

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Monza

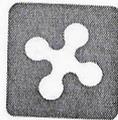
DETERMINAZIONE N. 39 DEL 02/03/2022

ADOTTATA DAL DIRETTORE F.F. DELLA S.C. GESTIONE RISORSE UMANE AI SENSI
DELLA DELIBERAZIONE N. 466 DEL 25/11/2021

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER PENSIONE ANTICIPATA, DEL DOTT.
FABRIZIO TORELLI, DIRIGENTE MEDICO A TEMPO
INDETERMINATO, IN SERVIZIO PRESSO LA S.C. UROLOGIA MONZA,
DAL 01.10.2022.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Monza
sede legale

20900 Monza MB - Via G. Pergolesi, 33 - Tel.039.233.1 Fax 039.233.9775 - www.asst-monza.it P.IVA 09314290967 C.F. 09314290967



Il Direttore f.f. della S.C. Gestione Risorse Umane

Richiamata la deliberazione n. 1 dell'8.09.2021 con cui questa ASST ha preso atto dell'insediamento del Dott. Silvano Casazza quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Monza in virtù della D.G.R. n. XI/5197 del 7.9.2021".

Richiamata la deliberazione n. 466 del 25.11.2021 con la quale la Direzione Strategica Aziendale, tra l'altro, ha autorizzato i Direttori di Struttura complessa all'adozione di "determine dirigenziali", aventi effetti giuridici ed economici nei confronti di soggetti terzi;

Vista la comunicazione presentata in data 18.02.2022, prot. n. 0005750 del 22.02.2022, acquisita agli atti del Responsabile del procedimento, con la quale il dott. Fabrizio Torelli, nato il 13.09.1958, Dirigente Medico, a tempo indeterminato, in servizio presso la S.C. Urologia Monza, rassegna le dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 01.10.2022 (ultimo giorno lavorato 30.09.2022);

Precisato che:

- l'art. 59, comma 21, della Legge 449/1997 prevede che *"le domande per il pensionamento di anzianità dei dipendenti della pubblica amministrazione non possono essere presentate prima di dodici mesi dalla data indicata per l'accesso al pensionamento; il mancato accesso al pensionamento a tale data comporta la decadenza della domanda"*;
- l'art. 24, comma 10 del Decreto Legge n. 201 del 06.12.2011, così come modificato dalla Legge di conversione 22.12.2011, n. 214, dispone che *"a decorrere dal 1° gennaio 2012 (...) l'accesso alla pensione anticipata (...) è consentito esclusivamente se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 1 mese per gli uomini e 41 anni e 1 mese per le donne"*;
- l'art. 24, commi 12 e 13, del decreto sopra citato, prevede l'adeguamento di tali requisiti sulla base della speranza di vita, secondo le modalità previste dall'art. 12 del Decreto Legge n. 78 del 31.5.2010 convertito con modificazioni, dalla Legge n. 122 del 30.7.2010 e successive modificazioni e integrazioni;
- l'art. 24, comma 2 del medesimo decreto prevede che *"a decorrere dall'1.1.2012, con riferimento alle anzianità contributive maturate a decorrere da tale data, la quota di pensione corrispondente a tali anzianità è calcolata secondo il sistema contributivo"*;
- il D.L. n. 4 del 28.01.2019 *"Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni"* convertito con modifiche dalla Legge di conversione 28.03.2019, n. 26, all'art. 15 recita *"(...) attribuendo la facoltà di conseguire il diritto alla pensione anticipata, al perfezionamento, nel periodo compreso tra il 2019 e il 2026, di un'anzianità contributiva non inferiore a 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne, conseguendo il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi tre mesi dalla maturazione del predetto requisito, c.d. finestra (...)"*;
- la Legge 30 dicembre 2021, n. n. 234 *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024"*, nulla modifica in merito alla pensione anticipata;

Verificato che il dott. Fabrizio Torelli, alla data del 30.09.2022 maturerà un'anzianità contributiva, comprensiva della c.d. "finestra", di 43 anni 1 mese e 24 giorni, acquisendo ai sensi della normativa sopracitata, il diritto all'accesso alla pensione anticipata;



Ritenuto di prendere atto delle dimissioni volontarie presentate dal dott. Fabrizio Torelli, a decorrere dal 01.10.2022;

Accertato che il Responsabile del Procedimento è il Direttore f.f. S.C. Gestione Risorse Umane Dott.ssa Ingrid Sartori;

DETERMINA

per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di accogliere, le dimissioni volontarie per collocamento in pensione presentate con comunicazione, in data 18.02.2022, prot. n. 0005750 del 22.02.2022, acquisita agli atti del Responsabile del Procedimento, dal dott. Fabrizio Torelli, Dirigente Medico, a tempo indeterminato, in servizio presso la S.C. Urologia Monza, a decorrere dal 01.10.2022 (ultimo giorno lavorato 30.09.2022), acquisendo il diritto alla pensione anticipata, ai sensi dell'art. 15 del D.L. n. 4 del 28.01.2019 "*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*" convertito con modifiche dalla Legge di conversione 28.03.2019, n. 26;
2. di dare mandato al Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Ingrid Sartori, Direttore f.f. S.C. Gestione Risorse Umane, per i relativi e conseguenti adempimenti riguardanti il presente provvedimento;
3. di dare altresì atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sarà pubblicato all'Albo dell'A.S.S.T. di Monza ai sensi dell'art. 17, della Legge Regionale n. 33/2009 e s.m.i...

IL DIRETTORE F.F. S.C. GESTIONE RISORSE UMANE

(Ingrid Sartori)

Ingrid Sartori