



Q

Deliberazione n.	<b>2285</b>	Seduta del	<b>18 DIC. 2018</b>
<b>Approvazione Regolamento sulla rotazione del personale nelle aree a rischio corruzione.</b>			

Il Direttore Generale  
Matteo Stocco

coadiuvato da:

Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera  
Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo  
Direttore Sociosanitario: Fabio Muscionico

**Richiamata** la delibera n. 1 del 2.1.2016 con cui questa ASST ha preso atto della D.G.R. n. X/4642 del 19.12.2015, in virtù della quale è stato nominato il Direttore Generale della Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Monza nella persona del dott. Matteo Stocco;

**Richiamata** altresì la deliberazione n. X/4485 del 10/12/2015 della Giunta Regione Lombardia, con la quale, in attuazione della L.R. n. 23/2015, è stata costituita a far data dal 01/01/2016 l'ASST di Monza, avente autonoma personalità giuridica pubblica ed incorporante, oltre al Presidio Ospedaliero di Monza ed a quello di Desio, anche strutture sanitarie e sociosanitarie già facenti capo alla ex ASL di Monza e Brianza ed alla ex ASL Milano 1;

**Vista** la seguente normativa:

- art. 16 comma 1, lettera l-quater del D.L.gs. n. 165/2001 che prevede che i dirigenti *“...provvedano al monitoraggio delle attività nell’ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nell’ufficio a cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura correttiva”*;
- L. n. 190/2012 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”* e ss.mm.ii. che, all’art. 1, comma 4, lett. e) prevede che siano definiti *“i criteri per assicurare la rotazione dei dirigenti nei settori particolarmente esposti alla corruzione e misure per evitare sovrapposizioni di funzioni e cumuli di incarichi nominativi in capo ai dirigenti pubblici, anche esterni”*; al comma 5, lettera b) *“le pubbliche amministrazioni centrali definiscono e trasmettono al Dipartimento della Funzione Pubblica....procedure appropriate per selezionare e formare in collaborazione con la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione i dipendenti chiamati ad opere in settori particolarmente esposti alla corruzione, prevedendo, negli stessi settori, la rotazione di dirigenti e funzionari”*; al comma 10,



*lettera b) "il Responsabile, ai sensi del comma 7 provvede anche...alla verifica, d'intesa con il dirigente competente, all'effettiva rotazione degli incarichi negli uffici preposti allo svolgimento delle attività, nel cui ambito è più elevato il rischio che siano commessi reati di corruzione";*

- art. 13, comma 6 del DPR n. 62/2013, ove viene previsto il criterio della rotazione dell'affidamento degli incarichi da parte del dirigente;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per l'Area della Dirigenza Medica e per l'Area della Dirigenza SPTA, sottoscritti in data 8.6.2000, che includono tra i criteri per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali, anche *"il criterio della rotazione ove applicabile"*;

**Richiamati:**

- il Piano Nazionale Anticorruzione che al punto 3.1.4 *"Rotazione del personale"* stabilisce che le PP.AA. sono tenute ad adottare adeguati *"criteri per realizzare la rotazione del personale dirigenziale e del personale con funzioni di responsabilità operante nelle aree a più elevato rischio di corruzione"* e che tale misura *"deve essere adottata in tutte le amministrazioni, previa adeguata informazione alle organizzazioni sindacali rappresentative"*;
- il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e Piano della Trasparenza adottato da questa Azienda con deliberazione n. 123 del 30.01.2018, che prevede che vengano predisposti appositi regolamenti e procedure per le aree a maggiore rischio di corruzione, previa mappatura e analisi delle aree a rischio;

**Ritenuto** - al fine di adempiere alla sopra esposta normativa - di approvare l'allegata proposta di Regolamento Aziendale per la rotazione del personale nelle aree a maggior rischio di corruzione, quale strumento dinamico e aggiornabile periodicamente nella sua applicazione;

**Preso atto** che la proposta di Regolamento Aziendale per la rotazione del personale è stata trasmessa:

- al Responsabile Anticorruzione aziendale per verificare la conformità dello stesso con il Piano per la Prevenzione della Corruzione aziendale e per predisporre gli atti consequenziali;
- alle OO.SS. per la dovuta informazione con nota del 14.12.2018 e che a tutt'oggi non sono pervenute osservazioni;

**Dato atto** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;

**Preso atto** dell'attestazione del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;



Q

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario espressi ai sensi e per gli effetti degli artt. 3 e 3 bis del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. ed art. 13 della L.R. 33/2009 così come modificato dalla L.R. 23/2015;

**DELIBERA**

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di approvare il “Regolamento Aziendale per la rotazione del personale nelle Aree a rischio corruzione”, il cui testo viene allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di pubblicare il suddetto Regolamento sul sito web aziendale, dandone comunicazione a tutti i dirigenti;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;
5. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;
6. di dare altresì atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all’Albo dell’A.S.S.T. di Monza ai sensi dell’art. 17, della Legge Regionale n. 33/2009 così come risulta modificato dalla L.R. 23/2015.

---

---

IL DIRETTORE GENERALE  
(Matteo Stocco)

Esprimono parere favorevole:

Il Direttore Amministrativo: Maria Elena Galbusera

Il Direttore Sanitario: Nicola Vincenzo Orfeo

Il Direttore Sociosanitario Fabio Muscionico



Allegato alla delibera del Direttore Generale n. 2285 del 18 DIC. 2018

**Oggetto: Approvazione Regolamento sulla rotazione del personale nelle aree a rischio corruzione.**

---

**Il Responsabile del Procedimento**

Il Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane

(Leonardo Tozza)

---

**Visto di congruità tecnica di competenza**

Il Direttore Dipartimento Amministrativo

(Luigi G. Rossi)

---

**Parere in ordine alla regolarità contabile**

Il Direttore della S.C. Economico Finanziaria

(Toni Genco)

---