



**DETERMINAZIONE N. 41 DEL 05/04/2023**

**ADOTTATA DAL DIRETTORE F.F. DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE AI SENSI DELLA DETERMINAZIONE 235 DG DEL 03/03/2023**

**OGGETTO: COLLOCAMENTO IN PENSIONE PER VECCHIAIA, DELLA SIG.RA ADRIANA ANGELICA MANCASTROPPA, APSF INFERMIERE INC. MEDIO, A TEMPO INDETERMINATO, IN SERVIZIO PRESSO QUESTA FONDAZIONE IRCCS. DECORRENZA DAL 01.08.2024.**



## Il Direttore f.f. della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

**Richiamata** la deliberazione CDA n. 3 del 01.01.2023 con cui questa Fondazione IRCCS ha preso atto dell'insediamento del Dott. Silvano Casazza quale Direttore Generale della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori in virtù della D.G.R. n. XI/7360 del 21.11.2022”;

**Richiamata** la determinazione n. 235 DG del 03.03.2023 con la quale il Direttore Generale ha, tra l'altro, autorizzato i Direttori di Struttura complessa all'adozione di “determine dirigenziali”, aventi effetti giuridici ed economici nei confronti di soggetti terzi;

### Considerato che:

- la sig.ra Adriana Angelica Mancastroppa, nata il 22.07.1959, APSF Infermiere inc. medio a tempo indeterminato, in data 22.07.2024 compirà i 65 anni di età e che in data 31.01.2020 ha già acquisito i requisiti contributivi per l'accesso alla pensione anticipata, ossia 42 anni, 1 mese e 29 giorni;
- la data del 22.07.2024 per il suddetto dipendente costituisce limite ordinamentale, non superabile, per il collocamento in pensione per vecchiaia, avendo già maturato l'anzianità contributiva prevista per la pensione anticipata;
- per la qualifica ricoperta dal suddetto dipendente, la normativa, non prevede la permanenza in servizio oltre il limite di età;

### Precisato che:

- il combinato disposto di cui all'art. 24, comma 6 lettera c) del Decreto Legge n. 201 del 06.12.2011, così come modificato dalla Legge di conversione 22.12.2011, n. 214, stabilisce che “(...) il requisito anagrafico di sessantacinque anni per l'accesso alla pensione di vecchiaia è determinato in sessantasei anni oltre ai previsti incrementi per aspettative di vita e che viceversa non è applicabile ai lavoratori che hanno maturato i requisiti anagrafici e contributivi entro il 31.12.2011, o che hanno acquisito il diritto alla titolarità della pensione anticipata prima del compimento del sessantacinquesimo anno di età”, ... *il diritto alla pensione di vecchiaia di cui al comma 6 è conseguito in presenza di una anzianità contributiva minima pari a 20 anni*”;
- l'art. 24, comma 2 del medesimo decreto prevede che *“a decorrere dall'1.1.2012, con riferimento alle anzianità contributive maturate a decorrere da tale data, la quota di pensione corrispondente a tali anzianità è calcolata secondo il sistema contributivo*”;
- la Legge 29 dicembre 2022, n. 197 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”, nulla modifica in merito alla pensione di vecchiaia;

**Viste** le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2012 e n. 2/2015;

**Preso atto** altresì che ai sensi della normativa vigente il collocamento a riposo per vecchiaia decorre dal 1° giorno del mese successivo alla maturazione dei requisiti;

**Ritenuto** di collocare in pensione per vecchiaia la sig.ra Adriana Angelica Mancastroppa a decorrere dal 01.08.2024, ai sensi della suddetta normativa;



**Preso atto** dell'attestazione del Responsabile del Procedimento, Direttore f.f. della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Dott.ssa Ingrid Sartori, circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;

### DETERMINA

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di collocare in pensione per vecchiaia la sig.ra Adriana Angelica Mancastroppa, APSF Infermiere inc. medio a tempo indeterminato, dal 01.08.2024 (ultimo giorno lavorato 31.07.2024), ai sensi della normativa attualmente vigente;
2. di dare atto dell'attestazione del Responsabile del Procedimento, Direttore f.f. della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Dott.ssa Ingrid Sartori, circa la correttezza formale e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare altresì atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 17, della Legge Regionale n. 33/2009 e ss.mm.ii.

---

*“per delega ai sensi  
della Deliberazione del CdA n. 15/2023  
e della Determinazione n. 235/2023”*

IL DIRETTORE F.F. S.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
(Ingrid Sartori)

*Ingrid Sartori*