



DETERMINAZIONE N. 96 DEL 15/06/2023

**ADOTTATA DAL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE AI SENSI DELLA DETERMINAZIONE 235 DG DEL 03/03/2023**

**OGGETTO: COLLOCAMENTO IN PENSIONE ANTICIPATA FLESSIBILE – C.D.
QUOTA 103 DEL SIG. GIUSEPPE PAOLO PATRONELLA, APSF
INFERMIERE INC. MEDIO, PART-TIME AL 50% A TEMPO
INDETERMINATO, CON DECORRENZA DAL 01.01.2024**



Il Direttore f.f. della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Richiamata la deliberazione CDA n. 3 del 01.01.2023 con cui questa Fondazione IRCCS ha preso atto dell'insediamento del Dott. Silvano Casazza quale Direttore Generale della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori in virtù della D.G.R. n. XI/7360 del 21.11.2022”.

Richiamata la determinazione n. 235 DG del 03.03.2023 con la quale il Direttore Generale ha, tra l'altro, autorizzato i Direttori di Struttura complessa all'adozione di “determine dirigenziali”, aventi effetti giuridici ed economici nei confronti di soggetti terzi;

Vista la comunicazione presentata in data 07.06.2023, prot. n. 0016224 del 07.06.2023, acquisita agli atti del Responsabile del procedimento, con la quale il sig. Giuseppe Paolo Patronella, nato il 06.06.1961, APSF Infermiere inc. medio, part-time al 50%, a tempo indeterminato, rassegna le dimissioni volontarie dal servizio per pensione anticipata flessibile – c.d. quota 103, a decorrere dal 01.01.2024 (ultimo giorno lavorato 31.12.2023);

Precisato che:

- l'art. 59, comma 21, della Legge 449/1997 prevede che *“le domande per il pensionamento di anzianità dei dipendenti della pubblica amministrazione non possono essere presentate prima di dodici mesi dalla data indicata per l'accesso al pensionamento; il mancato accesso al pensionamento a tale data comporta la decadenza della domanda”*;
- l'art. 24, comma 10 del Decreto Legge n. 201 del 06.12.2011, così come modificato dalla Legge di conversione 22.12.2011, n. 214, dispone che *“a decorrere dal 1° gennaio 2012 (...) l'accesso alla pensione anticipata (...) è consentito esclusivamente se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 1 mese per gli uomini e 41 anni e 1 mese per le donne”*;
- l'art. 24, commi 12 e 13, del decreto sopra citato, prevede l'adeguamento di tali requisiti sulla base della speranza di vita, secondo le modalità previste dall'art. 12 del Decreto Legge n. 78 del 31.5.2010 convertito con modificazioni, dalla Legge n. 122 del 30.7.2010 e successive modificazioni e integrazioni;
- l'art. 24, comma 2 del medesimo decreto prevede che *“a decorrere dall'1.1.2012, con riferimento alle anzianità contributive maturate a decorrere da tale data, la quota di pensione corrispondente a tali anzianità è calcolata secondo il sistema contributivo”*;
- il D.L. n. 4 del 28.01.2019 *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”* convertito con modifiche dalla Legge di conversione 28.03.2019, n. 26, all'art. 15 recita *“(...) attribuendo la facoltà di conseguire il diritto alla pensione anticipata, al perfezionamento, nel periodo compreso tra il 2019 e il 2026, di un'anzianità contributiva non inferiore a 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne, conseguendo il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi tre mesi dalla maturazione del predetto requisito, c.d. finestra (...)”*;
- la Legge 29 dicembre 2022, n. 197 *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”*, all'art. 14 comma 1 (*Disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione anticipata flessibile*) introduce, in via sperimentale per il 2023, l'accesso al trattamento pensionistico anticipato al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di una anzianità contributiva minima di 41 anni.



Il diritto, conseguito entro il 31 dicembre 2023, può essere esercitato anche successivamente alla predetta data.

I dipendenti pubblici che maturano dal 1° gennaio 2023 i requisiti previsti dall'art. 14 comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi... la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'Amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

Verificato che il sig. Giuseppe Paolo Patronella, alla data del 06.06.2023, data del compimento dei 62 anni di età, ha perfezionato i requisiti richiesti avendo un'anzianità contributiva, di 42 anni 3 mesi e 14 giorni, acquisendo ai sensi della normativa sopracitata, il diritto all'accesso al trattamento di pensione anticipata flessibile – c.d. quota 103;

Ritenuto di prendere atto delle dimissioni volontarie presentate dal sig. Giuseppe Paolo Patronella, a decorrere dal 01.01.2024, maturando complessivamente un'anzianità contributiva di 42 anni 10 mesi e 8 giorni;

Accertato che il Responsabile del Procedimento è il Direttore f.f. S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane Dott.ssa Ingrid Sartori;

DETERMINA

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di accogliere, le dimissioni volontarie per pensione anticipata flessibile – c.d. quota 103, presentate con comunicazione, in data 07.06.2023, prot. n. 0016224 del 07.06.2023, acquisita agli atti del Responsabile del Procedimento, dal sig. Giuseppe Paolo Patronella, nato il 06.06.1961, APSF Infermiere inc. medio, part-time al 50%, a tempo indeterminato, a decorrere dal 01.01.2024 (ultimo giorno lavorato 31.12.2023), ai sensi della normativa vigente;
2. di dare mandato al Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Ingrid Sartori, Direttore f.f. S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;
3. di dare altresì atto che il presente provvedimento non è soggetto a controllo preventivo ed è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori, ai sensi dell'art. 17 della Legge Regionale n. 33/2009 e s.m.i..

*“per delega ai sensi
della Deliberazione del CdA n. 17/2023
e della Determinazione n. 235/2023”*

IL DIRETTORE F.F. S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
(Ingrid Sartori)

Ingrid Sartori