DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(Art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

La sottoscritta **Antonietta FERRIGNO**

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000,

DICHIARA

di possedere gli elementi ed i titoli indicati nel curriculum vitae e professionale di seguito riportato comprensivo di allegato:

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome		**ANTONIETTA FERRIGNO**
Indirizzo		
Data di nascita		4.3.1960
Nazionalità		Italiana
Mail aziendale		antonietta.ferrigno@asst-monza.it

Date (da-a)		dal 2004 al 2015 idonea negli elenchi per la nomina dei Direttori Generali e dal 2016 Regione Lombardia; ad oggi idonea negli elenchi dei Direttori Amministrativi delle Aziende sanitarie pubbliche lombarde Regione Lombardia; dal 2017 ad oggi iscritta all'Albo Commissari/Direttori Generali delle ASP della Regione Lombardia; dal 2020 idonea negli elenchi dei Direttori Generali Regione Calabria; dal 2021 idonea negli elenchi dei Direttori Generali della Regione Veneto.
Date (da_a)		12.02.2018 iscritta nell''elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina dei direttori generali delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del' Servizio sanitario Nazionale

Date (da-a)		Dal 15.09.2021 ad oggi
• Nome e indirizzo del datore di lavoro		ASST MONZA
• Tipo di azienda o settore		Sanitario
• Tipo di impiego		Direttore Amministrativo
• Principali mansioni e responsabilità		Responsabilità e funzioni ai sensi Decreto Legislativo 502/1992 e smi.
Dimensione Azienda		**Fatturato anno 2020: € 532.870.029,00** **n. dipendenti anno 2020: 2975**
Fattori produttivi controllati direttamente		**Fatturato anno 2020: € 532.870.029,00** **n. dipendenti anno 2020: 414**

Date (da-a)		Dal 15.02.2019 AL 14.09.2021
• Nome e indirizzo del datore di lavoro		ATS BRIANZA
• Tipo di azienda o settore		Sanitario
• Tipo di impiego		Direttore Amministrativo
• Principali mansioni e responsabilità		Responsabilità e funzioni ai sensi Decreto Legislativo 502/1992 e smi.
Dimensione Azienda		**Fatturato anno 2018: € 1.600.000.000** **n. dipendenti anno 2018: 650**
Fattori produttivi controllati direttamente		**Fatturato anno 2018: € 1.600.000.000** **n. dipendenti anno 2018: 129**

Date (da-a)		Dall'11.01.2016 Al 14.02.2019
• Nome e indirizzo del datore di lavoro		Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori - Milano
• Tipo di azienda o settore		Sanitario
• Tipo di impiego		Direttore Amministrativo, inoltre

		• dal 22.01.2018 al 22.07.2018 Direttore *ad interim* s.c. Progetti e Servizi Tecnici; • dall'01.01.2017 al 31.10.2017 Direttore *ad interim* s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali; • dal 01.04.2017 al 15.02.2019 Direttore *ad interim* Dipartimento Gestione Amministrativa
• Principali mansioni e responsabilità		Responsabilità e funzioni ai sensi Decreto Legislativo 502/1992 e smi.
Dimensione Azienda		**Fatturato anno 2017: € 256.384.000** **n. dipendenti anno 2017: 1504**
Fattori produttivi controllati direttamente		**Fatturato anno 2017: € 222.367.000** **n. dipendenti anno 2017: 165**

• Date (da – a)		Dall' 1.01.2015 al 10.01.2016
• Nome e indirizzo del datore di lavoro		Azienda Sanitaria locale della Provincia di Lecco - Regione Lombardia
• Tipo di azienda o settore		Sanitario
• Tipo di impiego		Direttore Amministrativo
• Principali mansioni e responsabilità		Responsabilità e funzioni ai sensi Decreto Legislativo 502/1992 e smi.
Dimensione Azienda		**Fatturato anno 2015: € 475.000.000** **n. dipendenti anno 2015: 483**
Fattori produttivi controllati direttamente		**Fatturato anno 2015: € 475.000.000** **n.. dipendenti anno 2015: 146**

• Date (da – a)		Dall'1.01.2013 al 31.12.2014
• Nome e indirizzo del datore di lavoro		Azienda Ospedaliera Ospedale Fatebenefratelli e Oftalmico - Milano
• Tipo di azienda o settore		Sanitario
• Tipo di impiego		Dirigenza amministrativa
• Principali mansioni e responsabilità		Direttore della Struttura complessa Risorse umane, da cui dipende direttamente la Struttura semplice Formazione e concorsi.
Dimensione Azienda		**Fatturato anno 20134: € 161.774.000** **n. dipendenti anno 2014: 1.764**
Fattori produttivi cotrollati direttamente		**Fatturato anno 2014 : € 102.068.000** **n. personale anno 2014: 33**

• Date (da – a)		Dall'1.05.2011 al 31. 12. 2012 in posizione di comando
• Nome e indirizzo del datore di lavoro		Provincia di Milano
• Tipo di azienda o settore		Ente locale
• Tipo di impiego		Dirigenza amministrativa
• Principali mansioni e responsabilità		Direttore della Struttura complessa "Area Risorse umane, organizzazione e innovazione" e ad interim Responsabile della s.s. Settore Gestione e Sviluppo delle professionalità. La apicale citata Area comprende le afferenze delle seguenti Strutture semplici: il "Settore Servizi generali e facility manager", il "Settore Trattamento economico e previdenziale" ed il "Settore Sistema informativo integrato". Conferimento responsabilità in qualità di Datore di lavoro secondario per la Sicurezza dell'Area e del Piano dell'edificio di competenza; Componente di diritto del Comitato di Direzione dell'Ente Provincia di Milano.
Dimensione Azienda		**Fatturato anno 2012: € 527.472.672** **n. dipendenti anno 2012: 1.836**
Fattori produttivi controllati direttamente		**Fatturato anno 2012: € 95.470.230** **n. dipendenti anno 2012: 189,30**

• Date (da – a)		Dall'1.01.2009 al 30.04.2011
• Nome e indirizzo del datore di lavoro		Azienda Ospedaliera Ospedale Fatebenefratelli e Oftalmico – Milano
• Tipo di azienda o settore		Sanitario

• Tipo di impiego	Dirigenza amministrativa
• Principali mansioni e responsabilità	Direttore UO Risorse umane Struttura complessa ed Responsabile ad interim della Struttura Semplice dipartimentale "Spedalità convenzioni e flussi informativi"; Responsabile sovraordinato dell' "Ufficio Formazione"; nonchè Direttore del Dipartimento Amministrativo dal 1.02.2009 al 30.06.2011. Referente aziendale amministrativo per il progetto Joint Commission; Sostituto del Direttore amministrativo aziendale, in caso di assenza o impedimento. Componente del Comitato scientifico aziendale per la Formazione.
Dimensione Azienda	**Fatturato anno 2011: € 163.000.583** **n. dipendenti anno 2011: 1.754**
Fattori produttivi controllati direttamente	**Fatturato anno 2011: € 104.395.000** **n. dipendenti anno 2011: 33**

Date (da – a)	Dal 5.03.2008 al 31.12.2008 – in posizione di aspettativa ai sensi dell'art. 15septies DLgs n. 502/1992-
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia
• Tipo di azienda o settore	Sanitario
• Tipo di impiego	Dirigenza amministrativa
• Principali mansioni e responsabilità	Direttore del "Presidio Amministrativo" della Fondazione Struttura complessa e Responsabile della gestione e coordinamento della Struttura Semplice "Accettazione amministrativa dei Dipartimenti sanitari e Libera professione", in linea gerarchica al citato Presidio Amministrativo; Delega del Presidente della Fondazione, ai rapporti negoziali con le rappresentanze sindacali delle aree presenti, per la contrattazione integrativa decentrata dei contratti collettivi nazionali del personale dirigenziale e del comparto. Sostituto, in caso di assenza o impedimento del Direttore amministrativo della Fondazione in parola.
Dimensione Azienda	**Fatturato anno 2008: € 294.620.000** **n. dipendenti anno 2008: 3.192**
Fattori produttivi controllati direttamente	**Fatturato anno 2008: € 73.835.545** **n. dipendenti anno 2008: 334,71**

• Date (da – a)	Dal 01.09.2005 al 04.03.2008
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Ospedaliera Niguarda Ca' Granda di Milano
• Tipo di azienda o settore	Sanitario
• Tipo di impiego	Dirigenza amministrativa
• Principali mansioni e responsabilità	Direttore del "Dipartimento Risorse umane", nonché Direttore della Struttura complessa "Gestione della formazione e delle risorse umane" e della Struttura complessa "Relazioni sindacali".
Dimensione Azienda	**Fatturato anno 2008: € 450.395.000** **n. dipendenti anno 2008: 3.976**
Fattori produttivi controllati direttamente	**Fatturato anno 2008: € 222.367.000** **n. dipendenti anno 2008: 165**

• Date (da – a)	Dal 01.11.2004 al 31.08.2005 - in posizione di aspettativa ai sensi dell'art. 15septies DLgs n. 502/1992-
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Ospedaliera San Paolo Polo universitario di Milano
• Tipo di azienda o settore	Sanitario
• Tipo di impiego	Dirigenza amministrativa
• Principali mansioni e responsabilità	Direttore del "Dipartimento Risorse umane e affari generali" e Direttore della Unità Operativa (SC) "Amministrazione, gestione e sviluppo delle risorse umane". Contestualmente incaricata di "collaborazione tra Enti di professionale per le materie inerenti le risorse umane e la loro valorizzazione, in forma integrata tra le AA.OO.PP. Niguarda e San Paolo, per le applicazioni amministrative, giuridiche e normative dei contratti nazionali del lavoro in ambito sanitario".

• Date (da – a)	Dal 06.05.2002 al 30.10.2004
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Ospedaliera Niguarda Ca' Granda di Milano
• Tipo di azienda o settore	Sanitario
• Tipo di impiego	Dirigenza amministrativa
• Principali mansioni e responsabilità	Direttore della Struttura complessa "Risorse umane", successivamente denominata in applicazione del POFA anno 2004, "Struttura complessa Gestione della formazione e delle risorse umane" e Direttore della Struttura complessa "Relazioni sindacali".

• Date (da – a)		Dal 23.02.1998 al 05.05.2002
• Nome e indirizzo del datore di lavoro		Azienda Ospedaliera Niguarda Ca' Granda di Milano
• Tipo di azienda o settore		Sanitario
• Tipo di impiego		Dirigenza amministrativa
• Principali mansioni e responsabilità		Responsabile della Struttura complessa "Ufficio relazioni sindacali", con delega formale del Direttore Generale alla firma dei contratti integrativi aziendali, con responsabilità diretta della attività rivolta agli sviluppi procedurali e di applicazione dei CC.CC.NN.LL. delle aree contrattuali presenti. In ambito intercittadino delega del Direttore Generale di componente del "Gruppo risorse umane" dell'Azienda della Sperimentazione Città di Milano, per tutto il periodo di vigenza della citata Azienda sperimentale .

• Date (da – a)		Dal 01.07.1995 al 22.02.1998
• Nome e indirizzo del datore di lavoro		Azienda USSL 37 di Milano, Regione Lombardia
• Tipo di azienda o settore		Sanitario
• Tipo di impiego		Dirigenza amministrativa
• Principali mansioni e responsabilità		Qualifica unica di dirigente amministrativo di ruolo c/o la Direzione Sanitaria con funzioni anche di staff della Direzione Amministrativa. A decorrere dal 24.2.1997 conferimento incarico di Responsabile dell'Unità Operativa "Economico Previdenziale" (SS) con diretta gestione degli istituti di natura economica e previdenziale previsti per le aree contrattuali presenti e gestione delle relazioni sindacali.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date (da – a)		24.05.2021
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione		Master di II livello in "Management e leadership per l'organizzazione e la direzione strategica in sanità", aa 2019-2020 conseguito presso Università degli Studi di Pavia.
• Date (da – a)		23.06.1988
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione		Laurea in Sociologia conseguita presso l'Università degli Studi di Napoli - voto 104/110
• Date (da – a)		1978-1979
		Diploma di Liceo Scientifico
• Date (da – a)		13.12.2003
• Qualifica conseguita		Attestato di Competenza del Repertorio Sociologi professionali certificati, n. 4/2003, della Società italiana di sociologia SoIS, confermata ai sensi della Legge 14 gennaio 2013.

MADRELINGUA		**ITALIANO**
ALTRA LINGUA		**FRANCESE**
• Capacità di lettura		Buono
• Capacità di scrittura		Buono
• Capacità di espressione orale		Buono

ALTRA LINGUA		**INGLESE**
• Capacità di lettura		Di Base
• Capacità di scrittura		Di Base
• Capacità di espressione orale		Di Base

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE *Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*		• dal 2013 ad oggi Socio Associazione amici del Lambro. • dal 2011 componente del Consiglio Direttivo e fondatore della Associazione Lombardia Executives network, della dirigenza pubblica in Lombardia (LEN) e successivamente componente del CDA (libera associazione), per la realizzazione di seminari residenziali come *"Una Agenda per la Lombardia del 2020"* e l'*"Innovazione, expo, crescita"*, di Éupolis Lombardia Scuola superiore di alta amministrazione, ed altri eventi patrocinati dalla Regione Lombardia • dal 2012 ad oggi componente Consiglio Direttivo, Cooperativa Trasgressione.net per il recupero ed il reinserimento sociale e lavorativo dei detenuti con riconoscimento ex art 21 o con pena detentiva in affidamento o differita.

		• dal 2012 al 2014 Vice Presidente Nazionale Società italiana di sociologia SoIS con sede legale Roma. • dal 2008 ad oggi Socio Rotary Club Milano Duomo. • dal 2005 ad oggi componente del *"Gruppo della Trasgressione"* c/o Penitenziario S. Vittore di Milano sez. maschile e femminile, attività allargata dal 2007 anche ai Penitenziari di Opera e di Bollate. • dal 2005 al 2008 Segretario Generale dell'Associazione ARCA Onlus (Associazione Culturale per il recupero della creatività artistica e la riabilitazione psicosociale) presso l'Azienda Ospedaliera Niguarda Cà Granda di Milano. • dal 24 novembre 2004 membro del Consiglio Direttivo e dal 2014 al 2015 Presidente dell' ARCA Onlus (Associazione Culturale per il recupero della creatività artistica e la riabilitazione psicosociale), ad oggi socio. • dal 2002 al 2008 Consigliere del Direttivo Nazionale della Società italiana di sociologia (SoIS). • dal 15.05.2002 al 30.06.2008 Componente del Nucleo di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera Ospedale di Lecco. • dal 01.04.1998 al 14.09.2003 Componente del Nucleo di Valutazione dell'Azienda Ospedaliera Niguarda Ca' Granda di Milano. • dal 1990 al 2015 socio della Società Italiana di sociologia, Sezione Regione Lombardia (SoIS).

ALLEGATI:

N. 1: PERCORSO FORMATIVO, RELAZIONI E DOCENZE, CONSULENZE

Milano, 16 settembre 2021 Antonietta Ferrigno

ALLEGATO 1

CORSI DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE

2004

Scuola di Direzione in Sanità IREF Lombardia c/o SDA Bocconi - Milano

- **Corso di formazione per dirigenti Responsabili di Struttura Complessa area amministrativa, con test finale il 23 giugno 2004, discussione della tesi il 7 ottobre 2004, punteggio tesi 98/100, totale ore 130.**
- Workshop *"Modelli di rilevazione delle competenze del personale sanitario"*.
- Corso di aggiornamento *"Pre intesa CCNL comparto del personale del servizio sanitario nazionale parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2002/2003"* rif. GSA 0401/FI, per un totale di 1,5 giornate
- Corso di formazione *"La valorizzazione delle persone"* rif. GSA 0402/DE, per un totale di 2 giornate
- Corso formazione *"Il processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali nelle aziende sanitarie lombarde"* codice GSA 0422/AE, per un totale di 1 giornata
- **Corso di Formazione Manageriale Dirigenti Struttura Complessa area amministrativa, edizione UCBDSCA0401, per un totale di 3 giornate**

Infor Scuola di Formazione

- Formazione per gli incaricati al trattamento dei dati totale ore 8.

2005

Scuola di Direzione in Sanità - IREF Lombardia - Milano

- Workshop *"La valutazione delle prestazioni per il personale del comparto"* SDS WCOM 051
- Corso *"Il CCNL 2002/2005 – Area della dirigenza SSN I biennio economico 2002/2003"* - 17-18 novembre 2005 per un totale di 2 giornate.

Infor Scuola di Formazione

- Corso *"Esplicazione del regolamento in materia di privacy dell'Azienda Ospedaliera San Paolo"* per un totale di 4 ore
- Corso *"Formazione per gli incaricati al trattamento dei dati"*, per un totale di 4 ore

Opera – Organizzazioni per le Amministrazioni

- Corso di aggiornamento *"Il C.C.N.L. dell'area della dirigenza medica-veterinaria e dell'area della dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo del S.S.N. parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2000/2003*

Cergas Bocconi

- "*Gestire il personale nelle aziende sanitarie italiane. Competenze professionali e sistemi di gestione per nuove sfide e vecchi problemi*"

2006

Regione Lombardia – Sistema regionale ECM.CPD

- Workshop "*Clima, competenze e dipartimenti: leve strategiche per la valorizzazione del capitale umano nel SSR"*

Azienda Ospedaliera Niguarda Ca' Granda

- *Corso di aggiornamento "utilizzo posta elettronica out look web Access"*
- *"Giornata di Studio – Focus Day"*

2007

Scuola di Direzione in Sanità – IREF Lombardia - Milano

- **Corso di formazione per direttori del Personale di A.O. – ASL – IRCCS (edizione SDS CRPD 0602/I) - dal 1 febbraio al 31 maggio 2007, per un totale di 40 ore**
- Workshop *"Il nuovo mercato in Lombardia: le prospettive per i fabbisogni di personale sanitario"* - codice edizione SDS WSML 0601/E - 28 settembre 2007.
- **Corso *"Leadership e qualità"* - Niguarda Ca' Granda (edizione SDS ITJ 0614/E) - 10 luglio 2007.**

Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo di Melegnano Milano

- Evento formativo ID 19094 "*La previdenza complementare nella sanità pubblica"*, per un totale di 7 ore

2008

Scuola di Direzione in Sanità IREF Lombardia - Milano

- Presentazione progetto"*Potenziamento delle Competenze dei Dirigenti Amministrativi"* - codice FSE ID PROG 421758 - 10 gennaio 2008.

2009

SDA Bocconi - Milano

- **Corso *"Produttività, efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni. Attuare la legge 15/2009"* – dal 6 ottobre 2009 al 9 ottobre 2009.**

Regione Lombardia

- **"Corso di formazione per i Referenti Aziendali degli Ospedali del Progetto JCT" , 18 e 19 marzo 2009**

2010

A.O.Fatebenefratelli e Oftalmico Milano

- **Corso di formazione *" le leve del Dirigente a supporto delle attività*" 20 settembre, 4-11 e 18 ottobre, 8 e 15 novembre 2010**

CERISMAS Formazione permanente Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano

- **Corso di formazione *"I sistemi di misurazione dei costi in Sanità"* - 21-22 ottobre 2010**

2011- 2012

Éupolis Lombardia Scuola di Direzione in Sanità Milano

- **Corso di formazione manageriale per Direttore di Azienda sanitaria (Direttore Generale, Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo- Scheda di iscrizione del 27.09.2011- codice edizione: SDS DIAS 1201, dal 6 ottobre 2011 al 26 aprile 2012, per un totale di 23 giornate, 160 ore. Valutazione complessiva 97/100 con alto merito.**

Università Carlo Cattaneo LIUC di Castellanza - Varese

- Workshop annuale *"Relazioni sindacali e performance della PA: quale evoluzione futura?"* - 27 gennaio 2012.

Sistemasusio Provincia Milano

- Corso *"Riforma del lavoro Fornero e spending review, controlli interni; effetti sulla gestione nel personale nell'ente locale"* 14 novembre 2012

2013

Eupolis Lombardia Istituto superiore per la ricerca, la statistica e la formazione - Milano

- Seminario *"La formazione manageriale per la pubblica amministrazione – prospettive a partire dall'esperienza di Eupolis Lombardia"* - 6 dicembre 2013.

2014

Regione Lombardia

- Convegno *"Motore Sanità il nuovo Patto stato regioni: tra tagli ed efficienza"* tenutosi al Centro Congressi della Fondazione Cariplo a Milano - 1 marzo 2014.

Summer School 2014 – OsMeSA -Università Bicocca di Milano

- Corso di formazione *"Metodi per la salute"* - 26 e 27 giugno 2014.

Eupolis Lombardia (Istituto superiore per la ricerca, statistica e la formazione)

- Seminario *"L'accreditamento dei provider in Regione Lombardia:sviluppi e nuove prospettive per il 2015"* (cod GSC12003) - 19 novembre 2014.

2015

SDA Bocconi - Università Luigi Bocconi di Milano

- Convegno *"La PA che vogliamo"* - 23 febbraio 2015.

Eupolis Lombardia (Istituto superiore per la ricerca, statistica e la formazione) SDS Scuola di direzione in Sanità, Milano - Regione Lombardia

- Convegno *"Regolare l'innovazione per lo sviluppo della sanità lombarda"* - 26 febbraio 2015.

CERISMAS (Centro di ricerche e studi in management sanitario) Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano.

- Intervento formativo *"La trasparenza e l'accountability in funzione dell'anticorruzione"* - 12 novembre 2015.

ASL di Lecco

- **Corso di formazione *"Il miglioramento delle competenze informatiche del Direttore Generale e del Direttore Amministrativo"*– Iniziato il 29 ottobre e terminato il 22 dicembre 2015 per un totale di 11 ore.**

2016

SDA Bocconi - Università Luigi Bocconi - Milano

- **Partecipazione al *"Network dei Direttori delle Aziende Sanitarie Pubbliche (DASP)"* – 4 aprile 2016 – 13 giugno 2016 – 26 settembre 2016 – 28 novembre 2016.**

ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda

- Evento formativo "*la normativa anticorruzione nell'ambito della sanità: casi concreti e prospettive future."*

Sifmedico Milano

- Corso di aggiornamento *"Gestione integrata ospedale/territorio del paziente ad alto rischio cardiovascolare: percorsi, strategie e proposte*"- 10 settembre 2016

ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda

- Evento formativo "*Innovazione culturale e gestionale sanità"* 22 settembre 2016
- Evento formativo "D.Lgs 50/2016 – "*Il nuovo codice degli appalti e delle concessioni"* 5 ottobre, 3 novembre, 15 novembre 2016

2015/2016

CERISMAS (Centro di ricerche e studi in management sanitario) Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano.

- Forum tematico 2015-2016: *"La certificabilità del bilancio: un tavolo di lavoro per le aziende sanitarie"* – Nelle giornate: 6 ottobre 2015 - 23 novembre 2015 - 26 gennaio 2016 - 16 marzo 2016 -17 maggio 2016 per un totale di 35 ore

2017

Eupolis Lombardia - Milano

- Partecipazione al convengo *"Lezione plenaria dei corsi di formazione manageriale per Direttore di azienda sanitaria direttore di struttura complessa"* - 19 aprile 2017
- Partecipazione al convengo *"Responsabilità professione dei sanitari: entriamo nel merito convegno0 sugli impatti di sistema della nuova legge e presentazione del Corso Strategic per risk manager"* - 19 aprile 2017

ANAAO ASSOMED

- Convegno *"la responsabilità professionale dei medici e delle professioni sanitarie"* – 31 marzo.

SDA BOCCONI-FIASO

- **Partecipazione al progetto formativo "*Sviluppo strategico delle leve di management sanitario in Regione Lombardia"*– Milano 7, 8, 14, 15, 22, 28 e 29 settembre 2017 per un totale di 56 ore.**

2018

Eupolis Lombardia - Milano

- Workshop *"Il ccnl del comparto sanità in una Pubblica Amministrazione innovata dalle modifiche del D.Lgs 165/01"* 6 aprile 2018.

FIASO (Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere) Ciclo di quattro incontri formativi per gli IRCCS di FIASO Lombardia

- Workshop formativo 1° incontro Istituto Nazionale dei Tumori 27 marzo 2018
- Workshop formativo 2° incontro Ca Granda Ospedale Maggiore Policlinico 12 aprile 2018
- Workshop formativo 3° incontro Istituto Nazionale dei Tumori 29 ottobre 2018

FIASO (Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere)

- Workshop interattivo *"verifica preliminare di conformità al GDPR per le Aziende sanitarie"* 13 aprile.

FIASO (Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere)- Università di Pavia

- **Corso di Formazione Universitaria Avanzata in ambito manageriale e organizzativo "management in Sanità" della durata di 56 ore. Dal 28 settembre al 17 novembre.**

2019

Polis Lombardia

- **Corso di Formazione Manageriale rivolto alle Direzione Strategiche del sistema sociosanitario lombardo della durata di 60 ore**

ATS della Brianza

- **I PROCESSI APPRENDITIVI GESTIONALI il 09.12.19 presso Auditorium - ATS della Brianza - Viale Elvezia, 2**
- **Giornata della Trasparenza di Regione Lombardia – Milano, 12 Novembre 2019 – Sala Biagi di Palazzo Lombardia – dalle 9.00 alle 13.00.**
- **Giornata della Trasparenza di Regione Lombardia – Milano, 12 Novembre 2019 – Sala Biagi di Palazzo Lombardia: "Il Conflitto di Interessi nelle società partecipate" dalle 14.00 alle 17.00.**
- **Evento Residenziale: "Legge 190/2012: Approfondimenti" ATS della Brianza – 17 ottobre 2019 dalle 9.00 alle 17.30 – Auditorium, viale Elvezia – Monza.**
- **Giornata della Trasparenza di Regione Lombardia – Milano, 12 Ottobre 2019 – Sala Biagi di Palazzo Lombardia – dalle 9.00 alle 13.00.**
- **Giornata della Trasparenza di Regione Lombardia – Milano, 12 Ottobre 2019 – Sala Biagi di Palazzo Lombardia: "Il Conflitto di Interessi nelle società partecipate" dalle 14.00 alle 17.00.**
- **Corso di formazione L'orario di lavoro dei Dirigenti Sanitari: rebus giuridico o problema reale? – Fondazione Pietro Paci – 11 Ottobre 2019 – Palazzo Pirelli - totale 6 ore**
- **Evento Residenziale: "Il sistema di posta elettronica Zimbra" ATS della Brianza – 30 Settembre 2019 dalle 9.00 alle 13.00 – Auditorium, viale Elvezia – Monza.**
- **IL CCNL SANITA' 2018: Approfondimenti tenutosi il 23.09.19 presso Auditorium - ATS della Brianza - Viale Elvezia, 2**
- **Corso: "il codice dopo lo sblocca cantieri" – ASST Monza – 19 Settembre 2019 dalle 9.00 alle 16.30**
- **Seminario manageriale "Il valore in sanità – Is it worth it?" – Regione Lombardia 18 Settembre 2019 dalle 14.00 alle 18.00.**
- **"Presentazione del Rapporto Oasi 2018. Traiettorie, criticità e nuovi assi di stabilità del SSN: le sfide per policymaker e manager" organizzato da Cergas. Il corso si è tenuto in Auditorium Testori di Regione Lombardia il 18 Settembre 2019 dalle 9.30 alle 13.00.**
- **Ulteriori modifiche al codice degli appalti approvato con D.LGS N. 50/2016 e introdotte con il D.LGS N. 56/2017 e con la Legge Finanziaria 2019 – 12 Aprile 2019 - Helios Hotel - Monza dalle 10.00 alle 18.00.**
- **Formazione specifica in Medicina Generale: l'evoluzione del sistema sociosanitario Regionale Lombardo – 2 Aprile 2019 – ATS della Brianza – Monza per la durata di n. 7 ore.**

2020

ATS della Brianza

La comunicazione non verbale (CNV)
tenutosi il 29.10.20 presso ATS della Brianza – C.so C. Alberto, 120

Il CCNL AREA SANITA' 2019: Approfondimenti
tenutosi il 15.09.20 e il 22.09.20 presso ATS della Brianza – Collegamento TEAMS

I PROCESSI APPRENDITIVI GESTIONALI
tenutosi il 03.05.20 presso Auditorium - ATS della Brianza - Viale Elvezia, 2

FIASO Federazione italiana aziende ospedaliere
Ciclo Webinar FIASO:
Fiaso-Covid-19 smart working 12 marzo 2020;
Fiaso-Covid-19 Le trasformazioni della assistenza territoriale Le esperienze della APSS di Trento e della ASST Lodi, 28 aprile 2020;
Fiaso-Covid-19 Le trasformazioni dell'assistenza territoriale. Le esperienze del Veneto e di Reggio Emilia, 19 maggio 2020;
Fiaso-Covid-19 Le trasformazioni dell'assistenza territoriale. L'assistenza nelle residenze per anziani. Problemi e risposte, 9 giugno 2020;
Fiaso –Percorso CCNL dirigenza. Aggiornamento. 23 giugno2020.

2019 / 2020
Lezioni individuali di Lingua Inglese – da Aprile 2019 a Dicembre 2020 presso Wall Street English a Monza

2019 / 2021
Università degli studi di Pavia

- **Sessione A.A. 2019.2020.2021**
- **Attestato di partecipazione al Master di II livello in "Management e leadership per l'organizzazione e la direzione strategica in sanità" con il superamento della prova finale discussa il giorno 21/05/2021.**

2015 / 2021

- **Percorso formativo *"Le buone prassi della comunità professionale dei direttori amministrativi delle aziende del SSR"***
  2015 per un totale di 30 ore
- **Comunità di Pratica dei direttori amministrativi**
  2016 per un totale di 17,5 ore.
  2017 per un totale di 16 ore.
  2018 per un totale di 20 ore
  2019 per un totale di 16 ore
  2020 per un totale di 10 ore
  2021 per un totale di 10 ore (ad oggi)

RELAZIONI E DOCENZA

marzo – aprile 1998 Milano
Introduzione e presentazione ai corsi di formazione obbligatori per la dirigenza *"La conoscenza del contratto ai fini del processo di aziendalizzazione"* organizzato dall'Azienda Ospedaliera Niguarda Ca' Granda di Milano.

23 luglio 1999 Milano
Relazione e partecipazione al gruppo di lavoro sul Convegno *"L'applicazione del contratto nazionale di lavoro – il modello Milano"* organizzato dalla Direzione Generale per la Sperimentazione della rete ospedaliera di Milano

12 novembre 1999 Napoli
Docenza/Esperto - Relazione al Convegno Nazionale Associazione Italiana Tecnici di Laboratorio Biomedico presso l'Azienda Ospedaliera Vincenzo Monaldi – presentazione *"Modello Milano"*

16 e 22 luglio - 22 settembre - 8-14-29 ottobre - 25 novembre, - 2 e 9 dicembre 1999 Milano
Relazione giornata di informazione "Sanità che cambia" presso l'Azienda Ospedaliera Niguarda Ca' Granda di Milano – *"Il*

cambiamento nei contratti di lavoro".

8 aprile 2000 Milano
Relazione incontro *"L'infermiere e la valutazione per la progressione di carriera prevista dal nuovo contratto di lavoro"* organizzato dall'Associazione Regionale Lombardia Infermiere – Infermieri ed altri operatori sanitario sociali. Relatore sul tema *"quali spazi contrattuali può utilizzare l'infermiere per il riconoscimento della sua professionalità".*

15 e 16 novembre 2000- Caltanissetta
Docenza al corso *"Gestione e sviluppo delle risorse umane nelle aziende sanitarie"* presso CEFPAS Regione Sicilia – 14 ore
22 novembre 2000- Milano
Relazione seminario *"CCNL Dirigenza Medico Sanitaria 1998-2001"* OOSS, presso AO Cà Granda Milano

7 novembre 2001 - Milano
Docenza/Esperto - Relazione al Consiglio regionale dell'AAROI per esporre il modello sui *"Sistemi di graduazione delle funzioni"* attuato presso l'A.O. Ospedale Niguarda Ca' Granda di Milano.
3 e 4 dicembre 2004 Caltanisetta
Docenza al *"Corso di formazione manageriale in sanità pubblica e organizzazione e gestione sanitaria per Direttore Generale di azienda sanitaria"* presso CEFPAS Regione Sicilia – 14 ore.

5 febbraio 2005 Milano
Conferenza dei servizi relatore per *"La valorizzazione delle risorse umane attraverso le applicazioni contrattuali, la formazione e l'aggiornamento quale crescita culturale e professionale*" presso l'A.O. San Paolo Polo universitario di Milano.

20 - 22 giugno 2005 Caltanisetta
Docenza al *"Corso di formazione manageriale in sanità pubblica e organizzazione sanitaria per direttori strutture complesse – Gestione delle risorse umane "* presso CEFPAS Regione Sicilia 7 ore.

26 settembre 2005 Palermo
Docenza al *"Corso di formazione manageriale in sanità pubblica e organizzazione sanitaria per direttori strutture complesse – Gestione delle risorse umane/2"* presso CEFPAS Regione Sicilia – 7 ore.

22 24 novembre 2005 Catania
Docenza al *"Corso di formazione manageriale in sanità pubblica e organizzazione sanitaria per direttori strutture complesse – Gestione delle risorse umane/2"* presso CEFPAS Regione Sicilia – 7 ore.

5 -7 dicembre 2005 Palermo
Docenza al *"Corso di formazione manageriale in sanità pubblica e organizzazione sanitaria per direttori strutture complesse – Gestione delle risorse umane 2"* presso CEFPAS Regione Sicilia – 7 ore.

19 aprile 2007 Castellanza – VA
Docenza Master Universitario 1^ livello per funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie - A.A. 2005/2006 (COPS2 Castellanza) Università Carlo Cattaneo LIUC – 8 ore

24 gennaio 2008 Nuoro
Docenza Master Universitario di 1^ livello per le funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie – A.A. 2006/2007 (COPS7 Nuoro) Università LIUC - 8 ore

21 e 27 maggio 2008 Pavia
Docenza al Corso di formazione in materia di organizzazione e gestione delle risorse umane *"Graduazioni e valutazioni della dirigenza"*- c/o Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo

15 maggio 2009 Cosenza
Docenza al Corso *"PFA – Imparare a valutare – Progetto formativo a sostegno dell'implementazione e consolidamento del sistema di valutazione aziendale dell'INRCA"* - c/o I.N.R.C.A. di Cosenza

PUBBLICAZIONI

10-30 Agosto 1999 – Il Sole 24 ORE sanità
"Il modello Milano" per applicare il contratto dei livelli realizzato a cura della Direzione Generale per la Sperimentazione della rete ospedaliera di Milano, dalla normativa alla retribuzione per l'accordo 1998/2001 (gruppo di lavoro Risorse umane).

1-7 Maggio 2001 - Il Sole 24 ORE Sanità
"La graduazione delle funzioni per la dirigenza" un percorso metodologico dedicato al management per definire le coordinate degli incarichi di responsabilità in base ai compiti assegnati. (Rizzato, Ferrigno, Sabbadini).

Novembre – Dicembre 2007
Contributo per la rivista Sanità Pubblica e Privata (rivista di diritto, economia e management in sanità) articolo *"Contratti atipici: una leva per la flessibilità".*

Luglio 2020
Contributo (al capitolo 11) al libro: "Dall'aula al contesto quotidiano" Esperienze e proposte per riflettere sulle sfide di una sanità integrata. A cura di Silvano Casazza, Federica Petraglia, Stefania Bolis, Federico Lega

CONSULENZE/COLLABORAZIONI

2001/2003
Convenzione con la ASL Città di Milano per attività di consulenza amministrativa e di rendicontazione del progetto triennale "Area Rete" nell'ambito del Programma di Prevenzione dell'infezione HIV/AIDS
2007/2008
Componente del Nucleo di valutazione dell'Azienda Ospedaliera A. Manzoni di Lecco

Milano, 16 settembre 2021 Antonietta Ferrigno