



DETERMINAZIONE N. 61 DEL 26/04/2023

ADOTTATA DAL DIRETTORE F.F. DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE AI SENSI DELLA DETERMINAZIONE 235 DG DEL 03/03/2023

OGGETTO: COLLOCAMENTO IN PENSIONE PER VECCHIAIA DEL DOTT. CLAUDIO MARRADI, DIRIGENTE MEDICO A TEMPO INDETERMINATO, IN SERVIZIO PRESSO QUESTO ENTE. DECORRENZA DAL 01.06.2024.



Il Direttore f.f. della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Richiamata la deliberazione CDA n. 3 del 01.01.2023 con cui questa Fondazione IRCCS ha preso atto dell'insediamento del Dott. Silvano Casazza quale Direttore Generale della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori in virtù della D.G.R. n. XI/7360 del 21.11.2022”;

Richiamata la determinazione n. 235 DG del 03.03.2023 con la quale il Direttore Generale ha, tra l'altro, autorizzato i Direttori di Struttura complessa all'adozione di “determine dirigenziali”, aventi effetti giuridici ed economici nei confronti di soggetti terzi;

Considerato che:

- il dott. Claudio Marradi nato il 28.05.1957, Dirigente Medico di Chirurgia Generale a tempo indeterminato, in servizio presso la S.S. Dipartimentale Week Surgery Monza, in data 28.05.2024 compirà 67 anni di età (requisito anagrafico previsto per l'anno 2024 per il collocamento a riposo per vecchiaia);
- il suddetto dipendente in data 29.03.2023, prot. n. 0011286 del 29.03.2023, ha presentato richiesta di permanenza in servizio oltre il limite di età ai sensi della Legge 4.11.2010 n. 183;
- il Direttore di Dipartimento Area Chirurgica e il Direttore Medico di Presidio, acquisito il parere del Dirigente di Struttura Complessa, hanno espresso parere non favorevole alla prosecuzione del rapporto di lavoro del sanitario, confermandone il collocamento a riposo per vecchiaia con decorrenza dal 01.06.2024;

Precisato che:

- l'art. 24, comma 6 lettera c) e 7 del Decreto Legge n. 201 del 06.12.2011, così come modificato dalla Legge di conversione 22.12.2011, n. 214, stabilisce che “(...) *il requisito anagrafico di sessantacinque anni per l'accesso alla pensione di vecchiaia è determinato in sessantasei anni.... il diritto alla pensione di vecchiaia di cui al comma 6 è conseguito in presenza di una anzianità contributiva minima pari a 20 anni*”;
- l'art. 24, commi 12 e 13, del decreto sopra citato, prevede l'adeguamento, di tali requisiti, sulla base della speranza di vita secondo le modalità previste dall' art. 12 del Decreto Legge n. 78 del 31.05.2010 convertito con modificazioni, dalla Legge n. 122 del 20.07.2010 e successive modificazioni e integrazioni;
- l'art. 24, comma 2 del medesimo decreto prevede che “*a decorrere dall'1.1.2012, con riferimento alle anzianità contributive maturate a decorrere da tale data, la quota di pensione corrispondente a tali anzianità è calcolata secondo il sistema contributivo*”;
- la Legge 29 dicembre 2022, n. 197 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”, nulla modifica in merito alla pensione di vecchiaia;

Viste le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2012 e n. 2/2015;

Preso atto altresì che ai sensi della normativa vigente il collocamento a riposo per vecchiaia decorre dal 1° giorno del mese successivo alla maturazione dei requisiti;



Ritenuto di collocare in pensione per vecchiaia il dott. Claudio Marradi a decorrere dal 01.06.2024, avendo maturato l'anzianità contributiva prevista dalla suddetta normativa;

Preso atto dell'attestazione del Responsabile del Procedimento, Direttore f.f. della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Dott.ssa Ingrid Sartori, circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;

DETERMINA

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di collocare in pensione per vecchiaia il dott. Claudio Marradi nato il 28.05.1957, Dirigente Medico di Chirurgia Generale a tempo indeterminato, in servizio presso la S.S. Dipartimentale Week Surgery Monza, dal 01.06.2024 (ultimo giorno lavorato 31.05.2024), ai sensi della normativa attualmente vigente;
2. di dare atto dell'attestazione del Responsabile del Procedimento, Direttore f.f. della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Dott.ssa Ingrid Sartori, circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare altresì atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 17, della Legge Regionale n. 33/2009 e ss.mm.ii.

*“per delega ai sensi
della Deliberazione del CdA n. 17/2023
e della Determinazione n. 235/2023”*

IL DIRETTORE F.F. S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
(Ingrid Sartori)

Y. Sartori