



## Avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa Cardiologia Clinica P.O. Desio

### DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA RELATIVA ALL'INCARICO DA CONFERIRE:

#### Profilo oggettivo:

L'ASST di Monza istituita ai sensi della L. 23/2015 comprende il Presidio Ospedaliero di Monza, il Presidio Ospedaliero di Desio, il Presidio Corberi a Limbiate e i relativi ambiti territoriali inoltre è in essere il progetto di sperimentazione gestionale pubblico-privato con la Fondazione "Monza e Brianza per il Bambino e la sua Mamma" per lo svolgimento delle sottoelencate attività sanitarie:

- a) Ostetricia (degenza, day surgery, sala operatoria, sala parto, ambulatori branca specialistica di Ostetricia);
- b) Pediatria (degenza, day hospital, ambulatorio di Pediatria, Smel specializzato Tettamanti);
- c) Neonatologia – Patologia neonatale – T.I. neonatale (degenza, attività di rianimazione e terapia intensiva, ambulatorio di patologia neonatale).

L'Azienda è dotata:

-a Monza: di n. 940 posti-letto, di cui n. 840 accreditati per degenza ordinaria e day hospital/surgery e n. 100 posti letto per la Macroattività Assistenziale Complessa e per la chirurgia a bassa complessità operativa ed assistenziale; dispone di n. 22 sale operatorie, di Pronto Soccorso (EAS), Centro Trasfusionale, Centro Dialisi; è classificata da Regione Lombardia quale Centro Trauma ad Alta Specialità, Centro di riferimento per le malattie rare dell'adulto, Centro di secondo livello per la gestione del trauma complesso ed urgenze micro-vascolari della mano e dell'arto superiore nonché Banca degli occhi (Centro Nazionale dei trapianti). E' Azienda di riferimento (unitamente all'ASST di Vimercate ed alcune Cliniche dotate di posti letto accreditati) per il bacino di utenza della ATS Brianza (circa un milione di abitanti distribuiti in 63 Comuni con una superficie di circa 450 chilometri quadrati), nonché svolge attività di Sanità penitenziaria c/o la Casa Circondariale di Monza (DPCM 1/4/2008).

-a Desio: di n. 326 posti letto ordinari e di 29 posti di day hospital, è collocato nella rete dell'AREU (Azienda Regionale Emergenza/Urgenza) con sede in Milano, ed è articolato nelle seguenti strutture:  
Area Medica: Pneumologia, Cardiologia e U.C.C., Medicina Generale, Nefrologia e Dialisi, Neurologia, Oncologia, Pediatria e Patologia Neonatale, Psichiatria, Riabilitazione Specialistica.  
Area Chirurgica: Chirurgia Generale, Endoscopia, Ostetricia e Ginecologia, Oculistica, Ortopedia e Traumatologia, Otorinolaringoiatria, Urologia. Sono inoltre accreditati n. 10 posti letto di cura per pazienti sub-acuti.

Servizi: Anatomia Patologica, Anestesia e Rianimazione, Laboratorio Analisi Chimico Cliniche, Radiologia, Riabilitazione Specialistica, Medicina del Lavoro, Farmacia Interna, Direzione Medica di Presidio.

L'ASST di Monza è sede dell'Università degli Studi Milano Bicocca: Scuola di Medicina e Chirurgia, Lauree Infermieristiche e Tecniche, Scuole di Specializzazione e Corso di formazione per Medici di Medicina Generale.

Nel 2017 sono stati effettuati:



## -a Monza

- n. 20.265 ricoveri ordinari con n. 119.684 giornate di degenza e n. 25.138 interventi chirurgici;
- n. 4.955 ricoveri diurni (day hospital/surgery) con n. 9.041 accessi;
- n. 2.750.944 prestazioni ambulatoriali, di cui MAC n. 39.429, BIC/BOCA n. 4.740.

## -a Desio

- n. 12.267 ricoveri ordinari con 85.820 giornate di degenza e n. 7.738 interventi chirurgici;
- n. 1.293 ricoveri diurni (day hospital/surgery) con n. 2.159 accessi;
- n. 1.369.274 prestazioni ambulatoriali, di cui MAC n. 7.049, BIC/BOCA n. 1.729

Attualmente l'organizzazione aziendale prevede 11 Dipartimenti sanitari e precisamente: Area Medica, Area Chirurgica, Neuroscienze, Cardioracovascolare, Servizi, Area di Salute Mentale e Dipendenze, Emergenza-Urgenza, Area delle cronicità, Direzione Sanitaria, Area materno-infantile, Medicina occupazionale, ambientale e di comunità.

### Caratteristiche organizzative della struttura complessa:

La S.C. di Cardiologia Clinica del Presidio Ospedaliero di Desio è di nuova istituzione con il POAS 2016-2018 e afferisce al Dipartimento Cardio-Toraco-Vascolare, e si articola nei seguenti ambiti:

- attività di ricovero e cura per pazienti acuti;
- unità di Terapia Intensiva coronarica;
- laboratorio di Emodinamica (gestito in collaborazione con la S.C. di Emodinamica aziendale Interpresidio);
- laboratorio di Elettrofisiologia (gestito in collaborazione con la S.S. di Elettrofisiologia del Presidio San Gerardo);
- S.S. Diagnostica non invasiva (ecocardiografia, stress-eco, eco-tee, bubble test, eco3D, ecocontrastografia);
- attività ambulatoriale cardiologica generale e specifica (scompenso, emodinamica, aritmie, patologie valvolari);
- attività di consulenza per il Pronto Soccorso e nei reparti.

Ha 22 posti letto di degenza ordinaria e 6 posti letto di UTIC.

Nel 2017 sono stati effettuati 1.495 ricoveri (798 casi che hanno richiesto procedura chirurgica e 697 casi medici) con degenza media di 2,58 gg in Unità Coronarica e 5,76 gg. in Cardiologia.

Il Peso Medio del DRG chirurgico è stato di 2,68

Il Peso Medio del DRG medico è stato di 1,23.

I primi 20 DRG trattati sono riportati nella tabella sottostante:

PRIMI 20 DRG	CARDIOLOGIA	ANNO 2017
557	Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea con stent medicato con diagnosi cardiovascolare maggiore	291
518	Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea senza inserzione di stent nell'arteria coronarica senza IMA	52
558	Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea con stent medicato senza diagnosi cardiovascolare maggiore	168



## ASST Monza

552	Altro impianto di pacemaker cardiaco permanente senza diagnosi cardiovascolare maggiore	102
127	Insufficienza cardiaca e shock	88
125	Malattie cardiovascolari eccetto infarto miocardico acuto, con cateterismo cardiaco e diagnosi non complicata	157
124	Malattie cardiovascolari eccetto infarto miocardico acuto, con cateterismo cardiaco e diagnosi complicata	105
515	Impianto di defibrillatore cardiaco senza cateterismo cardiaco	23
555	Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea con diagnosi cardiovascolare maggiore	28
122	Malattie cardiovascolari con infarto miocardico acuto senza complicanze maggiori, dimessi vivi	56
551	Impianto di pacemaker cardiaco permanente con diagnosi cardiovascolare maggiore o di defibrillatore automatico (AICD) o di generatore di impulsi	36
110	Interventi maggiori sul sistema cardiovascolare con CC	2
078	Embolia polmonare	35
139	Aritmia e alterazioni della conduzione cardiaca senza CC	69
536	Impianto di defibrillatore cardiaco con cateterismo cardiaco senza infarto miocardico acuto, insufficienza cardiaca o shock	6
117	Revisione del pacemaker cardiaco, eccetto sostituzione	17
121	Malattie cardiovascolari con infarto miocardico acuto e complicanze maggiori, dimessi vivi	41
143	Dolore toracico	19
144	Altre diagnosi relative all'apparato circolatorio con CC	6
118	Sostituzione di pacemaker cardiaco	38

I ricoveri da Pronto Soccorso sono stati 280 in Cardiologia e 544 in UTIC.

Le procedure effettuate nel Laboratorio di Elettrofisiologia sono state le seguenti:

- n. 205 impianti di pacemaker;
- n. 46 impianti di defibrillatore;
- n. 36 procedure di ablazione;
- N. 23 impianti di loop recorder.

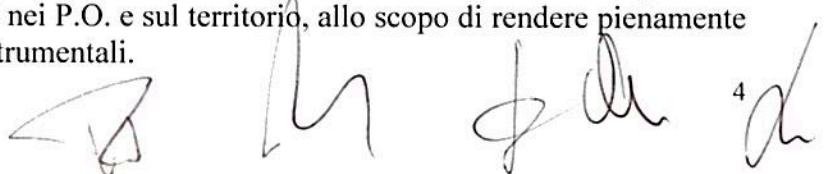
Sono state effettuate 2.796 consulenze per il Pronto Soccorso e 2.558 prime visite per pazienti esterni.

**Profilo soggettivo:**

Ci si attende che il Direttore della S.C. di Cardiologia Clinica P.O. Desio contribuisca a mantenere il profilo di attività e gli indirizzi strategici previsti dal profilo obiettivo ed inoltre:

- definisca e condivida con i dirigenti medici della struttura le modalità organizzative-operative finalizzate al miglioramento delle qualità dell'assistenza, attraverso la predisposizione, applicazione e monitoraggio di protocolli diagnostici e terapeutici riguardanti le patologie più rilevanti redatte secondo le migliori e più recenti evidenze scientifiche riportate in letteratura;
- provveda alla individuazione di strumenti per la verifica dell'appropriatezza organizzativa al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dall'Azienda e promuova la corretta compilazione e gestione della documentazione sanitaria;
- definisca, di concerto con il personale dirigente medico e del comparto, l'assetto organizzativo a livello di reparto, sulla base degli indirizzi stabiliti dal Dipartimento cardio-toraco-vascolare in accordo con la Direzione Sanitaria Aziendale;
- proponga al Direttore Sanitario elementi di programmazione e innovazione sanitaria relativi alla S.C. e lo supporti nell'attuazione dei progetti strategici aziendali. Svolga attività di indirizzo, coordinamento e supporto nei confronti dei Dirigenti Medici della struttura e si rapporti funzionalmente con i medici delle Strutture Complesse e delle Strutture Semplici di Dipartimento, promuovendone l'integrazione;
- verifichi e promuova l'attività formativa del personale medico e del comparto attraverso la programmazione periodica di attività di formazione interna ed esterna su tematiche riguardanti aspetti clinici e terapeutici afferenti alla branca specialistica. In particolare deve promuovere il costante aggiornamento del personale medico della struttura e verificarne il grado di apprendimento;
- promuova l'osservanza della normativa in materia di Trasparenza ed Anticorruzione e del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- collabori con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali;
- svolga, anche con il coordinamento dei dirigenti medici assegnati alla SC, le attività per essa previste nel vigente Atto Aziendale, tra le quali si richiamano in particolare:
  - coordinamento, organizzazione e svolgimento di attività di audit delle attività assistenziali al fine di conseguire un livello di efficienza, efficacia e di gradimento dell'utenza conforme agli standard stabiliti e adozione delle misure necessarie per rimuovere i disservizi che incidono sulla qualità dell'assistenza, oltre che vigilanza e adozione di ogni atto necessario a garantire la continuità dell'assistenza sanitaria;
  - coordinamento delle attività di guardia e presenza attiva diurna per le attività di urgenza interne ed esterne (Pronto Soccorso).
- collabori con il Direttore della S.C. di Emodinamica e con il Direttore della S.C. di Cardiologia Clinica P.O. Monza nella gestione del personale medico e del comparto al fine di garantire la copertura delle attività di area cardiologica di interesse comune (guardia cardiologica, pronta disponibilità, attività ambulatoriali specifiche) e di individuare i processi organizzativi e percorsi diagnostici-terapeutici condivisi necessari a realizzare la piena integrazione delle attività di interventistica cardiologica coronarica, strutturale e aritmologica offerte dai due Presidi Ospedalieri dell'ASST di Monza.

Da un punto di vista strategico la riorganizzazione aziendale è tesa a favorire la massima integrazione tra le varie strutture organizzative presenti nei P.O. e sul territorio, allo scopo di rendere pienamente efficiente l'utilizzo delle risorse umane e strumentali.





**ASST Monza**

Per perseguire le finalità sopradescritte e sulla scorta delle funzioni specifiche della struttura complessa il Direttore della S.C. Cardiologia Clinica P.O. Desio dovrà possedere competenze professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini necessarie per l'assolvimento delle funzioni quali:

**Competenze Professionali:**

- esperienza nella strutturazione di nuovi modelli organizzativi e nella gestione dei percorsi di revisione dei processi e delle procedure, anche nell'ambito dei temi legati alla gestione del rischio e alla sicurezza sui luoghi di lavoro;
- elevata competenza nell'ambito della Cardiologia e in particolare nella identificazione e mappatura del rischio clinico prevedibile e gestibile collegato all'attività professionale;
- approfondite conoscenze delle dinamiche cliniche, organizzative e gestionali dell'assistenza in emergenza-urgenza, dovendo interagire operativamente con PS-EAS aziendale e tutti i reparti di degenza del Presidio Ospedaliero;
- impiego autonomo di metodiche diagnostiche, quali indagini ecografiche a supporto dell'attività in emergenza urgenza e delle attività assistenziali di Pronto Soccorso;
- capacità e competenze lavorative in cooperazione con le altre SS.CC., in una visione organizzativa funzionale per dipartimenti ed in relazione alla capacità dell'ospedale di rispondere ai bisogni di salute della popolazione;
- conoscenze e capacità di lavoro in equipe multi professionali in ambienti strutturati per livelli di intensità di cura, in particolar modo sviluppando integrazioni organizzative con le altre SS.CC.;
- esperienza e competenza nel trattamento delle aritmie con le tecniche avanzate interventistiche;
- esperienza clinico-organizzativa maturata in strutture qualificate, dotate di tutti i setting assistenziali, ad alto volume di attività;
- esperienza e competenza nella valutazione di linee guida, nell'implementazione di PDTA, nella conduzione di audit clinici;
- esperienza nel coordinamento di studi di ricerca Clinica no-Profit o Sponsorizzata e Registri Clinici Osservazionali in collaborazione con le Società Scientifiche Nazionali ed Internazionali o istituzioni pubbliche.

**Competenze manageriali**

Al fine di ricoprire l'incarico oggetto del presente avviso sono richieste attitudini e capacità finalizzate a:

- sviluppare i processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale, con particolare riferimento alle attività di gestione del Rischio Clinico e allo sviluppo della qualità professionale, ispirandosi alla cosiddetta Medicina Basata sull'Evidenza;
- garantire la massima collaborazione per la realizzazione e la gestione del Percorso Diagnostico-Terapeutico, con modalità condivisa con le altre strutture e professionisti coinvolti;
- collaborare allo sviluppo dell'organizzazione e funzionalità dipartimentale e garantire una buona gestione dipartimentale dei casi clinici, anche con riferimento alla gestione complessiva dei posti letto;
- garantire il corretto ed appropriato ricovero dei casi stabilizzati e selezionati;



**ASST Monza**

- garantire il proprio diretto contributo per attuare il modello assistenziale ospedaliero basato sull'intensità delle cure;
- programmare l'aggiornamento continuo del personale assegnato alla S.C., garantendo la formazione tradizionale, quella "sul campo" e la FAD;
- curare il mantenimento di un clima interno teso a favorire le migliori condizioni di svolgimento dell'attività assistenziale e porre ogni impegno affinché gli utenti abbiano una percezione positiva della qualità assistenziale ricevuta;
- promuovere la cultura della organizzazione e collaborare con la Direzione Strategica per la migliore determinazione/definizione delle novità da introdurre nella propria Struttura;
- pianificare e programmare l'attività ambulatoriale, in relazione alla domanda interna ed esterna ed agli obiettivi di mandato e di contratto (prestazioni, tempi, case mix primi accessi, controlli);
- competenza ed esperienza nella gestione informatica (RIS-PACS) di una Struttura Complessa;
- attitudine a gestire i processi di cambiamento, individuando opportunità di innovazione tecnologica oltre che di razionalizzazione della attività, identificando l'ordine di priorità per la migliore applicazione della innovazione (questa ultima finalizzata a migliorare efficacia, efficienza e conseguenti risultati) e valutando l'impatto del cambiamento nella Struttura;
- orientamento alle reali esigenze dell'utenza, con rigido controllo della qualità richiesta, ricercando sempre la "customer satisfaction" nel rispetto della privacy;
- conoscenza dei principali dati e indicatori di attività relativi alla gestione di una Struttura Complessa, degli indicatori contenuti in una scheda di budget, dei principali dati e indicatori di attività relativi al Dipartimento, conoscenza dei processi di negoziazione del budget di Struttura con la Direzione Strategica, capacità di monitorare il budget assegnato attraverso il supporto e relazioni attive con lo Staff di riferimento al fine di rispettare il budget assegnato nonché capacità di rendicontare gli obiettivi assegnati verso la Direzione Strategica ed i propri Collaboratori;
- capacità di gestire il fabbisogno di risorse umane identificando e proponendo alla Direzione il dimensionamento delle risorse umane necessarie al raggiungimento degli obiettivi (analisi del fabbisogno, sulla base delle attività assegnate dalla Direzione, nonché sulla base della esistente richiesta);
- capacità di gestire le risorse umane nell'ottica dello sviluppo delle competenze tecnico-professionali, dell'acquisizione di responsabilità e dello sviluppo della professionalità dei propri collaboratori;

6