



## Nucleo di valutazione delle prestazioni

### Verbale n. 01 del 30 gennaio 2024

RIUNIONE CONVOCATA DA	Componente ing. Davide Croce, in sostituzione del Presidente del Nucleo Convocazione trasmessa a mezzo mail del 29 gennaio 2024
TIPO DI RIUNIONE	Incontro del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni
PARTECIPANTI	Presidente – dimissionario Componente – Diego Dalla Muta Componente – Davide Croce  Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni si riunisce alle ore 14.30, in presenza presso la Sala Rossa, al 3° piano di Villa Serena. Partecipano Tiziana Comelli, Dirigente Responsabile del Controllo di Gestione, con funzione di supporto al Nucleo di Valutazione e Silvia Vertemati con la funzione di verbalizzante.
VERBALIZZANTE	Silvia Vertemati
O.D.G.	1. Varie ed eventuali 2. Valutazione dell'esito finale dei progetti RAR aziendale 2023 3. Presentazione PIAO 2024-2026 (Piano Integrato di Attività e Organizzazione)
SINTESI DISCUSSIONE	<b>1. <u>Varie ed eventuali</u></b>  Il Nucleo prende atto delle dimissioni presentate dalla dott.ssa Trapletti, presidente del Nucleo, con decorrenza 16/01/2024 per incompatibilità a seguito della nomina a Direttore Socio Sanitario della ASST della Valtellina e Alto Lario.  Con decreto del Direttore Generale n. 75 del 25/01/2024 è stato bandito l'avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte di soggetti qualificati per il conferimento di un incarico di componente con funzioni di presidente del Nucleo di Valutazione, fino al 31/08/2024, data di scadenza dell'attuale Nucleo. L'avviso è pubblicato alla pagina <a href="https://www.irccs-sangerardo.it/contenuto-web/-/asset_publisher/MTuVH3eDHjDg/content/avviso-presidente-nvp">https://www.irccs-sangerardo.it/contenuto-web/-/asset_publisher/MTuVH3eDHjDg/content/avviso-presidente-nvp</a> con scadenza di presentazione delle candidature fissata al 05/02/2024.

## **2. Valutazione dell'esito finale del progetto RAR**

Si procede alla presentazione dei risultati finali dei progetti RAR 2023, dirigenza e comparto, così come rappresentati nelle relazioni finali elaborate dal Controllo di Gestione, da cui si evincono sia lo svolgimento del processo di valutazione che i risultati finali, validate dai referenti di area, agli atti dell'ufficio.

L'ammontare complessivo delle risorse erogate sarà quantificato e comunicato al Nucleo nel mese di febbraio, a seguito del completamento della procedura stipendiale e dell'erogazione delle quote spettanti, in pagamento nel mese di febbraio 2024.

Il Nucleo di Valutazione prende atto dei risultati finali dei progetti come evidenziati nelle relazioni, con verifica degli indicatori di processo, descritti nel cronoprogramma di progetto, tutti pienamente raggiunti, con un'adesione del 93% del personale della Dirigenza, e del 96% per il personale del Comparto, che consentono l'erogazione della seconda quota di compenso al personale che ha partecipato alla formazione con superamento del test di apprendimento.

Si precisa che dei n. 656 Dirigenti, che avevano i requisiti per la partecipazione al progetto RAR in base agli accordi aziendali decentrati, solo 48 non hanno svolto l'attività formativa, pur essendo stati informati e sollecitati (v. relazione e documenti agli atti) e non essendo stata manifestata da alcuno la scelta di non partecipare.

Analogamente, per il personale del Comparto dei n. 2277, che avevano i requisiti per la partecipazione al progetto RAR in base agli accordi aziendali decentrati, solo 93 non hanno svolto l'attività formativa, pur essendo stati informati e sollecitati (v. relazione) e non essendo stata manifestata da alcuno la scelta di non partecipare.

Il Nucleo per quanto sopra esposto ritiene di validare i risultati finali dei progetti RAR 2023.

## **3. Presentazione della bozza PIAO 2024-2026**

Il Nucleo dà atto di aver preso visione della bozza del PIAO anno 2024-2026, anticipata con email il 27 gennaio 2024, insieme a tutti gli allegati.

Il documento è stato elaborato mediante aggiornamento del PIAO 2023-2025, mantenendone la struttura, con l'apporto delle varie componenti aziendali individuate nel gruppo di lavoro costituito per la stesura del PIAO con Deliberazione del Direttore Generale ASST Monza n. 72 del 27 gennaio 2022.

Si precisa che il Consiglio di Amministrazione ha già approvato il documento nella seduta di ieri 29 gennaio 2024. Il documento potrà essere aggiornato in corso d'anno a seguito di modifiche degli obiettivi strategici e/o ad ulteriori determinazioni nazionali/regionali.



	<p>Il Nucleo esprime apprezzamento sull'impostazione generale e, in particolare, sullo schema delle direttrici di valore e la declinazione di massima degli obiettivi di performance istituzionale e sull'articolazione degli indicatori di monitoraggio che rappresentano sinteticamente i risultati per ogni obiettivo di valore pubblico indicato nella strategia aziendale.</p> <p>Relativamente all'area della Ricerca, il Nucleo osserva come gli indicatori proposti siano ancora incentrati sul processo e non sugli esiti, suggerendo pertanto di utilizzare indicatori specifici, utilizzati dal Ministero della Salute, come l'indice di impact factor normalizzato, il numero di pubblicazioni e i finanziamenti raccolti.</p> <p>In conclusione, il Nucleo esprime parere favorevole sul Piano Integrato di Attività e Organizzazione e di procedere, per i seguiti di competenza, alla sua pubblicazione in osservanza alle vigenti disposizioni normative.</p>
CONCLUSIONI	Il Nucleo approva la documentazione presentata.

DECISIONI/IMPEGNI ASSUNTI	RESPONSABILE	SCADENZA
Convocazione del prossimo incontro fissato a data da concordare		

Monza, li 30 gennaio 2024

IL PRESIDENTE

---

I COMPONENTI

ing. Davide Croce

arch. Diego Dalla Muta

