



Intesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2024

tra l'azienda e le OO.SS. rappresentative dell'area contrattuale delle Funzioni Locali – Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

Presso la sede della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori, in data 24/07/2024 si procede alla sottoscrizione dell'Intesa tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. rappresentative dell'area contrattuale della Dirigenza PTA relativa all'attuazione delle Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2024 sottoscritte in data 03/07/2024 tra la delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza della Sanità Pubblica.

PREMESSO CHE

- sono state sottoscritte in data 03/07/2024 le “Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2024 – per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica” tra la Delegazione di Parte Pubblica di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza della Sanità Pubblica;
- l'Accordo regionale stabilisce di destinare le risorse economiche individuate per le RAR 2024 al personale del SSR procedendo con l'individuazione di Aree Intervento-Macro-Obiettivi riguardanti iniziative finalizzate alla valorizzazione del processo di attuazione della Legge Regionale n.22/2021 entro il 31/12/2024 e nel rispetto degli indirizzi di programmazione;
- gli Enti, in sede di contrattazione decentrata, potranno individuare ulteriori attività legate alle Aree di intervento-macro obiettivi di cui sopra;
- nell'ambito delle sopradette Aree di intervento ogni Ente individua l'obiettivo da assegnare a livello di unità operative, di equipe, di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale: ogni progetto-obiettivo aziendale, connesso alle aree di intervento, viene valorizzato economicamente;
- ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un'area di intervento, fermo restando l'erogazione di un'unica quota;
- ai fini del necessario coinvolgimento del personale, gli Enti dovranno far sottoscrivere per presa visione ai dipendenti interessati un prospetto di assegnazione degli obiettivi: tale attività costituirà la prima fase preliminare al raggiungimento degli obiettivi;
- le RAR 2024 sono da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate all'anno di competenza e non si consolidano;

LE PARTI

RECEPISCONO

sulla base dell'Accordo regionale in materia di RAR 2024 che:

- **per l'anno 2024 la quota pro capite è fissata nella misura massima di € 1.100,00** (a cui si aggiungono oneri riflessi e IRAP);
- la liquidazione delle RAR 2024 terrà conto:
 - del livello di raggiungimento dell'obiettivo assegnato nei due step valutativi attestato dall'Ente e validato dal Nucleo di Valutazione;
 - della sottoscrizione del prospetto assegnazione obiettivi da parte del dirigente e dell'effettivo apporto dato dal dipendente al raggiungimento dell'obiettivo in base a quanto sopra esposto;
 - dell'effettiva presenza in servizio del dirigente nel corso del 2024;
- **la quota non verrà erogata ai dirigenti assunti dopo il primo agosto 2024;**

PP CGIL
2024

VR
CISL FP

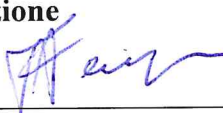
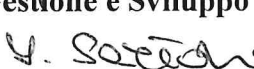


- la quota pro capite base dovrà essere riproporzionata tenuto conto dell'effettivo servizio in relazione alla data di assunzione e cessazione nell'anno di riferimento; del tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno/tempo ridotto); delle assenze dal servizio nel periodo di riferimento;
- sono considerate presenza esclusivamente e tassativamente le seguenti tipologie di assenza dal servizio:
 - le ferie e le festività, ivi compresi i periodi di riposo biologico di cui al vigente CCNL;
 - il congedo di maternità o di paternità "astensione obbligatoria", ivi compresa l'interdizione per gravidanza a rischio, di cui al D.Lgs 151/2001, ai sensi di quanto stabilito dal vigente CCNL;
 - l'infortunio sul lavoro ai sensi di quanto stabilito dal vigente CCNL;
 - i permessi sindacali di cui all'art. 10 del CCNQ 04/12/2017 e smi;
- ai fini del raggiungimento degli obiettivi viene stabilito un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31/12/2024;
- il Nucleo di Valutazione deve preliminarmente prendere atto delle aree di intervento e della relativa accettazione degli obiettivi da parte del dirigente coinvolto a livello aziendale;
- la successiva verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni Aziendali del positivo andamento dei progetti deve essere effettuata in tempo utile per consentire di pagare **una quota entro il mese di ottobre 2024, corrispondente al 50% della quota pro capite**;
- previa valutazione dell'esito finale del progetto da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni aziendali è **corrisposto l'importo del saldo della quota pro-capite entro il 31/05/2025.**

E DANNO ATTO

che sulla base di quanto previsto nella citata intesa regionale tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. Regionali della Dirigenza, la Direzione Strategica ha definito per la Dirigenza Area Sanità di sviluppare obiettivi relativi al Macro Obiettivo n. 5 e per la Dirigenza PTA di sviluppare obiettivi relativi al Macro Obiettivo n. 7. L'Amministrazione si riserva di trasmettere alle OO.SS. la declinazione di tali obiettivi, con i relativi indicatori, non appena possibile, e comunque in tempo utile nel rispetto del cronoprogramma per l'erogazione della prima quota pari al 50% prevista entro il mese di ottobre 2024.

Per quanto non previsto nel presente documento, si richiamano le disposizioni contenute nell'Accordo regionale relativo alle RAR 2024, nonché le disposizioni previste dai vigenti CC.CC.NN.L.

PER L'AZIENDA	
Direttore Amministrativo – Capo Delegazione Antonietta Ferrigno	
Direttore S.C. Affari Generali e Legali Marta Viganò	
Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane Ingrid Sartori	

FPCCIL
Sartori

VH
ASLFP



PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FEDIRETS

CISL FP

UIL FPL

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE (DAVIDE BALLABIO)

FP CGIL