



ACCORDO LINEE DI INDIRIZZO IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

In data 21/2/23, presso la sede della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori, la delegazione di parte pubblica, la RSU e le OO.SS. del Comparto Sanità pubblica si riuniscono per la sottoscrizione dell'accordo riguardante la definizione delle linee di indirizzo in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Premesso che:

- l'art. 9 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02/11/2022, prevede tra le materie oggetto di contrattazione aziendale le linee di indirizzo in materia di salute e sicurezza sul lavoro

LE PARTI CONCORDANO SU QUANTO SEGUE

Le linee di indirizzo in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro (di seguito SSL) nella Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori sono costituite dai seguenti impegni che la stessa Fondazione intende perseguire con il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori a cura del Servizio Prevenzione e Protezione (di seguito SPP) attraverso i loro rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza:

- rispetto della legislazione e di tutti i riferimenti normativi e regolamentari in ambito di SSL applicabili;
- l'affermazione che la responsabilità nella gestione della SSL riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze (per evitare che la prevenzione sia considerata competenza esclusiva di alcuni soggetti con conseguente deresponsabilizzazione degli altri e mancanza di partecipazione attiva);
- considerazione della SSL e dei relativi risultati come parte integrante degli obiettivi aziendali;
- miglioramento continuo in ambito di prevenzione e SSL;
- fornire le risorse umane e strumentali necessarie;
- far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL;
- riesame periodico della politica di SSL e del sistema di gestione attuato;
- diffusione all'interno dell'azienda degli obiettivi di SSL e dei relativi programmi di attuazione.

I principali aspetti operativi nei quali le suddette Linee di indirizzo trovano efficace attuazione nel corso dell'anno sono:

Aspetti operativi	Attività poste in essere
Consapevolezza dei rischi presenti (Valutazione dei Rischi)	La valutazione dei rischi è sistematicamente aggiornata dal SPP, è consultabile e scaricabile dalla rete intranet dell'IRCCS, cliccando su "Salute e Sicurezza del Lavoro" e quindi su "2. Valutazione e gestione dei rischi"; In sede di riunione annuale ex art. 35 viene presentato il programma generale di Valutazione dei Rischi (VdR) per l'anno successivo: per il 2023 è previsto l'approfondimento, fra gli altri, dei seguenti fattori di rischio: - rischio aggressioni - aggiornamento VDR SLC - gas radon
Attenzione ai soggetti esposti a rischi specifici con obbligo di sorveglianza sanitaria (giudizio di idoneità del Medico Competente)	L'attività di sorveglianza sanitaria si svolge sulla base di un programma di sorveglianza che tiene conto dei rischi specifici presenti nei diversi reparti e attinenti alle diverse mansioni; il programma di sorveglianza sanitaria è conforme ai dettami del D.Lgs.81/08 ed è consultabile presso il Medico Competente.
Attenzione al livello di formazione e informazione del personale in relazione ai rischi presenti	Per l'anno 2023 è previsto l'aumento della proposta formativa SSL, privilegiando la forma blended e in presenza, nell'attesa dei nuovi indirizzi statali in tema di formazione SSL. Si prevede: - aumento numero corsi in presenza erogati da SPP, comprendendo formazione specifica sul comportamento in presenza di agiti aggressivi - collaborazione con i colleghi del Corso di Laurea in Scienze infermieristiche (già attuata per corsi MMP e Rischio Biologico) - proseguimento aggiornamento addetti antincendio (8 ore) Si rimanda al programma di formazione previsto per l'anno 2023 che sarà oggetto di preventiva consultazione degli RLS.



Informazioni sui rischi al personale esterno operante in ospedale (pulizie, manutenzione...)	Questa attività avviene mediante la sistematica elaborazione del DUVRI nel cui contesto viene inserito il materiale informativo che il datore di lavoro affidatario deve comunicare al proprio personale operante presso le nostre strutture. Inoltre, nel contesto delle riunioni sicurezza di reparto, svolte con l'ausilio della guida SS-MA-031, viene verificata la necessità di eventuali informazioni aggiuntive per il personale esterno.
Adozione di precauzioni per contatto anche accidentale con fluidi biologici	Questo aspetto viene sistematicamente richiamato in sede di valutazione dei rischi di reparto nonché nell'attività di formazione/informazione; viene inoltre richiamato nel contesto delle riunioni sicurezza di reparto, svolte con l'ausilio della guida SS-MA-031.
Disponibilità e uso dei DPI	Questo aspetto viene sistematicamente richiamato in sede di valutazione dei rischi di reparto nonché nell'attività di formazione/informazione; viene inoltre richiamato nel contesto delle riunioni sicurezza di reparto, svolte con l'ausilio della guida SS-MA-031.
Diffusione conoscenza delle procedure di emergenza (antincendio, spargimento accidentale fluidi biologici/chimici);	Questo aspetto viene sistematicamente richiamato con la check list giornaliera di verifica delle condizioni essenziali di sicurezza antincendio di ogni reparto. Questo aspetto viene anche richiamato in sede di valutazione dei rischi di reparto nonché nell'attività di formazione/informazione; viene inoltre richiamato nel contesto delle riunioni sicurezza di reparto, svolte con l'ausilio della guida SS-MA-031.
Segnalazione ai competenti servizi dei problemi su apparecchiature e impianti	La sensibilizzazione su questo aspetto avviene in sede di formazione "Corso altri rischi"; tale aspetto viene inoltre richiamato in sede di valutazione dei rischi di reparto.
Attenzione alle misure antincendio di prevenzione e protezione attiva e passiva	Tali aspetti vengono operativamente verificati a livello di reparto con la check list giornaliera di verifica delle condizioni essenziali di sicurezza antincendio di ogni reparto. E' in corso di attuazione il programma di adeguamento antincendio tecnico-impiantistico delle strutture ospedaliere.

Sistema di Gestione Sicurezza e Salute del Lavoro (SGSL)

Per l'efficace attuazione delle linee di indirizzo in materia di SSL, la Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori adotta un Sistema di Gestione Sicurezza e Salute del Lavoro (SGSL), fondato sull'attività di prevenzione e protezione già in essere (già adottato con deliberazione DG ASST Monza n. 521 del 20/03/2018, quale riferimento per SSL nell'assetto accreditato della stessa ASST).

L'assetto accreditato della stessa ASST è stato ricondotto alla Fondazione IRCCS SGT con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 1/1/2023: con l'istituzione dell'IRCCS si deve procedere all'aggiornamento della sopra citata deliberazione DG ASST Monza n. 521 del 20/03/2018.

Ogni ulteriore successivo adeguamento, a seguito di modifica delle norme in materia, sarà debitamente comunicato alle OO.SS. firmatarie del presente accordo.

PER L'AZIENDA	
Direttore Amministrativo – Capo delegazione Antonietta Ferrigno	
Direttore Sanitario Aida Andreassi	
Direttore f.f. S.C. Gestione Risorse Umane Ingrid Sartori	
Dirigente DAPS Domenica Sartori	

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	
RSU	
FP CGIL	

Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori
sede legale

20900 Monza (MB) - Via G. Pergolesi, 33 - Tel. 039.233.1 Fax 039.233.9775 – www.irccs-sangerardo.it
P.IVA 12698710964 C.F. 12698710964

UIL FRL
Massimo Goffi

CGIL



CISL FP	Vincenzo Rossi
UIL FPL	Massimo Corbi
FIALS	Mario Sisto
NURSIND	[Signature]
NURSING UP	[Signature]

CUIL
[Signature] FIALS.
[Signature]

[Signature]

[Signature]