

DECRETO N. 60	DEL 6 FEB. 2014
----------------------	------------------------

Oggetto: **PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE 2014**

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

RICHIAMATI:

- la D.G.R. n. X/26 del 03.04.2013 con cui la Giunta Regionale ha assunto le proprie determinazioni in ordine alla direzione dell'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza nominando la dott.ssa Simonetta Cinzia Bettelini quale Commissario Straordinario dell'Azienda, ai sensi di quanto disposto dalla L.R. 30.12.2009, n. 33 (art. 12) e s.m.i.;
- la deliberazione n. 245 del 02.05.2013 di presa d'atto dell'insediamento del Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza, dott.ssa Simonetta Cinzia Bettelini, con decorrenza dal 01.05.2013 e fino alla nomina del nuovo Direttore Generale e comunque non oltre 12 mesi dall'assunzione dell'incarico medesimo;

RICHIAMATI inoltre :

- i principi contenuti negli art.16 bis, ter e quater del D.Lvo 30.12.1992, n. 502 e successive modifiche, in materia di formazione del personale dipendente del SSN e dell'importanza attribuita alla formazione, nell'ambito delle Aziende Ospedaliere sia in quanto soggetti formatori, sia in relazione agli adempimenti previsti in tema di gestione delle risorse umane e l'art. 20 della Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009 che rimanda ai provvedimenti della Giunta regionale, l'attivazione del sistema di Educazione Continua in Medicina (ECM);
- il DGR VII/18576 del 5.8.2004 e successive modifiche, contenenti le linee di indirizzo per l'attivazione del Sistema ECM - CPD in Lombardia, che prevedono, tra l'altro, che il Piano di Formazione possa avere una certa flessibilità per venire incontro alle esigenze formative ed organizzative aziendali;

- il Decreto D.G. Sanità n. 1006 del 11.02. 2013 "Sistema lombardo di Educazione Continua in Medicina – Sviluppo professionale continuo (ECM – CPD): indicazioni operative per l'anno 2013" arrecanti gli aggiornamenti e le integrazioni operative-gestionali al sistema regionale ECM necessarie all'Azienda per il mantenimento dello status di provider.

TENUTO CONTO che si attende l'emissione del Decreto della D.G. Sanità avente per oggetto "Accreditamento standard provider ECM-CPD del Sistema Lombardo di ECM dell'Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza" con validità di quattro anni;

CONSIDERATO che il Piano di Formazione Aziendale relativo all'anno 2014:

- risulta definito in funzione dell'attuale assetto organizzativo aziendale ed è rivolto al personale del Comparto e della Dirigenza dell'A.O. San Gerardo ed a quello operante, in regime di comando, presso la Fondazione Monza e Brianza per il Bambino e la sua Mamma in esecuzione della convenzione in atto tra A.O. San Gerardo e la Fondazione MBBM e, su richiesta, anche per il personale dipendente della stessa;
- è altresì rivolto al personale dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza, in ottemperanza della convenzione in atto fra A.R.E.U. e A.O. San Gerardo, con particolare riferimento alla formazione e attività didattica;
- è stato predisposto secondo quanto indicato nel D.G.R. N. X/1185 del 20.12.2013 "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale per l'esercizio 2014";

CONSIDERATO quindi, che il Piano di Formazione Aziendale è suscettibile di variazioni autorizzate dalla Direzione e dettate dal sopraggiungere, nel corso dell'anno 2014, di obiettivi aziendali e regionali dei Direttori Generali nonché di esigenze difficilmente prevedibili o per eventuali contributi economici di terzi destinati a finalità formative;

TENUTO CONTO che i costi delle iniziative formative di AREU rientrano nella quota complessiva assegnata dall'AREU all'Azienda Ospedaliera San Gerardo per l'anno 2014 e che gli oneri per l'attività formativa di FMBBM saranno a carico della Fondazione stessa, in relazione alle iniziative inserite nei prospetti acquisiti agli atti che verranno effettuate nel corso dell'anno;

DATO ATTO che l'importo di 90.000,00 euro, stabilito quale budget del Piano di Formazione Aziendale 2014, ha tenuto conto anche di quanto previsto dall'art. 6, comma 13, della L.122/2010 "Riduzione dei costi degli apparati amministrativi e contenimento delle spese in materia di pubblico impiego";

PRESO ATTO della verifica da parte del Comitato Scientifico per la Formazione del Piano di Formazione Aziendale 2014 avvenuta in data 23.01.2014;

PRESO ATTO che il predetto Piano di Formazione è stato presentato all'RSU e alle OO.SS dell'Area del Comparto e della Dirigenza Medica, Sanitaria e Professionale,

Tecnica ed Amministrativa in data 30 gennaio 2014 ed inviato via e-mail al "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) in data 3 febbraio 2014 e che non sono pervenute fino ad ora osservazioni in merito;

SU PROPOSTA del Responsabile dell'Ufficio Formazione;

PRESO ATTO del parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f., espresso ai sensi dell'art. 3 del D.Lvo 30.12.1992, n. 502 e s.m.i.

- d e c r e t a -

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di approvare il " Piano di Formazione Aziendale anno 2014" formato da n. tre allegati (*allegato A e allegati n. 1a – 1b*) quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di rinviare a successivo provvedimento il recepimento del Piano di Formazione 2014 di AREU ad oggi non pervenuto;
3. di prendere atto dell'avvenuto stanziamento nel bilancio preventivo 2014 dell'importo di € 90.000,00 finalizzato al finanziamento dell'aggiornamento obbligatorio pianificato per il personale dell'Azienda Ospedaliera San Gerardo;
4. di riservarsi di integrare, nel corso dell'anno, il Piano di Formazione Aziendale 2014 con eventuali iniziative che si dovessero rendere necessarie in seguito all'approvazione degli obiettivi aziendali e regionali dei Direttori Generali o che la Direzione Aziendale intenda autorizzare;
5. di attuare le iniziative previste nel Piano di Formazione 2014, mediante l'Ufficio Formazione, a favore del personale dipendente compreso quello operante, in regime di comando, presso la Fondazione Monza e Brianza per il Bambino e la sua Mamma ed il personale operante presso l' A.A.T. MB Ospedale San Gerardo;
6. di dare atto che gli oneri per l'attività formativa 2014 di AREU rientrano nella quota complessiva assegnata dall'AREU stessa all'Azienda Ospedaliera San Gerardo per l'anno 2014;
7. di dare atto che gli oneri per l'attività formativa 2014 di Fondazione MBBM saranno a carico della Fondazione stessa;
8. di dare atto, altresì, che detti costi verranno contabilizzati, al loro verificarsi, ai corrispondenti conti del bilancio di competenza esercizio 2014;
9. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per i necessari, successivi, adempimenti utili all'attuazione del presente provvedimento.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(dott. ssa Simonetta Bettelini)

Simonetta Bettelini

Esprimono parere favorevole:

Il Direttore Amministrativo: dott. Andrea De Vitis

Il Direttore Sanitario f.f.: dott.a Laura Radice

Andrea De Vitis
Laura Radice

COPIA NON UTILIZZABILE PER FINI LEGALI

Allegato al Decreto del Commissario Straordinario n. 60 del 6.02.2014, avente il seguente oggetto:

PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE 2014

- Struttura proponente: UFFICIO FORMAZIONE

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' AMMINISTRATIVA E TECNICA

Il Direttore S.C. proponente/Dirigente Responsabile
(Dr. A. Melidone)

Il Responsabile del Procedimento
(Dr. A. Melidone)

Monza, 4.2.14

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

☐ si attesta la copertura finanziaria e l'imputazione a bilancio degli oneri rivenienti dal presente provvedimento, con annotazione AL LOZ VERIFICARSI NEI RISULTATI CONT. DI COMPETENZA FINO A UNA CONCORRENZA DELL'IMPEGNO CONTABILE DI € 90.000,00

al conto economico n. _____ descrizione: _____

dell'anno _____ per Euro _____

al conto economico n. _____ descrizione: _____

dell'anno _____ per Euro _____

al conto economico n. _____ descrizione: _____

dell'anno _____ per Euro _____

OVVERO

☐ il presente provvedimento non comporta alcun onere.

Monza, 4/2/2014

Il Direttore dell'U.O. Economico Finanziaria
(Rag. Mario Caspani)



 Azienda Ospedaliera San Gerardo Ufficio Formazione	MODULO Piano di formazione aziendale anno 2014	REV 05 del 15/01/2013	Pag.1 di 6
		FORAZ MO 001	

PIANO DI FORMAZIONE DELL'AZIENDA OSPEDALIERA SAN GERARDO DI MONZA Anno 2014

Allegato A

 Azienda Ospedaliera San Gerardo Ufficio Formazione	MODULO Piano di formazione aziendale anno 2014	REV 05 del 15/01/2013	Pag.2 di 6
		FORAZ MO 001	

INTRODUZIONE

In coerenza con la politica dell'Azienda Ospedaliera San Gerardo, la finalità della formazione continua è di assicurare al cittadino e alla comunità una risposta ai bisogni di salute appropriata, competente ed efficace nel rispetto dei valori individuali della persona. L'ampliamento e l'aggiornamento delle competenze professionali mira alla responsabilizzazione delle persone al miglioramento continuo del proprio comportamento nella pratica clinico assistenziale e nelle attività di supporto.

Per l'anno 2014 la Direzione Generale Salute, in sinergia con le Aziende Ospedaliere, intende contribuire allo sviluppo delle competenze dei professionisti e condividere i messaggi strategici, organizzativi, clinici e gestionali relativi alle linee di programmazione regionali, annuali e pluriennali prevedendo l'integrazione tra la formazione proposta a livello regionale ed i Piani Aziendali.

A tale scopo il Piano di Formazione Aziendale 2014 è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni contenute nel D.G.R. N. X/1185 del 20.12.2013 "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario regionale per l'esercizio 2014" sviluppando le tematiche strategiche a livello regionale quali, ad esempio, rischio clinico, continuità assistenziale, appropriatezza, cronicità e rapporto tra ospedale e territorio, formazione sugli adeguamenti normativi, programmi integrati e promozione di stili di vita favorevoli alla salute.

In quest'ottica la formazione continua valorizza tutte le possibili occasioni di apprendimento privilegiando metodologie a basso impatto economico e l'utilizzo di formatori interni all'Azienda al fine di una maggiore integrazione dei professionisti aziendali, una valorizzazione delle conoscenze e la diffusione delle best practices aziendali.

Le risorse, le competenze e gli strumenti messi a disposizione per l'anno 2014 sono atti a gestire il processo di formazione dell'A.O. San Gerardo, A.R.E.U. (Azienda Regionale Emergenza Urgenza) e Fondazione Monza e Brianza per il Bambino e la sua Mamma. Le iniziative formative sono destinate al personale dirigente e del comparto al fine di garantire il maggior numero di opportunità che consentano di massimizzare le competenze acquisite ed i relativi crediti formativi ECM previsti (50 crediti annui).

L'attività formativa, in alcuni casi, è aperta anche a professionisti esterni non dipendenti.

Per perseguire queste finalità l'A.O. San Gerardo intende rinnovare per l'anno 2014 il ruolo di Provider della Regione Lombardia per svolgere ed organizzare iniziative di formazione accreditate secondo il Sistema Lombardo ECM – CPD (Educazione Continua in Medicina – Continuo Professional Development).

L'Azienda ha infatti ottemperato al D.G. Sanità n. 1006 del 11.02.2013 "Sistema lombardo di Educazione Continua in Medicina – Sviluppo professionale continuo (ECM – CPD): indicazioni operative per l'anno 2013" arrecante aggiornamenti e integrazioni operative-gestionali al sistema regionale di ECM necessarie all'Azienda per il mantenimento dello status di provider.

 Azienda Ospedaliera San Gerardo Ufficio Formazione	MODULO Piano di formazione aziendale anno 2014	REV 05 del 15/01/2013	Pag.3 di 6
		FORAZ MO 001	

Rilevazione e analisi del fabbisogno formativo

La rilevazione del fabbisogno formativo per l'anno 2014 è stata effettuata dall'Ufficio Formazione coinvolgendo, in incontri programmati, i Direttori di dipartimento, i RAD (Responsabili Area Dipartimentale), i Direttori di struttura complessa e i Dirigenti delle aree amministrative aziendali.

I fattori che hanno principalmente inciso nella costruzione del Piano di formazione Aziendale 2014 sono:

- il D.G.R. N. X/1185 del 20.12.2013 “Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario regionale per l'esercizio”;
- il budget del Piano di Formazione Aziendale anno 2014, pari all'importo di 90.000,00 euro che ha tenuto conto, come negli anni scorsi, di quanto previsto dall'art. 6, comma 13, della L.122/2010 “Riduzione dei costi degli apparati amministrativi e contenimento delle spese in materia di pubblico impiego”.

La proposta di Piano di formazione aziendale anno 2014 è stata verificata dal Comitato Scientifico per la Formazione, al fine di assicurare la corrispondenza tra le attività proposte e tutti i requisiti in ingresso alla progettazione quali i fabbisogni formativi delle categorie professionali coinvolte, gli obiettivi aziendali etc.

Il Piano di formazione verificato è stato presentato all'RSU e OO.SS. delle diverse categorie lavorative ed al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, prima della deliberazione da parte della Direzione Aziendale.

Traduzione del fabbisogno formativo in “PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE – ANNO 2014”

Il Piano di Formazione Aziendale - anno 2014 – è costituito da allegati relativi alla formazione effettuata all'interno dell'Azienda.

Per ciascun evento sono indicati i principali aspetti caratterizzanti il progetto formativo ovvero: titolo, Responsabile Scientifico, tipologia formativa (residenziale, sul campo, FAD), edizioni previste suddivise in semestri; durata dell'evento espressa in ore, destinatari coinvolti, numero posti disponibili, crediti ECM-CPD pre-assegnati (se previsti), totale ore di formazione programmate.

Per la formazione esterna la partecipazione è subordinata ad una rilevanza scientifica accertata da parte dei responsabili autorizzativi aziendali che ne verificano l'elevata qualità scientifica formativa e l'attinenza al ruolo aziendale del professionista che ne fa richiesta.

La formazione obbligatoria esterna contempla eventi che la Direzione Generale Sanità ha stabilito debbano realizzarsi presso l'Ente Regionale per la Ricerca, la Statistica e la Formazione-Eupolis Lombardia, con particolare attenzione alla corretta individuazione del target.

 Azienda Ospedaliera San Gerardo Ufficio Formazione	MODULO Piano di formazione aziendale anno 2014	REV 05 del 15/01/2013	Pag.4 di 6
		FORAZ MO 001	

Gli eventi formativi proposti nel piano aziendale 2014 sono suddivisi in base alle indicazioni ricevute dalle sopracitate norme regionali e all'attuale assetto organizzativo previsto dal vigente Piano di Organizzazione Aziendale (P.O.A.).

Allegato 1a:

PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE 2014 - A.O. San Gerardo

- EVENTI A RILEVANZA STRATEGICA
- EVENTI A RILEVANZA OBBLIGATORIA NORMATIVA
- FUNZIONI DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE
- FUNZIONI DI STAFF ALLA DIREZIONE SANITARIA
- DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
- DIPARTIMENTI SANITARI:
 - DIPARTIMENTO DI AREA MEDICA
 - DIPARTIMENTO DI AREA CHIRURGICA
 - DIPARTIMENTO DI NEUROSCIENZE E AMBULATORI
 - DIPARTIMENTO CARDIO-VASCOLARE E TORACICO
 - DIPARTIMENTO DI ONCOLOGIA AZIENDALE (DOA)
 - DIPARTIMENTO DI EMERGENZA URGENZA (DEU)
 - DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE
 - DIPARTIMENTO DEI SERVIZI SANITARI

Allegato 1b:

PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE 2014 - Fondazione MBBM

Allegato 1c (non pervenuto):

PIANO FORMATIVO LOCALE AAT MB Ospedale San Gerardo (AREU)

Al Piano di Formazione Aziendale – anno 2014, deliberato dalla Direzione Aziendale, verrà data diffusione attraverso la pubblicazione in intranet aziendale.

Il Piano di Formazione Aziendale è suscettibile di variazioni autorizzate dalla Direzione e dettate dal sopraggiungere, nel corso dell'anno 2014, dei nuovi obiettivi aziendali e regionali dei Direttori Generali nonché di esigenze difficilmente prevedibili o per eventuali contributi economici di terzi destinati a finalità formative.



Azienda
Ospedaliera
San Gerardo

Ufficio Formazione

MODULO

**Piano di formazione
aziendale anno 2014**

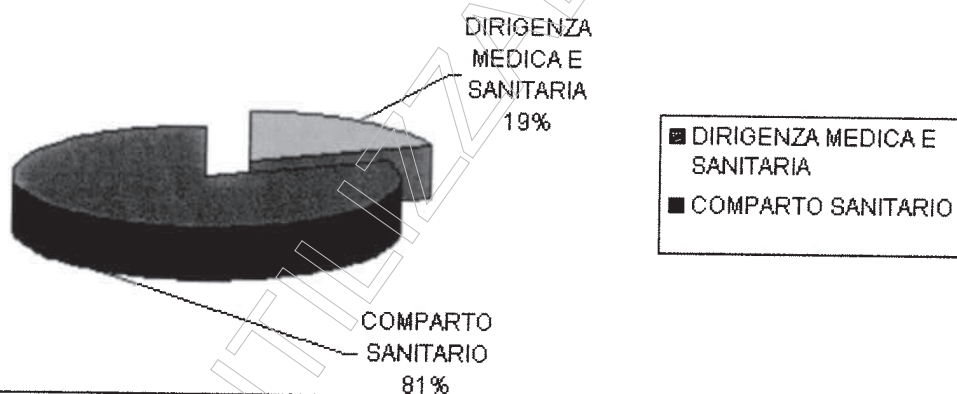
REV 05
del 15/01/2013

Pag.5 di 6

FORAZ MO 001

MACROAREE CONTRATTUALI	N° PERSONALE al 31.12.2013	POSTI DISPONIBILI Compresi MBBM	CREDITI STIMATI
DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA	535	1.712	16.056
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA e TECNICA	19	106	
COMPARTO SANITARIO	1.515	9.921	65.208
COMPARTO AMMINISTRATIVO e TECNICO	844	2.012	
TOTALE	2.913	13.751	81.264

**Distribuzione crediti stimati per comparto e dirigenza
sanitaria**





**Azienda
Ospedaliera
San Gerardo**

Ufficio Formazione

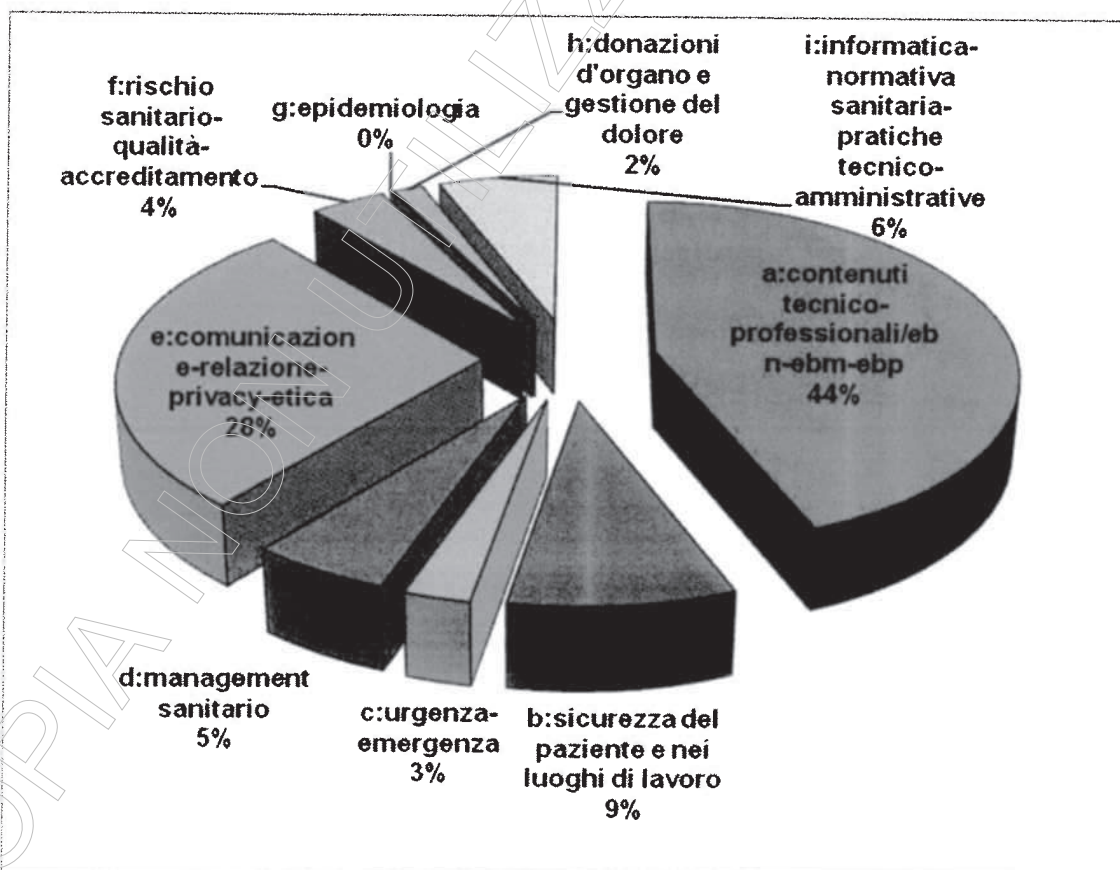
**MODULO
Piano di formazione
aziendale anno 2014**

REV 05
del 15/01/2013

Pag.6 di 6

FORAZ MO 001

	n° Tipologia Formativa	%
a:contenuti tecnico-professionali/ebn-ebm-ebp	154	43,9%
b:sicurezza del paziente e nei luoghi di lavoro	31	8,8%
c:urgenza-emergenza	9	2,6%
d:management sanitario	19	5,4%
e:comunicazione-relazione-privacy-etica	98	28,0%
f:rischio sanitario-qualità-accreditamento	13	3,8%
g:epidemiologia	0	0%
h:donazioni d'organo e gestione del dolore	5	1,5%
i:informatica-normativa sanitaria-pratiche tecnico-amministrative	21	6%
totale	352	100%



 Azienda Ospedaliera San Gerardo	 Sistema Sanitario Regione Lombardia	Modulo	Allegato 1a
Piano di formazione aziendale anno 2014			FORAZ - MO - 001 Rev.5

EVENTI A RILEVANZA STRATEGICA

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	Tipologia Formativa	N. edizioni		Credito ECM-CPD I sem.	Credito ECM-CPD II sem.	Posti disponibili		Totale ore	tot crediti interni	tot crediti esterni	tot crediti altri
				Ore per edizione	Ore per edizione			interni	esterni				
DIPSTR1401	Approccio ospedaliero al dolore e alla sofferenza- Area degenza	Tuccinardi Luca	C	10	10	2	2	120	0	1200	1200	0	41
DIPSTR1402	Approccio ospedaliero al dolore e alla sofferenza- Area Ambulatoriale	Tuccinardi Luca	C	5	5	0	1	30	0	150	150	0	5,5
DIPSTR1403	Il prelievo di cometa	Schweizer Flaminia	CON	5	3,75	1	0	25	25	125	93,75	93,75	8,4
DIPSTR1404	Incontri Informativi sull'anticorruzione e trasparenza	Vigano' Maria	CON	5	3,75	1	2	240	0	1200	600	0	0
DIPSTR1405	Incontri formativi sull'anticorruzione e trasparenza	Vigano' Maria	C	8	8	0	2	60	0	480	240	0	0
DIPSTR1406	Corso per medici specialisti prescrittori di assistenza protesica	Bresolin Luca	C	8	8	0	1	3	10	24	24	80	8,8
DIPSTR1407	Regole di sistema 2014	Caspani Mario	CON	4	3	2	0	70	0	280	45	0	0
DIPSTR1408	Indicatori di Performance Regionali	Cornelli Tiziana	CON	4	3	2	0	100	0	400	150	0	0
DIPSTR1409	Percorsi verso una Medicina di Genere	Radice Laura	CON	4	3	0	1	70	0	280	210	0	8,3
DIPSTR1410	Come definire un progetto HTA	Radice Laura	FSC/gdm	10	10	1	0	20	0	200	200	0	1
				10	57,5	9	9	738	35	4339	2912,75	173,75	73

EVENTI A RILEVANZA OBBLIGATORIA/NORMATIVA

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	Tipologia Formativa	Ore per edizione	Crediti ECM-CPD I sem.	N. edizioni		Posti disponibili			Totale ore	tot crediti interni	tot crediti esterni	tot crediti altri			
						II sem.	III sem.	interni	esterni								
D/POBB1401	Programmazione regionale dei corsi di formazione e aggiornamento professionale per il personale in servizio nei reparti di malattie infettive o nell'assistenza di casi di AIDS- anno formativo 2014 (L.135/90)	Andrea Gori	C	36	36	4	0	45	0	1620	0	75,6	0				
D/POBB1402	La radioprotezione in ambiente ospedaliero	Crespi Andrea	C	4	4	1	1	30	30	120	120	8,4	0				
D/POBB1403	Tutela della privacy	Collico Maria Teresa	FAD	2	0	1	0	500	50	1000	0	0	0				
D/POBB1404	Principi di radioprotezione del paziente D.L.vo 187/2000 2° livello	Crespi Andrea	FAD		0	1	0	8	2	0	0	0	0				
								4	40	6	1	575	80	1120	1740	120	84

COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	Tipologia Formativa	Ore per edizione	N. edizioni		Posti disponibili		Tot crediti interni	Tot crediti esterni	Tot crediti altri ruoli
					Formazione	Crediti ECM-CPD I sem.	II sem.	Totale ore			
DIPUG1401	Stili di vita healthy - la corretta alimentazione - prevenzione delle malattie cardiovascolari, neoplastiche con adeguato regime alimentare	Bonetti Maurizio	CON	6	4,5	1	1	360	270	0	28,4
DIPUG1402	Azioni di miglioramento orientati al benessere sul lavoro e promozione della salute	Arduca Antonino-Laiocca Raffaele	CON	4	3	0	1	400	240	0	8,4
DIPUG1403	Dalla teoria alla pratica nella promozione delle tecniche di promozione del benessere	Laiocca Raffaele	C	12	12	1	1	600	600	0	25,5
				3	19,5	1	3	1360	1110	0	62,3

AREA EMERGENZA - URGENZA

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	Tipologia Formativa	Ore per edizione	N. edizioni		Posti disponibili		Tot crediti interni	Tot crediti esterni	Tot crediti altri ruoli
					Formazione	Crediti ECM-CPD I sem.	II sem.	Totale ore			
DIPURG1401	La gestione dell'arresto cardiaco Intraospedaliero - BLS D	Mauro Andrea	C	8	8	5	5	1.600	1.600	320	320,8
DIPURG1402	Refreshing corso BLS D	Mauro Andrea	C	5	5	5	5	1.000	1.000	200	280,5
DIPURG1403	Supporto di base delle funzioni vitali in età pediatrica e deambulazione precoce - PBLSD	Rona Roberto	C	7	7	5	5	700	700	420	200,8
DIPURG1404	Refreshing corso PBLSD	Rona Roberto	C	5	5	2	2	250	250	150	80,5
DIPURG1405	Advanced Cardiac Life Support - ACLS	Vitullo Valeria	C	24	24	1	1	816	816	144	242,4
DIPURG1406	Basic Life Support DP	Mauro Andrea	C	5	0	1	1	150	0	0	0
DIPURG1407	Refreshing corso BLS DP	Mauro Andrea	C	3	0	1	1	90	0	0	0
DIPURG1408	La gestione dell'emergenza cardiaca Intraospedaliera	Mauro Andrea	C	5	5	2	0	250	250	0	40,5
				8	54	22	20	4.856	4.616	1.234	1.166

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	Tipologia Formativa	Ore per edizione	N. edizioni		Destinatari	Posti disponibili		Totale ore	tot crediti interni	tot crediti esterni	tot crediti
					I sem.	II sem.		interni	esterni				
DIPSPP1401	Corso base prevenzione incendi	Arduca Antonino	C	4	4	7	Tutte le figure	430	20	1120	720	80	altri ruoli 40
DIPSPP1402	Vaccinoprofilassi nella struttura ospedaliera	Lalocca Raffaele	CON	4	3	1	Medici, Comparto sanitario, OSS	110	10	440	270	30	12,3
DIPSPP1403	Incontri periodici per personale operativo (addebi al gruppo di primo intervento)	Arduca Antonino	FSC/inc	6	0	1	Tutte le figure	5	20	30	0	0	0
DIPSPP1404	Incontri mensili di informazione al personale del servizio di Centralino	Arduca Antonino	FSC/inc	20	0	1	pers. tecnico-amministr	13	0	260	0	0	0
DIPSPP1405	Incontri di reparto per la gestione operativa emergenza incendio evacuazione	Arduca Antonino	FSC/inc	2	0	2	Tutte le figure	10	20	20	0	0	0
DIPSPP1406	Incontri formazione/informazione per gli addetti alla squadra emergenza antincendio	Arduca Antonino	FSC/inc	1	0	1	Tutte le figure addebi alla squadra antincendio	18	0	18	0	0	0
DIPSPP1407	Aggiornamento obbligatorio per Rappresentanti dei Lavoratori nelle aziende Sanitarie	Arduca Antonino	C	8	8	1	Rappresentanti dei lavoratori per la Sicurezza	14	10	112	80	40	8
DIPSPP1408	Il rischio biologico nelle attività di assistenza sanitaria - DPI	Arduca Antonino	C	4	0	1	Personale comparto sanitario	500	0	2000	0	0	0
DIPSPP1409	La movimentazione manuale dei pazienti	Arduca Antonino	C	4	0	1	Personale comparto sanitario	650	0	2600	0	0	0
DIPSPP1410	La movimentazione manuale dei pazienti (specifico per personale tecnico perfusione)	Arduca Antonino	C	2	0	0	Perfusionisti	9	0	36	0	0	4
DIPSPP1411	Formazione generale - concetti base di prevenzione e sicurezza, compiti e responsabilità, il sistema di gestione salute, sicurezza	Arduca Antonino	CON	4	3	2	Tutte le figure	350	20	1400	510	30	6
DIPSPP1412	Corso sulla movimentazione manuale dei carichi	Arduca Antonino	CON	2	0	1	Personale ruolo tecnico	40	0	80	0	0	0
DIPSPP1413	Corso sull'utilizzo sicuro dei gas medicali e tecnici	Arduca Antonino	C	4	4	1	Tutte le figure	80	10	320	200	20	0
DIPSPP1414	Il lavoro al videoterminale - aspetti di prevenzione e sicurezza	Arduca Antonino	C	2	0	1	Personale esposto a vdt	30	0	30	0	0	0
DIPSPP1415	Rischio chimico, rischio elettrico, rischi infortunistici, DPI, SLIC-compendio formazione sicurezza per ruolo sanitario e OSS/OTA	Arduca Antonino	CON	4	3	2	Comparto sanitario, medici OSS/OTA	408	10	1600	600	30	0

FUNZIONI DI STAFF ALLA DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO INFORMATIVO AZIENDALE

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	N. edizioni			Posti disponibili		
			Formativa	Ore per edizione	Credit ECM-CPD	Il sem.	Il sem.	Totale ore
DIPSA1401	Nuovo sistema operativo di Contabilità analitica	Bonicelli Carlo	C	10	0	1	0	300
DIPSA1402	Corso excel avanzato	Bonicelli Carlo	C	12	0	1	0	144
DIPSA1403	Software QView	Bonicelli Carlo	C	10	0	1	0	100
			3	0	0	3	0	544

UFFICIO SPERIMENTAZIONI CLINICHE, GESTIONALI E PROGETTI SPECIALI

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	N. edizioni			Posti disponibili		
			Formativa	Ore per edizione	Credit ECM-CPD	Il sem.	Il sem.	Totale ore
DIPSGP1401	Corso sulla rendicontazione - gestione amministrativa e controlli finanziari dei fondi comunitari	Vigutto Enzo	C	4	0	0	1	40

QUALITA', ACCREDITAMENTO E GESTIONE E RISCHIO CLINICO

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	N. edizioni			Posti disponibili		
			Formativa	Ore per edizione	Credit ECM-CPD	Il sem.	Il sem.	Totale ore
DIPQAR1401	Il lavoro di squadra come strumento di gestione del rischio	Patelli Chiara	C	4	4	3	2	520
DIPQAR1402	ISO 9001:2008 Standard 8: Misurazione, analisi e miglioramento nelle strutture certificate	Arosio Valeria Simona	FSC/gdm	10	10	1	0	300
DIPQAR1403	Riunioni integrate degli Uffici Qualità e rischio clinico per la gestione delle segnalazioni	Arosio Valeria Simona	FSC/gdm	14	14	1	0	140
DIPQAR1404	Riunioni per la gestione della qualità e del rischio nelle strutture / focus / azioni correttive / segnalazioni / esiti valutazioni cartelle	Bolognesi Laurella	FSC/inc	2	0	3	2	280
DIPQAR1405	Riunioni rete referenti qualità e rischio	Ricciardella Bianca	CON	4	3	1	0	500
DIPQAR1406	L'applicazione della check list come strumento di valutazione della documentazione sanitaria	Bolognesi Laurella	CON	4	3	2	1	440
DIPQAR1407	La gestione dell' evento avverso nel gruppo di lavoro	Patelli Chiara	C	4	4	2	2	480
DIPQAR1408	Raccomandazioni per la prevenzione degli errori di terapia con farmaci antineoplastici	Patelli Chiara	C	4	4	0	3	320
DIPQAR1409	Incontri di Staff Ufficio Qualità	Ricciardella Bianca	FSC/gdm	14	14	1	0	112
			9	56	14	10	753	3092
							2535	6918

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	N. edizioni			Posti disponibili			tot crediti interni	tot crediti esterni	tot crediti altri
			Formativa	Ore per edizione	Crediti ECM-CPD I sem.	II sem.	interni	esterni			
DIPFOR1401	Formazione e percorsi organizzative	Vissa Annalia	FSC/gdm	10	10	1	11	0	60	0	1
							11	0	60	0	1

DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO

FUNZIONI DI STAFF ALLA DIREZIONE SANITARIA

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	N. edizioni			Posti disponibili			tot crediti interni	tot crediti esterni	tot crediti altri
			Formativa	Ore per edizione	Crediti ECM-CPD I sem.	II sem.	interni	esterni			
DIPSAN1401	Incontri sulle novità normative e scientifiche di pertinenza della Direzione Sanitaria	Bresolin Luca	FSC/gdm	10	10	1	30	0	250	0	1
DIPSAN1402	I martedì di Direzione Sanitaria : Argomenti di sanità e organizzazione ospedaliera	Bresolin Luca	C	13	13	1	20	0	260	0	14.3
DIPSAN1403	Informalizzazione tra i laboratori e le strutture	Radice Laura	CON	4	3	3	150	0	450	0	24.3
							200	0	960	0	39.6

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	N. edizioni			Posti disponibili			tot crediti interni	tot crediti esterni	tot crediti altri
			Tipologia Formativa	Ore per edizione	Crediti ECW-CPD I sem.	II sem.	interni	esterni			
DIPDPS1401	Il ruolo dell'assistenza di tipo primario (Aut) all'interno del Corso di Laurea triennale infermieristica	Villa Candida	C	25	25	1	20	10	500	250	27,5
DIPDPS1402	L'esperienza di un modello di apprendimento clinico della formazione infermieristica - L'Unità Educativa Dedicata (UED)	Villa Candida	C	7	7	0	30	0	210	0	7,07
DIPDPS1403	Evidenze scientifiche e abilità nella tecnica del prelievo arterioso	Villa Candida	C	5	5	2	64	0	320	0	20,05
DIPDPS1404	Assistenza infermieristica basata su prove d'efficacia	Villa Gandolga	C	4	4	1	60	0	240	0	8,4
DIPDPS1405	Osservare e medicare le lesioni difficili	Mario Clara	C	4	4	0	30	0	120	0	8,4
DIPDPS1406	Modelli Organizzativi	Raimondi Anna Maria	CON	8	6	1	100	0	800	0	16,6
DIPDPS1407	Migliorare le competenze nella gestione del tempo	Raimondi Anna Maria	C	8	8	1	15	0	120	0	8,8
DIPDPS1408	La compilazione della documentazione infermieristica presente nella cartella clinica integrata dell' A.O. San Gerardo	Raimondi Anna Maria	C	8	8	2	120	0	960	0	32,8
DIPDPS1409	Responsabilità professionale e personale di assistenza	Raimondi Anna Maria	CON	7	5,25	0	140	0	980	0	15
DIPDPS1410	La politica gestionale della DPS - confronto tra operatori sanitari	Raimondi Anna Maria	CON	8	6	1	100	0	800	0	16,6
DIPDPS1411	Il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale la DPS incontra i coordinatori	Raimondi Anna Maria	CON	5	3,75	0	100	0	375	0	11
DIPDPS1412	Il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale la DPS incontra i Responsabili di Area Dipartimentale	Raimondi Anna Maria	FSC/gdm	40	40	1	19	0	760	0	4
DIPDPS1413- DIPDPS1422	Il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale i Responsabili di Area Dipartimentale incontrano i Coordinatori	Raimondi Anna Maria	FSC/gdm	10	10	10	80	0	800	0	8
DIPDPS1423- DIPDPS1492	Il governo dell'innovazione i coordinatori incontrano i collaboratori	Raimondi Anna Maria Dipartimentali	FSC/gdm	10	10	70	900	0	9000	0	70
							1778	10	15235	250	254,22

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	Tipologia Formativa	Ore per edizione	N. edizioni		Posti disponibili			tot credit interni	tot credit esterni	tot credit altri
					I sem.	II sem.	interni	esterni	Totale ore			
DIPSPS1401	Il burn-out del personale di Pronto Soccorso	Sartori Domenica M.	C	8	8	2	80	0	480	480	0	8,8
DIPSPS1402	La gestione e assistenza della donna maltrattata che giunge in Pronto Soccorso	Sartori Domenica M.	C	10	10	1	60	0	600	600	0	11
				2	48	3	120	0	1080	1080	0	19,8

BLOCCHI OPERATORI - CENTRALE DI STERILIZZAZIONE

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	Tipologia Formativa	Ore per edizione	N. edizioni		Posti disponibili			tot credit interni	tot credit esterni	tot credit altri
					I sem.	II sem.	Interni	esterni	Totale ore			
DIPBLO1401	Revisione delle procedure , protocolli e apparecchiature S.O. Ginecologia	Alberti Lucia	FSC/gdm	10	10	1	18	0	180	180	0	1
DIPBLO1402	Revisione delle procedure , protocolli e apparecchiature S.O. Oculistica	Alberti Lucia	FSC/gdm	20	20	1	30	0	400	600	0	2
DIPBLO1403	Revisione delle procedure , protocolli e apparecchiature Centrali di Sterilizzazione	Alberti Lucia	FSC/gdm	10	10	1	35	0	350	350	0	1
DIPBLO1404	Revisione delle procedure , protocolli e apparecchiature nei Blocchi Operatori BCDE	Alberti Lucia	FSC/gdm	10	10	1	90	0	500	900	0	1
DIPBLO1405	Revisione e pubblicazione delle procedure , protocolli e apparecchiature B.O e CS	Alberti Lucia	FSC/gdm	10	10	1	5	0	50	50	0	1
DIPBLO1406	Corretta gestione dei campioni anatomici e microbiologici	Alberti Lucia	C	4	4	3	150	0	600	600	0	20,4
				6	64	5	328	0	2480	2480	0	26,4

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	Tipologia Formativa	Ore per edizione	N. edizioni		Posti disponibili		Totale ore	tot credit interni	tot credit esterni	tot credit altri ruoli
					Crediti ECM-CPD I sem.	II sem.	interni	esterni				
DIPAGL1401	Responsabilità amministrativa con particolare riferimento all'ambito sanitario	Collico Maria Teresa	CON	8	8	1	1	140	60	1120	120	0
DIPAGL1402	Gestione informatica dei documenti, archiviazione e dematerializzazione P.E.C e firma digitale	Collico Maria Teresa	CON	7	0	1	0	70	0	490	0	0
					8	2	210	60	1610	600	120	0

GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	Tipologia Formativa	Ore per edizione	N. edizioni		Posti disponibili		Totale ore	tot credit interni	tot credit esterni	tot credit altri ruoli
					Crediti ECM-CPD I sem.	II sem.	interni	esterni				
DIPECO1401	Percorso attuativo della certificabilità dei bilanci	Caspani Mario	C	4	0	2	0	30	0	120	0	0
DIPECO1402	Corso base di contabilità economico patrimoniale	Caspani Mario	C	8	0	0	1	30	0	240	0	0
DIPECO1403	Il conto giudiziale-percorse attuativo	Caspani Mario	C	4	0	0	1	30	0	120	0	0
					0	2	90	0	480	0	0	0

ACCETTAZIONE E ACCOGLIENZA DEI SERVIZI SANITARI

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	Tipologia Formativa	Ore per edizione	N. edizioni		Posti disponibili		Totale ore	tot credit interni	tot credit esterni	tot credit altri ruoli
					Crediti ECM-CPD I sem.	II sem.	interni	esterni				
DIPAAS1401	Regole di accesso alle prestazioni sanitarie - "stranieri ed esenzioni"	Colli Giovanna	C	4	0	1	2	60	0	240	0	0
					0	1	60	0	240	0	0	0

DIPARTIMENTI SANITARI

DIPARTIMENTO AREA MEDICA

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	Tipologia	Ore per edizione	Crediti ECM-CPD I sem.	Crediti ECM-CPD II sem.	N. edizioni	Posti disponibili			tot crediti interni	tot crediti esterni	tot crediti altri
DIPMED1401	Aggiornamento in Nefrologia e Dialisi	Vigano Marcella	C	6	6	0	2				300	0	6,6
DIPMED1402	Gestione del paziente con Ventilazione assistita in maschera (BPAP)	Sartori Domenica M.	C	8	8	1	1				240	0	8,8
DIPMED1403	La comunicazione efficace con i colleghi, l'utenza e i familiari	Sartori Domenica M.	C	8	8	0	2				480	0	8,8
DIPMED1404	Emfibiosi polmonare e sovraccarico di ferro: Italia	Piperno Alberto	C	6	6	1	0				90	0	6,6
DIPMED1405	La gestione del paziente geriatrico con delirium	Annoni Giorgio	C	8	8	1	0				200	0	8,8
DIPMED1406	Malattia infettiva intradipartimentale	Sartori Domenica M.	FSC/adi1	128	40	0	1				80	0	3,6
DIPMED1407	Meeting di formazione multidisciplinare in ortogeneralia	Annoni Giorgio	FSC/igdm	22	22	1	0				462	0	2,2
				7	186		4				1852	0	77,8

DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	Tipologia	Ore per edizione	Crediti ECM-CPD I sem.	Crediti ECM-CPD II sem.	N. edizioni	Posti disponibili			tot crediti interni	tot crediti esterni	tot crediti altri
DIPCHI1401	Gestione infermieristica del Porth a Cath	Riso Caterina	C	4	4	1	0				120	0	4,4
DIPCHI1402	Convolgimento del care giver della persona sottoposta a chemioterapia in ambito ginecologico	Riso Caterina	FSC/igdm	10	10	1	0				200	0	1
DIPCHI1403	Aspetti infermieristici nell'assistenza alla persona che accede all'ambulatorio di ginecologia	Baloti Pinna	FSC/igdm	10	10	1	0				100	0	1
DIPCHI1404	La responsabilità professionale dell'infermiere	Masconi Ettore	C	4	4	1	1				240	0	0,4
DIPCHI1405	Assistenza infermieristica al paziente portatore di catetere infusionale per la gestione del dolore post-operatorio	Martinez Ettore	C	4	4	1	1				240	0	8,4
DIPCHI1406	Gruppi di lavoro per la sicurezza di procedure/linea guida sulla gestione del catetere infusionale per la gestione del dolore post operatorio	Bellani Simona	FSC/igdm	10	10	0	1				200	0	1
DIPCHI1407	Discussione casi clinici in chirurgia	Nespoli Angelo	FSC/igdm	10	10	1	1				200	0	1
DIPCHI1408	Discussione casi clinici: I Traumi	Nespoli Angelo	FSC/igdm	10	10	1	1				400	0	2
DIPCHI1409	Il corretto utilizzo della V.A.C. Therapy	Nespoli Angelo	C	5	5	0	1				150	0	5,5
DIPCHI1410	Organizzazione a Rete Telemedicina	Baldoni Marco	FSC/igdm	20	20	1	0				60	300	2
DIPCHI1411	Discussione casi clinici in Urologia	Grasso Marco	FSC/igdm	20	20	1	1				200	0	2
DIPCHI1412	Programma multidisciplinare carcinoma mammario	Giovannazzi Riccardo	FSC/igdm	36	36	1	0				360	0	3,6
DIPCHI1413	La gestione dei traumi facciali	Bozzetti Alberto	C	4	4	0	2				240	0	8,4
				13	147		10				2710	300	40,7

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	Tipologia Formativa	Ore per edizione	N. edizioni		Posti disponibili				tot credit interni	tot credit esterni	tot credit altri ruoli
					Credit ECM-CPD	Il sem.	Destinatari	interni	esterni	Totale ore			
DIPNEU1401	Seminari scientifici e basic-clinici	Ferraresse Carlo	FSC/gdm	30	30	1	Medici neurologi	22	6	600	660	180	3
DIPNEU1402	Update sulla riabilitazione robot-assistita per il cammino	Bonaletti Donatella	CON	8	8	1	Tecnici di neurofisiopatologia	25	60	200	150	360	14,6
DIPNEU1403	La decanulazione in paziente con Grave Cerebro Lesione Acquisita	Bonaletti Donatella	CON	8	6	0	Medici e Fisioterapisti	40	60	320	240	360	4,6
DIPNEU1404	Il percorso del paziente affetto da patologie cronico degenerative: dal dipartimento al territorio	Marziano Marco	C	4	4	1	Medici Infermieri				280	0	12,4
DIPNEU1405	Il ruolo educativo dell'infermiere verso i familiari, nelle cure palliative al paziente Oncologico a domicilio	Luzzini Seldira	C	4	4	1	Fisioterapisti e Logopedisti				60	0	4,4
DIPNEU1406	Dall' Evidence Based Nursing al Evidence Based Healthcare	Puggioni Renato	C	10	10	0	Tutte le professioni sanitarie comparto	20	0	80	100	0	11
DIPNEU1407	Regole di sistema 2014: analisi dei contenuti considerazione in merito alle ricadute di carattere organizzativo nell'ambito dell'attività professionale	Puggioni Renato	CON	4	3	1	Tutte le professioni sanitarie comparto dipartimento				135	0	4,3
DIPNEU1408	Quando il malato non vede	Puggioni Renato	C	16	16	0	neuroscienze sanitarie	60	0	240	320	0	1,6
DIPNEU1409	La condivisione delle idee la messa in comune dei metodi di lavoro come strumenti per lo sviluppo dei progetti e per la realizzazione dei percorsi professionali	Puggioni Renato	FSC/gdm	10	10	1	Tutte le professioni sanitarie	20	0	320			
DIPNEU1410	La condivisione delle idee la messa in comune dei metodi di lavoro come strumenti per lo sviluppo dei progetti e per la realizzazione dei percorsi professionali - struttura ambulatori centralizzati	Puggioni Renato	FSC/gdm	10	10	1	Coordinatori e Referenti	10	0	100	100	0	1
DIPNEU1411	La condivisione delle idee la messa in comune dei metodi di lavoro come strumenti per lo sviluppo dei progetti e per la realizzazione dei percorsi professionali - struttura ambulatori ospedale vecchio	Puggioni Renato	FSC/gdm	10	10	1	Infermieri	20	0	200	200	0	1
DIPNEU1412	Incontri di formazione sulle tecniche riabilitative in riferimento a patologie specifiche trattate	Puggioni Renato	FSC/gdm	16	16	1	Fisioterapisti	26	0	416	416	0	1,6
DIPNEU1413	Gestione dell'attività riabilitativa nella persona affetta da patologia cardio circolatoria	Radaelli Alberto	FSC/gdm	12	12	1	Fisioterapisti e Infermieri	30	0	360	360	0	1,2
DIPNEU1414	Revisione sulle regole di sistema 2014: analisi dei contenuti, considerazione in merito alle ricadute di carattere organizzativo nell'ambito dell'attività professionale	Puggioni Renato	CON	4	3	0	Tutte le professioni sanitarie comparto dipartimento neuroscienze	60	0	240	135	0	4,3
					140	10	6	453	126	3756	3356	900	66

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	Tipologia Formativa	Ore per edizione	Crediti ECM-CPD	N. edizioni		Posti disponibili			tot crediti interni	tot crediti esterni	tot crediti altri	
						Il sem.	I sem.	Destinatari	interni	esterni				Totale ore
DIPCTV1401	Addestramento personale neoinserto in Cardiologia	Zerbato Emanuela	FSC/act1	96	30	3	0	Infermieri	3	0	288	90	0	39
DIPCTV1402	Addestramento personale neoinserto in Diagnostica Cardiologica	Zizzi Domenica	FSC/act1	96	30	1	0	Infermieri	1	0	96	30	0	15
DIPCTV1403	Addestramento personale neoinserto in Pneumologia	Zuliani Chelli	FSC/act1	64	20	1	0	Infermieri	1	0	64	20	0	10
DIPCTV1404	Addestramento personale tecnico all'utilizzo dell'ECMO	Cosla Cristina	FSC/act1	160	50	1	0	Tecnici Perfusionisti	1	0	160	50	0	5
DIPCTV1405	Addestramento e inserimento personale tecnico in diagnostica cardiologica	Costa Cristina	FSC/act1	160	50	1	0	Tecnici Perfusionisti	1	0	160	50	0	5
DIPCTV1406	Identificazione delle principali anomalie elettrocardiografiche	Maior Andrea	C	5	5	2	1	Infermieri	75	0	375	375	0	15.5
DIPCTV1407	Percorso addestramento di infermiere neoinserto in UTIC	Zuliano Stefano	FSC/act1	96	30	1	1	Infermieri	2	0	192	60	0	15
DIPCTV1408	Percorso addestramento di infermiere neoinserto in Chirurgia Toracica/Vascolare	Chiaratti Luisa	FSC/act1	96	30	1	1	Infermieri	2	0	192	60	0	27
DIPCTV1409	Percorso addestramento di infermiere neoinserto in Emodinamica ed elettrofisiologia	Mariani Imelda	FSC/act1	96	30	1	0	Infermieri	1	0	96	30	0	15
DIPCTV1410	La complessità assistenziale infermieristica in una Terapia Intensiva Respiratoria. Sperimentazione di uno strumento di misurazione derivato dal Sistema Informativo della Performance Infermieristica (SIPi)	Zuliani Chelli	FSC/gdgm	10	10	1	0	Infermieri	18	0	180	180	0	1
DIPCTV1411	Percorso addestramento di infermiere neoinserto in Ambulatorio di Pneumologia	Zuliani Chelli	FSC/act1	96	30	1	0	Infermieri	1	0	96	30	0	15
DIPCTV1412	Percorso addestramento di infermiere neoinserto in Broncologia	Zuliani Chelli	FSC/act1	96	30	1	0	Infermieri	1	0	96	30	0	15
DIPCTV1413	Gestione del paziente portatore di drenaggio toracico	Chiaratti Luisa	C	4	4	1	1	Infermieri	50	0	200	200	0	8.4
DIPCTV1414	Assistenza alla persona con scompenso cardiocircolatorio o con edema polmonare acuto	Bozzano Alessandro	C	4	4	1	1	Infermieri	50	0	200	200	0	8.4
DIPCTV1415	Qualità e certificazione ISO: Gruppi di lavoro per la revisione dei documenti di interesse infermieristico in UTIC	Cieniak Eva	FSC/gdgm	14	14	1	0	Infermieri	20	0	280	280	0	1.4
DIPCTV1416	La vita appesa ad un filo: aspetti psicologici nel paziente portatore di devices	Bertolo Barbara	C	4	4	3	0	Infermieri	80	0	320	320	0	12.4
DIPCTV1417	Nozioni di Ecocardiografia	Trocino Giuseppe	FSC/gdgm	12	12	0	1	Tecnici Perfusionisti	8	0	96	96	0	1.2
DIPCTV1418	Gruppo di miglioramento per la redazione di opuscolo educativo	Cieniak Eva	FSC/gdgm	10	10	1	0	Infermieri, Tecnici Perfusionisti	8	0	80	80	0	1
DIPCTV1419	Gestione emodinamica dei pazienti in ECMO Veno - Arterioso	Redaelli Gian Luigi	FSC/gdgm	12	12	0	1	Tecnici Perfusionisti	8	0	96	96	0	1.2
DIPCTV1420	L'assistenza infermieristica alla persona con problemi respiratori nel fine vita: quali applicazioni trova la ventilazione meccanica e come gestire la dispnea	Pesci Alberto	C	4	4	1	1	Infermieri personale di supporto	50	0	200	160	0	8.4
DIPCTV1421	Addestramento per l'utilizzo dell'ecografo	Pesci Alberto	FSC/act2	20	15	1	0	Infermieri	15	0	300	225	0	0
DIPCTV1422	Il ruolo delle figure di supporto all'assistenza all'interno del Dipartimento Cardiovascolare toracico	Cieniak Eva	C	8	0	0	2	Personale di supporto	30	0	240	0	0	0

DIPCTV1423	Validazione clinica polidisciplinare dei pazienti con carcinoma polmonare	Bedini Amedeo	FSC/gdm	24	24	1	1
DIPCTV1424	Sviluppo percorso diagnostico terapeutico del carcinoma polmonare	Bedini Amedeo	FSC/gdm	12	12	1	1
DIPCTV1425	Verifica ed aggiornamento delle procedure dell'U. O. di chirurgia toracica: Revisione dei casi clinici. Morbidity/Mortality report	Bedini Amedeo	FSC/gdm	12	12	1	1
DIPCTV1426	Competenze e responsabilità infermieristica nella gestione della terapia oncologica antiaggregante trombolitica	Carzanga Claudia	C	4	4	2	0
DIPCTV1427	Corsi formativi dipartimentali: Gestione infermieristica della persona sottoposta a terapia epidurale e gestione condivisa della persona con dolore acuto	Zerbato Emanuela	C	8	8	0	1
DIPCTV1428	Emergenze vascolari: diagnostica, gestione anestesiologica, trattamento	Fiorio Alberto	CON	9	675	1	0
DIPCTV1429	Patologia carotidea: diagnostica valutazione neurologica trattamento chirurgico endovascolare	Fiorio Alberto	C	4	4	1	1
DIPCTV1430	Diagnosi e terapia delle dissezioni aortiche	Cori Fabrizio	C	4	4	0	1
DIPCTV1431	La riabilitazione Cardiologica	Racelli Alberto	C	8	8	1	0
DIPCTV1432	Aggiornamenti in cardiologia 2014	Achilli Felice	FSC/gdm	18	18	1	1
			32	694	33	17	

Medici	16	0	384
Medici	16	0	192
Medici	6	0	72
Infermieri	50	0	200
Infermieri Medici, infermieri, tecnici radiologia	15	0	120
Medici, infermieri, tecnici radiologia	80	8	720
Medici, infermieri, tecnici radiologia	50	3	200
Medici, tecnici Perfusionisti	30	0	120
Infermieri	20	0	160
Medici	20	5	360
	728	16	6336

384	0	24
192	0	12
72	0	12
200	0	84
120	0	88
540	54	189
200	12	84
120	0	44
160	0	88
360	90	18
600	180	242

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	Tipologia	Ore per edizione	Crediti ECM-CPD	N. edizioni	
						il som.	il sem.
DIPONC1401	Aggiornamento Bibliografico Continuativo (ABC) - Edizione 2014	Gardani Gianstefano	FSC/gdm	30	30	1	0
DIPONC1402	Aggiornamento Tecnico Professionale (ATP) - Edizione 2014	Gardani Gianstefano	FSC/gdm	20	20	1	0
DIPONC1403	Discussione casi clinici	Gardani Gianstefano	FSC/gdm	30	30	1	1
DIPONC1404	Hit The target - Oncology Journal club	Bidini Paolo	FSC/gdm	20	20	1	0
DIPONC1405	Nuovi farmaci Antiblastici - Nuovi Protocolli 1 parte	Trabattoni Patrizia	FSC/gdm	10	10	1	0
DIPONC1406	Nuovi farmaci antiblastici - Nuovi Protocolli 2 parte	Trabattoni Patrizia	FSC/gdm	10	10	0	1
DIPONC1407	Approccio al malato terminale	Giani Maria Luisa	FSC/gdm	10	10	1	0
DIPONC1408	Discussione dei casi clinici	Meazza Umberto	FSC/gdm	10	10	1	0
DIPONC1409	Addestramento nel settore organizzativo del D.H	Trabattoni Patrizia	FSC/act1	96	30	1	0
	Oncologia medica						
	Qualità e certificazione ISO : Gruppi di lavoro per la revisione dei documenti di interesse Infermieristico						
DIPONC1410	Gruppo di lavoro per la stesura della procedura sistema Mosaq	Giani Maria Luisa	FSC/gdm	14	14	1	0
DIPONC1411		Fronzuti Giuseppe	FSC/gdm	14	14	1	0
	Gruppo di miglioramento per la stesura della procedura sulla manipolazione dei farmaci antiblastici						
DIPONC1412	Il percorso del paziente oncologico	Giani Maria Luisa	FSC/gdm	14	14	1	0
DIPONC1413	Gruppi di lavoro su pianificazione infermieristica secondo il Modello delle Prestazioni	Giani Maria Luisa	FSC/act1	32	40	1	0
DIPONC1414	Medici e infermieri del D.H di Ematologia si incontrano	Giani Maria Luisa	FSC/gdm	14	14	1	0
DIPONC1415		Lanza Eraldo	FSC/gdm	16	16	1	0
DIPONC1416	Tumori del distretto testa - collo	Giani Maria Luisa	C	7	7	2	0
DIPONC1417	Laboratori emozionali: formazione per gli operatori	Borno Lorenza	C	20	20	1	0
DIPONC1418	Ematologia in situ	Piollelli Pietro	FSC/gdm	16	16	1	0
DIPONC1419	Orizzonte Trapianto	Piollelli Pietro	C	16	16	1	1
DIPONC1420	Addestramento personale tecnico neonsetto in Ambulatorio Radioterapia	Fronzuti Giuseppe	FSC/act1	160	50	1	0
DIPONC1421	Ricerca clinica e nursing	Cazzaniga Marina	FSC/gdm	10	10	1	0
DIPONC1422	Addestramento personale infermieristico neoinserto in Oncologia Degenza	Arosio Rita	FSC/act1	96	30	1	0
				22	401	22	3

Destinatari	Posti disponibili		Totale ore
	interni	esterni	
Medici	14	2	420
Medici, Infermieri, Tecnici radiologia, Fisici	38	3	760
Medici	7	1	210
Medici, Farmacisti, Infermieri	25	5	500
Infermieri	16	0	160
Infermieri	16	0	160
Infermieri	14	0	140
Infermieri	12	0	120
Infermieri	2	0	192
Infermieri	17	0	238
Infermieri, Tecnici Radiologia	20	0	280
Infermieri	5	0	70
Infermieri	8	0	256
Infermieri	6	10	84
Medici Infermieri	20	0	320
Infermieri, Tecnici Radiologia	50	0	350
Medici	10	6	200
Infermieri, psicologi	10	10	160
Medici	10	10	160
Infermieri	7	22	112
Tecnico radiologia infermieri, tecnici radiologia	1	0	160
Infermieri	26	3	200
Infermieri	1	0	96
	319	62	5186

tot crediti infermieri	tot crediti esterni	tot crediti altri ruoli
420	60	3
760	60	2
210	30	3
500	100	2
160	0	1
160	0	1
140	0	1
120	0	1
60	0	3
238	0	1,4
280	0	1,4
70	0	1,4
80	0	1
84	140	1,4
320	0	1,6
350	0	14,7
200	120	22
160	160	1,6
112	352	33,6
50	0	25
200	30	1
30	0	15
4704	1052	138,1

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	Tipologia Formativa	N. edizioni		Posti disponibili		Tot crediti interni	Tot crediti esterni	Tot crediti altri ruoli
				Ore per edizione	Crediti ECM-CPD	interni	esterni			
DIPDEU1401	IABP Gestione del cortopulsatore	Avalli Leonello	C	5	5	1	1	125	0	10,5
DIPDEU1402	Medical Humanities in area critica	Lucchini Alberto	C	8	8	0	1	240	0	8,8
DIPDEU1403	Corso ECMO	Avalli Leonello	C	8	8	1	1	400	0	16,8
DIPDEU1404	Gestione del paziente in ventilazione assistita e non	Riboldi Claudia	C	5	5	1	0	100	0	5,5
DIPDEU1405	Mobilità intradipartimentale infermieristica	Domenica Sartori	FSC/radi1	128	40	3	3	240	0	100
DIPDEU1406	Il ruolo dell'infermiere di terapia intensiva nel processo di donazione multigrano	Citerio Giuseppe	C	8	8	1	2	400	0	24,8
DIPDEU1407	Terapia intensiva aperta/formazione del personale (aspetti clinici, aspetti organizzativi, le scale di rilevazione per lo stress dei visitatori, follow-up dei pazienti)	Lucchini Alberto	C	4	4	0	1			4,4
DIPDEU1408	Nuove tecniche di depurazione extracorporea (la CPFA, le cartucce per la sepsi, priming dei sistemi, risk management in ECMO)	Lucchini Alberto	C	4	4	1	1	120	0	8,4
DIPDEU1409	Basili Ecografiche per infermieri	Lucchini Alberto	C	8	8	0	1	240	0	8,8
DIPDEU1410	Corso di assistenza al malato in terapia intensiva per operatore socio sanitario	Sartori Domenica	C	5	5	0	1	0	0	0
DIPDEU1411	Aggiornamento neurologia	Abate Giulia	FSC/gdm	10	10	1	1	120	0	1
DIPDEU1412	Formazione finalizzata all'utilizzo e all'implementazione linee guida e percorsi diagnostico-terapeutici	Marcolini Roberto	FSC/gdm	20	20	1	0	400	0	2
DIPDEU1413	Monza Anestesia	Viale Giovanni	FSC/gdm	20	20	1	0	800	0	2
DIPDEU1414	Prendersi cura del malato in Terapia intensiva	Avalli Leonello	C	12	12	2	2	480	0	49,2
DIPDEU1415	Cardiochirurgia	Schifano Liliana	FSC/radi1	128	40	1	1	80	0	20
DIPDEU1416	Addestramento in Neurorinomanizzazione	Riboldi Claudia	FSC/radi1	128	40	1	1	80	0	20
DIPDEU1417	Addestramento in Cardiorinomanizzazione	Lucchini Alberto	FSC/radi1	128	40	2	2	160	0	40
						17	403	4105	0	322,2

COPYRIGHT PER FINI LEGALI

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	Tipologia Formativa	Ore per edizione	N. edizioni		Posti disponibili			Totale ore	tot crediti interni	tot crediti esterni	tot crediti altri ruoli
					Credit ECM-CPD	il sem.	Destinatari	interni	esterni				
DIPDSM1401	Empowerment delle famiglie dei pazienti nel DSM	Clerici Massimo	CON	4	3	1	Dirigenza Medica , Personale Comparto	40	40	160	120	120	8,3
DIPDSM1402	Skill training psicoeducativo - Followup	Clerici Massimo	CON	8	6	1	Dirigenza Medica , Personale Comparto	30	5	240	180	30	16,6
DIPDSM1403	Seminari clinici per operatori di strutture psichiatriche - SPDC	Clerici Massimo	CON	4	3	1	Dirigenza Medica , Personale Comparto	25	10	100	75	30	8,3
DIPDSM1404	Seminari clinici per operatori di strutture psichiatriche - CRA Besana	Clerici Massimo	CON	4	3	1	Dirigenza Medica , Personale Comparto	25	10	100	75	30	8,3
DIPDSM1405	Seminari clinici per operatori di strutture psichiatriche - CPS Besana	Clerici Massimo	CON	4	3	1	Dirigenza Medica , Personale Comparto	25	10	100	75	30	8,3
DIPDSM1406	Seminari clinici per operatori di strutture psichiatriche - CPS Monza	Clerici Massimo	CON	4	3	0	Dirigenza Medica , Personale Comparto	25	10	100	75	30	8,3
DIPDSM1407	Seminari clinici per operatori di strutture psichiatriche - CRA Brughiero	Clerici Massimo	CON	4	3	0	Dirigenza Medica , Personale Comparto	25	10	100	75	30	8,3
DIPDSM1408	Seminari clinici per operatori di strutture psichiatriche - Psicologia di consultazione	Clerici Massimo	CON	4	3	0	Dirigenza Medica , Personale Comparto	25	10	100	75	30	8,3
DIPDSM1409	Disturbi mentali gravi e riabilitazione lavorativa	Clerici Massimo	CON	8	6	1	Dirigenza Medica , Personale Comparto	40	30	320	240	180	16,6
DIPDSM1410	Disagio mentale in adolescenti e giovani adulti	Clerici Massimo	CON	8	6	0	Dirigenza Medica , Personale Comparto	40	30	320	240	180	16,6
DIPDSM1411	Strategie operative sul paziente violento nel DSM	Clerici Massimo	CON	8	6	0	Dirigenza Medica , Personale Comparto	60	40	480	360	240	16,6
DIPDSM1412	Gestione del rischio di violenza nel contesto ospedaliero	Clerici Massimo	CON	8	6	1	Dirigenza Medica , Personale Comparto	40	18	320	240	60	16,6
DIPDSM1413	Interventi psicoeducativi rivolti alle famiglie	De Bari Antonella	FSC/gsm	24	24	1	Dirigenza Medica , Personale Comparto	25	0	600	600	0	2,4
DIPDSM1414	Psicologia della salute- Strumento di valutazione nel percorso diagnostico del paziente ospedaliero	Mazza Umberto	FSC/gsm	8	8	0	Dirigenza Medica , Personale Comparto	25	5	200	200	40	0,8

[illegible]

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	Tipologia Formativa	Ore per edizione	N. edizioni	
					Crediti ECM-CPD	Il sem.
DIPAFS1401	Aggiornamenti in Fisica Medica	Pedrotti Guido	C	16	16	1
				1	16	1

Destinatari	Posti disponibili		Totale ore
	interni	esterni	
Fisici, Tecnici di Radiologia	20	5	400
	20	5	400

tot crediti interni	tot crediti esterni	tot crediti altri ruoli
320	80	17,6
320	80	17,6

MEDICINA DEL LAVORO

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	Tipologia Formativa	Ore per edizione	N. edizioni	
					Crediti ECM-CPD	Il sem.
DIPMDL1401	La gestione dei flussi informativi in Medicina del Lavoro	Paltonella Giuseppe	FSC/gdm	10	10	1
DIPMDL1402	Journal Club: ruoli e funzioni nell'ambito prevenzionistico occupazionale	Riva Michele	FSC/gdm	10	10	1
				2	20	2

Destinatari	Posti disponibili		Totale ore
	interni	esterni	
Infermieri e ASV della Medicina del Lavoro	5	0	50
Medici, Infermieri, ASV della UU.OO.			
Medicina del lavoro e DS	15	2	170
	20	2	220

tot crediti interni	tot crediti esterni	tot crediti altri ruoli
50	0	1
150	20	1
200	20	2

AREA DEI LABORATORI

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	Tipologia Formativa	Ore per edizione	N. edizioni	
					Crediti ECM-CPD	Il sem.
DIPLAB1401	Corso di Formazione sul Campo per l'Unità operativa di Anatomia Patologica	Caltoressi Giorgio	FSC/gdm	12	12	1
DIPLAB1402	Riunioni di staff	Caltoressi Giorgio	FSC/gdm	10	10	1
DIPLAB1403	Journal Club	Caltoressi Giorgio	FSC/gdm	10	10	1
DIPLAB1404	Inserimento personale tecnico nel settore di Immunocistochemica	Bovo Giorgio	FSC/ad11	160	50	1
DIPLAB1405	Addestramento alla gestione tecnica del settore di Biologia Molecolare	Vigorè Luigi	FSC/ad11	144	45	1
DIPLAB1406	Addestramento alla gestione tecnica degli esami di particolare rilevanza clinica di Bacteriologia	Bramati Simone	FSC/ad11	32	10	1
DIPLAB1407	Addestramento al modulo "Urinocolture" di Bacteriologia, dalla semina alla produzione di identificazione e antibiogramma	Veizzo Roberto	FSC/ad11	32	10	1
DIPLAB1408	Addestramento all'uso del citofluorimetro per lo studio delle sottopopolazioni linfocitarie.	Vigorè Luigi	FSC/ad11	32	10	1
DIPLAB1409	Addestramento al modulo "Errocolture" di Bacteriologia: utilizzo dello strumento automatico di rilevazione, gestione dei campioni positivi dalla semina alla produzione di identificazione e antibiogramma	Bramati Simone	FSC/ad11	32	10	1
DIPLAB1410	Incontro di aggiornamento in Microbiologia	Cavallero Annalisa	FSC/gdm	12	12	1
DIPLAB1411	Riunione di staff Laboratorio di Microbiologia : Discussione di problematiche organizzative e tecnico cliniche	Cavallero Annalisa	FSC/gdm	10	10	1
DIPLAB1412	Formazione alla gestione e supervisione del settore di Micobatteriologia	Morini Fulvia	FSC/ad11	32	10	1
DIPLAB1413	Formazione alla gestione e supervisione del settore di Sierologia multivolgica	Vigorè Luigi	FSC/ad11	48	15	1

Destinatari	Posti disponibili		Totale ore
	interni	esterni	
Medici biologi	35	0	420
Tecnici laboratorio	14	0	140
Medici biologi	35	0	350
Tecnici laboratorio	2	0	320
Tecnici Laboratorio	2	0	298
Tecnici di laboratorio	5	0	160
Tecnici di laboratorio	7	0	224
Tecnici di laboratorio	6	0	192
Tecnici di laboratorio	1	0	32
Medici, Biologi, Tecnici di laboratorio	23	0	276
Medici, Biologi, Tecnici di Laboratorio	10	0	100
Biologi	1	0	32
Medici, Biologi	2	0	96

tot crediti interni	tot crediti esterni	tot crediti altri ruoli
420	0	1,2
140	0	1
350	0	1
100	0	45
90	0	22,5
50	0	21
70	0	29
60	0	25
10	0	5
276	0	1,2
100	0	1
10	0	5
30	0	13,5

	30	0	13.5
--	----	---	------

	Medici, Biologi	2	0	96
--	-----------------	---	---	----

01/ELAB-4.14	Formazione alla gestione e supervisione del settore di Biologia Molecolare	Vigore Luigi	FSC/adt1	48	15
--------------	---	--------------	----------	----	----

1	0
---	---

DIPLAB1415	POINT OF CARE: controllo a distanza degli esami al letto del malato	Casati Marco	C	2	0	5	5	120	Infermieri, personale supporto	60	10	0	0	0	0
DIPLAB1416	Inserimento tecnico di laboratorio nel settore Allergologia del Laboratorio analisi	Minolfi Yanna	FSC/act1	160	50	1	0	160	Tecnico di laboratorio	1	0	0	0	15	15
DIPLAB1417	Inserimento tecnici di laboratorio nel settore Automazione e urgenza del Laboratorio analisi	Casati Marco	FSC/act1	160	50	1	0	160	Tecnico di laboratorio	1	0	0	0	15	15
DIPLAB1418	Addestramento nuova apparecchiatura nel settore Elettrolisi	Bivio Rinaldo	FSC/act2	72	48	1	0	72	Tecnico di laboratorio	1	0	0	0	40,8	40,8
DIPLAB1419	Inserimento tecnico di laboratorio nel settore Cronatografia del Laboratorio analisi	Perfangel Vittoria	FSC/act1	160	50	1	0	160	Tecnico di laboratorio	1	0	0	0	15	15
DIPLAB1420	Addestramento nel settore Automazioni: Farmaci clinici-Diagnostica e metodiche di laboratorio-Presentazione attività scientifica	Perfangel Vittoria	FSC/act1	96	30	1	0	2784	Tecnici Laboratorio Medici Biologi	29	0	0	0	50	50
DIPLAB1421	Formazione sul campo del Laboratorio analisi: Casi clinici-Diagnostica e metodiche di laboratorio	Casati Lucia	FSC/gdm	20	20	1	0	600	Medici Biologi, Tecnici Laboratorio Infermieri	30	0	0	0	2	2
DIPLAB1422	Formazione Infermieri e personale Amministrativo ambulatorio prelievi	Bivio Rinaldo	FSC/gdm	10	10	1	0	240	Amministrativi	24	0	0	0	1	1
DIPLAB1423	Riunione di staff Laboratorio Chimico Clinico: Discussione di problematiche organizzative e tecnico cliniche	Casati Lucia	FSC/gdm	10	10	1	0	80	Medici Biologi, Tecnici Laboratorio	8	0	0	0	1	1
DIPLAB1424	Riunioni di Staff della Banca degli occhi	Misto' Raffaella	FSC/gdm	10	10	1	0	80	Tecnico di laboratorio biologo	8	0	0	0	1	1
DIPLAB1425	Journal Club: aggiornamento linee guida, revisione letteratura e casi clinici per banca degli occhi	Misto' Raffaella	FSC/gdm	10	10	1	0	80	Tecnico di laboratorio biologo	8	0	0	0	1	1
DIPLAB1426	Riunione di staff Centro Immunotrasfusionale : Discussione di problematiche organizzative e tecnico cliniche	Rossi Fabio	FSC/gdm	22	22	1	0	330	Tecnico di laboratorio biologo	15	0	0	0	2,2	2,2
DIPLAB1427	Reazioni avverse in corso di donazioni di sangue nei donatori e nei riceventi	Luciano Anna Maria	FSC/gdm	10	10	1	0	200	Medici, Tecnici Laboratorio, Infermieri	20	0	0	0	1	1
DIPLAB1428	Ruolo del servizio Trasfusionale	Rossi Fabio	FSC/gdm	10	10	1	0	480	Medici, Tecnici Laboratorio, Infermieri	48	0	0	0	1	1
DIPLAB1429	Addestramento all'uso dello strumento per Emocromi	Rossi Fabio	FSC/act2	32	24	1	1	1344	Medici Biologi, Tecnici Laboratorio	42	0	0	0	18,4	18,4
DIPLAB1430	Nuove tecnologie per la diagnostica delle malattie autoimmuni	Luciano Anna Lucia	FSC/act1	64	20	1	0	448	Medici Biologi, Tecnici Laboratorio	7	0	0	0	26	26
									448	10	0	0	0	375,3	375,3

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	Tipologia Formativa	Ore per edizione	N. edizioni		Posti disponibili			
					Credit ECM-CPD	Il sem.	Destinatari	interni	esterni	Totale ore
DIPRAD1401	Tomografia computerizzata nello studio della fibrosi e malattie interstiziali del polmone	Corso Rocco	C	4	4	1	Medici, Infermieri, Tecnici Radiologia	50	0	200
DIPRAD1402	Dosimetria e Radioprotezione in angiografia	Corso Rocco	C	4	4	1	Medici, Infermieri, Tecnici Radiologia, Fisici	50	0	200
DIPRAD1403	Aggiornamenti in Radiologia: relazioni presentate a convegni Nazionali ed Internazionali	Corso Rocco	C	4	4	1	Medici, Infermieri, Tecnici Radiologia	50	0	200
DIPRAD1404	Focus su chemio/radioterapia e termocoagulazione percutanea	Corso Rocco	C	4	4	1	Medici, Infermieri, Tecnici Radiologia	50	0	200
DIPRAD1405	Criteri di risposta nell'imaging oncologico: RECIST1	Corso Rocco	C	4	4	1	Medici, Infermieri, Tecnici Radiologia	50	0	200
DIPRAD1406	L'umanizzazione del percorso senologico	Mazza Umberto	C	4	4	1	Infermieri Tecnici Radiologia	40	0	160
DIPRAD1407	Urgenza ed Emergenze neuroradiologiche - Quadri TC	Corso Rocco	C	4	4	1	Infermieri Tecnici Radiologia	40	0	160
DIPRAD1408	Addestramento personale tecnico neonserito servizio radiologia	Speciali Giovanni	FSCI/act1	96	30	1	Tecnico Radiologia	1	0	96
DIPRAD1409	Percorso di addestramento personale tecnico in TAC	Speciali Giovanni	FSCI/act1	32	10	4	Tecnico Radiologia	4	0	128
DIPRAD1410	Istituzione all'utilizzo di un nuovo apparecchio portale radiografico digitale	Speciali Giovanni	FSCI/act2	4	3	0	Tecnico Radiologia	4	0	16
DIPRAD1411	La normativa attuale per l'utilizzo dei radiolamaci nella pratica clinica e nella ricerca	Todde Sergio	C	4	4	1	Medici, Infermieri, Tecnici Radiologia, Fisici	30	0	120
DIPRAD1412	Ruolo attuale della scintigrafia polmonare ventil/perfusoria nella embolopulmonare cronica	Messa Maria Cristina	C	4	4	0	Medici, Infermieri, Tecnici Radiologia, Fisici	30	0	120
								399	0	1800
								1642	0	99,9

COPIA NON VALIDABILE PER FINI LEGALI

2014

	Tipologia Formativa		Crediti ECN-CPD		N. edizioni		Destinatari	Posti disponibili		Totale ore	tot crediti interni	tot crediti esterni	tot crediti altri ruoli
			I sem.	II sem.	I sem.	II sem.		interni	esterni				
	n. Convegni	48	194	42	32			3960	583	20.790,00	11.655,00	2.581,50	470,95
	n. Corsi	97	583	115	114			5935	377	31.849,00	25.827,00	2.593,00	2.106,42
	n. FSC/gdm	81	1142	152	16			2557	82	31.576,00	31.421,00	1.360,00	191,40
	n. FSC/rad1	35	1065	42	15			114	0	9.568,00	2.990,00	0,00	745,50
	n. FSC/rad2	4	90	3	5			62	0	1.732,00	1.293,00	0,00	67,50
	n. FSC/aud	0	0	0	0			0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
	n. FSC/inc	6	0	8	4			186	50	608,00	0,00	0,00	0,00
	FAD	2	0	2	0			508	52	1.000,00	0,00	0,00	0,00

SUB-TOTALE 272 3074 364 186 13322 1144 97.123,00 73.189,00 6.534,50 3.581,77

FSC/gdm-DPS 80 352
TOTALE

BUDGET COMPLESSIVO DESTINATO ALLA FORMAZIONE € 90.000

 		Modulo		Allegato 1b	
Ufficio Formazione		Piano di formazione aziendale anno 2014		FORAZ - MO - 001 rev 5	

FONDAZIONE MBBM

Codice	Titolo evento	Responsabile Scientifico	Tipologia Formativa	Ore	Crediti ECM-CPD	N. edizioni		Destinatari	Posti disponibili		Totale ore	tot crediti interni	tot crediti esterni	tot crediti altri ruoli
						I sem.	II sem.		interni	esterni				
DIPMAT1401	La stabilizzazione e il trasporto neonatale in emergenza e in STEN	Dott.ssa Farina	C	8	8	0	1	7 medici neonatologi, infermieri e inf ped.	7	8	120	56	64	8.8
DIPMAT1402	Corso teorico pratico sulla ventilazione polmonare in TIN	Dott.ssa Ventura	C	8	8	1	0	inf e inf ped.	7	8	120	56	64	8.8
DIPMAT1403	Assistenza al neonato con rischio neurologico	Dott.ssa Kullmann	C	7	7	1	1	# medici neonatologi, infermieri e inf ped.	14	16	210	98	112	14.7
DIPMAT1404	Corso di rianimazione neonatale primaria	Dott.ssa Farina	C	8	8	0	1	medici neonatologi, infermieri e inf ped, ostetriche, puericultrici	10	10	160	80	80	8.8
DIPMAT1405	La care del neonato ricoverato in TIN	Dott.ssa Battian	FSC/gdm	20	20	1	0	medici neon, inf e inf ped.	30	30	1200	600	600	2
DIPMAT1406	il paziente critico/chirurgico in età pediatrica	Dott.ssa Fedeli	C	8	8	2	2	medici neon, inf e inf ped	30	30	480	240	240	32.8
DIPMAT1407	Addestramento in TIN	Galbusera Valentina	FSC/adt1	160	50	2	2	inf e inf ped	0	4	640	0	200	85
DIPMAT1408	Incontri di aggiornamento per neonatologi	Dott. Tagliabue	FSC/gdm	16	16	1	0	medici neon	12	3	240	192	48	1.6
DIPMAT1409	Emergenze ostetriche	Dott.ssa Lissoni	C	8	8	1	1	ost, inf, oss, medici ost, ginec e anest	20	20	320	160	160	16.8
DIPMAT1410	Gestione multidisciplinare nelle patologie complesse in gravidanza	Dott.ssa Roncaglia	FSC/gdm	10	10	1	1	medici ost, ginec, anest, ost e inf	30	30	600	300	300	1
DIPMAT1411	La comunicazione in ostetricia (titolo e programma da definire)	Dott.ssa Incerti	C	8	8	1	1	ost, inf, inf ped, medici ost, ginec, neon e anest						
DIPMAT1412	Episiotomia: percorso teorico-pratico per raggiungere una buona pratica clinica	Dott.ssa Casarico	C	8	8	1	1	medici ost	30	30	480	240	240	16.8
DIPMAT1413	Curva di dilatazione nelle nullipare: riflessioni sull'uso del partogramma	Prof.ssa Vergani	CON	8	8	0	1	medici ost, ginec, ost, inf	20	20	320	160	160	16.8
DIPMAT1414	Addestramento in ostetricia	Trussardi	FSC/adt1	64	20	2	2	medici ost, ginecol, ost	40	60	800	280	420	16.60
DIPMAT1415	Addestramento in sala parto	Radaelli	FSC/adt1	64	20	2	2	ostetriche	0	4	256	0	80	34
DIPMAT1416	Addestramento in maternità-ido	M. Bracchi	FSC/adt1	64	20	2	2	ostetriche	0	4	256	0	80	34

DIPMAT1417	Corso di aggiornamento sulle modalità di assistenza alla persona sottoposta al trapianto di cellule staminali emopoietiche	Dott. Rovelli	C	12	12	1	0			medici e inf del centro tr e dh	15	15	360	180	180	13,2
DIPMAT1418	Addestramento in pediatria/oncologia pediatrica/DH	Mandelli Nadia	FSC/ad1	84	20	4	4			inf e inf ped	0	6	384	0	180	82
DIPMAT1419	Incontri di aggiornamento per pediatri gastroenterologia	Prof. Biondi	C	4	4	1	0			medici pediatri	10	10	80	40	40	4,4
DIPMAT1420	Incontri di aggiornamento per pediatri Chirurgia pediatrica	Prof. Biondi	C	4	4	1	0			medici pediatri	10	10	80	40	40	4,4
DIPMAT1421	Incontri di aggiornamento per pediatri controllo del dolore nelle procedure pediatriche	Prof. Biondi	C	4	4	0	1			medici pediatri	10	10	80	40	40	4,4
DIPMAT1422	Incontri di aggiornamento per pediatri nuove prospettive diagnostiche per le malattie genetiche	Prof. Biondi	C	4	4	0	1			medici pediatri	10	10	80	40	40	4,4
DIPMAT1423	Il processo di comunicazione e coinvolgimento del personale I RAD incontrano i coordinatori	F. Francaviglia	FSC/gdm	10	10	1	0			infermieri, inf ped, ostetriche	6	1	70	60	10	1
DIPMAT1424	Il governo delle unità operative: i coordinatori incontrano i collaboratori - Clinica Pediatrica	F. Francaviglia	FSC/gdm	10	10	1	0			infermieri, inf ped, ostetriche, tecnici, puericultrici, pers di supporto	20	23	430	200	230	1
DIPMAT1425	Il governo delle unità operative: i coordinatori incontrano i collaboratori - Terapia intensiva neonatale	F. Francaviglia	FSC/gdm	10	10	1	0			infermieri, inf ped, ostetriche, tecnici, puericultrici, pers di supporto	33	33	660	330	330	1
DIPMAT1426	Il governo delle unità operative: i coordinatori incontrano i collaboratori - Sala parto	F. Francaviglia	FSC/gdm	10	10	1	0			infermieri, inf ped, ostetriche, tecnici, puericultrici, pers di supporto	30	40	700	300	400	1
DIPMAT1427	Il governo delle unità operative: i coordinatori incontrano i collaboratori - Ostetricia	F. Francaviglia	FSC/gdm	10	10	1	0			infermieri, inf ped, ostetriche, tecnici, puericultrici, pers di supporto	15	15	300	150	150	1
DIPMAT1428	Il governo delle unità operative: i coordinatori incontrano i collaboratori - Maternità	F. Francaviglia	FSC/gdm	10	10	1	0			infermieri, inf ped, ostetriche, tecnici, puericultrici, pers di supporto	20	20	400	200	200	1
				28		333	31				429	474	10082	4042	4748	451,3

2014

	Tipologia Formativa	Crediti ECM-CPD	N. edizioni		Destinatari	Posti disponibili		Totale ore	tot crediti interni	tot crediti esterni	tot crediti altri ruoli
			I sem.	II sem.		interni	esterni				
n. Convegni	1	6	0	1		40	60	800	280	420	18,6
n. Corsi	13	91	10	10		193	197	2890	1430	1460	155,1
n. FSG/igam	9	106	9	1		196	195	4600	2332	2268	10,8
n. FSG/iaet1	5	130	12	12		0	22	1792	0	600	269,0
n. FSG/iaet2	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0,0
n. FSG/aud	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0,0
n. FSG/ing	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0,0
FAD	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0,0
			333	31	24	429	474	10082	4042	4748	451,3

TOTALE BUDGET DESTINATO ALLA
FORMAZIONE € 4.500,00