



## Avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa Emodinamica

### DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA RELATIVA ALL'INCARICO DA CONFERIRE:

#### Profilo oggettivo:

L'ASST di Monza istituita ai sensi della L. 23/2015 comprende il Presidio Ospedaliero di Monza, il Presidio Ospedaliero di Desio, il Presidio Corberi a Limbiate e i relativi ambiti territoriali inoltre è in essere il progetto di sperimentazione gestionale pubblico-privato con la Fondazione "Monza e Brianza per il Bambino e la sua Mamma" per lo svolgimento delle sottoelencate attività sanitarie:

- a) Ostetricia (degenza, day surgery, sala operatoria, sala parto, ambulatori branca specialistica di Ostetricia);
- b) Pediatria (degenza, day hospital, ambulatorio di Pediatria, Smel specializzato Tettamanti);
- c) Neonatologia – Patologia neonatale – T.I. neonatale (degenza, attività di rianimazione e terapia intensiva, ambulatorio di patologia neonatale).

L'Azienda è dotata:

-a Monza: di n. 940 posti-letto, di cui n. 840 accreditati per degenza ordinaria e day hospital/surgery e n. 100 posti letto per la Macroattività Assistenziale Complessa e per la chirurgia a bassa complessità operativa ed assistenziale; dispone di n. 22 sale operatorie, di Pronto Soccorso (EAS), Centro Trasfusionale, Centro Dialisi; è classificata da Regione Lombardia quale Centro Trauma ad Alta Specialità, Centro di riferimento per le malattie rare dell'adulto, Centro di secondo livello per la gestione del trauma complesso ed urgenze micro-vascolari della mano e dell'arto superiore nonché Banca degli occhi (Centro Nazionale dei trapianti). E' Azienda di riferimento (unitamente all'ASST di Vimercate ed alcune Cliniche dotate di posti letto accreditati) per il bacino di utenza della ATS Brianza (circa un milione di abitanti distribuiti in 63 Comuni con una superficie di circa 450 chilometri quadrati), nonché svolge attività di Sanità penitenziaria c/o la Casa Circondariale di Monza (DPCM 1/4/2008).

-a Desio: di n. 326 posti letto ordinari e di 29 posti di day hospital, è collocato nella rete dell'AREU (Azienda Regionale Emergenza/Urgenza) con sede in Milano, ed è articolato nelle seguenti strutture:  
Area Medica: Pneumologia, Cardiologia e U.C.C., Medicina Generale, Nefrologia e Dialisi, Neurologia, Oncologia, Pediatria e Patologia Neonatale, Psichiatria, Riabilitazione Specialistica.

Area Chirurgica: Chirurgia Generale, Endoscopia, Ostetricia e Ginecologia, Oculistica, Ortopedia e Traumatologia, Otorinolaringoiatria, Urologia. Sono inoltre accreditati n. 10 posti letto di cura per pazienti sub-acuti.

Servizi: Anatomia Patologica, Anestesia e Rianimazione, Laboratorio Analisi Chimico Cliniche, Radiologia, Riabilitazione Specialistica, Medicina del Lavoro, Farmacia Interna, Direzione Medica di Presidio.

L'ASST di Monza è sede dell'Università degli Studi Milano Bicocca: Scuola di Medicina e Chirurgia, Lauree Infermieristiche e Tecniche, Scuole di Specializzazione e Corso di formazione per Medici di Medicina Generale.

Nel 2017 sono stati effettuati:

-a Monza

- n. 20.265 ricoveri ordinari con n. 119.684 giornate di degenza e n. 25.138 interventi chirurgici;
- n. 4.955 ricoveri diurni (day hospital/surgery) con n. 9.041 accessi;
- n. 2.750.944 prestazioni ambulatoriali, di cui MAC n. 39.429, BIC/BOCA n. 4.740.

-a Desio

- n. 12.267 ricoveri ordinari con 85.820 giornate di degenza e n. 7.738 interventi chirurgici;
- n. 1.293 ricoveri diurni (day hospital/surgery) con n. 2.159 accessi;
- n. 1.369.274 prestazioni ambulatoriali, di cui MAC n. 7.049, BIC/BOCA n. 1.729

Attualmente l'organizzazione aziendale prevede 11 Dipartimenti sanitari e precisamente: Area Medica, Area Chirurgica, Neuroscienze, Cardiotoracovascolare, Servizi, Area di Salute Mentale e Dipendenze, Emergenza-Urgenza, Area delle cronicità, Direzione Sanitaria, Area materno-infantile, Medicina occupazionale, ambientale e di comunità.

### Caratteristiche organizzative della struttura complessa:

La S.C. di Emodinamica è di nuova istituzione con il POAS 2016-2018, afferisce al Dipartimento Cardio-toraco-vascolare.

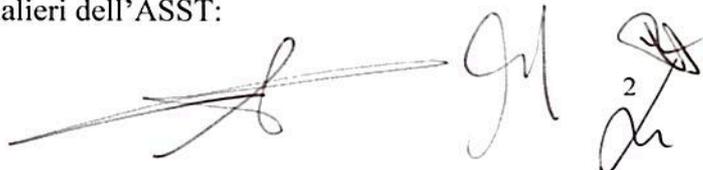
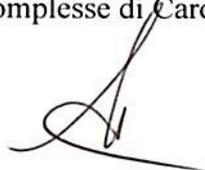
E' una struttura aziendale "interpresidio" in quanto svolge le proprie attività presso il P.O. San Gerardo di Monza ed il P.O. di Desio.

Con la creazione della S.C. di Emodinamica si è ritenuto di dedicare una struttura cardiologica che unificasse e rendesse omogenea l'attività interventistica al fine di garantire il massimo livello qualitativo nella presa in carico dell'emergenza tempo-dipendente dell'IMA (Infarto Miocardico Acuto) e che svolgesse, altresì, con pari livelli qualitativi, le attività programmate diagnostiche e terapeutiche.

La struttura aziendale di nuova istituzione:

- si articola nei seguenti ambiti:
  - laboratorio di Emodinamica;
  - attività di ricovero e cura per pazienti acuti;
  - unità di Terapia Intensiva coronarica;
  - attività ambulatoriale;
  - attività di consulenza per il Pronto Soccorso.
- è deputata alla gestione delle seguenti attività:
  - attività diagnostiche e terapeutiche;
  - attività di raccordo con il sistema di emergenza-urgenza territoriale al fine di perseguire l'obiettivo della presa in carico e della riduzione dei tempi critici per la gestione ottimale del paziente affetto da infarto miocardico acuto;
  - attività di consulenza per il Pronto Soccorso;
  - collaborazione con le altre strutture del dipartimento cardio-toraco-vascolare per potenziare ulteriormente l'offerta dipartimentale alla patologia cardiologica.

Per quanto riguarda l'attività di ricovero dei pazienti, essa viene effettuata presso le Strutture Complesse di Cardiologia dei due presidi ospedalieri dell'ASST:



**ASST Monza**

- di Monza, dotata di 26 posti letto di degenza ordinaria, 8 posti letto di UTIC e 1 posto letto di DH
- di Desio, dotata di 22 posti letto di degenza ordinaria e 6 posti letto di UTIC

Nei due laboratori della S.C. di Emodinamica, nel 2017 sono state effettuate oltre 2300 procedure invasive, di cui:

- PCI n° 1312, di cui n° 692 a Monza e n° 620 a Desio;
- Chiusura PFO n° 22, presso il P.O. di Desio;
- TAVI n° 27 e Mitraclip n° 10, presso il P.O. di Monza.

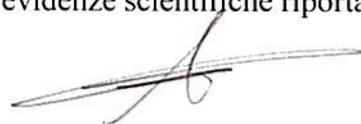
Nella tabella sottostante sono riportati i DRG più frequenti:

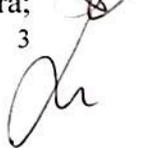
<b>Emodinamica</b>		
<b>DRG più frequenti</b>	<b>Anno 2017</b>	
	P.O. Monza	P.O. Desio
557 - Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea con stent medicato con diagnosi cardiovascolare maggiore	224	291
558 - Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea con stent medicato senza diagnosi cardiovascolare maggiore	207	168
518 - Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea senza inserzione di stent nell'arteria coronarica senza IMA	254	52
125 -Malattie cardiovascolari eccetto infarto miocardico acuto, con cateterismo cardiaco e diagnosi non complicata	130	157
124 -Malattie cardiovascolari eccetto infarto miocardico acuto, con cateterismo cardiaco e diagnosi complicata	90	104
555 - Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea con diagnosi cardiovascolare maggiore	28	28

**Profilo soggettivo:**

Ci si attende che il Direttore della S.C. Emodinamica contribuisca a mantenere il profilo di attività e gli indirizzi strategici previsti dal profilo oggettivo ed inoltre:

- collabori con il Direttore della S.C. di Cardiologia di Desio e con il Direttore della S.C. di Cardiologia Clinica del P.O. San Gerardo di Monza nella gestione del personale medico e del comparto al fine di garantire la copertura delle attività di area cardiologica di interesse comune (guardia cardiologica, pronta disponibilità, attività ambulatoriali specifiche) e di individuare i processi organizzativi e percorsi diagnostici-terapeutici condivisi necessari a realizzare la piena integrazione delle attività di interventistica cardiologica coronarica e strutturale (TAVI, Mitraclip, chiusura PFO/auricola sinistra) offerte dai due Presidi Ospedalieri dell'ASST di Monza;
- definisca e condivida con i dirigenti medici della struttura le modalità organizzative-operative finalizzate al miglioramento delle qualità dell'assistenza, attraverso la predisposizione, applicazione e monitoraggio di protocolli diagnostici e terapeutici riguardanti le patologie più rilevanti redatte secondo le migliori e più recenti evidenze scientifiche riportate in letteratura;



**ASST Monza**

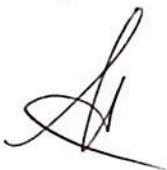
- provveda alla individuazione di strumenti per la verifica dell'appropriatezza organizzativa al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dall'Azienda e promuova la corretta compilazione e gestione della documentazione sanitaria;
- definisca, di concerto con il personale dirigente medico e del comparto l'assetto sulla base degli indirizzi stabiliti dal Dipartimento cardio-toraco-vascolare in accordo con la Direzione Sanitaria Aziendale;
- proponga al Direttore Sanitario elementi di programmazione e innovazione sanitaria relativi alla S.C. e lo supporti nell'attuazione dei progetti strategici aziendali. Svolga attività di indirizzo, coordinamento e supporto nei confronti dei Dirigenti Medici della struttura e si rapporti funzionalmente con i medici delle Strutture Complesse e delle Strutture Semplici di Dipartimento, promuovendone l'integrazione;
- verifichi e promuova l'attività formativa del personale medico e del comparto attraverso la programmazione periodica di attività di formazione interna ed esterna su tematiche riguardanti aspetti clinici e terapeutici afferenti alla branca specialistica. In particolare deve promuovere il costante aggiornamento del personale medico della struttura e verificarne il grado di apprendimento;
- promuova l'osservanza della normativa in materia di Trasparenza ed Anticorruzione e del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- collabori con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali;
- svolga, anche con il coordinamento dei dirigenti medici assegnati alla SC, le attività per essa previste nel vigente Atto Aziendale;

Da un punto di vista strategico la riorganizzazione aziendale è tesa a favorire la massima integrazione tra le varie strutture organizzative presenti nei P.O. e sul territorio, allo scopo di rendere pienamente efficiente l'utilizzo delle risorse umane e strumentali.

Per perseguire le finalità sopradescritte e sulla scorta delle funzioni specifiche della struttura complessa il Direttore della S.C. Emodinamica dovrà possedere competenze professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini necessarie per l'assolvimento delle funzioni quali:

**Competenze Professionali:**

- esperienza nella strutturazione di nuovi modelli organizzativi e nella gestione dei percorsi di revisione dei processi e delle procedure, anche nell'ambito dei temi legati alla gestione del rischio e alla sicurezza sui luoghi di lavoro;
- elevata conoscenza, competenza ed esperienza professionale, adeguatamente documentata e validata da una casistica quali-quantitativamente dettagliata, nei diversi ambiti di attività propria della S.C. di Emodinamica, con particolare riferimento ai settori della cardiologia interventistica nelle sue articolazioni ( emodinamica e aritmologia);
- approfondite conoscenze delle dinamiche cliniche, organizzative e gestionali dell'assistenza in emergenza-urgenza dovendo interagire operativamente con PS-EAS aziendale e tutti i reparti di degenza dell'Azienda;
- impiego autonomo di metodiche diagnostiche, quali indagini ecografiche a supporto dell'attività in emergenza urgenza e delle attività assistenziali di Pronto Soccorso;
- capacità e competenze lavorative in cooperazione con le altre Strutture aziendali in una visione organizzativa funzionale per dipartimenti ed in relazione alla capacità dell'ospedale di rispondere ai bisogni di salute della popolazione;



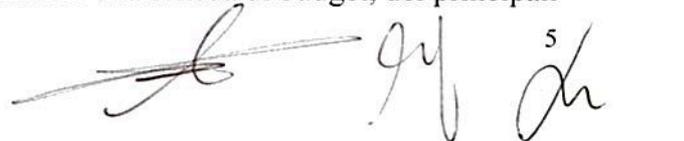
**ASST Monza**

- conoscenze e capacità di lavoro in equipe multi professionali in ambienti strutturati per livelli di intensità di cura, in particolar modo sviluppando integrazioni organizzative con le altre Strutture aziendali;
- esperienza e competenza nel trattamento delle aritmie con le tecniche avanzate interventistiche;
- esperienza clinico-organizzativa maturata in strutture qualificate, dotate di tutti i setting assistenziali, ad alto volume di attività;
- esperienza e competenza nella valutazione di linee guida, nell'implementazione di PDTA, nella conduzione di audit clinici.

**Competenze manageriali**

Al fine di ricoprire l'incarico oggetto del presente avviso sono richieste attitudini e capacità finalizzate a:

- sviluppare i processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale, con particolare riferimento alle attività di gestione del Rischio Clinico e allo sviluppo della qualità professionale, ispirandosi alla cosiddetta Medicina Basata sull'Evidenza;
- garantire la massima collaborazione per la realizzazione e la gestione del Percorso Diagnostico-Terapeutico, con modalità condivisa con le altre strutture e professionisti coinvolti;
- collaborare allo sviluppo dell'organizzazione e funzionalità dipartimentale e garantire una buona gestione dipartimentale dei casi clinici, anche con riferimento alla gestione complessiva dei posti letto;
- garantire il corretto ed appropriato ricovero dei casi stabilizzati e selezionati;
- garantire il proprio diretto contributo per attuare il modello assistenziale ospedaliero basato sull'intensità delle cure;
- programmare l'aggiornamento continuo del personale assegnato alla S.C., garantendo la formazione tradizionale, quella "sul campo" e la FAD;
- curare il mantenimento di un clima interno teso a favorire le migliori condizioni di svolgimento dell'attività assistenziale e porre ogni impegno affinché gli utenti abbiano una percezione positiva della qualità assistenziale ricevuta;
- promuovere la cultura della organizzazione e collaborare con la Direzione Strategica per la migliore determinazione/definizione delle novità da introdurre nella propria Struttura;
- pianificare e programmare l'attività ambulatoriale, in relazione alla domanda interna ed esterna ed agli obiettivi di mandato e di contratto (prestazioni, tempi, case mix primi accessi, controlli);
- competenza ed esperienza nella gestione informatica (RIS-PACS) di una Struttura Complessa;
- attitudine a gestire i processi di cambiamento, individuando opportunità di innovazione tecnologica oltre che di razionalizzazione della attività, identificando l'ordine di priorità per la migliore applicazione della innovazione (questa ultima finalizzata a migliorare efficacia, efficienza e conseguenti risultati) e valutando l'impatto del cambiamento nella Struttura;
- orientamento alle reali esigenze dell'utenza, con rigido controllo della qualità richiesta, ricercando sempre la "customer satisfaction" nel rispetto della privacy;
- conoscenza dei principali dati e indicatori di attività relativi alla gestione di una Struttura Complessa, degli indicatori contenuti in una scheda di budget, dei principali

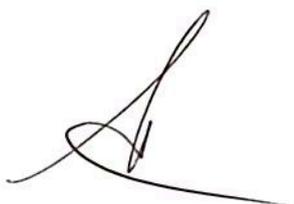




**ASST Monza**

dati e indicatori di attività relativi al Dipartimento, conoscenza dei processi di negoziazione del budget di Struttura con la Direzione Strategica, capacità di monitorare il budget assegnato attraverso il supporto e relazioni attive con lo Staff di riferimento al fine di rispettare il budget assegnato nonché capacità di rendicontare gli obiettivi assegnati verso la Direzione Strategica ed i propri Collaboratori;

- capacità di gestire il fabbisogno di risorse umane identificando e proponendo alla Direzione il dimensionamento delle risorse umane necessarie al raggiungimento degli obiettivi (analisi del fabbisogno, sulla base delle attività assegnate dalla Direzione, nonché sulla base della esistente richiesta);
- capacità di gestire le risorse umane nell'ottica dello sviluppo delle competenze tecnico-professionali, dell'acquisizione di responsabilità e dello sviluppo della professionalità dei propri collaboratori.



6