



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DI MONZA

**VERBALE DELL'AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE  
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA EMODINAMICA**

L'anno duemiladiciannove, il giorno 20 del mese di maggio alle ore 09:00, presso l'Aula Conferenze dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza, ubicata al primo piano della Palazzina di Villa Serena dell'ASST, Via Pergolesi n. 33, si è riunita la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa Emodinamica.

L'avviso è stato indetto con deliberazione aziendale n. 1887 del 30.10.2018.

La Commissione, costituita secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis lett. a) del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e ss.mm.ii. e dalla D.G.R. Regione Lombardia n. X/553 del 02.08.2013 è stata nominata con atto aziendale n. 453 del 18.04.2019 è così composta:

- dott.ssa Laura Radice, Direttore Sanitario dell'ASST di Monza;
- Componente Supplente: dr. Perna Gian Piero, nato il 21.11.1954, dipendente dell'A.O.U. Ospedali Riuniti Umberto I GM Lancisi G.Salesi, Regione Marche in sostituzione della dr.ssa Lardieri Gerardina dipendente della Azienda per l'assistenza sanitaria n. 2 Bassa Friulana – Isontina, Regione Friuli Venezia Giulia che con nota agli atti della SC Gestione Risorse umane ha comunicato la propria impossibilità a partecipare ai lavori della Commissione;
- Componente titolare: dr. Ceconi Claudio, nato il 12/1/57, dipendente dell'ASST del Garda, Regione Lombardia;
- Componente titolare: dr. Dellavalle Antonio, nato il 06/05/61 dipendente dell'ASL C2 Regione Piemonte;
- Segretario: dott.ssa Wilma Pomarè Collaboratore amministrativo professionale della S.C. Gestione Risorse Umane dell'ASST di Monza.

La Commissione, constatata la regolarità della propria costituzione e l'assenza dei motivi di inconferibilità e incompatibilità, attestati nelle dichiarazioni allegate al presente verbale, si insedia e prende atto che nell'espletamento della procedura dovrà essere osservato quanto stabilito da:

- il D.lgs 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii. "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23.10.1992, n. 421" e, in particolare gli artt. 15 e 15-ter, recanti la disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie e gli incarichi di direzione di struttura;
- la D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 "Approvazione delle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/92";
- il D.P.R. 10.12.1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al



*secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale”;*

- l'Avviso pubblico approvato con delibera n. 1887/18.

La Commissione, prende atto che, ai sensi della DGR n. X/553, il Presidente deve essere eletto tra i tre componenti sorteggiati, in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano.

La Commissione, all'unanimità, designa quale Presidente dr. Gian Piero Perna, individuato fra i componenti sorteggiati.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente agli atti e verifica che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 1887 del 30.10.2018, è stato indetto l'avviso pubblico, per il conferimento di un incarico quinquennale di direzione di struttura complessa Emodinamica;
- l'avviso è stato pubblicato sul B.U.R.L. n. 48 del 28.11.2018 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, serie concorsi ed esami, n. 101 del 21.12.2018;
- il termine per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 23:59:59 del 21.01.2019;
- entro il termine di scadenza sono pervenute le istanze di partecipazione dei candidati di seguito riportati:

CALCHERA IVAN FRANCESCO	23/02/1974
PERA ISIDORO GIANLUCA	03/05/1968
VANDONI PIETRO	09/07/1966

La Commissione prende, altresì, visione della documentazione concernente le operazioni di sorteggio, finalizzate alla designazione dei componenti della Commissione stessa, da cui si evince quanto segue:

- conformemente a quanto disposto nella normativa sopra citata, nell'avviso pubblicato sul B.U.R.L. n. 48 del 28.11.2018 è stato comunicato che il sorteggio pubblico dei componenti della Commissione di valutazione dell'avviso in argomento avrebbe avuto luogo presso l'Ufficio Concorsi della S.C. Gestione Risorse Umane dell'ASST di Monza – primo piano Palazzina di Villa Serena, Via Pergolesi n. 33 Monza - alle ore 11:00 del primo giovedì, non festivo, successivo al termine ultimo di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e, in caso di impedimento, il giovedì successivo, non festivo, nella medesima sede e ora;
- essendo scaduto in data 21.01.2019 il termine per la presentazione delle domande, il primo giovedì successivo al suddetto termine – 24.01.2019– avrebbero dovuto espletarsi le operazioni di sorteggio, ma alla suddetta data, l'elenco dei direttori di struttura complessa, disciplina di cardiologia, pubblicato sul sito del Ministero della Salute non comprendeva i nominativi dei direttori della Regione Lazio;
- conformemente a quanto previsto nel Bando, il sorteggio è stato, pertanto, effettuato il giovedì successivo 31.01.2019 alle ore 11:00 e con note mail agli atti del Responsabile del Procedimento è stata data ai candidati comunicazione del rinvio delle operazioni di sorteggio;



- le operazioni di sorteggio sono riportate nel verbale depositato agli atti dell'Ufficio Concorsi della SC Gestione Risorse Umane da cui si evincono i nominativi dei componenti, effettivi e supplenti, di seguito riportati:

COMPONENTE N. 1:

- Componente titolare: dr. Marasini Maurizio Francesco, nato il 10/6/65, dipendente dell'Istituto Giannina Gaslini della Regione Liguria;
- Componente supplente: dr. Perna Gian Piero, nato il 21.11.1954, dipendente dell'A.O.U. Osp. Riun. Umberto I GM Lancisi G.Salesi, Regione Marche;

COMPONENTE N. 2:

- Componente titolare: dr. Ceconi Claudio, nato il 12/1/57, dipendente dell'ASST del Garda Regione Lombardia;
- Componente supplente: dr. Locati Fabio, nato il 24/10/59, dipendente dell'ASST Rhodense Regione Lombardia;

COMPONENTE N. 3:

- Componente titolare: dr. Moretti Claudio, nato il 29/2/64, dipendente dell'A.S.L.TO4 Regione Piemonte;
- Componente supplente: dr. Cernetti Carlo, nato il 28/7/67, dipendente dell'Azienda di Treviso ora Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana Regione Veneto;

La S.C. Gestione Risorse Umane ha provveduto a notificare con note:

- prot. ASST Monza n. 5918/ 5919/5922/ del 12.02.2019 ai componenti titolari sorteggiati la designazione quali componenti della Commissione di valutazione in argomento;
- prot. ASST Monza n. 5920/5924/5926/ del 12.02.2019 ai componenti supplenti la designazione quali componenti della suddetta Commissione;
- il dr. Marasini Maurizio Francesco, con nota agli atti del Responsabile del Procedimento, ha comunicato di non poter accettare la designazione;
- il dr. Moretti Claudio, con nota agli atti del Responsabile del Procedimento, ha dichiarato di trovarsi in una condizione di incompatibilità che non gli consente di rivestire l'incarico proposto;
- l'Ufficio concorsi, conformemente a quanto previsto dalla D.G.R. Regione Lombardia n. X/553 del 02.08.2013, ha provveduto a pubblicare sul BURL Regione Lombardia n. 11 del 13.03.2019 l'avviso relativo al sorteggio pubblico finalizzato alla sostituzione dei componenti, già sorteggiati in data 31.01.2019, che hanno dichiarato la propria incompatibilità o impossibilità a ricoprire l'incarico di componente;
- in data 28.03.2019 presso l'Ufficio Concorsi dell'ASST di Monza sono state effettuate le operazioni del sorteggio pubblico finalizzate alla sostituzione dei dottori: Marasini Maurizio Francesco e Moretti Claudio;
- dal suddetto verbale si evince che sono stati sorteggiati:



- componente titolare n. 1: dr.ssa Lardieri Gerardina, nata il 24/06/63 dipendente della Azienda per l'assistenza sanitaria n. 2 Bassa Friulana- Isontina;
- componente titolare n. 3 dr. Dellavalle Antonio, nato il 06/05/61 dipendente dell'ASL C2 Regione Piemonte;
- la S.C. Gestione Risorse Umane ha provveduto a notificare con note prot. ASST n. 13352 e n. 13356 del 02/4/19 la designazione ai componenti titolari sorteggiati in data 28.03.2019;
- sulla scorta dell'esito delle operazioni di sorteggio sopra delineate, con deliberazione n. 453 del 18.04.2019, è stata nominata la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di direzione di struttura complessa Emodinamica la cui composizione è di seguito riportata:
  - dott.ssa Laura Radice dell'ASST di Monza;
  - componenti sorteggiati:

COMPONENTE N. 1:

- Componente titolare n. 1: dr.ssa Lardieri Gerardina, nata il 24/06/63 dipendente della Azienda per l'assistenza sanitaria n. 2 Bassa Friulana- Isontina, Regione Friuli Venezia Giulia;
- Componente supplente: dr. Perna Gian Piero, nato il 21.11.1954, dipendente dell'A.O.U. Ospedali Riuniti Umberto I GM Lancisi G.Salesi, Regione Marche;

COMPONENTE N. 2:

- Componente titolare: dr. Ceconi Claudio, nato il 12/1/57, dipendente dell'ASST del Garda, Regione Lombardia;
- Componente supplente: dr. Locati Fabio, nato il 24/10/59, dipendente dell' ASST Rhodense, Regione Lombardia;

COMPONENTE N. 3:

- Componente titolare: dr. Dellavalle Antonio, nato il 06/05/61 dipendente dell'ASL C2 Regione Piemonte;
- Componente supplente: dr. Cernetti Carlo, nato il 28/7/67, dipendente dell'Azienda di Treviso ora Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana Regione Veneto;
- Segretario: dott.ssa Wilma Pomarè., Collaboratore Amministrativo Professionale della S.C. Gestione Risorse Umane dell'ASST di Monza;
- Segretario Supplente: dott.ssa Laura Lucia Canzi, Dirigente Amministrativo della S.C. Gestione Risorse Umane dell'ASST di Monza;

La Commissione procede all'esame delle candidature al fine di verificarne l'ammissibilità e a tale scopo prende visione di quanto specificato nel Bando dell'Avviso Pubblico in argomento approvato con deliberazione 1887 del 30.10.2018, con specifico riferimento:

- ai requisiti di ammissione ed alle dichiarazioni da esprimere dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione;



➤ alla documentazione da allegare alla domanda specificata nel Bando:

### 1. **REQUISITI DI AMMISSIONE.**

*I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:*

- a. *cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, l'essere familiare di un cittadino dei Paesi dell'Unione Europea che, pur non avendo la cittadinanza di uno Stato membro, è titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Possono partecipare all'avviso anche i cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I candidati dovranno documentare il possesso del requisito specifico;*
- b. *idoneità fisica all'impiego, l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura del Medico Competente dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio;*
- c. *godimento dei diritti politici;*
- d. *assenza di provvedimenti a proprio carico di dispensa e destituzione (o licenziamento) dal pubblico impiego;*
- e. *iscrizione all'Albo Professionale dei Medici Chirurghi ed Odontoiatri ovvero l'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea con l'obbligo di iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;*
- f. *anzianità di servizio:*
  - *di sette anni, di cui cinque nella disciplina di Cardiologia o in disciplina equipollente, ai sensi del D.M.S. 30.01.1998, e specializzazione nella medesima disciplina o in una disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina;*
- g. *curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale e un'adeguata esperienza;*
- h. *attestato di formazione manageriale, ai sensi del DPR 484/1997, salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 8, del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.*

*I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione salvo quello di cui al punto b) che verrà accertato dall'Amministrazione prima dell'immissione in servizio.*

*La loro mancanza costituisce motivo di esclusione dalla selezione.*

*L'Amministrazione potrà chiedere con indicazione di modi e tempi, la regolarizzazione delle dichiarazioni concernenti i requisiti di ammissione prima dell'espletamento dell'avviso, pena l'esclusione dall'avviso stesso.*

*L'eventuale esclusione sarà disposta dal Direttore Generale con provvedimento motivato da notificare agli interessati entro trenta giorni dall'esecutività della relativa deliberazione, mediante raccomandata con avviso di ricevimento.*

*La partecipazione ai concorsi indetti da pubbliche amministrazioni non è soggetta a limiti d'età, tuttavia la durata dell'incarico non potrà protrarsi oltre la data di raggiungimento del limite d'età*



*per il collocamento a riposo, fatta salva l'applicazione della disposizione dell'art. 22 della Legge n. 183/2010.*

*Nella domanda di ammissione i candidati devono indicare:*

- *cognome e nome*
- *la propria residenza;*
- *la data e il luogo di nascita;*
- *il possesso della cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o l'appartenenza alla Unione Europea o la titolarità di altre condizioni soggettive;*
- *il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;*
- *le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali in corso;*
- *il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione richiesti dal presente avviso;*
- *i titoli di studio posseduti;*
- *la posizione nei riguardi degli obblighi militari;*
- *i servizi prestati o in corso presso pubbliche amministrazioni e i motivi di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego e, comunque, l'assenza di provvedimenti a proprio carico di dispensa o destituzione dal pubblico impiego;*
- *l'indirizzo al quale devono essere fatte le comunicazioni relative all'avviso. I candidati hanno l'obbligo di comunicare l'eventuale cambiamento di indirizzo alla Azienda, che non si assume alcuna responsabilità nel caso di loro irreperibilità all'indirizzo comunicato;*
- *l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente bando;*
- *il consenso al trattamento dei dati personali (Regolamento (Ue) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati).*

*La domanda deve essere firmata, ai sensi dell' art. 39 del DPR 445/00 non è richiesta l'autenticazione della firma. La mancanza della firma è causa di esclusione dalla procedura.*

*Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della procedura concorsuale verranno trattati nel rispetto del Regolamento (Ue) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016.*

*L'amministrazione dovrà porre in essere gli adempimenti in materia di pubblicità e trasparenza previsti nel D.Lgs. n. 33/13 e nel D.L. n. 158/12, convertito con modificazioni nella L. 189/12, nel rispetto della normativa sulla privacy.*

*In particolare dovranno essere pubblicati sul sito web aziendale: il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e la relazione della Commissione di valutazione.*

## **2. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA.**

*Alla domanda di partecipazione gli aspiranti devono allegare tutta la documentazione relativa ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formulazione dell'elenco degli idonei nonché:*

1. *Il curriculum professionale, datato e firmato, relativo alle attività professionali, di studio, direzionali – organizzative svolte i cui contenuti, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 dovranno fare riferimento:*



- alla tipologia di istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali e specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche se effettuati all'estero, valutati secondo i criteri definiti dall'art. 9 del D.P.R. n. 484/1997, nonché alle pregresse idoneità nazionali.

*Il curriculum sarà oggetto di valutazione esclusivamente se redatto nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà e trasmesso unitamente alla fotocopia del documento di identità.*

*Per quanto concerne il contenuto, la forma e le materie oggetto di dichiarazione, si fa rinvio a quanto definito:*

- dall'art. 46 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni sostitutive di certificazione;
- dall'art. 47 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà;

*Ai sensi dell'art. 40, comma 1, del DPR n. 445/00, come modificato dall'art. 15 della L. n. 183/11, i certificati rilasciati dalla Pubblica Amministrazione e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/00.*

*Si precisa che non verranno prese in considerazione dichiarazioni sostitutive redatte senza precisa indicazione di oggetto, tempi e luoghi relativi ai fatti, stati e qualità oggetto della dichiarazione stessa, senza i necessari riferimenti di legge e la dichiarazione di assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci.*

*A titolo esemplificativo e non esaustivo si precisa quanto segue:*

- nelle dichiarazioni sostitutive relative ai titoli di studio posseduti dovranno essere precisati: l'esatta denominazione dello stesso, l'Ente che ha rilasciato il titolo, la data e il voto;
- nelle dichiarazioni sostitutive relative all'attività di servizio dovranno essere indicati: l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, la disciplina, la tipologia del rapporto, l'impegno orario, le date iniziali e finali e le eventuali interruzioni e quant'altro sia necessario per valutare il servizio stesso.

*Le autocertificazioni e le dichiarazioni sostitutive dovranno necessariamente essere accompagnate da copia del documento di identità del candidato interessato.*

*Restano escluse dal regime dell'autocertificazione:*

- a) *la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, da*



*documentarsi con atto rilasciato dalla Direzione Sanitaria dell'Azienda ove il servizio è stato prestato;*

- b) *la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato con riguardo, anche, all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità riferita al decennio precedente alla data di scadenza del presente avviso, va documentata con atto rilasciato dal Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria di appartenenza sulla base dell'attestazione del Direttore del Dipartimento o del Direttore della Struttura Complessa dell'Azienda.*

*La documentazione della casistica deve essere attestata dal Direttore della struttura complessa dove opera, o ha operato, il candidato o dal Direttore del Dipartimento nel caso in cui il candidato sia Direttore di struttura complessa. La documentazione deve poi essere certificata dal Direttore Sanitario dell'Azienda. Si precisa che la normativa in materia vigente (DPR 10.12.1997 n. 484 e ss.mm.ii.) prevede la dimostrazione di una specifica attività professionale nella disciplina per cui è bandita la selezione. Non essendo stati emanati i decreti ministeriali che definiscono i livelli numerici e qualitativi minimi per tale attività, la Commissione procederà in maniera comparativa ed ispirandosi alle linee guida delle rispettive società scientifiche – ove disponibili – e comunque sempre in relazione al profilo oggettivo e soggettivo declinato nel bando. Al fine di procedere alla valutazione la casistica dovrà essere raggruppata per anno e per tipologia, all'interno di ciascuna annualità dovrà essere indicato il totale distinto per ciascuna tipologia di attività.*

- c) *la produzione scientifica, che deve essere allegata in originale o in copia autenticata, verrà valutata soltanto se:*
- strettamente attinente alla disciplina;*
  - riferita al decennio precedente alla data di scadenza del presente avviso;*
  - edita su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto nella comunità scientifica.*

*Al fine di facilitare il procedimento di valutazione dovranno essere presentati elenchi distinti per pubblicazioni (accanto alla singola pubblicazione dovrà essere specificato se è o meno indicizzata), abstract (purché pubblicati su rivista) e atti di congresso (purché pubblicati su rivista). La produzione scientifica riportata in ciascun elenco dovrà essere numerata (esempio 1/P [Pubblicazioni] 1/A [Abstract] 1/C [Atti di congresso] e la numerazione dovrà essere riportata sulla documentazione allegata in originale o in copia autenticata.*

*Il candidato può autenticare le copie mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà in cui si attesti che le copie richiamate nella dichiarazione sono conformi agli originali in suo possesso.*

- la fotocopia non autenticata ed in carta semplice di un documento di identità o di riconoscimento personale in corso di validità;*
- la ricevuta del versamento di € 20,00 (non rimborsabili) sul c/c postale n. 15024201, intestato all'ASST di Monza Via Pergolesi n. 33, Monza, ovvero quietanza rilasciata dalla tesoreria dell'Azienda – Banca Intesa, sportello di via Ramazzotti n. 24 - Monza - comprovante il versamento del suddetto importo;*
- l'elenco, in triplice copia e in carta semplice, di tutti i titoli e documenti presentati;*

*Non potranno essere prodotti documenti oltre il termine perentorio di scadenza del bando.*





*Non potrà essere fatto riferimento a documentazione presentata in allegato ad altre domande di partecipazione ad avvisi o concorsi pubblici indetti da questa Amministrazione.*

*La compilazione della domanda in maniera incompleta o approssimativa, la non chiarezza e completezza delle dichiarazioni sostitutive in essa contenute o allegate può determinare la non valutabilità dei titoli/servizi da parte della Commissione di valutazione.*

*La documentazione da allegare alla domanda dovrà essere conforme a quanto specificato al punto n. 1 del presente paragrafo, la mancata conformità potrà pregiudicarne la valutazione da parte della Commissione di valutazione.”*

La Commissione prende visione delle istanze di partecipazione e della documentazione presentata dai candidati e accerta che:

- tutti i candidati hanno espresso nelle proprie istanze tutte le dichiarazioni previste nel Bando ed hanno presentato la documentazione richiesta secondo le modalità prescritte.

La Commissione ritiene, pertanto, sulla scorta della documentazione presentata dai candidati e dell'Istruttoria dell'Ufficio Concorsi che tutti i candidati possono essere ammessi a partecipare alla selezione.

La Commissione verifica, inoltre, che è stato comunicato ai candidati, mediante pubblicazione sul sito web aziendale, avvenuta in data 30/4/19, che i candidati iscritti al presente Avviso dovranno presentarsi, per l'appello, il giorno 20/5/19 alle ore 9:30, presso l'Aula Conferenze, al primo piano della Palazzina di Villa Serena in Via Pergolesi n. 33 a Monza e che, nella stessa data, alle ore 11:00, verranno affissi presso la già citata Aula Conferenze, gli elenchi con i nominativi dei candidati ammessi che dovranno sostenere il colloquio e che i colloqui avranno inizio successivamente all'affissione del predetto elenco dei candidati ammessi.

Il Presidente dispone, pertanto, che in data odierna il Segretario provveda alla pubblicazione dei nominativi di tutti i candidati ammessi.

La Commissione procede, prendendo visione della definizione del fabbisogno che caratterizza l'incarico da conferire e definendo i criteri di valutazione dei curricula e dei colloqui dei candidati nonché l'oggetto dei colloqui stessi.

### **3. DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA RELATIVA ALL'INCARICO DA CONFERIRE:**

#### **Profilo oggettivo:**

L'ASST di Monza istituita ai sensi della L. 23/2015 comprende il Presidio Ospedaliero di Monza, il Presidio Ospedaliero di Desio, il Presidio Corberi a Limbiate e i relativi ambiti territoriali inoltre è in essere il progetto di sperimentazione gestionale pubblico-privato con la Fondazione "Monza e Brianza per il Bambino e la sua Mamma" per lo svolgimento delle sottoelencate attività sanitarie:

- d) Ostetricia (degenza, day surgery, sala operatoria, sala parto, ambulatori branca specialistica di Ostetricia);
- e) Pediatria (degenza, day hospital, ambulatorio di Pediatria, Smel specializzato Tettamanti);



- f) Neonatologia – Patologia neonatale – T.I. neonatale (degenza, attività di rianimazione e terapia intensiva, ambulatorio di patologia neonatale).

L'Azienda è dotata:

-a Monza: di n. 940 posti-letto, di cui n. 840 accreditati per degenza ordinaria e day hospital/surgery e n. 100 posti letto per la Macroattività Assistenziale Complessa e per la chirurgia a bassa complessità operativa ed assistenziale; dispone di n. 22 sale operatorie, di Pronto Soccorso (EAS), Centro Trasfusionale, Centro Dialisi; è classificata da Regione Lombardia quale Centro Trauma ad Alta Specialità, Centro di riferimento per le malattie rare dell'adulto, Centro di secondo livello per la gestione del trauma complesso ed urgenze micro-vascolari della mano e dell'arto superiore nonché Banca degli occhi (Centro Nazionale dei trapianti). E' Azienda di riferimento (unitamente all'ASST di Vimercate ed alcune Cliniche dotate di posti letto accreditati) per il bacino di utenza della ATS Brianza (circa un milione di abitanti distribuiti in 63 Comuni con una superficie di circa 450 chilometri quadrati), nonché svolge attività di Sanità penitenziaria c/o la Casa Circondariale di Monza (DPCM 1/4/2008).

-a Desio: di n. 326 posti letto ordinari e di 29 posti di day hospital, è collocato nella rete dell'AREU (Azienda Regionale Emergenza/Urgenza) con sede in Milano, ed è articolato nelle seguenti strutture:

Area Medica: Pneumologia, Cardiologia e U.C.C., Medicina Generale, Nefrologia e Dialisi, Neurologia, Oncologia, Pediatria e Patologia Neonatale, Psichiatria, Riabilitazione Specialistica.

Area Chirurgica: Chirurgia Generale, Endoscopia, Ostetricia e Ginecologia, Oculistica, Ortopedia e Traumatologia, Otorinolaringoiatria, Urologia. Sono inoltre accreditati n. 10 posti letto di cura per pazienti sub-acuti.

Servizi: Anatomia Patologica, Anestesia e Rianimazione, Laboratorio Analisi Chimico Cliniche, Radiologia, Riabilitazione Specialistica, Medicina del Lavoro, Farmacia Interna, Direzione Medica di Presidio.

L'ASST di Monza è sede dell'Università degli Studi Milano Bicocca: Scuola di Medicina e Chirurgia, Lauree Infermieristiche e Tecniche, Scuole di Specializzazione e Corso di formazione per Medici di Medicina Generale.

Nel 2017 sono stati effettuati:

-a Monza

- n. 20.265 ricoveri ordinari con n. 119.684 giornate di degenza e n. 25.138 interventi chirurgici;
- n. 4.955 ricoveri diurni (day hospital/surgery) con n. 9.041 accessi;
- n. 2.750.944 prestazioni ambulatoriali, di cui MAC n. 39.429, BIC/BOCA n. 4.740.

-a Desio

- n. 12.267 ricoveri ordinari con 85.820 giornate di degenza e n. 7.738 interventi chirurgici;
- n. 1.293 ricoveri diurni (day hospital/surgery) con n. 2.159 accessi;
- n. 1.369.274 prestazioni ambulatoriali, di cui MAC n. 7.049, BIC/BOCA n. 1.729

Attualmente l'organizzazione aziendale prevede 11 Dipartimenti sanitari e precisamente: Area Medica, Area Chirurgica, Neuroscienze, Cardioracovascolare, Servizi, Area di Salute Mentale e Dipendenze, Emergenza-Urgenza, Area delle cronicità, Direzione Sanitaria, Area materno-infantile, Medicina occupazionale, ambientale e di comunità.



Caratteristiche organizzative della struttura complessa:

La S.C. di Emodinamica è di nuova istituzione con il POAS 2016-2018, afferisce al Dipartimento Cardio-toraco-vascolare.

E' una struttura aziendale "interpresidio" in quanto svolge le proprie attività presso il P.O. San Gerardo di Monza ed il P.O. di Desio.

Con la creazione della S.C. di Emodinamica si è ritenuto di dedicare una struttura cardiologica che unificasse e rendesse omogenea l'attività interventistica al fine di garantire il massimo livello qualitativo nella presa in carico dell'emergenza tempo-dipendente dell'IMA (Infarto Miocardico Acuto) e che svolgesse, altresì, con pari livelli qualitativi, le attività programmate diagnostiche e terapeutiche.

La struttura aziendale di nuova istituzione:

- si articola nei seguenti ambiti:
  - laboratorio di Emodinamica;
  - attività di ricovero e cura per pazienti acuti;
  - unità di Terapia Intensiva coronarica;
  - attività ambulatoriale;
  - attività di consulenza per il Pronto Soccorso.
  
- è deputata alla gestione delle seguenti attività:
  - attività diagnostiche e terapeutiche;
  - attività di raccordo con il sistema di emergenza-urgenza territoriale al fine di perseguire l'obiettivo della presa in carico e della riduzione dei tempi critici per la gestione ottimale del paziente affetto da infarto miocardico acuto;
  - attività di consulenza per il Pronto Soccorso;
  - collaborazione con le altre strutture del dipartimento cardio-toraco-vascolare per potenziare ulteriormente l'offerta dipartimentale alla patologia cardiologica.

Per quanto riguarda l'attività di ricovero dei pazienti, essa viene effettuata presso le Strutture Complesse di Cardiologia dei due presidi ospedalieri dell'ASST:

- di Monza, dotata di 26 posti letto di degenza ordinaria, 8 posti letto di UTIC e 1 posto letto di DH

- di Desio, dotata di 22 posti letto di degenza ordinaria e 6 posti letto di UTIC

Nei due laboratori della S.C. di Emodinamica, nel 2017 sono state effettuate oltre 2300 procedure invasive, di cui:



- PCI n° 1312, di cui n° 692 a Monza e n° 620 a Desio;
- Chiusura PFO n° 22, presso il P.O. di Desio;
- TAVI n° 27 e Mitraclip n° 10, presso il P.O. di Monza.

Nella tabella sottostante sono riportati i DRG più frequenti:

Emodinamica		
DRG più frequenti	Anno 2017	
	P.O. Monza	P.O. Desio
557 - Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea con stent medicato con diagnosi cardiovascolare maggiore	224	291
558 - Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea con stent medicato senza diagnosi cardiovascolare maggiore	207	168
518 - Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea senza inserzione di stent nell'arteria coronarica senza IMA	254	52
125 -Malattie cardiovascolari eccetto infarto miocardico acuto, con cateterismo cardiaco e diagnosi non complicata	130	157
124 -Malattie cardiovascolari eccetto infarto miocardico acuto, con cateterismo cardiaco e diagnosi complicata	90	104
555 - Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea con diagnosi cardiovascolare maggiore	28	28

### Profilo soggettivo:

Ci si attende che il Direttore della S.C. Emodinamica contribuisca a mantenere il profilo di attività e gli indirizzi strategici previsti dal profilo oggettivo ed inoltre:

- collabori con il Direttore della S.C. di Cardiologia di Desio e con il Direttore della S.C. di Cardiologia Clinica del P.O. San Gerardo di Monza nella gestione del personale medico e del comparto al fine di garantire la copertura delle attività di area cardiologica di interesse comune (guardia cardiologica, pronta disponibilità, attività ambulatoriali specifiche) e di individuare i processi organizzativi e percorsi diagnostici-terapeutici condivisi necessari a realizzare la piena integrazione delle attività di interventistica cardiologica coronarica e strutturale (TAVI, Mitraclip, chiusura PFO/auricola sinistra) offerte dai due Presidi Ospedalieri dell'ASST di Monza;
- definisca e condivida con i dirigenti medici della struttura le modalità organizzative-operative finalizzate al miglioramento delle qualità dell'assistenza, attraverso la predisposizione, applicazione e monitoraggio di protocolli diagnostici e terapeutici riguardanti le patologie più rilevanti redatte secondo le migliori e più recenti evidenze scientifiche riportate in letteratura;



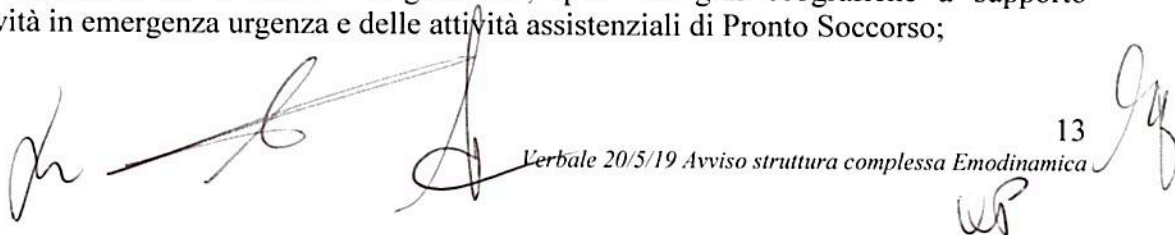
- provveda alla individuazione di strumenti per la verifica dell'appropriatezza organizzativa al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dall'Azienda e promuova la corretta compilazione e gestione della documentazione sanitaria;
- definisca, di concerto con il personale dirigente medico e del comparto l'assetto sulla base degli indirizzi stabiliti dal Dipartimento cardio-toraco-vascolare in accordo con la Direzione Sanitaria Aziendale;
- proponga al Direttore Sanitario elementi di programmazione e innovazione sanitaria relativi alla S.C. e lo supporti nell'attuazione dei progetti strategici aziendali. Svolga attività di indirizzo, coordinamento e supporto nei confronti dei Dirigenti Medici della struttura e si rapporti funzionalmente con i medici delle Strutture Complesse e delle Strutture Semplici di Dipartimento, promuovendone l'integrazione;
- verifichi e promuova l'attività formativa del personale medico e del comparto attraverso la programmazione periodica di attività di formazione interna ed esterna su tematiche riguardanti aspetti clinici e terapeutici afferenti alla branca specialistica. In particolare deve promuovere il costante aggiornamento del personale medico della struttura e verificarne il grado di apprendimento;
- promuova l'osservanza della normativa in materia di Trasparenza ed Anticorruzione e del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- collabori con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali;
- svolga, anche con il coordinamento dei dirigenti medici assegnati alla SC, le attività per essa previste nel vigente Atto Aziendale;

Da un punto di vista strategico la riorganizzazione aziendale è tesa a favorire la massima integrazione tra le varie strutture organizzative presenti nei P.O. e sul territorio, allo scopo di rendere pienamente efficiente l'utilizzo delle risorse umane e strumentali.

Per perseguire le finalità sopradescritte e sulla scorta delle funzioni specifiche della struttura complessa il Direttore della S.C. Emodinamica dovrà possedere competenze professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini necessarie per l'assolvimento delle funzioni quali:

### **Competenze Professionali:**

- esperienza nella strutturazione di nuovi modelli organizzativi e nella gestione dei percorsi di revisione dei processi e delle procedure, anche nell'ambito dei temi legati alla gestione del rischio e alla sicurezza sui luoghi di lavoro;
- elevata conoscenza, competenza ed esperienza professionale, adeguatamente documentata e validata da una casistica quali-quantitativamente dettagliata, nei diversi ambiti di attività propria della S.C. di Emodinamica, con particolare riferimento ai settori della cardiologia interventistica nelle sue articolazioni ( emodinamica e aritmologia);
- approfondite conoscenze delle dinamiche cliniche, organizzative e gestionali dell'assistenza in emergenza-urgenza dovendo interagire operativamente con PS-EAS aziendale e tutti i reparti di degenza dell'Azienda;
- impiego autonomo di metodiche diagnostiche, quali indagini ecografiche a supporto dell'attività in emergenza urgenza e delle attività assistenziali di Pronto Soccorso;





- capacità e competenze lavorative in cooperazione con le altre Strutture aziendali in una visione organizzativa funzionale per dipartimenti ed in relazione alla capacità dell'ospedale di rispondere ai bisogni di salute della popolazione;
- conoscenze e capacità di lavoro in equipe multi professionali in ambienti strutturati per livelli di intensità di cura, in particolar modo sviluppando integrazioni organizzative con le altre Strutture aziendali;
- esperienza e competenza nel trattamento delle aritmie con le tecniche avanzate interventistiche;
- esperienza clinico-organizzativa maturata in strutture qualificate, dotate di tutti i setting assistenziali, ad alto volume di attività;
- esperienza e competenza nella valutazione di linee guida, nell'implementazione di PDTA, nella conduzione di audit clinici.

### Competenze manageriali

Al fine di ricoprire l'incarico oggetto del presente avviso sono richieste attitudini e capacità finalizzate a:

- sviluppare i processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale, con particolare riferimento alle attività di gestione del Rischio Clinico e allo sviluppo della qualità professionale, ispirandosi alla cosiddetta Medicina Basata sull'Evidenza;
- garantire la massima collaborazione per la realizzazione e la gestione del Percorso Diagnostico-Terapeutico, con modalità condivisa con le altre strutture e professionisti coinvolti;
- collaborare allo sviluppo dell'organizzazione e funzionalità dipartimentale e garantire una buona gestione dipartimentale dei casi clinici, anche con riferimento alla gestione complessiva dei posti letto;
- garantire il corretto ed appropriato ricovero dei casi stabilizzati e selezionati;
- garantire il proprio diretto contributo per attuare il modello assistenziale ospedaliero basato sull'intensità delle cure;
- programmare l'aggiornamento continuo del personale assegnato alla S.C., garantendo la formazione tradizionale, quella "sul campo" e la FAD;
- curare il mantenimento di un clima interno teso a favorire le migliori condizioni di svolgimento dell'attività assistenziale e porre ogni impegno affinché gli utenti abbiano una percezione positiva della qualità assistenziale ricevuta;
- promuovere la cultura della organizzazione e collaborare con la Direzione Strategica per la migliore determinazione/definizione delle novità da introdurre nella propria Struttura;
- pianificare e programmare l'attività ambulatoriale, in relazione alla domanda interna ed esterna ed agli obiettivi di mandato e di contratto (prestazioni, tempi, case mix primi accessi, controlli);
- competenza ed esperienza nella gestione informatica (RIS-PACS) di una Struttura Complessa;
- attitudine a gestire i processi di cambiamento, individuando opportunità di innovazione tecnologica oltre che di razionalizzazione della attività, identificando



l'ordine di priorità per la migliore applicazione della innovazione (questa ultima finalizzata a migliorare efficacia, efficienza e conseguenti risultati) e valutando l'impatto del cambiamento nella Struttura;

- orientamento alle reali esigenze dell'utenza, con rigido controllo della qualità richiesta, ricercando sempre la "customer satisfaction" nel rispetto della privacy;
- conoscenza dei principali dati e indicatori di attività relativi alla gestione di una Struttura Complessa, degli indicatori contenuti in una scheda di budget, dei principali dati e indicatori di attività relativi al Dipartimento, conoscenza dei processi di negoziazione del budget di Struttura con la Direzione Strategica, capacità di monitorare il budget assegnato attraverso il supporto e relazioni attive con lo Staff di riferimento al fine di rispettare il budget assegnato nonché capacità di rendicontare gli obiettivi assegnati verso la Direzione Strategica ed i propri Collaboratori;
- capacità di gestire il fabbisogno di risorse umane identificando e proponendo alla Direzione il dimensionamento delle risorse umane necessarie al raggiungimento degli obiettivi (analisi del fabbisogno, sulla base delle attività assegnate dalla Direzione, nonché sulla base della esistente richiesta);
- capacità di gestire le risorse umane nell'ottica dello sviluppo delle competenze tecnico-professionali, dell'acquisizione di responsabilità e dello sviluppo della professionalità dei propri collaboratori.

La Commissione, sulla scorta di quanto previsto nelle disposizioni normative nazionali, regionali e dall'Avviso approvato con deliberazione n. 1887/18 definisce le modalità di valutazione dei candidati:

- ai sensi del novellato art. 15, comma 7-bis, punto b) del D.Lgs. 502/92 e di quanto disposto nella DGR n. X/553 la valutazione delle candidature dovrà essere effettuata tramite "... *un'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio*";
- nel giudizio sul curriculum verrà verificata l'attinenza della formazione e dell'esperienza professionale del candidato con quanto stabilito nella definizione del fabbisogno;
- il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere;
- la Commissione ha a disposizione per la valutazione del curriculum e dei colloqui dei candidati 100 punti, così suddivisi:
  - 40 punti per la valutazione del curriculum;
  - 60 punti per la valutazione del colloquio. Il colloquio si intende superato con il raggiungimento del punteggio minimo di 40/60;

La Commissione, a conclusione della procedura di valutazione, rassegnerà al Direttore Generale dell'ASST di Monza la terna dei candidati idonei, formulata sulla scorta dei migliori punteggi attribuiti ai curriculum ed ai colloqui dei candidati, orientando il proprio operato alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello declinato nella definizione del fabbisogno.



La Commissione, all'unanimità definisce i criteri di valutazione del curriculum dei candidati.

La Commissione, conformemente a quanto previsto nell'Avviso, stabilisce che:

- la documentazione presentata con modalità difformi da quanto previsto nell'Avviso non verrà considerata;
- l'incompletezza della documentazione presentata dai candidati potrebbe pregiudicare il giudizio sul curriculum dei medesimi.

La Commissione definisce le modalità di valutazione e la conseguente attribuzione del punteggio per il curriculum: 40 punti.

Esperienza professionale: massimo 30 punti:

- In relazione al fabbisogno definito in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato, tenuto conto:
  - della tipologia di istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, istituzioni che debbono rientrare nelle tipologie definite dall' art. 10 del DPR 484/97.
  - della posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di puntuali e specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione ed i ruoli di responsabilità rivestiti;
  - della tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato con riguardo, anche, all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità riferita al decennio precedente alla data di scadenza dell'Avviso pubblico per il conferimento del presente incarico.

I 30 punti sono così suddivisi:

- **20 punti: relativi ai servizi prestati dai candidati.**

Verranno considerati i servizi resi presso gli Enti specificati all'art. 10 del DPR n. 484/97. I servizi saranno valutati sino alla data del rilascio del certificato o della dichiarazione sostitutiva resa dai candidati. I periodi superiori ai quindici giorni verranno computati come mese intero, i periodi uguali o inferiori a quindici giorni non verranno valutati.

Non verrà attribuito alcun punteggio all'anzianità prevista quale requisito di partecipazione alla selezione e l'anzianità di servizio presso le Strutture private accreditate verrà valutata nella misura del 25% del periodo.

I punteggi dell'anzianità verranno maggiorati in relazione all'incarico dirigenziale ricoperto dal candidato. La specifica dei punteggi è dettagliata nell'allegato A al presente verbale che ne costituisce parte integrante e sostanziale. Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il punteggio più alto verranno attribuiti 20 punti e il punteggio conseguito dagli altri candidati verrà riproporzionato in misura inferiore.

- **10 punti: relativi alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.**

Per quanto concerne la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato la Commissione stabilisce che verrà valutata se debitamente e correttamente





comprovata secondo le modalità previste dal Bando, riportate in premessa, con un punteggio da 0 a 10 sulla scorta della formulazione di un giudizio sintetico tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture in cui ha prestato servizio il candidato e della tipologia delle prestazioni erogate dalle suddette strutture;
- della tipologia, qualitativa e quantitativa, delle prestazioni effettuate dal candidato nel decennio antecedente alla scadenza dell'Avviso.

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i titoli accademici e di studio;
- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche se effettuati all'estero, valutati secondo i criteri definiti dall'art. 9 del D.P.R. n. 484/1997, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. La produzione scientifica verrà valutata anche se già indicizzata con numero DOI.

#### I 10 punti sono così suddivisi:

- Titoli accademici e di studio, formazione, Docenze, Partecipazioni a Congressi Convegni a vario titolo, Atti di Congresso non pubblicati in riviste: **massimo punti 3**, conseguente all'applicazione di un punteggio per singolo evento secondo quanto riportato nell'Allegato A al presente verbale. Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il punteggio più alto verranno attribuiti 3 punti e il punteggio conseguito dagli altri candidati verrà riproporzionato in misura inferiore;
- Titoli vari non valutabili in altre sezioni: **massimo punti 1**, da attribuire da parte della Commissione sulla scorta di un giudizio sintetico da formulare in considerazione dei ruoli rivestiti o dalle attività svolte dai candidati;

#### Produzione scientifica: massimo punti 6, di cui:

- **massimo punti 4**, conseguente all'applicazione di un punteggio per singolo lavoro secondo quanto riportato nell'Allegato A al presente verbale. Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il punteggio più alto verranno attribuiti 4 punti e il punteggio conseguito dagli altri candidati verrà riproporzionato in misura inferiore.



- **massimo punti 2**, attribuito sulla scorta di un giudizio sintetico formulato dalla Commissione con riguardo alla continuità dei lavori, alla loro originalità, al livello dei contenuti e della loro attinenza con l'incarico da ricoprire ed all'H-Index scopus del candidato.

Verrà valutata solo la documentazione presentata secondo le modalità previste nel Bando e specificate in premessa, la produzione scientifica anteriore al decennio di riferimento previsto nel Bando non verrà valutata.

Gli atti di Congresso o Abstract, di cui non si evinca la pubblicazione su rivista scientifica, verranno valutati nell'ambito della sezione **"Titoli Accademici e di studio, formazione, docenze, partecipazione a Congressi a vario titolo, Atti di Congresso non pubblicati in riviste"**, come atti di Congresso con testo e non verranno valutati se anteriori al decennio previsto nel Bando.

Le locandine di Congressi/ Convegni senza testo verranno valutati nella sezione **"Titoli Accademici e di studio, formazione, docenze, partecipazione a Congressi a vario titolo, Atti di Congresso non pubblicati in riviste"** come atti di congresso senza testo.

Alle ore 9:30 vengono identificati i candidati:

CANDIDATO	DATA DI NASCITA
CALCHERA IVAN FRANCESCO	23/02/1974
PERA ISIDORO GIANLUCA	03/05/1968
VANDONI PIETRO	09/07/1966

L'elenco contenente i nominativi e gli estremi dei documenti di riconoscimento viene depositato presso l'Ufficio Concorsi .

Per ciascun candidato presente verrà redatta una scheda sintetica riassuntiva dei contenuti del curriculum, allegata al presente verbale.

Nella suddetta scheda verranno riportati i punteggi.

I punteggi vengono riepilogati nell'Allegato B al presente verbale.

La Commissione procede alla definizione dei contenuti e dei criteri di valutazione del colloquio.

A ciascun candidato verranno sottoposti due quesiti: un quesito di tipo clinico ed un quesito di tipo organizzativo gestionale.

Poiché i candidati sono tre, vengono predisposti quattro quesiti di tipo clinico e quattro quesiti di tipo organizzativo-gestionale, numerati da uno a quattro. I quesiti vengono imbustati e le buste sigillate.

Verranno predisposti due contenitori, uno per i quesiti di tipo clinico ed uno per i quesiti di tipo organizzativo gestionale.

Di seguito i contenuti delle prove:



**Quesiti di tipo clinico:**

1. Sindrome Coronarica Acuta : Terapia antitrombotica e antiaggregante periprocedurale e a distanza;
2. Indicazioni alla rivascularizzazione percutanea nella Cardiopatia Ischemica Cronica: attualità e prospettive future;
3. TAVI : selezione dei pazienti e pianificazione della procedura;
4. Rivascularizzazione completa o stadiata nello STEMI?;

**Quesiti di tipo clinico/organizzativo:**

1. Cosa si intende per reti di patologia “tempo-dipendenti”;
2. Valutazione delle performance in una unita’ di emodinamica;
3. Organizzazione dell’attivit  di emodinamica in una azienda multi presidio;
4. Organizzazione di una attivita’ di telemedicina;

Ciascun quesito estratto dovr  essere sottoscritto dal candidato che l’ha sorteggiato e dalla Commissione.

Il quesito non estratto verr  sottoscritto dalla Commissione e i quesiti, estratti e non estratto verranno allegati al presente verbale.

La Commissione stabilisce, inoltre, che i colloqui avverranno in luogo aperto al pubblico.

La Commissione, all’unanimit , definisce i criteri di valutazione dei colloqui dei candidati: punteggio massimo 60 punti, sufficienza 40/60.

Nella valutazione dei colloqui si terr  conto di:

- Chiarezza, completezza, essenzialit  nell’esposizione;
- Appropriatezza della terminologia utilizzata;
- Conoscenza tecnica degli argomenti trattati;
- Aderenza delle argomentazioni esposte con gli argomenti trattati;
- Capacit  di inquadrare gli aspetti fondamentali dei temi oggetto del colloquio alla luce dei criteri manageriali e gestionali.

La Commissione, sulla scorta di quanto definito anticipatamente, procede con l’espletamento dei colloqui dei candidati.

Alle ore 11:00 si procede all’appello dei candidati l’appello d  il seguente esito:

CANDIDATO	DATA DI NASCITA	PRESENTE/ASSENTE
CALCHERA IVAN FRANCESCO	23/02/1974	Presente
PERA ISIDORO GIANLUCA	03/05/1968	Presente
VANDONI PIETRO	09/07/1966	Presente

Il Presidente presenta la Commissione illustra le modalit  di svolgimento della selezione e chiede ai candidati e se lo stesso pu  svolgersi in ordine alfabetico. I candidati esprimono il proprio consenso.



Alle ore 11:00 hanno inizio i colloqui con i candidati seguendo l'ordine alfabetico.

Di seguito il riepilogo delle prove estratte dai candidati:

Candidato	Data di nascita	Quesito di tipo clinico	Quesito di tipo organizzativo-gestionale
CALCHERA IVAN FRANCESCO	23/02/1974	3	2
PERA ISIDORO GIANLUCA	03/05/1968	2	3
VANDONI PIETRO	09/07/1966	4	4

I colloqui si sono conclusi alle ore 13:00

Vene data lettura dei quesiti non estratti.

Vengono allegate al presente verbale i quesiti estratti dai candidati, sottoscritti dagli stessi e dalla Commissione, i quesiti non estratti, sottoscritti dalla Commissione.

La Commissione, sulla base del profilo professionale che caratterizza l'incarico da conferire, attribuisce il giudizio ed il punteggio relativo al colloquio sostenuto da ciascun candidato, di seguito riportato:

CANDIDATO	DATA DI NASCITA	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
CALCHERA IVAN FRANCESCO	23/02/1974	Il candidato si è espresso con una buona capacità espositiva dimostrando il pressoché pieno possesso delle conoscenze tecniche e cliniche relative all'argomento trattato. Dal punto di vista gestionale ha dimostrato una buona conoscenza dei criteri organizzativi per la selezione corretta dei pazienti e la valutazione degli esiti a distanza.	55,000
PERA ISIDORO GIANLUCA	03/05/1968	Il candidato nell'esposizione dell'argomento trattato ha dimostrato il possesso delle conoscenze cliniche e tecniche essenziali con un approccio prevalentemente pratico al problema. Per quanto concerne l'argomento organizzativo-gestionale ha esposto essenzialmente la propria esperienza professionale.	45,000



Candidato	Data di ascita	Gudizio	Punteggio
VANDONI PIETRO	09/07/1966	Il candidato nella trattazione di un argomento clinico caratterizzato da opinioni controverse e in continua evoluzione, senza un sicuro e definitivo grado di raccomandazione da parte delle Linee Guida internazionali, ha espresso correttamente le attuali modalità di trattamento e le problematiche da affrontare per un approccio personalizzato. Il quesito di tipo organizzativo- gestionale, molto attuale, è stato affrontato dal candidato in maniera adeguata alle potenziali necessità di una struttura di Emodinamica collocata in un sistema organizzativo multi presidio.	55,000

La Commissione, sulla base della definizione del fabbisogno, esprime per ciascun candidato:

- la valutazione del curriculum, riportata nelle schede ed il conseguente punteggio (riepilogati nell'Allegato B) ed allegati al presente verbale;
- le valutazioni e l'attribuzione dei conseguenti punteggi per il colloquio sostenuto da ciascun candidato.

Il riepilogo dei punteggi conseguiti dai candidati presenti è il seguente:

Candidato	Punteggio curriculum	Punteggio Colloquio	Punteggio Totale
CALCHERA IVAN FRANCESCO	19,562	55,000	74,562
PERA ISIDORO GIANLUCA	12,583	45,000	57,583
VANDONI PIETRO	28,044	55,000	83,044

Il presente verbale assume anche valore di relazione prevista dalla deliberazione di Giunta di Regione Lombardia n. X/533 del 02/08/2013.

La Commissione al termine dei lavori, tenuto conto dei punteggi conseguiti dai concorrenti, predispone la terna degli idonei:

Posizione	Candidato	Punteggio Curriculum	Punteggio Colloquio	Totale
1	VANDONI PIETRO	28,044	55,000	83,044
2	CALCHERA IVAN FRANCESCO	19,562	55,000	74,562
3	PERA ISIDORO GIANLUCA	12,583	45,000	57,583



Allegate al presente verbale:

- le dichiarazioni rese dai componenti, in merito alle condizioni di inconferibilità e incompatibilità;
- l'Allegato A, in cui sono specificati i punteggi da attribuire nella valutazione dei curricula dei candidati e l'Allegato B, in cui sono riepilogati i punteggi attribuiti dalla Commissione ai curricula dei candidati presenti.
- le schede relative a tutti i candidati presenti ed i relativi curricula vitae;
- le prove oggetto del colloquio, estratte e non estratte.

La Commissione presa visione di quanto previsto dalla DGR N. X/553 del 02.08.2013 dispone che vengano pubblicati sul sito internet dell'Azienda:

- il presente verbale, che costituisce Relazione sintetica;
- le dichiarazioni rese dalla Commissione in merito all'insussistenza di condizioni di inconferibilità/incompatibilità;
- l'Allegato A e l'Allegato B,;
- le schede e i curricula dei candidati presenti al colloquio.

Alle ore 14:30 la seduta è conclusa.

Monza 20.05.2019

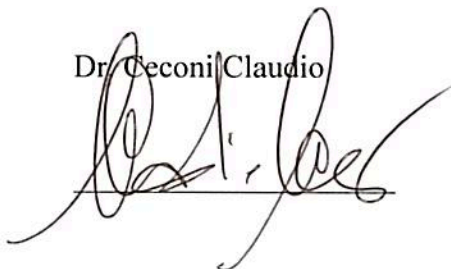
Letto, approvato sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Dr. Gian Piero Perna



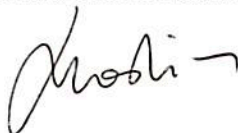
I COMPONENTI

Dr. Ceconi Claudio

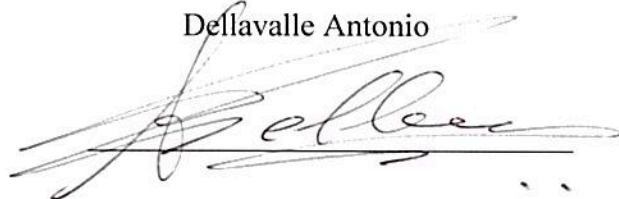


Il Direttore Sanitario

Dr.ssa Laura Radice

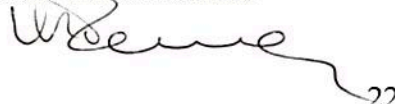


Dellavalle Antonio



Il Segretario

dott.ssa Wilma Pomarè





QUESITO ESTINPIT C/2C/11/12

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA  
COMPLESSA EMODINAMICA**

20/5/19

**COLLOQUIO**

**QUESITI DI TIPO ORGANIZZATIVO-GESTIONALE**

**QUESITO N. 2**

**VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE IN UNA UNITA' DI EMODINAMICA**

QUESITO ESTRATTO CALCHERA



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA  
COMPLESSA EMODINAMICA**

20/5/19

**COLLOQUIO**

**QUESITI DI TIPO CLINICO**

**QUESITO N. 3**

TAVI : selezione dei pazienti e pianificazione della procedura

A handwritten signature in black ink, consisting of a large loop at the top and a vertical stroke extending downwards.



QUESITO ESINATO PER

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA  
COMPLESSA EMODINAMICA**

20/5/19

**COLLOQUIO**

**QUESITI DI TIPO CLINICO**

**QUESITO N. 2**

Indicazioni alla rivascolarizzazione percutanea nella Cardiopatia Ischemica Cronica :  
attualità e prospettive future

Realto  
Lube

QUESITO ESTIMAT

VERA



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA  
COMPLESSA EMODINAMICA**

20/5/19

**COLLOQUIO**

**QUESITI DI TIPO ORGANIZZATIVO-GESTIONALE**

**QUESITO N. 3**

**ORGANIZZAZIONE DELL'ATTIVITA' DI EMODINAMICA IN UNA AZIENDA MULTI  
PRESIDIO**

*Realizzato*  
*20/5/19*

QUESITO ESINATO VANONI



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA  
COMPLESSA EMODINAMICA**

20/5/19

**COLLOQUIO**

**QUESITI DI TIPO CLINICO**

**QUESITO N. 4**

Rivascolarizzazione completa o stadiata nello STEMI?

A handwritten signature, possibly 'V. B.', written in black ink.



QUESITO ESTIMATO VANDEN.

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA  
COMPLESSA EMODINAMICA**

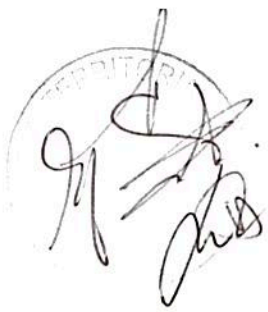
20/5/19

**COLLOQUIO**

**QUESITI DI TIPO ORGANIZZATIVO-GESTIONALE**

**QUESITO N. 4**

**ORGANIZZAZIONE DI UNA ATTIVITA' DI TELEMEDICINA**



QUESITO NON ESISTENTE

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA  
COMPLESSA EMODINAMICA**

20/5/19

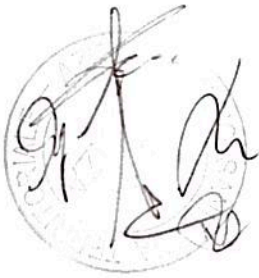
**COLLOQUIO**

**QUESITI DI TIPO ORGANIZZATIVO-GESTIONALE**

**QUESITO N. 1**

**COSA SI INTENDE PER RETI DI PATOLOGIA "TEMPO-DIPENDENTI"**

QUESITO non ESAMINATO



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA  
COMPLESSA EMODINAMICA**

20/5/19

**COLLOQUIO**

**QUESITI DI TIPO CLINICO**

**QUESITO N. 1**

Sindrome Coronarica Acuta : Terapia antitrombotica e antiaggregante periprocedurale e a distanza

**Dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità  
(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)**

La sottoscritta Pomarè Wilma Collaboratore Amministrativo Professionale della S.C. Gestione Risorse Umane dell'ASST di Monza

Con riferimento alla propria designazione quale Segretario della Commissione di valutazione dell'**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Emodinamica"**.

Preso visione dell'elenco dei partecipanti alla suddetta procedura selettiva:

CANDIDATO	DATA DI NASCITA
CALCHERA IVAN FRANCESCO	23/02/1974
PERA ISIDORO GIANLUCA	03/05/1968
VANDONI PIETRO	09/07/1966

**dichiara**

- che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Cpc.;
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3, lettera e);
- di non essere stata condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

In fede

Monza, 6/2/19

Firma



**Dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità**  
(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)

Il sottoscritto dr. Ceconi Claudio, Direttore di Struttura complessa, disciplina Cardiologia dell'ASST del Garda .

Con riferimento alla propria designazione quale componente titolare della Commissione di valutazione dell' **Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Emodinamica"**.

Preso visione dell'elenco dei partecipanti alla suddetta procedura selettiva:

CANDIDATO	DATA DI NASCITA
CALCHERA IVAN FRANCESCO	23/02/1974
PERA ISIDORO GIANLUCA	03/05/1968
VANDONI PIETRO	09/07/1966

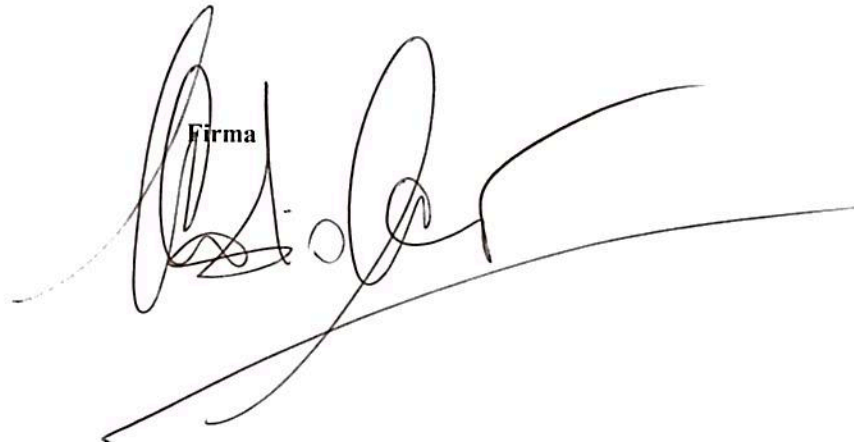
**dichiara**

- che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Cpc.;
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3, lettera e);
- di non essere stata condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

In fede

Monza, 6/2/19

Firma





**Dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità  
(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)**

La sottoscritta dr.ssa Laura Radice, Direttore Sanitario dell'ASST di Monza

Con riferimento alla propria designazione nella Commissione di valutazione dell' **Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Emodinamica"**.

Preso visione dell'elenco dei partecipanti alla suddetta procedura selettiva:

CANDIDATO	DATA DI NASCITA
CALCHERA IVAN FRANCESCO	23/02/1974
PERA ISIDORO GIANLUCA	03/05/1968
VANDONI PIETRO	09/07/1966

**dichiara**

- che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Cpc.;
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3, lettera e);
- di non essere stata condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

In fede

Monza, 6/2/19

Firma



**Dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità**  
**(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)**

Il sottoscritto dr. Perna Gian Piero, Direttore di Struttura complessa, disciplina Cardiologia dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Ospedali Riuniti Ancona Umberto I G.M. Lancisi – G. Salesi

Con riferimento alla propria designazione quale componente supplente della Commissione di valutazione dell' **Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Emodinamica"**.

Preso visione dell'elenco dei partecipanti alla suddetta procedura selettiva:

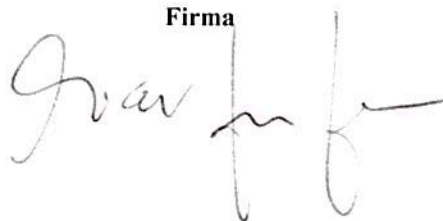
CANDIDATO	DATA DI NASCITA
CALCHERA IVAN FRANCESCO	23/02/1974
PERA ISIDORO GIANLUCA	03/05/1968
VANDONI PIETRO	09/07/1966

**dichiara**

- che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Cpc.;
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3, lettera e);
- di non essere stata condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

In fede

Monza, 6/2/19

Firma  


**Dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità**  
(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)

Il sottoscritto dr. Dellavalle Antonio, Direttore di Struttura complessa, disciplina Cardiologia dell'ASL CN2

Con riferimento alla propria designazione quale componente titolare della Commissione di valutazione dell' **Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Emodinamica"**.

Preso visione dell'elenco dei partecipanti alla suddetta procedura selettiva:

CANDIDATO	DATA DI NASCITA
CALCHERA IVAN FRANCESCO	23/02/1974
PERA ISIDORO GIANLUCA	03/05/1968
VANDONI PIETRO	09/07/1966

**dichiara**

- che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Cpc.;
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3, lettera e);
- di non essere stata condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

In fede

Monza, 28/3/19

Firma



**Criteria di valutazione del Curriculum**

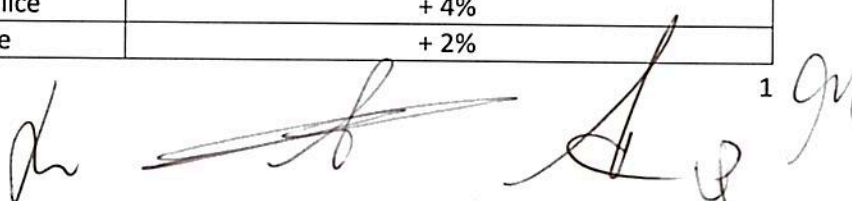
CURRICULUM MAX 40 PUNTI

Tipologia	Punteggio Massimo	Criterio	Normalizzazione
Servizi prestati	Max. punti 20	Punteggio per anno	Sì
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato	Max. punti 10	Punteggio a giudizio	No
Titoli Accademici e di studio, formazione, docente, partecipazione a Congressi	Max. punti 3	Punteggio a titolo	Sì
Titoli vari non valutabili in altre sezioni	Max. Punti 1	Punteggio a giudizio	No
Pubblicazioni Max. Punti 6			
Pubblicazioni punteggio per pubblicazione	Max. Punti 4	Punteggio a pubblicazione	Sì
Punteggio globale attribuito dalla Commissione	Max. punti 2	Punteggio a giudizio	No

Criterio della normalizzazione: qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo attribuibile, per ciascuna tipologia sopra specificata in cui è previsto un punteggio massimo "a titolo", al candidato che, per ciascuna tipologia, ha conseguito il punteggio massimo più alto verrà assegnato il punteggio massimo attribuibile, i punteggi degli altri candidati saranno riproporzionati conseguentemente in misura inferiore.

**Regole:**

Servizi prestati	Max. punti 20
Rapporto di lavoro Enti del SSN, nella disciplina o disciplina equipollente	Punti 1, 000 X anno
Equiparati i servizi a tempo determinato o di supplenza ai servizi di ruolo	
Servizio presso strutture private accreditate che non hanno provveduto all'adeguamento dei propri ordinamenti del personale ai sensi dell'art. 25 del DPR n. 761/79	Periodo rapportato al 25% della durata
Incarico di Direttore di Dipartimento	+ 15%
Incarico di Direttore di Struttura complessa	+ 10%
Incarico di Responsabile di Struttura semplice dipartimentale	+ 6%
Incarico di Responsabile di Struttura semplice	+ 4%
Incarico dirigenziale di alta specializzazione	+ 2%

 1 gn

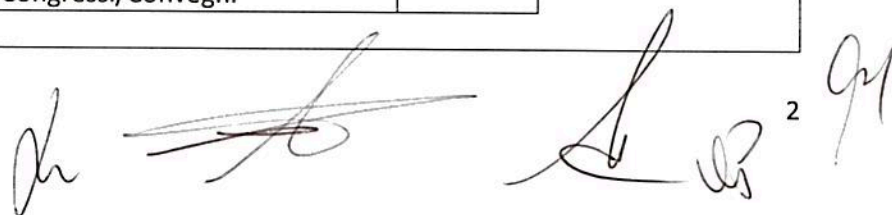
## Allegato A al Verbale dell'Avviso di struttura complessa Emodinamica

### Criteria di valutazione del Curriculum

Arrotondamento : le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero le frazioni superiori a 15 gg	
Non verrà attribuito alcun punteggio al periodo di anzianità previsto quale requisito di ammissione	

<b>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate Max. punti 10</b>
Punteggio globale attribuito dalla Commissione da un minimo di 0 Punti ad un massimo di 10 punti attribuito con riferimento alla definizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico da conferire tenendo conto: <ul style="list-style-type: none"><li>della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture in cui ha prestato servizio il candidato e della tipologia delle prestazioni erogate dalle suddette strutture;</li><li>della tipologia, qualitativa e quantitativa, delle prestazioni effettuate dal candidato nel decennio antecedente alla scadenza dell'Avviso</li></ul>

<b>Titoli Accademici e di studio, formazione, docenze, partecipazione a Congressi a vario titolo, Atti di Congresso non pubblicati in riviste Max. punti 3</b>										
In questa sezione verranno valutati: <ul style="list-style-type: none"><li>i titoli di studio che non costituiscono requisito di accesso alla selezione:<ul style="list-style-type: none"><li>ulteriore Laurea oltre a quella prevista per l'ammissione al concorso comprese fra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario: Punti 1,000;</li><li>Ulteriore specializzazione, oltre a quella prevista per l'accesso alla selezione:<ul style="list-style-type: none"><li>Punti: 0,800 in disciplina equipollente;</li><li>Punti: 0,450 in disciplina affine;</li><li>Punti: 0,350 in altra disciplina;</li><li>Master o Corso di Perfezionamento 0,025 ( concluso e attinente e con specifica della durata);</li></ul></li></ul></li></ul> Non verrà attribuito nessun punteggio ai titoli che costituiscono requisito di ammissione. <ul style="list-style-type: none"><li>le attività di docenza presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario purchè sia precisato il monte ore annuo di insegnamento. In mancanza della suddetta indicazione l'attività di docenza non verrà valutata;</li><li>la partecipazione a Congressi in forma attiva, i corsi di formazione in qualità di discente.</li></ul> Punteggi:										
<table border="1"><thead><tr><th>tipologia</th><th>Punteggio</th></tr></thead><tbody><tr><td>Partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento –discente- e Partecipazione a Congressi/Convegni</td><td>0.004</td></tr><tr><td>Docenze a corsi di studio universitari (solo se specificate ore per gg/8h)</td><td>0.05</td></tr><tr><td>Partecipazione a Congressi con testo ( non pubblicato in rivista)</td><td>0.01</td></tr><tr><td>Attività di Relatore/Moderatore/Responsabile Scientifico/Tutor/Docenze a Corsi/Congressi/Convegni</td><td>0.006</td></tr></tbody></table>	tipologia	Punteggio	Partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento –discente- e Partecipazione a Congressi/Convegni	0.004	Docenze a corsi di studio universitari (solo se specificate ore per gg/8h)	0.05	Partecipazione a Congressi con testo ( non pubblicato in rivista)	0.01	Attività di Relatore/Moderatore/Responsabile Scientifico/Tutor/Docenze a Corsi/Congressi/Convegni	0.006
tipologia	Punteggio									
Partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento –discente- e Partecipazione a Congressi/Convegni	0.004									
Docenze a corsi di studio universitari (solo se specificate ore per gg/8h)	0.05									
Partecipazione a Congressi con testo ( non pubblicato in rivista)	0.01									
Attività di Relatore/Moderatore/Responsabile Scientifico/Tutor/Docenze a Corsi/Congressi/Convegni	0.006									



## Allegato A al Verbale dell'Avviso di struttura complessa Emodinamica

### Criteria di valutazione del Curriculum

Tutti i titoli sopra specificati verranno valutati solo se debitamente documentati con produzione di copia autentica degli attestati oppure attestati in dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 in cui, conformemente a quanto specificato nell'Avviso pubblico, siano specificati tutti gli elementi necessari per procedere ai controlli ( a titolo esemplificativo e non esaustivo : Ente, luogo, durata ecc)

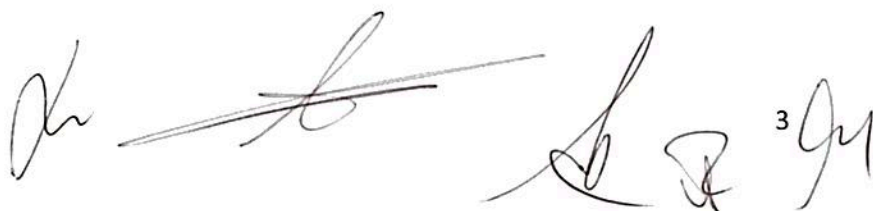
#### **Titoli vari non valutabili in altre sezioni Max. Punti 1**

In questa sezione verranno inseriti tutti quei titoli, attività, incarichi partecipazioni a Società scientifiche, partecipazione a studi clinici e progetti ecc , che non sono presenti nelle precedenti sezioni.  
La Commissione attribuirà il punteggio da un minimo di 0 ad un massimo di 1 sulla scorta di un giudizio.

#### **Pubblicazioni Max 6 Punti**

<b>Punteggio per pubblicazione</b>	<b>Max Punti 4</b>
Descrizione	Punteggio
N. Pubblicazioni con I.F su riviste in inglese o altra lingua straniera	0.100
N. Pubblicazioni con I.F su riviste in italiano	0.080
N. Capitoli di libro in inglese o altra lingua straniera	0.350
N. Capitoli di libro in italiano	0.250
Libro in Inglese o altra lingua straniera	1.000
Libro in italiano	0.800
N. Pubblicazioni senza I.F. su riviste in inglese o altra lingua straniera	0.075
N. Pubblicazioni senza I.F. su riviste in italiano	0.060
Maggiorazione unico autore	+ 50%
Maggiorazione 1°,2° o ultimo autore	+ 30%
Partecipazione al lavoro non citato fra gli autori	-50%
Corrispondenza pubblicata in riviste	-20%

Atti Congressuali o Abstract pubblicati su riviste in inglese o altra lingua straniera con I.F.	0.025
Atti Congressuali o Abstract pubblicati su riviste in italiano con I.F.	0.020
Atti congressuali o Abstract pubblicati su rivista in inglese o altra lingua straniera senza I.F.	0.019
Atti congressuali o Abstract pubblicati su rivista in italiano senza I.F.	0.015



**Criteri di valutazione del Curriculum**

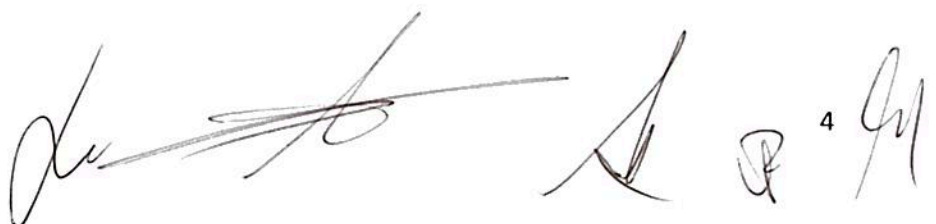
Non verrà valutata :

- la produzione scientifica non pubblicata in rivista o pubblicata antecedentemente al decennio previsto nell'Avviso;
- non attinente;
- presentata in modalità difformi da quanto specificato nell'Avviso
- gli atti di Congresso o Abstract, di cui non si evinca la pubblicazione su rivista scientifica, verranno valutati nell'ambito della sezione "Titoli Accademici e di studio, formazione, docenze, partecipazione a Congressi a vario titolo, Atti di Congresso non pubblicati in riviste", come atti di Congresso con testo e non verranno valutati se anteriori al decennio previsto nel Bando.

La Commissione ritiene, inoltre, che venga valutata anche la produzione scientifica se già indicizzata con numero DOI.

**Punteggio globale attribuito dalla Commissione Max punti 2**

Punteggio attribuito dalla Commissione sulla base di un giudizio espresso in relazione: alla continuità e quantità dei lavori presentati, originalità, grado di attinenza rispetto alla posizione da ricoprire ed all'H-Index scopus del candidato.



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a smaller signature in the middle, and initials on the right, with a small number '4' next to one of the initials.



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Emodinamica**

Dr. Calchera Ivan Francesco nato il 23/2/74

**ESPERIENZA PROFESSIONALE (max 20 punti)**

Servizi Prestati

Azienda	Profilo	dal	al	anni	mesi	punteggio
AO San Gerardo di Monza	Dirigente Medico, a tempo determinato disciplina Cardiologia SC Cardiologia	03/01/2005	28/02/2006	1	2	requisito
AO San Gerardo di Monza	Dirigente Medico, a tempo indeterminato disciplina Cardiologia SC Cardiologia	01/03/2006	31/12/2011	5	10	requisito
AO San Gerardo di Monza, poi dal 1/1/16 ASST Monza	Dirigente Medico, a tempo indeterminato disciplina Cardiologia - Cardiologia	01/01/2012	30/06/2017	5	6	5.500
AO San Gerardo di Monza, poi dal 1/1/16 ASST Monza	Dirigente Medico, a tempo indeterminato disciplina Cardiologia- Emodinamica	01/07/2017	14/01/2019	1	6	1.500
						7.000

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 Punti)**

Attestazione della tipologia dell'istituzione in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e attestazione relativa alle prestazioni erogate dalle suddette strutture:

ASST di Monza

Attestazione relativa alla tipologia, qualitativa e quantitativa, delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio antecedente al 21.01.2019:

ASST di Monza

	Giudizio	Punteggio
Giudizio e Punteggio	Attività in procedure interventistiche coronariche e strutturali completa.	10,00

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (max punti 10)**

**Titolo Accademici e di studio e Formazione, docenze, attività di relatore, partecipazione a Congressi, Abstract non pubblicati in rivista (max. 3 punti)**





**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Emodinamica**

Dr. Calchera Ivan Francesco nato il 23/2/74

- Titoli Accademici e di studio:
  - Laurea in Medicina e Chirurgia 106/110, 20/10/98, Università di Milano;
  - Specializzazione in Cardiologia e Malattie Cardiovascolari, 70/70, 18/11/03, Università di Milano Bicocca;
- Formazione, docenze, partecipazione a Congressi, Atti di Congresso non pubblicati in rivista

Il candidato presenta:

- N. 38 attestati relativi ad eventi formativi in qualità di discente;
- N. 19 attestati relativi ad attività di relatore in elenco + n. 1 indicato fra gli eventi formativi;

Totale

0,272

**Titoli Vari non valutabili in altre sezioni: (max 1 punto)**

- Dal 3/5/04 al 31/12/04 AO San Gerardo di Monza, Incarico libero professionale, Cardiologo 30h/sett. presso l'ambulatorio di Emodinamica e UTIC;
- Da luglio 2017 Responsabile Qualità SC Emodinamica ASST Monza e Brianza;
- Dal 2009 Referente dell'OSP San Gerardo per il Gruppo Regionale Lombardo per l'Infarto Miocardico acuto STEMI;
- Partecipazione ai gruppi di lavoro per la stesura dei seguenti PDTA aziendali:
  - Valutazione cardiologica perioperatoria del paziente sottoposto ad intervento di chirurgia non cardiaca;
  - Gestione cardiologica del paziente con sindrome coronarica acuta con indicazione a coronografia e angioplastica coronarica.

**Partecipazione a progetti di ricerca:**

Responsabile nel Laboratorio di Emodinamica di Progetti di ricerca Scientifica:

- Studio Pamela II° su oltre 1000 pazienti dell'area Brianza;
- progetti di studio coordinati dal prof. Mancina nell'ambito della distensibilità cardiovascolare;
- studio GESTIMA, studio BLITZ 2°, studio ASSENT 4° PCI;
- registro AMI Area Brianza;
- registro SAS;
- studio STEMAMI;
- studio POST-PCI;
- studio OBSERVANT II.



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Emodinamica**

Dr. Calchera Ivan Francesco nato il 23/2/74

**Affiliazione a Società scientifiche e Cariche:**

Nomina elettiva a Fellow GISE (Soc. Nazionale Cardiologia Interventistica);

Rappresentante dell'ASST di Monza presso ARCA Regione Lombardia in qualità di commissario capitolato tecnico ARCA Regione Lombardia Service Emodinamica e tecnico esperto per stesura capitolato ARCA Regione Lombardia per protesi aortiche percutanee;

Attestato Medtronic anno 2015 per Training TAVI Advanced CoreValve Evolute R e Attestato Medtronic anno 2018 per Advanced Int. TAVI Symposium. (La Commissione esclude il titolo dalla valutazione in quanto trattasi di attestato rilasciato da un'Azienda profit)

Attività in riviste scientifiche

Critério:	Punteggio
Punteggio assegnato in relazione alla partecipazione alla stesura dei PDTA	0,500

**Pubblicazioni: (Tot max 6 punti)**

**Max punti 4: (da assegnare ai singoli lavori)**

Il candidato presenta:

n. 20 lavori valutabili così distinti:

n. 3 pubblicazioni su rivista straniera con I.F. come co-autore;

n. 1 pubblicazione su rivista italiana con I.F. come co-autore e n. 1 come partecipante allo studio e google scholar lo indicizza come autore

n. 7 Abstract pubblicati su rivista straniera con I.F.;

n. 1 Abstract pubblicato su rivista italiana senza I.F.;

n. 7 Abstract pubblicati su rivista italiana con I.F.

Totale	0,790
--------	-------

**Max punti 2 : ( da assegnare globalmente alla produzione scientifica del candidato )**

Critério	Punteggio
H-index scopus: 7	1,000

3



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Emodinamica**

Dr. Pera Isidoro Gianluca, 03/5/1968

**ESPERIENZA PROFESSIONALE (max 20 punti)**

Servizi Prestati

Azienda	Profilo	dal	al	anni	mesi	Punteggio
Clinica San Rocco di Franciacorta, struttura accreditata	Aiuto Cardiologo Interventista, valutato al 25% del periodo	02/01/2000	31/12/2001			
Istituto Clinico Humanitas Mater Domini di Castellanza, Varese Accreditato	Cardiologo-Interventista c/o Dipartimento Cardiovascolare, valutato al 25% del periodo	01/01/2002	31/03/2006			
Istituto Clinico Humanitas Mater Domini di Castellanza, Varese Accreditato	Responsabile Diagnostica invasiva cardiovascolare del Dipartimento Cardiovascolare, valutazione 25% del periodo	01/04/2006	31/12/2008			
Istituto Clinico Humanitas Mater Domini di Castellanza, Varese Accreditato	Aiuto Cardiologo interventista, valutato al 25% del periodo	01/01/2009	31/08/2009			
	Tot 9 anni e 8 mesi valutabili nella misura del 25%: pari a 2 anni e 5 mesi					
Istituti accreditati	periodo riconosciuto			2	5	requisito
AO di Lecco ora ASST di Lecco Ospedale Manzoni di Lecco	Dirigente Medico con funzione di cardiologo/emodinamista e responsabile della qualità dell'U.C. di Cardiologia	01/09/2009	01/04/2014	4	7	requisito
AO di Lecco ora ASST di Lecco Ospedale Manzoni di Lecco	Dirigente Medico con funzione di cardiologo/emodinamista e responsabile della qualità dell'U.C. di Cardiologia	02/04/2014	19/01/2019			4,833
Punteggio						4,833

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 Punti)**

Attestazione della tipologia dell'istituzione in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e attestazione relativa alle prestazioni erogate dalle suddette strutture:

ASST di Lecco, presentata con modalità conformi al Bando



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Emodinamica**

Dr. Pera Isidoro Gianluca, 03/5/1968

**Attestazione relativa alla tipologia, qualitativa e quantitativa, delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio antecedente al 21.01.2019:**

ASST di Lecco, presentata con modalità conformi al Bando

	Giudizio	Punteggio
Giudizio e Punteggio	Buona casistica interventistica coronarica e strutturale.	7,00

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (max punti 10)**

**Titolo Accademici e di studio e Formazione, docenze, attività di relatore, partecipazione a Congressi, Abstract non pubblicati in rivista (max 3 punti)**

- Titoli Accademici e di studio:
  - Laurea in Medicina e Chirurgia 110/110 e lode, 16/3/95, Università di Milano;
  - Specializzazione in Cardiologia, 60/70, 12/11/99, Università di Milano;
- Formazione, docenze, partecipazione a Congressi, Atti di Congresso non pubblicati in rivista;

Il candidato presenta:

n. 63 attestati di formazione, n. 23 attestati relativi alla partecipazione in forma attiva a Corsi/Convegni Congressi come relatore, 1 atto di congresso senza testo viene valutato in questa sezione e n. 6 Abstract vengono valutati in questa sezione in quanto non pubblicati

Totale	0,456
--------	-------

**Titoli Vari non valutabili in altre sezioni: (max 1 punto)**

Dal 1/9/09 al 19/1/19 Responsabile della qualità della U.C. di Cardiologia dell'Ospedale Manzoni di Lecco ASST Lecco.

**Partecipazione a progetti di ricerca:**

Il candidato autocertifica in cv:



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Emodinamica**

Dr. Pera Isidoro Gianluca, 03/5/1968

Partecipazione come Investigator a studi nazionali (Blitz 1-2-3, LombardIMA, Progetto IDEA)

**Affiliazione a Società scientifiche:**

Senior Fellow del GISE

**Attività in riviste scientifiche**

Membro del Comitato Scientifico Club Radiale 2014-2016/2016-2018;

<b>Criterio:</b>	<b>Punteggio</b>
La Commissione non ritiene di attribuire punteggio	

**Pubblicazioni: (Tot max 6 punti)**

**Max punti 4: (da assegnare ai singoli lavori)**

Il candidato presenta una pubblicazione e un Abstract pubblicati su rivista straniera senza I.F. e n. 6 Abstract con testo non pubblicati e 1 Abstract senza testo valutati in cv, n. 1 Abstract su rivista in lingua italiana senza I.F. con presentazione del testo incompletao	
Totale	0,094

**Max punti 2 : ( da assegnare globalmente alla produzione scientifica del candidato )**

<b>Criterio</b>	<b>Punteggio</b>
H-index scopus: 2	0,2



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Emodinamica**

Dr. Vandoni Pietro nato il 9/7/1966

**ESPERIENZA PROFESSIONALE (max 20 punti)**

Servizi Prestati

Azienda	Profilo	dal	al	anni	mesi	
Ospedale Maggiore di Milano Policlinico, divisione cardiologia UCIC	Assistente medico supplente, cardiologia	01/06/1995	31/10/1996	1	5	requisito
Ospedale Maggiore di Milano Policlinico, divisione cardiologia UCIC	Dirigente Medico I livello incaricato disciplina cardiologia	03/02/1997	03/01/1999	1	11	requisito
AO Legnano UO Cardiologia e UTIC, Servizio di emodinamica	Dirigente Medico di I livello a tempo determinato, cardiologia	04/01/1999	03/05/2000	1	4	requisito
AO Legnano UO Cardiologia e UTIC, SS di Emodinamica	Dirigente Medico a tempo indeterminato disciplina cardiologia	04/05/2000	04/09/2002	2	4	requisito
AO Legnano UO Cardiologia e UTIC, SS di Emodinamica	Dirigente Medico a tempo indeterminato disciplina cardiologia	05/09/2002	15/02/2005	2	5	2.417
AO di Vimercate e Desio UO Cardiologia e UTIC PO Desio	Dirigente Medico, disciplina cardiologia responsabile di unità funzionale di articolazione interna di emodinamica	16/02/2005	31/12/2006	1	11	1.917
AO di Vimercate e Desio (poi ASST di Monza dal 1/1/16) UO Cardiologia e UTIC PO Desio	Dirigente medico disciplina cardiologia Responsabile SS Emodinamica PO Desio	01/01/2007	28/02/2014	7	2	7.453
AO di Vimercate e Desio (poi ASST di Monza dal 1/1/16) UO Cardiologia e UTIC PO Desio	aspettativa senza assegni incarico Jilin Heart Hospital di Changchun Cina	01/03/2014	31/03/2015			0.000
AO di Vimercate e Desio ( poi ASST di Monza dal 1/1/16) UO Cardiologia e UTIC PO Desio	Dirigente medico disciplina cardiologia Responsabile SS Emodinamica PO Desio	01/04/2015	12/01/2019	3	9	3.900
Punteggio totale						15.687

- Dal 1/12/16 al 1/6/17 funzioni di sostituto del Direttore di struttura complessa di Cardiologia Clinica PO Desio;
- dal 1/6/17 a 12/1/19 Direttore f.f. della S.C. Cardiologia Clinica PO Desio.



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Emodinamica**

Dr. Vandoni Pietro nato il 9/7/1966

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 Punti)**

Attestazione della tipologia dell'istituzione in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e attestazione relativa alle prestazioni erogate dalle suddette strutture:

ASST di Monza

Attestazione relativa alla tipologia, qualitativa e quantitativa, delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio antecedente al 21.01.2019:

ASST di Monza

	Giudizio	Punteggio
Giudizio e Punteggio	Attività in procedure interventistiche coronariche e strutturali adeguata con ricca esperienza interventistica vascolare	10,000

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (max punti 10)**

**Titolo Accademici e di studio e Formazione, docenze, attività di relatore, partecipazione a Congressi, Abstract non pubblicati in rivista (max. 3 punti)**

- Titoli Accademici e di studio:
  - Laurea in Medicina e Chirurgia 110/110 e lode, 29/10/91, Università di Milano;
  - Specializzazione in Cardiologia, 70/70 e lode, 9/11/95, Università di Milano;
- Formazione, docenze, partecipazione a Congressi, Atti di Congresso non pubblicati in rivista

Il candidato presenta:

- un elenco con n. 28 eventi formativi in qualità di discente, ne allega n. 25 e n. 2 attestati vengono spostati dall'elenco degli eventi presentati in qualità di relatore: tot. N. 27;
- un elenco di n. 32 attestati in qualità di relatore, di cui n. 30 effettivamente risultano riferibili ad attività di relatore e n. 2 di discente;
- un elenco di n. 32 Abstract/Atti di Congresso non pubblicati in rivista di cui n. 23 antecedenti al decennio previsto nel Bando e n. 3 sono prive di testo, risultano valutabile n. 4

Totale

0,328



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Emodinamica**

Dr. Vandoni Pietro nato il 9/7/1966

**Titoli Vari non valutabili in altre sezioni: (max 1 punto)**

Dal 1/3/14 al 31/3/15 Jilin Heart Hospital Changchun China, Diagnosi nella posizione di Head of Interventional Cardiology;

Soggiorni di studio all'estero

Durate il corso di laurea in Medicina ha frequentato per n. 2 mesi i reparti di Medicina e PS del St. Bartholomew e Homerton Hospital di Londra – studente visitatore (non valutabile in quanto contestuale al conseguimento della laurea ed inferiore ai tre mesi);

**Partecipazione a progetti di ricerca:**

- Dal 1999 al 2005 partecipazione all'attività di ricerca clinica presso il Laboratorio di cardiologia interventistica coronarica e periferica dell'Ospedale Civile di Legnano partecipando come relatore a congressi nazionali ed internazionali;
- Principal Investigator a livello locale dei seguenti studi clinici multicentrici: Paragon B, Deliver II, Europa, ARTS-2, Registro Rosai 2 e 3, Matrix, Elderly ACS II.

**Affiliazione a Società scientifiche:**

- Socio ANMCO dal 1999;
- Socio SICI-GISE e dal 2016 nomina a Fellow SICI-GISE;
- Socio EAPCI dell'European Society of Cardiology;
- dal 2014 socio della Society for cardiovascular Angiography and Interventions;
- dal 2012 membro del Comitato scientifico di Brianza per il Cuore Onlus;

**Attività in riviste scientifiche o Comitati scientifici**

- Reviewer del Journal of Cardiovascular Medicine dal 2012;
- Reviewer del Journal of Cardiothoracic Surgery 2015;
- Vincitore del Primo premio per la migliore presentazione all'international Workshop on Complication during Cardiovascular Interventions – ECC – Dusseldorf, Giugno 13-15/2012;
- Membro del Comitato scientifico del Congresso SICI GISE (Società italiana di emodinamica) del 2004 e Membro della Faculty del Congresso SICE-GISE dal 2012-2018;

3





**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Emodinamica**

Dr. Vandoni Pietro nato il 9/7/1966

- Membro della Faculty del Congresso Internazionale China Interventional Therapeutics;
- Co- Direttore scientifico del Convegno Nazionale cardio-neurologico " I disturbi del ritmo cardiaco in Stroke Unit";

Criterio:	Punteggio
Punteggio assegnazione per l'attività di comunicazione scientifica	0,500

**Pubblicazioni: (Tot max 6 punti)**

**Max punti 4 : ( da assegnare ai singoli lavori)**

Il candidato presenta:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• N. 28 pubblicazioni:</li> <li>• N. 19 non sono valutabili in quanto antecedenti al decennio previsto dal bando;</li> <li>• N. 1 è valutabile in quanto al momento della scadenza del Bando era già indicizzata con numero DOI;</li> <li>• N. 3 abstract non sono valutabili perché non è inserito fra gli autori</li> <li>• Sono valutabili:</li> <li>• N. 2 pubblicazioni su rivista in lingua straniera con I.F. in qualità di co-autore;</li> <li>• N. 3 pubblicazioni su rivista in lingua straniera con I.F. come collaboratore;</li> </ul>	
Il candidato presenta, inoltre, n. 51 Abstract di cui n. 48 non valutabili in quanto antecedenti al decennio di riferimento;	
n. 3 valutabili pubblicati su rivista in lingua straniera con I.F.	
Totale	0,529

**Max punti 2 : ( da assegnare globalmente alla produzione scientifica del candidato )**

Criterio	Punteggio
H-index scopus: 7	1,000

4 91

COGNOME	NOME	Punteggio Servizi	Coefficienti e:	Punteggio Servizi max 20 punti valore ipoproportionalo	Tipologia Qualitativa e Quantitativa delle prestazioni max 10 punti	Punteggio Formazione e titoli accademici ecc.	Coefficienti	Punteggio Formazione e titoli accademici max 3 punti (valore ipoproportionato)	Punteggio Titoli vari max 1 punto	Punteggio Titoli pubblicazioni	Coefficiente	Punteggio pubblicazioni max 4 punti valore ipoproportionato	Punteggio pubblicazioni discrezionali max 2 punti	Totale	Colloqui	totale
CALCHERA	IVAN FRANCESCO	7.000	0.0000	7.000	10.000	0.272	0.0000	0.272	0.5	0.790	0	0.790	1.000	19.562	55	74.562
PERA	ISIDORO GIANNI LUCA	4.833	0.0000	4.833	7.000	0.456	0.0000	0.456	0	0.094	0.094	0.094	0.200	12.583	45	57.583
VANDONI	PIETRO	15.687	0.0000	15.687	10.000	0.328	0.0000	0.328	0.5	0.529		0.529	1.000	28.044	55	83.044