

**Azienda
Ospedaliera**

San Gerardo

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

-2002-2005-

DIRIGENZA MEDICA

**Contratto collettivo integrativo aziendale -2002-2005-
per la Dirigenza medica.**

CAPO VI
ART. 10
INCARICHI DIRIGENZIALI

ALLEGATO C

1000000000
1000000000
1000000000
1000000000
1000000000

1000000000
1000000000
1000000000
1000000000
1000000000

1000000000
1000000000
1000000000
1000000000

Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali
Criteri e procedure

Ai dirigenti, all'atto della prima assunzione - decorso il periodo di prova - sono conferibili solo incarichi di natura professionale:

- su proposta del dirigente responsabile della struttura di appartenenza
- con atto scritto e motivato, che viene inserito nel fascicolo personale, ad integrazione del contratto individuale.

Ai dirigenti, dopo cinque anni di attività, a seguito di valutazione positiva, sono conferibili gli incarichi:

- di direzione di struttura semplice e dipartimentale
- di natura professionale anche di alta specializzazione
- di consulenza
- di studio e ricerca
- ispettivi
- di verifica e di controllo.

Il conferimento degli incarichi e il passaggio ad incarichi di funzioni dirigenziali diverse avviene con i seguenti criteri e con la seguente metodologia:

- a) su proposta del responsabile della struttura di appartenenza, con atto scritto e motivato
- b) valutazioni positive del collegio tecnico;
- c) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- d) area e disciplina di appartenenza;
- e) attitudini personali e capacità professionali sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- f) risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza nel corso dell'anno precedente;
- g) criterio della rotazione ove applicabile.

Per quanto riguarda gli incarichi di direzione di struttura semplice essi sono conferiti nei limiti del numero stabilito nell'atto aziendale (o nelle more, con atto amministrativo ricognitivo della Direzione). Per il conferimento di questi incarichi si procede all'indizione di uno specifico avviso a rilevanza interna per titoli e curriculum.

In caso di più candidati l'incarico è conferito dal Direttore Generale sulla base di una rosa di idonei selezionati, secondo i criteri sopra definiti, da una commissione composta dal Direttore di Dipartimento e dal Responsabile di altre articolazioni interne interessate.

Gli incarichi dei commi 1 e 3 dell'art. 28 del CCNL 08/06/2000 sono conferiti a tempo determinato ed hanno una durata non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni - comunicata all'atto del conferimento - con facoltà di rinnovo.

1000000000
1000000000
1000000000

La revoca dell'incarico affidato avviene con atto scritto e motivato a seguito di accertamento della responsabilità dirigenziale.

ART.

Affidamento e revoca degli incarichi di direzione di struttura complessa

Gli incarichi di direzione di struttura complessa sono conferiti con i criteri e le procedure previste dal DPR 484/1997, integrati da elementi di valutazione che tengano conto delle capacità gestionali con particolare riferimento al governo del personale, ai rapporti con l'utenza, alla capacità di correlarsi con le altre strutture e servizi nell'ambito dell'organizzazione dipartimentale nonché dei risultati ottenuti con le risorse assegnate, nel limite del numero stabilito dall'atto aziendale.

Il contratto individuale disciplina la durata, il trattamento economico, gli oggetti e gli obiettivi generali da conseguire. Le risorse occorrenti per il raggiungimento degli obiettivi annuali sono assegnate con le procedure previste dall'art. 65, comma 4 del CCNL 5 dicembre 1996.

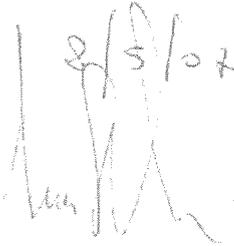
L'accertamento dei risultati negativi di gestione o l'inosservanza delle direttive impartite sono causa di revoca dell'incarico di direzione di struttura complessa. Essa avviene con atto scritto e motivato a seguito di accertamento della responsabilità dirigenziale (vedi accordo aziendale)

Il Direttore di Dipartimento è nominato dal Direttore Generale fra i Dirigenti con incarico Direzionale delle strutture complesse aggregate nel Dipartimento (art. 17 bis del dlgs. 502/1992).

ART. 11

Graduazione delle funzioni dirigenziali e loro valorizzazione Economica

In relazione alla configurazione provvisoria dell'assetto organizzativo aziendale, le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti medici sono le seguenti indicate in tabella:

CISE MEDICI 	COORD AD FR 	18/5/07 
CISE NEMICI 	DIR. EPD MEDICINA 	
 FESMED	ATTAC (UNISTEN) /  MUNICIPALITÀ /  	