivo e comunque in relazione alla misurazione finale dei risultati degli obiettivi prefissati;
3. di disporre conseguentemente:
  - la corresponsione della quota spettante del compenso previsto per il raggiungimento degli obiettivi dell’anno 2017 al Direttore Generale dell’ASST dal 01/01/2017 al 31/12/2017, dott. Matteo Stocco, nella misura proporzionale alla percentuale di raggiungimento dell’82%;
  - la corresponsione della quota spettante del compenso previsto per il raggiungimento degli obiettivi di interesse regionale 2017 (peso di 70/100) ai soli Direttori Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario che abbiano effettivamente ricoperto l’incarico per una durata non inferiore a 4 mesi nel 2017, nella misura proporzionale alla percentuale di raggiungimento dell’82%, parametrata all’effettiva durata dell’incarico, rimandando la corresponsione della quota relativa agli obiettivi specifici (peso di 30/100) in seguito alla relativa valutazione;



4. di dare atto pertanto che gli importi da liquidare risultano essere determinati come nella tabella che segue:

NOMINATIVO	PERIODO 2017	OBIETTIVI ANNO 2017 RICONOSCIUTI	ONERI PREVID. A CARICO AZIENDA	IRAP
Stocco Matteo	01/01/2017 31/12/2017	€ 25.409,67	€ 5.804,29	€ 2.159,82
Orfeo Nicola Vincenzo	01/01/2017 31/12/2017	€ 14.229,42	€ 3.392,40	€ 1.209,50
Galbusera Maria Elena	01/01/2017 31/12/2017	€ 14.229,42	€ 3.392,40	€ 1.209,50
Muscionico Fabio	18/07/2017 31/12/2017	€ 6.510,45	€ 1.555,29	€ 553,39
		€ 60.378,96	€ 14.144,38	€ 5.132,21

5. di dare atto che, nel rispetto del principio di competenza economica previsto dalle regole contabili, gli oneri derivanti dal presente provvedimento, complessivamente pari a €79.655,55 (di cui € 60.378,96 a titolo di competenze, € 14.144,38 per oneri previdenziali ed € 5.132,21 per IRAP), risultano compresi nei valori accantonati nel bilancio 2017;
6. di avere preventivamente trasmesso il presente provvedimento al Direttore della S.C. Economico Finanziaria, che ne ha attestato la copertura economica per le cifre di cui sopra, ricomprese nei valori accantonati nel bilancio 2017, nei seguenti conti dell'esercizio di competenza:
- per gli obiettivi del Direttore Generale al conto 80.40.04.01
  - per gli obiettivi del Direttore Amministrativo al conto 80.40.04.02
  - per gli obiettivi del Direttore Sanitario al conto 80.40.04.05
  - per gli obiettivi del Direttore Sociosanitario al conto 80.40.04.07
7. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;
8. di dare altresì atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo dell'A.S.S.T. di Monza ai sensi dell'art. 17, della Legge Regionale n. 33/2009 così come risulta modificato dalla L.R. 23/2015.

---



---

IL DIRETTORE GENERALE

(Mario Nicola Francesco Alparone)

Esprimono parere favorevole:

Direttore Amministrativo: Stefano Piero Scarpetta

Direttore Sanitario: Laura Radice

Direttore Sociosanitario: Gianluca Peschi



Allegato alla delibera del Direttore Generale n. 547 del 2 MAG. 2019

**Oggetto: Presa d'atto del Decreto della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia n. 5370 del 15/04/2019 ad oggetto "Determinazioni in merito alla valutazione degli obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza per l'anno 2017" e determinazioni conseguenti.**

---

**Il Responsabile del Procedimento**

Il Direttore S.C. Gestione Risorse Umane

(Leonardo Tozza)

---

**Visto di congruità tecnica di competenza**

Il Direttore Dipartimento Amministrativo

(Luigi G. Rossi)

---

**Parere in ordine alla regolarità contabile**

Il Direttore S.C. Economico Finanziaria

(Toni Genco)

Copia non utilizzabile per fini legali



## Regione Lombardia

---

DECRETO N. 5370

Del 15/04/2019

---

Identificativo Atto n. 137

DIREZIONE GENERALE WELFARE

Oggetto

DETERMINAZIONE IN MERITO ALLA VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI AZIENDALI DI INTERESSE REGIONALE ASSEGNATI AL DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE (ASST) DI MONZA PER L'ANNO 2017

---

L'atto si compone di   6   pagine

di cui   0   pagine di allegati

parte integrante



## Regione Lombardia

---

### IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE GENERALE WELFARE

**VISTO** il D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421" e in particolare il comma 5 dell'articolo 3 bis;

**VISTA** la l.r. 30 dicembre 2009, n. 33 "Testo unico delle leggi in materia di sanità";

#### **RICHIAMATE:**

- la D.G.R. n. X/4648 del 19 dicembre 2015 "Attuazione l.r. 23/2015: approvazione dello schema tipo di contratto di prestazione d'opera intellettuale per i Direttori generali delle strutture sanitarie e socio sanitarie pubbliche" ed in particolare gli artt. 6 e 8 dove si stabiliscono rispettivamente le modalità di decadenza automatica e le modalità di assegnazione degli obiettivi di mandato e, annualmente, degli obiettivi di sviluppo dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie e Sociosanitarie pubbliche;
- la D.G.R. n. X/6963 del 31 luglio 2017 "Determinazioni in ordine alla valutazione dei Direttori Generali delle Agenzie di Tutela della Salute (ATS), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (ASST) e dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (AREU) e definizione degli obiettivi aziendali per l'anno 2017" che, nei suoi allegati:
  - Definisce il nuovo sistema di valutazione delle performance dei Direttori Generali per l'anno 2017;
  - Individua e assegna gli obiettivi relativi alle ATTIVITÀ ISTITUZIONALI, agli OBIETTIVI DI SVILUPPO DEL SISTEMA e i relativi indicatori per l'anno 2017;

**CONSIDERATO** che la procedura di valutazione, descritta nell'Allegato 1) della D.G.R. n. X/6963 del 31/07/2017, si compone delle seguenti fasi:

- Fase 1. Analisi e valutazione dell'andamento degli obiettivi legati alle ATTIVITÀ ISTITUZIONALI, svolta dagli uffici della D.G. Welfare sulla base degli indicatori elencati nell'Allegato 2), in coerenza con la D.G.R. n. X/5954 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l'esercizio 2017";



## Regione Lombardia

---

- Fase 2. Analisi e valutazione degli OBIETTIVI DI SVILUPPO DEL SISTEMA, svolta dagli uffici della D.G. Welfare. In particolare vengono valutati gli obiettivi, elencati nell'Allegato 3) suddivisi ulteriormente in:
  - OBIETTIVI DI PERFORMANCES ED ESITI (PESO 40 PUNTI);
  - OBIETTIVI SPECIFICI AZIENDALI (PESO 35 PUNTI);
  - OBIETTIVI DI IMPLEMENTAZIONE ED EVOLUZIONE DEL SSR (PESO 25 PUNTI);
- **Fase 3.** Verifica della regolarità dell'attività in tema di trasparenza ed anticorruzione, attività svolta dagli uffici della D.G. Welfare sulla base della documentazione trasmessa dalla U.O. Sistema dei controlli, prevenzione della corruzione, trasparenza e privacy officer;
- **Fase 4.** Verifica dell'inserimento nei regolamenti aziendali della funzione di monitoraggio trimestrale sull'andamento delle liste d'attesa per prestazioni istituzionali ed in ALPI e monitoraggio degli invii dei report trimestrali;

**DATO ATTO** che in data 29 febbraio 2018 è stata trasmessa all'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Monza la "Comunicazione avvio procedimento consuntivazione obiettivi aziendali anno 2017" con la quale si è dato inizio al procedimento di valutazione e si sono date indicazioni affinché, sulla base della metodologia approvata, ogni Direttore generale provvedesse a caricare, nella sezione "Obiettivi DG" esposta all'interno del Portale di Governo regionale, le rendicontazioni degli obiettivi assegnati per l'anno 2017;

**VISTA** la rendicontazione degli obiettivi aziendali di interesse regionale per l'anno 2017 inserita dal Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Monza sul Portale di Governo Regionale;

**DATO ATTO** che sulla base dei criteri e dei parametri stabiliti con i provvedimenti sopracitati la D.G. Welfare ha collaborato con la U.O. Risorse economico-finanziarie del Sistema Socio Sanitario della Direzione Centrale Bilancio e Finanza e con la U.O. Sistema dei controlli, prevenzione della corruzione, trasparenza e privacy della Presidenza al fine di determinare la valutazione finale da assegnare;

**RICHIAMATE** le risultanze delle valutazioni relative alla Fase 3 – TRASPARENZA ED ANTICORRUZIONE - trasmesse dalla U.O. Sistema dei controlli, prevenzione della corruzione, trasparenza e privacy officer della Presidenza con nota prot. n.



## Regione Lombardia

---

G1.2019.7406 "valutazione dei Direttori Generali delle ATS, delle ASST e dell'AREU – anno 2017 – FASE 3 (Trasparenza e Anticorruzione)" che, per i casi analizzati e descritti dalla "Relazione valutazione dei Direttori Generali delle ATS, delle ASST e dell'AREU – anno 2017 – FASE 3 (Trasparenza e Anticorruzione)", non rileva gravi irregolarità in tema di trasparenza e anticorruzione;

**CONSIDERATO** che l'Allegato 1) "Valutazione degli obiettivi di sviluppo dei Direttori generali delle Agenzie e delle Aziende sanitarie lombarde alla DGR n. X/5514/2016 stabilisce che:

- l'incentivo economico sia da riconoscere ai Direttori generali degli enti sanitari che abbiano superato almeno il 70% degli obiettivi compresi nelle ATTIVITÀ ISTITUZIONALI;
- Il punteggio massimo raggiungibile, dopo la valutazione degli OBIETTIVI DI SVILUPPO DEL SISTEMA, è pari a n. 100 punti;
- Il punteggio di raggiungimento degli OBIETTIVI DI SVILUPPO DEL SISTEMA viene ponderato per la percentuale di raggiungimento delle ATTIVITÀ ISTITUZIONALI e determina il punteggio finale;
- la retribuzione di risultato sarà la percentuale pari al punteggio finale;

**RECEPITO** quanto definito dall'Organismo Indipendente di Valutazione di Regione Lombardia che, nel corso della seduta del 19 febbraio 2019, ha svolto un'approfondita disamina delle procedure di valutazione e degli obiettivi assegnati per l'anno 2017, ritenendo infine che l'assegnazione, nella seconda parte dell'anno 2017 e le modalità di calcolo deliberate hanno reso eccessivamente difficoltoso il raggiungimento degli obiettivi fissati. In considerazione di quanto sopra l'O.I.V. ha ritenuto di introdurre maggiore equità nel sistema valutativo e pertanto di procedere ad una revisione applicando i pesi previsti per gli OBIETTIVI DI SVILUPPO DEL SISTEMA dalla D.G.R. n. XI/415 del 02/08/2018 "Determinazioni in ordine agli obiettivi delle agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) e alla corresponsione della relativa retribuzione di risultato ai Direttori Generali – ANNO 2018", anche allo scopo di raccordarlo ai periodi successivi;

**RITENUTO** pertanto di procedere ad un'ulteriore verifica dei risultati delle valutazioni utilizzando la metodologia prevista dalla D.G.R. n. X/6963/2017 ma applicando, per gli OBIETTIVI DI SVILUPPO DEL SISTEMA, i seguenti pesi, previsti



## Regione Lombardia

---

dalla D.G.R. n. XI/415/2018:

- OBIETTIVI DI PERFORMANCES ED ESITI (PESO 25 PUNTI);
- OBIETTIVI SPECIFICI AZIENDALI (PESO 45 PUNTI);
- OBIETTIVI DI IMPLEMENTAZIONE ED EVOLUZIONE DEL SSR (PESO 30 PUNTI);

**VERIFICATO** l'avvenuto svolgimento del confronto tra il Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Monza in carica nell'anno 2017 e il Direttore Generale della D.G. Welfare quale responsabile della procedura di valutazione, nel corso del quale: sono state illustrate le risultanze delle valutazioni compiute dalla Direzione Generale Welfare; sono stati comunicati i punteggi assegnati ad ogni classe di obiettivi e il punteggio totale raggiunto;

**VERIFICATO** inoltre che, successivamente alla comunicazione sopracitata, sono stati effettuati ulteriori controlli su alcuni obiettivi oggetto di segnalazione da parte dei direttori interessati, in merito a possibili discrepanze nell'assegnazione dei punteggi e dato atto che a seguito di tali segnalazioni si è reso necessario ridefinire il punteggio finale nella misura del presente decreto;

**VISTA** la l.r. n. 20/2008 e successivi modifiche ed integrazioni, nonché tutti i Provvedimenti organizzativi della XI legislatura;

### DECRETA

Per le motivazioni espresse nelle premesse del presente provvedimento, che si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto dell'istruttoria tecnica compiuta dagli uffici della D.G. Welfare, svolta in collaborazione con la U.O. Risorse economico-finanziarie del Sistema Socio Sanitario della Direzione Centrale Bilancio e Finanza e con la U.O. Sistema dei controlli, prevenzione della corruzione, trasparenza e privacy della Presidenza, relativamente agli obiettivi del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Monza per l'esercizio 2017, depositata agli atti della direzione;



## Regione Lombardia

---

2. di assegnare, pertanto, al dott. Matteo STOCCO, Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Monza in carica nell'anno 2017 un punteggio complessivo di raggiungimento degli obiettivi aziendali di interesse regionale pari a n. 82 così come previsto dalla sopracitata D.G.R. n. X/6963/2017;
3. di attribuire, per le motivazioni in premessa, al suddetto Direttore Generale il riconoscimento dell'incentivo economico nella misura del 82%, in relazione agli obiettivi raggiunti nel periodo di servizio effettuato;
4. di provvedere alla notifica del presente provvedimento al legale rappresentante dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Monza per gli adempimenti conseguenti;
5. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D.lgs. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE

LUIGI CAJAZZO

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

**DISTRIBUZIONE OBIETTIVI DIREZIONE STRATEGICA - ANNO 2017**

	<b>COMPENSO ANNUO</b>	<b>20</b>	<b>82</b>	<b>100</b>
DG	154.937,04	30.987,41	25.409,67	<b>25.409,67</b>
ALTRI DIR	123.949,64	24.789,93	20.327,74	

		<b>PUNTEGGIO</b>	<b>QUOTA DA EROGARE</b>
	70%	17.352,95	<b>82</b>
	30%	7.436,98	<b>82</b>
		<b>24.789,93</b>	<b>20.327,74</b>

*Copia non utilizzabile per fini legali*