



Nucleo di Valutazione delle Prestazioni

Verbale n. 9 del 13 dicembre 2023

| | |
|--------------------------|--|
| RIUNIONE CONVOCATA DA | Presidente del Nucleo Convocazione trasmessa a mezzo mail del 07 dicembre 2023 |
| TIPO DI RIUNIONE | Incontro del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni |
| PARTECIPANTI | Presidente – Roberta Trapletti Componente – Diego Dalla Muta Componente – Davide Croce Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni si riunisce alle ore 17.00 in video conferenza, con il supporto del Controllo di Gestione, rappresentato da Tiziana Comelli, Dirigente Responsabile del Controllo di Gestione. |
| VERBALIZZANTE | Tiziana Comelli |
| O.D.G. | <ol style="list-style-type: none">1. Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori: richiesta parere al Nucleo di Valutazione della Performance2. Varie ed eventuali |
| SINTESI DISCUSSIONE | <p>1. Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori: richiesta parere al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni</p> <p>La bozza di documento è stata anticipata ai componenti del Nucleo via mail in due versioni, l'11 e il 12 dicembre.</p> <p>Il documento è il risultato di un aggiornamento del SMVP della ASST Monza, edizione 2017, così modificato:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Adeguamento all'assetto istituzionale e organizzativo dell'IRCCS con riferimento ai meccanismi di programmazione e valutazione (es. nuovi attori Consiglio di Amministrazione e Direzione Scientifica);2. Adeguamento normativo con riferimento alle norme nazionali e alle linee guida emanate successivamente al 2017 (es. D.L. 80/2021, Linee guida emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica Ufficio per la valutazione della performance, Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione); |

3. Aggiornamento delle procedure di conciliazione e definizione della soglia minima per accedere alla rivalutazione della performance organizzativa e individuale;
4. Indicazione, con riferimento alla performance individuale, di linee di principio, meccanismi e strumenti da recepire nel futuro sistema di valutazione individuale della FSGT.

Con riferimento alle disposizioni normative vigenti in materia, il Nucleo di Valutazione esprime parere positivo al documento proposto per le parti relative alla performance organizzativa, per quanto attiene alla coerenza con il quadro normativo vigente e lo specifico contesto interno organizzativo ed esterno.

Il documento, infatti, rispetta le indicazioni su:

1. la declinazione della dimensione temporale (orizzonte strategico pluriennale e annuale) collegata ai livelli di programmazione e di responsabilità delle unità di analisi della performance organizzativa (livello organizzativo istituzionale e livello organizzativo di struttura);
2. la strutturazione degli indicatori;
3. il raccordo con il ciclo di bilancio;
4. l'integrazione con i sistemi di rilevazione della soddisfazione degli utenti;
5. descrizione delle fasi del ciclo e dei ruoli attribuiti ai diversi attori.

Per quanto riguarda la performance individuale, preso atto che ad oggi la FSGT adotta il sistema di valutazione dell'ASST Monza, definito nei contratti integrativi decentrati di novembre e dicembre 2017, il Nucleo invita la Direzione della FSGT ad attivarsi affinché si proceda, nel corso del prossimo anno, alla definizione del sistema di valutazione individuale coerente con il quadro normativo vigente.

Con l'occasione, il Nucleo ribadisce la raccomandazione, già in più occasioni formulata, di aggiornare gli accordi aziendali decentrati al fine di un progressivo superamento del sistema di riconoscimento di quote di produttività su base trimestrale, in coerenza alle indicazioni regionali e normative di settore (Dlgs.150/2009).

Varie ed eventuali

Il Nucleo chiede un aggiornamento sullo stato di attuazione delle attività collegate ai progetti RAR e sulle integrazioni/implementazioni dei dati soggetti ad obbligo di pubblicazione, già analizzati nel corso dell'incontro precedente.

Le informazioni saranno trasmesse ai componenti del Nucleo a mezzo posta elettronica.

DECISIONI/ IMPEGNI ASSUNTI

Il verbale, visto ed approvato dai componenti, sarà sottoscritto alla prossima riunione.

La segreteria nel Nucleo provvederà a trasmettere il verbale alla Direzione Aziendale e a pubblicarlo sul sito istituzionale.

Il prossimo incontro è fissato per il 30/01/2024 alle ore 14.30 con il seguente ordine del giorno:

- Presentazione del PIAO 2024/26 e avvio del ciclo della performance 2024;
- Verifica e validazione delle relazioni conclusive dei progetti RAR 2023;
- Varie ed eventuali.



Fondazione IRCCS
San Gerardo dei Tintori

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

Monza, li 13 dicembre 2023

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Roberta Trapletti

I COMPONENTI

Arch. Diego Dalla Muta

Ing. Davide Croce

