



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DI MONZA

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA "CARDIOLOGIA CLINICA P.O. DESIO"**

L'anno duemiladiciannove, il giorno 17 del mese di aprile alle ore 09.30, presso l'Aula Conferenze dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza, ubicata al primo piano della Palazzina di Villa Serena dell'ASST, Via Pergolesi n. 33, si è riunita la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Cardiologia Clinica P.O. Desio.

L'avviso è stato indetto con deliberazione aziendale n. 1763 del 02.10.2018.

La Commissione, costituita secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis lett. a) del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e ss.mm.ii. e dalla D.G.R. Regione Lombardia n. X/553 del 02.08.2013 è stata nominata con atto aziendale n. 272 del 14.03.2019 è così composta:

- dott.ssa Laura Radice, Direttore Sanitario dell'ASST di Monza;
- Componente titolare: dr. Bortolo Martini, dipendente dell'ULSS7 Pedemontana Regione Veneto;
- Componente titolare: dr. Roberto Valle, dipendente dell'ULSS3 Serenissima Regione Veneto;
- Componente titolare: dr. Claudio Gentilini, dipendente dell'ASST Franciacorta, Regione Lombardia;
- Segretario: dott.ssa Wilma Pomarè Collaboratore amministrativo professionale della S.C. Gestione Risorse Umane dell'ASST di Monza.

La Commissione, constatata la regolarità della propria costituzione e l'assenza dei motivi di inconfiribilità e incompatibilità, attestati nelle dichiarazioni allegate al presente verbale, si insedia e prende atto che nell'espletamento della procedura dovrà essere osservato quanto stabilito da:

- il D.lgs 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii. "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23.10.1992, n. 421" e, in particolare gli artt. 15 e 15-ter, recanti la disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie e gli incarichi di direzione di struttura;
- la D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 "Approvazione delle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/92";
- il D.P.R. 10.12.1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- l'Avviso pubblico approvato con delibera n. 1763/18.



La Commissione, prende atto che, ai sensi della DGR n. X/553, il Presidente deve essere eletto tra i tre componenti sorteggiati, in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano.

La Commissione, all'unanimità, designa quale Presidente dr. Claudio Gentilini, individuato fra i componenti sorteggiati.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente agli atti e verifica che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 1763 del 02.10.2018, è stato indetto l'avviso pubblico, per il conferimento di un incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Cardiologia Clinica P.O. Desio;
- l'avviso è stato pubblicato sul B.U.R.L. n. 42 del 17.10.2018 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, serie concorsi ed esami, n. 85 del 26.10.2018;
- il termine per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 23:59:59 del 26.11.2018;
- entro il termine di scadenza sono pervenute le istanze di partecipazione dei candidati di seguito riportati:

Candidato	Data di nascita
ACHILLI FELICE	10/11/1958
CARUSO GIUSEPPE ALFIO	16/02/1965
CIRO' ANTONIO	15/08/1958
LETTINO MADDALENA MARIA ANTONIETTA	13/06/1958
MAGGIOLINI STEFANO	11/03/1963
OTTANI FILIPPO	05/02/1960
TROCINO GIUSEPPE	27/08/1961

La Commissione prende, altresì, visione della documentazione concernente le operazioni di sorteggio, finalizzate alla designazione dei componenti della Commissione stessa, da cui si evince quanto segue:

- conformemente a quanto disposto nella normativa sopra citata, nell'avviso pubblicato sul B.U.R.L. n. 42 del 17.10.2018 è stato comunicato che il sorteggio pubblico dei componenti della Commissione di valutazione dell'avviso in argomento avrebbe avuto luogo presso l'Ufficio Concorsi della S.C. Gestione Risorse Umane dell'ASST di Monza – primo piano Palazzina di Villa Serena, Via Pergolesi n. 33 Monza - alle ore 11:00 del primo giovedì, non festivo, successivo al termine ultimo di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e, in caso di impedimento, il giovedì successivo, non festivo, nella medesima sede e ora;
- essendo scaduto in data 26.11.2018 il termine per la presentazione delle domande, il primo giovedì successivo al suddetto termine – 29.11.2018 – sono state espletate le operazioni di sorteggio pubblico riportate nel verbale, agli atti dell'Ufficio Concorsi della S.C. Gestione Risorse Umane, da cui si evincono i nominativi dei componenti, effettivi e supplenti, di seguito riportati:

COMPONENTE N. 1:





Componente titolare: dr. Consolo Andrea, nato il 08.06.1963, dipendente dell'ASP di Messina, Regione Sicilia;

Componente supplente: dr. Bilato Claudio, nato il 12.09.1961, dipendente dell'Azienda di Vicenza Regione Veneto;

COMPONENTE N. 2:

Componente titolare: dr.ssa Pavan Daniela, nata il 10.09.1957, Azienda Friuli Occidentale della Regione Friuli Venezia Giulia;

Componente supplente: dr. Comito Michele, nato il 11.10.1960, dipendente dell'A.S.P. Vibo Valentia Regione Calabria;

COMPONENTE N. 3:

Componente titolare: dr. Gentilini Claudio, nato il 30.06.1958, dipendente dell'ASST della Franciacorta, Regione Lombardia;

Componente supplente: dr. Nassiacos Daniele, nato il 12.01.1957, dipendente dell'ASST della Valle Olona, Regione Lombardia;

- La S.C. Gestione Risorse Umane ha provveduto a notificare con note:
  - prot. ASST Monza n. 68/79/80 del 02.01.2019 ai componenti titolari sorteggiati la designazione quali componenti della Commissione di valutazione in argomento;
  - prot. ASST Monza n. 64/65/66 del 02.01.2019 ai componenti supplenti la designazione quali componenti della suddetta Commissione.
  - il dr. Consolo Andrea e la dr.ssa Pavan Daniela, con note agli atti del Responsabile del Procedimento, hanno comunicato di non poter accettare la designazione;
  - il dr. Comito Michele e il dr. Nassiacos Daniele non hanno trasmesso la propria dichiarazione in merito all'insussistenza di condizioni di inconfiribilità o incompatibilità a ricoprire l'incarico di componente della Commissione di valutazione;
- l'Ufficio concorsi, conformemente a quanto previsto dalla D.G.R. Regione Lombardia n. X/553 del 02.08.2013, ha provveduto a pubblicare sul BURL Regione Lombardia n. 3 del 16.01.2019 l'avviso relativo al sorteggio pubblico finalizzato alla sostituzione dei componenti, già sorteggiati in data 29.11.2018, che hanno dichiarato la propria incompatibilità o impossibilità a ricoprire l'incarico di componente o non hanno reso la dichiarazione necessaria per poter procedere alla nomina;
- in data 01.02.2019 presso l'Ufficio Concorsi dell'ASST di Monza sono state effettuate le operazioni del sorteggio pubblico finalizzate alla sostituzione dei dottori: Consolo Andrea, Pavan Daniela, Comito Michele e Nassiacos Daniele;
- dal suddetto verbale si evince che sono stati sorteggiati:
  - componente titolare n. 1, il dr. Martini Bortolo, nato il 14/9/53, il quale dall'elenco pubblicato dal Ministero della salute risulta dipendente dell'Azienda di Bassano del Grappa Regione Veneto ed attualmente è dipendente dell'ULSS7 Pedemontana Regione Veneto;
  - componente titolare n. 2 il dr. Valle Roberto, nato il 21/2/63, il quale dall'elenco pubblicato dal Ministero della salute risulta dipendente dell'Azienda Veneziana



Regione Veneto ed attualmente è dipendente dell'ULSS3 Serenissima Regione Veneto;

- componente supplente n. 2 dr. Piti Antonino, nato il 17/11/1954, dipendente dell'ASST di Bergamo Est Regione Lombardia;
- componente supplente n. 3 dr. Tarsi Giovanni, nato il 19/8/64, il quale dall'elenco pubblicato dal Ministero della salute risulta dipendente dell'Ospedale San Salvatore Regione Marche ed attualmente è dipendente dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord Regione Marche.

La S.C. Gestione Risorse Umane ha provveduto a notificare con note:

- prot. ASST n. 5826/19 al dr. Martini Bortolo la designazione quale componente titolare della Commissione di valutazione dell'Avviso pubblico in argomento;
- prot. ASST n. 5908/19 al dr. Valle Roberto la propria designazione quale componente titolare della Commissione di valutazione in argomento;
- prot. ASST n. 5913/19 al dr. Piti Antonino la propria designazione quale componente supplente della Commissione di valutazione in argomento;
- prot. ASST n. 5823/19 al dr. Tarsi Giovanni la propria designazione quale componente supplente della Commissione di valutazione in argomento;
  
- sulla scorta dell'esito delle operazioni di sorteggio sopra delineate, con deliberazione n. 272 del 14.03.2019, è stata nominata la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di direzione di struttura complessa di Cardiologia Clinica P.O. Desio, la cui composizione è di seguito riportata:
  - dott.ssa Laura Radice dell'ASST di Monza;
  - componenti sorteggiati:

COMPONENTE N. 1:

- Componente titolare: dr. Martini Bortolo, nato il 14/9/53, attualmente dipendente dell'ULSS7 Pedemontana, Regione Veneto;
- Componente supplente: dr. Bilato Claudio, nato il 12.09.1961, attualmente dipendente dell'ULSS n.8 Berica, Regione Veneto;

COMPONENTE N. 2:

- Componente titolare: dr. Valle Roberto, nato il 21.02.1963, attualmente dipendente dell'ULSS3 Serenissima Regione Veneto;
- Componente supplente: dr. Piti Antonino, nato il 17.11.1954, dipendente dell'ASST di Bergamo Est Regione Lombardia;

COMPONENTE N. 3:

- Componente titolare: dr. Gentilini Claudio, nato il 30.06.1958, dipendente dell'ASST Franciacorta, Regione Lombardia;
- Componente supplente: dr. Tarsi Giovanni, nato il 19.08.1964 attualmente dipendente dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord Regione Marche;





- Segretario: dott.ssa Wilma Pomarè, Collaboratore Amministrativo Professionale della S.C. Gestione Risorse Umane dell'ASST di Monza;
- Segretario Supplente: dott.ssa Laura Lucia Canzi, Dirigente Amministrativo della S.C. Gestione Risorse Umane dell'ASST di Monza;

La Commissione procede all'esame delle candidature al fine di verificarne l'ammissibilità e a tale scopo prende visione di quanto specificato nel Bando dell'Avviso Pubblico in argomento approvato con deliberazione n. n. 1763 del 02.10.2018, con specifico riferimento:

- ai requisiti di ammissione ed alle dichiarazioni da esprimere dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione;
- alla documentazione da allegare alla domanda specificata nel Bando:

#### ***“REQUISITI DI AMMISSIONE.***

*I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:*

- a. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, l'essere familiare di un cittadino dei Paesi dell'Unione Europea che, pur non avendo la cittadinanza di uno Stato membro, è titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Possono partecipare all'avviso anche i cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I candidati dovranno documentare il possesso del requisito specifico;*
- b. idoneità fisica all'impiego, l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura del Medico Competente dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio;*
- c. godimento dei diritti politici;*
- d. assenza di provvedimenti a proprio carico di dispensa e destituzione (o licenziamento) dal pubblico impiego;*
- e. iscrizione all'Albo Professionale dei Medici Chirurghi ed Odontoiatri ovvero l'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea con l'obbligo di iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;*
- f. anzianità di servizio:*
  - *di sette anni, di cui cinque nella disciplina di Cardiologia o in disciplina equipollente, ai sensi del D.M.S. 30.01.1998, e specializzazione nella medesima disciplina o in una disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina;*
- g. curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale e un'adeguata esperienza;*
- h. attestato di formazione manageriale, ai sensi del DPR 484/1997, salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 8, del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.*





*I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione salvo quello di cui al punto b) che verrà accertato dall'Amministrazione prima dell'immissione in servizio.*

*La loro mancanza costituisce motivo di esclusione dalla selezione.*

*L'Amministrazione potrà chiedere con indicazione di modi e tempi, la regolarizzazione delle dichiarazioni concernenti i requisiti di ammissione prima dell'espletamento dell'avviso, pena l'esclusione dall'avviso stesso.*

*L'eventuale esclusione sarà disposta dal Direttore Generale con provvedimento motivato da notificare agli interessati entro trenta giorni dall'esecutività della relativa deliberazione, mediante raccomandata con avviso di ricevimento.*

*La partecipazione ai concorsi indetti da pubbliche amministrazioni non è soggetta a limiti d'età, tuttavia la durata dell'incarico non potrà protrarsi oltre la data di raggiungimento del limite d'età per il collocamento a riposo, fatta salva l'applicazione della disposizione dell'art. 22 della Legge n. 183/2010.*

*Nella domanda di ammissione i candidati devono indicare:*

- *cognome e nome*
- *la propria residenza;*
- *la data e il luogo di nascita;*
- *il possesso della cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o l'appartenenza alla Unione Europea o la titolarità di altre condizioni soggettive;*
- *il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;*
- *le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali in corso;*
- *il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione richiesti dal presente avviso;*
- *i titoli di studio posseduti;*
- *la posizione nei riguardi degli obblighi militari;*
- *i servizi prestati o in corso presso pubbliche amministrazioni e i motivi di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego e, comunque, l'assenza di provvedimenti a proprio carico di dispensa o destituzione dal pubblico impiego;*
- *l'indirizzo al quale devono essere fatte le comunicazioni relative all'avviso. I candidati hanno l'obbligo di comunicare l'eventuale cambiamento di indirizzo alla Azienda, che non si assume alcuna responsabilità nel caso di loro irreperibilità all'indirizzo comunicato;*
- *l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente bando;*
- *il consenso al trattamento dei dati personali (Regolamento (Ue) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati).*

*La domanda deve essere firmata, ai sensi dell' art. 39 del DPR 445/00 non è richiesta l'autenticazione della firma. La mancanza della firma è causa di esclusione dalla procedura.*

*Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della procedura concorsuale verranno trattati nel rispetto del Regolamento (Ue) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016.*

*L'amministrazione dovrà porre in essere gli adempimenti in materia di pubblicità e trasparenza previsti nel D.Lgs. n. 33/13 e nel D.L. n. 158/12, convertito con modificazioni nella L. 189/12 nel rispetto della normativa sulla privacy.*





*In particolare dovranno essere pubblicati sul sito web aziendale: il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e la relazione della Commissione di valutazione”.*

**“DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA.**

*Alla domanda di partecipazione gli aspiranti devono allegare tutta la documentazione relativa ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formulazione dell’elenco degli idonei nonché:*

*1. Il curriculum professionale, datato e firmato, relativo alle attività professionali, di studio, direzionali – organizzative svolte i cui contenuti, ai sensi dell’art. 8 del D.P.R. 484/97 dovranno fare riferimento:*

- alla tipologia di istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;*
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali e specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;*
- alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;*
- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;*
- all’attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;*
- alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche se effettuati all’estero, valutati secondo i criteri definiti dall’art. 9 del D.P.R. n. 484/1997, nonché alle pregresse idoneità nazionali.*

*Il curriculum sarà oggetto di valutazione esclusivamente se redatto nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà e trasmesso unitamente alla fotocopia del documento di identità.*

*Per quanto concerne il contenuto, la forma e le materie oggetto di dichiarazione, si fa rinvio a quanto definito:*

- dall’art. 46 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni sostitutive di certificazione;*
- dall’art. 47 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà;*

*Ai sensi dell’art. 40, comma 1, del DPR n. 445/00, come modificato dall’art. 15 della L. n. 183/11, i certificati rilasciati dalla Pubblica Amministrazione e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/00.*

*Si precisa che non verranno prese in considerazione dichiarazioni sostitutive redatte senza precisa indicazione di oggetto, tempi e luoghi relativi ai fatti, stati e qualità oggetto della dichiarazione stessa, senza i necessari riferimenti di legge e la dichiarazione di assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci.*





*A titolo esemplificativo e non esaustivo si precisa quanto segue:*

- *nelle dichiarazioni sostitutive relative ai titoli di studio posseduti dovranno essere precisati: l'esatta denominazione dello stesso, l'Ente che ha rilasciato il titolo, la data e il voto;*
- *nelle dichiarazioni sostitutive relative all'attività di servizio dovranno essere indicati: l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, la disciplina, la tipologia del rapporto, l'impegno orario, le date iniziali e finali e le eventuali interruzioni e quant'altro sia necessario per valutare il servizio stesso.*

*Le autocertificazioni e le dichiarazioni sostitutive dovranno necessariamente essere accompagnate da copia del documento di identità del candidato interessato.*

*Restano escluse dal regime dell'autocertificazione:*

- a) *la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, da documentarsi con atto rilasciato dalla Direzione Sanitaria dell'Azienda ove il servizio è stato prestato;*
- b) *la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato con riguardo, anche, all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità riferita al decennio precedente alla data di scadenza del presente avviso, va documentata con atto rilasciato dal Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria di appartenenza sulla base dell'attestazione del Direttore del Dipartimento o del Direttore della Struttura Complessa dell'Azienda.*

*La documentazione della casistica deve essere attestata dal Direttore della struttura complessa dove opera, o ha operato, il candidato o dal Direttore del Dipartimento nel caso in cui il candidato sia Direttore di struttura complessa. La documentazione deve poi essere certificata dal Direttore Sanitario dell'Azienda. Si precisa che la normativa in materia vigente (DPR 10.12.1997 n. 484 e ss.mm.ii.) prevede la dimostrazione di una specifica attività professionale nella disciplina per cui è bandita la selezione. Non essendo stati emanati i decreti ministeriali che definiscono i livelli numerici e qualitativi minimi per tale attività, la Commissione procederà in maniera comparativa ed ispirandosi alle linee guida delle rispettive società scientifiche – ove disponibili – e comunque sempre in relazione al profilo oggettivo e soggettivo declinato nel bando. Al fine di procedere alla valutazione la casistica dovrà essere raggruppata per anno e per tipologia, all'interno di ciascuna annualità dovrà essere indicato il totale distinto per ciascuna tipologia di attività.*

- c) *la produzione scientifica, che deve essere allegata in originale o in copia autenticata, verrà valutata soltanto se:*
  - a. *strettamente attinente alla disciplina;*
  - b. *riferita al decennio precedente alla data di scadenza del presente avviso;*
  - c. *edita su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto nella comunità scientifica.*

*Al fine di facilitare il procedimento di valutazione dovranno essere presentati elenchi distinti per pubblicazioni (accanto alla singola pubblicazione dovrà essere specificato se è o meno indicizzata), abstract (purché pubblicati su rivista) e atti di congresso (purché pubblicati su rivista). La produzione scientifica riportata in ciascun elenco dovrà essere numerata (esempio 1/P [Pubblicazioni] 1/A [Abstract] 1/C [Atti di congresso] e la numerazione dovrà essere riportata sulla documentazione allegata in originale o in copia autenticata.*





*Il candidato può autenticare le copie mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà in cui si attesti che le copie richiamate nella dichiarazione sono conformi agli originali in suo possesso.*

- 2. la fotocopia non autenticata ed in carta semplice di un documento di identità o di riconoscimento personale in corso di validità;*
- 3. la ricevuta del versamento di € 20,00 (non rimborsabili) sul c/c postale n. 15024201, intestato all'ASST di Monza Via Pergolesi n. 33, Monza, ovvero quietanza rilasciata dalla tesoreria dell'Azienda – Banca Intesa, sportello di via Ramazzotti n. 24 - Monza - comprovante il versamento del suddetto importo;*
- 4. l'elenco, in triplice copia e in carta semplice, di tutti i titoli e documenti presentati;*

*Non potranno essere prodotti documenti oltre il termine perentorio di scadenza del bando. Non potrà essere fatto riferimento a documentazione presentata in allegato ad altre domande di partecipazione ad avvisi o concorsi pubblici indetti da questa Amministrazione.*

*La compilazione della domanda in maniera incompleta o approssimativa, la non chiarezza e completezza delle dichiarazioni sostitutive in essa contenute o allegate può determinare la non valutabilità dei titoli/servizi da parte della Commissione di valutazione.*

*La documentazione da allegare alla domanda dovrà essere conforme a quanto specificato al punto n. 1 del presente paragrafo, la mancata conformità potrà pregiudicarne la valutazione da parte della Commissione di valutazione”.*

La Commissione prende visione delle istanze di partecipazione e della documentazione presentata dai candidati e accerta che:

- tutti i candidati hanno espresso nelle proprie istanze tutte le dichiarazioni previste nel Bando ed hanno presentato la documentazione richiesta secondo le modalità prescritte ad eccezione del dott. Giuseppe Alfio Caruso che non ha presentato, secondo quanto prescritto dal Bando, copia dei lavori scientifici, limitandosi alla sola dichiarazione nel C.V.

La Commissione ritiene, pertanto, sulla scorta della documentazione presentata dai candidati e dell'Istruttoria dell'Ufficio Concorsi che tutti i candidati possono essere ammessi a partecipare alla selezione.

La Commissione verifica, inoltre, che è stato comunicato ai candidati, mediante pubblicazione sul sito web aziendale, avvenuta in data 22/03/2019, che i candidati iscritti al presente Avviso dovranno presentarsi, per l'appello, il giorno 17/04/2019 alle ore 9:30, presso l'Aula Conferenze, al primo piano della Palazzina di Villa Serena in Via Pergolesi n. 33 a Monza e che, nella stessa data, alle ore 12:30, verranno affissi presso la già citata Aula Conferenze, gli elenchi con i nominativi dei candidati ammessi che dovranno sostenere il colloquio e che i colloqui avranno inizio successivamente all'affissione del predetto elenco dei candidati ammessi.

Il Presidente dispone, pertanto, che in data odierna il Segretario provveda alla pubblicazione dei nominativi di tutti i candidati ammessi.





La Commissione procede, prendendo visione della definizione del fabbisogno che caratterizza l'incarico da conferire e definendo i criteri di valutazione dei curricula e dei colloqui dei candidati nonché l'oggetto dei colloqui stessi.

## **1. DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA RELATIVA ALL'INCARICO DA CONFERIRE:**

### **Profilo oggettivo:**

L'ASST di Monza istituita ai sensi della L. 23/2015 comprende il Presidio Ospedaliero di Monza, il Presidio Ospedaliero di Desio, il Presidio Corberi a Limbiate e i relativi ambiti territoriali inoltre è in essere il progetto di sperimentazione gestionale pubblico-privato con la Fondazione "Monza e Brianza per il Bambino e la sua Mamma" per lo svolgimento delle sottoelencate attività sanitarie:

- d) Ostetricia (degenza, day surgery, sala operatoria, sala parto, ambulatori branca specialistica di Ostetricia);
- e) Pediatria (degenza, day hospital, ambulatorio di Pediatria, Smel specializzato Tettamanti);
- f) Neonatologia – Patologia neonatale – T.I. neonatale (degenza, attività di rianimazione e terapia intensiva, ambulatorio di patologia neonatale).

L'Azienda è dotata:

-a Monza: di n. 940 posti-letto, di cui n. 840 accreditati per degenza ordinaria e day hospital/surgery e n. 100 posti letto per la Macroattività Assistenziale Complessa e per la chirurgia a bassa complessità operativa ed assistenziale; dispone di n. 22 sale operatorie, di Pronto Soccorso (EAS), Centro Trasfusionale, Centro Dialisi; è classificata da Regione Lombardia quale Centro Trauma ad Alta Specialità, Centro di riferimento per le malattie rare dell'adulto, Centro di secondo livello per la gestione del trauma complesso ed urgenze micro-vascolari della mano e dell'arto superiore nonché Banca degli occhi (Centro Nazionale dei trapianti). E' Azienda di riferimento (unitamente all'ASST di Vimercate ed alcune Cliniche dotate di posti letto accreditati) per il bacino di utenza della ATS Brianza (circa un milione di abitanti distribuiti in 63 Comuni con una superficie di circa 450 chilometri quadrati), nonché svolge attività di Sanità penitenziaria c/o la Casa Circondariale di Monza (DPCM 1/4/2008).

-a Desio: di n. 326 posti letto ordinari e di 29 posti di day hospital, è collocato nella rete dell'AREU (Azienda Regionale Emergenza/Urgenza) con sede in Milano, ed è articolato nelle seguenti strutture:

Area Medica: Pneumologia, Cardiologia e U.C.C., Medicina Generale, Nefrologia e Dialisi, Neurologia, Oncologia, Pediatria e Patologia Neonatale, Psichiatria, Riabilitazione Specialistica.

Area Chirurgica: Chirurgia Generale, Endoscopia, Ostetricia e Ginecologia, Oculistica, Ortopedia e Traumatologia, Otorinolaringoiatria, Urologia. Sono inoltre accreditati n. 10 posti letto di cura per pazienti sub-acuti.

Servizi: Anatomia Patologica, Anestesia e Rianimazione, Laboratorio Analisi Chimico Cliniche, Radiologia, Riabilitazione Specialistica, Medicina del Lavoro, Farmacia Interna, Direzione Medica di Presidio.

L'ASST di Monza è sede dell'Università degli Studi Milano Bicocca: Scuola di Medicina e Chirurgia, Lauree Infermieristiche e Tecniche, Scuole di Specializzazione e Corso di formazione per Medici di Medicina Generale.





Nel 2017 sono stati effettuati:

-a Monza

- n. 20.265 ricoveri ordinari con n. 119.684 giornate di degenza e n. 25.138 interventi chirurgici;
- n. 4.955 ricoveri diurni (day hospital/surgery) con n. 9.041 accessi;
- n. 2.750.944 prestazioni ambulatoriali, di cui MAC n. 39.429, BIC/BOCA n. 4.740.

-a Desio

- n. 12.267 ricoveri ordinari con 85.820 giornate di degenza e n. 7.738 interventi chirurgici;
- n. 1.293 ricoveri diurni (day hospital/surgery) con n. 2.159 accessi;
- n. 1.369.274 prestazioni ambulatoriali, di cui MAC n. 7.049, BIC/BOCA n. 1.729

Attualmente l'organizzazione aziendale prevede 11 Dipartimenti sanitari e precisamente: Area Medica, Area Chirurgica, Neuroscienze, Cardiotoracovascolare, Servizi, Area di Salute Mentale e Dipendenze, Emergenza-Urgenza, Area delle cronicità, Direzione Sanitaria, Area materno-infantile, Medicina occupazionale, ambientale e di comunità.

Caratteristiche organizzative della struttura complessa:

La S.C. di Cardiologia Clinica del Presidio Ospedaliero di Desio è di nuova istituzione con il POAS 2016-2018 e afferisce al Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare, e si articola nei seguenti ambiti:

- attività di ricovero e cura per pazienti acuti;
- unità di Terapia Intensiva coronarica;
- laboratorio di Emodinamica (gestito in collaborazione con la S.C. di Emodinamica aziendale Interpresidio);
- laboratorio di Elettrofisiologia (gestito in collaborazione con la S.S. di Elettrofisiologia del Presidio San Gerardo);
- S.S. Diagnostica non invasiva (ecocardiografia, stress-eco, eco-tee, bubble test, eco3D, ecocontrastografia);
- attività ambulatoriale cardiologica generale e specifica (scompenso, emodinamica, aritmie, patologie valvolari);
- attività di consulenza per il Pronto Soccorso e nei reparti.

Ha 22 posti letto di degenza ordinaria e 6 posti letto di UTIC.

Nel 2017 sono stati effettuati 1.495 ricoveri (798 casi che hanno richiesto procedura chirurgica e 697 casi medici) con degenza media di 2,58 gg in Unità Coronarica e 5,76 gg. in Cardiologia.

Il Peso Medio del DRG chirurgico è stato di 2,68

Il Peso Medio del DRG medico è stato di 1,23.

I primi 20 DRG trattati sono riportati nella tabella sottostante:



PRIMI 20 DRG	CARDIOLOGIA	ANNO 2017
557	Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea con stent medicato con diagnosi cardiovascolare maggiore	291
518	Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea senza inserzione di stent nell'arteria coronarica senza IMA	52
558	Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea con stent medicato senza diagnosi cardiovascolare maggiore	168
552	Altro impianto di pacemaker cardiaco permanente senza diagnosi cardiovascolare maggiore	102
127	Insufficienza cardiaca e shock	88
125	Malattie cardiovascolari eccetto infarto miocardico acuto, con cateterismo cardiaco e diagnosi non complicata	157
124	Malattie cardiovascolari eccetto infarto miocardico acuto, con cateterismo cardiaco e diagnosi complicata	105
515	Impianto di defibrillatore cardiaco senza cateterismo cardiaco	23
555	Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea con diagnosi cardiovascolare maggiore	28
122	Malattie cardiovascolari con infarto miocardico acuto senza complicanze maggiori, dimessi vivi	56
551	Impianto di pacemaker cardiaco permanente con diagnosi cardiovascolare maggiore o di defibrillatore automatico (AICD) o di generatore di impulsi	36
110	Interventi maggiori sul sistema cardiovascolare con CC	2
078	Embolia polmonare	35
139	Aritmia e alterazioni della conduzione cardiaca senza CC	69
536	Impianto di defibrillatore cardiaco con cateterismo cardiaco senza infarto miocardico acuto, insufficienza cardiaca o shock	6
117	Revisione del pacemaker cardiaco, eccetto sostituzione	17
121	Malattie cardiovascolari con infarto miocardico acuto e complicanze maggiori, dimessi vivi	41
143	Dolore toracico	19
144	Altre diagnosi relative all'apparato circolatorio con CC	6
118	Sostituzione di pacemaker cardiaco	38





I ricoveri da Pronto Soccorso sono stati 280 in Cardiologia e 544 in UTIC.

Le procedure effettuate nel Laboratorio di Elettrofisiologia sono state le seguenti:

- n. 205 impianti di pacemaker;
- n. 46 impianti di defibrillatore;
- n. 36 procedure di ablazione;
- n. 23 impianti di loop recorder.

Sono state effettuate 2.796 consulenze per il Pronto Soccorso e 2.558 prime visite per pazienti esterni.

### **Profilo soggettivo:**

Ci si attende che il Direttore della S.C. di Cardiologia Clinica P.O. Desio contribuisca a mantenere il profilo di attività e gli indirizzi strategici previsti dal profilo oggettivo ed inoltre:

- definisca e condivida con i dirigenti medici della struttura le modalità organizzative-operative finalizzate al miglioramento delle qualità dell'assistenza, attraverso la predisposizione, applicazione e monitoraggio di protocolli diagnostici e terapeutici riguardanti le patologie più rilevanti redatte secondo le migliori e più recenti evidenze scientifiche riportate in letteratura;
- provveda alla individuazione di strumenti per la verifica dell'appropriatezza organizzativa al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dall'Azienda e promuova la corretta compilazione e gestione della documentazione sanitaria;
- definisca, di concerto con il personale dirigente medico e del comparto, l'assetto organizzativo a livello di reparto, sulla base degli indirizzi stabiliti dal Dipartimento cardio-toraco-vascolare in accordo con la Direzione Sanitaria Aziendale;
- proponga al Direttore Sanitario elementi di programmazione e innovazione sanitaria relativi alla S.C. e lo supporti nell'attuazione dei progetti strategici aziendali. Svolga attività di indirizzo, coordinamento e supporto nei confronti dei Dirigenti Medici della struttura e si rapporti funzionalmente con i medici delle Strutture Complesse e delle Strutture Semplici di Dipartimento, promuovendone l'integrazione;
- verifichi e promuova l'attività formativa del personale medico e del comparto attraverso la programmazione periodica di attività di formazione interna ed esterna su tematiche riguardanti aspetti clinici e terapeutici afferenti alla branca specialistica. In particolare deve promuovere il costante aggiornamento del personale medico della struttura e verificarne il grado di apprendimento;
- promuova l'osservanza della normativa in materia di Trasparenza ed Anticorruzione e del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- collabori con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali;
- svolga, anche con il coordinamento dei dirigenti medici assegnati alla SC, le attività per essa previste nel vigente Atto Aziendale, tra le quali si richiamano in particolare:
  - coordinamento, organizzazione e svolgimento di attività di audit delle attività assistenziali al fine di conseguire un livello di efficienza, efficacia e di gradimento dell'utenza conforme agli standard stabiliti e adozione delle misure necessarie per





- rimuovere i disservizi che incidono sulla qualità dell'assistenza, oltre che vigilanza e adozione di ogni atto necessario a garantire la continuità dell'assistenza sanitaria;
- coordinamento delle attività di guardia e presenza attiva diurna per le attività di urgenza interne ed esterne (Pronto Soccorso).
  - collabori con il Direttore della S.C. di Emodinamica e con il Direttore della S.C. di Cardiologia Clinica P.O. Monza nella gestione del personale medico e del comparto al fine di garantire la copertura delle attività di area cardiologica di interesse comune (guardia cardiologica, pronta disponibilità, attività ambulatoriali specifiche) e di individuare i processi organizzativi e percorsi diagnostici-terapeutici condivisi necessari a realizzare la piena integrazione delle attività di interventistica cardiologica coronarica, strutturale e aritmologica offerte dai due Presidi Ospedalieri dell'ASST di Monza.

Da un punto di vista strategico la riorganizzazione aziendale è tesa a favorire la massima integrazione tra le varie strutture organizzative presenti nei P.O. e sul territorio, allo scopo di rendere pienamente efficiente l'utilizzo delle risorse umane e strumentali.

Per perseguire le finalità sopradescritte e sulla scorta delle funzioni specifiche della struttura complessa il Direttore della S.C. Cardiologia Clinica P.O. Desio dovrà possedere competenze professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini necessarie per l'assolvimento delle funzioni quali:

#### **Competenze Professionali:**

- esperienza nella strutturazione di nuovi modelli organizzativi e nella gestione dei percorsi di revisione dei processi e delle procedure, anche nell'ambito dei temi legati alla gestione del rischio e alla sicurezza sui luoghi di lavoro;
- elevata competenza nell'ambito della Cardiologia e in particolare nella identificazione e mappatura del rischio clinico prevedibile e gestibile collegato all'attività professionale;
- approfondite conoscenze delle dinamiche cliniche, organizzative e gestionali dell'assistenza in emergenza-urgenza, dovendo interagire operativamente con PS-EAS aziendale e tutti i reparti di degenza del Presidio Ospedaliero;
- impiego autonomo di metodiche diagnostiche, quali indagini ecografiche a supporto dell'attività in emergenza urgenza e delle attività assistenziali di Pronto Soccorso;
- capacità e competenze lavorative in cooperazione con le altre SS.CC., in una visione organizzativa funzionale per dipartimenti ed in relazione alla capacità dell'ospedale di rispondere ai bisogni di salute della popolazione;
- conoscenze e capacità di lavoro in equipe multi professionali in ambienti strutturati per livelli di intensità di cura, in particolar modo sviluppando integrazioni organizzative con le altre SS.CC.;
- esperienza e competenza nel trattamento delle aritmie con le tecniche avanzate interventistiche;
- esperienza clinico-organizzativa maturata in strutture qualificate, dotate di tutti i setting assistenziali, ad alto volume di attività;
- esperienza e competenza nella valutazione di linee guida, nell'implementazione di PDTA, nella conduzione di audit clinici;





- esperienza nel coordinamento di studi di ricerca Clinica no-Profit o Sponsorizzata e Registri Clinici Osservazionali in collaborazione con le Società Scientifiche Nazionali ed Internazionali o istituzioni pubbliche.

### Competenze manageriali

Al fine di ricoprire l'incarico oggetto del presente avviso sono richieste attitudini e capacità finalizzate a:

- sviluppare i processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale, con particolare riferimento alle attività di gestione del Rischio Clinico e allo sviluppo della qualità professionale, ispirandosi alla cosiddetta Medicina Basata sull'Evidenza;
- garantire la massima collaborazione per la realizzazione e la gestione del Percorso Diagnostico-Terapeutico, con modalità condivisa con le altre strutture e professionisti coinvolti;
- collaborare allo sviluppo dell'organizzazione e funzionalità dipartimentale e garantire una buona gestione dipartimentale dei casi clinici, anche con riferimento alla gestione complessiva dei posti letto;
- garantire il corretto ed appropriato ricovero dei casi stabilizzati e selezionati;
- garantire il proprio diretto contributo per attuare il modello assistenziale ospedaliero basato sull'intensità delle cure;
- programmare l'aggiornamento continuo del personale assegnato alla S.C., garantendo la formazione tradizionale, quella "sul campo" e la FAD;
- curare il mantenimento di un clima interno teso a favorire le migliori condizioni di svolgimento dell'attività assistenziale e porre ogni impegno affinché gli utenti abbiano una percezione positiva della qualità assistenziale ricevuta;
- promuovere la cultura della organizzazione e collaborare con la Direzione Strategica per la migliore determinazione/definizione delle novità da introdurre nella propria Struttura;
- pianificare e programmare l'attività ambulatoriale, in relazione alla domanda interna ed esterna ed agli obiettivi di mandato e di contratto (prestazioni, tempi, case mix primi accessi, controlli);
- competenza ed esperienza nella gestione informatica (RIS-PACS) di una Struttura Complessa;
- attitudine a gestire i processi di cambiamento, individuando opportunità di innovazione tecnologica oltre che di razionalizzazione della attività, identificando l'ordine di priorità per la migliore applicazione della innovazione (questa ultima finalizzata a migliorare efficacia, efficienza e conseguenti risultati) e valutando l'impatto del cambiamento nella Struttura;
- orientamento alle reali esigenze dell'utenza, con rigido controllo della qualità richiesta, ricercando sempre la "customer satisfaction" nel rispetto della privacy;
- conoscenza dei principali dati e indicatori di attività relativi alla gestione di una Struttura Complessa, degli indicatori contenuti in una scheda di budget, dei principali dati e indicatori di attività relativi al Dipartimento, conoscenza dei processi di negoziazione del budget di Struttura con la Direzione Strategica, capacità di monitorare il budget assegnato attraverso il supporto e relazioni attive con lo Staff di





- riferimento al fine di rispettare il budget assegnato nonché capacità di rendicontare gli obiettivi assegnati verso la Direzione Strategica ed i propri Collaboratori;
- capacità di gestire il fabbisogno di risorse umane identificando e proponendo alla Direzione il dimensionamento delle risorse umane necessarie al raggiungimento degli obiettivi (analisi del fabbisogno, sulla base delle attività assegnate dalla Direzione, nonché sulla base della esistente richiesta);
  - capacità di gestire le risorse umane nell'ottica dello sviluppo delle competenze tecnico-professionali, dell'acquisizione di responsabilità e dello sviluppo della professionalità dei propri collaboratori;

La Commissione, sulla scorta di quanto previsto nelle disposizioni normative nazionali, regionali e dall'Avviso approvato con deliberazione n. 1763 del 02.10.2018 definisce le modalità di valutazione dei candidati:

- ai sensi del novellato art. 15, comma 7-bis, punto b) del D.Lgs. 502/92 e di quanto disposto nella DGR n. X/553 la valutazione delle candidature dovrà essere effettuata tramite “... un'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio”;
- nel giudizio sul curriculum verrà verificata l'attinenza della formazione e dell'esperienza professionale del candidato con quanto stabilito nella definizione del fabbisogno;
- il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere;
- la Commissione ha a disposizione per la valutazione del curriculum e dei colloqui dei candidati 100 punti, così suddivisi:
  - 40 punti per la valutazione del curriculum;
  - 60 punti per la valutazione del colloquio. Il colloquio si intende superato con il raggiungimento del punteggio minimo di 40/60;

La Commissione, a conclusione della procedura di valutazione, rassegnerà al Direttore Generale dell'ASST di Monza la terna dei candidati idonei, formulata sulla scorta dei migliori punteggi attribuiti ai curriculum ed ai colloqui dei candidati, orientando il proprio operato alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello declinato nella definizione del fabbisogno.

La Commissione, all'unanimità definisce i criteri di valutazione del curriculum dei candidati.

La Commissione, conformemente a quanto previsto nell'Avviso, stabilisce che:

- la documentazione presentata con modalità difformi da quanto previsto nell'Avviso non verrà considerata;
- l'incompletezza della documentazione presentata dai candidati potrebbe pregiudicare il giudizio sul curriculum dei medesimi.

La Commissione definisce le modalità di valutazione e la conseguente attribuzione del punteggio per il curriculum: 40 punti.





Esperienza professionale: massimo 30 punti:

- In relazione al fabbisogno definito in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato, tenuto conto:
  - della tipologia di istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, istituzioni che debbono rientrare nelle tipologie definite dall' art. 10 del DPR 484/97.
  - della posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di puntuali e specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione ed i ruoli di responsabilità rivestiti;
  - della tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato con riguardo, anche, all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità riferita al decennio precedente alla data di scadenza dell'Avviso pubblico per il conferimento del presente incarico.

I 30 punti sono così suddivisi:

- **20 punti: relativi ai servizi prestati dai candidati.**

Verranno considerati i servizi resi presso gli Enti specificati all'art. 10 del DPR n. 484/97. I servizi saranno valutati sino alla data del rilascio del certificato o della dichiarazione sostitutiva resa dai candidati. I periodi superiori ai quindici giorni verranno computati come mese intero, i periodi uguali o inferiori a quindici giorni non verranno valutati.

Non verrà attribuito alcun punteggio all'anzianità prevista quale requisito di partecipazione alla selezione e l'anzianità di servizio presso le Strutture private accreditate verrà valutata nella misura del 25% del periodo.

I punteggi dell'anzianità verranno maggiorati in relazione all'incarico dirigenziale ricoperto dal candidato. La specifica dei punteggi è dettagliata nell'allegato A al presente verbale che ne costituisce parte integrante e sostanziale. Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il punteggio più alto verranno attribuiti 20 punti e il punteggio conseguito dagli altri candidati verrà riproporzionato in misura inferiore.

- **10 punti: relativi alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.**

Per quanto concerne la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato la Commissione stabilisce che verrà valutata se debitamente e correttamente comprovata secondo le modalità previste dal Bando, riportate in premessa, con un punteggio da 0 a 10 sulla scorta della formulazione di un giudizio sintetico tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture in cui ha prestato servizio il candidato e della tipologia delle prestazioni erogate dalle suddette strutture;
- della tipologia, qualitativa e quantitativa, delle prestazioni effettuate dal candidato nel decennio antecedente alla scadenza dell'Avviso.

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i titoli accademici e di studio;





- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche se effettuati all'estero, valutati secondo i criteri definiti dall'art. 9 del D.P.R. n. 484/1997, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

#### **I 10 punti sono così suddivisi:**

- Titoli accademici e di studio, formazione, Docenze, Partecipazioni a Congressi Convegni a vario titolo, Atti di Congresso non pubblicati in riviste: **massimo punti 3**, conseguente all'applicazione di un punteggio per singolo evento secondo quanto riportato nell'Allegato A al presente verbale. Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il punteggio più alto verranno attribuiti 3 punti e il punteggio conseguito dagli altri candidati verrà riproporzionato in misura inferiore;
- Titoli vari non valutabili in altre sezioni: **massimo punti 1**, da attribuire da parte della Commissione sulla scorta di un giudizio sintetico da formulare in considerazione dei ruoli rivestiti o dalle attività svolte dai candidati;

#### **Produzione scientifica: massimo punti 6, di cui:**

- **massimo punti 4**, conseguente all'applicazione di un punteggio per singolo lavoro secondo quanto riportato nell'Allegato A al presente verbale. Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il punteggio più alto verranno attribuiti 4 punti e il punteggio conseguito dagli altri candidati verrà riproporzionato in misura inferiore.
- **massimo punti 2**, attribuito sulla scorta di un giudizio sintetico formulato dalla Commissione con riguardo alla continuità dei lavori, alla loro originalità, al livello dei contenuti e della loro attinenza con l'incarico da ricoprire.

Verrà valutata solo la documentazione presentata secondo le modalità previste nel Bando e specificate in premessa, la produzione scientifica anteriore al decennio di riferimento previsto nel Bando non verrà valutata.

Gli atti di Congresso o Abstract, di cui non si evinca la pubblicazione su rivista scientifica, verranno valutati nell'ambito della sezione ***“Titoli Accademici e di studio, formazione, docenze, partecipazione a Congressi a vario titolo, Atti di Congresso non pubblicati in riviste”***, come atti di Congresso con testo;

Le locandine di Congressi/ Convegni senza testo verranno valutati nella sezione ***“Titoli Accademici e di studio, formazione, docenze, partecipazione a Congressi a vario titolo, Atti di Congresso non pubblicati in riviste”*** come atti di congresso senza testo.





Alle ore 9:30 vengono identificati quattro candidati sui sette iscritti:

Candidato	Data di nascita	Presente/Assente
ACHILLI FELICE	10/11/1958	Presente
CARUSO GIUSEPPE ALFIO	16/02/1965	Assente
CIRO' ANTONIO	15/08/1958	Presente
LETTINO MADDALENA MARIA ANTONIETTA	13/06/1958	Assente
MAGGIOLINI STEFANO	11/03/1963	Presente
OTTANI FILIPPO	05/02/1960	Assente
TROCINO GIUSEPPE	27/08/1961	Presente

L'elenco contenente i nominativi e gli estremi dei documenti di riconoscimento viene depositato presso l'Ufficio Concorsi .

Per ciascun candidato presente verrà redatta una scheda sintetica riassuntiva dei contenuti del curriculum, allegata al presente verbale.

Nella suddetta scheda verranno riportati i punteggi.

I punteggi vengono riepilogati nell'Allegato B al presente verbale.

La Commissione procede alla definizione dei contenuti e dei criteri di valutazione del colloquio.

A ciascun candidato verranno sottoposti due quesiti: un quesito di tipo clinico ed un quesito di tipo-organizzativo gestionale.

Poiché i candidati sono quattro, vengono predisposti cinque quesiti di tipo clinico e cinque quesiti di tipo organizzativo-gestionale, numerati da uno a cinque. I quesiti vengono imbustati e le buste sigillate.

Verranno predisposti due contenitori, uno per i quesiti di tipo clinico ed uno per i quesiti di tipo organizzativo gestionale.

Di seguito i contenuti delle prove:

#### **Quesiti di tipo clinico:**

1. La morte improvvisa giovanile
2. Gestione e stratificazione del rischio del paziente scompensato
3. Follow-up delle sindromi coronariche acute
4. Gestione attuale della stenosi aortica
5. La nuova classificazione dell'infarto miocardico

#### **Quesiti di tipo clinico/organizzativo:**

1. Nell'ambito del Programma nazionale Esiti (PNE), descrivere alcuni indicatori di interesse cardiologico.



2. Legge di riforma della Regione Lombardia (L.R. 23/2015): Presa in carico del paziente cronico e fragile in ambito cardiologico.
3. Organizzazione dell'attività cardiologica in una Azienda multi presidio.
4. Percorso del paziente con infarto miocardico STEMI.
5. Valutazione delle performance in un'unità operativa di cardiologia.

Ciascun quesito estratto dovrà essere sottoscritto dal candidato che l'ha sorteggiato e dalla Commissione.

Il quesito non estratto verrà sottoscritto dalla Commissione e i quesiti, estratti e non estratto verranno allegati al presente verbale.

La Commissione stabilisce, inoltre, che i colloqui avverranno in luogo aperto al pubblico.

La Commissione, all'unanimità, definisce i criteri di valutazione dei colloqui dei candidati: punteggio massimo 60 punti, sufficienza 40/60.

Nella valutazione dei colloqui si terrà conto di:

- Chiarezza, completezza, essenzialità nell'esposizione;
- Appropriatezza della terminologia utilizzata;
- Conoscenza tecnica degli argomenti trattati;
- Aderenza delle argomentazioni esposte con gli argomenti trattati;
- Capacità di inquadrare gli aspetti fondamentali dei temi oggetto del colloquio alla luce dei criteri manageriali e gestionali.

La Commissione, sulla scorta di quanto definito anticipatamente, procede con l'espletamento dei colloqui dei candidati.

Alle ore 10:20 si procede all'appello dei candidati l'appello dà il seguente esito:

Candidato	Data di nascita	Presente/Assente
ACHILLI FELICE	10/11/1958	Presente
CARUSO GIUSEPPE ALFIO	16/02/1965	Assente
CIRO' ANTONIO	15/08/1958	Presente
LETTINO MADDALENA MARIA ANTONIETTA	13/06/1958	Assente
MAGGIOLINI STEFANO	11/03/1963	Presente
OTTANI FILIPPO	05/02/1960	Assente
TROCINO GIUSEPPE	27/08/1961	Presente

Il Presidente presenta la Commissione illustra le modalità di svolgimento della selezione e chiede ai candidati se sono d'accordo ad anticipare il colloquio e se lo stesso può svolgersi in ordine alfabetico. I candidati esprimono il proprio consenso.

Alle ore 10:40 hanno inizio i colloqui con i candidati seguendo l'ordine alfabetico.  
Di seguito il riepilogo delle prove estratte dai candidati:





Candidato	Data di nascita	Quesito di tipo clinico	Quesito di tipo organizzativo-gestionale
ACHILLI FELICE	10/11/1958	4	3
CIRO' ANTONIO	15/08/1958	1	5
MAGGIOLINI STEFANO	11/03/1963	2	4
TROCINO GIUSEPPE	27/08/1961	5	2

I colloqui si sono conclusi alle ore 12:00

Vengono allegate al presente verbale i quesiti estratti dai candidati, sottoscritti dagli stessi e dalla Commissione, il quesito non estratto, sottoscritti dalla Commissione.

La Commissione, sulla base del profilo professionale che caratterizza l'incarico da conferire, attribuisce il giudizio ed il punteggio relativo al colloquio sostenuto da ciascun candidato, di seguito riportato:

CANDIDATO	DATA DI NASCITA	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
ACHILLI FELICE	10/11/1958	Il candidato nell'esposizione dell'argomento di tipo clinico ha dimostrato una buona conoscenza ed una buona appropriatezza espositiva. L'argomento di tipo organizzativo gestionale è stato descritto esaurientemente.	52,000
CIRO' ANTONIO	15/08/1958	Il candidato si è espresso con una buona capacità espositiva dimostrando il possesso di competenze clinico-gestionali in un ambito specifico.	48,000
MAGGIOLINI STEFANO	11/03/1963	Il candidato nell'esposizione ha dimostrato sia una buona competenza clinica che un approccio gestionale-organizzativo più che appropriato.	54,000
TROCINO GIUSEPPE	27/08/1961	Il candidato nell'esposizione ha dimostrato sia una buona competenza clinica che un approccio gestionale-organizzativo più che appropriato.	54,000

La Commissione, sulla base della definizione del fabbisogno, esprime per ciascun candidato:

- la valutazione del curriculum, riportata nelle schede allegate al presente verbale, ed il conseguente punteggio (riepilogati nell'Allegato B) al presente verbale;



- le valutazioni e l'attribuzione dei conseguenti punteggi per il colloquio sostenuto da ciascun candidato.

Il riepilogo dei punteggi conseguiti dai candidati presenti è il seguente:

Candidato	Punteggio curriculum	Punteggio Colloquio	Punteggio Totale
ACHILLI FELICE	34,787	52,000	86,787
CIRO' ANTONIO	27,799	48,000	75,799
MAGGIOLINI STEFANO	27,179	54,000	81,179
TROCINO GIUSEPPE	28,269	54,000	82,269

Il presente verbale assume anche valore di relazione prevista dalla deliberazione di Giunta di Regione Lombardia n. X/533 del 02/08/2013.

La Commissione al termine dei lavori, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti, predispone la terna degli idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti:

Posizione	Candidato	Punteggio Curriculum	Punteggio Colloquio	Totale
1	ACHILLI FELICE	34,787	52,000	86,787
2	TROCINO GIUSEPPE	28,269	54,000	82,269
3	MAGGIOLINI STEFANO	27,179	54,000	81,179

Allegate al presente verbale:

- le dichiarazioni rese dai componenti, in merito alle condizioni di inconferibilità e incompatibilità;
- l'Allegato A, in cui sono specificati i punteggi da attribuire nella valutazione dei curricula dei candidati e l'Allegato B, in cui sono riepilogati i punteggi attribuiti dalla Commissione ai curricula dei candidati presenti.
- le schede relative a tutti i candidati presenti ed i relativi curricula vitae;
- le prove oggetto del colloquio, estratte e non estratte.

La Commissione presa visione di quanto previsto dalla DGR N. X/553 del 02.08.2013 dispone che vengano pubblicati sul sito internet dell'Azienda:

- il presente verbale, che costituisce Relazione sintetica;
- le dichiarazioni rese dalla Commissione in merito all'insussistenza di condizioni di inconferibilità/incompatibilità;





- l'Allegato A e l'Allegato B,;
- le schede e i curricula dei candidati presenti al colloquio.

Alle ore 13:30 la seduta è conclusa.

Monza 17.04.2019

Letto, approvato sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Dr. Claudio Gentilini

I COMPONENTI

Dr. Roberto Valle

Il Direttore Sanitario

Dr.ssa Laura Radice

Dr. Bortolo Martini

Il Segretario

dott.ssa Wilma Pomarè

**Dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità**  
**(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)**

La sottoscritta dr.ssa Laura Radice, Direttore Sanitario dell'ASST di Monza.

Con riferimento alla propria partecipazione alla Commissione di valutazione dell' **Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Cardiologia Clinica P.O. Desio"**.

Preso visione dell'elenco dei partecipanti alla suddetta procedura selettiva:

NOMINATIVO	DATA DI NASCITA
ACHILLI FELICE	10/11/1958
CARUSO GIUSEPPE ALFIO	16/02/1965
CIRO' ANTONIO	15/08/1958
LETTINO MADDALENA MARIA ANTONIETTA	13/06/1958
MAGGIOLINI STEFANO	11/03/1963
OTTANI FILIPPO	05/02/1960
TROCINO GIUSEPPE	27/08/1961

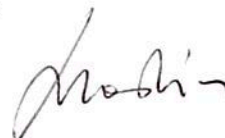
**dichiara**

- che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Cpc.;
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3, lettera e);
- di non essere stata condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

In fede

Monza, 6/2/19

Firma





**Dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità  
(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)**

La sottoscritta Wilma Pomarè, Collaboratore Amministrativo professionale della SC Gestione Risorse Umane dell'ASST di Monza.

Con riferimento alla propria designazione quale Segretario titolare della Commissione di valutazione dell' **Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Cardiologia Clinica P.O. Desio"**.

Preso visione dell'elenco dei partecipanti alla suddetta procedura selettiva:

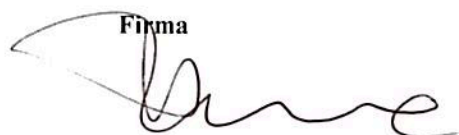
NOMINATIVO	DATA DI NASCITA
ACHILLI FELICE	10/11/1958
CARUSO GIUSEPPE ALFIO	16/02/1965
CIRO' ANTONIO	15/08/1958
LETTINO MADDALENA MARIA ANTONIETTA	13/06/1958
MAGGIOLINI STEFANO	11/03/1963
OTTANI FILIPPO	05/02/1960
TROCINO GIUSEPPE	27/08/1961

**dichiara**

- che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Cpc.;
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3, lettera e);
- di non essere stata condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

In fede

Monza, 6/2/19

Firma  


**Dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità  
(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)**

Il sottoscritto dr. Valle Roberto, Direttore di Struttura complessa, disciplina Cardiologia dell' ULSS3 Serenissima.

Con riferimento alla propria designazione quale componente titolare della Commissione di valutazione dell' **Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Cardiologia Clinica P.O. Desio"**.

Preso visione dell'elenco dei partecipanti alla suddetta procedura selettiva:

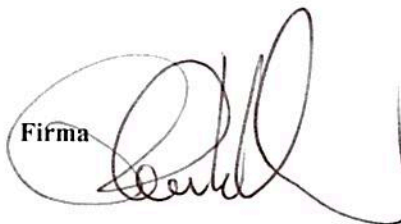
NOMINATIVO	DATA DI NASCITA
ACHILLI FELICE	10/11/1958
CARUSO GIUSEPPE ALFIO	16/02/1965
CIRO' ANTONIO	15/08/1958
LETTINO MADDALENA MARIA ANTONIETTA	13/06/1958
MAGGIOLINI STEFANO	11/03/1963
OTTANI FILIPPO	05/02/1960
TROCINO GIUSEPPE	27/08/1961

**dichiara**

- che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Cpc.;
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3, lettera e);
- di non essere stata condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

In fede

Monza, 6/2/19

Firma 



**Dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità  
(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)**

Il sottoscritto dr. Gentilini Claudio, Direttore di Struttura complessa, disciplina Cardiologia dell'ASST Franciacorta

Con riferimento alla propria designazione quale componente titolare della Commissione di valutazione dell' **Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Cardiologia Clinica P.O. Desio"**.

Preso visione dell'elenco dei partecipanti alla suddetta procedura selettiva:

NOMINATIVO	DATA DI NASCITA
ACHILLI FELICE	10/11/1958
CARUSO GIUSEPPE ALFIO	16/02/1965
CIRO' ANTONIO	15/08/1958
LETTINO MADDALENA MARIA ANTONIETTA	13/06/1958
MAGGIOLINI STEFANO	11/03/1963
OTTANI FILIPPO	05/02/1960
TROCINO GIUSEPPE	27/08/1961

**dichiara**

- che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Cpc.;
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3, lettera e);
- di non essere stata condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

In fede

Monza, 27/12/18

Firma



**Dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità  
(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)**

Il sottoscritto dr. Martini Bortolo, Direttore di Struttura complessa, disciplina Cardiologia dell' ULSS7 Pedemontana.

Con riferimento alla propria designazione quale componente titolare della Commissione di valutazione dell' **Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Cardiologia Clinica P.O. Desio"**.

Preso visione dell'elenco dei partecipanti alla suddetta procedura selettiva:

NOMINATIVO	DATA DI NASCITA
ACHILLI FELICE	10/11/1958
CARUSO GIUSEPPE ALFIO	16/02/1965
CIRO' ANTONIO	15/08/1958
LETTINO MADDALENA MARIA ANTONIETTA	13/06/1958
MAGGIOLINI STEFANO	11/03/1963
OTTANI FILIPPO	05/02/1960
TROCINO GIUSEPPE	27/08/1961

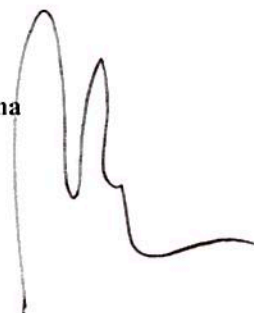
**dichiara**

- che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Cpc.;
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3, lettera e);
- di non essere stata condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

In fede

Monza, 6/2/19

Firma







*Pronto non esista*

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DI CARDIOLOGIA CLINICA P.O. DESIO**

17/4/19

**COLLOQUIO**

**QUESITI DI TIPO CLINICO**

**DOMANDA N. 3**

**FOLLOW-UP DELLE SINDROMI CORONARICHE ACUTE**

*P nuova non è non*

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI  
STRUTTURA COMPLESSA DI CARDIOLOGIA CLINICA P.O. DESIO**

**17/4/19**

**COLLOQUIO**

**QUESITI DI TIPO ORGANIZZATIVO-GESTIONALE**

**DOMANDA N. 1**

Nell'ambito del Programma nazionale Esiti (PNE), descrivere alcuni indicatori di interesse cardiologico.





Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI  
STRUTTURA COMPLESSA DI CARDIOLOGIA CLINICA P.O. DESIO**

**17/4/19**

**COLLOQUIO**

**QUESITI DI TIPO ORGANIZZATIVO-GESTIONALE**

**DOMANDA N. 3**

Organizzazione dell'attività cardiologica in una Azienda multi presidio.

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke.



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DI CARDIOLOGIA CLINICA P.O. DESIO**

**17/4/19**

**COLLOQUIO**

**QUESITI DI TIPO CLINICO**

**DOMANDA N. 4**

**GESTIONE ATTUALE DELLA STENOSI AORTICA**





Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI  
STRUTTURA COMPLESSA DI CARDIOLOGIA CLINICA P.O. DESIO**

**17/4/19**

**COLLOQUIO**

**QUESITI DI TIPO ORGANIZZATIVO-GESTIONALE**

**DOMANDA N. 2**

Legge di riforma della Regione Lombardia (L.R. 23/2015): Presa in carico del paziente cronico e fragile in ambito cardiologico.



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DI CARDIOLOGIA CLINICA P.O. DESIO**

17/4/19

COLLOQUIO

QUESITI DI TIPO CLINICO

DOMANDA N. 5

LA NUOVA CLASSIFICAZIONE DELL'INFARTO MIOCARDICO





Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DI CARDIOLOGIA CLINICA P.O. DESIO**

17/4/19

**COLLOQUIO**

**QUESITI DI TIPO CLINICO**

**DOMANDA N. 2**

**GESTIONE E STRATIFICAZIONE DEL RISCHIO DEL PAZIENTE SCOMPENSATO**

*Handwritten signature*



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI  
STRUTTURA COMPLESSA DI CARDIOLOGIA CLINICA P.O. DESIO**

**17/4/19**

**COLLOQUIO**

**QUESITI DI TIPO ORGANIZZATIVO-GESTIONALE**

**DOMANDA N. 4**

Percorso del paziente con infarto miocardico STEMI.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'M' followed by a horizontal line.





Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DI CARDIOLOGIA CLINICA P.O. DESIO**

17/4/19

**COLLOQUIO**

**QUESITI DI TIPO CLINICO**

**DOMANDA N. 1**

**LA MORTE IMPROVVISA GIOVANILE**

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI  
STRUTTURA COMPLESSA DI CARDIOLOGIA CLINICA P.O. MONZA**

**21/11/2018**

**COLLOQUIO**

**QUESITI DI TIPO ORGANIZZATIVO-GESTIONALE**

**DOMANDA N. 5**

Valutazione delle performance in un'unità operativa di cardiologia.

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.



Allegato A al Verbale dell'Avviso di struttura complessa Cardiologia Clinica P.O.  
Desio

Criteria di valutazione del Curriculum

CURRICULUM MAX 40 PUNTI

Tipologia	Punteggio Massimo	Criterio	Normalizzazione
Servizi prestati	Max. punti 20	Punteggio per anno	Si
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato	Max. punti 10	Punteggio a giudizio	No
Titoli Accademici e di studio, formazione, docente, partecipazione a Congressi	Max. punti 3	Punteggio a titolo	Si
Titoli vari non valutabili in altre sezioni	Max. Punti 1	Punteggio a giudizio	No
Pubblicazioni Max. Punti 6			
Pubblicazioni punteggio per pubblicazione	Max. Punti 4	Punteggio a pubblicazione	Si
Punteggio globale attribuito dalla Commissione	Max. punti 2	Punteggio a giudizio	No

Criterio della normalizzazione: qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo attribuibile, per ciascuna tipologia sopra specificata in cui è previsto un punteggio massimo "a titolo", al candidato che, per ciascuna tipologia, ha conseguito il punteggio massimo più alto verrà assegnato il punteggio massimo attribuibile, i punteggi degli altri candidati saranno riproporzionati conseguentemente in misura inferiore.

Regole:

Servizi prestati	Max. punti 20
Rapporto di lavoro Enti del SSN, nella disciplina o disciplina equipollente	Punti 1, 000 X anno
Equiparati i servizi a tempo determinato o di supplenza ai servizi di ruolo	
Servizio presso strutture private accreditate che non hanno provveduto all'adeguamento dei propri ordinamenti del personale ai sensi dell'art. 25 del DPR n. 761/79	Periodo rapportato al 25% della durata
Incarico di Direttore di Dipartimento	+ 15%
Incarico di Direttore di Struttura complessa	+ 10%
Incarico di Responsabile di Struttura semplice dipartimentale	+ 6%

*u h p la de*<sup>1</sup>

Allegato A al Verbale dell'Avviso di struttura complessa Cardiologia Clinica P.O.  
Desio

Criteria di valutazione del Curriculum

Incarico di Responsabile di Struttura semplice	+ 4%
Incarico dirigenziale di alta specializzazione	+ 2%
Arrotondamento : le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero le frazioni superiori a 15 gg	
Non verrà attribuito alcun punteggio al periodo di anzianità previsto quale requisito di ammissione	

**Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate Max. punti 10**

Punteggio globale attribuito dalla Commissione da un minimo di 0 Punti ad un massimo di 10 punti attribuito con riferimento alla definizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico da conferire tenendo conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture in cui ha prestato servizio il candidato e della tipologia delle prestazioni erogate dalle suddette strutture;
- della tipologia, qualitativa e quantitativa, delle prestazioni effettuate dal candidato nel decennio antecedente alla scadenza dell'Avviso

**Titoli Accademici e di studio, formazione, docenze, partecipazione a Congressi a vario titolo, Atti di Congresso non pubblicati in riviste Max. punti 3**

In questa sezione verranno valutati:

- i titoli di studio che non costituiscono requisito di accesso alla selezione:
  - ulteriore Laurea oltre a quella prevista per l'ammissione al concorso comprese fra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario: Punti 1,000;
  - Ulteriore specializzazione, oltre a quella prevista per l'accesso alla selezione:
  - Punti: 0,800 in disciplina equipollente;
  - Punti: 0,450 in disciplina affine;
  - Punti: 0,350 in altra disciplina;
  - Master o Corso di Perfezionamento 0,150 ( concluso e attinente e con specifica della durata);

Non verrà attribuito nessun punteggio ai titoli che costituiscono requisito di ammissione.

- le attività di docenza presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario purchè sia precisato il monte ore annuo di insegnamento. In mancanza della suddetta indicazione l'attività di docenza non verrà valutata;
- la partecipazione a Congressi in forma attiva, i corsi di formazione in qualità di discente.

Punteggi:

tipologia	Punteggio
Partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento –discente- e Partecipazione a Congressi/Convegni	0.004
Docenze a corsi di studio universitari (solo se specificate ore per gg/8h)	0.05
Partecipazione a Congressi con testo ( non pubblicato in rivista)	0.01



Allegato A al Verbale dell'Avviso di struttura complessa Cardiologia Clinica P.O.

Desio

Criteria di valutazione del Curriculum

Attività di Relatore/Moderatore/Responsabile Scientifico/Tutor/Docenze a Corsi/Congressi/Convegni	0.006
ATTIVITÀ DI Tutor a corsi universitari (solo se specificate ore per gg/8h)	0.007

Tutti i titoli sopra specificati verranno valutati solo se debitamente documentati con produzione di copia autentica degli attestati oppure attestate in dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 in cui, conformemente a quanto specificato nell'Avviso pubblico, siano specificati tutti gli elementi necessari per procedere ai controlli ( a titolo esemplificativo e non esaustivo : Ente, luogo, durata ecc)

**Titoli vari non valutabili in altre sezioni Max. Punti 1**

In questa sezione verranno inseriti tutti quei titoli, attività, incarichi partecipazioni a Società scientifiche, partecipazione a studi clinici e progetti ecc , che non sono presenti nelle precedenti sezioni.

La Commissione attribuirà il punteggio da un minimo di 0 ad un massimo di 1 sulla scorta di un giudizio.

**Pubblicazioni Max 6 Punti**

Punteggio per pubblicazione	Max Punti 4
Descrizione	Punteggio
N. Pubblicazioni con I.F su riviste in inglese o altra lingua straniera	0.100
N. Pubblicazioni con I.F su riviste in italiano	0.080
N. Capitoli di libro in inglese o altra lingua straniera	0.350
N. Capitoli di libro in italiano	0.250
Libro in Inglese o altra lingua straniera	1.000
Libro in italiano	0.800
N. Pubblicazioni senza I.F. su riviste in inglese o altra lingua straniera	0.075
N. Pubblicazioni senza I.F. su riviste in italiano	0.060
Maggiorazione unico autore	+ 50%
Maggiorazione 1°,2° o ultimo autore	+ 30%
Partecipazione al lavoro non citato fra gli autori	-50%
Corrispondenza pubblicata in riviste	-20%

Atti Congressuali o Abstract pubblicati su riviste in inglese o altra lingua straniera con I.F.	0.025
---	-------

Allegato A al Verbale dell'Avviso di struttura complessa Cardiologia Clinica P.O.  
Desio

Criteria di valutazione del Curriculum

Atti Congressuali o Abstract pubblicati su riviste in italiano con I.F.	0.020
Atti congressuali o Abstract pubblicati su rivista in inglese o altra lingua straniera senza I.F.	0.019
Atti congressuali o Abstract pubblicati su rivista in italiano senza I.F.	0.015

Non verrà valutata :

- la produzione scientifica non pubblicata in rivista o pubblicata precedentemente al decennio previsto nell'Avviso;
- non attinente;
- presentata in modalità difformi da quanto specificato nell'Avviso

**Punteggio globale attribuito dalla Commissione Max punti 2**

Punteggio attribuito dalla Commissione sulla base di un giudizio espresso in relazione: alla continuità e quantità dei lavori presentati, originalità, grado di attinenza rispetto alla posizione da ricoprire

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a circled 'A', a large 'G', and a signature with a '4' superscript.



Allegato B al Verbale dell'Avviso struttura complessa Cardiologia Desio : Riepilogo Punteggio valutazione CV

COGNOME	NOME	Punteggio Servizi	Coefficient e: 86.438%	Punteggio Servizi max 20 punti valore riproporzionato	Triptologia Quantitativa e delle prestazioni max 10 punti	Punteggio Formazione e titoli accademici ecc.	Coefficiente 34.981%	Punteggio Formazione e titoli accademici max 3 punti ( valore riproporzionato	Punteggio Titoli vari max 1 punto	Punteggio pubblicazioni	Coefficiente 90.930%	Punteggio pubblicazioni max 4 punti valore riproporzionato	Punteggio pubblicazioni discrezionali max 2 punti	Totale
ACHILLI	FELICE	23.138	20.0000	20.000	8.000	0.820	0.2868	0.287	1	4.399	4.0000107	4.000	1.500	34.787
CIRO'	ANTONIO	22.383	19.3474	19.347	6.000	0.782	0.2736	0.274	0.5	1.295	1.1775435	1.178	0.500	27.799
MAGGIOLINI	STEFANO	19.798	17.1130	17.113	5.000	0.776	0.2715	0.271	0.5	3.624	3.2853032	3.295	1.000	27.179
TROCINO	GIUSEPPE	18.510	15.9997	16.000	6.000	8.576	3.0000	3.000	1	1.670	1.518531	1.519	0.750	28.269

CARRIERA 100 X 23.138 20 86.4378944 86.438  
 FORMAZIONE 100 X 0.782 3 383.631714 34.981  
 PUBBLICAZION 100 X 4.399 4 90.9297568 90.930



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Cardiologia Clinica P.O. Desio.**

Dr. Achilli Felice, 10/11/58

**ESPERIENZA PROFESSIONALE (max 20 punti)**

Azienda	Profilo	dal	al	anni	mesi	
Ospedale San Gerardo Monza	Assistente Medico UO Cardiologia	23/04/1990	30/11/1993			requisito
Ospedale San Gerardo Monza	Aiuto Corresponsabile Ospedaliero UO Cardiologia Ospedale San Gerardo Monza	01/12/1993	01/05/1997			requisito
Ospedale San Gerardo Monza	Aiuto Corresponsabile Ospedaliero UO Cardiologia Ospedale San Gerardo Monza	02/05/1997	08/12/2002	5	7	5.583
A.O. di Lecco P.O. di Merate	Direttore di struttura complessa disciplina Cardiologia	09/12/2002	31/12/2004	2	1	2.292
A.O. di Lecco P.O. Manzoni	Direttore di struttura complessa disciplina Cardiologia	01/01/2005	30/04/2009	4	4	4.767
AO di Lecco	Direttore del Dipartimento Cardiovascolare	01/05/2009	15/02/2012	2	9	3.163
AO di Monza Ospedale San Gerardo	Direttore di struttura complessa disciplina Cardiologia	16/02/2012	30/06/2017	5	4	5.867
ASST di Monza	Proroga dell'incarico di Direttore di struttura complessa disciplina Cardiologia	01/07/2017	15/11/2018	1	4	1.467
						23,138
Punteggio riproporzionato						20,000

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 Punti)**

Attestazione della tipologia dell'istituzione in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e attestazione relativa alle prestazioni erogate dalle suddette strutture:

- Ospedale di Lecco, ora ASST Lecco: presentata fino all'anno 2012, ultimo anno di servizio del candidato;
- Osp. San Gerardo di Monza ora ASST Monza

1



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Cardiologia Clinica P.O. Desio.**

Dr. Achilli Felice, 10/11/58

**Attestazione relativa alla tipologia, qualitativa e quantitativa, delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio antecedente al 26.11.2018:**

- Ospedale di Lecco, ora ASST Lecco: presentata dal 2008 al 2012;
- Osp. San Gerardo di Monza ora ASST Monza: presentata anche per annualità antecedenti al decennio previsto dal bando e per attività non svolte presso l'Osp San Gerardo, dettagliata l'attività svolta presso l'Osp. San Gerardo ora Asst Monza 2012-2017.

Giudizio	Punteggio
Il candidato ha acquisito una lunga esperienza professionale come cardiologo di I e II livello in ospedali pubblici di medie grandi dimensioni e presenta un'ottima tipologia quali quantitativa delle prestazioni	8,000

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (max punti 10)**

**Titolo Accademici e di studio e Formazione, docenze, partecipazione a Congressi a vario titolo, Atti di Congresso non pubblicati in rivista (max. 3 punti)**

➤ Titoli Accademici e di studio:

- Laurea in Medicina e Chirurgia con lode, 16/4/84, Università di Milano;
- Specializzazione in Cardiologia 67/70, 12/11/86 Università di Milano;
- Certificato di Formazione Manageriale conseguito con alto merito presso I.Re.F. Regione Lombardia 21/1/10;
- Corso di qualità e Management nelle organizzazioni sanitarie, tot. 45 ore anni 2016/17, Progea, costituisce evento utile alla rivalidazione del certificato di formazione manageriale;

➤ Formazione, docenze, partecipazione a Congressi, Atti di Congresso non pubblicati in rivista:

Il candidato:

- dichiara e presenta n. 32 attestati relativi a eventi formativi e congressi, n. 3 attestati erano inseriti nell'elenco delle attività di relatore ma non ne riportavano la dicitura, n. 5 attestati vengono presentati seppur non inseriti nell'elenco per un totale di n. 40;
- dichiara 84 eventi in qualità di relatore/moderatore ecc. ma n. 3 non contengono detta qualifica e sono spostati nella sezione sopra dettagliata, n. 3 attestati vengono presentati





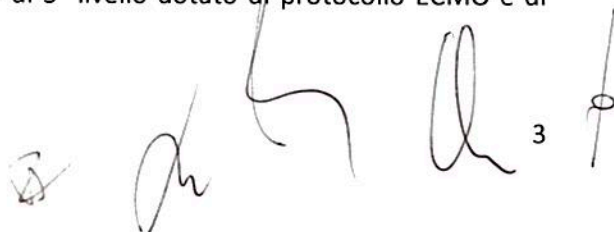
**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Cardiologia Clinica P.O. Desio.**

Dr. Achilli Felice, 10/11/58

anche se non ricompresi in elenco: tot 84 attestati;	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• n. 15 fra Abstract e atti di congresso con testo vengono valutati in questa sezione;</li> <li>• n. 1 atto di congresso viene aggiunto alle attività di relatore.</li> </ul>	
Totale	0,820
<b>Punteggio riproporzionato</b>	<b>0,287</b>

**Titoli Vari non valutabili in altre sezioni: (max 1 punto)**

- Borsista dal 1985 al 1989 (periodo parzialmente contestuale alla specializzazione con obbligo di frequenza minimo di 20 ore Unità di Cura Coronarica UO di Cardiologia dell'Osp. San Gerardo di Monza;
- Certificazione di "Good Clinical Practice" per l'attività di ricerca clinica conseguito il 4/5/17 presso il Centro Studi ANMCO di Firenze.
- Fellow ANMCO dal 4/6/2015;
- Principal Investigator e coordinatore dello studio STEM-AMI;
- Chairman dello Studio STEM-AMI Outcome;
- Co-Chairman dello studio Recardio trial, Phase I e II;
- Autocertifica in cv:
  - International Board RELAX 2 Trial ( PHASE 3) Serelaxina in AHF.
  - Chairman of National Randomized Multicenter. Phase III Trial "STEM AMIOUTCOME" TRIAL;
  - Reviewer board The Scientific Pages of Regenerative Medicine; Reviewer PLOS ONE; Reviewer America Heart Journal;
- Nell'ambito della propria attività di servizio c/o Osp. San Gerardo:
  - ha collaborato alla stesura ed applicazione dei seguenti PDTA: PDTA STEMI, PDTA Trattamento Embolia Polmonare in collaborazione con UO Pneumologia; PDTA dello Shock in PS; PDTA per la gestione della Fibrillazione atriale in PS entrambi in collaborazione con il PS; PDTA per l'utilizzo e la gestione della terapia di doppia antiaggregazione nei pazienti portatori di stent coronarico; PDTA della Sincope in collaborazione con il PS e UO Neurologia; PDTA per la prevenzione e la gestione dei pazienti con infezione DEVICE; Protocollo per la gestione dei Pazienti con Ipertensione Polmonare in collaborazione UO Pneumologia;
  - è responsabile dei seguenti progetti di ricerca indipendente sponsorizzati:
    - Progetto formativo nelle conoscenze elettrofisiologiche e nel perfezionamento delle tecniche interventistiche in ambito elettrofisiologico e di cardiostimolazione;
    - Arresto cardiaco ischemico (extra ed intraospedaliero), analisi dell'outcome del trattamento dei pazienti in un centro di 3° livello dotato di protocollo ECMO e di progetto di RCP/DP su territorio;


  
 3



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Cardiologia Clinica P.O. Desio.**

Dr. Achilli Felice, 10/11/58

- Progetto formativo nelle conoscenze elettrofisiologiche e nel perfezionamento delle tecniche interventistiche in ambito elettrofisiologico e di cardiostimolazione;
- Direttore scientifico della ONLUS Brianza per il cuore.

Giudizio	Punteggio
Punteggio assegnato in relazione al ruolo rivestito in Società scientifiche, nazionali o internazionali, alla partecipazione a progetti/studi clinici	1,000

**Pubblicazioni: (Tot max 6 punti)**

**Max punti 4 : ( da assegnare ai singoli lavori)**

Il candidato dichiara e presenta n. 77, ( 41 pubblicazioni e 36 fra Ab. e atti di Congresso) ma vengono considerati sezione 61 e 16 spostati in cv

Riepilogo:

- Pubblicazioni indicizzate:
- in qualità di 1°, 2° ultimo autore: 13 in lingua inglese, n. 1 in lingua italiana;
- in qualità di autore: n. 10 in lingua inglese;
- come investigator: n. 11 in lingua inglese, n. 1 in lingua italiana;
- cap. di libro in lingua inglese n. 1;
- corrispondenza pubblicata in rivista in lingua inglese: n.2  
N. 2 lavori non sono valutabili in quanto non si evince la pubblicazione in rivista o non citato
- Abstract/ Atti di Congresso su rivista indicizzata: n. 7 su rivista in lingua inglese; n. 9 su rivista in lingua italiana e 1 non valutabile in quanto non risulta fra gli autori
- Abstract/ atti congresso pubblicati su rivista non indicizzata: n. 1 su rivista in lingua inglese, n. 2 su rivista in lingua italiana.  
N. 16 Abstract e atti di Congresso vengono valutati in cv in quanto non pubblicati in rivista;

Totale	4,399
Punteggio riproporzionato	4,000

**Max punti 2 : ( da assegnare globalmente alla produzione scientifica del candidato )**

Giudizio	Punteggio
Produzione scientifica attinente, rilevante e di lunga durata	1,500



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa  
"Cardiologia Clinica P.O. Desio".**

Dr. Antonio Cirò, 15/8/58

**ESPERIENZA PROFESSIONALE (max 20 punti)**

Servizi Prestati

Azienda	Profilo	dal	al	anni	mesi	requisito
Osp San Gerardo Monza	Assistente Cardiologo di ruolo, Divisione di Cardiologia	01/02/1990	30/11/1993	3	10	requisito
Osp San Gerardo Monza poi AO San Gerardo di Monza	Aiuto corresponsabile ospedaliero di ruolo, UO Cardiologia	01/12/1993	31/12/1994	1	1	requisito
Osp San Gerardo Monza poi AO San Gerardo di Monza	Dirigente 1° livello F.A. Aiuto di ruolo UO complessa Cardiologia AO San Gerardo Monza	01/01/1995	05/12/1996	1	11	requisito
AO San Gerardo Monza	Dirigente 1° livello F.A. Aiuto di ruolo UO complessa Cardiologia AO San Gerardo Monza	06/12/1996	05/02/1997	0	2	requisito
AO San Gerardo di Monza	Dirigente medico 1° livello UO Cardiologia AO San Gerardo Monza	06/02/1997	02/06/2002	5	4	5.333
AO San Gerardo di Monza	Dirigente medico di 1° alta specializzazione UO Cardiologia AO San Gerardo Monza incarico ad alta specializzazione	03/06/2002	30/11/2007	5	6	5.610
AO San Gerardo di Monza ora ASST Monza	Dirigente Medico 1° livello responsabile SS Day Hospital Cardiologico -SC Cardiologia Clinica - ASST Monza	01/12/2007	26/11/2018	11	0	11.440
Punteggio Totale						22,383
Punteggio riproporzionato						19,347

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 Punti)**

Attestazione della tipologia dell'istituzione in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e attestazione relativa alle prestazioni erogate dalle suddette strutture:

Presentata con modalità conformi all'Avviso.


  
1





**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Cardiologia Clinica P.O. Desio".**

Dr. Antonio Cirò, 15/8/58

**Attestazione relativa alla tipologia, qualitativa e quantitativa, delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio antecedente al 26/11/18:**

Presentata con modalità conformi all'Avviso .

Giudizio	Punteggio
Esperienza pluridecennale acquisita in una struttura di alto livello, buono il livello delle prestazioni dedicate, prevalentemente, allo scompenso cardiaco.	6,000

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (max punti 10)**

**Titolo Accademici e di studio e Formazione, docenze, partecipazione a Congressi a vario titolo, Atti di Congresso non pubblicati in rivista (max. 3 punti)**

- Titoli Accademici e di studio:
  - Laurea in Medicina e Chirurgia 31/10/83 110/110 e lode Università di Milano;
  - Diploma di specializzazione in Cardiologia 25/7/85 70/70 e lode Univ di Milano.
  
- Formazione, docenze, partecipazione a Congressi, Atti di Congresso non pubblicati in rivista

Il candidato presenta:

- attestazioni per n. 48 ore di docenza a corsi universitari pari a n. 6 giornate di docenza;
- attestazioni di docenze a corsi universitari non valutabili in quanto non presente la specifica delle ore di insegnamento: docenza al corso perfezionamento diagnosi dello scompenso cardiaco acuto e cronico 2011/12 del 14/2/12, del 3/3/12, professore a contratto Scuola di specializzazione in malattie dell'apparato cardiovascolare dal 2005/06 alla data di certificazione 6/12/03, docenze AA dal 2003/04 al 2010/11 Corso di Laurea in Medicina Univ Milano-Bicocca insegnamento di Anatomia e Istologia Umana, attività didattica non formale AA 1999/00 Univ. Milano Bicocca Fac. Medicina;
- n. 26 attestazioni di partecipazione a corsi come discente o partecipazione a corsi/convegni ;
- n. 58 attestati presentati relativi a partecipazioni a Congressi/ Convegni senza testo (relatore/moderatore/docente ecc);
- n. 3 atti di congresso con testo

Totale	0,782
<b>Punteggio riproporzionato</b>	<b>0,274</b>



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa  
"Cardiologia Clinica P.O. Desio".**

Dr. Antonio Cirò, 15/8/58

**Titoli Vari non valutabili in altre sezioni: (max 1 punto)**

- il candidato allega attestati di frequenze volontarie e di assegnazione borsa di studio per specializzazione;
- medico frequentatore assegnatario di n. 2 Borse di studio dal 1/6/87 al 31/5/88 Divisione Cardiologia Osp. San Gerardo n. 24 h settimanali;
- 1/6/88 al 31/5/89 Divisione di Cardiologia Osp. San Gerardo n. 20 h settimanali;
- settembre/dicembre 1994 Visiting Fellow presso il Dipartimento di cardiologia dell'Università di Munster ( Wesfalia – Germania) nell'ambito di un programma di training sulla elettrofisiologia interventistica dedicato specificamente all'ablazione transcateretere con radiofrequenza delle aritmie cardiache
- Ottobre 1996/Novembre 1998 Visiting Fellow per 54 giornate presso la sezione di aritmologia del Dipartimento di Cardiologia dell'Ospedale S.Raffaele Milano nell'ambito del programma dedicato all'ablazione transcateretere;
- settembre 1999: conseguimento, a seguito di superamento di esame, del riconoscimento internazionale "IBHRE exam" già NASPEXAM attestante la speciale competenza in merito alle problematiche tecniche e cliniche inerenti la stimolazione e la defibrillazione cardiaca/cardioversione;
- Il candidato dichiara in cv e documenta:
  - o Membro Associazione Italiana Aritmologia e Cardioritmiologia dal 1991;
  - o dal 2006 al 2010 delegato regionale lombardo AIAC;
  - o Membro ANMCO dal 1993 e Consigliere del Consiglio Direttivo Regionale ANMCO Lombardia biennio 2010-2012, e 2012-2014;
  - o dal 2003 al 2013 rappresentante cardiologo per San Gerardo del gruppo disease management per la costruzione del PDT scompenso cardiaco della ASLMI3;
  - o coordinatore didattico del 1° e 2° Corso di Formazione Universitario diagnosi e cura dello scompenso cardiaco acuto e cronico, promosso dalla Univ. Degli Studi Milano Bicocca e ANMCO AA 2012 e 2016;
  - o Consulenza con Soc. Medtronic dal 1/9/03 al 30/11/03 incarico ad oggetto "Attività di Training Teorico/Pratico e di Assistenza agli Impianti di Pace Maker e Defibrillatori Biventricolari per un numero massimo di 5 prestazioni" presso Osp. Di Merate;
  - o Collaborazione – da gennaio 2003 al 30/9/14 collaborazione alla rete ANMCO in qualità di medico referente per l'attività svolta dalla UO Cardiologia –UTIC Osp. San Gerardo di Monza;
  - o Attività di Tutor per quanto attiene la frequenza dei medici c/o il Day Hospital cardiologico corso triennale di formazione specifica in Medicina Generale Organizzato da Eupolis Lombardia dal 2007 alla data di certificazione 20/11/18;
  - o Tutore della Scuola di Specializzazione in Malattie dell'Apparato Cardiovascolare dell'Uni. Milano Bicocca dal AA 2005/2006 alla data di certificazione 9/12/13;

3



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa  
"Cardiologia Clinica P.O. Desio".**

Dr. Antonio Cirò, 15/8/58

- Tutor valutatore per l'esame di stato di abilitazione alla professione di Medico Chirurgo Anni 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2014.

Giudizio	Punteggio
Il candidato presenta una discreta attività di formazione all'estero finalizzata all'acquisizione di competenze specifiche	0,500

**Pubblicazioni: (Tot max 6 punti)**

**Max punti 4 : ( da assegnare ai singoli lavori)**

Dichiara e presenta n. 6 pubblicazioni su rivista in lingua straniera in qualità di co-autore e n. 1 pubblicazione su rivista in lingua italiana, riviste indicizzate;	
Dichiara e presenta n. 15 Abstract pubblicati su rivista straniera;	
Dichiara 13 Abstract pubblicati su rivista in lingua italiana ne presenta 12;	
presenta n. 3 atti di congresso senza testo spostati in cv.	
<b>Totale</b>	<b>1,295</b>
<b>Punteggio riproporzionato</b>	<b>1,178</b>

**Max punti 2 : ( da assegnare globalmente alla produzione scientifica del candidato )**

Giudizio	Punteggio
Il candidato presenta una discreta produzione scientifica	0,500





**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Cardiologia Clinica P.O. Desio.**

Dr. Maggiolini Stefano nato il 11/3/63

**ESPERIENZA PROFESSIONALE (max 20 punti)**

**Servizi Prestati**

Azienda	Profilo	dal	al	anni	mesi	
Az. Osp. San. Gerardo Monza	Assistente Medico disciplina Cardiologia	05/04/1993	05/12/1996	3	8	requisito
Ospedale San Gerardo Monza	Dirigente Medico I livello Cardiologia	06/12/1996	06/04/2000	3	4	requisito
Ospedale San Gerardo Monza	Dirigente Medico I livello Cardiologia	07/04/2000	28/02/2005	4	11	4.917
AO di Lecco	Dirigente Medico I livello Cardiologia	01/03/2005	31/12/2005	0	10	0.833
AO di Lecco	Dirigente Medico I livello Cardiologia, con incarico di Alta specializzazione	01/01/2006	31/12/2007	2	0	2.040
AO di Lecco Presidio di Merate	Direttore della struttura complessa di Cardiologia	01/01/2008	21/11/2018	10	11	12.008
Punteggio totale						19,798
Punteggio riproporzionato						17,113

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 Punti)**

**Attestazione della tipologia dell'istituzione in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e attestazione relativa alle prestazioni erogate dalle suddette strutture:**

Presentata per quanto concerne il decennio di riferimento viene considerata l'attestazione relativa alla ex AO di Lecco ora ASST di Lecco.

**Attestazione relativa alla tipologia, qualitativa e quantitativa, delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio antecedente al 26/11/18:**

Presentata per quanto concerne il decennio di riferimento viene considerata l'attestazione relativa alla ex AO di Lecco ora ASST di Lecco.



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Cardiologia Clinica P.O. Desio.**

Dr. Maggiolini Stefano nato il 11/3/63

Giudizio	Punteggio
Esperienza decennale di Direttore di struttura complessa in un presidio di piccole dimensioni con buona attività prevalentemente clinica e diagnostica in base alla tipologia presentata.	5,000

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (max punti 10)**

**Titolo Accademici e di studio e Formazione, docenze, partecipazione a Congressi a vario titolo, Atti di Congresso non pubblicati in rivista (max. 3 punti)**

- Titoli Accademici e di studio:
  - Laurea in Medicina e Chirurgia 31/3/89 110/110 e lode Università di Milano;
  - Diploma di specializzazione in Cardiologia 8/11/94 70/70 e lode Univ. Studi di Milano.
  - Attestato di Formazione Manageriale IREF Scuola Direzione Sanità, 25/2/10
  - Rivalidazione Certificato di Formazione Manageriale Eupolis, 11/10/17
- Formazione, docenze, partecipazione a Congressi, Atti di Congresso non pubblicati in rivista

- Il candidato presenta attestati relativi a:
- formazione o partecipazione a congressi: Il candidato presenta un elenco in cui dichiara la conformità all'originale di n. 75 copie di attestati relativi ad attività formativa e/o partecipazione a congressi, ma ne allega 74 ricompresi nell'elenco e n. 1 non ricompreso nell'elenco e quindi non presentato in copia conforme come specificato nel bando.  
Copie= valutabili 73, inoltre l'attestato n. 134 viene spostato dall'elenco degli eventi in qualità di moderatore/relatore in quanto la qualificazione dell'attività non è espressa nel contesto del certificato. Totale attestati n. 74;
- docenze a corsi di formazione universitari per un totale di 26 ore Master Universitario I livello Gestione dei processi infermieristici nel soccorso sanitario; e Master di II Livello Medicina del Soccorso sanitario emergenza Urgenza, , Corso di Laurea in Ostetricia. N. 2 attestati non vengono valutati in quanto privi di impegno orario.
- attività di relatore e moderatore/resp scientifico:  
presenta un elenco di n. 60 attestati di cui il n. 134 non presenta l'attestazione della qualifica e n. 4 vengono spostati nelle docenze universitarie: valutabili 55

Punteggio totale

0,776



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Cardiologia Clinica P.O. Desio.**

Dr. Maggiolini Stefano nato il 11/3/63

<b>Punteggio riproporzionato</b>	<b>0,271</b>
----------------------------------	--------------

**Titoli Vari non valutabili in altre sezioni: (max 1 punto)**

- Attestazione Medico frequentatore Osp San Gerardo Divisione Cardiologia dal 24/1/91 a 22/1/93 contestuale specializzazione;
- Borsa di studio Osp Civile San Carlo Milano, 1988/89 , studio GISSI2 a cui è seguita la collaborazione studio GISSI, la borsa si sovrappone al periodo di conseguimento laurea, marzo 89 e della successiva specialità;
- Attività scientifica e di ricerca clinica:
  - Il candidato autocertifica nel cv:
  - La partecipazione a numerosi studi clinici nazionali ed internazionali in particolare studi GISSI, LATIN, ASSENT, GISSI in qualità di ricercatore per la cardiologia dell'Osp. San Carlo di Milano; LATIN e ASSENT per l'Osp San Gerardo di Monza;
  - Negli ultimi anni si è occupato dello studio STEM-AMI riguardante la mobilitazione di cellule staminali nell'ambito dell'infarto miocardico acuto e di insufficienza cardiaca. Con i medici del territorio e di assistenza domiciliare sono stati prodotti n. 2 protocolli per l'assistenza domiciliare dei pazienti gravemente scompensati o fragili ( allegati).
- Le altre attività organizzative e gestionali descritte in cv sono oggetto di valutazione nella sezione relativa alla tipologia delle prestazioni;
- Revisore scientifico per le riviste Circulation, JACC e Case reports in Medicine;

<b>Giudizio</b>	<b>Punteggio</b>
L candidato presenta una discreta attività di partecipazione a studi clinici	0,500

**Pubblicazioni: (Tot max 6 punti)**

**Max punti 4 : ( da assegnare ai singoli lavori)**

Il candidato presenta un elenco di n. 37 pubblicazioni ma sono allegati n. 36 pubblicazioni i quanto n. 192 e 214 sono doppioni:  
delle 36:  
n. 6 su rivista straniera I.F. in qualità di 1°, 2° o ult. Autore;  
n. 12 su rivista straniera I.F. in qualità di co-autore;  
n. 1 capitolo di libro lingua straniera;





**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Cardiologia Clinica P.O. Desio.**

Dr. Maggiolini Stefano nato il 11/3/63

n. 1 lettera all'editore su rivista in lingua straniera I.F. ; n. 11 rivista straniera I.F. in qualità di N.C.A.; n. 2 non si evince il nome del candidato e n. 1 non si evince pubblicazione n. 1 su rivista italiana I.F. in qualità di 1°, 2° o ult. Autore; n. 1 corrispondenza pubblicata su rivista italiana con IF; n. 9 Atti congressuali o ABS su riviste straniere; n. 10 Atti Congressuali Abstract su riviste italiane	
Punteggio Totale	3,624
Punteggio riproporzionato	3,295

**Max punti 2 : ( da assegnare globalmente alla produzione scientifica del candidato )**

Critero	Punteggio
La produzione scientifica, di lunga durata, presenta carattere di continuità.	1,000

*Stefano Maggiolini*



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Cardiologia Clinica P.O. Desio.**

Dr. Trocino Giuseppe nato il 27/8/61

**ESPERIENZA PROFESSIONALE (max 20 punti)**

**Servizi Prestati**

Azienda	Profilo	dal	al	anni	mesi	Punteggio
Ospedale San Gerardo Monza	Assistente Medico Cardiologia	01/12/1992	28/02/1993	0	3	requisito
Ospedale San Gerardo Monza	Assistente Medico Cardiologia	01/03/1993	31/12/1994	1	10	requisito
Ospedale San Gerardo Monza	Assistente Medico Cardiologia I livello Fascia B	01/01/1995	05/12/1996	1	11	requisito
Ospedale San Gerardo Monza AO San Gerardo di Monza	Dirigente Medico I livello Cardiologia	06/12/1996	30/11/1999	3	0	requisito
Ospedale San Gerardo Monza AO San Gerardo di Monza	Dirigente Medico I livello Cardiologia	01/12/1999	31/12/1999	0	1	0.083
AO San Gerardo di Monza	Dirigente Medico Cardiologia	01/01/2000	02/06/2002	2	5	2.417
AO San Gerardo di Monza	Dirigente Medico Cardiologia, con incarico di alta specializzazione	03/06/2002	30/11/2007	5	6	5.610
AO San Gerardo di Monza	Dirigente Medico Cardiologia, con incarico di responsabilità di SS "Diagnostica non invasiva e tecnologia delle Immagini"	01/12/2007	31/08/2016	8	9	9.100
ASST Monza	Apettativa art. 18 l. 183/2010	01/09/2016	31/08/2017	1	0	
ASST Monza	Dirigente Medico Cardiologia, con incarico di responsabilità di SS prima "Diagnostica non invasiva e tecnologia delle Immagini" poi "Diagnostica non invasiva "	01/09/2017	23/11/2018	1	3	1.300
Totale						18,510
Punteggio riproporzionato						16,000

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 Punti)**

**Attestazione della tipologia dell'istituzione in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e attestazione relativa alle prestazioni erogate dalle suddette strutture:**

ASST di Monza



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Cardiologia Clinica P.O. Desio.**

Dr. Trocino Giuseppe nato il 27/8/61

**Attestazione relativa alla tipologia, qualitativa e quantitativa, delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio antecedente al 26.11.2018:**

AO San Gerardo di Monza ora ASST di Monza.

Giudizio	Punteggio
Il candidato presenta un'esperienza clinica pluridecennale in una struttura di alto livello con una buona attività quali-quantitativa gestionale nell'ambito diagnostico-strumentale	6,000

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (max punti 10)**

**Titolo Accademici e di studio e Formazione, docenze, attività di relatore, partecipazione a Congressi, Abstract non pubblicati in rivista (max. 3 punti)**

- Titoli Accademici e di studio:
  - Laurea in Medicina e Chirurgia 106/110, 27/10/87, Università di Milano;
  - Specializzazione in Cardiologia, 70/70 e lode, 14/7/94, Università di Milano;
- Formazione, docenze, partecipazione a Congressi, Atti di Congresso non pubblicati in rivista

Il candidato presenta attestazione del Direttore del Master di I livello Tecnici di Ecocardiografia dell'Università di Milano Bicocca in cui vengono certificate:	
n. 864 ore di lezione da AA 2006 a AA 2016; Master ecografia Cardiovascolare	
n. 1380 ore di tutoraggio da AA 2006 a AA 2016 Master ecografia Cardiovascolare	
n. 672 ore di tutoraggio anno accademico 2016/17 – Scuola di specializzazione di medicina Interna	
Allega n. 110 ( 102 +8 spostati da att. Non qualificata di relatore) attestati di partecipazione a Corsi/Convegni/Congressi;	
Allega n. 139 attestati di partecipazione a eventi in qualità di relatore/Resp. scientifico/Docente a corsi;	
Allega n. 11 partecipazioni a Congressi con testo come produzione scientifica.	
Totale	8,576
<b>Punteggio riproporzionato</b>	<b>3,000</b>





**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Cardiologia Clinica P.O. Desio.**

Dr. Trocino Giuseppe nato il 27/8/61

- Il candidato dichiara in cv attività di direzione di corsi:
- n. 10 workshop in ecocontrastografia e corsi di ecocardiografia tenutisi presso l' Osp. Di Monza dal 1999 al 2002;
- Consensus Conference nazionale di Ecocontrastografia 2003;( non precisati Ente date, luoghi)
- N. 8 corsi di Ecocardiografia Clinica dal 2004 al 2010; ( non precisati Ente date, luoghi)
- Corsi di certificazione di competenza della Siec ( non precisati Ente date, luoghi)

**Titoli Vari non valutabili in altre sezioni: (max 1 punto)**

**Il candidato presenta:**

Certificazione di competenza in Ecografia Cardiovascolare, in Ecocardiografia alta specialità – Eco da stress, Ecocardiografia alta specialità Ecotransesofageo, Ecocardiografia alta specialità Ecocontrastografia;

Dichiara di allegare n. 2 attestati di partecipazione a Studi non presentati

frequenza all'estero: Research Fellow – Thoraxcenter Erasmus University Rotterdam dal 1/10/94 al 31/12/94; ( tre mesi valutabile)

Medico volontario e titolare di Borsa di studio dal 6/6/89 al 30/11/92 presso Osp. San Gerardo Monza, attività clinica in reparto di cardiologia e Terapia intensiva cardiologica ed in Ecocardiografia, periodo contestuale alla specialità.

Direttore del Dipartimento di ecografia Jilin Heart Hospital Changchun China, Diagnosi, insegnamento, ricerca in ecocardiografia e nella valutazione funzionale dal 1/9/16 al 31/8/17

**Reviewer**

- European Heart Journal – 2005;
- Journal of Cardiovascular Medicine – dal 2000 ad oggi;
- Journal of Cardiovascular Echography dal 2000 ad oggi;
- Revisore di Abstract per il Congresso Nazionale ANMCO dal 2000 ad oggi;
- Revisore di Abstract per il Congresso Nazionale SIEC dal 2000 ad oggi.

**Affiliazione a Società scientifiche:**

- ANMCO dal 1995:



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Cardiologia Clinica P.O. Desio.**

Dr. Trocino Giuseppe nato il 27/8/61

- Fellow dal 1999
- Membro del Comitato Scientifico 2006-2010
- Co-chairman Area Nursing 2006-2008
- Chairman Area Nursing 2008-2010;
- SIEC dal 1993;
- ESC dal 1995;
- EACVI

Giudizio	Punteggio
Il candidato presenta una rilevante esperienza lavorativa all'estero ed attività di reviewer e di affiliazione scientifica di rilievo	1,000

**Pubblicazioni: (Tot max 6 punti)**

**Max punti 4 : ( da assegnare ai singoli lavori)**

Il candidato presenta n. 49 lavori di cui n. 38 valutati in questa sezione e n. 11 nel cv	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● n. 5 pubblicazioni su rivista in lingua straniera I.F. 1°, 2° o ult. Autore;</li> <li>● n. 4 pubblicazioni su rivista in lingua straniera con I.F. co-autore;</li> <li>● n. 8 Abstract pubblicati su rivista straniera con I.F.;</li> <li>● n. 21 Abstract pubblicati su rivista in lingua italiana con I.F.</li> <li>● n. 11 atti di Congresso senza testo sono valutati in cv</li> </ul>	
Totale	1,670
<b>Punteggio riproporzionato</b>	<b>1,519</b>

**Max punti 2 : ( da assegnare globalmente alla produzione scientifica del candidato )**

Critero	Punteggio
Produzione scientifica attinente e costante nel tempo	0,750