



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. **555** del 22 MAG. 2025

Approvazione del Regolamento Aziendale ad oggetto "Il sistema degli incarichi Dirigenziali della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori: conferimento, revoca e graduazione (CCNL Area Sanità 23.01.2024)"

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamata la deliberazione n.3 del 01.01.2023 con la quale il Consiglio di Amministrazione della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori, prendendo atto del Decreto del Presidente della Regione Lombardia n. 993 del 27.12.2022, ha nominato il dott. Silvano Casazza quale Direttore Generale della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza con decorrenza dal 1.1.2023 sino al 31.12.2027;

Ricordato che – secondo quanto previsto dall'art. 16 dello Statuto di questo Ente – *“al Direttore Generale compete la gestione della Fondazione”*;

Richiamata la deliberazione n. 17 del 27.03.2023 con cui il Consiglio di Amministrazione di questa Fondazione – al fine di assicurare la semplificazione dei procedimenti amministrativi e garantire la dovuta tempestività e celerità nell'adozione di atti e provvedimenti - ha attribuito al Direttore Generale alcune deleghe di funzioni e di firma, come da prospetti allegati alla succitata deliberazione;

Visto il capo II del CCNL relativo al personale Dirigente dell'Area Sanità del 23.01.2024 che tratta il sistema degli incarichi Dirigenziali;

Dato atto che il confronto con la delegazione trattante di parte sindacale, previsto dall'art 6 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024 in materia di criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali e criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali, si è concluso positivamente a seguito degli incontri sindacali del 24.07.2024, del 03.10.2024 e del 07.04.2025 (i cui verbali sono agli atti della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane);

Ritenuto pertanto necessario adottare il Regolamento Aziendale ad oggetto *“Il sistema degli incarichi Dirigenziali della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori: conferimento, revoca e graduazione (CCNL Dirigenza Area Sanità 23.01.2024)”*, allegato al presente decreto quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del Bilancio della Fondazione;

Preso atto dell'attestazione del Responsabile del Procedimento, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dott.ssa Ingrid Sartori, circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;



Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, espressi ai sensi delle norme legislative e statutarie;

DECRETA

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di dare atto che il confronto con la delegazione trattante di parte sindacale, previsto dall'art 6 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024 in materia di criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali e criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali, si è concluso positivamente a seguito degli incontri sindacali del 24.07.2024, del 03.10.2024 e del 07.04.2025 (i cui verbali sono agli atti della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane);
2. di approvare il Regolamento Aziendale ad oggetto "Il sistema degli incarichi Dirigenziali della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori: conferimento, revoca e graduazione (CCNL Dirigenza Area Sanità 23.01.2024)", allegato al presente decreto quale parte integrante e sostanziale, che entra pertanto in vigore dalla data del presente provvedimento;
3. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del Bilancio della Fondazione;
4. di dare atto dell'attestazione del Responsabile del Procedimento, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dott.ssa Ingrid Sartori, circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;
5. di dare altresì atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 17, della Legge Regionale n. 33/2009 e ss.mm.ii.

Il Direttore Generale
(Silvano Casazza)

Esprimono parere favorevole:

Direttore Amministrativo: Francesco Ozzo

Direttore Sanitario: Aida Andreassi



Allegato al Decreto del Direttore Generale n.

555

del

22 MAG. 2025

Approvazione del Regolamento Aziendale ad oggetto "Il sistema degli incarichi Dirigenziali della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori: conferimento, revoca e graduazione (CCNL Area Sanità 23.01.2024)"

Il Responsabile del Procedimento:

Il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: (Ingrid Sartori)

I. Sartori

Visto di conformità economica

Il Direttore S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità: (Toni Genco)

T. Genco



REGOLAMENTO AZIENDALE
IL SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DELLA FONDAZIONE
IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI: CONFERIMENTO, REVOCA E
GRADUAZIONE
(CCNL AREA SANITA' 23/01/2024)

Art. 1 – Oggetto

Il presente regolamento contiene disposizioni concernenti le diverse tipologie di incarichi conferibili al personale dipendente della Dirigenza dell'Area Sanità, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato¹ presso la Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori nonché i criteri e le procedure per l'affidamento, la conferma e la revoca degli stessi ai sensi di quanto previsto dal CCNL dell'Area Sanità triennio 2019-2021.

Art. 2 – Tipologia di incarichi dirigenziali e relativa graduazione

La carriera professionale si sviluppa attraverso percorsi tra loro permeabili con l'assunzione sia di incarichi di tipo prevalentemente gestionale (incarichi gestionali) sia di incarichi di tipo prevalentemente professionale (incarichi professionali).

Ai sensi dell'art. 22 del predetto CCNL sono conferibili, avendo riguardo del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico, le seguenti tipologie di incarichi²:

I. INCARICHI GESTIONALI³

- a) incarico di direzione di Struttura Complessa (SC)
- b) incarico di direzione di Struttura Semplice a valenza Dipartimentale (SSD): è un'articolazione interna del dipartimento e include, necessariamente e in via prevalente, la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali e ove previsto dagli atti di organizzazione interna, può comportare la responsabilità di gestione diretta di risorse finanziarie. È conferibile a dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico.
- c) incarico di direzione di Struttura Semplice quale articolazione interna di Struttura Complessa (SS): include, necessariamente e in via prevalente, la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali. E' conferibile a dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico.

II. INCARICHI PROFESSIONALI

- a) incarico professionale di altissima professionalità: è un'articolazione funzionale che assicura prestazioni di altissima professionalità e specializzazione, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici; è conferibile a dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico. Gli incarichi di questa tipologia, sulla base dell'ampiezza del campo di attività di riferimento, si distinguono a loro volta in:
 - incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale: si tratta di incarico che, pur collocato funzionalmente all'interno di una struttura e rispondente pertanto al direttore

¹ Per il trattamento economico-normativo dei dirigenti con contratto a tempo determinato si rimanda all'art. 85 del CCNL 2019-2021.

² Le diverse tipologie di incarichi non sono cumulabili tra loro fatto salvo il mantenimento della titolarità della Struttura Complessa da parte del direttore di dipartimento ai sensi dell'art. 17 bis, comma 2, del D.Lgs. n.502/1992 e s.m.i.

³ L'incarico di direttore di dipartimento di cui al D.Lgs. n. 502/1992 è conferibile esclusivamente ai direttori delle strutture complesse aggregate nel dipartimento ed è remunerato con la maggiorazione di retribuzione prevista all'art. 69, comma 10, (Retribuzione di posizione) del CCNL.



della struttura stessa, è dotato di una elevata autonomia professionale e rappresenta un punto di riferimento di altissima professionalità per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per l'intero dipartimento, all'interno di ambiti specialistici. Il numero di incarichi di altissima professionalità a valenza dipartimentale da istituirsi presso la Fondazione IRCCS non può superare il 5% (arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura professionale di cui all'art. 22, comma 1, par. II, lett. b) e c) CCNL area Sanità 23/01/2024 conferiti complessivamente a livello aziendale.

Le percentuali complessive aziendali relative agli incarichi di altissima professionalità sono distribuite tra le varie SC/Servizi proporzionalmente alla dimensione dell'organico necessario all'attività di servizio tenuto conto della loro complessità

- incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di struttura semplice anche a valenza dipartimentale: si tratta di incarico collocato all'interno di una struttura, dotato di autonomia professionale che rappresenta un punto di riferimento di altissima specializzazione per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per le attività svolte nella suddetta struttura o di strutture tra loro coordinate, nell'ambito di specifici settori disciplinari. Il numero di incarichi di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di SS/SSD da istituirsi presso la Fondazione IRCCS non può superare il 10% (arrotondato all'unità superiore) del numero degli incarichi di natura professionale di cui all'art. 22, comma 1, par. II, lett. b) e c) CCNL Area Sanità 23/01/2024 conferiti complessivamente a livello aziendale. Le percentuali complessive aziendali relative agli incarichi di altissima professionalità sono distribuite tra le varie SC/Servizi proporzionalmente alla dimensione dell'organico necessario all'attività di servizio tenuto conto della loro complessità.
- b) incarico professionale di alta specializzazione: è un'articolazione funzionale che - nell'ambito di una struttura complessa o semplice anche a valenza dipartimentale - assicura prestazioni di alta professionalità riferite alla disciplina ed alla struttura organizzativa di riferimento e che rappresenta il riferimento per l'acquisizione ed il consolidamento delle conoscenze e competenze per le attività svolte nell'ambito della struttura di appartenenza. È caratterizzata da funzioni orientate ad una attività specifica e prevalente, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici. È conferibile a dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico.
- c) incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo: tale tipologia prevede in modo prevalente responsabilità tecnico-specialistiche. È conferito a dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico.
- d) incarico professionale iniziale: corrisponde all'ex incarico professionale di base di cui all'ex art. 18, comma 1, paragrafo II) lett. d) del CCNL 19.12.2019; conferito ai dirigenti con meno di cinque anni di attività che abbiano superato il periodo di prova: tali incarichi hanno precisi ambiti di autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del responsabile della struttura e con funzioni di collaborazione e corresponsabilità nella gestione delle attività. Ha durata non superiore a cinque anni.



Art. 3 – Modalità di affidamento degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa

1. A tutti i dirigenti, anche neo-assunti, dopo il periodo di prova, deve essere conferito un incarico dirigenziale.

2. Ai dirigenti **con meno di cinque anni** di effettiva anzianità sono conferiti solo **incarichi professionali iniziali**.

3. Per i dirigenti con **almeno cinque anni di anzianità**⁴, il procedimento di valutazione deve essere avviato almeno 30 giorni prima della maturazione del quinquennio e deve concludersi immediatamente dopo tale maturazione. Entro e non oltre sessanta giorni dall'avvenuta predetta verifica e valutazione, ferma restando la necessità di valutazione positiva, deve essere conferita, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, una delle seguenti tipologie di incarico:

- senza attivazione della procedura selettiva di cui al comma 9 dell'art. 23 del CCNL in parola: **l'incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo;**

- con l'attivazione della procedura selettiva di cui al comma 9 dell'art. 23 del CCNL in parola un incarico diverso dall'incarico professionale iniziale e dall'incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo. Per gli incarichi di **Direzione di Struttura Semplice Dipartimentale (SSD), di Struttura Semplice (SS), di altissima professionalità e di alta specializzazione** la Fondazione IRCCS procede con emissione di avviso di selezione interna, pubblicandolo sul proprio sito istituzionale (sez. Concorsi – Selezioni Interne) e sulla intranet aziendale per un periodo di 15 giorni, contenente la tipologia di incarico da affidare, i requisiti richiesti tenuto conto di quanto previsto dall'art. 23 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024, la durata dell'incarico⁵, la documentazione che i candidati dovranno produrre, il termine di presentazione delle istanze nonché, relativamente alle SSD e SS, il profilo richiesto per la partecipazione alla selezione interna che terrà conto delle attività richieste dalla struttura così come previste nel POAS.

4. Nel bando di selezione per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Semplice Dipartimentale (SSD), Struttura Semplice (SS), incarichi professionali di altissima professionalità e di alta specializzazione sono previsti i seguenti criteri di valutazione:

Valutazione Curriculum Formativo e Professionale (da 35 a 100 punti)

- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare (da 10 a 15 punti)
- area e disciplina di appartenenza (da 5 a 15 punti)
- professionalità richiesta (da 5 a 20 punti)
- attitudini personali e capacità professionali, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende Sanitarie o esperienza documentata di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale (da 5 a 20 punti)
- risultati conseguiti in base agli obiettivi assegnati negli anni precedenti nonché le valutazioni annuali riportate e le valutazioni del collegio tecnico (da 5 a 10 punti)

4 Ai sensi dell'art. 22, comma 5 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024, nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto con incarico dirigenziale, nella medesima disciplina relativa all'incarico da conferire, presso:

- Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) del CCNL in parola;

- altre amministrazioni di comparti diversi;

- ospedali privati accreditati;

- ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti.

⁵ Vedasi art. 23, comma 4 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024



- appartenenza da almeno 5 anni alla disciplina/area cui si concorre per l'incarico gestionale (da 5 a 20 punti assegnando un punto per anno).
5. Al termine della procedura selettiva e in base alla relativa graduatoria, gli incarichi in argomento sono conferiti dal Direttore Generale su proposta:
- a) del Direttore di Dipartimento, sentiti i Direttori delle strutture complesse di afferenza al dipartimento, per l'incarico di struttura semplice o di altissima professionalità a valenza dipartimentale;
 - b) del Direttore di struttura complessa di afferenza per l'incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa;
 - c) del dirigente responsabile della struttura di appartenenza per gli incarichi professionali di altissima professionalità quale articolazione interna di SC/SS e di alta specializzazione.

Art.4 – Modalità di affidamento degli incarichi di direzione di struttura complessa

Gli incarichi di Direzione di Struttura Complessa sono conferiti dal Direttore Generale nel rispetto delle disposizioni normative nazionali e regionali vigenti in materia, conformemente al Piano di Organizzazione Aziendale Strategico – POAS, come previsto dall'art. 24 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024.

Gli incarichi di struttura complessa a direzione universitaria sono conferiti con decreto del Direttore Generale della Fondazione IRCCS, su proposta del Magnifico Rettore dell'Università, sulla base del curriculum scientifico e professionale del responsabile da nominare, nel rispetto della normativa vigente in materia.

Art. 5 – Recepimento dell'incarico conferito

La procedura di conferimento dell'incarico dirigenziale si conclude con la sottoscrizione del contratto individuale d'incarico, che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro e che definisce tutti gli altri aspetti connessi all'incarico conferito ivi inclusi la denominazione, gli oggetti, gli obiettivi generali da conseguire, la durata e la retribuzione di posizione spettante.

Tale contratto è sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni salvo diversa proroga stabilita dalle parti. In mancanza di consenso da parte del dirigente alla scadenza del termine non si può procedere al conferimento dell'incarico.⁶

Successivamente, la modifica di uno degli aspetti del contratto individuale d'incarico è preventivamente comunicata al dirigente per il relativo esplicito assenso che è espresso entro il termine massimo di trenta giorni.

Art. 6 – Durata degli incarichi

Ai sensi della normativa vigente e degli artt. 23 e 24 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024 la durata degli incarichi è fissata come sotto specificato:

- Direzione Struttura Complessa: durata di 5 anni, ex art. 24, comma 3 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024. L'incarico è rinnovabile previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL Area Sanità del 19/12/2019.
- Incarichi di Direzione di SSD e SS, di Altissima Professionalità, di Alta Specializzazione e incarichi professionali di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo: hanno una durata di 5 anni e sono rinnovabili, previa valutazione positiva a fine incarico ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 senza attivare la procedura di selezione interna.

La durata degli incarichi può essere più breve solo nei casi in cui venga disposta la revoca anticipata per i motivi di cui all'art. 15-ter, comma 3 D.lgs n. 502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 61 CCNL Area Sanità del 19/12/2019 o per il venire meno dei requisiti. La revoca avviene con atto scritto e motivato.

⁶ In assenza della sottoscrizione del contratto di incarico da parte dell'incaricato non potrà essere erogato il relativo trattamento economico corrispondente all'incarico; in tal caso non si applica la Clausola di garanzia

La durata può essere altresì inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per collocamento a riposo del dirigente o se l'assunzione è a tempo determinato.

Il mancato rinnovo dell'incarico quale effetto della valutazione negativa è invece disciplinato dall'art. 62, comma 3 del CCNL Area Sanità 19/12/2019 (Effetti della valutazione negativa delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti sugli incarichi da parte del Collegio tecnico).

Qualora la Fondazione, per esigenze organizzative/POAS, debba conferire un incarico diverso da quello precedentemente svolto, prima della relativa scadenza o alla scadenza stessa, dovrà applicare, previo confronto ex art. 6, comma 3, lett. e) del CCNL 2019-2021, le disposizioni legislative vigenti con riferimento al trattamento economico ed al valore e rilievo dell'incarico.

Art. 7 – Graduazione degli incarichi

INCARICO DIRIGENZIALE	PESATURA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE FISSA MENSILE CCNL 23/01/2024	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE AZIENDALE MENSILE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (FISSA+VARIABILE) MENSILE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (FISSA+VARIABILE) ANNUA
INCARICO DIREZIONE SC CHIRURGICA	1,000	1.426,15	210,85	1.637,00	21.281,00
INCARICO DIREZIONE SC MEDICA	1,000	1.346,92	290,08	1.637,00	21.281,00
INCARICO STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE	0,751	990,38	238,47	1.228,85	15.975,05
INCARICO STRUTTURA SEMPLICE	0,709	871,54	288,98	1.160,52	15.086,74
INCARICO ALTISSIMA PROFESSIONALITA' DIPARTIMENTALE	0,664	990,38	96,15	1.086,54	14.125,00
INCARICO ALTISSIMA PROFESSIONALITA' STR. COMPLESSA	0,620	871,54	143,85	1.015,38	13.200,00
INCARICO ALTA SPECIALIZZAZIONE	0,467	515,00	250,00	765,00	9.945,00
INCARICO PROFESSIONALE DI CONSULENZA, STUDIO...	COME DA CCNL 23/01/2024	435,77	-	435,77	5.665,00
INCARICO PROFESSIONALE INIZIALE	COME DA CCNL 23/01/2024	124,62	-	124,62	1.620,00

Art. 8 – Rotazione straordinaria

Per quanto riguarda la rotazione degli incarichi dirigenziali si applicano, ove possibile, le disposizioni previste dalla Legge 190/2012, dalle linee guida ANAC, nonché dal piano anticorruzione aziendale.

Art. 9 – Norme finali, rimandi e decorrenza

Per quanto riguarda la gestione delle sostituzioni si rimanda all'art. 25 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024; per la normazione degli incarichi multiaccesso si rimanda all'art. 26 del CCNL.

Relativamente agli incarichi di Altissima Professionalità e di Alta Specializzazione la Direzione Strategica, coadiuvata dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, annualmente provvede ad effettuare una ricognizione delle posizioni scoperte per la valutazione di bandire le relative selezioni sulla base delle risorse economiche disponibili nel "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 72 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024, dandone relativa informativa alla parte sindacale e impegnandosi a dare adeguata pubblicità delle relative selezioni sulla intranet aziendale.

La Direzione Strategica, coadiuvata dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, annualmente provvede ad effettuare una ricognizione sull'utilizzo del fondo, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 72 comma 3, dandone relativa informativa alla parte sindacale per la valutazione dell'opportunità di bandire nuove selezioni per l'affidamento di incarichi ovvero rivedere la graduazione degli stessi.

Gli incarichi di Alta Specializzazione di II livello, pur non essendo più previsti dal presente regolamento, conservano comunque le attuali caratteristiche fino all'esaurimento degli stessi.

La retribuzione di posizione per la parte variabile in caso di rientro di personale in aspettativa ovvero di assunzione di nuovo personale dirigente potrebbe essere rimodulata.

Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento, si fa riferimento alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti in materia.

Il presente Regolamento, condiviso con la parte sindacale, entra in vigore dalla data del provvedimento di approvazione da parte del Direttore Generale e pertanto dalle successive procedure selettive.