



Avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di direzione di struttura complessa “Pediatria Desio”.

1. DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA RELATIVA ALL’INCARICO DA CONFERIRE:

Profilo oggettivo:

L’ASST di Monza istituita ai sensi della L. 23/2015 comprende il Presidio Ospedaliero di Monza, il Presidio Ospedaliero di Desio, l’Ospedale Vecchio, il Presidio Corberi a Limbiate e i relativi ambiti territoriali.

Inoltre, a far tempo dal 1.1.2009, alla struttura dell’Azienda afferisce la Fondazione “Monza e Brianza per il Bambino e la sua Mamma” con le sottoelencate attività sanitarie:

- Ostetricia (degenza, day surgery, sala operatoria, sala parto, ambulatori branca specialistica di Ostetricia);
- Pediatria (degenza, day hospital, ambulatorio di Pediatria, Smel specializzato Tettamanti);
- Neonatologia – Patologia neonatale – T.I. neonatale (degenza, attività di rianimazione e terapia intensiva, ambulatorio di patologia neonatale).

L’Azienda è dotata:

- a Monza: di n. 936 posti-letto, di cui n. 840 accreditati per degenza ordinaria e day hospital/surgery e n. 100 posti letto per la Macroattività Assistenziale Complessa e per la chirurgia a bassa complessità operativa ed assistenziale; dispone di n. 22 sale operatorie, di Pronto Soccorso (EAS), Centro Trasfusionale, Centro Dialisi; è classificata da Regione Lombardia quale Centro Trauma ad Alta Specialità, Centro di riferimento per le malattie rare dell’adulto, Centro di secondo livello per la gestione del trauma complesso ed urgenze micro-vascolari della mano e dell’arto superiore nonché Banca degli occhi (Centro Nazionale dei trapianti). E’ Azienda di riferimento (unitamente all’ASST di Vimercate ed alcune Cliniche dotate di posti letto accreditati) per il bacino di utenza della ATS Brianza (circa un milione di abitanti distribuiti in 63 Comuni con una superficie di circa 450 chilometri quadrati), nonché svolge attività di Sanità penitenziaria c/o la Casa Circondariale di Monza (DPCM 1/4/2008).

- a Desio: di n. 326 posti letto ordinari e di 29 posti di day hospital, è collocato nella rete dell’AREU (Azienda Regionale Emergenza/Urgenza) con sede in Milano.

Il P.O. di Desio è sede di DEA di I livello e sono presenti specialità sia dell’Area Medica (Cardiologia e U.C.C., Medicina Generale, Nefrologia e Dialisi, Neurologia e Stroke-Unit, Oncologia, Pediatria e Patologia Neonatale, Neuropsichiatria Infantile, Psichiatria, Riabilitazione Specialistica), sia dell’area Chirurgica (Chirurgia Generale, Endoscopia, Ostetricia e Ginecologia, Oculistica, Ortopedia e Traumatologia, Otorinolaringoiatria, Urologia).



L'ASST di Monza è sede dell'Università degli Studi Milano Bicocca: Scuola di Medicina e Chirurgia, Lauree Infermieristiche e Tecniche, Scuole di Specializzazione e Corso di formazione per Medici di Medicina Generale.

Nel 2016 sono stati effettuati:

- a Monza

- n. 20.592 ricoveri ordinari con n. 175.472 giornate di degenza e n. 24.957 interventi chirurgici;
- n. 4.095 ricoveri diurni (day hospital/surgery) con n. 8.304 accessi;
- n. 2.194.502 prestazioni ambulatoriali, di cui MAC n. 38.106, BIC/BOCA n. 4.939.

- a Desio

- n. 13.703 ricoveri ordinari con 86.616 giornate di degenza e n. 7.223 interventi chirurgici;
- n. 1.566 ricoveri diurni (day hospital/surgery) con n. 2.396 accessi;
- n. 1.330.974 prestazioni ambulatoriali, di cui MAC n. 7.446, BIC/BOCA n. 1.882

Attualmente l'organizzazione aziendale prevede 11 Dipartimenti sanitari e precisamente: Area Medica, Area Chirurgica, Neuroscienze, Cardiotoracovascolare, Servizi, Area di Salute Mentale e Dipendenze, Emergenza-Urgenza, Area delle cronicità, Direzione Sanitaria, Area materno-infantile, Medicina occupazionale, ambientale e di comunità.

Caratteristiche organizzative della struttura complessa:

La S.C. Pediatria Desio, collocata nel P.O. di Desio dell'ASST di Monza, afferisce al Dipartimento Area Materno Infantile dell'Azienda e si pone come obiettivo di erogare assistenza ai soggetti in età evolutiva (0-17 anni), affetti da patologia medica e chirurgica, in spazi appositamente progettati per le esigenze sia del neonato, sia dei bambini/adolescenti e delle loro famiglie.

L'organizzazione dell'assistenza si caratterizza per un approccio multidisciplinare con i diversi specialisti e servizi ospedalieri, con i quali esiste un consolidato e strategico rapporto di collaborazione, e per l'integrazione con i medici e i servizi territoriali, al fine di garantire la continuità dell'assistenza.

Nella Struttura:

- sono svolte le seguenti attività di ricovero ed ambulatoriali:
 - nido e patologia neonatale, in stretta collaborazione con la S.C. Ostetricia e Ginecologia Desio per la gestione del neonato;
 - ricovero in reparto con letti di degenza ordinaria e di day hospital pediatrici;



- ambulatoriali, ambulatori pediatrici generali e specialistici (allergologia, cardiologia, neurologia, ecografia, gastroenterologia, nefrologia, reumatologia, follow-up neonato patologico);
 - pronto Soccorso.
- vengono assicurate le seguenti funzioni di supporto:
- assistenza a tutti i soggetti 0-14 anni che accedono al PS Generale;
 - assistenza ai pazienti 0-17 anni ricoverati presso altri reparti ospedalieri (Ortopedia, Chirurgia Generale);
 - degenza ai pazienti della NPI, secondo protocolli condivisi;
 - vaccinazioni in ambiente protetto nei soggetti 0-17 anni a rischio;
 - collaborazione con i Pediatri di Libera Scelta nella gestione dei casi problematici;
 - collaborazione con l'ATS Brianza per la definizione di PDTA pediatrici e per la partecipazione ai gruppi di lavoro su tematiche specifiche.

Profilo soggettivo:

Competenze Professionali:

Il Direttore della S.C. deve possedere competenze professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini necessarie per l'assolvimento delle funzioni.

In particolare viene richiesta esperienza:

- in ambito neonatologico, nell'assistenza del neonato in sala parto e nei giorni immediatamente successivi, con particolare attenzione alla gestione dell'emergenza-urgenza e del trasporto perinatale (STEM, STAM);
- nella gestione delle patologie pediatriche ed adolescenziali di media e bassa intensità di cure;
- nella gestione dell'insufficienza respiratoria nel neonato e nel bambino con assistenza non invasiva;
- nell'ambito della pediatria preventiva e sociale, nelle buone pratiche di nutrizione, nello screening neonatale e nella prevenzione vaccinale;
- nell'integrazione ospedale territorio, con particolare riferimento alla presa in carico, alla continuità assistenziale ed alla condivisione di PDTA con i professionisti che operano nell'assistenza primaria;



- nella collaborazione ed integrazione con i consultori territoriali dell'ASST, soprattutto relativamente al percorso nascita, depressione perinatale e fragilità genitoriale;
- nel monitoraggio e controllo delle infezioni correlate all'assistenza;

Competenze nel management di una Struttura Complessa

e più specificatamente:

- nella formazione del personale medico e infermieristico per la diffusione delle buone pratiche cliniche;
- nella gestione dei gruppi, in modo da mantenere un clima professionale che favorisca la collaborazione, e nel lavoro in rete con altre strutture ospedaliere e del territorio, oltre che con i Pediatri di Libera Scelta;
- nella gestione diretta delle risorse umane e dei materiali, ai fini del raggiungimento degli obiettivi e del contenimento dei costi;
- competenze di governo clinico con gestione dei processi secondo il modello del miglioramento continuo di qualità e della gestione del rischio clinico;
- attitudine alla ricerca di nuove strategie diagnostico-terapeutiche ed organizzative con ottimizzazione delle risorse disponibili;
- capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione Strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati;
- capacità di creare nei collaboratori uno spirito di squadra, con comportamenti propositivi e costruttivi per raggiungere obiettivi prefissati;
- capacità nella gestione dei conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, nell'organizzazione dell'attività istituzionale, nell'assegnazione dei compiti e nella soluzione dei problemi;
- attitudine alla formazione continua e ricerca clinica applicata, nonché attività di docenza in piani di formazione e coordinamento convegni e meeting di aggiornamento;
- partecipazione agli obiettivi aziendali, anche attraverso la stesura di progetti e procedure finalizzate.

Il Direttore della Struttura deve inoltre:

- avere conoscenza dei concetti di mission e vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi aziendali, l'atto aziendale e sua articolazione, i modelli dipartimentali e il loro funzionamento;
- possedere esperienza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura;
- conoscere gli aspetti legati alla sicurezza dei lavoratori e dei pazienti, in particolare per la prevenzione ed il monitoraggio degli eventi avversi;
- conoscere gli strumenti contrattuali e gli accordi per la gestione del personale;
- programmare, inserire, coordinare e valutare il personale in base alle competenze professionali e ai comportamenti organizzativi;



- gestire la propria attività coerentemente con le risorse finanziarie strutturali, strumentali e umane disponibili;
- promuovere un clima interno collaborativo, favorente la crescita delle conoscenze e competenze;
- avere capacità di miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali;
- avere capacità di relazione e attitudine al problem solving nei confronti dell'utenza e nel team di lavoro.

[Handwritten signature]