



# Regione Lombardia

## LA GIUNTA

---

DELIBERAZIONE N° XI / 5157

Seduta del 02/08/2021

---

Presidente **ATTILIO FONTANA**

Assessori regionali LETIZIA MORATTI *Vice Presidente*  
STEFANO BOLOGNINI  
DAVIDE CARLO CAPARINI  
RAFFAELE CATTANEO  
RICCARDO DE CORATO  
MELANIA DE NICHILLO RIZZOLI  
PIETRO FORONI  
STEFANO BRUNO GALLI

GUIDO GUIDESI  
ALESSANDRA LOCATELLI  
LARA MAGONI  
ALESSANDRO MATTINZOLI  
FABIO ROLFI  
FABRIZIO SALA  
MASSIMO SERTORI  
CLAUDIA MARIA TERZI

Con l'assistenza del Segretario Enrico Gasparini

Su proposta dell'Assessore Letizia Moratti

Oggetto

DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI OBIETTIVI DELLE AGENZIE DI TUTELA DELLA SALUTE (A.T.S.), DELLE AZIENDE SOCIO SANITARIE TERRITORIALI (A.S.S.T.) E DELL'AZIENDA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (A.R.E.U.) – ANNO 2021

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Direttore Generale Giovanni Pavesi

Il Dirigente Marco Cozzoli

L'atto si compone di 12 pagine

di cui / pagine di allegati

parte integrante



## Regione Lombardia

### LA GIUNTA

---

#### **VISTI:**

- Il D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421”;
- Il D.lgs. 4 agosto 2016, n. 171 “Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria”;

**VISTA** la Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”, la quale prevede all'art. 12, comma 2, che i Direttori Generali sono valutati dalla Giunta regionale secondo le disposizioni di cui al D.lgs. n. 171/2016;

#### **VISTI** altresì:

- il Decreto del presidente del Consiglio dei Ministri del 12 gennaio 2017 “Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;
- l'intesa tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano concernente il nuovo Patto per la Salute per gli anni 2014-2016 del 10 luglio 2014;
- la l.r. 30 dicembre 2008, n. 38 “Disposizioni in materia sanitaria, sociosanitaria e sociale – collegato”, in particolare l'art. 5;
- la l.r. 7 luglio 2008, n. 20 “Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale” in particolare l'art. 38 rubricato “sistema di valutazione”;
- i provvedimenti adottati in ordine all'emergenza sanitaria determinata dalla Pandemia da Covid 19;

**VISTI** i documenti di programmazione regionale, con particolare riferimento alla programmazione socio-sanitaria:

- D.C.R. n. XI/64 del 10 luglio 2018 “Programma Regionale di Sviluppo della XI legislatura”;
- la D.G.R. n. XI/ 2498 del 2019 “Approvazione della proposta di piano sociosanitario integrato lombardo 2019-2023 e avvio iter ai sensi art. 5,



## Regione Lombardia

### LA GIUNTA

---

comma 14, l.r. n. 33/2009 - (di concerto con gli assessori Gallera, Piani e Bolognini)";

#### **RICHIAMATE**

- le deliberazioni della Giunta Regionale di nomina dei Direttori Generali delle Agenzie e Aziende della Regione Lombardia nonché i conseguenti contratti di prestazione d'opera intellettuale sottoscritti tra i suddetti Direttori Generali e il Direttore Generale Welfare;
- la D.G.R. n. XI/ 4232 del 29/01/2021 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 20221 – Quadro economico programmatico";
- la D.G.R. n. n. XI/4159 del 30.12.2020 "Modifica dello schema tipo di contratto di prestazione d'opera intellettuale per i direttori generali delle strutture sanitarie e sociosanitarie pubbliche e dello schema tipo di contratto di prestazione d'opera intellettuale per i direttori, Amministrativi, Sanitari e Socio-Sanitari delle strutture sanitarie e sociosanitarie pubbliche";
- la d.g.r. n. XI/5068 del 22/07/2021 "Proposta di progetto di legge recante: "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

**SPECIFICATO** che l'art 6 del contratto di prestazione d'opera intellettuale sopra citato prevede, con riferimento agli obiettivi oggetto del presente provvedimento, che gli stessi vengano stabiliti annualmente dalla Giunta Regionale e valutati in sintonia con il sistema di valutazione utilizzato per la dirigenza regionale, anche con riferimento al grado di congruità dell'azione con gli obiettivi strategici secondo i criteri e le procedure stabilite dalla Giunta Regionale. La percentuale di incremento del compenso di cui al precedente art. 5 è commisurata al grado di raggiungimento degli obiettivi e non può, comunque, superare il limite massimo del 20% pari a Euro 30.987,41 del trattamento economico annuo onnicomprensivo. Il mancato raggiungimento della soglia minima stabilita dalla Giunta regionale in relazione agli obiettivi comporta la non corresponsione dell'incentivo economico. La valutazione di cui al presente articolo avrà rilievo ai fini del mantenimento dell'incarico in relazione al raggiungimento degli obiettivi prioritari stabiliti annualmente dalla Giunta Regionale; l'esito negativo della valutazione comporterà ipso facto la risoluzione del contratto;



# Regione Lombardia

## LA GIUNTA

**RICHIAMATO** il D.lgs. n. 171/2016 il quale prevede all'art. 2 comma 2 che "All'atto della nomina di ciascun Direttore generale, le regioni definiscono e assegnano, aggiornandoli periodicamente, gli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi", al comma 3 "Al fine di assicurare omogeneità nella valutazione dell'attività dei direttori generali, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto, con Accordo sancito in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, sono definiti i criteri e le procedure per valutare e verificare tale attività" e preso atto che ad oggi la Conferenza non ha provveduto a determinare i sopracitati criteri e sistemi di valutazione e verifica;

**PRESO ATTO** che la pandemia da Covid 2019, che a partire dall'inizio del 2020 si è diffusa in maniera importante in Regione Lombardia, impattando considerevolmente sull'attività delle Strutture Sanitarie è tuttora in atto;

**RITENUTO**, pertanto, al fine di rispondere in modo adeguato all'emergenza epidemiologica, di mettere in campo tutte le azioni per garantire l'erogazione tempestiva dei livelli essenziali di assistenza e di introdurre nel SSR le misure di potenziamento della rete territoriale previste dal PDL approvato dalla Giunta con la richiamata DGR 5068/2021, anche in attuazione di quanto previsto da AGENAS e dal Piano nazionale di ripresa e resilienza, di stabilire che la valutazione dei Direttori Generali delle **Strutture sanitarie pubbliche**, per il 2021, avverrà in relazione al grado di raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- raggiungimento dei **target previsti per il contenimento delle liste d'attesa e garanzia dei LEA**: Peso 20
- raggiungimento dei target previsti dal **Piano vaccinazione Covid 19**: Peso 20
- raggiungimento dei target previsti dal **Piano vaccinazioni antinfluenzale**: Peso 20
- rispetto rigoroso del **cronoprogramma degli interventi di edilizia sanitaria e ammodernamento tecnologico**: Peso 15
- Piano di **potenziamento dell'erogazione di prestazioni ADI** secondo i target individuati dalla Direzione Generale Welfare: Peso 10
- **Coinvolgimento dei MMG/PLS nella formulazione del piano di potenziamento delle strutture territoriali**: peso 10;



## Regione Lombardia

### LA GIUNTA

- Presidio dei processi di integrazione tra la programmazione sociale e socio-sanitaria; peso 5;

**RITENUTO**, altresì, di individuare i seguenti obiettivi strategici che determinano la decurtazione del risultato o, nel caso dell'obiettivo prioritario, l'applicazione delle previsioni di cui all'articolo 6 del contratto di prestazione d'opera intellettuale in ordine al mantenimento dell'incarico:

- adozione di un piano di potenziamento delle strutture territoriali in attuazione del PNRR da presentare nei tempi indicati dalla Direzione Generale Welfare (obiettivo prioritario);
- rispetto dei tempi di pagamento previsti dal comma 865 dell'art. 1 della L. 145 del 30 dicembre 2018;
- Corretta applicazione delle norme in materia di trasparenza ed anticorruzione;

**RITENUTO**, inoltre, di stabilire che la valutazione del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale di Emergenza Urgenza, per il 2021, avverrà in relazione al grado di raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Supporto alla campagna vaccinazione covid-19: peso 30;
- Coordinamento della vaccinazione in aree disagiate: 20
- Messa a regime dell'assetto della nuova Agenzia Regionale di Emergenza Urgenza: peso 30;
- Potenziamento dei servizi di emergenza urgenza sul territorio in attuazione degli indirizzi regionali: peso 20;

**RITENUTO**, altresì, di individuare per il Direttore Generale dell'AREU i seguenti obiettivi strategici che determinano la decurtazione del risultato o, nel caso dell'obiettivo prioritario, l'applicazione delle previsioni di cui all'articolo 6 del contratto di prestazione d'opera intellettuale in ordine al mantenimento dell'incarico:

- Avvio gestione nuovo Magazzino centralizzato (obiettivo prioritario);
- rispetto dei tempi di pagamento previsti dal comma 865 dell'art. 1 della L.



# Regione Lombardia

## LA GIUNTA

145 del 30 dicembre 2018;

- Corretta applicazione delle norme in materia di trasparenza ed anticorruzione;

**RITENUTO** di stabilire che il punteggio massimo che può essere assegnato ad ogni Direttore generale è pari a 100 punti e che il mancato raggiungimento della soglia minima pari a 60 punti comporta la non corresponsione dell'incentivo economico;

**CONSIDERATO** che la proposta di legge approvata con la DGR 5068/2021 sopra citata prevede che il potenziamento della rete territoriale deve essere realizzato e portato a compimento entro tre anni dalla data di entrata in vigore della legge e detta al riguardo specifiche tempistiche e pertanto l'adozione del piano di potenziamento delle strutture territoriali in attuazione del PNRR costituisce obiettivo prioritario del SSL, la cui valutazione rileva anche ai fini dell'art. 6 del Contratto di prestazione d'opera intellettuale in ordine al mantenimento dell'incarico ed è condizione per l'accesso alla valutazione dei successivi obiettivi;

**RITENUTO**, altresì, di stabilire che il rispetto dell'obiettivo in materia di tempi di pagamento condiziona l'attribuzione del punteggio secondo la seguente previsione:

- a) rispetto dei tempi di pagamento: conferma del punteggio derivante dalle precedenti fasi;
- b) ritardo compreso fra uno e dieci giorni: penalizzazione di 3 punti rispetto al punteggio derivante dalle precedenti fasi;
- c) ritardo compreso fra undici e trenta giorni: penalizzazione di 8 punti rispetto al punteggio derivante dalle precedenti fasi;
- d) ritardo compreso fra trentuno e sessanta giorni: penalizzazione di 15 punti rispetto al punteggio derivante dalle precedenti fasi;
- e) ritardo superiore a 60 giorni o in caso di mancata riduzione di almeno il 10% del debito commerciale residuo: penalizzazione di 30 punti rispetto al punteggio derivante dalle precedenti fasi;

**RITENUTO**, infine, di stabilire che il mancato raggiungimento dell'obiettivo relativo alla corretta applicazione delle norme in materia di trasparenza ed anticorruzione comporta una penalizzazione di 5 punti sul punteggio conseguito;

**RITENUTO**, altresì, che il risultato ottenuto nella valutazione degli obiettivi assegnati



## Regione Lombardia

### LA GIUNTA

ai direttori generali determina la definizione dell'incentivo economico che sarà pari al valore del punteggio finale, arrotondato all'unità più prossima, espresso in percentuale;

**RITENUTO**, altresì di rinviare ad un Decreto del Direttore Generale della Direzione Generale Welfare, la declinazione degli obiettivi sopra citati e l'individuazione degli indicatori di risultato;

**RITENUTO** di fissare la seguente **tempistica** per la verifica del raggiungimento dei risultati di che trattasi, al termine del periodo di sviluppo degli obiettivi:

- comunicazione, da parte della Direzione Generale Welfare, **dell'avvio del procedimento di valutazione** degli obiettivi;
- **chiusura, sul Portale di governo regionale "Pr.I.M.O. - Programma Integrato per il Miglioramento dell'Organizzazione"** (<https://logindwh.servizirl.it/erogatore-servizio/welcome.do>), a cura dei Direttori Generali delle A.T.S., A.S.S.T. e A.R.E.U., **entro 30 giorni** dalla data di avvio, della procedura di rendicontazione/autovalutazione degli obiettivi assegnati;
- **istruttoria e verifica** della documentazione e completamento del processo di valutazione, da parte di Regione Lombardia, **entro 90 giorni** dal ricevimento delle rendicontazioni dalle A.T.S./A.S.S.T./A.R.E.U.;
- **contraddittorio** con i Direttori Generali e, a conclusione, emissione dei decreti di valutazione a cura della Direzione Generale Welfare;
- **erogazione** dell'incentivo economico, da parte di A.T.S./A.S.S.T./A.R.E.U., spettante al Direttore Generale **successivamente al termine di scadenza per la presentazione del bilancio consuntivo esercizio 2021**;

**RITENUTO** di stabilire che, nel caso in cui la durata dell'incarico sia inferiore ai 12 mesi, ma comunque superiore a 4 mesi nell'anno solare di riferimento, la valutazione terrà conto degli obiettivi effettivamente raggiunti nel periodo considerato e l'incentivo economico sarà rapportato al medesimo periodo;

**RITENUTO** di considerare non valutabile ai fini della corresponsione dell'incentivo economico il Direttore Generale per il quale sia stata dichiarata la decadenza ai sensi della normativa sopra richiamata ovvero la risoluzione ai sensi della vigente



## Regione Lombardia

### LA GIUNTA

normativa ed in particolare dell'art. 6 del contratto di prestazione d'opera sottoscritto;

**RITENUTO**, altresì, opportuno dare indicazione ai Direttori Generali di estendere gli obiettivi di che trattasi anche ai Direttori Sanitari, Amministrativi e Sociosanitari;

**RITENUTO**, infine, di demandare alla Direzione Generale Welfare eventuali ulteriori indicazioni operative;

**RITENUTO** che, per quanto riguarda le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico, gli obiettivi indicati, potranno costituire linee di indirizzo per i Consigli di Amministrazione nella formulazione degli obiettivi dei Direttori Generali delle Fondazioni IRCCS di diritto pubblico;

**VAGLIATE** ed assunte come proprie le suddette motivazioni;

**A voti unanimi**, espressi nelle forme di legge;

### DELIBERA

1. di stabilire che la valutazione dei direttori generali delle strutture sanitarie pubbliche avverrà per il 2021 in relazione al grado di raggiungimento dei seguenti obiettivi:
  - raggiungimento dei target previsti per il contenimento delle liste d'attesa e garanzia dei LEA: Peso 20;
  - raggiungimento dei target previsti dal Piano vaccinazione Covid 19: Peso 20;
  - raggiungimento dei target previsti dal Piano vaccinazioni antinfluenzale: Peso 20;
  - rispetto rigoroso del cronoprogramma degli interventi di edilizia sanitaria e ammodernamento tecnologico: Peso 15;
  - Piano di potenziamento dell'erogazione di prestazioni ADI secondo i target individuati dalla Direzione Generale Welfare: Peso 10;
  - Coinvolgimento dei MMG/PLS nella formulazione del piano di potenziamento delle strutture territoriali: peso 10;





## Regione Lombardia

### LA GIUNTA

---

- Presidio dei processi di integrazione tra la programmazione sociale e socio-sanitaria: peso 5;
2. di individuare i seguenti obiettivi strategici che determinano la decurtazione del risultato o, nel caso dell'obiettivo prioritario, l'applicazione delle previsioni di cui all'articolo 6 del contratto di prestazione d'opera intellettuale in ordine al mantenimento dell'incarico:
- adozione di un piano di potenziamento delle strutture territoriali in attuazione del PNRR da presentare nei tempi indicati dalla Direzione Generale Welfare (obiettivo prioritario);
  - rispetto dei tempi di pagamento previsti dal comma 865 dell'art. 1 della L. 145 del 30 dicembre 2018;
  - Corretta applicazione delle norme in materia di trasparenza ed anticorruzione;
3. di stabilire che la valutazione del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale di Emergenza Urgenza, per il 2021, avverrà in relazione al grado di raggiungimento dei seguenti obiettivi
- Supporto alla campagna vaccinazione covid-19: peso 30;
  - Coordinamento della vaccinazione in aree disagiate: 20;
  - Messa a regime dell'assetto della nuova Agenzia Regionale di Emergenza Urgenza: peso 30;
  - Potenziamento dei servizi di emergenza urgenza sul territorio in attuazione degli indirizzi regionali: peso 20;
4. di individuare per il Direttore Generale dell'AREU i seguenti obiettivi strategici che determinano la decurtazione del risultato o, nel caso dell'obiettivo prioritario, l'applicazione delle previsioni di cui all'articolo 6 del contratto di prestazione d'opera intellettuale in ordine al mantenimento dell'incarico:
- Avvio gestione nuovo Magazzino centralizzato (obiettivo prioritario);
  - rispetto dei tempi di pagamento previsti dal comma 865 dell'art. 1



## Regione Lombardia

### LA GIUNTA

---

della L. 145 del 30 dicembre 2018;

- Corretta applicazione delle norme in materia di trasparenza ed anticorruzione;
5. di stabilire che il punteggio massimo che può essere assegnato ad ogni Direttore generale è pari a 100 punti e che Il mancato raggiungimento della soglia minima pari a 60 punti comporta la non corresponsione dell'incentivo economico;
  6. di stabilire che l'adozione di un piano di potenziamento delle strutture territoriali in attuazione del PNRR costituisce obiettivo prioritario del SSL la cui valutazione rileva anche ai fini dell'art. 6 del Contratto di prestazione d'opera intellettuale in ordine al mantenimento dell'incarico ed è condizione per l'accesso alla valutazione dei successivi obiettivi;
  7. di stabilire che il rispetto dell'obiettivo in materia di tempi di pagamento condiziona l'attribuzione del punteggio secondo la seguente previsione:
    - a) rispetto dei tempi di pagamento: conferma del punteggio derivante dalle precedenti fasi;
    - b) ritardo compreso fra uno e dieci giorni: penalizzazione di 3 punti rispetto al punteggio derivante dalle precedenti fasi;
    - c) ritardo compreso fra undici e trenta giorni: penalizzazione di 8 punti rispetto al punteggio derivante dalle precedenti fasi;
    - d) ritardo compreso fra trentuno e sessanta giorni: penalizzazione di 15 punti rispetto al punteggio derivante dalle precedenti fasi;
    - e) ritardo superiore a 60 giorni o in caso di mancata riduzione di almeno il 10% del debito commerciale residuo: penalizzazione di 30 punti rispetto al punteggio derivante dalle precedenti fasi;
  8. di stabilire che il mancato raggiungimento dell'obiettivo relativo alla corretta applicazione delle norme in materia di trasparenza ed anticorruzione comporta una penalizzazione di 5 punti sul punteggio conseguito;
  9. di stabilire che il risultato ottenuto nella valutazione degli obiettivi di sviluppo assegnati ai direttori generali determina la definizione dell'incentivo economico che sarà pari al valore del punteggio finale, arrotondato all'unità più prossima, espresso in percentuale;



## Regione Lombardia

### LA GIUNTA

---

10. di rinviare ad un Decreto del Direttore Generale della Direzione Generale Welfare, la declinazione degli obiettivi sopra citati e l'individuazione degli indicatori di risultato;
11. di fissare la seguente tempistica per la verifica del raggiungimento dei risultati di che trattasi, al termine del periodo di sviluppo degli obiettivi:
  - comunicazione, da parte della Direzione Generale Welfare, dell'avvio del procedimento di valutazione degli obiettivi;
  - chiusura, sul Portale di governo regionale "Pr.I.M.O. - Programma Integrato per il Miglioramento dell'Organizzazione" (<https://logindwh.servizirl.it/erogatore-servizio/welcome.do>), a cura dei Direttori Generali delle A.T.S., A.S.S.T. e A.R.E.U., entro 30 giorni dalla data di avvio, della procedura di rendicontazione/autovalutazione degli obiettivi assegnati;
  - istruttoria e verifica della documentazione e completamento del processo di valutazione, da parte di Regione Lombardia, entro 90 giorni dal ricevimento delle rendicontazioni dalle A.T.S./A.S.S.T./A.R.E.U.;
  - contraddittorio con i Direttori Generali e, a conclusione, emissione dei decreti di valutazione a cura della Direzione Generale Welfare;
  - erogazione dell'incentivo economico, da parte di A.T.S./A.S.S.T./A.R.E.U., spettante al Direttore Generale successivamente al termine di scadenza per la presentazione del bilancio consuntivo esercizio 2021;
12. di stabilire, inoltre, che nel caso in cui la durata dell'incarico sia inferiore ai 12 mesi, ma comunque non inferiore a 4 nell'anno solare di riferimento, la valutazione terrà conto degli obiettivi effettivamente raggiunti nel periodo considerato e l'incentivo economico sarà rapportato al medesimo periodo;
13. di considerare non valutabile ai fini della corresponsione dell'incentivo economico il Direttore Generale per il quale sia stata dichiarata la



## **Regione Lombardia**

### **LA GIUNTA**

---

decadenza ai sensi della normativa sopra richiamata ovvero la risoluzione ai sensi della vigente normativa ed in particolare dell'art. 6 del contratto di prestazione d'opera già sottoscritto;

14. di comunicare il presente provvedimento alle A.T.S., alle A.S.S.T. e ad A.R.E.U. di Regione Lombardia, dando indicazione ai Direttori Generali di estendere gli obiettivi della presente delibera ai Direttori Sanitari, Amministrativi e Sociosanitari;
15. di demandare alla Direzione Generale Welfare eventuali ulteriori indicazioni operative;
16. di comunicare il presente provvedimento alle Fondazioni I.R.C.C.S. di diritto pubblico affinché le stesse, nella formulazione degli obiettivi dei Direttori Generali, possano tenerne conto quali linee di indirizzo.

IL SEGRETARIO  
ENRICO GASPARINI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge