



Deliberazione n. <b>2142</b>	Seduta del <b>3 DIC. 2018</b>
Esito avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Cardiologia Clinica P.O. Monza".	

Il Direttore Generale  
Matteo Stocco

coadiuvato da:

Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera  
Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo  
Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico

**Richiamata** la delibera n. 1 del 2.1.2016 con cui questa ASST ha preso atto della D.G.R. n. X/4642 del 19.12.2015, in virtù della quale è stato nominato il Direttore Generale della Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Monza nella persona del dott. Matteo Stocco;

**Richiamata** altresì la deliberazione n. X/4485 del 10/12/2015 della Giunta Regione Lombardia, con la quale, in attuazione della L.R. n. 23/2015, è stata costituita a far data dal 01/01/2016 l'ASST di Monza, avente autonoma personalità giuridica pubblica ed incorporante, oltre al Presidio Ospedaliero di Monza ed a quello di Desio, anche strutture sanitarie e sociosanitarie facenti capo all'ex ASL di Monza e Brianza ed all'ex ASL Milano 1;

**Premesso** che con:

- con D.G.R. n. X/6295 del 06.03.2017 ad oggetto "*Determinazioni in ordine al piano di organizzazione aziendale strategico dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, c. 4 della Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009, come modificata con Legge Regionale n. 23 del 11 agosto 2015 e s.m.i.*" è stato approvato il POAS dell'ASST di Monza che prevede nell'ambito del Dipartimento Cardio Toraco Vascolare la struttura complessa "*Cardiologia Clinica P.O. Monza*";
- con deliberazione aziendale n. 344 del 07.03.2017 avente ad oggetto "*Presa d'atto della D.G.R. n. X/6295 del 06.03.2017 "Determinazioni in ordine al piano di organizzazione Aziendale Strategico dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, c. 4 della Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009, come modificato con Legge Regionale n. 23 del 11 agosto 2015 e s.m.i."*" si è preso atto della D.G.R. n. X/6295;
- con deliberazione aziendale n. 397 del 21.03.2017 ad oggetto "*Attuazione del nuovo Piano di Organizzazione Aziendale Strategico della ASST Monza 2016-2018. Ricognizione incarichi dirigenziali*" sono state disposte la conferma, la soppressione nonché l'istituzione di nuove strutture aziendali in attuazione di quanto previsto nel nuovo Piano di organizzazione Aziendale strategico 2016 – 2018;



- nell'elenco delle strutture aziendali, allegato alla deliberazione n. 397/17, è prevista la S.C. "Cardiologia Clinica P.O. Monza";

**Premesso, altresì, che:**

- con nota prot. ASST Monza n. 29185 del 03.08.2017 è stata richiesta alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia l'autorizzazione alla copertura della Struttura Complessa "Cardiologia Clinica PO Monza";
- la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia con nota G1.2017.0029002 del 28.09.2017, prot. ASST Monza n. 35352 del 28.09.2017, ha autorizzato la copertura della Direzione della suddetta struttura;

**Preso atto che:**

- con deliberazione n. 440 del 13.03.2018 è stato indetto l'avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Cardiologia Clinica P.O. Monza";
- l'avviso è stato pubblicato sul B.U.R.L. n. 13 del 28.03.2018 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, serie concorsi ed esami, n. 35 del 04.05.2018;
- il termine per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 23:59:59 del 04.06.2018;
- entro il termine di scadenza sono pervenute le domande di partecipazione presentate dai candidati di seguito riportati:

Candidato	data di nascita
Achilli Felice	10/11/1958
Cirò Antonio	15/08/1958
Danzi Gian Battista	04/05/1955
Lettino Maddalena Maria Antonietta	13/06/1958
Mele Donato	31/05/1960
Ottani Filippo	05/02/1960
Spaziani Domenico	09/09/1960
Trocino Giuseppe	27/08/1961

- in esito delle operazioni di sorteggio effettuate in data 07.06.2018, 20.07.2018 e in data 14.09.2018, come desumibile dai relativi verbali depositati agli atti del Responsabile del Procedimento, con deliberazione del Direttore Generale n. 1765 del 02.10.2018 è stata nominata la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Cardiologia Clinica P.O. Monza";

**Dato atto** delle verifiche effettuate dalla SC Gestione Risorse Umane sulla documentazione presentata dai candidati, da cui risulta che:

- i candidati dottori: Achilli Felice, Danzi Gian Battista, Mele Donato, Ottani Filippo e Spaziani Domenico hanno formulato nelle proprie istanze tutte le dichiarazioni previste nel Bando ed hanno presentato la documentazione richiesta secondo le modalità prescritte;



- i candidati dottori: Cirò Antonio, Lettino Maddalena Maria Antonietta e Trocino Giuseppe hanno formulato nelle proprie istanze tutte le dichiarazioni previste nel Bando ma non hanno presentato, secondo quanto prescritto dal Bando, la documentazione concernente *“la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime e l’attestazione della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato con riguardo, anche, all’attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità riferita al decennio precedente alla data di scadenza del presente avviso”*;

**Verificato che:**

- la SC Gestione Risorse Umane con note prot. ASST Monza n. 35814 (dr. Cirò) 35807 (dr.ssa Lettino) e 35816 (dr. Trocino) del 23.10.2018 ha richiesto ai candidati di regolarizzare la propria posizione;
- il dr. Cirò, con nota prot. ASST n. 37011 del 31.10.2018, la dr.ssa Lettino, con nota prot. ASST n. 36822 del 30.10.2018, e il dr. Trocino, con nota prot. ASST n. 36569 del 29.10.2018, hanno presentato le attestazioni relative alla tipologia delle istituzioni in cui hanno operato e le attestazioni concernenti la tipologia quali-quantitativa delle proprie prestazioni secondo le prescrizioni del Bando;

**Preso atto** che in data 25.10.2018, conformemente a quanto previsto dal Bando, è stata notificata ai candidati la data e la sede del colloquio relativo all’Avviso pubblico in argomento, fissato alle ore 8:30 del 21.11.2018, specificando che la Commissione di valutazione in data 20.11.2018 avrebbe verificato il possesso da parte dei candidati dei requisiti per la partecipazione alla selezione e che l’elenco dei candidati ammessi sarebbe stato pubblicato sul sito web aziendale in data 20.11.2018;

**Atteso** che la Commissione di valutazione, insediata in data 20.11.2018:

- ha accertato che tutti i candidati che hanno presentato istanza di partecipazione sono in possesso dei requisiti prescritti per la partecipazione alla procedura selettiva dando mandato al Segretario di provvedere alla pubblicazione degli ammessi sul sito web aziendale;
- ha definito i criteri di valutazione dei curricula nonché i quesiti del colloquio e i criteri di valutazione dello stesso;
- ha proceduto alla valutazione dei curricula di tutti i candidati che hanno presentato istanza di partecipazione;
- in data 21.11.2018 ha provveduto all’audizione dei candidati presenti di seguito riportati:

Candidato	data di nascita
Achilli Felice	10/11/1958
Cirò Antonio	15/08/1958
Danzi Gian Battista	04/05/1955
Lettino Maddalena Maria Antonietta	13/06/1958
Ottani Filippo	05/02/1960
Spaziani Domenico	09/09/1960
Trocino Giuseppe	27/08/1961



**Richiamati** i seguenti provvedimenti legislativi nazionali e regionali:

- il D.lgs 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii. *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L. 23.10.1992, n. 421”* e, in particolare gli artt. 15 e 15-ter, recanti la disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie e gli incarichi di direzione di struttura;
- D.P.R. 10.12.1997, n. 484 e ss.mm.ii. *“Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale”*, limitatamente alle disposizioni che concernono i requisiti di ammissione per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa e le modalità di determinazione degli stessi;
- la D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 *“Approvazione delle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario) in ottemperanza all’art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/92”*;

**Atteso che**, ai sensi di quanto previsto dalla disposizioni normative citate e a quanto indicato dalla D.G.R. Regione Lombardia n. X/553 e dall’Avviso pubblico, approvato con deliberazione n. 440/18:

- la Commissione:
  - è deputata ad esprimere un giudizio:
    - sul curriculum dei candidati, finalizzato a verificare l’attinenza della formazione e dell’esperienza professionale del medesimo con quanto stabilito nella definizione del fabbisogno;
    - sul colloquio sostenuto dai candidati, diretto a valutarne le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché ad accertarne le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento all’incarico da svolgere;
  - ha a disposizione per la valutazione del curriculum e dei colloquio 100 punti, così suddivisi:
    - 40 punti per la valutazione del curriculum;
    - 60 punti per la valutazione del colloquio. Il colloquio si intende superato con il raggiungimento del punteggio minimo di 40/60;
  - al termine della procedura di valutazione redige il verbale delle operazioni espletate e una relazione sintetica che, unitamente alla terna dei candidati con i migliori punteggi, è trasmessa al Direttore Generale;
- l’Azienda, prima della nomina del vincitore, pubblica sul proprio sito web aziendale:
  - il profilo professionale del dirigente da incaricare;
  - i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
  - la relazione della Commissione di valutazione comprensiva dell’elenco di coloro che non si sono presentati al colloquio;
- l’atto di conferimento dell’incarico è adottato dal Direttore Generale decorsi almeno sette giorni dalla predetta pubblicazione e pubblicato sul sito web aziendale;



**Preso atto** del verbale dei lavori della Commissione di valutazione, agli atti della S.C. Gestione Risorse Umane, da cui si rileva che la Commissione ha formulato, sulla base dei migliori punteggi attribuiti, la terna dei candidati idonei, di seguito riportata:

Posizione	Candidato	Data di nascita	Punteggio
1	Achilli Felice	10/11/1958	90,325
2	Danzi Gian Battista	04/05/1955	88,084
3	Lettno Maddalena Maria Antonietta	13/06/1958	84,054

**Verificato** che la S.C. Gestione Risorse Umane ha provveduto in data 23.11.2018 alla pubblicazione sul sito web aziendale di quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis lettera d), del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii. e dalla D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013;

**Atteso** che, ai sensi di quanto previsto nella normativa nazionale e nella D.G.R. di Regione Lombardia, sopra citate, il Direttore Generale sceglie il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione ed ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio deve motivare analiticamente la scelta, pubblicando le suddette motivazioni sul sito web aziendale;

**Ritenuto** di conferire, ai sensi di quanto disposto dall'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii. e dalla D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013, alla dr.ssa Lettno Maddalena Maria Antonietta, nata il 13.06.1958, l'incarico quinquennale di direzione di struttura complessa Cardiologia Clinica P.O. Monza a far tempo dal 03.12.2018 sino al 02.12.2023, per le motivazioni esplicitate nella nota del Direttore Generale allegata al presente atto deliberativo quale parte integrante e sostanziale;

**Tenuto conto** che l'incarico conferito è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina, sulla base dell'esito delle valutazioni di cui al comma 5 dell'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;

**Preso atto** che la spesa derivante dal presente provvedimento:

- per l'anno 2018 è pari a € 5.687,89, comprensiva di oneri previdenziali, più IRAP per € 379,79, ed è stata considerata nel modello A dell'Assestamento 2018 con contabilizzazione all'atto del pagamento degli oneri stipendiali come segue:
  - € 2.786,93 sul conto 80.60.11.01 "Stipendi e competenze fisse", tempo indeterminato;
  - € 1.618,17 sul conto 80.60.11.17 "Retribuzione di posizione", tempo indeterminato;
  - € 1.219,79 sul conto 80.60.11.28 "Oneri Sociali", tempo indeterminato;
  - € 379,79 sul conto 96.10.01.06 "IRAP Personale Dipendente";



- per l'anno 2019 è pari a € 126.758,89, comprensiva di oneri previdenziali più IRAP per € 8.463,87 e verrà considerata nel Bilancio Economico di competenza anno 2019 con contabilizzazione all'atto del pagamento degli oneri stipendiali come segue:
  - € 62.108,80 sul conto 80.60.11.01 "Stipendi e competenze fisse", tempo indeterminato;
  - € 37.466,13 sul conto 80.60.11.17 "Retribuzione di posizione", tempo indeterminato;
  - € 27.183,96 sul conto 80.60.11.28 "Oneri Sociali", tempo indeterminato;
  - € 8.463,87 sul conto 96.10.01.06 "IRAP Personale Dipendente";

**Preso atto**, altresì, dell'attestazione del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;

**Acquisiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario espressi ai sensi e per gli effetti degli artt. 3 e 3 bis del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. ed art. 13 della L.R. 33/2009 così come modificato dalla L.R. 23/2015;

### DELIBERA

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di dare atto del verbale dei lavori della Commissione di valutazione, agli atti della S.C. Gestione Risorse Umane, da cui si rileva che la Commissione ha formulato, sulla base dei migliori punteggi attribuiti, la terna dei candidati idonei, di seguito riportata:

Posizione	Candidato	Data di nascita	Punteggio
1	Achilli Felice	10/11/1958	90,325
2	Danzi Gian Battista	04/05/1955	88,084
3	Lettino Maddalena Maria Antonietta	13/06/1958	84,054

2. di conferire, ai sensi di quanto disposto dall'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii. e dalla D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013, alla dr.ssa Lettino Maddalena Maria Antonietta, nata il 13.06.1958, l'incarico quinquennale di direzione di struttura complessa Cardiologia Clinica P.O. Monza a far tempo dal 03.12.2018 sino al 02.12.2023, per le motivazioni esplicitate nella nota del Direttore Generale allegata al presente atto deliberativo quale parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento:
  - per l'anno 2018 è pari a € 5.687,89, comprensiva di oneri previdenziali, più IRAP per € 379,79, ed è stata considerata nel modello A dell'Assessment 2018 con contabilizzazione all'atto del pagamento degli oneri stipendiali come segue:
    - € 2.786,93 sul conto 80.60.11.01 "Stipendi e competenze fisse", tempo indeterminato;



- € 1.618,17 sul conto 80.60.11.17 “Retribuzione di posizione”, tempo indeterminato;
  - € 1.219,79 sul conto 80.60.11.28 “Oneri Sociali”, tempo indeterminato;
  - € 379,79 sul conto 96.10.01.06 “IRAP Personale Dipendente”;
- per l’anno 2019 è pari a € 126.758,89, comprensiva di oneri previdenziali più IRAP per € 8.463,87 e verrà considerata nel Bilancio Economico di competenza anno 2019 con contabilizzazione all’atto del pagamento degli oneri stipendiali come segue:
    - € 62.108,80 sul conto 80.60.11.01 “Stipendi e competenze fisse”, tempo indeterminato;
    - € 37.466,13 sul conto 80.60.11.17 “Retribuzione di posizione”, tempo indeterminato;
    - € 27.183,96 sul conto 80.60.11.28 “Oneri Sociali”, tempo indeterminato;
    - € 8.463,87 sul conto 96.10.01.06 “IRAP Personale Dipendente”;
4. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;
5. di dare altresì atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all’Albo dell’A.S.S.T. di Monza ai sensi dell’art. 17, della Legge Regionale n. 33/2009 così come risulta modificato dalla L.R. 23/2015.

---

---

IL DIRETTORE GENERALE  
(Matteo Stocco)

Esprimono parere favorevole:

Il Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera

Il Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo

Il Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico



Q

Allegato alla delibera del Direttore Generale n. 1142 del 3 DIC. 2018

**Esito avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Cardiologia Clinica P.O. Monza".**

---

**Il Responsabile del Procedimento**

Direttore S.C. Gestione Risorse Umane

(dott. Leonardo Tozza)

---

**Visto di congruità tecnica di competenza**

(Direttore Dipartimento Amministrativo)

(arch. Luigi G. Rossi)

---

**Parere in ordine alla regolarità contabile**

Il Direttore S.C. Economico Finanziaria

(dott. Toni Genco)



## **MOTIVAZIONI IN MERITO ALL'INDIVIDUAZIONE DEL DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA CARDIOLOGIA CLINICA P.O. MONZA**

Secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 e s.m.i. (art 15, c.7 bis) e dalla DGR Regione Lombardia X/553 del 02.08.2013, compete al Direttore Generale l'individuazione del candidato da nominare quale Direttore di Struttura complessa, nell'ambito della terna disposta dalla Commissione. Ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio deve motivare la scelta.

Con riferimento al bando ed alla procedura di selezione tramite avviso pubblico per conferimento di incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa Cardiologia Clinica P.O. Monza, va segnalato come, alla luce della valutazione della Commissione, risulti necessaria una scelta che risponda nel modo più adeguato alle necessità dell'ASST di Monza, così come declinate nel bando.

La candidata Lettino Maddalena Maria Antonietta, oltre ad aver ottenuto nel colloquio una valutazione ed un conseguente punteggio di eccellenza come il candidato primo della terna, presenta un curriculum più aderente alle competenze professionali richieste nel bando, con particolare riguardo a:

1. *"esperienza nella strutturazione di nuovi modelli organizzativi e nella gestione dei percorsi di revisione dei processi e delle procedure";*
2. *"capacità e competenze lavorative in cooperazione con le altre UU.OO., in una visione organizzativa funzionale per dipartimenti ed in relazione alla capacità dell'ospedale di rispondere ai bisogni di salute della popolazione";*
3. *"conoscenze e capacità di lavoro in equipe multi professionali in ambienti strutturati per livelli di intensità di cura, in particolar modo sviluppando integrazioni organizzative con le altre UU.OO."*

La candidata risulta aver svolto, nell'ambito della sua carriera trentennale, esperienze eterogenee e di accrescimento della propria professionalità presso diverse strutture sanitarie di eccellenza (Ospedale Maggiore di Milano, ICP, IRCSS S. Matteo, Humanitas).

In particolare, dalla dichiarazione dell'Humanitas del 23.05.2018, si evince che la Dott.ssa Lettino ha svolto dal 05.09.2011 la sua attività, prima come medico responsabile nell'ambito di Cardiologia Operativa 1, poi nell'ambito di Cardiologia dello Scopenso, completando il proprio percorso professionale nell'ambito del Dipartimento Cardiovascolare, dove riveste il ruolo di responsabile dello sviluppo clinico del progetto cronicità in ambito cardiologico.

Tale esperienza corrisponde perfettamente all'attuale caratterizzazione della struttura delineata nel nuovo POAS e richiesta dal bando; ma non solo: risponde altresì all'esigenza che ha ASST Monza di sviluppare i dettami della Legge Regionale 23/2015, in merito alla presa in carico della persona nel suo complesso ed all'implementazione di percorsi che, accanto all'erogazione di prestazioni di prevenzione, diagnosi e cura consentano la realizzazione di iniziative a tutela dei pazienti cronici e non autosufficienti.

La struttura della Cardiologia Clinica del P.O. di Monza vede la naturale evoluzione dei processi di presa in carico del paziente cardiopatico e deve connotarsi per un percorso di forte integrazione tra ospedale e territorio.

Le caratteristiche della dottoressa Lettino, che oltre a provenire da una struttura di eccellenza, svolge proprio un ruolo di gestione dei percorsi di presa in carico del paziente cardiopatico, la rendono particolarmente indicata per il ruolo da ricoprire.



Oltre a ciò, il curriculum della candidata Lettino risponde anche al requisito di cui al bando relativo a :

*"esperienza nel coordinamento di studi di ricerca Clinica no-profit o sponsorizzata e Registri Clinici Osservazionali in collaborazione con le Società Scientifiche Nazionali ed Internazionali o istituzioni pubbliche".*

Stante la collaborazione con Università Milano Bicocca, di cui ASST è Polo Ospedaliero, l'esperienza nell'ambito della ricerca e la collaborazione con le Società Scientifiche assumono un ruolo fondamentale per l'individuazione del candidato da scegliere.

La dottoressa Lettino risulta aver lavorato presso un IRCSS ed è stata sia membro del Quality Team della Direzione Scientifica per "la valutazione della ricerca spontanea non sponsorizzata", che esperto esterno del Comitato di Bioetica.

La candidata riveste inoltre importanti ruoli a livello internazionale, in quanto Presidente dell'Acute Cardiovascular Care Association della società Europea di Cardiologia ed è membro attivo ex officio del Board della Società europea di Cardiologia, di cui ha ricoperto in precedenza anche altre rilevanti funzioni.

E' membro dell'Editorial Board della rivista internazionale European Heart Journal of Acute Cardiovascular Care, nonché Referee per American Heart Journal, Giornale italiano di Cardiologia, International and Emergency Medicine, International Journal of Cardiology, American Journal of Cardiology, Current Medicinal Chemistry Cardiovascular and Hematological Agents, Current Medical Research & opinions, Core Evidence, Journal of Thrombosis and Haemostasis, Thrombosis and Haemostasis, Thrombosis Research, Circulation, European Heart Journal, Journal of Critical Care.

Tali caratteristiche di visibilità internazionale e di sviluppo di competenze in area scientifica la fanno ritenere la candidata più idonea per il raggiungimento dell'obiettivo aziendale, volto all'innovazione e alla ricerca clinica in collaborazione con Università Bicocca.

Le caratteristiche soggettive e professionali della Dott.ssa Lettino Maddalena Maria Antonietta si distinguono rispetto agli altri candidati per quanto sopra descritto.

Va altresì rimarcato come il minor punteggio ottenuto dalla candidata nell'ambito dell'esperienza professionale/tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate, non è riconducibile a minor servizio prestato, quanto invece ad una valutazione degli ultimi sette anni di carriera presso una struttura sanitaria privata accreditata e non pubblica, nonostante il livello di eccellenza della stessa struttura privata.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Matteo Stocco