

**Procedura aperta per l'affidamento DELLA GESTIONE DELL'ASILO NIDO
DELL'AZIENDA SOCIO SANITARIA DI MONZA (dal 1 gennaio 2023 trasformata in
Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori - FSGT) E DELL' UNIVERSITA' DEGLI
STUDI DI MILANO-BICOCCA – CIG 9657493F53**

* * *

VERBALE VALUTAZIONE OFFERTE TECNICHE

* * *

Il giorno 14.07.2023, alle ore 14.00, presso gli uffici di Villa Serena, in Via Pergolesi n. 33, Monza, si è riunita in seduta plenaria la Commissione Giudicatrice appositamente nominata con decreto del Direttore Generale n. 116 del 18.05.2023 per la valutazione complessiva e definitiva delle offerte tecniche inerenti al procedimento di gara in epigrafe.

Sono presenti tutti i componenti della Commissione:

- Dott.ssa Tiziana Comelli, Dirigente di Struttura Semplice Controllo di Gestione FSGT – Presidente nonché verbalizzante;
- Prof.ssa Francesca Zaninelli, Professoressa associata UNIMIB per il settore scientifico disciplinare Pedagogia generale e sociale – Componente;
- Arch. Emilio Alberti, Collaboratore Tecnico Professionale della SC Gestione Tecnico Patrimoniale FSGT – Componente;

* * *

PREMESSO

- che con deliberazione n. 1289, del 29 dicembre 2022, è stata indetta una procedura di gara telematica europea ad evidenza pubblica, mediante la piattaforma SINTEL regionale, per l'affidamento della concessione in epigrafe con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa in base al miglior rapporto qualità (80) / prezzo (20);

- che gli atti di gara sono stati pubblicati nelle forme previste di legge con scadenza del termine di presentazione delle offerte fissato per il giorno 19 aprile 2023, entro le ore 12:00;
- che, in data 20 aprile, così come previsto dagli atti di gara per l'apertura delle offerte, il seggio di gara, prendendo atto delle offerte pervenute come di seguito evidenziate, ha proceduto allo scarico della documentazione amministrativa dalla piattaforma SINTEL regionale ammettendo con riserva tutti gli operatori economici offerenti (n. 6) nelle more delle verifiche di legge come da verbale, stessa data, acquisito in atti:
 - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE RAGGIO DI SOLE ONLUS
 - ESPERIA SRL
 - COOPERATIVA SOCIALE VITASI IMPRESA SOCIALE
 - KOINE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
 - COOPERATIVA SOCIALE COMETA A R.L.
 - COOPERATIVA SOCIALE GIALLA
- che, con decreto n. 116, del 18 maggio 2023, succitato, si è preso atto del subentro del nuovo RUP della gara in oggetto nella persona del Responsabile della S.S. "Servizi Amministrativi Tecnici ed Economici di base" dott. Antonio Borreca in sostituzione del RUP uscente dott.ssa Maria Teresa Collico e contestualmente provveduto - su proposta del nuovo RUP incaricato - all'ammissione alla gara – a pieno titolo – di tutti gli operatori economici offerenti e alla nomina della Commissione giudicatrice delle offerte tecniche nella seguente composizione costitutiva:
 - dott.ssa Tiziana Comelli, Responsabile della S.S. Controllo di Gestione della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori, in qualità di Componente/Presidente;
 - dott.ssa Francesca Zaninelli dell'Università degli Studi Milano-Bicocca, in qualità di Componente;
 - arch. Emilio Alberti Collaboratore Tecnico Professionale della S.C. Gestione Tecnico Patrimoniale della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori, in qualità di Componente;
- che in data 22 maggio 2023, alle ore 9:30, previa comunicazione agli operatori economici offerenti tramite la piattaforma SINTEL regionale, il nuovo RUP incaricato ha provveduto, in seduta pubblica, all'apertura delle offerte tecniche rendendo edotti delle operazioni di gara tutti gli operatori economici offerenti come da comunicazione, stessa data, trasmessa tramite la piattaforma SINTEL regionale;
- che il RUP incaricato, nella stessa data del 22 maggio 2023, ha provveduto a riversare su chiavetta USB le offerte tecniche pervenute e la documentazione di gara (disciplinare, capitolato speciale, elenco quesiti/risposte, etc.) mettendole, pertanto, a disposizione dei componenti della Commissione giudicatrice

per la valutazione dei criteri di selezione tecnica, affinché ogni singolo Commissario potesse procedere individualmente all'analisi e valutazione delle offerte tecniche ammesse alla gara, come previsto dal disciplinare di gara al paragrafo 17.2,;

- che la Commissione Giudicatrice ha preso atto che il punteggio complessivo a disposizione per la valutazione qualitativa delle offerte è pari a max 80/100 punti, da assegnare in base ai relativi criteri di valutazione, facendo propria la griglia dei giudizi riportati nel disciplinare di gara;
- che la Commissione Giudicatrice ha preso altresì atto che, come previsto dal disciplinare di gara, le offerte che abbiano ottenuto un punteggio inferiore a 48/80 punti non sono ammesse alla fase di apertura dell'offerta economica;
- che la Commissione Giudicatrice ha preso atto che nel disciplinare di gara, al paragrafo 17.1 CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA, è indicata la modalità di attribuzione di punteggi riferiti agli elementi di valutazione indicati nella "Tabella dei criteri/subcriteri di valutazione dell'offerta tecnica", distinguendo tra "Punteggi tabellari", identificati con la lettera T, "Punteggi discrezionali", identificati con la lettera D, "Punteggi quantitativi", identificati con la lettera Q;
- che la Commissione Giudicatrice ha preso atto che nella "Tabella dei criteri/subcriteri di valutazione dell'offerta tecnica" sono riportati soltanto i criteri valutati con attribuzione di "Punteggi discrezionali", identificati con la lettera D, e i criteri valutati con attribuzione di "Punteggi quantitativi", identificati con la lettera Q;

TUTTO CIO' PREMESSO

La Commissione Giudicatrice all'unanimità procede alla valutazione tecnico-qualitativa delle offerte presentate, attraverso la compilazione di tabelle, a tal fine elaborate con il supporto di fogli elettronici excel, mediante le quali per ogni offerta e per ciascuno degli elementi qualitativi è riportato il punteggio discrezionale (tipo "D" della tabella) assegnato da ciascun Commissario e calcolata la media aritmetica al fine di ottenere il coefficiente medio.

Il dettaglio dei coefficienti discrezionali (D) attribuiti da ciascun Commissario, il calcolo del valore medio dei coefficienti e l'attribuzione del punteggio discrezionale (D) di ciascuna offerta è riportato nelle tabelle seguenti:

COOPERATIVA SOCIALE COMETA A R.L.

N.	Criterio/subcriterio	Tipo crit.	Punti parziali	Punti max.	Coefficiente (0-1) Commissario 1	Coefficiente (0-1) Commissario 2	Coefficiente (0-1) Commissario 3	MEDIA Coefficienti D	PUNTI Coefficienti D
1	qualità del progetto pedagogico per i bambini frequentanti il servizio di nido	D		13,0	0,8	0,6	0,7	0,70	9,10
2	qualità del programma di aggiornamento che la ditta si impegna ad applicare al personale destinato alla gestione del servizio (educatori, personale ausiliario, coordinatore pedagogico), anche in funzione di quello minimo obbligatorio previsto dalla normativa della Regione Lombardia	D		4,5	0,7	0,5	0,7	0,63	2,85
3	descrizione del sistema interno di verifica e controllo sulla erogazione del servizio di cui alla presente concessione.	D		6,0	0,6	0,6	0,6	0,60	3,60
4	organizzazione del personale per assicurare la continuità nell'erogazione giornaliera del servizio, anche a fronte di malattie e altre situazioni impreviste che ci si impegna a mantenere per l'intera durata del contratto – di cui: <i>numero ore settimanali frontali di educatori con i bambini (determinabile dal piano orario settimanale del personale impiegato).</i>	di cui							
4a		Q	6,5	14,0					
4b	monte ore attività non frontali con i bambini, idoneità dell'organizzazione per soddisfare al meglio le esigenze dei bambini nelle diverse fasce orarie della giornata e per svolgere il servizio al di fuori dei normali orari di funzionamento (pre-scuola, prolungamento orario, ecc.)	D	4		1,0	0,6	0,8	0,80	3,20
4c	Misure per assicurare la massima tempestività nella sostituzione del personale assente	D	3,5		0,7	0,6	0,6	0,63	2,22
5	organizzazione del servizio di ristorazione scolastica, in particolare relativamente al personale impiegato, alla qualità dei prodotti utilizzati ed ai controlli sulla stessa, alle stoviglie utilizzate, alla gestione dei rifiuti, ecc..	D		5,5	0,8	0,7	0,7	0,73	4,03
6	curriculum del pedagogo/i utilizzato/i dalla ditta per sovrintendere al servizio e tempo documentabile attraverso contratto dallo stesso/i dedicato al servizio stesso	D		3,5	0,7	0,6	0,6	0,63	2,22
7	qualificazione professionale degli operatori che la ditta si impegna ad assegnare al servizio. Si valuteranno l'anzianità di servizio e titoli professionali inerenti la professione svolta alla data di presentazione dell'offerta, di coloro che si intende utilizzare in qualità di educatori nel servizio oggetto della concessione. Qualora il numero del curricula presentati sia superiore a quello degli educatori previsti nello schema orario settimanale presentato, non si valuteranno le figure in eccesso con la maggior anzianità, di cui: <i>per l'anzianità media del personale su funzioni identiche a quelle della concessione (in qualità di educatore di nido).</i>	di cui							
7a		Q	6,5	10,0					
7b	per la formazione professionale e titoli aggiuntivi a quelli minimi richiesti per lo svolgimento delle prestazioni richieste	D	3,5		0,5	0,6	0,6	0,57	1,98
8	organizzazione dei servizi ausiliari con particolare riferimento ai turni e orari del personale impegnato, alle funzioni di assistenza e supporto all'attività educativa, agli interventi di pulizia da svolgere durante e al di fuori dell'orario di apertura del servizio	D		4,5	0,7	0,6	0,7	0,67	3,00
9	Misure volte a ridurre il turn over degli operatori nell'arco della durata del contratto; sarà valutato anche l'impegno della ditta ad assegnare ai servizi quote elevate di personale (educativo ed ausiliario) con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato rispetto al totale degli operatori impegnati	D		5,0	1,0	0,6	0,9	0,83	4,17
10	Piano di sostituzione/miglioramento della dotazione di arredi e attrezzature interne del nido, di cui:	di cui							
10a	Caratteristiche ed adeguatezza degli articoli offerti	D	5	12,0	0,9	0,6	0,7	0,73	3,67
10b	Valore economico della dotazione di articoli offerti eccedente l'importo di €28.000,00	Q	5						
10c	Tempestività di fornitura dei prodotti offerti. Sarà valutato in funzione del numero di mesi a decorrere dalla data di avvio del servizio (settembre '23)	Q	2						
11	Altre migliorie nella gestione del servizio non valutabili nei punti precedenti.	D		2,0	0,7	0,5	0,6	0,60	1,20
TOTALE PUNTEGGI				80,0					41,23



COOPERATIVA SOCIALE GIALLA

N.	Criterio/subcriterio	Tipo crit.	Punti parziali	Punti max.	Coefficiente (0-1) Commissario 1	Coefficiente (0-1) Commissario 2	Coefficiente (0-1) Commissario 3	MEDIA Coefficienti D	PUNTI Coefficienti D
1	qualità del progetto pedagogico per i bambini frequentanti il servizio di nido	D		13,0	0,3	0,3	0,3	0,30	3,90
2	qualità del programma di aggiornamento che la ditta si impegna ad applicare al personale destinato alla gestione del servizio (educatori, personale ausiliario, coordinatore pedagogico), anche in funzione di quello minimo obbligatorio previsto dalla normativa della Regione Lombardia	D		4,5	0,8	0,5	0,6	0,63	2,85
3	descrizione del sistema interno di verifica e controllo sulla erogazione del servizio di cui alla presente concessione.	D		6,0	1,0	0,5	0,6	0,70	4,20
4	organizzazione del personale per assicurare la continuità nell'erogazione giornaliera del servizio, anche a fronte di malattie e altre situazioni impreviste che ci si impegna a mantenere per l'intera durata del contratto – di cui:		di cui						
4a	numero ore settimanali frontali di educatori con i bambini (presumibile dal piano orario settimanale del personale impiegato),	Q	6,5	14,0					
4b	monte ore attività non frontali con i bambini, idoneità dell'organizzazione per soddisfare al meglio le esigenze dei bambini nelle diverse fasce orarie della giornata e per svolgere il servizio al di fuori dei normali orari di funzionamento (pre-scuola, prolungamento orario, ecc.)	D	4		0,4	0,4	0,6	0,47	1,87
4c	Misure per assicurare la massima tempestività nella sostituzione del personale assente	D	3,5		1,0	0,4	0,6	0,67	2,33
5	organizzazione del servizio di ristorazione scolastica, in particolare relativamente al personale impiegato, alla qualità dei prodotti utilizzati ed ai controlli sulla stessa, alle stoviglie utilizzate, alla gestione dei rifiuti, ecc..	D		5,5	0,8	0,6	0,6	0,67	3,67
6	curriculum del pedagogo/i utilizzato/i dalla ditta per sovrintendere al servizio e tempo documentabile attraverso contratto dallo stesso/i dedicato al servizio stesso	D		3,5	0,6	0,4	0,7	0,57	1,98
7	qualificazione professionale degli operatori che la ditta si impegna ad assegnare al servizio. Si valuteranno l'anzianità di servizio e titoli professionali inerenti la professione svolta alla data di presentazione dell'offerta, di coloro che si intende utilizzare in qualità di educatori nel servizio oggetto della concessione. Qualora il numero del curricula presentati sia superiore a quello degli educatori previsti nello schema orario settimanale presentato, non si valuteranno le figure in eccesso con la maggior anzianità, di cui:		di cui						
7a	per l'anzianità media del personale su funzioni identiche a quelle della concessione (in qualità di educatore di nido)	Q	6,5	10,0					
7b	per la formazione professionale e titoli aggiuntivi a quelli minimi richiesti per lo svolgimento delle prestazioni richieste	D	3,5		0,1	0,4	0,7	0,40	1,40
8	organizzazione dei servizi ausiliari con particolare riferimento ai turni e orari del personale impegnato, alle funzioni di assistenza e supporto all'attività educativa, agli interventi di pulizia da svolgere durante e al di fuori dell'orario di apertura del servizio	D		4,5	1,0	0,4	0,8	0,73	3,30
9	Misure volte a ridurre il turn over degli operatori nell'arco della durata del contratto; sarà valutato anche l'impegno della ditta ad assegnare ai servizi quote elevate di personale (educativo ed ausiliario) con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato rispetto al totale degli operatori impegnati	D		5,0	0,6	0,5	0,6	0,57	2,83
10	Piano di sostituzione/miglioramento della dotazione di arredi e attrezzature interne del nido, di cui:		di cui						
10a	Caratteristiche ed adeguatezza degli articoli offerti	D	5	12,0	0,8	0,4	0,8	0,67	3,33
10b	Valore economico della dotazione di articoli offerti eccedente l'importo di € 28.000,00	Q	5						
10c	Tempestività di fornitura dei prodotti offerti. Sarà valutato in funzione del numero di mesi a decorrere dalla data di avvio del servizio (settembre '23)	Q	2						
11	Altre migliorie nella gestione del servizio non valutabili nei punti precedenti.	D		2,0	1,0	0,5	0,6	0,70	1,40
TOTALE PUNTEGGI				80,0					33,07



ESPERIA SRL

N.	Criterio/subcriterio	Tipo crit.	Punti parziali	Punti max.	Coefficiente (0-1) Commissario 1	Coefficiente (0-1) Commissario 2	Coefficiente (0-1) Commissario 3	MEDIA Coefficienti D	PUNTI Coefficienti D
1	qualità del progetto pedagogico per i bambini frequentanti il servizio di nido	D		13,0	0,9	0,5	0,8	0,73	9,53
2	qualità del programma di aggiornamento che la ditta si impegna ad applicare al personale destinato alla gestione del servizio (educatori, personale ausiliario, coordinatore pedagogico), anche in funzione di quello minimo obbligatorio previsto dalla normativa della Regione Lombardia	D		4,5	0,7	0,5	0,7	0,63	2,85
3	descrizione del sistema interno di verifica e controllo sulla erogazione del servizio di cui alla presente concessione.	D		6,0	0,6	0,6	0,7	0,63	3,80
4	organizzazione del personale per assicurare la continuità nell'erogazione giornaliera del servizio, anche a fronte di malattie e altre situazioni impreviste che ci si impegna a mantenere per l'intera durata del contratto – di cui:		di cui						
4a	<i>numero ore settimanali frontali di educatori con i bambini (desumibile dal piano orario settimanale del personale impiegato),</i>	Q	5,5	14,0					
4b	<i>monte ore attività non frontali con i bambini, idoneità dell'organizzazione per soddisfare al meglio le esigenze dei bambini nelle diverse fasce orarie della giornata e per svolgere il servizio al di fuori dei normali orari di funzionamento (pre-scuola, prolungamento orario, ecc.)</i>	D	4		1,0	0,5	0,7	0,73	2,93
4c	Misure per assicurare la massima tempestività nella sostituzione del personale assente	D	3,5		0,9	0,5	0,7	0,70	2,45
5	organizzazione del servizio di ristorazione scolastica, in particolare relativamente al personale impiegato, alla qualità dei prodotti utilizzati ed ai controlli sulla stessa, alle stoviglie utilizzate, alla gestione dei rifiuti, ecc...	D		5,5	0,9	0,6	0,7	0,73	4,03
6	curriculum del pedagogista/i utilizzato/i dalla ditta per sovrintendere al servizio e tempo documentabile attraverso contratto dallo stesso/i dedicato al servizio stesso	D		3,5	0,8	0,4	0,7	0,63	2,22
7	qualificazione professionale degli operatori che la ditta si impegna ad assegnare al servizio. Si valuteranno l'anzianità di servizio e titoli professionali inerenti la professione svolta alla data di presentazione dell'offerta, di coloro che si intende utilizzare in qualità di educatori nel servizio oggetto della concessione. Qualora il numero dei curricula presentati sia superiore a quello degli educatori previsti nello schema orario settimanale presentato, non si valuteranno le figure in eccesso con la maggior anzianità, di cui:		di cui	10,0					
7a	<i>per l'anzianità media del personale su funzioni identiche a quelle della concessione (in qualità di educatore di nido)</i>	Q	5,5						
7b	<i>per la formazione professionale e titoli aggiuntivi a quelli minimi richiesti per lo svolgimento delle prestazioni richieste</i>	D	3,5		1,0	0,5	0,7	0,73	2,57
8	organizzazione dei servizi ausiliari con particolare riferimento ai turni e orari del personale impegnato, alle funzioni di assistenza e supporto all'attività educativa, agli interventi di pulizia da svolgere durante e al di fuori dell'orario di apertura del servizio	D		4,5	0,9	0,6	0,7	0,73	3,30
9	Misure volte a ridurre il turn over degli operatori nell'arco della durata del contratto; sarà valutato anche l'impegno della ditta ad assegnare ai servizi quote elevate di personale (educativo ed ausiliario) con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato rispetto al totale degli operatori impegnati	D		5,0	0,7	0,4	0,6	0,57	2,83
10	Piano di sostituzione/miglioramento della dotazione di arredi e attrezzature interne del nido, di cui:		di cui						
10a	Caratteristiche ed adeguatezza degli articoli offerti	D	5	12,0	0,9	0,6	0,8	0,77	3,83
10b	Valore economico della dotazione di articoli offerti eccedente l'importo di €28.000,00	Q	5						
10c	Tempestività di fornitura dei prodotti offerti. Sarà valutato in funzione del numero di mesi a decorrere dalla data di avvio del servizio (settembre '23)	Q	2						
11	Altre migliorie nella gestione del servizio non valutabili nei punti precedenti.	D		2,0	0,8	0,4	0,6	0,60	1,20
TOTALE PUNTEGGI				80,0					41,55



KOINE' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

N.	Criterio/subcriterio	Tipo crit.	Punti parziali	Punti max.	Coefficiente (0-1) Commissario 1	Coefficiente (0-1) Commissario 2	Coefficiente (0-1) Commissario 3	MEDIA Coefficienti D	PUNTI Coefficienti D
1	qualità del progetto pedagogico per i bambini frequentanti il servizio di nido	D		13,0	0,7	1,0	0,8	0,83	10,83
2	qualità del programma di aggiornamento che la ditta si impegna ad applicare al personale destinato alla gestione del servizio (educatori, personale ausiliario, coordinatore pedagogico), anche in funzione di quello minimo obbligatorio previsto dalla normativa della Regione Lombardia	D		4,5	0,9	1,0	0,7	0,87	3,90
3	descrizione del sistema interno di verifica e controllo sulla erogazione del servizio di cui alla presente concessione.	D		6,0	0,7	0,8	0,7	0,73	4,40
4	organizzazione del personale per assicurare la continuità nell'erogazione giornaliera del servizio, anche a fronte di malattie e altre situazioni impreviste che ci si impegna a mantenere per l'intera durata del contratto – di cui:		di cui						
4a	<i>numero ore settimanali frontali di educatori con i bambini (esumibile dal piano orario settimanale del personale impiegato).</i>	Q	6,5	14,0					
4b	<i>monte ore attività non frontali con i bambini, idoneità dell'organizzazione per soddisfare al meglio le esigenze dei bambini nelle diverse fasce orarie della giornata e per svolgere il servizio al di fuori dei normali orari di funzionamento (pre-scuola, prolungamento orario, ecc.)</i>	D	4		0,8	0,9	0,7	0,80	3,20
4c	Misure per assicurare la massima tempestività nella sostituzione del personale assente	D	3,5		0,6	0,7	0,7	0,67	2,33
5	organizzazione del servizio di ristorazione scolastica, in particolare relativamente al personale impiegato, alla qualità dei prodotti utilizzati ed ai controlli sulla stessa, alle stoviglie utilizzate, alla gestione dei rifiuti, ecc..	D		5,5	0,8	0,8	0,8	0,80	4,40
6	curriculum del pedagogista/i utilizzato/i dalla ditta per sovrintendere al servizio e tempo documentabile attraverso contratto dallo stesso/i dedicato al servizio stesso	D		3,5	0,8	1,0	0,7	0,83	2,92
7	qualificazione professionale degli operatori che la ditta si impegna ad assegnare al servizio. Si valuteranno l'anzianità di servizio e titoli professionali inerenti la professione svolta alla data di presentazione dell'offerta, di coloro che si intende utilizzare in qualità di educatori nel servizio oggetto della concessione. Qualora il numero del curricula presentati sia superiore a quello degli educatori previsti nello schema orario settimanale presentato, non si valuteranno le figure in eccesso con la maggior anzianità, di cui:	di cui		10,0					
7a	<i>per l'anzianità media del personale su funzioni identiche a quelle della concessione (in qualità di educatore di nido)</i>	Q	6,5						
7b	<i>per la formazione professionale e titoli aggiuntivi a quelli minimi richiesti per lo svolgimento delle prestazioni richieste</i>	D	3,5		0,9	1,0	0,7	0,87	3,03
8	organizzazione dei servizi ausiliari con particolare riferimento ai turni e orari del personale impegnato, alle funzioni di assistenza e supporto all'attività educativa, agli interventi di pulizia da svolgere durante e al di fuori dell'orario di apertura del servizio	D		4,5	1,0	0,9	0,8	0,90	4,05
9	Misure volte a ridurre il turn over degli operatori nell'arco della durata del contratto; sarà valutato anche l'impegno della ditta ad assegnare ai servizi quote elevate di personale (educativo ed ausiliario) con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato rispetto al totale degli operatori impegnati	D		5,0	1,0	0,8	0,7	0,83	4,17
10	Piano di sostituzione/miglioramento della dotazione di arredi e attrezzature interne del nido, di cui:		di cui						
10a	Caratteristiche ed adeguatezza degli articoli offerti	D	5	12,0	0,9	1,0	0,9	0,93	4,67
10b	Valore economico della dotazione di articoli offerti eccedente l'importo di € 28.000,00	Q	5						
10c	Tempestività di fornitura dei predetti offerti. Sarà valutato in funzione del numero di mesi a decorrere dalla data di avvio del servizio (settembre '23)	Q	2						
11	Altre migliorie nella gestione del servizio non valutabili nei punti precedenti.	D		2,0	0,8	1,0	0,7	0,83	1,67
TOTALE PUNTEGGI				80,0					49,57



SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE RAGGIO DI SOLE ONLUS

N.	Criterio/subcriterio	Tipo crit.	Punti parziali	Punti max.	Coefficiente (0-1) Commissario 1	Coefficiente (0-1) Commissario 2	Coefficiente (0-1) Commissario 3	MEDIA Coefficienti D	PUNTI Coefficienti D
1	qualità del progetto pedagogico per i bambini frequentanti il servizio di nido	D		13,0	0,6	0,1	0,6	0,43	5,63
2	qualità del programma di aggiornamento che la ditta si impegna ad applicare al personale destinato alla gestione del servizio (educatori, personale ausiliario, coordinatore pedagogico), anche in funzione di quello minimo obbligatorio previsto dalla normativa della Regione Lombardia	D		4,5	0,7	0,2	0,6	0,50	2,25
3	descrizione del sistema interno di verifica e controllo sulla erogazione del servizio di cui alla presente concessione.	D		6,0	0,7	0,4	0,7	0,60	3,60
4	organizzazione del personale per assicurare la continuità nell'erogazione giornaliera del servizio, anche a fronte di malattie e altre situazioni impreviste che ci si impegna a mantenere per l'intera durata del contratto – di cui: <i>numero ore settimanali frontali di educazione con i bambini (desumibile dal piano orario settimanale del personale impiegato).</i>		di cui						
4a		Q	5,5	14,0					
4b	monte ore attività non frontali con i bambini, idoneità dell'organizzazione per soddisfare al meglio le esigenze dei bambini nelle diverse fasce orarie della giornata e per svolgere il servizio al di fuori dei normali orari di funzionamento (pre-scuola, prolungamento orario, ecc.)	D	4		0,1	0,3	0,4	0,27	1,07
4c	Misure per assicurare la massima tempestività nella sostituzione del personale assente	D	3,5		0,6	0,4	0,5	0,50	1,75
5	organizzazione del servizio di ristorazione scolastica, in particolare relativamente al personale impiegato, alla qualità dei prodotti utilizzati ed ai controlli sulla stessa, alle stoviglie utilizzate, alla gestione dei rifiuti, ecc..	D		5,5	0,9	0,6	0,7	0,73	4,03
6	curriculum del pedagogista/i utilizzato/i dalla ditta per sovrintendere al servizio e tempo documentabile attraverso contratto dallo stesso/i dedicato al servizio stesso	D		3,5	0,7	0,6	0,6	0,63	2,22
7	qualificazione professionale degli operatori che la ditta si impegna ad assegnare al servizio. Si valuteranno l'anzianità di servizio e titoli professionali inerenti la professione svolta alla data di presentazione dell'offerta, di coloro che si intende utilizzare in qualità di educatori nel servizio oggetto della concessione. Qualora il numero del curricula presentati sia superiore a quello degli educatori previsti nello schema orario settimanale presentato, non si valuteranno le figure in eccesso con la maggior anzianità, di cui: <i>per l'anzianità media del personale su funzioni identiche a quelle della concessione (in qualità di educatore di nido)</i>		di cui	10,0					
7a		Q	6,5						
7b	per la formazione professionale e titoli aggiuntivi a quelli minimi richiesti per lo svolgimento delle prestazioni richieste	D	3,5		0,5	0,5	0,6	0,53	1,87
8	organizzazione dei servizi ausiliari con particolare riferimento ai turni e orari del personale impegnato, alle funzioni di assistenza e supporto all'attività educativa, agli interventi di pulizia da svolgere durante e al di fuori dell'orario di apertura del servizio	D		4,5	1,0	0,4	0,8	0,73	3,30
9	Misure volte a ridurre il turn over degli operatori nell'arco della durata del contratto; sarà valutato anche l'impegno della ditta ad assegnare ai servizi quote elevate di personale (educativo ed ausiliario) con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato rispetto al totale degli operatori impegnati	D		5,0	0,6	0,4	0,7	0,57	2,83
10	Piano di sostituzione/miglioramento della dotazione di arredi e attrezzature interne del nido, di cui:		di cui						
10a	Caratteristiche ed adeguatezza degli articoli offerti	D	5	12,0	0,8	0,4	0,8	0,67	3,33
10b	Valore economico della dotazione di articoli offerti eccedente l'importo di € 25.000,00	Q	5						
10c	Tempestività di fornitura dei prodotti offerti. Sarà valutato in funzione del numero di mesi a decorrere dalla data di avvio del servizio (settembre '23)	Q	2						
11	Altre migliorie nella gestione del servizio non valutabili nei punti precedenti.	D		2,0	0,7	0,4	0,6	0,57	1,13
TOTALE PUNTEGGI				80,0				6,73	33,02



COOPERATIVA SOCIALE VITASI' IMPRESA SOCIALE

N.	Criterio/subcriterio	Tipo crit.	Punti parziali	Punti max.	Coefficiente (0-1) Commissario 1	Coefficiente (0-1) Commissario 2	Coefficiente (0-1) Commissario 3	MEDIA Coefficienti D	PUNTI Coefficienti D
1	qualità del progetto pedagogico per i bambini frequentanti il servizio di nido	D		13,0	0,6	0,2	0,7	0,50	6,50
2	qualità del programma di aggiornamento che la ditta si impegna ad applicare al personale destinato alla gestione del servizio (educatori, personale ausiliario, coordinatore pedagogico), anche in funzione di quello minimo obbligatorio previsto dalla normativa della Regione Lombardia	D		4,5	0,6	0,3	0,6	0,50	2,25
3	descrizione del sistema interno di verifica e controllo sulla erogazione del servizio di cui alla presente concessione.	D		6,0	0,6	0,4	0,6	0,53	3,20
4	organizzazione del personale per assicurare la continuità nell'erogazione giornaliera del servizio, anche a fronte di malattie e altre situazioni impreviste che ci si impegna a mantenere per l'intera durata del contratto – di cui:		di cui						
4a	<i>numero ore settimanali frontali di educatori con i bambini (desumibili dal piano orario settimanale del personale impiegato);</i>	Q	6,5	14,0					
4b	<i>monte ore attività non frontali con i bambini, idoneità dell'organizzazione per soddisfare al meglio le esigenze dei bambini nelle diverse fasce orarie della giornata e per svolgere il servizio al di fuori dei normali orari di funzionamento (pre-scuola, prolungamento orario, ecc.)</i>	D	4		0,1	0,3	0,4	0,27	1,07
4c	Misure per assicurare la massima tempestività nella sostituzione del personale assente	D	3,5		0,8	0,3	0,6	0,57	1,98
5	organizzazione del servizio di ristorazione scolastica, in particolare relativamente al personale impiegato, alla qualità dei prodotti utilizzati ed ai controlli sulla stessa, alle stoviglie utilizzate, alla gestione dei rifiuti, ecc.,	D		5,5	0,8	0,6	0,6	0,67	3,67
6	curriculum del pedagogista/i utilizzato/i dalla ditta per sovrintendere al servizio e tempo documentabile attraverso contratto dallo stesso/i dedicato al servizio stesso	D		3,5	0,7	0,6	0,7	0,67	2,33
7	qualificazione professionale degli operatori che la ditta si impegna ad assegnare al servizio. Si valuteranno l'anzianità di servizio e titoli professionali inerenti la professione svolta alla data di presentazione dell'offerta, di coloro che si intende utilizzare in qualità di educatori nel servizio oggetto della concessione. Qualora il numero dei curricula presentati sia superiore a quello degli educatori previsti nello schema orario settimanale presentato, non si valuteranno le figure in eccesso con la maggior anzianità, di cui:		di cui	10,0					
7a	<i>per l'anzianità media del personale su funzioni identiche a quelle della concessione (in qualità di educatore di nido)</i>	Q	6,5						
7b	<i>per la formazione professionale e titoli aggiuntivi a quelli minimi richiesti per lo svolgimento delle prestazioni richieste</i>	D	3,5		1,0	0,6	0,7	0,77	2,68
8	organizzazione dei servizi ausiliari con particolare riferimento ai turni e orari del personale impegnato, alle funzioni di assistenza e supporto all'attività educativa, agli interventi di pulizia da svolgere durante e al di fuori dell'orario di apertura del servizio	D		4,5	0,6	0,3	0,6	0,50	2,25
9	Misure volte a ridurre il turn over degli operatori nell'arco della durata del contratto; sarà valutato anche l'impegno della ditta ad assegnare ai servizi quote elevate di personale (educativo ed ausiliario) con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato rispetto al totale degli operatori impegnati	D		5,0	0,2	0,4	0,5	0,37	1,83
10	Piano di sostituzione/miglioramento della dotazione di arredi e attrezzature interne del nido, di cui:		di cui						
10a	Caratteristiche ed adeguatezza degli articoli offerti	D	5	12,0	1	0,3	0,8	0,70	3,50
10b	Valore economico della dotazione di articoli offerti eccedente l'importo di € 28.000,00	Q	5						
10c	Tempestività di fornitura dei prodotti offerti. Sarà valutato la funzione del numero di mesi a decorrere dalla data di avvio del servizio (settembre '22)	Q	2						
11	Altre migliorie nella gestione del servizio non valutabili nei punti precedenti.	D		2,0	0,6	0,4	0,5	0,50	1,00
TOTALE PUNTEGGI				80,0					32,27



La Commissione Giudicatrice all'unanimità procede, quindi, alla valutazione dei criteri con attribuzione dei punteggi quantitativi (Q), mediante creazione di una tabella su foglio elettronico excel, in cui, per ciascuna offerta, sono riportati i valori degli indicatori previsti dalla Tabella dei criteri/subcriteri di valutazione dell'offerta tecnica con attribuzione di criterio di valutazione quantitativo.

Per ciascuno degli indicatori è stato calcolato il coefficiente, variabile tra zero e uno, sulla base del metodo di interpolazione lineare descritto dalle Linee Guida dell'ANAC n.2/2016, paragrafo IV, come dettagliato nella tabella di seguito riportata:

ATTRIBUZIONE PUNTEGGI QUANTITATIVI (Q)

	COOPERATIVA SOCIALE COMETA A R.L.	COOPERATIVA SOCIALE GIALLA	ESPERIA SRL	KOINE' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE RAGGIO DI SOLE ONLUS	COOPERATIVA SOCIALE VITAS' IMPRESA SOCIALE
4a	numero di ore settimanali frontali di educatori con bambini					
	valore massimo	257,50				
	indicatore	257,50	235,00	242,50	232,50	222,50
	coefficiente Q	1,00	0,91	0,94	0,90	0,86
	Punteggio Q (max 6,5)	6,50	5,93	6,12	5,87	5,62
						197,00
						0,77
						4,97
7a	anzianità media nella qualifica di educatori nido					
	valore max	18,00				
	indicatore	12,10	18,00	11,85	9,70	14,30
	coefficiente Q	0,67	1,00	0,66	0,54	0,79
	Punteggio Q (max 6,5)	4,37	6,50	4,28	3,50	5,16
						11,70
						0,65
						4,23
10b	valore economico offerta arredi eccedente 28.000					
	valore max	78.255,16 €				
	indicatore	1.731,20 €	19.239,74 €	12.000,00 €	22.000,00 €	14.108,30 €
	coefficiente Q	0,02	0,25	0,15	0,28	0,18
	Punteggio Q (max 5,0)	0,11	1,23	0,77	1,41	0,90
						1,00
						5,00
10c	tempistiche di fornitura arredi: n.ro mesi da set-23					
	valore min	1,00				
	indicatore	24,00	12,00	1,50	1,00	3,00
	coefficiente Q	0,04	0,08	0,67	1,00	0,33
	Punteggio Q (max 2,0)	0,08	0,17	1,33	2,00	0,67
						0,06
	TOTALE PUNTEGGI Q	11,06	13,83	12,50	12,78	12,35
						14,25

La Commissione Giudicatrice procede quindi alla rilevazione ed approvazione all'unanimità della graduatoria dei punteggi assegnati alle offerte tecniche scrutinate come di seguito riportato:

	punti D	punti Q	Totale Pt
KOINE' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	49,57	12,78	62,34
ESPERIA SRL	41,55	12,50	54,05
COOPERATIVA SOCIALE COMETA A R.L.	41,23	11,06	52,30
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE RAGGIO DI SOLE ONLUS	33,02	12,35	45,37
COOPERATIVA SOCIALE GIALLA	33,07	13,83	46,89
COOPERATIVA SOCIALE VITASI' IMPRESA SOCIALE	32,27	14,25	46,52

La Commissione Giudicatrice prende atto che non hanno superato il punteggio minimo di 48 punti su 80 le seguenti Ditte concorrenti:

1. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE RAGGIO DI SOLE ONLUS
2. COOPERATIVA SOCIALE GIALLA
3. COOPERATIVA SOCIALE VITASI' IMPRESA SOCIALE

La Commissione rileva all'unanimità che nella valutazione delle offerte tecniche sono stati considerati non adeguati i seguenti elementi:

1. Per la Cooperativa Raggio di Sole è stata assegnata una valutazione non sufficiente in particolare nel progetto pedagogico e nei criteri riferiti al personale (i criteri da 1 a 4c hanno riportato un coefficiente medio di 0,46).
2. Per la Cooperativa Gialla la valutazione del progetto pedagogico è stata considerata "non adeguata" in quanto la Ditta ha presentato due distinti progetti, uno riferito a un servizio di Cologno Monzese e uno riferito ad una struttura di Milano, evidenziando la mancanza di una progettualità specifica per la struttura a bando. Pertanto i criteri da 1 a 4c hanno riportato un coefficiente medio di 0,55.
3. Per la Cooperativa Vitasi è stata assegnata una valutazione non sufficiente in particolare nel progetto pedagogico e nei criteri riferiti al personale (i criteri da 1 a 4c hanno riportato un coefficiente medio di 0,47, i criteri 8 e 9 hanno riportato un coefficiente rispettivamente di 0,50 e 0,37).



* * *

Alle ore 19,00, viene chiusa la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto (firmato digitalmente)

Dott.ssa Tiziana Comelli – Presidente nonché verbalizzante

Prof.ssa Francesca Zaninelli – Componente

Arch. Emilio Alberti – Componente