



ACCORDO

PER L'APPLICAZIONE DI QUANTO PREVISTO DALL'ART. 91, COMMA 10 DEL
CCNL DEL 17/12/2020 RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI
LOCALI – DIRIGENZA PTA

In data 15/6/22 presso la sede legale della ASST di Monza, Via Pergolesi, 33 Monza, la delegazione di parte pubblica dell'ASST Monza e le Organizzazione Sindacali dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza PTA procedono alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per l'applicazione di quanto previsto dall'art. 91, comma 10 del CCNL del 17/12/2020 relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza PTA.

Premesso che:

- in data **25/05/2022** durante l'incontro sindacale tra la delegazione di parte pubblica dell'ASST Monza e le Organizzazione Sindacali dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza PTA – è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo al fine di dare applicazione a quanto previsto dal comma 10 dell'art 91 (Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori), che prevede: *“Al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 89 (nuova disciplina della retribuzione di posizione), anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, gli enti e le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90 (fondo retribuzione di posizione)”*;
- il Collegio Sindacale in data **31/05/2022**, a seguito dell'analisi della sopra citata ipotesi di accordo e della relativa relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa ha certificato la compatibilità dei costi ed espresso il proprio parere favorevole.

LE PARTI

- DATO ATTO della seguente quantificazione in via provvisoria per l'anno 2022 dei fondi relativi al personale dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza PTA:

FONDO RETR. DI POSIZIONE - ART. 90	343.460,00
FONDO RETR. DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI - ART. 91	110.169,00

- RILEVATO che il fondo art. 90 per la retribuzione di posizione non garantisce la copertura di tutte le strutture ed incarichi professionali rientranti nell'area contrattuale considerata

CONVENGONO

la necessità di ridurre stabilmente le complessive risorse di cui all'art.91 per la retribuzione di risultato nella misura del 30% delle stesse (pari ad € 33.050), incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art.90 per la retribuzione di posizione.



La delegazione di parte pubblica si impegna, a seguito di tale trasferimento di risorse, a predisporre nell'ambito dell'imminente CIA le nuove modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali e la correlata graduazione degli stessi.

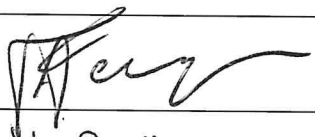
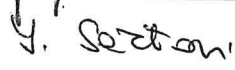
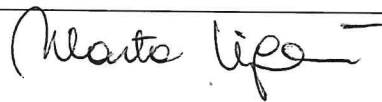
Le parti concordano:

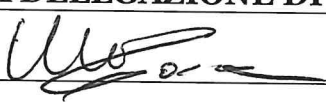
- di rivedere l'attuale sistema di retribuzione di posizione per la valorizzazione della quota variabile;
- di utilizzare l'intero fondo art.90 per la retribuzione di posizione in ragione d'anno, a partire dal 2022;
- di rimodulare la retribuzione di posizione per la parte variabile in caso di rientro di personale in aspettativa ovvero di assunzione di nuovo personale dirigente.

Resta inteso che eventuali residui al 31 dicembre di ciascun anno del fondo art.90 saranno destinati alla retribuzione di risultato di cui all'art. 91.

Il presente Accordo conserva efficacia fino alla stipulazione di un successivo accordo in materia.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER L'AZIENDA	
Direttore Amministrativo – Capo Delegazione Antonietta Ferrigno	
Direttore f.f. SC Risorse Umane Ingrid Sartori	
Direttore SC Affari Generali e Legali Marta Viganò	

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	
FEDIR SANITA'	
FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	