

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Monza

S.C. Gestione Risorse Umane



ASST Monza
N. ASST-2017-0047645
del 14-12-2017 In Uscita

Al Presidente
Collegio Sindacale

Sede

Oggetto: Relazioni Illustrative e Tecnico-finanziarie relative agli Accordi Sindacali siglati con le OO.SS. del Comparto, della Dirigenza Medica e SPTA.

Si trasmettono, in allegato alla presente, ai fini della prescritta certificazione, le seguenti relazioni Illustrative e Tecnico-finanziarie:

- Relazione illustrativa e tecnico finanziaria su "Accordo sulla retribuzione della produttività collettiva al personale dell'Area del comparto" firmato il 4.12.2017;
- Relazione illustrativa e tecnico finanziaria su "Accordo sulle modalità e criteri di distribuzione della retribuzione di risultato al personale della Dirigenza Medica" firmato il 17.11.2017;
- Relazione illustrativa e tecnico finanziaria su "Accordo sulle modalità e criteri di distribuzione della retribuzione di risultato al personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnico e Amministrativa" firmato il 17.11.2017.

Cordiali saluti.

S.C. Gestione Risorse Umane

Il Direttore
(Dott. Leonardo Tozza)

Responsabile del procedimento: Leonardo Tozza ■ 039.233.9544

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Monza
sede legale

20900 Monza MB - Via G. Pergolesi, 33 - Tel.039.233.1 Fax 039.233.9775 - www.asst-monza.it P.IVA 09314290967 C.F. 09314290967

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

(redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e della Circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012 prot. n. 64981 e ss.mm.ii)

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto dell'Accordo sindacale integrativo sulla retribuzione della produttività collettiva al personale dell'Area del Comparto – ASST di Monza.

Scheda 1.1

Data di sottoscrizione dell'accordo		04 dicembre 2017
Periodo temporale di vigenza		Decorrenza 01.01.2017
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Socio-sanitario e Direttore S.C. Risorse Umane
		OO.SS. territoriali ammesse alla contrattazione: CGIL-funzione pubblica, CISL-FPS, UIL-FPL, FSI.
		R.S.U. aziendale
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dell'area del Comparto sanità
Materie trattate dall'Accordo integrativo		<p>Criteria generali per la ripartizione delle risorse del Fondo Produttività di cui all' art. 8 del CCNL 31 luglio 2009, e dei residui dei fondi art. 7 "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" e art. 9 "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" del medesimo C.C.N.L. 31/07/2009 biennio economico 2008 – 2009 del personale non dirigente dell'Area Comparto sanità.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento del Collegio Sindacale. Allegazione della certificazione del Collegio Sindacale alla Relazione illustrativa	<p>Nel verbale n. 23 del 19 gennaio 2017 il Collegio Sindacale ha preso atto delle movimentazioni all'interno dei Fondi contrattuali che sono state effettuate nel rispetto di quanto previsto dai CC.CC.NN.L., da disposizioni nazionali e dalle linee di indirizzo regionali in materia, tra cui i protocolli sindacali siglati in data 18 gennaio 2016 tra l'Assessorato Welfare e le OO.SS. regionali.</p> <p>Nella seduta dell'8 giugno 2017 con verbale n. 10/2017, il Collegio Sindacale ha certificato i fondi contrattuali del personale del Comparto per l'anno 2016, successivamente consolidati con delibera n. 927 del 16 giugno 2017.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>L'art. 16 del D.lgs. 150/2009 che prevede la redazione del piano della performance e della relazione sulla performance (art. 10) non trova diretta applicazione per il S.S.N.; la Regione Lombardia ha tuttavia dato disposizioni per la redazione del Piano della Performance con la D.G.R. n. IX/2633 del 06.12.2011. Di conseguenza l'Azienda ha adottato con deliberazione n. 20 del 29.01.2016 il "Piano triennale della Performance 2016-1018" di cui all'art. 10, comma 1, lett. A) del D.L.vo 150/2009 della ASST di Monza.</p>



Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato dell’Accordo sindacale integrativo per la costituzione dei Fondi 2016 e l’armonizzazione contrattuale per il personale del Comparto – ASST di Monza.

Premesso che, in attuazione della L.R. n. 23/2015, è stata costituita a far data dal 01/01/2016 l’ASST di Monza, avente autonoma personalità giuridica pubblica ed incorporante, oltre al Presidio Ospedaliero di Monza ed a quello di Desio, anche strutture sanitarie e sociosanitarie facenti capo all’ex ASL della Brianza ed all’ex ASL Milano 1;

Richiamati:

- l'accordo regionale intervenuto il 18 gennaio 2016 tra l'assessorato Welfare e le OO.SS. regionali del Comparto Sanità, che prevede criteri per l'armonizzazione del trattamento economico del personale coinvolto nel processo di ridefinizione degli assetti istituzionali a seguito dell'attuazione della riforma sanitaria di cui alla L.R. 23/2015;
- l'accordo intervenuto in data 29 dicembre 2016 tra l'Azienda, la RSU e le OO.SS. rappresentative dell'area contrattuale del comparto per la costituzione dei Fondi e l'armonizzazione contrattuale per il personale del comparto della ASST di Monza, nel quale sono stati definiti i seguenti criteri di massima da perseguire in sede di armonizzazione:
 - la massima coerenza con la storia contrattuale e il minimo impatto rispetto alle situazioni contrattuali di provenienza, con lo scopo di massimizzare il benessere diffuso e l'equità di trattamento dei lavoratori;
 - la ricerca di situazioni perequative anche in ottica pluriennale in presenza di situazioni evidentemente sperequative derivanti dalla situazione di base.

E' stato altresì definito un crono programma di massima che ha previsto, entro la fine del mese di giugno 2017, tra gli altri, l'accordo sulla produttività collettiva;

Dato atto che la contrattazione vigente nelle ex aziende sanitarie confluite nella ASST di Monza risulta essere applicata fino ad avvenuta sottoscrizione di un nuovo Accordo;

In data 4 dicembre 2017 è stato sottoscritto l'Accordo con le OO.SS. e la R.S.U. del personale non dirigente dell'Area del Comparto sanità che disciplina i criteri e le modalità di riparto del Fondo produttività di cui all'art. 8 del C.C.N.L. 31 luglio 2009.

Il budget complessivo dell'anno 2017 per la produttività collettiva è costituito dal fondo di cui all'art. 8 del C.C.N.L. 31 luglio 2009 pari a complessivi € 4.693.036,39 a cui si aggiungono gli eventuali residui degli altri fondi contrattuali ex art. 7 e art. 8 C.C.N.L. 31 luglio 2009 che potranno essere quantificati solo a consuntivo.

Il presente Accordo decorre dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse per la produttività collettiva del comparto verrà ripartito secondo le seguenti modalità:

1. Una quota del Fondo Produttività è destinata al personale dedicato specificatamente al CUP e sportelli secondo quanto indicato all'art. 6, comma 1 dell'Accordo. Le risorse necessarie sono finanziate con la quota del fondo destinata alla remunerazione della Performance Organizzativa.
2. Il 70% delle risorse disponibili del Fondo della Produttività Collettiva, dedotta la quota destinata al personale del CUP e sportelli (punto 1), è finalizzato a premiare il grado di raggiungimento della **Performance Organizzativa** - obiettivo di produzione. Tali obiettivi vengono validati con cadenza trimestrale dal Nucleo di Valutazione Aziendale sulla base degli indicatori e secondo le quote come meglio specificate all'art 6, comma 2 e 3 dell'Accordo 4.12.2017.
3. Il 30% delle risorse disponibili del Fondo della Produttività è destinato alla **Performance Individuale**, sulla base del giudizio conseguito nella scheda di valutazione individuale predisposta annualmente, secondo i parametri stabiliti all'art. 6 comma 5 dell'Accordo di che trattasi

Entrambe le quote di produttività collettiva – Performance organizzativa e Performance Individuale – sono attribuite al personale con una ulteriore diversificazione basata sui pesi delle relative categorie contrattuali indicate all'art. 6, comma 7 dell'Accordo 4 dicembre 2017.



L'Accordo integrativo 4 dicembre 2017 prevede, all'art. 5, una graduale armonizzazione dei Fondi contrattuali :

- Nell'anno 2017 il fondo produttività collettiva verrà distribuito attribuendo al personale il 100% delle quote dei rispettivi fondi originali, secondo i coefficienti delle ex Aziende di provenienza, con le tempistiche di pagamento previste dal presente Accordo (art. 5, comma 1);
- Nell'anno 2018 il Fondo produttività collettiva verrà distribuito a tutto il personale come segue:
 - per il 50% a titolo di acconto, mantenendo distinti i fondi originali ed i coefficienti delle ex Aziende di provenienza
 - per il restante 50% a saldo, con l'integrazione delle quote residue dei fondi Disagio/straordinari, secondo i criteri ed i parametri stabiliti nell'Accordo sottoscritto con le OO.SS. in data 4 dicembre 2017 (art. 5, comma 3).

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

(redatta ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e della Circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012 prot. n. 64981)

Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Visti i Protocolli sindacali siglati in data 18 gennaio 2016 tra Assessorato Welfare e le OO.SS. regionali del comparto Sanità che disciplinano le modalità e i criteri per la determinazione dei Fondi contrattuali che devono essere seguiti dai nuovi Enti costituiti ATS/ASST, con particolare riferimento alle casistiche dove è stato previsto lo scorporo per incorporazione di parte di una precedente Azienda Ospedaliera o ASL;

Considerato il decreto n.11973 del 31.12.2015, poi integrato con decreto n. 2771 del 31.03.2016, con il quale la Direzione Generale Welfare Regione Lombardia ha proceduto all'assegnazione definitiva per l'anno 2016 alla ASST di Monza del personale dipendente;

Evidenziato che in data 19 dicembre 2016 è stato sottoscritto dai Direttori Generali ASST/ATS e dai responsabili risorse umane il "Verbale per la ricognizione dei Fondi 2016 e l'armonizzazione contrattuale per il personale delle Aree dirigenziali e del comparto – ATS Monza – ASST Monza – ASST Vimercate", unitamente alle schede di riparto contenenti i valori economici delle quote di fondo che sono state trasferite in relazione all'assegnazione del personale al 01.01.2016 (punti 4 e 5 delle disposizioni generali dei Protocolli sindacali del 18gennaio 2016);

TUTTO CIO' PREMESSO

in data 29 dicembre 2016 è stato sottoscritto con la R.S.U. aziendale e le OO.SS. del Comparto l'accordo per la costituzione dei fondi e l'armonizzazione contrattuale per il personale del comparto – ASST di Monza con allegate schede di quantificazione dei fondi contrattuali del Comparto anno 2016 determinati ai sensi dei protocolli regionali del 18/01/2016 che di seguito si riportano, distintamente per sezioni Sanitaria e Territoriale del bilancio aziendale:

Sezione Sanitaria ed AREU

FONDI 2016 aggiornati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico	Ex-A.O. SAN GERARDO+AREU	Ex-A.O. DESIO-VIMERCATE	TOTALE FONDI ASST-MONZA "Bilancio Sanitario+AREU"
FONDO art.9 FASCE	8.315.782,97	3.339.000,00	11.654.782,97
FONDO art.8 PROD.COLLETTIVA	2.972.986,91	896.000,00	3.868.986,91
FONDO art.7 DISAGIO	3.181.661,31	1.230.000,00	4.411.661,31
FONDO art.7 STRAORDINARIO	986.492,00	424.000,00	1.410.492,00
FONDO ART. 7 COMPLESSIVO	4.168.153,31	1.654.000,00	5.822.153,31
TOTALE	15.456.923,19	5.889.000	21.345.923,19

Sezione Territoriale

FONDI 2016 aggiornati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico	Ex-ASL MONZA	Ex-ASL MILANO 1	TOTALE FONDI ASST-MONZA "Bilancio Territorio"
FONDO art.9 FASCE	1.415.000,00	110.000,00	1.525.000,00
FONDO art.8 PROD.COLLETTIVA	636.000,00	44.000,00	680.000,00



FONDO art.7 DISAGIO	380.000,00	33.000,00	413.000,00
FONDO art.7 STRAORDINARIO	81.000,00	0	81.000,00
FONDO ART. 7 COMPLESSIVO	461.000,00	33.000,00	494.000,00
TOTALE	2.512.000,00	187.000,00	2.699.000,00

per un valore complessivo di bilancio come di seguito indicato:

FONDI 2016 aggiornati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico	TOTALE FONDI ASST-MONZA "Bilancio Sanitario+AREU"	TOTALE FONDI ASST-MONZA "Bilancio Territorio"	TOTALE FONDI ASST-MONZA ANNO 2016
FONDO art.9 FASCE	11.654.782,97	1.525.000,00	13.179.782,97
FONDO art.8 PROD.COLLETTIVA	3.868.986,91	680.000,00	4.548.986,91
FONDO art.7 DISAGIO	4.411.661,31	413.000,00	4.824.661,31
FONDO art.7 STRAORDINARIO	1.410.492,00	81.000,00	1.491.492
FONDO ART. 7 COMPLESSIVO	5.822.153,31	494.000,00	6.316.153,31
TOTALE	21.345.923,19	2.699.000,00	24.044.923,19

In data 30.12.2016 le schede di ricognizione dei Fondi contrattuali 2016, unitamente al verbale del 19.12.2016 sottoscritto dai Direttori Generali ASST/ATS e dai responsabili risorse umane, sono state trasmesse, a cura di ATS Monza, alla D.G. Welfare della Regione Lombardia (nota dell'ATS della Brianza prot. n. 0071945/16 del 30.12.2016). I fondi contrattuali così determinati per l'anno 2016, ad invarianza dei costi a carico del F.S.R., (punto 6 delle disposizioni generali dei Protocolli sindacali del 18 gennaio 2016) sono stati esposti nel Bilancio di esercizio 2016.

Con deliberazione n. 927 del 16.06.2017 sono stati deliberati i Fondi contrattuali del Comparto per l'anno 2016 della ASST di Monza. Tali Fondi sono stati approvati dal Collegio dei Revisori nella seduta del 8 giugno 2017 (verbale n. 10/2017) unitamente ad apposita Relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta a cura del Dirigente S.C. Risorse umane prot. n. 0022108 del 08/06/2017.

Inoltre, con nota prot. n. 44103 del 15.11.2017 sono state trasmesse in Regione Lombardia le tabelle denominate "Modello ricognizione dei fondi contrattuali Comparto - anno 2016" contenenti i valori economici di costituzione e utilizzo dei fondi contrattuali di che trattasi con riferimento all'esercizio 2016.

Con riferimento all'anno 2017 i fondi contrattuali costituiti per l'anno 2016 con delibera n. 927 del 16.06.2017 sono stati integrati dalle quote relative al personale afferito con decorrenza 01.01.2017 (personale addetto alle vaccinazioni e personale amministrativo assegnato alle funzioni centralizzate) e 01.04.2017 (personale addetto alla funzione protesica) provenienti dalla ATS della Brianza, dalla ATS Milano 1 e dalla ASST di Vercate. I fondi contrattuali così determinati per l'anno 2017, ad invarianza di costi a carico del F.S.R., sono stati rendicontati a Regione Lombardia a cura di ATS della Brianza con note prot. n. 0070259/16 del 20/12/2016 e prot. n. 0058233/17 del 20/07/2017, e a cura di ASST di Monza con nota prot. n. 0041466/2016 del 15/12/2016 e consolidati nel mese di luglio nel Bilancio di Assestamento esercizio 2017.

Di seguito, si riportano i Fondi contrattuali anno 2017, distinti nella sezione Bilancio Sanitario e Bilancio Territorio, per gli importi complessivamente riportati nel Bilancio di Assestamento esercizio 2017 redatto nel mese di luglio 2017:

TOTALE BILANCIO
SANITARIO

FONDI 2017 agglomerati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico	FONDO 2016	INCR.1/1/17 AMM.VI ASST VIMERCATE	INCR.1/1/17 AMM.VI ATS MONZA	INCR.1/1/17 AMM.VI ATS MILANO	INCR.1/1/17 PERSONALE ESACRI	FONDI 2017
FONDO ART. 9 FASCE	11 654 782.97	63 359.00	71 828.19	9 356.91		11 789 327.07
FONDO ART. 8 PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	3 888 986.91	18 824.00	47 924.75	10 227.57	5 440.88	3 951 404.11
FONDO ART. 7 DISAGIO/STRAORD.	5 822 153.31	3 048.00	29 054.08	2 764.00	12 500.04	5 869 519.43
TOTALE	21 345 923.19	85 231.00	148 807.02	22 348.48	17 940.92	21 620 250.61

TOTALE BILANCIO
TERRITORIO

FONDI 2017 agglomerati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico	FONDO 2016	INCR.1/1/17 VACCINAZIONI ATS MONZA	INCR.1/4/17 PROTESICA ATS MONZA			FONDI 2017
FONDO ART. 9 FASCE	1 525 000.00	102 682.73	18 283.00			1 645 945.73
FONDO ART. 8 PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	680 000.00	51 715.28	9 917.00			741 632.28
FONDO ART. 7 DISAGIO/STRAORD.	494 000.00	4 991.73				498 991.73
TOTALE	2 699 000.00	159 389.74	28 180.00			2 886 569.74

Valore complessivo di
Bilancio

ASST- MONZA RIEPILOGO FONDI 2017						
FONDI 2016 agglomerati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico (delliberazione n. 927 del 16/06/2017)	FONDO 2016	INCR.1/1/17 AMM.VI ASST VIMERCATE	INCR.1/1/17 AMM.VI ATS MONZA	INCR.1/1/17 AMM.VI ATS MILANO	INCR.1/1/17 PERSONALE ESACRI	FONDI 2017
		INCR.1/1/17 VACCINAZIONI ATS MONZA	INCR.1/4/17 PROTESICA ATS MONZA			
FONDO ART. 9 FASCE	13 179 782.97	166 041.73	90 091.19	9 356.91		13 445 272.80
FONDO ART. 8 PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	4 548 986.91	70 539.28	57 841.75	10 227.57	5 440.88	4 693 036.39
FONDO ART. 7 DISAGIO/STRAORD.	6 316 153.31	8 039.73	29 054.08	2 764.00	12 500.04	6 368 511.16
TOTALE ASST MONZA	24 044 923.19	244 620.74	176 987.02	22 348.48	17 940.92	24 506 820.35

totale incrementi

461 897.16

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno art. 7 C.C.N.L. 31 luglio 2009	€	6.368.511,16
Fondo della Produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali art. 8 C.C.N.L. 31 luglio 2009	€	4.693.036,39
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, posizioni organizzative, indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 C.C.N.L. 31 luglio 2009	€	13.445.272,80
TOTALE FONDI ASST MONZA	€	24.506.820,35

Sezione II – Risorse variabili

Ai sensi dell'art. 30 co. 5 del C.C.N.L. 19 aprile 2004 e art. 9, co. 3 C.C.N.L. 10 aprile 2008 quadriennio normativo 2006/2009, con riferimento alle modalità di utilizzo delle risorse per la contrattazione integrativa aziendale, è confermata la regola che, *ove a consuntivo il fondo aziendale per il lavoro straordinario e condizioni disagio (art. 7) e il fondo delle fasce retributive, posizioni organizzative, indennità professionale spec. (art. 9) non risultino del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo della produttività (art. 8) ed assegnate al personale del comparto quale saldo produttività collettiva dell'anno di riferimento. Tali risorse non si storicizzano all'interno del Fondo produttività e pertanto vengono riassegnate ai rispettivi fondi di provenienza nell'anno successivo.*

Relativamente all'esercizio 2017, tali risorse potranno essere quantificate solo a consuntivo e verranno pertanto esposte nel Bilancio Consuntivo 2017 ed ampiamente dettagliate nei flussi informativi del personale (tabella 15 Conto Annuale esercizio 2017).

Sezione III – Decurtazione dei Fondi

Vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo:

L'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 prevede che:

1. "I fondi così costituiti per ciascuno degli anni 2011, 2012, e 2013 nel caso superino il valore determinato per l'anno 2010, vanno ricondotti a tale importo";
2. "deve essere operata, per ciascuno degli anni 2011, 2012, e 2013 la riduzione proporzionale dei fondi, sulla base del confronto tra il valore medio dei dipendenti presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (media aritmetica) dei presenti rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno;
3. il D.P.R. del 4 settembre 2013 n. 122 "Regolamento in materia del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti" a norma dell'art. 16, co. 1, 2 e 3 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98, convertito con modificazione dalla legge 15 luglio 2011, proroga al 31 dicembre 2014 quanto disposto dal D.L. 78/2010 art. 9, comma 2 bis.

Il comma 456 dell'art. 1 della legge n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014) ha modificato l'art. 9 co. 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 introducendo innovazioni in ordine alla determinazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa. Più precisamente nell'art. 9 co. 2-bis del D.L. 78/2010, le parole "e sino al 31 dicembre 2013" vengono sostituite dalle seguenti "e sino al 31 dicembre 2014" ed ha inoltre introdotto nella parte finale del testo il seguente periodo "A decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate attualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

Il comma 236 dell'art. 1 della legge 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di Stabilità 2016) prevede che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".



Per l'anno 2016 i fondi di riferimento per l'ASST di Monza sono quelli che risultano consolidati alla data del 31 dicembre 2015 della ex A.O. San Gerardo di Monza, a cui si sommano le quote riferite al personale confluito dalla ex A.O. Desio-Vimercate, dalla ex ASL Monza e dalla ex ASL Milano 1. La quantificazione è stata effettuata sulla base dei protocolli sottoscritti in data 19 dicembre 2016 tra ATS Monza – ASST Monza – ASST Vimercate in ottemperanza alle disposizioni generali contenute nei protocolli sottoscritti dalla Regione Lombardia con le OO.SS. in data 18 gennaio 2016, come dettagliatamente esposto nel Modulo 1.

Il comma 2 dell'art. 23 del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 (G.U. n. 130 del 7 giugno 2017) prevede, nelle more di quanto stabilito dal comma 1, a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'abrogazione dell'art. 1, comma 236 della legge 208/2015, ed ha disposto che sempre a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sezione IV – Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione

Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno art. 7 C.C.N.L. 31 luglio 2009	€	6.368.511,16
Fondo della Produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali art. 8 C.C.N.L. 31 luglio 2009	€	4.693.036,39
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, posizioni organizzative, indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 C.C.N.L. 31 luglio 2009	€	13.445.272,80

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa e comunque non regolate specificamente del Contratto Integrativo sottoposto a certificazione nessuna

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste regolate dall'Accordo in esame riguardano il solo istituto della premialità (ossia della produttività collettiva legata alla performance organizzativa e alla performance individuale) e l'armonizzazione contrattuale del personale del Comparto della ASST-Monza, costituita a far data dal 01.01.2016 in attuazione della L.R. n. 23/2015. Tali poste sono quelle indicate nel Modulo 1 - Sezione I.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

nessuna

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa sottoposti a certificazione

Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno art. 7 C.C.N.L. 31 luglio 2009	€	6.368.511,16
finanzia i trattamenti accessori legati alle condizioni di disagio (es. indennità rischio radiologico, indennità notturne, indennità festive, indennità di pronta disponibilità, indennità di reperibilità.....) e gli straordinari		
Fondo della Produttività collettiva, per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali art. 8 C.C.N.L. 31 luglio 2009	€	4.693.036,39
finanzia la produttività collettiva e la performance individuale del personale dell'area comparto sanità		



Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, posizioni organizzative, indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica art. 9 C.C.N.L. 31 luglio 2009	€	13.445.272,80
finanzia le voci stipendiali quali fasce retributive, indennità professionale specifica, indennità di qualificazione professionale, indennità di coordinamento, indennità di posizione organizzativa		

Le risorse destinate alla Contrattazione Integrativa Aziendale dall'Accordo sottoscritto il 4 dicembre 2017 sono costituite dal Fondo produttività collettiva che ammonta a complessivi € 4.693.036,39 a cui si aggiungono, come previsto dai CC.CC.NN.L. vigenti, eventuali residui dei fondi condizione disagio (art. 7) e fasce retributive, posizioni organizzative (art. 9), come descritto nel **Modulo 1° - Sezione II Risorse variabili** che confluiscono a consuntivo nel fondo della produttività collettiva (art. 8) e verranno assegnati al personale non dirigente del comparto sanità quali saldi produttività anno 2017 (rif. ex. art. 30, co. 5 C.C.N.L. 19 aprile 2004 e art. 9, co. 3 C.C.N.L. 10 aprile 2008 quadriennio normativo 2006/2009). I criteri e le modalità di assegnazione delle quote di produttività vengono disciplinati dall'Accordo Integrativo Aziendale sopra richiamato sottoscritto con le OO.SS. e la RSU del personale non dirigente dell'Area Comparto sanità.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

nessuna

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- Con particolare riferimento ai criteri di utilizzo dei Fondi contrattuali di cui sopra, che hanno natura fissa e continuativa nel rispetto di quanto previsto dai CC.CC.NN.L. e dalle normative vigenti, i compensi erogati al personale dipendente di cui al modulo 2 - sezione IV sono completamente finanziati con le risorse dei fondi stessi riportati nel Modello A del Bilancio di Assestamento 2017, come meglio dettagliato nel **Modulo 4 – Sezione III**.
- I compensi al personale dipendente a titolo di produttività individuale e collettiva in base ai criteri definiti dagli Accordi Integrativi Aziendali, sottoscritti con le OO.SS. valevoli a decorrere dal corrente anno 2017, vengono erogati nel rispetto del principio di selettività, attraverso l'attuazione combinata di diversi strumenti quali: verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte della struttura di appartenenza certificati dal Nucleo di Valutazione e dall'apporto individuale certificato dal Responsabile, partecipazione a progetti speciali aziendali. La produttività collettiva è inoltre attribuita sulla base di coefficienti differenziati con riguardo alla categoria di appartenenza del dipendente, alla tipologia di rapporto e proporzionato alla presenza in servizio.

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Ai fini di consentire un raffronto con l'anno precedente, vengono riportati i fondi contrattuali Area Comparto sanità deliberati per l'anno 2016 dalla ASST di Monza al netto delle quote cedute da ASST Vimercate, da ATS della Brianza e da ATS Milano 1 relativamente al personale afferito a decorrere dal 01.01.2017, e raffrontati con i relativi fondi determinati per l'anno 2017 dalla ASST di Monza (post riorganizzazione da L.R. 23/2015 ultimata) comprensivi delle quote cedute da ASST Vimercate, ATS Brianza e ATS Milano 1 a seguito degli afferimenti di personale amministrativo assegnato alle funzioni centralizzate, di personale delle vaccinazioni e di personale della protesica, avvenuti con decorrenza 01.01.2017 e 01.04.2017.



ANNO 2016

FONDI 2016 aggiornati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico	TOTALE FONDI ASST-MONZA "Bilancio Sanitario+AREU"	TOTALE FONDI ASST-MONZA "Bilancio Territorio"	TOTALE FONDI ASST-MONZA ANNO 2016
FONDO art.9 FASCE, POSIZ. ORGANIZZ....	11.654.782,97	1.525.000,00	13.179.782,97
FONDO art.8 PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	3.868.986,91	680.000,00	4.548.986,91
FONDO art. 7 STRAORDINARI/DISAGIO	5.822.153,31	494.000,00	6.316.153,31
TOTALE	21.345.923,19	2.699.000,00	24.044.923,19

Nella tab. 15 (3) del Conto Annuale 2016 - sezione "costituzione Fondi per la contrattazione integrativa" sono stati esposti i FONDI del Comparto anno 2016, validati dal Collegio Sindacale con proprio verbale n. 10 del 08/06/2017 e successivamente adottati con atto deliberativo n. 927 del 16.06.2017. Vengono inoltre riportate in tab. 15 (3), su specifiche indicazioni regionali, nella sezione Risorse Variabili alla voce programmi concordati F13A le Risorse Regionali Aggiuntive (RAR) anno 2016.

ANNO 2017

Per l'anno 2017 i fondi di riferimento per l'ASST di Monza sono quelli che risultano consolidati alla data del 31 dicembre 2016, a cui si sommano le quote relative al personale afferito con decorrenza 01.01.2017 (personale amministrativo degli uffici centralizzati e personale delle vaccinazioni) dalla ASST di Vimercate, dalla ATS Brianza e ATS Milano 1 e con decorrenza 01.04.2017 (personale della protesica) dalla ATS della Brianza. Tali importi sono stati rendicontati a Regione Lombardia a cura di ATS della Brianza con note prot. n. 0070259/16 del 20/12/2016 e prot. n. 0058233/17 del 20/07/2017 e a cura della ASST di Monza con nota prot. n. 0041466/16 del 15/12/2016. I fondi contrattuali così determinati per l'anno 2017, ad invarianza di costi a carico del F.S.R., sono stati consolidati all'interno del Bilancio di Assestamento esercizio 2017 redatto il 28.07.2017.

Tali valori sono stati dettagliatamente analizzati nel Modulo 1.

ASST- MONZA RIEPILOGO FONDI 2017						
FONDI 2016 aggiornati CCNL 2006/09 II° Biennio Economico (deliberazione n. 927 del 16/06/2017)	FONDO 2016	INCR.1/1/17 AMM.VI ASST VIMERCATE	INCR.1/1/17 AMM.VI ATS MONZA	INCR.1/1/17 AMM.VI ATS MILANO	INCR.1/1/17 PERSONALE ESACRI	FONDI 2017
		INCR.1/1/17 VACCINAZIONI ATS MONZA	INCR.1/4/17 PROTESICA ATS MONZA			
FONDO ART. 9 FASCE	13 179 782.97	166 041.73	90 091.19	9 356.91		13 445 272.80
FONDO ART. 8 PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	4 548 986.91	70 539.28	57 841.75	10 227.57	5 440.88	4 693 036.39
FONDO ART. 7 DISAGIO/STRAORD.	6 316 153.31	8 039.73	29 054.08	2 764.00	12 500.04	6 368 511.16
TOTALE ASST MONZA	24 044 923.19	244 620.74	176 987.02	22 348.48	17 940.92	24 506 820.35

totale incrementi

461 897.16



Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di finanziamento degli oneri del Fondo con gli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione stiano presidiando correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L’ASST di Monza ha adottato la contabilità economico patrimoniale e, relativamente al costo del personale, ha previsto l’adozione di un piano dei conti aziendale allineato con quello regionale articolato per ruolo/area contrattuale/voce stipendiale.

La programmazione della gestione ed il relativo monitoraggio avvengono utilizzando il modello regionale denominato “Modello A” che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente per area contrattuale con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse ed oneri sociali. La spesa del personale dipendente, con particolare riferimento ai fondi contrattuali, viene costantemente monitorata e trimestralmente rendicontata in fase di elaborazione dei C.E.T. (1°, 2°, 3°, e 4° trimestre) e dei Bilanci di Assestamento e Bilancio Consuntivo esercizio 2017. Inoltre, tutte le voci di spesa vengono dettagliatamente rendicontate nei Flussi informativi del personale, in particolare nel Conto Annuale (tab. 12 competenze fisse; tab. 13 competenze accessorie; tab. 14 altre spese del personale; e tab. 15 sezione sinistra “costituzione dei fondi contrattuali; tab. 15 sezione destra “utilizzo dei fondi contrattuali”).

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Con deliberazione n. 1119 del 25.07.2017 sono stati definiti:

- la consistenza dei fondi per l’anno 2016 della ASST di Monza;
- gli importi spesi di ciascun fondo;
- i relativi residui del fondo fasce e del fondo disagio/straordinari che a consuntivo sono temporaneamente confluiti nel fondo produttività collettiva ed assegnati quali saldi produttività al personale del comparto. Tali residui, come stabilito dai CC.CC.NN.L., non si storicizzano all’interno del fondo produttività (fondo art. 8), ma sono stati riassegnati nell’anno 2017 ai rispettivi fondi di provenienza (fondi art. 7 e 9 del C.C.N.L. 31 luglio 2009).

Con verbale n. 10/2017 del 8 giugno 2017 il Collegio Sindacale ha effettuato la certificazione dei fondi contrattuali di che trattasi.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini del finanziamento delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel prospetto sotto riportato vengono esposti gli importi dei Fondi contrattuali del personale non dirigente del Comparto sanità, esposti nell’Assestamento di Bilancio 2017.

I fondi contrattuali anno 2017 sono contabilizzati sui seguenti conti di bilancio:

n. conto	Categoria	FONDO COMPARTO	IMPORTO TOTALE FONDI Mod. "A" Assestamento di Bilancio 2017
80601301	Stipendi e altre competenze fisse COMPARTO SANIT. Tempo Indeterminato	Fondo Fasce	13.445.272,80
80601321	Stipendi e altre competenze fisse COMPARTO SANIT. Tempo determinato		
80602201	Stipendi e altre competenze fisse COMPARTO PROFESS. Tempo Indeterminato		
80603201	Stipendi e altre competenze fisse COMPARTO TECN. Tempo Indeterminato		
80603221	Stipendi e altre competenze fisse COMPARTO TECN. Tempo determinato		
80604201	Stipendi e altre competenze fisse COMPARTO AMM.VO Tempo Indeterminato		



80601304	Incentivazione Produttività COMPARTO SANIT. Tempo Indeterminato	Fondo Produttività	4.693.036,39
80601324	Incentivazione Produttività COMPARTO SANIT. Tempo determinato		
80602204	Incentivazione Produttività COMPARTO PROFESS. Tempo Indeterminato		
80603204	Incentivazione Produttività COMPARTO TECN. Tempo Indeterminato		
80603224	Incentivazione Produttività COMPARTO TECN. Tempo determinato		
80604204	Incentivazione Produttività COMPARTO AMM.VO Tempo Indeterminato		
80601303	Indennità Accessorie COMPARTO SANIT. Tempo Indeterminato	Fondo Disagio/Straordinari	6.368.511,16
80601330	Indennità Accessorie COMPARTO SANIT. Tempo determinato		
80602210	Indennità Accessorie COMPARTO PROFESS. Tempo determinato		
80603210	Indennità Accessorie COMPARTO TECN. Tempo Indeterminato		
80603230	Indennità Accessorie COMPARTO TECN. Tempo determinato		
80604203	Indennità Accessorie COMPARTO AMM.VO Tempo Indeterminato		
80601302	Lavoro Straordinario COMPARTO SANIT. Tempo Indeterminato		
80601322	Lavoro Straordinario COMPARTO SANIT. Tempo determinato		
80602202	Lavoro Straordinario COMPARTO PROFESS. Tempo Indeterminato		
80603202	Lavoro Straordinario COMPARTO TECN. Tempo Indeterminato		
80603222	Lavoro Straordinario COMPARTO TECN. Tempo determinato		
80604202	Lavoro Straordinario COMPARTO AMM.VO Tempo Indeterminato		
	TOTALE		24.506.820,35

Milano, 14 dicembre 2017

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE RISORSE UMANE
dot. Leonardo Tozza

Allegato 1) Accordo sottoscritto con le OO.SS. del Comparto il 04 dicembre 2017 "Accordo sulla retribuzione della produttività collettiva al personale dell'Area del Comparto - ASST di Monza".