



AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DI MONZA

L'anno duemiladiciotto, il giorno 27 del mese di novembre alle ore 10.00, presso l'Aula Conferenze dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza, ubicata al primo piano della Palazzina di Villa Serena dell'ASST, Via Pergolesi n. 33, si è riunita la Commissione di valutazione dell'**avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Pediatria Desio"**.

L'avviso è stato indetto con deliberazione aziendale n. 1160 del 26.06.2018.

La Commissione, costituita secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis lett. a) del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e ss.mm.ii. e dalla D.G.R. Regione Lombardia n. X/553 del 02.08.2013, e nominata con atto aziendale n. 1766 del 02.10.2018, è così composta:

- dott. Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Sanitario dell'ASST di Monza;
- Componente titolare: dr.ssa Carlini Virginia, nata il 16.03.1960 dipendente dell'Azienda Sanitaria Padova - ULSS 6 - Regione Veneto;
- Componente titolare: dr. Cosi Gianluca, nato il 01.06.1967, dipendente dell'Azienda Sanitaria VC Regione Piemonte;
- Componente titolare: dr.ssa Cherubini Simonetta, nato il 27.03.1963, dipendente dell'ASST Valle Olona Regione Lombardia;
- Segretario: dott.ssa Wilma Pomarè Collaboratore Amministrativo Professionale della S.C. Gestione Risorse Umane dell'ASST di Monza;

La Commissione, constatata la regolarità della propria costituzione e l'assenza dei motivi di inconferibilità e incompatibilità, attestati nelle dichiarazioni allegate al presente verbale, si insedia e prende atto che nell'espletamento della procedura dovrà essere osservato quanto stabilito da:

- il D.lgs 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii. "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23.10.1992, n. 421*" e, in particolare gli artt. 15 e 15-ter, recanti la disciplina della dirigenza medica e delle professioni sanitarie e gli incarichi di direzione di struttura;
- la D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 "*Approvazione delle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 502/92*";
- il D.P.R. 10.12.1997 n. 484 "*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale*";
- l'Avviso pubblico approvato con delibera n. 1160/18.

La Commissione, prende atto che ai sensi della DGR n. X/553, il Presidente deve essere eletto tra i tre componenti sorteggiati, in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano.



La Commissione, all'unanimità, designa quale Presidente la dr.ssa Simonetta Cherubini individuata fra i componenti sorteggiati.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente agli atti e verifica che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 1160 del 26.06.2018, è stato indetto l'avviso pubblico, per il conferimento di un incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Pediatria Desio;
- l'avviso è stato pubblicato sul B.U.R.L. n. 30 del 25.07.2018 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, serie concorsi ed esami, n. 66 del 21.08.2018;
- il termine per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 23:59:59 del 20.09.2018;
- entro il termine di scadenza sono pervenute le istanze di partecipazione dei candidati di seguito riportati:

Candidato	Data di nascita
ANDREOTTI MASSIMO LUIGI	19/06/1960
FRANDINA GIUSEPPE	24/06/1967
GHIGLIONI DANIELE GIOVANNI MARIA	26/08/1963
LAZZARO NICOLA	02/07/1964
PATERLINI GIUSEPPE LUIGI	02/01/1962
RUZZA MARIA LORENA	25/11/1957
VARISCO TIZIANA	13/11/1958

La Commissione prende, altresì, visione della documentazione concernente le operazioni di sorteggio finalizzate alla designazione dei componenti della Commissione stessa da cui si evince quanto segue:

- conformemente a quanto disposto nella normativa sopra citata, nell'avviso pubblicato sul B.U.R.L. n. 30 del 25.07.2018 è stato comunicato che il sorteggio pubblico dei componenti della Commissione di valutazione dell'avviso in argomento avrebbe avuto luogo presso l'Ufficio Concorsi della S.C. Gestione Risorse Umane dell'ASST di Monza – primo piano Palazzina di Villa Serena, Via Pergolesi n. 33 Monza - alle ore 10:00 del primo giovedì, non festivo, successivo al termine ultimo di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e, in caso di impedimento, il giovedì successivo, non festivo, nella medesima sede e ora;
- essendo scaduto, in data 20.09.2018, il termine per la presentazione delle domande, il primo giovedì successivo al suddetto termine – 27.09.2018 – sono state espletate le operazioni di sorteggio pubblico riportate nel verbale, agli atti dell'Ufficio Concorsi della S.C. Gestione Risorse Umane, da cui si evincono i nominativi dei componenti, effettivi e supplenti, di seguito riportati:

COMPONENTE N. 1:

- Componente titolare: dr.ssa Carlini Virginia, nata il 16.03.1960 dipendente dell'Azienda Sanitaria Padova Regione Veneto;
- Componente supplente: dr.ssa Colella Maria Giovanna, nata il 28.09.1963, dipendente dell'Azienda Sanitaria Latina Regione Lazio;



COMPONENTE N. 2:

- Componente titolare: dr. Cosi Gianluca, nato il 01.06.1967, dipendente dell'Azienda Sanitaria VC Regione Piemonte;
- Componente supplente: dr. Biasucci Giacomo, nato il 29.11.1960, dipendente dell'Azienda Sanitaria Piacenza Regione Emilia Romagna;

COMPONENTE N. 3:

- Componente titolare: dr.ssa Cherubini Simonetta, nato il 27.03.1963, dipendente dell'ASST Valle Olona Regione Lombardia;
- Componente supplente: dr. Pradal Ugo, nato il 14.05.1961, dipendente dell'Azienda Sanitaria Trento, Provincia autonoma di Trento;

La S.C. Gestione Risorse Umane ha provveduto a notificare con note:

- prot. ASST Monza n. 33789-33790-33791 del 05.10.2018 ai componenti titolari sorteggiati la designazione quali componenti della Commissione di valutazione in argomento;
- prot. ASST Monza n. 33781-33783-33787 del 05.10.2018 ai componenti supplenti la designazione quali componenti della suddetta Commissione;

Con deliberazione n. 1766 è stata nominata la Commissione di valutazione di cui fanno parte, oltre ai componenti sorteggiati:

- il Direttore Sanitario dr. Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Sanitario dell'ASST di Monza;
- il Segretario:
  - Segretario: dott.ssa Wilma Pomarè, Collaboratore Amministrativo Professionale della S.C. Gestione Risorse Umane dell'ASST di Monza;
  - Segretario Supplente: dott.ssa Laura Lucia Canzi, Dirigente Amministrativo della S.C. Gestione Risorse Umane dell'ASST di Monza;

La Commissione procede all'esame delle candidature al fine di verificarne l'ammissibilità e a tale scopo prende visione di quanto specificato nel Bando dell'Avviso Pubblico in argomento, approvato con deliberazione n. 1160/18 con specifico riferimento:

- ai requisiti di ammissione ed alle dichiarazioni da esprimere dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione;
- alla documentazione da allegare alla domanda specificata nel Bando:

***“REQUISITI DI AMMISSIONE.***

*I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:*

- a. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, l'essere familiare di un cittadino dei Paesi dell'Unione Europea che pur non avendo la cittadinanza di uno Stato membro è titolare del diritto di*



- soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Possono partecipare all'avviso anche i cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I candidati dovranno documentare il possesso del requisito specifico;
- b. idoneità fisica all'impiego, l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura del Medico Competente dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio;
  - c. godimento dei diritti politici;
  - d. assenza di provvedimenti a proprio carico di dispensa e destituzione (o licenziamento) dal pubblico impiego;
  - e. iscrizione all'Albo Professionale dei Medici Chirurghi ed Odontoiatri ovvero l'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea con l'obbligo di iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
  - f. anzianità di servizio:
    - di sette anni, di cui cinque nella disciplina di Pediatria o in disciplina equipollente, ai sensi del D.M.S. 30.01.1998, e specializzazione nella medesima disciplina o in una disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina;
  - g. curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale e un'adeguata esperienza;
  - h. attestato di formazione manageriale, ai sensi del DPR 484/1997, salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 8, del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.

*I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione salvo quello di cui al punto b) che verrà accertato dall'Amministrazione prima dell'immissione in servizio.*

*La loro mancanza costituisce motivo di esclusione dalla selezione.*

*L'Amministrazione potrà chiedere con indicazione di modi e tempi, la regolarizzazione delle dichiarazioni concernenti i requisiti di ammissione prima dell'espletamento dell'avviso, pena l'esclusione dall'avviso stesso.*

*L'eventuale esclusione sarà disposta dal Direttore Generale con provvedimento motivato da notificare agli interessati, entro trenta giorni dall'esecutività della relativa deliberazione, mediante raccomandata con avviso di ricevimento.*

*La partecipazione ai concorsi indetti da pubbliche amministrazioni non è soggetta a limiti d'età, tuttavia la durata dell'incarico non potrà protrarsi oltre la data di raggiungimento del limite d'età per il collocamento a riposo, fatta salva l'applicazione della disposizione dell'art. 22 della Legge n. 183/2010.*

*Nella domanda di ammissione i candidati devono indicare:*

- cognome e nome
- la propria residenza;
- la data e il luogo di nascita;
- il possesso della cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o l'appartenenza alla Unione Europea o la titolarità di altre condizioni soggettive;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali in corso;



- *il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione richiesti dal presente avviso;*
- *i titoli di studio posseduti;*
- *la posizione nei riguardi degli obblighi militari;*
- *i servizi prestati o in corso presso pubbliche amministrazioni e i motivi di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego e, comunque, l'assenza di provvedimenti a proprio carico di dispensa o destituzione dal pubblico impiego;*
- *l'indirizzo al quale devono essere fatte le comunicazioni relative all'avviso. I candidati hanno l'obbligo di comunicare l'eventuale cambiamento di indirizzo alla Azienda, che non si assume alcuna responsabilità nel caso di loro irreperibilità all'indirizzo comunicato;*
- *l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente bando;*
- *il consenso al trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/03).*

*La domanda deve essere firmata, ai sensi dell' art. 39 del DPR 445/00 non è richiesta l'autenticazione della firma. La mancanza della firma è causa di esclusione dalla procedura.*

*Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della procedura concorsuale verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'Azienda e all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento della procedura concorsuale.*

*L'amministrazione dovrà porre in essere gli adempimenti in materia di pubblicità e trasparenza previsti nel D.Lgs. n. 33/13 e nel D.L. n. 158/12, convertito con modificazioni nella L. 189/12, nel rispetto della normativa sulla privacy.*

*In particolare dovranno essere pubblicati sul sito web aziendale: il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e la relazione della Commissione di valutazione.*

*Con la presentazione della domanda di partecipazione all'avviso il candidato acconsente alla pubblicazione sul sito internet aziendale del proprio curriculum".*

## **1. "DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA.**

*Alla domanda di partecipazione gli aspiranti devono allegare tutta la documentazione relativa ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formulazione dell'elenco degli idonei nonché:*

1. *Il curriculum professionale, datato e firmato, relativo alle attività professionali, di studio, direzionali – organizzative svolte i cui contenuti, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97, dovranno fare riferimento:*
  - *alla tipologia di istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;*
  - *alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali e specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;*
  - *alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;*
  - *ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;*



- *all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;*
- *alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche se effettuati all'estero, valutati secondo i criteri definiti dall'art. 9 del D.P.R. n. 484/1997, nonché alle pregresse idoneità nazionali.*

*Il curriculum sarà oggetto di valutazione esclusivamente se redatto nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà e trasmesso unitamente alla fotocopia del documento di identità.*

*Per quanto concerne il contenuto, la forma e le materie oggetto di dichiarazione si fa rinvio a quanto definito:*

- *dall'art. 46 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni sostitutive di certificazione;*
- *dall'art. 47 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà;*

*Ai sensi dell'art. 40, comma 1, del DPR n. 445/00, come modificato dall'art. 15 della L. n. 183/11, i certificati rilasciati dalla Pubblica Amministrazione e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/00.*

*Si precisa che non verranno prese in considerazione dichiarazioni sostitutive redatte senza precisa indicazione di oggetto, tempi e luoghi relativi ai fatti, stati e qualità oggetto della dichiarazione stessa, senza i necessari riferimenti di legge e la dichiarazione di assunzione di responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci.*

*A titolo esemplificativo e non esaustivo si precisa quanto segue:*

- *nelle dichiarazioni sostitutive relative ai titoli di studio posseduti dovranno essere precisati: l'esatta denominazione dello stesso, l'Ente che ha rilasciato il titolo, la data e il voto;*
- *nelle dichiarazioni sostitutive relative all'attività di servizio dovranno essere indicati: l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, la tipologia del rapporto, l'impegno orario, le date iniziali e finali e le eventuali interruzioni e quant'altro sia necessario per valutare il servizio stesso.*

*Le autocertificazioni e le dichiarazioni sostitutive dovranno necessariamente essere accompagnate da copia del documento di identità del candidato interessato.*

*Restano escluse dal regime dell'autocertificazione:*

- a) *la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, da documentarsi con atto rilasciato dalla Direzione Sanitaria dell'Azienda ove il servizio è stato prestato;*
- b) *la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato con riguardo, anche, all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità riferita al decennio precedente alla data di scadenza del presente avviso, va documentata con atto rilasciato dal Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria di appartenenza sulla base dell'attestazione del Direttore del Dipartimento o del Direttore della Struttura Complessa dell'Azienda.*

*La documentazione della casistica deve essere attestata dal Direttore della struttura complessa dove opera, o ha operato, il candidato o dal Direttore del Dipartimento nel caso in cui il candidato sia Direttore di struttura complessa. La documentazione deve poi essere certificata dal Direttore Sanitario dell'Azienda. Si precisa che la normativa in materia*



vigente (DPR 10.12.1997 n. 484 e ss.mm.ii.) prevede la dimostrazione di una specifica attività professionale nella disciplina per cui è bandita la selezione. Non essendo stati emanati i decreti ministeriali che definiscono i livelli numerici e qualitativi minimi per tale attività, la Commissione procederà in maniera comparativa ed ispirandosi alle linee guida delle rispettive società scientifiche – ove disponibili– e comunque sempre in relazione al profilo oggettivo e soggettivo declinato nel bando.

Al fine di facilitare il procedimento di valutazione si indicano le seguenti modalità di documentazione della casistica: deve essere presentata in un documento sintetico riferito agli ultimi 10 anni, le prestazioni inerenti la specifica attività professionale dovranno essere raggruppate per anno e distinte, nell'ambito di ciascun anno, per tipologia;

- c) la produzione scientifica, che deve essere allegata in originale o in copia autenticata, verrà valutata soltanto se:
- a. strettamente attinente alla disciplina;
  - b. riferita al decennio precedente alla data di scadenza del presente Avviso;
  - c. edita a stampa e pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto nella comunità scientifica.

Al fine di facilitare il procedimento di valutazione dovranno essere presentati elenchi distinti per pubblicazioni, abstract ( purchè pubblicati ) e atti di congresso ( purchè pubblicati). La produzione scientifica elencata in ciascun elenco dovrà essere numerata (esempio 1/P [Pubblicazioni] 1/A [Abstract] 1/C [Atti di congresso] e la numerazione dovrà essere riportata sulla documentazione allegata in originale o in copia autenticata. Il candidato può autenticare le copie mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà in cui si attesti che le copie richiamate nella dichiarazione sono conformi agli originali in suo possesso.

2. la fotocopia non autenticata ed in carta semplice di un documento di identità o di riconoscimento personale in corso di validità;
3. la ricevuta del versamento di € 20,00 (non rimborsabili) sul c/c postale n. 15024201, intestato all'ASST di Monza Via Pergolesi n. 33, Monza, ovvero quietanza rilasciata dalla tesoreria dell'Azienda – Banca Intesa, sportello di via Ramazzotti n. 24 - Monza - comprovante il versamento del suddetto importo;
4. l'elenco, in triplice copia e in carta semplice, di tutti i titoli e documenti presentati;

Non potranno essere prodotti documenti oltre il termine perentorio di scadenza del bando.

Non potrà essere fatto riferimento a documentazione presentata in allegato ad altre domande di partecipazione ad avvisi o concorsi pubblici indetti da questa Amministrazione.

La Commissione prende visione delle istanze di partecipazione e della documentazione presentata dai candidati ed accerta che:

- i candidati dottori: Andreotti Massimo Luigi, Frandina Giuseppe e Varisco Tiziana hanno espresso nelle proprie istanze tutte le dichiarazioni previste nel Bando ed hanno presentato la documentazione richiesta secondo le modalità prescritte;
- i candidati dottori: Ghiglioni Daniele Giovanni Maria e Paterlini Giuseppe Luigi non hanno presentato le attestazioni concernenti la tipologia delle istituzioni presso



le quali hanno operato nonché la tipologia relativa alle proprie prestazioni secondo quanto prescritto nel Bando;

- il dr. Lazzaro Nicola non ha dichiarato nella propria istanza di partecipazione alla procedura se sussistono o meno a suo carico dei procedimenti penali ed inoltre non ha presentato in originale o in copia conforme all'originale, secondo quanto previsto nel Bando, le dichiarazioni relative alla tipologia delle istituzioni presso le quali ha operato e l'attestazione concernente la tipologia, quali-quantitativa, delle proprie prestazioni;
- la dr.ssa, Ruzza Maria Lorena non ha dichiarato se sussistono a Suo carico dei provvedimenti di destituzione/dispensa o licenziamento dal Pubblico Impiego.

La Commissione verifica che l'Ufficio Concorsi con note:

- prot. 35803/18 del 23/10/18 ha richiesto al dr. Ghigliani di regolarizzare la documentazione presentata, regolarizzazione che non è stata effettuata;
- prot. ASST n. 35802/18 del 23/10/18 ha richiesto la regolarizzazione della documentazione al dr. Paterlini, regolarizzazione effettuata con nota prot. ASST n. 36082/18 del 24/10/18;
- prot. ASST n. 35776/18 del 23/10/18 ha richiesto al dr. Lazzaro di regolarizzare la propria posizione, regolarizzazione che non è avvenuta;
- prot. ASST n. 35772/18 del 23/10/18 ha richiesto alla dr.ssa Ruzza Maria Lorena di regolarizzare l'incompletezza della propria istanza, regolarizzazione effettuata con nota prot. ASST n. 36495 del 29/10/18.

La Commissione, sulla scorta della documentazione sopra descritta accerta che i dottori Paterlini e Ruzza hanno regolarizzato la propria posizione.

Per quanto concerne il dr. Ghigliani verrà valutata solo la documentazione conforme a quanto previsto nel Bando.

In merito alla posizione del dr. Lazzaro, la Commissione ritiene che il candidato venga ammesso alla selezione ma:

- in sede di colloquio dovrà essere perfezionata la dichiarazione sulla sussistenza o meno a Suo carico di procedimenti penali;
- non verrà valutata la documentazione carente dei requisiti formali previsti dal Bando.

La Commissione, ritiene, pertanto, sulla scorta della documentazione presentata dai candidati e dell'Istruttoria dell'Ufficio Concorsi che tutti i candidati possono essere ammessi a partecipare alla selezione.

La Commissione verifica, inoltre, che è stato comunicato ai candidati, mediante pubblicazione sul sito web aziendale avvenuta in data 25.10.2018 che il colloquio concernente il presente Avviso si sarebbe tenuto il giorno 28.11.2018 alle ore 8:30 e che in data 27.11.2018 sarebbe stato pubblicato sempre sul sito web aziendale l'elenco dei candidati ammessi o esclusi dalla procedura.

Il Presidente, pertanto, dispone che in data odierna il Segretario provveda alla pubblicazione di tutti i candidati ammessi.

La Commissione procede a prendere visione della definizione del fabbisogno che caratterizza l'incarico da conferire e a definire i criteri di valutazione dei curricula e dei colloqui dei candidati nonché l'oggetto dei colloqui stessi.



**“DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA RELATIVA ALL’INCARICO DA CONFERIRE:**

**Profilo oggettivo:**

L’ASST di Monza istituita ai sensi della L. 23/2015 comprende il Presidio Ospedaliero di Monza, il Presidio Ospedaliero di Desio, l’Ospedale Vecchio, il Presidio Corberi a Limbiate e i relativi ambiti territoriali.

Inoltre, a far tempo dal 1.1.2009, alla struttura dell’Azienda afferisce la Fondazione “Monza e Brianza per il Bambino e la sua Mamma” con le sottoelencate attività sanitarie:

- a) Ostetricia (degenza, day surgery, sala operatoria, sala parto, ambulatori branca specialistica di Ostetricia);
- b) Pediatria (degenza, day hospital, ambulatorio di Pediatria, Smel specializzato Tettamanti);
- c) Neonatologia – Patologia neonatale – T.I. neonatale (degenza, attività di rianimazione e terapia intensiva, ambulatorio di patologia neonatale).

L’Azienda è dotata:

- a Monza: di n. 936 posti-letto, di cui n. 840 accreditati per degenza ordinaria e day hospital/surgery e n. 100 posti letto per la Macroattività Assistenziale Complessa e per la chirurgia a bassa complessità operativa ed assistenziale; dispone di n. 22 sale operatorie, di Pronto Soccorso (EAS), Centro Trasfusionale, Centro Dialisi; è classificata da Regione Lombardia quale Centro Trauma ad Alta Specialità, Centro di riferimento per le malattie rare dell’adulto, Centro di secondo livello per la gestione del trauma complesso ed urgenze micro-vascolari della mano e dell’arto superiore nonché Banca degli occhi (Centro Nazionale dei trapianti). E’ Azienda di riferimento (unitamente all’ASST di Vimercate ed alcune Cliniche dotate di posti letto accreditati) per il bacino di utenza della ATS Brianza (circa un milione di abitanti distribuiti in 63 Comuni con una superficie di circa 450 chilometri quadrati), nonché svolge attività di Sanità penitenziaria c/o la Casa Circondariale di Monza (DPCM 1/4/2008).

- a Desio: di n. 326 posti letto ordinari e di 29 posti di day hospital, è collocato nella rete dell’AREU (Azienda Regionale Emergenza/Urgenza) con sede in Milano.

Il P.O. di Desio è sede di DEA di I livello e sono presenti specialità sia dell’Area Medica (Cardiologia e U.C.C., Medicina Generale, Nefrologia e Dialisi, Neurologia e Stroke-Unit, Oncologia, Pediatria e Patologia Neonatale, Neuropsichiatria Infantile, Psichiatria, Riabilitazione Specialistica), sia dell’area Chirurgica (Chirurgia Generale, Endoscopia, Ostetricia e Ginecologia, Oculistica, Ortopedia e Traumatologia, Otorinolaringoiatria, Urologia).

L’ASST di Monza è sede dell’Università degli Studi Milano Bicocca: Scuola di Medicina e Chirurgia, Lauree Infermieristiche e Tecniche, Scuole di Specializzazione e Corso di formazione per Medici di Medicina Generale.

Nel 2016 sono stati effettuati:

- a Monza

- n. 20.592 ricoveri ordinari con n. 175.472 giornate di degenza e n. 24.957 interventi chirurgici;
- n. 4.095 ricoveri diurni (day hospital/surgery) con n. 8.304 accessi;



- n. 2.194.502 prestazioni ambulatoriali, di cui MAC n. 38.106, BIC/BOCA n. 4.939.

- a Desio

- n. 13.703 ricoveri ordinari con 86.616 giornate di degenza e n. 7.223 interventi chirurgici;
- n. 1.566 ricoveri diurni (day hospital/surgery) con n. 2.396 accessi;
- n. 1.330.974 prestazioni ambulatoriali, di cui MAC n. 7.446, BIC/BOCA n. 1.882

Attualmente l'organizzazione aziendale prevede 11 Dipartimenti sanitari e precisamente: Area Medica, Area Chirurgica, Neuroscienze, Cardiotoracovascolare, Servizi, Area di Salute Mentale e Dipendenze, Emergenza-Urgenza, Area delle cronicità, Direzione Sanitaria, Area materno-infantile, Medicina occupazionale, ambientale e di comunità.

### Caratteristiche organizzative della struttura complessa:

La S.C. Pediatria Desio, collocata nel P.O. di Desio dell'ASST di Monza, afferisce al Dipartimento Area Materno Infantile dell'Azienda e si pone come obiettivo di erogare assistenza ai soggetti in età evolutiva (0-17 anni), affetti da patologia medica e chirurgica, in spazi appositamente progettati per le esigenze sia del neonato, sia dei bambini/adolescenti e delle loro famiglie.

L'organizzazione dell'assistenza si caratterizza per un approccio multidisciplinare con i diversi specialisti e servizi ospedalieri, con i quali esiste un consolidato e strategico rapporto di collaborazione, e per l'integrazione con i medici e i servizi territoriali, al fine di garantire la continuità dell'assistenza.

Nella Struttura:

- sono svolte le seguenti attività di ricovero ed ambulatoriali:
  - nido e patologia neonatale, in stretta collaborazione con la S.C. Ostetricia e Ginecologia Desio per la gestione del neonato;
  - ricovero in reparto con letti di degenza ordinaria e di day hospital pediatrici;
  - ambulatoriali, ambulatori pediatrici generali e specialistici (allergologia, cardiologia, neurologia, ecografia, gastroenterologia, nefrologia, reumatologia, follow-up neonato patologico);
  - pronto Soccorso.
- vengono assicurate le seguenti funzioni di supporto:
  - assistenza a tutti i soggetti 0-14 anni che accedono al PS Generale;
  - assistenza ai pazienti 0-17 anni ricoverati presso altri reparti ospedalieri (Ortopedia, Chirurgia Generale);
  - degenza ai pazienti della NPI, secondo protocolli condivisi;
  - vaccinazioni in ambiente protetto nei soggetti 0-17 anni a rischio;
  - collaborazione con i Pediatri di Libera Scelta nella gestione dei casi problematici;
  - collaborazione con l'ATS Brianza per la definizione di PDTA pediatrici e per la partecipazione ai gruppi di lavoro su tematiche specifiche.

Profilo soggettivo:



**Competenze Professionali:**

*Il Direttore della S.C. deve possedere competenze professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini necessarie per l'assolvimento delle funzioni.*

*In particolare viene richiesta esperienza:*

- *in ambito neonatologico, nell'assistenza del neonato in sala parto e nei giorni immediatamente successivi, con particolare attenzione alla gestione dell'emergenza-urgenza e del trasporto perinatale (STEM, STAM);*
- *nella gestione delle patologie pediatriche ed adolescenziali di media e bassa intensità di cure;*
- *nella gestione dell'insufficienza respiratoria nel neonato e nel bambino con assistenza non invasiva;*
- *nell'ambito della pediatria preventiva e sociale, nelle buone pratiche di nutrizione, nello screening neonatale e nella prevenzione vaccinale;*
- *nell'integrazione ospedale territorio, con particolare riferimento alla presa in carico, alla continuità assistenziale ed alla condivisione di PDTA con i professionisti che operano nell'assistenza primaria;*
- *nella collaborazione ed integrazione con i consultori territoriali dell'ASST, soprattutto relativamente al percorso nascita, depressione perinatale e fragilità genitoriale;*
- *nel monitoraggio e controllo delle infezioni correlate all'assistenza;*

**Competenze nel management di una Struttura Complessa**

*e più specificatamente:*

- *nella formazione del personale medico e infermieristico per la diffusione delle buone pratiche cliniche;*
- *nella gestione dei gruppi, in modo da mantenere un clima professionale che favorisca la collaborazione, e nel lavoro in rete con altre strutture ospedaliere e del territorio, oltre che con i Pediatri di Libera Scelta;*
- *nella gestione diretta delle risorse umane e dei materiali, ai fini del raggiungimento degli obiettivi e del contenimento dei costi;*
- *competenze di governo clinico con gestione dei processi secondo il modello del miglioramento continuo di qualità e della gestione del rischio clinico;*
- *attitudine alla ricerca di nuove strategie diagnostico-terapeutiche ed organizzative con ottimizzazione delle risorse disponibili;*
- *capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione Strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati;*
- *capacità di creare nei collaboratori uno spirito di squadra, con comportamenti propositivi e costruttivi per raggiungere obiettivi prefissati;*



- *capacità nella gestione dei conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, nell'organizzazione dell'attività istituzionale, nell'assegnazione dei compiti e nella soluzione dei problemi;*
- *attitudine alla formazione continua e ricerca clinica applicata, nonché attività di docenza in piani di formazione e coordinamento convegni e meeting di aggiornamento;*
- *partecipazione agli obiettivi aziendali, anche attraverso la stesura di progetti e procedure finalizzate.*

*Il Direttore della Struttura deve inoltre:*

- *avere conoscenza dei concetti di mission e vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi aziendali, l'atto aziendale e sua articolazione, i modelli dipartimentali e il loro funzionamento;*
- *possedere esperienza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura;*
- *conoscere gli aspetti legati alla sicurezza dei lavoratori e dei pazienti, in particolare per la prevenzione ed il monitoraggio degli eventi avversi;*
- *conoscere gli strumenti contrattuali e gli accordi per la gestione del personale;*
- *programmare, inserire, coordinare e valutare il personale in base alle competenze professionali e ai comportamenti organizzativi;*
- *gestire la propria attività coerentemente con le risorse finanziarie strutturali, strumentali e umane disponibili;*
- *promuovere un clima interno collaborativo, favorente la crescita delle conoscenze e competenze;*
- *avere capacità di miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali;*
- *avere capacità di relazione e attitudine al problem solving nei confronti dell'utenza e nel team di lavoro."*

La Commissione, sulla scorta di quanto previsto nelle disposizioni normative nazionali, regionali e dall'Avviso approvato con deliberazione n. 1160/18, definisce le modalità di valutazione dei candidati:

- ai sensi del novellato art. 15, comma 7-bis, punto b) del D.Lgs. 502/92 e di quanto disposto nella DGR n. X/553 la valutazione delle candidature dovrà essere effettuata tramite *"... un'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio"*;
- nel giudizio sul curriculum verrà verificata l'attinenza della formazione e dell'esperienza professionale del candidato con quanto stabilito nella definizione del fabbisogno;
- il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere;
- la Commissione ha a disposizione per la valutazione del curriculum e dei colloqui dei candidati 100 punti, così suddivisi:
  - 40 punti per la valutazione del curriculum;



- 60 punti per la valutazione del colloquio. Il colloquio si intende superato con il raggiungimento del punteggio minimo di 40/60;

La Commissione, a conclusione della procedura di valutazione, rassegnerà al Direttore Generale dell'ASST di Monza la terna dei candidati idonei, formulata sulla scorta dei migliori punteggi attribuiti ai curricula ed ai colloqui dei candidati, orientando il proprio operato alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello declinato nella definizione del fabbisogno.

La Commissione, all'unanimità definisce i criteri di valutazione del curriculum dei candidati.

La Commissione, conformemente a quanto previsto nell'Avviso, stabilisce che:

- la documentazione presentata con modalità difformi da quanto previsto nell'Avviso non verrà considerata;
- l'incompletezza della documentazione presentata dai candidati potrebbe pregiudicare il giudizio sul curriculum dei medesimi.

La Commissione definisce le modalità di valutazione e la conseguente attribuzione del punteggio per il curriculum: 40 punti.

Esperienza professionale: massimo 30 punti:

In relazione al fabbisogno definito in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato, tenuto conto:

- della tipologia di istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, istituzioni che debbono rientrare nelle tipologie definite dall'art. 10 del DPR 484/97;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di puntuali e specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione ed i ruoli di responsabilità rivestiti;
- della tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato con riguardo, anche, all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità riferita al decennio precedente alla data di scadenza dell'Avviso pubblico per il conferimento del presente incarico.

**I 30 punti sono così suddivisi:**

- **20 punti: relativi ai servizi prestati dai candidati.**

Verranno considerati i servizi resi presso gli Enti specificati all'art. 10 del DPR n. 484/97. I servizi saranno valutati sino alla data del rilascio del certificato o della dichiarazione sostitutiva resa dai candidati. I periodi superiori ai quindici giorni verranno computati come mese intero, i periodi uguali o inferiori a quindici giorni non verranno valutati.

Non verrà attribuito alcun punteggio all'anzianità prevista quale requisito di partecipazione alla selezione e l'anzianità di servizio presso le Strutture private accreditate verrà valutata nella misura del 25% del periodo.

I punteggi dell'anzianità verranno maggiorati in relazione all'incarico dirigenziale ricoperto dal candidato. La specifica dei punteggi è dettagliata nell'allegato A al presente verbale che ne costituisce parte integrante e sostanziale. Qualora uno o più candidati superino il



punteggio massimo disponibile, al candidato con il punteggio più alto verranno attribuiti 20 punti e il punteggio conseguito dagli altri candidati verrà riproporzionato in misura inferiore.

- **10 punti: relativi alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.**

Per quanto concerne la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato la Commissione stabilisce che verrà valutata se debitamente e correttamente comprovata secondo le modalità previste dal Bando, riportate in premessa, con un punteggio da 0 a 10 sulla scorta della formulazione di un giudizio sintetico tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture in cui ha prestato servizio il candidato e della tipologia delle prestazioni erogate dalle suddette strutture;
- della tipologia, qualitativa e quantitativa, delle prestazioni effettuate dal candidato nel decennio antecedente alla scadenza dell'Avviso.

Titoli Accademici e di studio, formazione, docenze, partecipazione a Congressi a vario titolo, Atti di Congresso non pubblicati in riviste, titoli vari, Pubblicazioni: massimo 10 punti:

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i titoli accademici e di studio;
- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche se effettuati all'estero, valutati secondo i criteri definiti dall'art. 9 del D.P.R. n. 484/1997, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

**I 10 punti sono così suddivisi:**

- Titoli accademici e di studio, formazione, docenze, partecipazioni a congressi convegni a vario titolo: **massimo punti 3**, conseguente all'applicazione di un punteggio per singolo evento secondo quanto riportato nell'Allegato A al presente verbale. Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il punteggio più alto verranno attribuiti 3 punti e il punteggio conseguito dagli altri candidati verrà riproporzionato in misura inferiore;



- Titoli vari non valutabili in altre sezioni: **massimo punti 1** da attribuire da parte della Commissione sulla scorta di un giudizio sintetico da formulare in considerazione dei ruoli rivestiti o dalle attività svolte dai candidati;

**Produzione scientifica: massimo punti 6 di cui:**

- **massimo punti 4**, conseguente all'applicazione di un punteggio per singolo lavoro secondo quanto riportato nell'Allegato A al presente verbale. Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il punteggio più alto verranno attribuiti 4 punti e il punteggio conseguito dagli altri candidati verrà riproporzionato in misura inferiore.
- **massimo punti 2**, attribuito sulla scorta di un giudizio sintetico formulato dalla Commissione con riguardo alla continuità dei lavori, alla loro originalità, al livello dei contenuti e della loro attinenza con l'incarico da ricoprire.

Verrà valutata solo la documentazione presentata secondo le modalità previste nel Bando e specificate in premessa, la produzione scientifica anteriore al decennio di riferimento previsto nel Bando non verrà valutata.

Gli atti di Congresso o Abstract di cui non si evinca la pubblicazione su rivista scientifica verranno valutati nell'ambito della sezione *“Titoli Accademici e di studio, formazione, docenze, partecipazione a Congressi a vario titolo, Atti di Congresso non pubblicati in riviste”* come atti di Congresso con testo;

Le locandine di Congressi/Convegni senza testo verranno valutati nella sezione *“Titoli Accademici e di studio, formazione, docenze, partecipazione a Congressi a vario titolo, Atti di Congresso non pubblicati in riviste”* come atti di congresso senza testo.

Per ciascun candidato verrà redatta una scheda sintetica riassuntiva dei contenuti del curriculum, allegata al presente verbale.

Nella suddetta scheda verranno riportati i punteggi.

I punteggi vengono riepilogati nell'Allegato B al presente verbale.

La Commissione procede alla definizione dei contenuti e dei criteri di valutazione del colloquio.

A ciascun candidato verranno sottoposti due quesiti: un quesito di tipo clinico ed un quesito di tipo organizzativo-gestionale.

Poiché i candidati sono sette vengono predisposti otto quesiti di tipo clinico e otto quesiti di tipo organizzativo-gestionale, numerati da uno a otto. I quesiti, siglati dalla Commissione, vengono imbustati e le buste sigillate.

Verranno predisposti due contenitori, uno per i quesiti di tipo clinico ed uno per i quesiti di tipo organizzativo-gestionale.

Ciascun candidato dovrà estrarre un quesito di tipo clinico ed un quesito di tipo organizzativo gestionale e sottoscrivere i quesiti estratti.

I quesiti estratti e non estratti verranno allegati al presente verbale.

Di seguito i quesiti:



**Quesiti di tipo clinico:**

1. Diagnostica e terapia nella bronchiolite
2. Inquadramento diagnostico del malassorbimento intestinale
3. Criteri per l'indicazione all'ipotermia neonatale
4. La Care del late- preterm
5. Disturbi del comportamento alimentare nell'adolescente
6. Inquadramento delle crisi comiziali nell'adoloscente
7. Il lattante febbrile
8. La Meningite nelle diverse fasce d'età

**Quesiti di tipo organizzativo/gestionale:**

1. Reti di patologia
2. Rischio clinico
3. Integrazione Ospedale –Territorio in area materno infantile
4. Legge di riforma del SSR Lombardo: la presa in carico del paziente cronico
5. Rete S.T.E.N. aspetti organizzativi
6. Legge di riforma del SSR Lombardo: il ruolo della R.I.M.I.
7. Strumenti di gestione del clima organizzativo in una U.O.
8. Health technology assessment

La Commissione, all'unanimità, definisce i criteri di valutazione dei colloqui dei candidati: punteggio massimo 60 punti, sufficienza 40/60.

Nella valutazione dei colloqui si terrà conto:

- Chiarezza, completezza, essenzialità nell'esposizione;
- Appropriatezza della terminologia utilizzata;
- Conoscenza tecnica degli argomenti trattati anche alla luce degli aggiornamenti ricavati dalle recenti linee guida in materia;
- Aderenza delle argomentazioni esposte con gli argomenti trattati;
- Capacità di inquadrare gli aspetti fondamentali dei temi oggetto del colloquio alla luce dei criteri manageriali e gestionali, anche con riferimento nuova Legge di riforma del SSR di Regione Lombardia



Alle ore 19:00 la seduta si conclude e la Commissione si riaggiona per il giorno 28.11.2018, in Aula A 2° piano palazzina Villa Serena Via Pergolesi 33 Monza , per l'audizione dei colloqui dei candidati.

Monza 27.11.2018

Letto, approvato sottoscritto.

IL PRESIDENTE

dr.ssa Simonetta Cherubini

I COMPONENTI

dr. Gianluca Cosi

dr.ssa Virginia Carlini

Il Direttore Sanitario

dott. Nicola Vincenzo Orfeo

Il Segretario

dott.ssa Wilma Pomarè



## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DI MONZA

L'anno duemiladiciotto, il giorno 28 del mese di novembre alle ore 8:30, presso l'Aula A dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza, ubicata al secondo piano della Palazzina di Villa Serena dell'ASST, Via Pergolesi n. 33, si è riunita la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Pediatria Desio per l'espletamento del colloquio relativo all'Avviso finalizzato al conferimento dell'incarico di direzione citato indetto con deliberazione aziendale n. 1160 del 26.06.2018.

La Commissione, costituita secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-bis lett. a) del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e ss.mm.ii. e dalla D.G.R. Regione Lombardia n. X/553 del 02.08.2013 è stata nominata con atto aziendale n. 1766 del 02.10.2018.

In data 27.11.2018 è stato eletto Presidente la dr.ssa Simonetta Cherubini dipendente dell'ASST Valle Olona Regione Lombardia;

- dr. Nicola Vincenzo Orfeo, Direttore Sanitario dell'ASST di Monza;
- Componente titolare: dr.ssa Virginia Carlini, dipendente dell'Azienda Sanitaria Padova - ULSS6 – Regione Veneto;
- Componente titolare: dr. Gianluca Cosi dipendente dell'Azienda Sanitaria VC Regione Piemonte;
- Segretario: dott.ssa Wilma Pomarè Collaboratore amministrativo professionale della S.C. Gestione Risorse Umane dell'ASST di Monza;

La Commissione sulla scorta di quanto definito nella precedente sessione del 27.11.2018 procede con l'espletamento dei colloqui dei candidati.

Alle ore 8:30 si procede all'identificazione dei candidati. L'elenco contenente i nominativi e gli estremi dei documenti di riconoscimento vengono depositati presso l'Ufficio Concorsi.

Alle ore 9:00 si procede all'appello, l'esito è il seguente:

Candidato	Data di nascita	Presente/Assente
ANDREOTTI MASSIMO LUIGI	19/06/1960	Presente
FRANDINA GIUSEPPE	24/06/1967	Assente
GHIGLIONI DANIELE GIOVANNI MARIA	26/08/1963	Presente
LAZZARO NICOLA	02/07/1964	Assente
PATERLINI GIUSEPPE LUIGI	02/01/1962	Presente
RUZZA MARIA LORENA	25/11/1957	Assente
VARISCO TIZIANA	13/11/1958	Presente

Alle ore 9:10 hanno inizio i colloqui con i candidati seguendo l'ordine alfabetico.

1



Di seguito il riepilogo delle prove estratte dai candidati:

CANDIDATO	DATA DI NASCITA	QUESITO CLINICO	QUESITO ORGANIZZATIVO GESTIONALE
ANDREOTTI MASSIMO LUIGI	19/06/1960	6	4
GHIGLIONI DANIELE GIOVANNI MARIA	26/08/1963	8	5
PATERLINI GIUSEPPE LUIGI	02/01/1962	1	3
VARISCO TIZIANA	13/11/1958	4	8

I colloqui si sono conclusi alle ore 11:15.

Vengono allegate al presente verbale le prove estratte dai candidati, sottoscritte dagli stessi e dalla Commissione, le prove non estratte, sottoscritte dalla Commissione.

La Commissione, sulla base del profilo professionale che caratterizza l'incarico da conferire attribuisce il giudizio ed il punteggio relativo al colloquio sostenuto da ciascun candidato di seguito riportato:

CANDIDATO	DATA DI NASCITA	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
ANDREOTTI MASSIMO LUIGI	19/06/1960	Il candidato nel colloquio si è espresso con buona capacità espositiva ed ha dimostrato una buona conoscenza di entrambi gli argomenti, sia clinico che organizzativo/gestionale.	52,000
GHIGLIONI DANIELE GIOVANNI MARIA	26/08/1963	Il candidato ha esposto l'argomento di tipo clinico, dimostrando di conoscerne gli aspetti essenziali. Per quanto concerne la tematica di tipo organizzativo-gestionale, il quadro normativo di riferimento nazionale e regionale è stato esposto parzialmente.	48,000
PATERLINI GIUSEPPE LUIGI	02/01/1962	Il candidato nel colloquio ha dimostrato la piena padronanza della materia oggetto del quesito clinico che ha esposto con ottima capacità espositiva ed appropriatezza terminologica. Per quanto concerne il quesito di tipo organizzativo gestionale ha saputo inquadrarne gli aspetti fondamentali.	58,000
VARISCO TIZIANA	13/11/1958	La candidata nell'espone l'argomento di tipo clinico ha dimostrato un'ottima conoscenza della materia trattata, esaustivamente e con appropriatezza terminologica. Per quanto concerne il quesito organizzativo-gestionale, ha dimostrato un'ottima conoscenza delle metodologie in materia di pianificazione e gestione delle tecnologie sanitarie ed un approccio pienamente consapevole, finalizzato al perseguimento dell'obiettivo di soddisfazione dei bisogni del paziente e dell'efficacia/efficienza nell'utilizzo delle risorse disponibili.	60,000

La Commissione, sulla base della definizione del fabbisogno esprime per ciascun candidato:

- la valutazione del curriculum, riportata nelle schede allegate al presente verbale, ed il conseguente punteggio ( riepilogati nell'Allegato B) al presente verbale;



- le valutazioni e l'attribuzione dei conseguenti punteggi per il colloquio sostenuto da ciascun candidato presente al colloquio.

Il riepilogo dei punteggi conseguiti dai candidati presenti è il seguente:

CANDIDATO	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO CURRICULUM	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO TOTALE
ANDREOTTI MASSIMO LUIGI	19/06/1960	25,482	52,000	77,482
GHIGLIONI DANIELE GIOVANNI MARIA	26/08/1963	24,552	48,000	72,552
PATERLINI GIUSEPPE LUIGI	02/01/1962	27,775	58,000	85,775
VARISCO TIZIANA	13/11/1958	33,163	60,000	93,163

Il presente verbale assume anche valore di relazione prevista dalla deliberazione di Giunta di Regione Lombardia n. X/533 del 2/8/2013.

La Commissione al termine dei lavori tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti predispone la terna degli idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti:

Posizione	Candidato	Data di nascita	Punteggio Curriculum	Punteggio Colloquio	Totale
1	Varisco Tiziana	13/11/1958	33,163	60,000	93,163
2	Paterlini Giuseppe Luigi	02/01/1962	27,775	58,000	85,775
3	Andreotti Massimo Luigi	19/06/1960	25,482	52,000	77,482

Allegate al presente verbale:

- le dichiarazioni rese dai componenti in merito alle condizioni di inconferibilità e incompatibilità;
- l'Allegato A in cui sono specificati i punteggi da attribuire nella valutazione dei curricula dei candidati e l'Allegato B in cui sono riepilogati i punteggi attribuiti dalla Commissione ai curricula dei candidati;
- le schede relative a tutti i candidati ammessi ed i relativi curricula vitae;
- le prove oggetto del colloquio, estratte e non estratte.



La Commissione presa visione di quanto previsto dalla DGR N. X/553 del 02.08.2013 dispone che vengano pubblicati sul sito internet dell'Azienda:

- il presente verbale, che costituisce Relazione sintetica;
- le dichiarazioni rese dalla Commissione in merito all'insussistenza di condizioni di inconferibilità/incompatibilità;
- l'Allegato A e l'Allegato B,;
- le schede e i curricula dei candidati presenti al colloquio.

Alle ore 14:00 la seduta è conclusa.

Monza 28.11.2018

Letto, approvato sottoscritto.

IL PRESIDENTE

dr.ssa Simonetta Cherubini

I COMPONENTI

dr. Gianluca Così

dr.ssa Virginia Carlini

Il Direttore Sanitario

dott. Nicola Vincenzo Orfeo

Il Segretario

dott.ssa Wilma Pomarè

**Dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità**  
(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)

Il sottoscritto dr. Cosi Gianluca Direttore di Struttura complessa, disciplina Pediatria dell'ASL Vercelli

Con riferimento alla propria designazione quale componente titolare della Commissione di valutazione dell' avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Pediatria Desio".

Presa visione dell'elenco dei partecipanti alla suddetta procedura selettiva:

CANDIDATO	DATA DI NASCITA
1) ANDREOTTI MASSIMO LUIGI	19/06/1960
2) FRANDINA GIUSEPPE	24/06/1967
3) GHIGLIONI DANIELE GIOVANNI MARIA	26/08/1963
4) LAZZARO NICOLA	02/07/1964
5) PATERLINI GIUSEPPE LUIGI	02/01/1962
6) RUZZA MARIA LORENA	25/11/1957
7) VARISCO TIZIANA	13/11/1958

**dichiara**

- che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Cpc.;
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3, lettera e);
- di non essere stata condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

In fede

Monza, 27/9/18

**Firma**



**Dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità**  
(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)

Il sottoscritto dr. Nicola Vincenzo Orfeo Direttore Sanitario dell'ASST di Monza,

Con riferimento alla propria designazione quale componente di diritto della Commissione di valutazione dell' avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Pediatria Desio".

Presa visione dell'elenco dei partecipanti alla suddetta procedura selettiva:

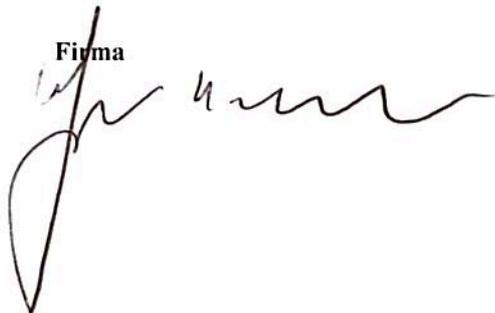
CANDIDATO	DATA DI NASCITA
1) ANDREOTTI MASSIMO LUIGI	19/06/1960
2) FRANDINA GIUSEPPE	24/06/1967
3) GHIGLIONI DANIELE GIOVANNI MARIA	26/08/1963
4) LAZZARO NICOLA	02/07/1964
5) PATERLINI GIUSEPPE LUIGI	02/01/1962
6) RUZZA MARIA LORENA	25/11/1957
7) VARISCO TIZIANA	13/11/1958

**dichiara**

- che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Cpc.;
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3, lettera e);
- di non essere stata condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

In fede

Monza, 27/9/18

Firma  


**Dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità**  
(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)

La sottoscritta dr.ssa Cherubini Simonetta Direttore di Struttura complessa, disciplina Pediatria dell'ASST Valle Olona

Con riferimento alla propria designazione quale componente titolare della Commissione di valutazione dell' avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Pediatria Desio".

Preso visione dell'elenco dei partecipanti alla suddetta procedura selettiva:

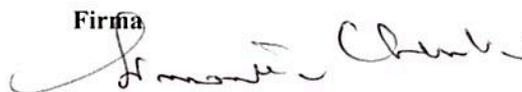
CANDIDATO	DATA DI NASCITA
1) ANDREOTTI MASSIMO LUIGI	19/06/1960
2) FRANDINA GIUSEPPE	24/06/1967
3) GHIGLIONI DANIELE GIOVANNI MARIA	26/08/1963
4) LAZZARO NICOLA	02/07/1964
5) PATERLINI GIUSEPPE LUIGI	02/01/1962
6) RUZZA MARIA LORENA	25/11/1957
7) VARISCO TIZIANA	13/11/1958

**dichiara**

- che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Cpc.;
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3, lettera e);
- di non essere stata condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

In fede

Monza, 27/9/18

Firma  


**Dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità**  
(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)

La sottoscritta dr.ssa Carlini Virginia Direttore di Struttura complessa, disciplina Pediatria ULSS Euganea,

Con riferimento alla propria designazione quale componente titolare della Commissione di valutazione dell' avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Pediatria Desio".

Preso visione dell'elenco dei partecipanti alla suddetta procedura selettiva:

CANDIDATO	DATA DI NASCITA
1) ANDREOTTI MASSIMO LUIGI	19/06/1960
2) FRANDINA GIUSEPPE	24/06/1967
3) GHIGLIONI DANIELE GIOVANNI MARIA	26/08/1963
4) LAZZARO NICOLA	02/07/1964
5) PATERLINI GIUSEPPE LUIGI	02/01/1962
6) RUZZA MARIA LORENA	25/11/1957
7) VARISCO TIZIANA	13/11/1958

**dichiara**

- che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Cpc.;
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3, lettera e);
- di non essere stata condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

In fede

Monza, 27/9/18

Firma  


**Dichiarazione di insussistenza di condizioni di incompatibilità**  
(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)

La sottoscritta dott.ssa Wilma Pomarè Collaboratore Amministrativo Professionale della S.C. Gestione Risorse Umane dell'ASST di Monza,

Con riferimento alla propria designazione quale Segretario della Commissione di valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Pediatria Desio".

Presa visione dell'elenco dei partecipanti alla suddetta procedura selettiva:

CANDIDATO	DATA DI NASCITA
1) ANDREOTTI MASSIMO LUIGI	19/06/1960
2) FRANDINA GIUSEPPE	24/06/1967
3) GHIGLIONI DANIELE GIOVANNI MARIA	26/08/1963
4) LAZZARO NICOLA	02/07/1964
5) PATERLINI GIUSEPPE LUIGI	02/01/1962
6) RUZZA MARIA LORENA	25/11/1957
7) VARISCO TIZIANA	13/11/1958

**dichiara**

- che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Cpc.;
- che non sussistono le condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, comma 3, lettera e);
- di non essere stata condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

In fede

Monza, 27/9/18

Firma



# Allegato A al Verbale dell'Avviso di struttura complessa Pediatria Desio

## Criteria di valutazione del Curriculum

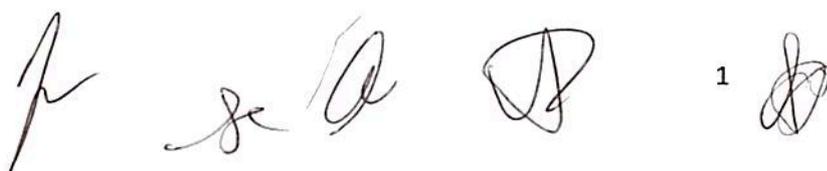
CURRICULUM MAX 40 PUNTI

Tipologia	Punteggio Massimo	Criterio	Normalizzazione
Servizi prestati	Max. punti 20	Punteggio per anno	Sì
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato	Max. punti 10	Punteggio a giudizio	No
Titoli Accademici e di studio, formazione, docente, partecipazione a Congressi	Max. punti 3	Punteggio a titolo	Sì
Titoli vari non valutabili in altre sezioni	Max. Punti 1	Punteggio a giudizio	No
Pubblicazioni Max. Punti 6			
Pubblicazioni punteggio per pubblicazione	Max. Punti 4	Punteggio a pubblicazione	Sì
Punteggio globale attribuito dalla Commissione	Max. punti 2	Punteggio a giudizio	No

Criterio della normalizzazione: qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo attribuibile, per ciascuna tipologia sopra specificata in cui è previsto un punteggio massimo "a titolo", al candidato che, per ciascuna tipologia, ha conseguito il punteggio massimo più alto verrà assegnato il punteggio massimo attribuibile, i punteggi degli altri candidati saranno riproporzionati conseguentemente in misura inferiore.

### Regole:

Servizi prestati	Max. punti 20
Rapporto di lavoro Enti del SSN, nella disciplina o disciplina equipollente	Punti 1, 000 X anno
Equiparati i servizi a tempo determinato o di supplenza ai servizi di ruolo	
Servizio presso IRCSS di diritto privato che non hanno provveduto all'adeguamento dei propri ordinamenti del personale ai sensi dell'art. 25 del DPR n. 761/79	Periodo rapportato al 25% della durata
Incarico di Direttore di Dipartimento	+ 15%
Incarico di Direttore di Struttura complessa	+ 10%
Incarico di Responsabile di Struttura semplice dipartimentale	+ 6%
Incarico di Responsabile di Struttura semplice	+ 4%
Incarico dirigenziale di alta specializzazione	+ 2%



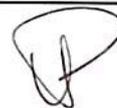
## Allegato A al Verbale dell'Avviso di struttura complessa Pediatria Desio

### Criteria di valutazione del Curriculum

Arrotondamento : le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero le frazioni superiori a 15 gg	
Non verrà attribuito alcun punteggio al periodo di anzianità previsto quale requisito di ammissione	

<b>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate Max. punti 10</b>
Punteggio globale attribuito dalla Commissione da un minimo di 0 Punti ad un massimo di 10 punti attribuito con riferimento alla definizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico da conferire tenendo conto: <ul style="list-style-type: none"><li>della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture in cui ha prestato servizio il candidato e della tipologia delle prestazioni erogate dalle suddette strutture;</li><li>della tipologia, qualitativa e quantitativa, delle prestazioni effettuate dal candidato nel decennio antecedente alla scadenza dell'Avviso</li></ul>

<b>Titoli Accademici e di studio, formazione, docenze, partecipazione a Congressi a vario titolo, Atti di Congresso non pubblicati in riviste Max. punti 3</b>										
In questa sezione verranno valutati: <ul style="list-style-type: none"><li>i titoli di studio che non costituiscono requisito di accesso alla selezione:<ul style="list-style-type: none"><li>ulteriore Laurea oltre a quella prevista per l'ammissione al concorso comprese fra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario: Punti 1,000;</li><li>Ulteriore specializzazione, oltre a quella prevista per l'accesso alla selezione:<ul style="list-style-type: none"><li>Punti: 0,800 in disciplina equipollente;</li><li>Punti: 0,600 in disciplina affine;</li><li>Punti: 0,450 in altra disciplina</li></ul></li><li>Dottorato 0,225 (concluso e attinente e con specifica della durata);</li><li>Master II o Corso di Perfezionamento 0,025 ( concluso e attinente e con specifica della durata);</li><li>Master I 0,015 ( concluso e attinente e con specifica della durata);</li></ul></li></ul> Non verrà attribuito nessun punteggio ai titoli che costituiscono requisito di ammissione. <ul style="list-style-type: none"><li>le attività di docenza presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario purchè sia precisato il monte ore annuo di insegnamento. In mancanza della suddetta indicazione l'attività di docenza non verrà valutata;</li><li>la partecipazione a Congressi in forma attiva, i corsi di formazione in qualità di discente.</li></ul> Punteggi: <table border="1"><thead><tr><th>tipologia</th><th>Punteggio</th></tr></thead><tbody><tr><td>Partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento –discente- e Partecipazione a Congressi/Convegni</td><td>0.001</td></tr><tr><td>Docenze a corsi di studio universitari (solo se specificate ore per gg/8h)</td><td>0.03</td></tr><tr><td>Partecipazione a Congressi con testo ( non pubblicato in rivista)</td><td>0.007</td></tr><tr><td>Attività di Relatore/Moderatore/Responsabile Scientifico/Tutor/Docenze a Corsi/Congressi/Convegni</td><td>0.005</td></tr></tbody></table>	tipologia	Punteggio	Partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento –discente- e Partecipazione a Congressi/Convegni	0.001	Docenze a corsi di studio universitari (solo se specificate ore per gg/8h)	0.03	Partecipazione a Congressi con testo ( non pubblicato in rivista)	0.007	Attività di Relatore/Moderatore/Responsabile Scientifico/Tutor/Docenze a Corsi/Congressi/Convegni	0.005
tipologia	Punteggio									
Partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento –discente- e Partecipazione a Congressi/Convegni	0.001									
Docenze a corsi di studio universitari (solo se specificate ore per gg/8h)	0.03									
Partecipazione a Congressi con testo ( non pubblicato in rivista)	0.007									
Attività di Relatore/Moderatore/Responsabile Scientifico/Tutor/Docenze a Corsi/Congressi/Convegni	0.005									



## Allegato A al Verbale dell'Avviso di struttura complessa Pediatria Desio

### Criteria di valutazione del Curriculum

Tutti i titoli sopra specificati verranno valutati solo se debitamente documentati con produzione di copia autentica degli attestati oppure attestate in dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 in cui, conformemente a quanto specificato nell'Avviso pubblico, siano specificati tutti gli elementi necessari per procedere ai controlli ( a titolo esemplificativo e non esaustivo : Ente, luogo, durata ecc)

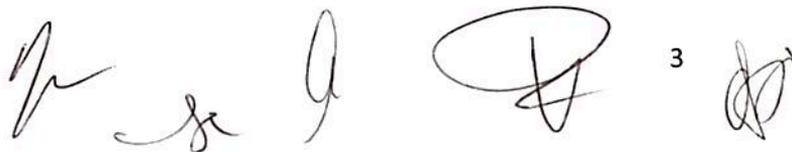
#### Titoli vari non valutabili in altre sezioni Max. Punti 1

In questa sezione verranno inseriti tutti quei titoli, attività, incarichi partecipazioni a Società scientifiche, partecipazione a studi clinici e progetti ecc , che non sono presenti nelle precedenti sezioni. La Commissione attribuirà il punteggio da un minimo di 0 ad un massimo di 1 sulla scorta di un giudizio.

#### Pubblicazioni Max 6 Punti

Punteggio per pubblicazione	Max Punti 4
Descrizione	Punteggio
N. Pubblicazioni con I.F su riviste in inglese o altra lingua straniera	0.100
N. Pubblicazioni con I.F su riviste in italiano	0.080
N. Capitoli di libro in inglese o altra lingua straniera	0.350
N. Capitoli di libro in italiano	0.250
Libro in Inglese o altra lingua straniera	1.000
Libro in italiano	0.800
N. Pubblicazioni senza I.F. su riviste in inglese o altra lingua straniera	0.075
N. Pubblicazioni senza I.F. su riviste in italiano	0.060
Maggiorazione unico autore	+ 50%
Maggiorazione 1°,2° o ultimo autore	+ 30%
Partecipazione al lavoro non citato fra gli autori	-50%
Corrispondenza pubblicata in riviste	-20%

Atti Congressuali o Abstract pubblicati su riviste in inglese o altra lingua straniera con I.F.	0.025
Atti Congressuali o Abstract pubblicati su riviste in italiano con I.F.	0.020
Atti congressuali o Abstract pubblicati su rivista in inglese o altra lingua straniera senza I.F.	0.019
Atti congressuali o Abstract pubblicati su rivista in italiano senza I.F.	0.015



**Allegato A al Verbale dell'Avviso di struttura complessa Pediatria Desio**

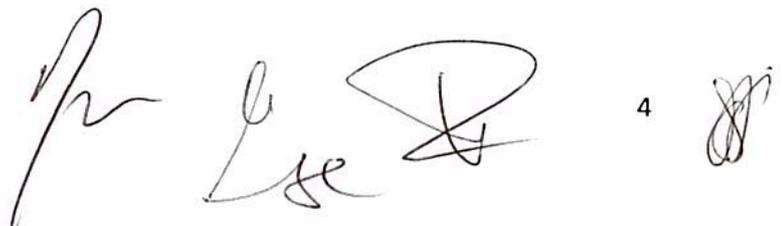
**Criteri di valutazione del Curriculum**

Non verrà valutata :

- la produzione scientifica non pubblicata in rivista o pubblicata precedentemente al decennio previsto nell'Avviso;
- non attinente;
- presentata in modalità difformi da quanto specificato nell'Avviso

**Punteggio globale attribuito dalla Commissione Max punti 2**

Punteggio attribuito dalla Commissione sulla base di un giudizio espresso in relazione: alla continuità e quantità dei lavori presentati, originalità, grado di attinenza rispetto alla posizione da ricoprire

Handwritten signatures and a small mark. The signatures are in cursive and appear to be of three different individuals. To the right of the signatures is a small number '4' and another small handwritten mark.

Allegato B al Verbale dell'Avviso struttura complessa Pediatria Desio: Riepilogo Punteggio valutazione CV

COGNOME	NOME	Punteggio Servizi	Coefficiente: 85.7855%	Punteggio Servizi max 20 punti valore riproporzionato	Tipologia Qualitativa e Quantitativa delle prestazioni max 10 punti	Punteggio Formazione e titoli accademici ecc.	Punteggio Titoli vari max 1 punto	Punteggio pubblicazioni	Punteggio pubblicazioni discrezionale max 2 punti	Totale
ANDREOTTI	MASSIMO LUIGI	21.832	18.7287	18.729	5.000	0.933	0.500	0.120	0.200	25.482
FRANDINA	GIUSEPPE	11.750	10.0798	10.080	2.000	0.914	0.000	0.405	0.200	13.599
GHIGLIONI	DANIELE GIOVANNI MARIA	18.810	16.1363	16.136	2.500	1.646	0.300	2.470	1.500	24.552
LAZZARO	NICOLA	13.175	11.3022	11.302	2.000	0.241	0.300	0.873	0.300	15.016
PATERLINI	GIUSEPPE LUIGI	20.900	17.9292	17.929	5.000	0.116	0.800	2.130	1.800	27.775
RUZZA	MARIA LORENA	21.157	18.1496	18.150	7.000	2.985	0.700	0.270	0.300	29.405
VARISCO	TIZIANA	23.314	20.0000	20.000	10.000	1.563	1.000	0.300	0.300	33.163

*for*

*for*

*for*



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Pediatria Desio".**

### **Quesito Organizzativo/Gestionale n. 4**

Legge di riforma del SSR Lombardo: la presa in carico del paziente cronico

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Pediatria Desio".**

**Quesito Clinico n. 6**

**Inquadramento delle crisi comiziali nell'adolescente**



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Pediatria Desio".**

**Quesito Clinico n. 8**

**La Meningite nelle diverse fasce d'età**

*Dante Ghigliano*



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Pediatria Desio".**

**Quesito Organizzativo/Gestionale n. 5**

Rete S.T.E.N. aspetti organizzativi

*D. S. G. S. G.*



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Pediatria Desio".**

**Quesito Clinico n. 1**

**Diagnostica e terapia nella bronchiolite**





Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Pediatria Desio".**

### **Quesito Organizzativo/Gestionale n. 3**

Integrazione ospedale – territorio in area materno infantile

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'M' followed by a wavy line.



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Pediatria Desio".**

**Quesito Organizzativo/Gestionale n. 8**

Health technology assessment



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Pediatria Desio".**

**Quesito Clinico n. 4**

**La Care del late- preterm**

PROVA NON ESTRADA

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Pediatria Desio".**

### **Quesito Organizzativo/Gestionale n. 7**

Strumenti di gestione del clima organizzativo in una U.O.



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Pediatria Desio".**

**Quesito Organizzativo/Gestionale n. 6**

Legge di riforma del SSR Lombardo: il ruolo della R.I.M.I.



PROVA NON ESINABA  
Sistema Socio Sanitario  
 Regione  
Lombardia  
ASST Monza

**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Pediatria Desio".**

**Quesito Organizzativo/Gestionale n. 2**

Rischio clinico



*Prout non EST NORA*

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Pediatria Desio".**

### **Quesito Organizzativo/Gestionale n. 1**

Reti di patologia



PROVA NON ESTRADA

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Pediatria Desio".**

**Quesito Clinico n. 3**

**Criteri per l'indicazione all'ipotermia neonatale**



Prova Non ESTRADA

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Pediatria Desio".**

**Quesito Clinico n. 2**

**Inquadramento diagnostico del malassorbimento intestinale**



Prova non esinabile

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Pediatria Desio".**

**Quesito Clinico n. 7**

**Il lattante febbrile**



PROVA NON ESTRANEA

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Monza

**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa "Pediatria Desio".**

**Quesito Clinico n. 5**

**Disturbi del comportamento alimentare nell'adolescente**



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Pediatria Desio.**

Dr. Andreotti Massimo Luigi, 19/6/60

**ESPERIENZA PROFESSIONALE (max 20 punti)**

Servizi

Azienda	Profilo	dal	al	anni	mesi	
USSL 63 Desio	Ass. Medico, Pediatria, interinale	16/01/1989	30/04/1989	0	3	requisito
USSL 63 Desio poi USSL 30 Desio	Ass. Medico, Pediatria, di ruolo	01/05/1990	30/09/1995	5	5	requisito
USSL 30 Desio poi AO Osp Civ. di Vimercate	Ass. Medico a tempo indet con incarico di supplenza Aiuto Corresponsabile Osp.,	01/10/1995	31/01/1997	1	4	requisito
Ao Osp Civile di Vimercate	Dirigente Medico I livello indet., Pediatria	01/02/1997	30/07/1999	2	6	2.500
Ao Osp Civile di Vimercate	Dirigente Medico tempo ind., Pediatria	31/07/1999	30/06/2010	10	11	10.917
Ao Osp Civile di Vimercate, poi confluita dal 1/1/16 nell'ASST di Monza	Dirigente Medico, Pediatria, con incarico di Alta Specializzazione	01/07/2010	19/09/2018	8	3	8.415
Totale						21,832
Punteggio riproporzionato						18,729

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 Punti)**

**Attestazione della tipologia dell'istituzione in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e attestazione relativa alle prestazioni erogate dalle suddette strutture:**

Presentata con modalità conformi a quanto richiesto nell'Avviso.

**Attestazione relativa alla tipologia, qualitativa e quantitativa, delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio antecedente al 20/9/18:**

Presentata con modalità conformi a quanto richiesto nell'Avviso.



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Pediatria Desio.**

Dr. Andreotti Massimo Luigi, 19/6/60

Il candidato descrive nel Cv le competenze professionali acquisite nell'ambito delle attività cliniche e assistenziali specifiche della disciplina di pediatria:

- Dal 1/1/2009 al 19/9/18 Attività in qualità di Responsabile Reparto Pediatria della SC Pediatria;
- Dal 1/2/89 al 31/12/90 Attività specialistica presso l'Ambulatorio di Allergologia Pediatrica SC Ped. E NeonT. PO Desio;
- Dal 1/1/90-31/12/96 Attività specialistica presso l'Ambulatorio Endocrinologia e Obesità dell'infanzia e dell'adolescenza della SC di Pediatria e Neonatologia del PO di Desio;
- Dal 1/10/96 al 19/9/18 Attività specialistica presso l'Ambulatorio di Allergologia Pediatrica SC Ped. E NeonT.;
- Dal 1/1/04 al 19/9/18 Responsabile Ambulatorio di Allergologia Pediatrica struttura sopra citata;
- dal 1/10/95 al 19/9/18 Attività specialistica presso Ambulatorio di Gastroenterologia Pediatrica struttura sopra citata;
- 1/1/04 al 19/9/18 Responsabile Ambulatorio di Gastroenterologia Pediatrica struttura sopra citata;

Giudizio	Punteggio
L'attestazione concernente la tipologia della struttura e delle prestazioni del candidato documentano un'esperienza professionale di lunga durata con acquisizione di competenze nei diversi ambiti di competenza della struttura oggetto del presente Avviso.	5,000

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (max punti 10)**

**Titolo Accademici e di studio e Formazione, docenze, partecipazione a Congressi a vario titolo, Atti di Congresso non pubblicati in rivista (max. 3 punti)**

- Titoli Accademici e di studio:

Laurea in Medicina e Chirurgia 12/3/86, 110/110 e lode Univ Milano;  
Specializzazione in Pediatria 4/7/90, 65/70 Univ. Di Milano;

- Formazione, docenze, partecipazione a Congressi, Atti di Congresso non pubblicati in rivista



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Pediatria Desio.**

Dr. Andreotti Massimo Luigi, 19/6/60

Il candidato dichiara n. 251 partecipazioni a Congressi/Convegni/Corsi; n. 38 partecipazioni a corsi di aggiornamento relatore/docenze; n. 6 partecipazioni a congressi con testo non pubblicati in rivista Professore a contratto, Univ. Milano Bicocca, Corso di Laurea in Tecniche di Laboratorio Biomedico disciplina pediatria dal 2004/05 al 2010; Professore a contratto, Univ. Milano Bicocca, Corso di Laurea in Tecniche di Laboratorio Biomedico disciplina diagnostica materno-infantile dal 2011 a tutt'oggi;	
Totale	0,933

Il candidato dichiara nel cv attività in qualità di Professore a contratto nella disciplina di pediatria per il Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche Univ. Di Milano 2001/2002: non valutabile in quanto non sono precisate le ore.

**Titoli Vari non valutabili in altre sezioni: (max 1 punto)**

Il candidato dichiara nel Cv:

- N. 8 Società/Associazioni/Società Scientifiche di cui è Membro;
- Partecipazione a Progetti/Gruppi di lavoro:
  - da settembre 92 a febbraio 93: partecipò ai lavori della prima fase del Progetto Qualità "Pronto Soccorso" organizzato dalla USSL 63 Desio;
  - dal mese di aprile 1995 al 2000 Membro del Gruppo di studio sull'informatizzazione dell'Attività Pediatrica della Soc. Italiana di Pediatria;
  - dal 30/5/08 al 23/11/2010 membro del Gruppo di Lavoro sul Triage Pediatrico del Dipartimento Clinico di Pediatria dell'AO di Vimercate;
  - nel 2017 partecipante al Gruppo di lavoro per la stesura della Procedura Aziendale Vaccinazioni in ambiente protetto 0-17 anni;
  - nell'anno 2018 nominato Process Owner per la presa in carico del Paziente Pediatrico e Clinical Manager per Asma e Celiachia;

Giudizio	Punteggio
Punteggio assegnato con riferimento alla partecipazione a progetti e gruppi di lavoro	0,500



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Pediatria Desio.**

Dr. Andreotti Massimo Luigi, 19/6/60

**Pubblicazioni: (Tot max 6 punti)**

**Max punti 4 : ( da assegnare ai singoli lavori)**

Il candidato dichiara e allega:

n. 17 pubblicazioni, di cui n. 16 non sono valutabili in quanto antecedenti al decennio di riferimento;  
n. 72 fra atti di congresso e Abstract di cui 65 non sono valutabili in quanto antecedenti al decennio di riferimento, dei 7 restanti n. 6 non sono pubblicati in rivista e vengono valutati in cv.

Valutati pertanto:

1 pubblicazione, quale coautore, su rivista straniera con IF;

1 Abstract pubblicato su rivista in lingua italiana con IF

Totale

0,120

**Max punti 2 : ( da assegnare globalmente alla produzione scientifica del candidato )**

Giudizio	Punteggio
La produzione scientifica del candidato è attinente alla disciplina ma prevalentemente costituita da Abstract e riferita ad un periodo antecedente il decennio di riferimento.	0,200



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Pediatria Desio.**

Dr. Ghiglioni Daniele Giovanni Maria, 26/8/63

**ESPERIENZA PROFESSIONALE (max 20 punti)**

**Servizi Prestati**

Azienda	Profilo	dal	al	anni	mesi	
Az. Osp. Melegnano	Dirigente ex I livello, Pediatria, indet	30/11/1992	30/11/1999			requisito
Az. Osp. Melegnano	Dirigente ex I livello, Pediatria, indet.	01/12/1999	15/10/2006	6	10	6.833
Az. Osp. Fatebenefratelli Oftalmico Milano	Dirigente ex I livello, Pediatria, indet.	16/10/2006	31/12/2012	6	3	6.250
Az. Osp. Fatebenefratelli Oftalmico Milano poi ASST Fat. Sacco	Dirigente Medico, ex I livello Pediatria, indet., con incarico di Alta Specializzazione	01/01/2013	15/01/2016	3	0	3.060
IRCCS Osp. Maggiore Policlinico di Milano	Dirigente ex I livello indet., Pediatria	16/01/2016	19/09/2018	2	8	2.667
Totale						18,810
<b>Punteggio Riproporzionato</b>						<b>16,136</b>

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 Punti)**

**Attestazione della tipologia dell'istituzione in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e attestazione relativa alle prestazioni erogate dalle suddette strutture:**

- Az. Osp. Melegnano 30/11/92 -15/10/2006: presentata con modalità difformi da quanto previsto nel Bando; - Richiesta regolarizzazione nota prot. 35803/18 del 23/10/18.
- Az. Osp. Fatebenefratelli Oftalmico 16/10/06-15/01/16: presentata con modalità difformi da quanto previsto nel Bando; - Richiesta regolarizzazione nota prot. 35803/18 del 23/10/18. Non regolarizzata.
- IRCCS Cà Granda Osp. Maggiore Policlinico Milano dal 16/1/16- 19/9/18: presentata correttamente;

**Attestazione relativa alla tipologia, qualitativa e quantitativa, delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio antecedente al 20/9/18:**

- Az. Osp. Melegnano 30/11/92 -15/10/2006 (casistica anteriore al decennio) e non presentata;
- Az. Osp. Fatebenefratelli Oftalmico 16/10/06-15/01/16: non presentata, richiesta regolarizzazione nota prot. 35803/18 del 23/10/18. Non regolarizzata.





1




**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Pediatria Desio.**

Dr. Ghiglioni Daniele Giovanni Maria, 26/8/63

- IRCCS Cà Granda Osp. Maggiore Policlinico Milano dal 16/1/16- 19/9/18 : non presentata. Richiesta regolarizzazione nota prot. 35803/18 del 23/10/18. Non regolarizzata.

Il candidato dichiara nel cv:

Il candidato descrive nel Cv le competenze professionali acquisite nell'ambito delle attività cliniche e assistenziali specifiche della disciplina di pediatria.

- AO Melegnano: Attività di assistenza in Reparto di Pediatria e Neonatologia, di pronto Soccorso e di ambulatorio di Allergologia Pediatrica e responsabile dall'anno 2001 del servizio di ambulatorio di Allergologia e Pneumologia Pediatrica;
- AO Fatebenefratelli Oftalmico: attività di allergologia presso l'ambulatorio prima di allergologia respiratoria poi di allergologia alimentare e come responsabile dell'ambulatorio dedicato alla cheratocongiuntivite Vernal e del reparto di Pediatria e attività di pronto soccorso;
- IRCCS Policlinico di Milano attività ambulatoriale di allergologia pediatrica, referente dell'ambulatorio dedicato alla cheratocongiuntivite Vernal, attività di reparto e guardie interne presso la Pediatria ad Alta intensità di Cure.

Giudizio	Punteggio
L'attestazione concernente la tipologia della struttura e delle prestazioni del candidato documentano un'esperienza professionale pluriennale concernente l'ambito pediatrico, senza esperienza professionale specifica in ambito neonatologico .	2,500

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (max punti 10)**

**Titolo Accademici e di studio e Formazione, docenze, partecipazione a Congressi a vario titolo, Atti di Congresso non pubblicati in rivista (max. 3 punti)**

➤ Titoli Accademici e di studio:

- Laurea in Medicina e Chirurgia 22/10/87, 110/110 e lode Univ Milano;
- Specializzazione in Pediatria Generale 10/7/91, 70/70 e lode Univ. Di Milano; (requisito)
- Specializzazione Pediatria I indirizzo Neonatologia Patologia Neonatale 11/11/98, 70/70 Univ. Milano. (affine 0,600)
- Specializzazione Allergologia e Immunologia 10/10/05 48/50 Univ Pavia; (altra 0,450)
- Specializzazione in Adolescentologia Clinica e Preventiva 14/12/96 70/70 Univ. Ambrosiana di Milano (altra 0,450).

Punteggio	1,500
-----------	-------

2



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Pediatria Desio.**

Dr. Ghiglioni Daniele Giovanni Maria, 26/8/63

- Formazione, docenze, partecipazione a Congressi, Atti di Congresso non pubblicati in rivista:

Il candidato presenta n. 43 attestati concernenti attività di partecipazione a Corsi/Convegni a titolo di partecipante/discendente e n. 4 attestati in qualità di Relator /Moderatore e un atto congressuale con testo. Tutto valutabile  
Dichiara nel cv n. 36 eventi in qualità di Relatore/Moderatore/Docente di cui n. 6 non valutabili in quanto doppiati delle attestazioni sopra citate e n. 19 non valutabili in quanto le dichiarazioni sostitutive sono incomplete. Vengono valutati pertanto 11 eventi,  
Dalle pubblicazioni vengono valutati in questa sezione n. 3 Abstract con testo non pubblicato in rivista

Punteggio	0,146
Totale	1,646

**Titoli Vari non valutabili in altre sezioni: (max 1 punto)**

Il candidato dichiara nel Cv:

Componente del Direttivo della SIPPS dal settembre 2012

Giudizio	Punteggio
Punteggio assegnato i relazione rivestito nel direttivo SIPPS	0,300

**Pubblicazioni: (Tot max 6 punti)**

**Max punti 4 : ( da assegnare ai singoli lavori)**

Il candidato dichiara e presenta n. 20 lavori scientifici di cui:  
n. 3 capitoli di libro in lingua italiana;  
n. 1 libro in lingua italiana;  
n. 7 pubblicazioni su riviste in lingua straniera indicizzate di cui n. 2 in qualità di 1°, 2° o ult autore e n. 3 in qualità di coautore e n. 2 come membro del gruppo di studio;  
n. 4 pubblicazioni su riviste in lingua italiana non indicizzata di cui n. 2 come 1°, 2° o ult autore e n. 2 come co-autore;  
n. 5 Abstract di cui n. 1 pubblicato su rivista in lingua straniera e n. 1 pubblicato su rivista in lingua italiana e n. 3 non pubblicati e valutati in altra sezione.

Totale	2,470
--------	-------



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Pediatria Desio.**

Dr. Ghiglioni Daniele Giovanni Maria, 26/8/63

**Max punti 2 : ( da assegnare globalmente alla produzione scientifica del candidato )**

Giudizio	Punteggio
La produzione scientifica, riferita al periodo previsto dal Bando, è attinente alla disciplina, pubblicata su riviste indicizzate e connotata da continuità .	1,500



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Pediatria Desio.**

Dr. Paterlini Giuseppe Luigi, 2/11/63

**ESPERIENZA PROFESSIONALE (max 20 punti)**

Servizi Prestati

Azienda	Profilo	dal	al	Anni	Mesi	Punteggio
Az Osp San Gerardo Monza	Assistente Medico, Patologia Neonatale Pediatria, di ruolo	08/07/1991	30/11/1993	2	5	requisito
Az Osp San Gerardo Monza	Aiuto Corr. Osped. Patologia Neonatale Pediatria	01/12/1993	31/12/1994	1	1	requisito
Az Osp San Gerardo Monza	Dirig Medico I livello fascia A, poi Dir. Medico I livello Patologia Neonatale Pediatria	01/01/1995	01/07/1998	3	6	requisito
Az Osp San Gerardo Monza	Dirig Medico I livello fascia A, poi Dir. Medico I livello Patologia Neonatale Pediatria	02/07/1998	31/12/1999	1	6	1.500
Az Osp San Gerardo Monza	Dirigente Medico, Patologia Neonatale Pediatria	01/01/2000	31/03/2002	2	3	2.250
Az Osp San Gerardo Monza	Dirigente Medico, Neonatologia, con incarico di SS Diagnostica Neonatale	01/04/2002	31/12/2008	6	9	7.020
Fondazione MBBM	Dirigente Medico, Neonatologia, con incarico di SS Diagnostica Neonatale	01/01/2009	31/03/2018	9	3	9.620
Fondazione MBBM	Dirigente Medico, Neonatologia, con incarico di Eccellente specializzazione	01/04/2018	18/09/2018	0	6	0.510
<b>Totale</b>						<b>20,900</b>
<b>Punteggio riproporzionato</b>						<b>17,929</b>



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Pediatria Desio.**

Dr. Paterlini Giuseppe Luigi, 2/11/63

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 Punti)**

**Attestazione della tipologia dell'istituzione in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e attestazione relativa alle prestazioni erogate dalle suddette strutture:**

Presentata per Fondazione MBBM, richiesta regolarizzazione con nota prot. 35802/18 del 23/10/18, regolarizzata con nota prot. n. 36082/18 del 24/10/18.

**Attestazione relativa alla tipologia, qualitativa e quantitativa, delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio antecedente al 20/9/18:**

Presentata, contestuale all'attestazione della tipologia dell'istituzione per l'attività presso Fondazione MBBM, richiesta regolarizzazione con nota prot. 35802/18 del 23/10/18, regolarizzata con nota prot. n. 36082/18 del 24/10/18.

Nella suddetta attestazione vengono descritte le competenze e gli incarichi del dr. Paterlini:

Competente per tutte le attività di assistenza intensiva neonatale, ottime capacità di utilizzo della Cartella informatizzata e buone capacità di sviluppo della stessa, capacità di utilizzare le apparecchiature per l'assistenza respiratoria, invasive e non invasive, ad oggi in uso nei centri di III livello, capacità di utilizzare ed interpretare la gran parte delle apparecchiature di monitoraggio neonatale in particolare emodinamico e della perfusione, elevata competenza nell'utilizzo degli strumenti diagnostici e di monitoraggio in particolare per l'aspetto neurologico, eccellente competenza nella gestione e trattamento del neonato affetto da sofferenza asfittica neonatale, elevata esperienza e competenza nell'esecuzione di esami ecografici su neonato e bambino, competenze specifiche di neurologia neonatale, competenze specifiche di nefro-urologia neonatale e pediatrica, elevata esperienza nella gestione multidisciplinare ostetrico neonatologica dei pazienti con patologie congenite o acquisite in utero a diagnosi prenatale, da 10 anni coordinamento dell'attività ambulatoriale per diagnostica ecografica, predisposizione, riconosciuta, alla presa in carico di pazienti complessi, che necessitano di approccio multidisciplinare.

Attività di gestione del personale della Neonatologia e TIN, ottime capacità organizzative e di coordinamento delle attività clinico/ambulatoriale, esperienze di coordinamento e direzione del lavoro della UO di Neonatologia e Terapia intensiva neonatale, esperienze di coordinamento dell'attività diagnostica neonatale in particolare ecografica, esperienze di gestione di budget di UO.

AO San Gerardo prima Fondazione MBBM dopo: dal 2003 al 2018 Responsabile Ambulatorio di Ecografia Neonatale e Pediatrica;

Dichiara in cv, attività di Responsabile scientifico - presso DS Sanità Regione Lombardia/AO San Gerardo (2006/2008) - Iniziativa gemellaggio con Ospedale Holy Family dei Fatebenefratelli Nazareth Israele;

2



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Pediatria Desio.**

Dr. Paterlini Giuseppe Luigi, 2/11/63

Comune di Monza Servizi Sociali- AO San Gerardo Neonatologia e TIN :Coordinatore per la UO Neonatologia e TIN del Progetto HERA iniziativa a sostegno dei genitori di neonati pre-termine di basso peso ( 2007-2009);

Fondazione MBBM dal 2014 al 2018 Coordinatore Perinatal Care Group;  
Fondazione MBBM dal 2014 al 2018 Responsabile ambulatorio nefro-urologia pediatrica;

Giudizio	Punteggio
L'attestazione concernente la tipologia della struttura e delle prestazioni del candidato documentano un'esperienza professionale ed una casistica di rilievo nell' ambito della terapia intensiva neonatale che rappresenta solo in parte il profilo oggettivo declinato nella definizione del fabbisogno relativo alla struttura complessa oggetto del presente avviso.	5,000

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (max punti 10)**

**Titolo Accademici e di studio e Formazione, docenze, partecipazione a Congressi a vario titolo, Atti di Congresso non pubblicati in rivista (max. 3 punti)**

➤ Titoli Accademici e di studio:

Laurea in Medicina e Chirurgia 27/10/87, 110/110 e lode Univ Milano;  
Specializzazione in Pediatria 8/7/91, 70/70 e lode Univ. Di Milano;

➤ Formazione, docenze, partecipazione a Congressi, Atti di Congresso non pubblicati in rivista

➤

Il candidato dichiara nel cv attività di Professore a contratto dal 2003 al 2018 pMedicina perinatale- Neonatologia presso Univ. Milano Bicocca Monza Corso di laurea in Ostetricia TNPE Medicina e Scuola Specialità Pediatria: non sono specificate, per singolo corso ed anno, le ore annuali di insegnamento: non valutabili.

Il candidato documenta con attestazioni:

- n. 15 eventi formativi;
- n. 9 attività di relatore;
- n. 8 atti congressuali spostati dalle pubblicazioni in quanto non pubblicati in rivista

Totale	0,116
--------	-------



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Pediatria Desio.**

Dr. Paterlini Giuseppe Luigi, 2/11/63

**Titoli Vari non valutabili in altre sezioni: (max 1 punto)**

Il candidato dichiara nel Cv:

**Cariche in Società scientifiche:**

- Membro eletto direttivo GDS ecografia pediatrica Società Italiana di Pediatria 2004-2006;
- Membro eletto direttivo SIN Lombardia Soc Italiana Neonatologia 2006-2008;
- Membro eletto direttivo GDS Neurologia e Follow-up Soc. Italiana di Neonatologia dal 2016 al 2018;
- Membro eletto direttivo GDS Care del neonato Soc. Italiana di Neonatologia dal 2016 in corso;

**Attività scientifiche e di ricerca:**

Fondazione MBBM Principal Investigator studio Multicentrico PH\_Net 2014/16;

Università Milano Bicocca Investigator Studio sperimentale sull'effetto terapeutico di cellule staminali mesenchimali di origine fetale... 2016 in corso;

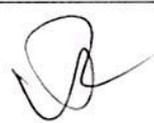
Clinica Universitaria di Tubinga Germania, Site Investigator Studio Multicentrico Europeo Albino.... 2018 in corso.

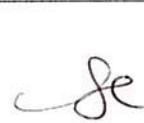
Giudizio	Punteggio
Punteggio assegnato con riferimento alle cariche ricoperte nelle Società scientifiche ed all'attività scientifica e di ricerca orientata ad argomenti di neonatologia	0,800

**Pubblicazioni: (Tot max 6 punti)**

**Max punti 4 : ( da assegnare ai singoli lavori)**

Il candidato dichiara n. 19 pubblicazioni ma ne allega n. 17 di cui n. 1 non valutabile in quanto antecedente al decennio previsto dal Bando, Valutati 16.  
dichiara e presenta n. 10 Abstract su rivista in lingua straniera con IF.  
Valutati 10  
dichiara n. 11 Abstract su rivista in lingua italiana senza IF in realtà n. 1 è un atto congressuale pre decennio e n. 8 vengono valutati in cv perché non pubblicati.  
Vengono valutati in questa sezione n. 2 atti.  
Pertanto:  
n. 6 pubblicazioni su rivista in lingua straniera con IF co-autore;  
n. 9 pubblicazioni su rivista in lingua straniera con I.F. come 1°, 2° o ult. Autore;









**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Pediatria Desio.**

Dr. Paterlini Giuseppe Luigi, 2/11/63

n. 1 pubblicazione su rivista in lingua straniera come componente gruppo di studio; n. 10 Abstract su rivista in lingua straniera con IF; n. 2 Abstract su rivista in lingua italiana senza I.F.
--

Totale	2,130
--------	-------

**Max punti 2 : ( da assegnare globalmente alla produzione scientifica del candidato )**

Giudizio	Punteggio
Il candidato presenta una notevole produzione scientifica, connotata da originalità e continuità, pubblicata su riviste scientifiche di rilievo internazionale.	1,800

5



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Pediatria Desio.**

Dr.ssa Varisco Tiziana 13/11/58

**ESPERIENZA PROFESSIONALE (max 20 punti)**

Servizi

Azienda	Profilo	dal	al	anni	mesi	
AO Osp Civile di Vimercate	Ass. Medico, Pediatria, interinale	09/01/1989	30/04/1990	1	4	requisito
AO Osp Civile di Vimercate	Ass. Medico, Pediatria, di ruolo	01/05/1990	31/03/1994	3	11	requisito
AO Osp Civile di Vimercate	Aiuto Corresponsabile Osp., Pediatria di ruolo	01/04/1994	31/12/1995	1	9	requisito
Ao Osp Civile di Vimercate	Aiuto Corresponsabile Osp., Pediatria di ruolo	01/01/1996	05/12/1996	0	11	0.917
Ao Osp Civile di Vimercate	Dirigente Medico I livello, Pediatria	06/12/1996	30/07/1999	2	8	2.667
Ao Osp Civile di Vimercate	Dirigente Medico tempo indeterminato, Pediatria	31/07/1999	31/12/2006	7	5	7.417
Ao Osp Civile di Vimercate, poi confluita dal 1/1/16 nell'ASST di Monza	Dirigente Medico, Pediatria, incarico di SS Neonatologia PO Desio poi SS Neonatologia Desio	01/01/2007	13/09/2015	8	8	9.013
Ao Osp Civile di Vimercate, poi confluita dal 1/1/16 nell'ASST di Monza	Dirigente Medico, Pediatria, Responsabile SS Neonatologia Desio con Funzioni di temporanea responsabilità della S.C. Pediatria Desio	14/09/2015	19/09/2018	3	0	3.300
Totale						23,314
Punteggio riproporzionato						20,000

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 Punti)**

Attestazione della tipologia dell'istituzione in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e attestazione relativa alle prestazioni erogate dalle suddette strutture:

Presentata.

1



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Pediatria Desio.**

Dr.ssa Varisco Tiziana 13/11/58

**Attestazione relativa alla tipologia, qualitativa e quantitativa, delle prestazioni effettuate dal candidato riferita al decennio antecedente al 20/9/18:**

Presentata con modalità conformi a quanto richiesto nell'Avviso.

La candidata descrive dettagliatamente nell'ambito del cv le attività professionali e le competenze acquisite nei seguenti ambiti:

- neonatologia;
- partecipazione a GdL dipartimentali per l'elaborazione di PDTA dipartimentali coordinandone alcuni in prima persona;
- partecipazione attiva alle attività di Screening Neonatale Obbligatorio;
- impegno personale di formazione ed implementazione dello screening audiologico;
- attività nell'ambito della Pediatria e del pronto Soccorso;
- nell'ambito dell'attività ambulatoriale:
  - o responsabile dell'ambulatorio di Cardiologia Pediatrica (prestazioni dettagliate nell'attestazione delle prestazioni)
  - o attività espletate presso l'Ambulatorio di Cardiologia pediatrica dettagliate nel cv;
  - o ambulatorio di follow-up rivolto: a neonato a rischio neurologico – neonato pretermine o di basso peso - con sofferenza fetale perinatale o con infezioni o malformazioni congenite;
- collaborazione con il Servizio di Vaccinazione Aziendale per l'attività vaccinale dal 2017 .

Giudizio	Punteggio
L'attestazione concernente la tipologia della struttura e delle prestazioni della candidata documentano un percorso professionale di lunga durata in un'Azienda di medio/grandi dimensioni in cui ha ricoperto ruoli di responsabilità di struttura fino ad assumere il ruolo di FF di struttura complessa. Le esperienze acquisite concernono tutti gli ambiti di competenza della struttura complessa oggetto del presente Avviso.	10,000

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (max punti 10)**

**Titolo Accademici e di studio e Formazione, docenze, partecipazione a Congressi a vario titolo, Atti di Congresso non pubblicati in rivista (max. 3 punti)**

➤ Titoli Accademici e di studio:

Laurea in Medicina e Chirurgia 4/4/84, 110/110 e lode Univ Milano;  
 Specializzazione in Pediatria 9/7/87, 70/70 e lode Univ. Di Milano; (requisito)  
 Specializzazione in Cardiologia 27/5/91 50/50 Univ Pavia; ( altra disciplina 0,450)  
 Specializzazione in Pediatria indirizzo Neonatologia e patologia Neonatale, 7/11/95 70/70 Univ. Milano. (disciplina affine 0,600)

Punteggio	1,050
-----------	-------



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Pediatria Desio.**

Dr.ssa Varisco Tiziana 13/11/58

- Formazione, docenze, partecipazione a Congressi, Atti di Congresso non pubblicati in rivista

La candidata presenta :

elenco con n. 23 eventi in qualità di docente, di cui una docenza universitaria ed una partecipazione ad congresso con testo non pubblicato in rivista

elenco con n. 5 eventi in qualità di moderatore;

elenco con n. 6 eventi in qualità di responsabile scientifico

elenco con n. 230 eventi in qualità di partecipante o discente

inoltre nell'ambito della produzione scientifica presenta n. 8 partecipazioni a congressi con testo non pubblicato in rivista

Punteggio	0,513
Totale	1,563

**Titoli Vari non valutabili in altre sezioni: (max 1 punto)**

- Medico Volontario dal 7/87 a maggio 1988 AZ Osp Niguarda Cà Granda di Milano presso il Servizio di Cardiologia Pediatrica del Dip. De Gasperis dell'Osp. ;
- Anno 1988 Premio A. De Gasperis R. Donatelli per studio retrospettivo sull'intervento secondo Fontan AO Niguarda;
- Dal 1/6/88 al 4/11/90 Pediatra di libera scelta USSL 64;
- Periodi descritti nel cv di attività di sostituzione di MMG e attività di Guardia Medica;
- Attività di ricerca dettagliate in cv in periodo contestuale al percorso formativo;
- Partecipazione a GdL, e tavoli tecnici coordinati da ATS su progetti regionali, triennio 2015-2018, descritti nel CV (Comitato percorso nascita, Progetto di programmi d'azione finalizzati alla prevenzione, diagnosi e intervento precoce della depressione perinatale, progetto inerente le situazioni di fragilità in area materno infantile, progetto promozione benessere-salute 0-3 anni);
- Collaborazione con i Pediatri di Libera Scelta nell'ambito dell'integrazione ospedale territorio, con particolare riferimento alla presa in carico, alla continuità assistenziale ed alla condivisione di PDTA con i professionisti che operano nell'assistenza primaria;
- Collaborazione con associazioni di Volontariato del territorio;
- Progetti, Studi e Network: Progetti di prevenzione e promozione salute sul territorio descritti nel CV; Progetto Monserrate; Studio Chopin; Progetto Insieme per diventare Grandi, Studio Premacel, Studio Diossina, Progetto Colorare e migliorare la comunicazione con il paziente e la Sua Famiglia, Network Prematurità Sin (in corso), Network Lombardo sulla sordità ( in corso), Progetto gestionale per lo screening Audiologico rete regionale di audiologia (in corso), rete Regionale lombarda screening precoce della sindrome emolitico uremica in età pediatrica ( in corso), Studio Ph\_Net ( in corso), Progetto Presidio nati per leggere in ospedale in collaborazione con programma Npl



**Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa di Pediatria Desio.**

Dr.ssa Varisco Tiziana 13/11/58

Lombardia (in corso), Progetto pilota di sorveglianza della mortalità perinatale SPItOSS coordinato dall'ISS (in corso), Progetto per l'avvio di programmi d'azione finalizzati alla prevenzione, diagnosi e intervento precoce della depressione perinatale e puerperio, Progetto inerente le situazioni di fragilità area materno infantile in collaborazione con ATS;

- Da marzo 2017 a settembre 2018 Pediatra membro del comitato etico della Provincia di Monza e Brianza per l'ASST di Monza;
- Dal febbraio 2018 a settembre 2018 Membro del Comitato di Controllo Infezioni Ospedaliere aziendale per l'Area Materno Infantile;
- Dal 2001 al settembre 2018 Responsabile Assicurazione Qualità della S.C. di Pediatria e Neonatologia PO Desio;
- Dal 2003 al 2015 attività di Assicurazione qualità nell'ambito del Dipartimento aziendale di appartenenza con dei periodi in qualità di referente Qualità del suddetto dipartimento;

Giudizio	Punteggio
Punteggio assegnato in relazione alla partecipazione a progetti aziendali e regionali nonché all'attività di integrazione ospedale/territorio in linea con il nuovo assetto del SSR definito dalla legge di riforma.	1,000

**Pubblicazioni: (Tot max 6 punti)**

**Max punti 4 : ( da assegnare ai singoli lavori)**

La candidata dichiara e presenta :

- un elenco con n. 12 pubblicazioni, di cui 10 antecedenti al decennio di riferimento le due valutabili sono pubblicate su rivista straniera con I.F. e la candidata compare in qualità di partecipante al gruppo di studio;
- un elenco di n. 30 ABSTRACT di cui n. 20 non valutabili in quanto antecedenti al decennio di riferimento i 10 valutabili sono pubblicati su rivista in lingua italiana con IF
- un elenco di n. 47 atti di congresso dichiarati e presentati di cui n. 39 antecedenti al decennio di riferimento e n. 8 valutati nel cv in quanto non pubblicati in rivista

Totale	0,300
--------	-------

**Max punti 2 : ( da assegnare globalmente alla produzione scientifica del candidato )**

Giudizio	Punteggio
La candidata presenta una produzione scientifica attinente costituita, prevalentemente da Atti di Congresso	0,300