



Verbale della Commissione di valutazione dell'Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Chirurgia Generale IV- Oncologia Senologica".

L'anno duemiladiciotto, il giorno 20 del mese di dicembre alle ore 10.00, presso l'Aula Conferenze dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza, ubicata al primo piano della Palazzina di Villa Serena dell'ASST, Via Pergolesi n. 33, si è riunita la Commissione di valutazione **dell'avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Chirurgia Generale IV- Oncologia Senologica"**.

L'avviso è stato indetto con deliberazione aziendale n. 1762 del 02.10.2018.

La Commissione, costituita secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis lett. a) del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e ss.mm.ii. e dalla D.G.R. Regione Lombardia n. X/553 del 02.08.2013 è stata nominata con atto aziendale n. 2200 del 11.12.2018 è così composta:

- dott. Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Sanitario dell'ASST di Monza;
- Componente supplente: dr.ssa Viora Tiziana, nata il 30/8/64, dipendente dell'ASL Città di Torino, Regione Piemonte in sostituzione della dr.ssa Sgarella Adele, componente titolare;
- Componente titolare: dr. Meneghini Graziano, nato il 18/8/56, dipendente dell'Azienda Vicenza, Regione Veneto;
- Componente titolare: dr. Pagliari Claudio, nato il 13/1/53, dipendente dell'ASST del Garda, Regione Lombardia;
- Segretario: dott.ssa Wilma Pomarè Collaboratore amministrativo professionale della S.C. Gestione Risorse Umane dell'ASST di Monza;

La Commissione, constatata la regolarità della propria costituzione e l'assenza dei motivi di inconfiribilità e incompatibilità, attestati nelle dichiarazioni allegate al presente verbale, si insedia e prende atto che nell'espletamento della procedura dovrà essere osservato quanto stabilito da:

- il D.lgs 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii. "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23.10.1992, n. 421" e, in particolare gli artt. 15 e 15-ter, recanti la disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie e gli incarichi di direzione di struttura;
- la D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 "Approvazione delle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/92";
- il D.P.R. 10.12.1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al



secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale”;

- l'Avviso pubblico approvato con delibera n. 1762/18.

La Commissione, prende atto che ai sensi della DGR n. X/553, il Presidente deve essere eletto tra i tre componenti sorteggiati, in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano.

La Commissione, all'unanimità, designa quale Presidente dr. Pagliari Claudio individuato fra i componenti sorteggiati.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 1762 del 26.10.2018, è stato indetto l' avviso pubblico, per il conferimento di un incarico quinquennale di direzione di struttura complessa Chirurgia Generale IV Oncologia Senologica;
- l'avviso è stato pubblicato sul B.U.R.L. n. 42 del 17.10.2018 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, serie concorsi ed esami, n. 85 del 26.10.2018;
- il termine per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 23:59:59 del 26.11.2018;
- entro il termine di scadenza sono pervenute n. 2 domande di partecipazione all'Avviso:

Candidato	Data di nascita
Giovanazzi Riccardo Giovanni Isidoro	10/11/1966
Pierini Alberto Ferruccio	14/01/1975

- in data 27.11.2018 alle ore 10:00, conformemente a quanto previsto nell'Avviso in argomento pubblicizzato secondo le modalità sopra definite, si sono svolte le operazioni di sorteggio dei componenti della Commissione di valutazione;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 2200 del 11.12.2018 è stata nominata la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa in argomento;
- i candidati che hanno presentato istanza di partecipazione sono stati convocati con pubblicazione sul sito web aziendale avvenuta in data 4/12/18, per sostenere il colloquio in data 20.12.2018 alle ore 13:30 presso l'Aula Conferenze, ubicata al primo piano Palazzina Villa Serena ASST Monza, nella suddetta convocazione è stato, altresì, precisato che la Commissione sempre in data 20/12/18 avrebbe verificato il possesso da parte dei suddetti candidati dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione e che nello stesso giorno alle ore 13:00 presso l'Aula Conferenze dell'ASST di Monza, verrà pubblicato l'esito della verifica.

1. DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA RELATIVA ALL'INCARICO DA CONFERIRE:

Profilo oggettivo:



ASST Monza

L'ASST di Monza istituita ai sensi della L. 23/2015 comprende il Presidio Ospedaliero di Monza, il Presidio Ospedaliero di Desio, il Presidio Corberi a Limbiate e i relativi ambiti territoriali inoltre è in essere il progetto di sperimentazione gestionale pubblico-privato con la Fondazione "Monza e Brianza per il Bambino e la sua Mamma" per lo svolgimento delle sottoelencate attività sanitarie:

- a) Ostetricia (degenza, day surgery, sala operatoria, sala parto, ambulatori branca specialistica di Ostetricia);
- b) Pediatria (degenza, day hospital, ambulatorio di Pediatria, Smel specializzato Tettamanti);
- c) Neonatologia – Patologia neonatale – T.I. neonatale (degenza, attività di rianimazione e terapia intensiva, ambulatorio di patologia neonatale).

L'Azienda è dotata:

-a Monza: di n. 940 posti-letto, di cui n. 840 accreditati per degenza ordinaria e day hospital/surgery e n. 100 posti letto per la Macroattività Assistenziale Complessa e per la chirurgia a bassa complessità operativa ed assistenziale; dispone di n. 22 sale operatorie, di Pronto Soccorso (EAS), Centro Trasfusionale, Centro Dialisi; è classificata da Regione Lombardia quale Centro Trauma ad Alta Specialità, Centro di riferimento per le malattie rare dell'adulto, Centro di secondo livello per la gestione del trauma complesso ed urgenze micro-vascolari della mano e dell'arto superiore nonché Banca degli occhi (Centro Nazionale dei trapianti). E' Azienda di riferimento (unitamente all'ASST di Vimercate ed alcune Cliniche dotate di posti letto accreditati) per il bacino di utenza della ATS Brianza (circa un milione di abitanti distribuiti in 63 Comuni con una superficie di circa 450 chilometri quadrati), nonché svolge attività di Sanità penitenziaria c/o la Casa Circondariale di Monza (DPCM 1/4/2008).

-a Desio: di n. 326 posti letto ordinari e di 29 posti di day hospital, è collocato nella rete dell'AREU (Azienda Regionale Emergenza/Urgenza) con sede in Milano, ed è articolato nelle seguenti strutture:

Area Medica: Pneumologia, Cardiologia e U.C.C., Medicina Generale, Nefrologia e Dialisi, Neurologia, Oncologia, Pediatria e Patologia Neonatale, Psichiatria, Riabilitazione Specialistica.

Area Chirurgica: Chirurgia Generale, Endoscopia, Ostetricia e Ginecologia, Oculistica, Ortopedia e Traumatologia, Otorinolaringoiatria, Urologia. Sono inoltre accreditati n. 10 posti letto di cura per pazienti sub-acuti.

Servizi: Anatomia Patologica, Anestesia e Rianimazione, Laboratorio Analisi Chimico Cliniche, Radiologia, Riabilitazione Specialistica, Medicina del Lavoro, Farmacia Interna, Direzione Medica di Presidio.

L'ASST di Monza è sede dell'Università degli Studi Milano-Bicocca: Scuola di Medicina e Chirurgia, Lauree Infermieristiche e Tecniche, Scuole di Specializzazione e Corso di formazione per Medici di Medicina Generale.

Nel 2017 sono stati effettuati:

-a Monza

- n. 20.265 ricoveri ordinari con n. 119.684 giornate di degenza e n. 25.138 interventi chirurgici;
- n. 4.955 ricoveri diurni (day hospital/surgery) con n. 9.041 accessi;
- n. 2.750.944 prestazioni ambulatoriali, di cui MAC n. 39.429, BIC/BOCA n. 4.740.

-a Desio

- n. 12.267 ricoveri ordinari con 85.820 giornate di degenza e n. 7.738 interventi chirurgici;



- n. 1.293 ricoveri diurni (day hospital/surgery) con n. 2.159 accessi;
- n. 1.369.274 prestazioni ambulatoriali, di cui MAC n. 7.049, BIC/BOCA n. 1.729

Attualmente l'organizzazione aziendale prevede 11 Dipartimenti sanitari e precisamente: Area Medica, Area Chirurgica, Neuroscienze, Cardioracovascolare, Servizi, Area di Salute Mentale e Dipendenze, Emergenza-Urgenza, Area delle cronicità, Direzione Sanitaria, Area materno-infantile, Medicina occupazionale, ambientale e di comunità.

Caratteristiche organizzative della struttura complessa:

La struttura Chirurgia Generale IV – Oncologia Senologica - afferisce al Dipartimento Area Chirurgica e vi si svolgono tutte le più attuali attività di diagnosi e terapia chirurgica nell'ambito specializzato del trattamento delle patologie della mammella in ogni fascia di età e sesso. La Struttura garantisce all'utenza tutte le prestazioni necessarie nel percorso di cura dell'attività diagnostica fino alla consulenza genetica, in collaborazione con le strutture coinvolte nell'ambito del programma di cura del carcinoma mammario denominato BREAST UNIT.

La struttura fornisce prestazioni di diagnosi clinica, terapia chirurgica e sorveglianza di lungo periodo per le pazienti affette da situazioni pre-neoplastiche e patologie neoplastiche benigne e maligne della mammella femminile e maschile. Le prestazioni sono erogate in elezione in regime ambulatoriale, day surgery e ricovero ordinario oltre alle prestazioni richieste dai reparti di degenza, di ostetricia e dal pronto soccorso.

L'attività chirurgica si articola su due presidi Monza e Desio. Sono previsti 8 posti di degenza. Il personale medico e infermieristico è dedicato con specifica preparazione nel campo oncologico mammario secondo i requisiti ministeriali e regionali.

La struttura:

- svolge la funzione di terzo livello dello screening mammografico della ATS;
- partecipa al nucleo aziendale per le neoplasie in gravidanza e perigravidiche;
- è sede del coordinamento clinico della "Breast Unit" aziendale;
- svolge attività di valutazione ed accesso per i casi di particolare complessità provenienti da altre realtà territoriali;
- gestisce, di concerto con la S.C. Radiologia Diagnostica per Immagini-Interventistica, il Centro Biopsie della Mammella;
- è parte della rete formativa della Scuola di Specializzazione della Università Milano-Bicocca;
- si caratterizza per una gestione integrata del paziente riferita alla multidisciplinarietà;
- esegue interventi con tecniche oncoplastiche e procedure ricostruttive con equipe miste provenienti dalla S.C. Chirurgia Plastica;
- gestisce i meeting interdisciplinari per la pianificazione dell'iter di diagnosi e delle cure per il carcinoma mammario;
- partecipa a trials clinici multicentrici.

Nella struttura sono, inoltre, presenti linee di valutazione e ambulatori dedicati per i pazienti portatori di mutazione genetica predisponente la neoplasia mammaria e dell'ovaio.



ASST Monza

La struttura è sede e punto di gestione ed esecuzione, insieme alla S.C. di Radiologia e Diagnostica per Immagini settore senologico, del centro di biopsie della mammella piattaforma di gestione unificata delle necessità biotiche mammarie di tutta la ASST e del nucleo di diagnosi e cura delle patologie neoplastiche e non della mammella in corso di gravidanza.

Le Prestazioni offerte dalla struttura sono:

- interventi chirurgici: 525 interventi/anno circa, con buona percentuale di interventi ad alta complessità come evidenziato dal Peso Medio Unitario che presenta un valore medio di 0,86;
- reparto di degenza condiviso con SC di Ginecologia per complessivi 23 posti letto (orientativamente 8 in Senologia e 15 in Ginecologia) + 8 posti letto di Day Surgery in Ginecologia per un totale di 496 ricoveri ospedalieri annui;
- prestazioni specialistiche ambulatoriali e di chirurgia ambulatoriale per un totale di 5.220 prestazioni nel 2017;
- attività di consulenza per reparti: 841 prestazioni;

I primi DRG più frequenti sono stati i seguenti:

DRG	PRIMI DRG	CASI
260	Mastectomia subtotale per neoplasie maligne senza CC	246
258	Mastectomia totale per neoplasie maligne senza CC	69
262	Biopsia della mammella e escissione locale non per neoplasie	43
257	Mastectomia totale per neoplasie maligne con CC	32
540	Linfoma e leucemia con interventi chirurgici maggiori senza CC	23
408	Alterazioni mieloproliferative o neoplasie poco differenziate	17
259	Mastectomia subtotale per neoplasie maligne con CC	13
261	Interventi sulla mammella non per neoplasie maligne eccetto biopsia e escissione locale	16

Nell'ambito delle prestazioni erogate costituiscono aree di eccellenza alcune delle attività di seguito riportate:

- chirurgia conservativa della mammella con elevato livello nel risultato cosmetico e di simmetrizzazione delle mammelle;
- chirurgia demolitiva della mammella con ricostruzione sincrona in tempo unico o in più tempi;
- esecuzione biopsie microistologiche per l'inquadramento clinico e biologico al fine della migliore pianificazione delle cure e della loro successione;
- impiego di tecniche di oncoplastica nella chirurgia conservativa mammaria per ampliarne l'indicazione;



- chirurgia radioguidata per la individuazione delle lesioni non palpabili e del linfonodo sentinella;
- trattamento chirurgico in corso di gravidanza;
- erogazione della chirurgia di riduzione del rischio nelle pazienti portatrici di mutazione genetica conferente alto rischio di insorgenza della neoplasia mammaria maligna;
- valutazione interdisciplinare di ogni singola paziente;
- gestione congiunta Centro Biopsie della Mammella con S.C. Radiodiagnostica;
- chirurgia di palliazione per le forme avanzate o refrattarie alle terapie;
- gestione congiunta con struttura di genetica oncologica per la gestione delle pazienti ad alto rischio e mutate;
- erogazione interventi chirurgici in pazienti complessi affetti da plurime patologie ed elevazione del rischio chirurgico;
- consulenza congiunta per la pianificazione dei casi di maggiore impegno ricostruttivo con la S.C. Chirurgia Plastica.

Profilo soggettivo:

Ci si attende che il Direttore della S.C. Chirurgia Generale IV – Oncologia Senologica contribuisca a mantenere il profilo di attività e gli indirizzi strategici previsti dal profilo oggettivo ed inoltre:

- definisca e condivida con i dirigenti medici della struttura le modalità organizzative-operative finalizzate al miglioramento delle qualità dell'assistenza, attraverso la predisposizione, applicazione e monitoraggio di protocolli diagnostici e terapeutici riguardanti le patologie più rilevanti, redatte secondo le migliori e più recenti evidenze scientifiche riportate in letteratura;
- provveda alla individuazione di strumenti per la verifica dell'appropriatezza organizzativa al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dall'Azienda e promuova la corretta compilazione e gestione della documentazione sanitaria;
- definisca, di concerto con il personale dirigente medico e del comparto, l'assetto organizzativo della struttura, sulla base degli indirizzi stabiliti dal Dipartimento Area Chirurgica in accordo con la Direzione Sanitaria Aziendale;
- proponga al Direttore Sanitario elementi di programmazione e innovazione sanitaria relativi alla S.C. e lo supporti nell'attuazione dei progetti strategici aziendali. Svolga attività di indirizzo, coordinamento e supporto nei confronti dei Dirigenti Medici della struttura e si rapporti funzionalmente con i medici delle Strutture Complesse e delle Strutture Semplici di Dipartimento, promuovendone l'integrazione;
- verifichi e promuova l'attività formativa del personale medico e del comparto attraverso la programmazione periodica di attività di formazione interna ed esterna su tematiche riguardanti aspetti clinici e terapeutici afferenti alla branca specialistica. In particolare deve promuovere il costante aggiornamento del personale medico della struttura e verificarne il grado di apprendimento;
- promuova l'osservanza della normativa in materia di Trasparenza ed Anticorruzione e del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- collabori con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali;



- partecipi attivamente alla politica aziendale orientata al mantenimento ed alla promozione della certificazione ISO;
- svolga, anche con il coordinamento dei dirigenti medici assegnati alla S.C., le attività per essa previste nel vigente POAS;

Da un punto di vista strategico la riorganizzazione aziendale è tesa a favorire la massima integrazione tra le varie strutture organizzative presenti nei P.O. e sul territorio, allo scopo di rendere pienamente efficiente l'utilizzo delle risorse umane e strumentali.

Per perseguire le finalità sopradescritte e sulla scorta delle funzioni specifiche della struttura complessa il Direttore della Chirurgia Generale IV – Oncologia Senologica dovrà possedere competenze professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini necessarie per l'assolvimento delle funzioni quali:

Competenze Professionali:

1. comprovata competenza e pluriennale esperienza nel campo della diagnosi e trattamento delle condizioni neoplastiche e pre-neoplastiche della mammella con riferimento a:
 - modalità chirurgiche di trattamento delle condizioni pre-neoplastiche e neoplastiche sul tumore mammario, con particolare riferimento a procedure integrate di chirurgia plastica e conservativa sul seno, con relazione alle modalità di presentazione della neoplasia;
 - diagnosi e trattamento individualizzato delle varie presentazioni del carcinoma mammario con riferimento alle nuove prospettive offerte dalle tecniche biottiche su tumore e linfonodi sentinella e alla classificazione molecolare di queste neoplasie;
 - modalità chirurgiche di trattamento linfonodale in relazione alla patologia mammaria nei vari stadi, con provata esperienza in tecniche diagnostiche integrate medico chirurgico radiologiche e medicina nucleare avanzate, con particolare riferimento a strategie chirurgiche e mediche integrate per la malattia linfonodale minima o assente o per le situazioni con diffusione linfonodale;
 - modalità chirurgiche di pianificazione e trattamento dei tumori e delle condizioni preneoplastiche e nelle condizioni considerate a elevato rischio, in combinazione e integrazione con i trattamenti non chirurgici;
 - modalità chirurgiche ed esperienza di trattamento delle neoplasie della mammella in regime di day surgery;
 - comprovata esperienza di collaborazione e integrazione con le più recenti modalità di trattamento radioterapico e/o farmacologico per i tumori della mammella;
2. casistica operatoria di adeguata corposità e qualità in relazione a interventi chirurgici eseguiti con modalità di day surgery e interventi complessi eseguiti con coordinamento di procedure diagnostiche integrate intraoperatorie e/o con modalità complesse di ricostruzione plastica della mammella in tempo singolo o più tempi;
3. comprovata esperienza di partecipazione e coordinamento a "board multidisciplinari" organo specifici sull'area senologica con riferimento a processi di lavoro innovativi e focalizzati sull'assetto genetico e molecolare con riferimento all'impatto clinico sulle pazienti, all'utilità della diagnostica istologica convenzionale e avanzata, ai farmaci target;
4. documentata esperienza di partecipazione a studi clinico prospettici, collaborazione a gruppi e gestione di protocolli clinici su scala interdipartimentale e di trattamento e gestione di



ASST Monza

- pazienti a rischio con riferimento alle patologie di derivazione genetica determinanti indicazione ad interventi profilattici per il tumore della mammella e dell'ovaio;
5. comprovata esperienza di integrazione e gestione dell'informazione genetica alle pazienti, in relazione ai diversi programmi di trattamento del rischio tumorale;
 6. comprovata esperienza in ruoli di responsabilità nell'ambito della Chirurgia Generale Oncologica Senologica (direzione di strutture semplici e/o complesse) in Aziende di grandi dimensioni e complessità;
 7. comprovata esperienza di coordinamento del modello organizzativo terapeutico gestionale per la patologia mammaria denominato "Breast Unit" in aziende di grandi dimensioni e complessità multipresidio.

Competenze Manageriali

- capacità manageriali programmatiche ed organizzative delle risorse in grado di raccogliere e mettere in sinergia tutte le competenze presenti in Azienda nell'area senologica;
- elevate competenze manageriali con capacità ed esperienza nella discussione e nella gestione delle risorse di budget, nell'organizzazione del lavoro per obiettivi e nel raggiungimento degli stessi;
- capacità di relazione e attitudine al problem solving sia nei confronti dell'utenza che nell'ambito del team di lavoro, favorendo la collaborazione fra le figure professionali, valorizzate secondo attitudini, esperienza, propositività e orientate alla crescita professionale dell'intero gruppo di lavoro;
- capacità di impostare i nuovi modelli assistenziali tesi a ridurre i tempi di degenza media dei pazienti, sviluppando le attività di Day Surgery e chirurgia ambulatoriale ed incrementando anche i modelli di recupero funzionale in stretta collaborazione con i Dipartimenti di competenza;
- capacità e competenze nell'organizzazione e implementazione dei PDTA, in cooperazione con le altre Strutture aziendali, in una visione organizzativa funzionale per dipartimenti ed in relazione alla capacità dell'ospedale di rispondere ai bisogni di salute della popolazione;
- capacità di trasmettere la propria competenza ed esperienza, attraverso l'organizzazione di corsi didattici e di aggiornamento, sia in ambito aziendale che extra-aziendale, atti a favorire l'integrazione ospedale territorio;
- sviluppare i processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale, con particolare riferimento alle attività di gestione del Rischio Clinico e allo sviluppo della qualità professionale, ispirandosi alla cosiddetta Medicina Basata sull'Evidenza;
- garantire il proprio diretto contributo per attuare il modello assistenziale ospedaliero basato sull'intensità delle cure;
- promuovere la cultura dell'organizzazione e collaborare con la Direzione Strategica per la migliore determinazione/definizione delle novità da introdurre nella propria struttura;
- competenza ed esperienza nella gestione informatica di una Struttura Complessa;
- capacità di gestire il fabbisogno di risorse umane, identificando e proponendo alla Direzione il dimensionamento delle risorse stesse necessarie al raggiungimento degli obiettivi.



ASST Monza

La Commissione, sulla scorta di quanto previsto nelle disposizioni normative nazionali, regionali e dall'Avviso approvato con deliberazione n. 1762/18 definisce le modalità di valutazione di seguito riportate:

- ai sensi del novellato art. 15, comma 7-bis, punto b) del D.Lgs. 502/92 e di quanto disposto nella DGR n. X/553 la valutazione delle candidature ad un Avviso per il conferimento di incarico di direzione di struttura complessa dovrà essere effettuata tramite *"... un'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio"*;
- nel giudizio sul curriculum verrà verificata l'attinenza della formazione e dell'esperienza professionale del candidato con quanto stabilito nella definizione del fabbisogno;
- il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere;
- la Commissione ha a disposizione per la valutazione del curriculum e dei colloqui dei candidati 100 punti, così suddivisi:
 - 40 punti per la valutazione del curriculum;
 - 60 punti per la valutazione del colloquio. Il colloquio si intende superato con il raggiungimento del punteggio minimo di 40/60;
- l'attribuzione del punteggio relativo al curriculum ed al colloquio del candidato verrà motivata sulla scorta di un giudizio sintetico.

La Commissione a conclusione della procedura rassegnerà al Direttore Generale dell'ASST la propria valutazione sul candidato verificando la rispondenza del profilo del medesimo con quello declinato nella definizione del fabbisogno. L'eventuale valutazione positiva della candidatura verrà espressa con l'attribuzione di un punteggio dato dalla somma dei punteggi attribuiti, rispettivamente, al curriculum ed al colloquio.

La Commissione, all'unanimità definisce i criteri di valutazione del curriculum.

La Commissione procede all'esame della candidature al fine di verificarne l'ammissibilità e a tale scopo prende visione di quanto specificato nel Bando dell'Avviso Pubblico in argomento, approvato con deliberazione n. 1762/18 con specifico riferimento:

- ai requisiti di ammissione ed alle dichiarazioni da esprimere dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione;
- alla documentazione da allegare alla domanda specificata nel Bando:

"REQUISITI DI AMMISSIONE.

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, l'essere familiare di un cittadino dei Paesi dell'Unione Europea che, pur non avendo la cittadinanza di uno Stato membro, è titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Possono partecipare all'avviso anche i*



ASST Monza

- cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I candidati dovranno documentare il possesso del requisito specifico;*
- b. idoneità fisica all'impiego; l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura del Medico Competente dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio;*
 - c. godimento dei diritti politici;*
 - d. assenza di provvedimenti a proprio carico di dispensa e destituzione (o licenziamento) dal pubblico impiego;*
 - e. iscrizione all'Albo Professionale dei Medici Chirurghi ed Odontoiatri ovvero l'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea con l'obbligo di iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;*
 - f. anzianità di servizio:*
 - di sette anni, di cui cinque nella disciplina di Chirurgia Generale o in disciplina equipollente, ai sensi del D.M.S. 30.01.1998 e ss.mm.ii., e specializzazione nella medesima disciplina o in una disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina;*
 - g. curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale e un'adeguata esperienza;*
 - h. attestato di formazione manageriale, ai sensi del DPR 484/1997, salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 8, del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.*

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, salvo quello di cui al punto b) che verrà accertato dall'Amministrazione prima dell'immissione in servizio.

La loro mancanza costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione potrà chiedere con indicazione di modi e tempi, la regolarizzazione delle dichiarazioni concernenti i requisiti di ammissione prima dell'espletamento dell'avviso, pena l'esclusione dall'avviso stesso.

L'eventuale esclusione sarà disposta dal Direttore Generale con provvedimento motivato da notificare agli interessati entro trenta giorni dall'esecutività della relativa deliberazione, mediante raccomandata con avviso di ricevimento.

La partecipazione ai concorsi indetti da pubbliche amministrazioni non è soggetta a limiti d'età, tuttavia la durata dell'incarico non potrà protrarsi oltre la data di raggiungimento del limite d'età per il collocamento a riposo, fatta salva l'applicazione della disposizione dell'art. 22 della Legge n. 183/2010.

Nella domanda di ammissione i candidati devono indicare:

- *cognome e nome*
- *la propria residenza;*
- *la data e il luogo di nascita;*
- *il possesso della cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o l'appartenenza alla Unione Europea o la titolarità di altre condizioni soggettive;*
- *il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;*
- *le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali in corso;*



ASST Monza

- *il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione richiesti dal presente avviso;*
- *i titoli di studio posseduti;*
- *la posizione nei riguardi degli obblighi militari;*
- *i servizi prestati o in corso presso pubbliche amministrazioni e i motivi di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego e, comunque, l'assenza di provvedimenti a proprio carico di dispensa o destituzione dal pubblico impiego;*
- *l'indirizzo al quale devono essere fatte le comunicazioni relative all'avviso. I candidati hanno l'obbligo di comunicare l'eventuale cambiamento di indirizzo alla Azienda, che non si assume alcuna responsabilità nel caso di loro irreperibilità all'indirizzo comunicato;*
- *l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente bando;*
- *il consenso al trattamento dei dati personali (Regolamento (Ue) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati).*

La domanda deve essere firmata, ai sensi dell' art. 39 del DPR 445/00 non è richiesta l'autenticazione della firma. La mancanza della firma è causa di esclusione dalla procedura.

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della procedura concorsuale verranno trattati nel rispetto del Regolamento (Ue) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016.

L'amministrazione dovrà porre in essere gli adempimenti in materia di pubblicità e trasparenza previsti nel D.Lgs. n. 33/13 e nel D.L. n. 158/12, convertito con modificazioni nella L. 189/12, nel rispetto della normativa sulla privacy.

In particolare dovranno essere pubblicati sul sito web aziendale: il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e la relazione della Commissione di valutazione.

2. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA.

Alla domanda di partecipazione gli aspiranti devono allegare tutta la documentazione relativa ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formulazione dell'elenco degli idonei nonché:

1. *Il curriculum professionale, datato e firmato, relativo alle attività professionali, di studio, direzionali – organizzative svolte i cui contenuti, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 dovranno fare riferimento:*
 - *alla tipologia di istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;*
 - *alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali e specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;*
 - *alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;*
 - *ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;*
 - *all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la*



ASST Monza

formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;

- *alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche se effettuati all'estero, valutati secondo i criteri definiti dall'art. 9 del D.P.R. n. 484/1997, nonché alle pregresse idoneità nazionali.*

Il curriculum sarà oggetto di valutazione esclusivamente se redatto nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà e trasmesso unitamente alla fotocopia del documento di identità.

Per quanto concerne il contenuto, la forma e le materie oggetto di dichiarazione, si fa rinvio a quanto definito:

- *dall'art. 46 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni sostitutive di certificazione;*
- *dall'art. 47 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà;*

Ai sensi dell'art. 40, comma 1, del DPR n. 445/00, come modificato dall'art. 15 della L. n. 183/11, i certificati rilasciati dalla Pubblica Amministrazione e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/00.

Si precisa che non verranno prese in considerazione dichiarazioni sostitutive redatte senza precisa indicazione di oggetto, tempi e luoghi relativi ai fatti, stati e qualità oggetto della dichiarazione stessa, senza i necessari riferimenti di legge e la dichiarazione di assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci.

A titolo esemplificativo e non esaustivo si precisa quanto segue:

- *nelle dichiarazioni sostitutive relative ai titoli di studio posseduti dovranno essere precisati: l'esatta denominazione dello stesso, l'Ente che ha rilasciato il titolo, la data e il voto;*
- *nelle dichiarazioni sostitutive relative all'attività di servizio dovranno essere indicati: l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, la tipologia del rapporto, l'impegno orario, le date iniziali e finali e le eventuali interruzioni e quant'altro sia necessario per valutare il servizio stesso.*

Le autocertificazioni e le dichiarazioni sostitutive dovranno necessariamente essere accompagnate da copia del documento di identità del candidato interessato.

Restano escluse dal regime dell'autocertificazione:

- a) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, da documentarsi con atto rilasciato dalla Direzione Sanitaria dell'Azienda ove il servizio è stato prestato;*
- b) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato con riguardo, anche, all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità riferita al decennio precedente alla data di scadenza del presente avviso, va documentata con atto rilasciato dal Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria di appartenenza sulla base dell'attestazione del Direttore del Dipartimento o del Direttore della Struttura Complessa dell'Azienda.*

La documentazione della casistica deve essere attestata dal Direttore della struttura complessa dove opera, o ha operato, il candidato o dal Direttore del Dipartimento nel caso in cui il candidato sia Direttore di struttura complessa. La documentazione deve poi essere certificata dal Direttore Sanitario dell'Azienda. Si precisa che la normativa in materia vigente (DPR 10.12.1997 n. 484 e ss.mm.ii.) prevede la dimostrazione di una specifica attività professionale nella disciplina per cui è bandita la selezione. Non essendo stati



ASST Monza

emanati i decreti ministeriali che definiscono i livelli numerici e qualitativi minimi per tale attività, la Commissione procederà in maniera comparativa ed ispirandosi alle linee guida delle rispettive società scientifiche – ove disponibili – e comunque sempre in relazione al profilo oggettivo e soggettivo declinato nel bando.

Al fine di facilitare il procedimento di valutazione, si indicano le seguenti modalità di documentazione della casistica chirurgica ed interventistica:

- *la specifica attività professionale deve essere presentata in un documento sintetico riferito agli ultimi 10 anni;*
 - *gli interventi e le procedure devono essere descritte, in lingua italiana, in chiaro secondo ICD IX-CM ovvero denominazioni condivise a livello internazionale. Qualora una procedura complessa richieda più codifiche di atti contemporanei, esse vanno ricondotte chiaramente ad un singolo intervento;*
 - *gli interventi devono essere raggruppati per anno e per tipologia;*
 - *deve essere chiaramente indicato per ogni tipologia: il numero di ogni intervento e il ruolo ricoperto.*
- c) *la produzione scientifica, che deve essere allegata in originale o in copia autenticata, verrà valutata soltanto se:*
- a. *strettamente attinente alla disciplina;*
 - b. *riferita al decennio precedente alla data di scadenza del presente Avviso;*
 - c. *edita a stampa e pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto nella comunità scientifica.*

Al fine di facilitare il procedimento di valutazione dovranno essere presentati elenchi distinti per pubblicazioni, abstract (purché pubblicati) e atti di congresso (purché pubblicati). La produzione scientifica elencata in ciascun elenco dovrà essere numerata (esempio 1/P [Pubblicazioni] 1/A [Abstract] 1/C [Atti di congresso] e la numerazione dovrà essere riportata sulla documentazione allegata in originale o in copia autenticata. Il candidato può autenticare le copie mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà in cui si attesti che le copie richiamate nella dichiarazione sono conformi agli originali in suo possesso.

2. *la fotocopia non autenticata ed in carta semplice di un documento di identità o di riconoscimento personale in corso di validità;*
3. *la ricevuta del versamento di € 20,00 (non rimborsabili) sul c/c postale n. 15024201, intestato all'ASST di Monza Via Pergolesi n. 33, Monza, ovvero quietanza rilasciata dalla tesoreria dell'Azienda – Banca Intesa, sportello di via Ramazzotti n. 24 - Monza - comprovante il versamento del suddetto importo;*
4. *l'elenco, in triplice copia e in carta semplice, di tutti i titoli e documenti presentati;*

Non potranno essere prodotti documenti oltre il termine perentorio di scadenza del bando.

Non potrà essere fatto riferimento a documentazione presentata in allegato ad altre domande di partecipazione ad avvisi o concorsi pubblici indetti da questa Amministrazione.”



La Commissione presa visione delle istanze dei candidati verifica che:

- il candidato Giovanazzi Riccardo Giovanni Isidoro ha presentato la domanda correttamente con tutte le dichiarazioni prescritte nel Bando ed ha allegato la documentazione conformemente a quanto previsto nel suddetto Bando;
- il candidato Pierini Alberto Ferruccio non ha dichiarato nella domanda se sussistono a proprio carico dei procedimenti penali e non ha indicato nel curriculum vitae la decorrenza del proprio incarico di responsabile della SS. di Senologia Chirurgica del Presidio Ospedaliero S. Anna di Como afferente all'ASST Lariana di cui il candidato è attualmente dipendente;
- al fine di consentire al candidato di regolarizzare la propria posizione la Commissione prende atto che l'Ufficio Concorsi con nota mail del 13/12/18 ha invitato il candidato a regolarizzare la propria posizione presentando la dichiarazione relativa procedimenti penali e completando la propria dichiarazione relativa alla titolarità dell'incarico di responsabilità di struttura semplice.
- Il candidato ha trasmesso la documentazione con nota mail del 14/12/18, prot. ASST n. 43256/18 del 14/12/18, da cui si evince che non sussistono a suo carico procedimenti penali pendenti e che è titolare dell'incarico di Responsabile di struttura semplice dal 16/11/16.

Il Presidente dispone che il Segretario provveda alla pubblicazione dell'ammissione dei candidati all'esterno dell'Aula e sul sito web aziendale.

La Commissione definisce le modalità di valutazione e la conseguente attribuzione del punteggio per il curriculum: 40 punti.

Esperienza professionale: massimo 30 punti

- In relazione al fabbisogno definito in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:
 - della tipologia di istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, istituzioni che debbono rientrare nelle tipologie definite dall' art. 10 del DPR 484/97.
 - della posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di puntuali e specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione ed i ruoli di responsabilità rivestiti;
 - della tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato con riguardo, anche, all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità riferita al decennio precedente alla data di scadenza dell'Avviso pubblico per il conferimento del presente incarico.
- Il relativo giudizio ed il conseguente punteggio verrà attribuito in relazione:
 - all'attinenza e alla rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
 - alle caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze in relazione al fabbisogno oggettivo;



- alla durata, alla continuità ed alla rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

Titolo di studio, soggiorni di studio, attività didattica, corsi di aggiornamento, produzione scientifica: massimo 10 punti:

- Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:
 - i titoli accademici e di studio;
 - i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
 - l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
 - la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche se effettuati all'estero, valutati secondo i criteri definiti dall'art. 9 del D.P.R. n. 484/1997, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
 - la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.
- Il relativo giudizio ed il conseguente punteggio verrà attribuito in relazione:
 - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
 - durata, continuità e rilevanza delle esperienze maturate dal candidato.

Per il candidato verrà redatta una scheda sintetica riassuntiva dei contenuti del curriculum, allegata al presente verbale.

Nella suddetta scheda verrà riportato il giudizio per il curriculum ed il relativo punteggio.

La Commissione, all'unanimità definisce i criteri di valutazione del colloquio: punteggio massimo 60 punti, sufficienza 40/60.

Nella valutazione dei colloqui si terrà conto:

- Chiarezza, completezza, essenzialità nell'esposizione;
- Appropriatezza della terminologia utilizzata;
- Conoscenza tecnica e scientifica degli argomenti trattati;
- Aderenza delle argomentazioni espone con gli argomenti trattati;
- Capacità di inquadrare gli aspetti fondamentali dei temi oggetto del colloquio alla luce dei criteri manageriali e gestionali con particolare riferimento all'integrazione ospedale territorio.

La Commissione stabilisce che ai candidati debbano essere sottoposti due quesiti: un quesito di tipo clinico ed un quesito di tipo organizzativo/gestionale. Pertanto vengono predisposti tre quesiti di tipo clinico e tre quesiti di tipo organizzativo/gestionale:

Quesiti di tipo clinico:

1. Nipple Sparing Mastectomy indicazioni e tecnica chirurgica
2. Indicazioni al trattamento chirurgico conservativo del tumore della mammella
3. PDTA del tumore della mammella



Quesiti di tipo organizzativo/gestionale:

1. Indicatori quali-quantitativi e di processo in ambito senologico
2. Job Description e Privileges.
3. Legge di riforma lombarda: presa in carico del paziente cronico e fragile.

I quesiti vengono siglati ed imbustati, ciascun candidato dovrà sorteggiare un quesito di tipo clinico e uno di tipo organizzativo/gestionale e sottoscriverli.

I candidati dovranno sottoscrivere i quesiti, i quesiti estratti e non estratti verranno allegati al presente verbale.

La Commissione stabilisce, inoltre, che il colloquio avverrà in luogo aperto al pubblico.

Si procede all'identificazione dei candidati, l'identificazione viene depositata presso l'Ufficio Concorsi viene identificato il candidato Giovanazzi Riccardo Giovanni Isidoro nato il 10/11/66, unico presente.

La Commissione attende sino alle 13:45 per procedere all'appello. E' presente il candidato Giovanazzi Riccardo Giovanni Isidoro nato il 10/11/66.

Si procede con l'espletamento del colloquio.

Il candidato sorteggia il quesito clinico n. 1, lo sottoscrive, e sostiene il colloquio, sorteggia il quesito organizzativo gestionale n. 3, lo sottoscrive e sostiene il colloquio.

Il Presidente dà lettura dei quesiti non estratti.

I quesiti estratti e i quesiti non estratti vengono allegati al presente verbale.
Il colloquio si conclude alle ore 14:15.

La Commissione, sulla base della definizione del fabbisogno esprime per il candidato:

- la valutazione del curriculum, riportata nella scheda allegata al presente verbale ed il conseguente punteggio;
- la valutazione e l'attribuzione del conseguente punteggio per il colloquio sostenuto dal medesimo.

Il presente verbale assume anche valore di relazione prevista dalla deliberazione di Giunta di Regione Lombardia n. X/533 del 2/8/2013.

La Commissione al termine dei lavori rimette al Direttore Generale l'esito della propria valutazione espressa nell'attribuzione del punteggio di seguito riportato.

Candidato	Punteggio Curriculum	Punteggio Colloquio	Totale
Giovanazzi Riccardo Giovanni Isidoro	35	55	90



Allegate al presente verbale le schede relative ai candidati che sono stati ammessi all'Avviso, il curriculum vitae dei candidati, i quesiti estratti e sottoscritti dal candidato presente e i quesiti non estratti, le dichiarazioni rese dai componenti della Commissione in merito alle condizioni di inferibilità e incompatibilità.

La Commissione dispone che il responsabile del procedimento provveda alla pubblicazione sul sito aziendale del presente verbale con allegati il curriculum vitae del candidato presente e la scheda di valutazione del candidato, i quesiti estratti e sottoscritti dal candidato presente e i quesiti non estratti, le dichiarazioni rese dai componenti della Commissione in merito alle condizioni di inferibilità e incompatibilità.

Alle ore 15:00 la seduta è conclusa.

Monza 20/12/18

Letto, approvato sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dr. Pagliari Claudio

I COMPONENTI

Dr.ssa Viora Tiziana

Dr. Meneghini Graziano

Il Direttore Sanitario
dott. Nicola Vincenzo Orfeo

Il Segretario
dott.ssa Wilma Pomarè

Avviso incarico di struttura complessa "Chirurgia Generale IV Oncologia Senologica"
Scheda candidato Allegata al Verbale

Dr. Giovanazzi Riccardo Giovanni Isidoro , nato il 10/11/66

TITOLI DI STUDIO

- Laurea in Medicina e Chirurgia Università degli Studi di Milano, 8/10/92 108/110;
- Specializzazione Microchirurgia e Chirurgia Sperimentale 3/7/95, 50/50 e lode Università degli studi di Milano;

ESPERIENZA PROFESSIONALE (MAX PUNTI 30)

CARRIERA

Azienda	Profilo	dal	al	anni	mesi
Istituto Nazionale dei Tumori di Milano	Dirigente Medico, disciplina Ch. Generale prima a tempo det poi indeterminato	01/03/2007	30/11/2008	1	9
AO San Gerardo di Monza	Dirigente Medico disciplina Chirurgia Generale a tempo determinato	01/12/2008	31/12/2013	5	1
AO San Gerardo di Monza	Dirigente Medico, Chirurgia Generale incarico 15-septies Responsabile SS Chirurgia Oncologica ad indirizzo Senologico	01/01/2014	31/05/2017	3	5
AO San Gerardo di Monza	Dirigente Medico, Chirurgia Generale incarico 15-septies Responsabile SS Chirurgia Oncologica ad indirizzo Senologico con incarico di Direttore FF della SC Chirurgia Generale Iv Oncologia Senologica	01/06/2017	26/11/2018	1	6

Il candidato presenta una carriera di 11 anni e 9 mesi in cui ha svolto attività attinenti alla definizione del fabbisogno della struttura complessa oggetto del presente Avviso inoltre:

- Per 3 anni e 5 mesi ha ricoperto l'incarico di Responsabile della struttura Chirurgia Oncologica ad indirizzo Senologico della ex AO San Gerardo di Monza;
- Per 1 anno e 6 mesi ha ricoperto il ruolo di Direttore FF della Struttura complessa Chirurgia Generale Iv Oncologia senologica dell'ASST di Monza;

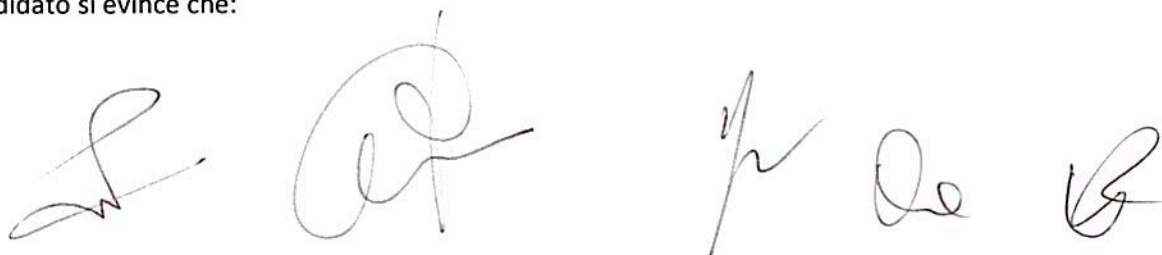
Attestazione della tipologia dell'istituzione in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e attestazione relativa alle prestazioni erogate dalle suddette strutture:

Presentata secondo le modalità previste dal Bando.

Attestazione relativa alla tipologia, qualitativa e quantitativa, delle prestazioni effettuate dal candidato:

Presentata secondo le modalità previste dal Bando.

Dall'attestazione della tipologia quali quantitativa delle prestazione concernente la casistica operatoria del candidato si evince che:



Dr. Giovanazzi Riccardo Giovanni Isidoro , nato il 10/11/66

Inoltre dall'attestazione concernente la tipologia quali/quantitativa relativa alle prestazioni professionali del candidato si evince che questi nella propria carriera presso l'ex AO San Gerardo ora ASST di Monza nel decennio previsto dal Bando ha maturato un'esperienza professionale in tutti gli ambiti di competenza declinati nel profilo oggettivo della definizione del fabbisogno relativo all'incarico da ricoprire.

Di seguito elencate le principali attività professionali;

- Consolidata esperienza chirurgica in campo senologico in tutte le fasi di trattamento, comprovata da casistica operatoria allegata. Nell'ambito degli interventi chirurgici applica regolarmente tecniche di oncoplastica senologica possiede una solida esperienza di Chirurgia radioguidata esegue interventi di chirurgia profilattica per pazienti portatrici di mutazione genetica nonché chirurgia di palliazione per le forme resistenti al trattamento medico o avanzate, attività chirurgica senologica in pazienti complessi affetti da plurime patologie ed elevato rischio chirurgico anestesilogico ed impiega presidi automatici per l'esecuzione di prelievi microistologici;
- Attività di erogazione di prestazioni ambulatoriali di primo accesso, prima diagnosi e second opinion;
- Attività di pianificazione terapeutica per il carcinoma mammario e di coordinamento della stessa, attività di valutazione multidisciplinare di casi clinici, consulenza nei reparti di degenza anche per FMMB (ostetricia) , coordinamento del nucleo neoplasie in corso di gravidanza;
- Attività di valutazione e pianificazione dell'attività chirurgica successiva a trattamento chemioterapico preoperatorio;
- Attività di pianificazione congiunta dell'integrazione radioterapico e farmacologica nel trattamento dei tumori della mammella;
- Coordinamento del board multidisciplinare del carcinoma mammario;
- Gestione del centro biopsie della mammella in collaborazione con la SC Radiodiagnostica consulenza genetica in sinergia con genetista per la gestione delle pazienti ad alto rischio e mutate, collaborazione con la SC di chirurgia plastica per i casi di grande impegno ricostruttivo e protesico;
- Attività di elaborazione di protocolli diagnostico-terapeutici ed organizzativi, gestione del III livello dello screening mammografico della ATSBrianza, attività di direzione e coordinamento della Breast Unit aziendale; Sperimentatore principale per il Trial Sinodar One sul trattamento chirurgico del carcinoma mammario;
- Attività di integrazione fra Ospedale e territorio per la diagnosi e cura del carcinoma mammario;
- Collaborazione con la SC Anatomia patologica per la classificazione molecolare delle neoplasie mammarie e con la SC oncologia per l'impiego della classificazione molecolare delle neoplasie mammarie per la pianificazione delle cure e l'impiego di farmaci innovativi;

Il candidato, inoltre è estensore del PDTA della chirurgia senologica e della breast unit aziendale, nonché creatore del progetto Centro Biopsie della mammella.

ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI

- Dal 1/7/96 al 31/5/01 Borsista presso l'Istituto Nazionale dei Tumori di Milano: Attività clinica e di ricerca;
- Dal 1996 al 1996 Consulente per lo screening del tumore della mammella presso gli ambulatori della Lega Italiana per la lotta contro i tumori di Milano;
- Dal 1/6/01 al 28/2/07 contrattista presso l'Istituto Nazionale dei Tumori di Milano : Attività clinica e di ricerca;



2

Dr. Giovanazzi Riccardo Giovanni Isidoro , nato il 10/11/66

GIUDIZIO: il candidato ha maturato la propria esperienza professionale:

- prima in attività di ricerca in ambito senologico presso un IRCCS di rilievo nazionale, poi in un'Azienda a carattere universitario di medio/grandi dimensioni in cui ha acquisito un'esperienza negli ambiti di gestione e coordinamento della Breast Unit;
- la casistica operatoria presentata documenta un buon volume di attività che dimostra una notevole esperienza nella gestione delle diverse tecniche chirurgiche finalizzate al trattamento della patologia oncologica mammaria;
- per quanto concerne le esperienze di direzione di struttura organizzativa presenta un'esperienza di responsabile di struttura semplice nell'ambito della chirurgia generale ad indirizzo senologico di 3 anni e cinque mesi e un anno e sei mesi quale Direttore FF di struttura complessa sempre nello stesso ambito.

Punteggio: 30

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (max punti 10)

Certificato di Formazione Manageriale per dirigente di struttura complessa conseguito il 29/7/17 presso Eupolis Lombardia;

Stage all'estero:

- dal 26/7/01 al 3/9/01 stage presso la Scuola di Specializzazione in Senologia dell'Università degli studi dello Stato del Pernambuco, Brasile e nello stesso periodo stage presso il Policlinico universitario dell'Università degli studi dello stato del del Pernambuco, Brasile svolgendo attività senologica e ricostruttiva;
- dal 13/3/06 al 17/3/06 stage presso memorial Sloan Kettering Cancer Center Breast Service New York USA;

Partecipazione a Soc. Scientifiche, studi clinici e progetti:

- Membro dell'American College of Surgeons per il carcinoma mammario;
- Membro dell'ANISC Associazione Italiana Senologi Chirurghi;
- Sperimentatore principale per lo studio SINODAR ONE per il trattamento chirurgico dell'ascella nel carcinoma mammario;

Produzione scientifica:

La produzione scientifica allegata è antecedente al decennio previsto dal bando e quindi non viene valutata.

Attività di docente , relatore, responsabile scientifico:

Il candidato:

- documenta attività didattica presso la Scuola di specializzazione di Ginecologia e Ostericia Milano Bicocca dal 2010/11 sino al 2015/16 per un totale di n. 6 gg. In Senologia e Ch. Senologica.
- autocertifica n. 4 interventi attinenti al profilo in qualità di relatore in Congressi/Convegni in Italia;
- documenta n. 3 interventi attinenti al profilo in qualità di relatore in Congressi/Convegni all'estero;



Avviso incarico di struttura complessa "Chirurgia Generale IV Oncologia Senologica"
Scheda candidato Allegata al Verbale

Dr. Giovanazzi Riccardo Giovanni Isidoro , nato il 10/11/66

- inoltre un'attività di relatore autocertificata nel cv non è valutabile in quanto non completa di tutti gli elementi prescritti dal DPR n. 445/2000;

Formazione:

Il candidato:

- Documenta n. 1 partecipazione a Convegno all'estero ;
- Autocertifica correttamente nel curriculum corsi in senologia per n. 14 eventi dal 1995 al 2004;
- Autocertifica nel cv n. 2 attività in qualità di partecipante non valutabili in quanto non complete di tutti gli elementi prescritti dal DPR n. 445/2000;
- Elenca in cv, ed allegata autocertificazione completa, per n. 20 eventi di partecipazione a corsi/convegni dal 2009 al 2018 attinenti al profilo;
- Allega, inoltre, autocertificazione relativa a n. 5 eventi formativi non dichiarati nel cv.

GIUDIZIO: Il candidato ha maturato un buon percorso formativo attinente al profilo ricercato inoltre la partecipazione a società scientifiche e allo studio clinico SINODAR ONE sono coerenti al profilo atteso

Punteggio: 5

GIUDIZIO COLLOQUIO: Il candidato ha affrontato i quesiti dimostrando un'ottima conoscenza degli argomenti che ha esposto con ottima appropriatezza terminologica dimostrando una valida visione sia del percorso clinico che gestionale.

Punteggio: 55



Dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità

(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)

Il sottoscritto dr. Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Sanitario dell'ASST di Monza

Con riferimento alla propria partecipazione quale componente di diritto della Commissione di valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa "Chirurgia Generale IV- Oncologia Senologica",

Preso visione dell'elenco dei partecipanti alla suddetta procedura selettiva:

Candidato	Nato il
Riccardo Giovanni Isidoro Giovanazzi	10/11/1966
Pierini Alberto Ferruccio	14/01/1975

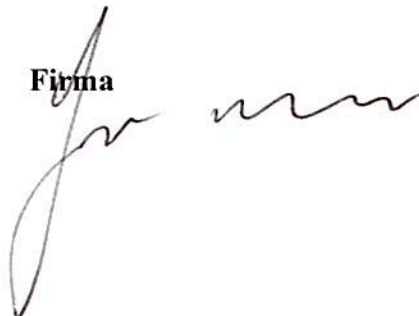
dichiara

- che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Cpc.;
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3, lettera e);
- di non essere stata condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

In fede

Luogo Monza data 3/12/18

Firma



Dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità

(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)

Il sottoscritto dr. Claudio Pagliari, dipendente dell'ASST del Garda, Regione Lombardia;

Con riferimento alla propria designazione quale* Componente titolare della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa "Chirurgia Generale IV- Oncologia Senologica".

(*Presidente, Presidente supplente, Componente, Componente Supplente, Segretario, Segretario Supplente);

Presa visione dell'elenco dei partecipanti alla suddetta procedura selettiva:

Candidato	Nato il
Riccardo Giovanni Isidoro Giovanazzi	10/11/1966
Pierini Alberto Ferruccio	14/01/1975

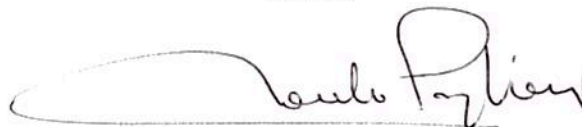
dichiara

- che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Cpc.;
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3, lettera e);
- di non essere stata condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

In fede

Luogo DESENZANO data 03/12/18

Firma



Dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità

(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)

Il sottoscritto dr.ssa Tiziana Viora, dipendente dell' ASL Città di Torino, Regione Piemonte;

Con riferimento alla propria designazione quale* Componente supplente della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa "Chirurgia Generale IV- Oncologia Senologica".

(*Presidente, Presidente supplente, Componente, Componente Supplente, Segretario, Segretario Supplente);

Presa visione dell'elenco dei partecipanti alla suddetta procedura selettiva:

Candidato

Nato il

Riccardo Giovanni Isidoro Giovanazzi 10/11/1966

Pierini Alberto Ferruccio 14/01/1975

dichiara

che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Cpc.;

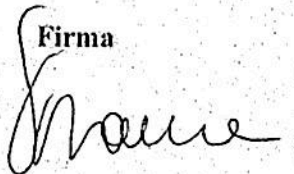
che non sussistono le condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3, lettera e);

di non essere stata condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

In fede

Luogo TORINO data 5-12-18

Firma



Dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità

(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)

Il sottoscritto dr. Graziano Meneghini, dipendente dell'Azienda Vicenza, Regione Veneto:

Con riferimento alla propria designazione quale* Componente titolare della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa "Chirurgia Generale IV- Oncologia Senologica".

(*Presidente, Presidente supplente, Componente, Componente Supplente, Segretario, Segretario Supplente);

Presa visione dell'elenco dei partecipanti alla suddetta procedura selettiva:

Candidato	Nato il
Riccardo Giovanni Isidoro Giovanazzi	10/11/1966
Pierini Alberto Ferruccio	14/01/1975

dichiara

- che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Cpc.;
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3, lettera e);
- di non essere stata condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

In fede

Luogo Montebelluna data 6 DIC. 2018

Firma


Regione Veneto AULSS 8 Berica
U.O. Breast Unit Oncology Center - Dr. 116 - Montebelluna Maggiore
Dr. Graziano Meneghini
VI - 3162

Dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità

(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)

Il sottoscritto dr.ssa Wilma Pomarè, Collaboratore Amministrativo Professionale, S.C. Gestione Risorse Umane dipendente dell'ASST Monza;

Con riferimento alla propria designazione quale* Segretario della Commissione di Valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa "Chirurgia Generale IV- Oncologia Senologica".

(**Presidente, Presidente supplente, Componente, Componente Supplente, Segretario, Segretario Supplente*);

Presa visione dell'elenco dei partecipanti alla suddetta procedura selettiva:

Candidato	Nato il
Riccardo Giovanni Isidoro Giovanazzi	10/11/1966
Pierini Alberto Ferruccio	14/01/1975

dichiara

- che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Cpc.;
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3, lettera e);
- di non essere stata condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

In fede

Luogo _____ data 3/12/18

Firma





PROVA Non ESIRATA

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Monza

Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Chirurgia Generale IV- Oncologia Senologica".

Quesito Organizzativo/Gestionale n. 2

Job Description e Privileges.



PNOVA NON ESISTENTE

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Monza

Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Chirurgia Generale IV- Oncologia Senologica".

Quesito Organizzativo/Gestionale n. 1

Indicatori quali-quantitativi e di processo in ambito senologico

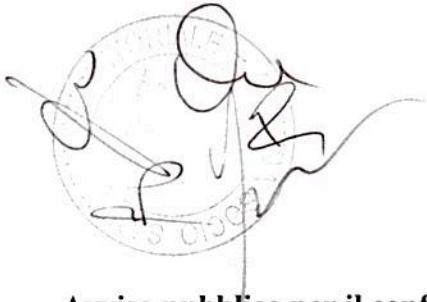
PROVA NON ESIRATA

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Monza



Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Chirurgia Generale IV- Oncologia Senologica".

Quesito clinico n. 3

PDTA del tumore della mammella

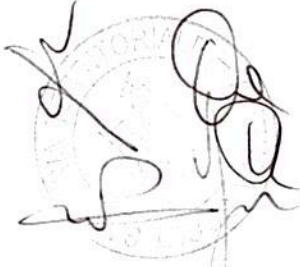
PROVA NON ESTRANEA

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

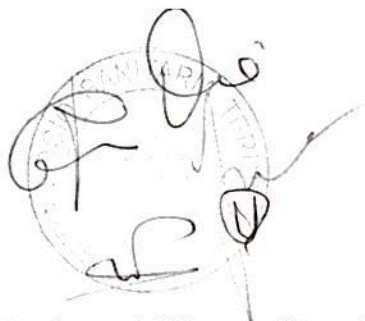
ASST Monza



Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Chirurgia Generale IV- Oncologia Senologica".

Quesito clinico n. 2

Indicazioni al trattamento chirurgico conservativo del tumore della mammella



PROVA ESTRAORDINARIA

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Monza

Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Chirurgia Generale IV- Oncologia Senologica".

Quesito Organizzativo/Gestionale n. 3

Legge di riforma lombarda: presa in carico del paziente cronico e fragile.

R. W. J. M.

PROVA ESTRAVA

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Monza



Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Chirurgia Generale IV- Oncologia Senologica".

Quesito clinico n. 1

Nipple Sparing Mastectomy indicazioni e tecnica chirurgica

Roberto Fidelelli