



**Verbale dell'incontro del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP) del
13.11.2021, ore 14.30**

L'incontro odierno si svolge in presenza presso la Sala Riunioni della Direzione Generale.

PRESENTI:

ing. Davide Croce, dott.ssa Roberta Trapletti, Arch. Diego Dalla Muta, componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Partecipano alla riunione: dott.ssa Tiziana Comelli - Dirigente Responsabile dell'U.O. Controllo di Gestione e Sig.a Simona Cogliati dell'U.O. Controllo di Gestione - segretario verbalizzante.

Il NVP è stato convocato dal presidente ing. Davide Croce con e-mail dell'11 novembre 2021 per l'esame dei seguenti argomenti:

2. Ciclo della performance 2021: monitoraggio obiettivi di budget al 30.9.2021.
3. Validazione della certificazione al 3° trimestre 2021 degli obiettivi 2021, al fine dell'erogazione della quota di produttività collettiva prevista dal Contratto collettivo integrativo vigente del personale dipendente del comparto.
4. Varie ed eventuali.



Argomento n. 2 - 3

La dott.ssa Comelli comunica che, in sede di monitoraggio degli obiettivi di budget al 30.9.2021 (vedi la documentazione agli atti del Controllo di Gestione), si è reso necessario procedere alla seconda rimodulazione degli obiettivi per eliminare l'obiettivo riferito al contenzioso sanitario, di cui si è già discusso negli incontri precedenti, assegnando altresì un altro obiettivo di interesse regionale riferito alle vaccinazioni antinfluenzali con indicatore di risultato la percentuale di operatori vaccinati maggiore del 51% (indicatore di risultato calcolato a livello aziendale, con % di vaccinazioni calcolata a livello aziendale superiore a quella raggiunta nel 2020).

Il Nucleo di valutazione suggerisce di misurare l'obiettivo a livello di struttura complessa per incentivare maggiormente gli operatori sanitari (dirigenza e comparto) a vaccinarsi ed inoltre sottolinea che la misurazione a livello aziendale potrebbe penalizzare alcune strutture.

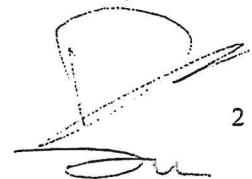
La dott.ssa Comelli propone quindi quale criterio di misurare l'obiettivo a livello aziendale e, solo nel caso in cui non sia raggiunto, di procedere con la misurazione a livello di struttura complessa con differenziazione tra il personale del comparto e della dirigenza così come condiviso con il Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Radice.

Un altro obiettivo rimodulato è quello riferito alla telemedicina, legato all'utilizzo di un software aziendale, con elaborazione di una procedura aziendale per uniformare l'utilizzo dello strumento. Al momento non è in uso lo strumento e anche la procedura non è stata formalizzata, quindi sarà valutata l'attività svolta autonomamente su libera iniziativa delle strutture (ad esempio colloqui telefonici e attività propedeutiche).

PRLA: anche in questo caso a causa di interpretazioni non corrette delle disposizioni regionali è necessario procedere alla modifica dell'obiettivo che sarà pertanto misurato tenendo conto dell'effettiva disponibilità di risorse e della capacità produttiva.

L'Arch. Della Muta specifica che l'obiettivo regionale assegnato alla Struttura Complessa Tecnico Patrimoniale che prevede il rispetto rigoroso del cronoprogramma degli interventi di edilizia sanitaria e ammodernamento tecnologico terrà conto dell'attuazione di almeno un paio di interventi, essendo materialmente impossibile dare attuazione a tutti gli interventi previsti.

Come previsto dall'accordo con le OO.SS del Comparto sulla retribuzione della produttività collettiva al personale dell'area del comparto, sottoscritto in data 4/12/2017 che prevede l'erogazione di quote trimestrali, sulla base degli indicatori di "rispetto del



2

valore di attività assegnato" e di "rispetto del livello dei costi", certificati dal Controllo di Gestione aziendale e validati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Si è proceduto pertanto al monitoraggio degli obiettivi trimestrali, raccogliendo le relazioni elaborate dai certificatori. Le risultanze sono descritte nelle tabelle agli atti del Controllo di Gestione.

Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, prende atto della certificazione presentata ritenendo di considerare raggiunti gli obiettivi del personale del comparto ai fini del riconoscimento della quota del 17% del fondo della produttività collettiva.

Prossimo incontro il 21.12.2021 alle ore 14.30.

Letto, confermato e sottoscritto

Monza, li 13.11.2021

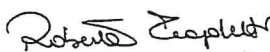
IL PRESIDENTE

ing. Davide Croce



I COMPONENTI:

dott.sa Roberta Trapletti



Firmato da
ROBERTA TRAPLETTI
Codice fiscale: TRAPLETTI41861510
Organizzazione: Nucleo PRESIDENTE
Valido da: 21-09-2021 11:18:52 a: 21-09-2024 01:00:50
Certificato emesso da: InfoCert Certified Services, Signatore CA 3 InfoCert S.p.A. IT
Algoritmo di firma: SHA256withRSA
Apprendo il documento

arch. Diego Dalla Muta

