



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N.

19

Seduta n. 5 del 27 MAR. 2023

Presidente

Claudio Cogliati

Consiglieri

Guido Angelo Cavaletti
Francesca Maria D'Alessandro
Mauro Gallavotti
Anna Maria Mancuso
Francesco Minnetti
Luigi Roth
Erik Pietro Sganzerla
Paolo Emilio Tagliabue

Con la presenza, senza diritto di voto:

Direttore Generale
Direttore Scientifico f.f.

Silvano Casazza
Andrea Biondi

Con l'assistenza del Segretario

Camilla Di Domenica

**Oggetto: Proposta di Piano di Organizzazione Aziendale Strategico – POAS
2023-2025**

Con il parere favorevole:

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Sanitario

Il Direttore Scientifico ff

Antonietta Ferrigno

Aida Andreassi

Andrea Biondi

Su proposta di:

- Presidente _____
- Direttore Generale Giuseppe
- Direttore Scientifico f.f. _____



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamate le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 1 “*Insedimento del Consiglio di Amministrazione della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori*” e n. 2 “*Nomina del Presidente della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori*”, che, ai sensi dell’art. 15 dello Statuto, è il legale rappresentante della suddetta Fondazione;

Dato atto che lo Statuto di FSGT, tra le varie, prevede, all’art. 13 lett. l) che tra le attribuzioni del Consiglio di Amministrazione rientra l’approvazione, su proposta del Direttore Generale, del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico;

Vista la proposta di Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS), relativa al triennio 2023-2025, unita alla presente deliberazione, redatta in coerenza ed in conformità con le “*Linee guida regionali per l'adozione dei Piani di Organizzazione Aziendale Strategici (POAS)*”, di cui alla D.G.R. n. XI/6278 dell’11/4/2022, stante la valenza triennale prevista dall’art. 17 c.2 della Legge Regionale 33/2009;

Richimate:

- la D.G.R. n. XI/6802 del 2/8/2022 avente ad oggetto “Approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Monza, approvato, ai sensi e per gli effetti dell’art.17, c. 4 della Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009 e s.m.i., come modificata con Legge Regionale n. 22 del 14.12.2021”;
- la deliberazione n.818 del 23.8.2022 dell’ex ASST Monza avente ad oggetto “Preso d’atto della DGR n. XI/6802 del 2.8.2022 “Approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Monza, approvato, ai sensi e per gli effetti dell’art.17, c. 4 della Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009 e s.m.i., come modificata con Legge Regionale n. 22 del 14.12.2021”, in cui si precisa che il POAS riveste in carattere della temporaneità, in attesa della conclusione del percorso di riconoscimento dell’ASST Monza quale IRCCS, così come avviato da Regione Lombardia con DGR n.XI/2619 del 9.2.2019 e DGR n.XI/3564 del 14.9.2020;
- la D.G.R. n. XI/7758 del 28/12/2022 avente ad oggetto “Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l’anno 2023 – (di concerto con gli assessori Caparini e Lucchini) con cui si prevede che la nuova Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori provveda all’approvazione del POAS, ed alla conseguente trasmissione alla DG Welfare, entro il 31 marzo 2023;



Visti i verbali degli incontri tenutisi in data 10/3/2023 con il Collegio di Direzione, l'Organismo di Programmazione Congiunta – OPC e le OO.SS., agli atti della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

Letta la e-mail pervenuta in data 14/3/2023 da parte di Regione Lombardia, nella quale sono stabilite le indicazioni operative, i termini e le modalità di accesso alla piattaforma “POAS web”;

Dato atto che il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, è formato da un documento descrittivo e relativi allegati richiesti, che si elencano di seguito:

- a) POAS documento descrittivo
- b) Allegati:
 - Parere del Collegio di Direzione;
 - Documentazione attestante l'avvenuta informazione preventiva, completa ed esaustiva con le OO.SS. nonché il relativo parere eventualmente espresso;
 - Parere del Rettore dell'Università degli Studi di Milano Bicocca;
 - Organigramma;
 - Cronoprogramma di attuazione.

Dato atto che, in caso di eventuali discrepanze tra parte descrittiva e organigramma, prevarrà sempre quanto indicato nell'organigramma;

Ritenuto, pertanto, di trasmettere a Regione Lombardia la presente proposta del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS), unitamente alla documentazione sopra richiamata allegata, parte integrante e sostanziale ai fini dell'approvazione da parte della Giunta di Regione Lombardia;

Precisato che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del Bilancio della Fondazione;

Previa votazione resa ai sensi di Legge e dello Statuto

DELIBERA

- 1) di approvare la proposta del nuovo Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2023-2025, stante la valenza triennale prevista dall'art. 17 c.2 della Legge Regionale 33/2009, generato dalla piattaforma “POAS web”, come dettagliato nella documentazione allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale e precisamente:



- a) POAS documento descrittivo;
b) Allegati:
- Parere del Collegio di Direzione;
 - Documentazione attestante l'avvenuta informazione preventiva, completa ed esaustiva con le OO.SS. nonché il relativo parere eventualmente espresso;
 - Parere del Rettore dell'Università degli Studi di Milano Bicocca;
 - Organigramma;
 - Cronoprogramma di attuazione.
- 2) di trasmettere alla Regione Lombardia, Direzione Generale Welfare, in modalità telematica attraverso la piattaforma POAS Web, il documento sopraddetto e dettagliato in premessa, per l'approvazione da parte della Giunta di Regione Lombardia;
- 3) di dare mandato agli uffici competenti di caricare la presente deliberazione e tutti gli allegati non generati da "POAS web" per il relativo protocollo in piattaforma;
- 4) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del Bilancio di Fondazione;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento sarà esecutivo a seguito di approvazione da parte della Giunta Regionale e sarà pubblicato all'Albo Pretorio della Fondazione, ai sensi dell'art. 17 della L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii.

IL PRESIDENTE
(Claudio Cogliati)

IL SEGRETARIO
(Camilla Di Domenica)



Allegato alla deliberazione del CdA n.

19

del 27 MAR. 2023

**Oggetto: Proposta di Piano di Organizzazione Aziendale Strategico – POAS
2023-2025**

Il Responsabile del Procedimento:

Il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane:

Dott.ssa Ingrid Sartori

Il Direttore S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità:

Dott. Toni Piero Genco

Copia non utilizzabile per fini legali



POAS FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI 2023-2025

Documento Descrittivo



INDICE

Introduzione: il contesto e le prospettive	3
A. La vision e la mission della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori nell'ambito del SSR	4
B. Sede legale, elementi identificativi dell'Ente interessato, definizione del patrimonio della stessa	6
C. Organi della Fondazione: funzioni e composizione	12
D. Le funzioni degli altri componenti della Direzione Strategica: il Direttore Sanitario e il Direttore Amministrativo.	15
E. Modalità per il conferimento di eventuali deleghe e ambiti delle stesse	15
F. Altri organismi di raccordo organizzativo	15
G. L'organizzazione complessiva, comprensiva di Presidenza, Direzioni, Dipartimenti e relative strutture organizzative afferenti con indicazione dei livelli gerarchici	16
a. Presidenza	16
b. Direzione Scientifica	16
c. Direzione Generale	16
d. Dipartimenti e Strutture afferenti	17
H. Dipartimenti: modalità di funzionamento, funzioni del direttore di Dipartimento e del comitato di dipartimento	24
I. Sezione specifica: Direzione Scientifica	25
J. Strutture di nuova istituzione	27
K. Modalità di rapporto e collaborazione con gli Enti e le organizzazioni interessate e con il territorio	29
1. ASST del territorio di ATS Brianza	29
A) Dipartimento funzionale Interaziendale per la Ricerca e la Cura	29
B) Dipartimento Interaziendale Medicina Trasfusionale ed Ematologia	31
2. Enti Locali e Territorio	32

Introduzione: il contesto e le prospettive

La Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza appronta questo Piano Organizzativo Aziendale Strategico (POAS) a seguito del **decreto del Ministero della salute 12 ottobre 2022** che:

- ha riconosciuto il carattere scientifico della ASST di Monza, relativamente all'ospedale San Gerardo dei Tintori, nella disciplina "pediatria";
- ha disposto la trasformazione dell'IRCCS Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza in Fondazione IRCCS e la contestuale costituzione della "Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori".

La **costituzione in Fondazione IRCCS** vede, accanto alla ASST di Monza, la partecipazione dei seguenti soggetti privati, portatori di interessi originari:

- Fondazione Monza e Brianza per il Bambino e la sua Mamma Onlus (Fondazione MBBM);
- Fondazione Matilde Tettanti De Marchi Onlus (Fondazione Tettamanti).

La Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza si pone, infatti, come evoluzione della sperimentazione gestionale avviata nel 2005 tra ASST, Fondazione MBBM, Fondazione Tettamanti.

In questa prospettiva, con DGR n. 5657 del 30.11.2021, Regione Lombardia ha stabilito che l'istituzione della Fondazione IRCCS rappresenta, sulla scorta della forte integrazione clinica, assistenziale ed organizzativa, la naturale evoluzione della sperimentazione.

Nella sua attività di assistenza e di ricerca, la Fondazione IRCCS sfrutterà al massimo e implementerà le sinergie sperimentate tra l'ASST e la Fondazione MBBM e la Fondazione Tettamanti, in termini di messa in comune di know how, di progetti di ricerca e di personale formato e in possesso delle necessarie competenze.

Il riconoscimento nella **disciplina di pediatria** costituisce un importante stimolo nel promuovere la ricerca in questo ambito, non limitandola alla specifica struttura organizzativa dedicata ai bambini, ma estendendola ad altre specialità presenti nell'Ospedale San Gerardo, in considerazione del fatto che le competenze multispecialistiche:

- garantiscono un approccio a 360 gradi alle malattie multifattoriali e complesse in età pediatrica;
- rendono più adeguata l'applicazione di percorsi di "transizione all'età adulta" per le malattie diagnosticate in età pediatrica e che necessitano di essere seguite nel tempo;

Inoltre, le attività di ricerca preclinica anche in aree diverse dalla Pediatria ed attive all'interno della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori (ad es. Neurologia, Ematologia, Immunologia, Pneumologia...) offrono l'opportunità di un fecondo "crosstalk" multidisciplinare.

In questo "impianto" di assetto istituzionale ed organizzativo si inserisce la presenza dell'**Università degli studi di Milano Bicocca**, di cui il Presidio ospedaliero San Gerardo costituisce il polo primario del Dipartimento di Medicina e Chirurgia – School of Medicine and Surgery dello stesso Ateneo. Con il mondo accademico è in essere un positivo e costruttivo rapporto, sia sul piano della cura che su quello della ricerca, che vedrà una forte implementazione con la costituzione della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori.

Anche riguardo al contesto territoriale esterno, la nascita della Fondazione IRCCS impone al "San Gerardo", oltre che l'obiettivo di assicurare continuità nella risposta ai bisogni dell'area di riferimento, un nuovo "posizionamento" avviando un percorso verso un **sistema sociosanitario integrato del territorio della Brianza**, allargato poi a quello della ATS (definito "Sistema Brianza"), evitando duplicazioni di offerta di servizi e valorizzando le eccellenze presenti nelle singole realtà, a favore di tutto il territorio.

All'interno di questa Rete si potranno sviluppare opportune e utili collaborazioni con l'Università, sia nella messa a disposizione delle strutture della Rete per l'attività formativa, che nella partecipazione delle stesse ad attività di sperimentazione e ricerca di pertinenza universitaria e nella possibilità di usufruire degli esiti di queste ricerche nell'attività "clinica" per incrementare il livello qualitativo dei servizi offerti

La costituzione della Rete mette le basi per facilitare lo scambio di competenze specialistiche non soltanto fra i medesimi IRCCS, ma anche con le **altre strutture del SSN**, iniziando dalle strutture del territorio di riferimento, in cui già opera l'Università, costruendo con esse una rete che faciliti lo scambio di competenze e la "disseminazione" dei risultati della ricerca.

A. La vision e la mission della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori nell'ambito del SSR

a. La “vision”

La Fondazione vuole essere un ambito:

- in cui la cura, al servizio dell’assistito, si svolga in stretta integrazione con l’attività scientifica e l’innovazione tecnologica;
- che sia espressione di una comunità che, pur mantenendo i propri valori, vuole proiettarsi nel futuro come motore del cambiamento;
- dove l’applicazione e la trasmissione delle conoscenze scientifiche ed il loro dinamico e rapido sviluppo siano al servizio della vita, della dignità e della libertà dei cittadini.

In questa prospettiva, la Fondazione:

- nell’ambito del proprio **assetto**, sfrutta al massimo e implementerà le sinergie presenti e future tra i tre soggetti da cui ha origine unitaria, in termini di *know how*, di progetti di ricerca e di personale formato e in possesso delle necessarie competenze;
- all’interno della propria **organizzazione**, opera per sviluppare un approccio e un “clima organizzativo” orientati al miglioramento continuo, stimolando l’apporto e motivando gli operatori, implementando modalità organizzative che privilegiano il lavoro in équipe, favorendo apporti ed integrazioni interprofessionali, finalizzate a fornire la miglior cura, assistenza e ricerca a servizio dei cittadini;
- all’esterno con riguardo al **sistema sanitario**, promuove la “disseminazione” di una cultura orientata alla cura e alla ricerca di qualità, attuando azioni di collegamento e sinergia con altre strutture di ricerca e di assistenza sanitaria (*“in primis” con quelle della stessa disciplina di ricerca*), pubbliche e private, con le Università, con istituti di riabilitazione e con analoghe strutture a decrescente intensità di cura, avvalendosi, in particolare, delle reti previste dalla normativa, all’interno delle quali attuare comuni progetti di ricerca, realizzare appositi protocolli di assistenza, operare la circolazione delle conoscenze e del personale con l’obiettivo di garantire al paziente le migliori condizioni assistenziali e le terapie più avanzate.

Questa vision:

- è, prioritariamente, declinata all’interno della disciplina di cui viene chiesto il riconoscimento (**pediatria**), con un “**taglio**” tuttavia **trasversale** che ne amplia gli orizzonti ad altre aree, accanto a quella strettamente pediatrica, interessate dalla cura e dalla ricerca in ambito pediatrico;
- è estesa anche alla cura e alla ricerca, sempre intesa in modo trasversale a più discipline, alla fase “**transizionale**” dall’età pediatrica a quella adulta, in virtù della peculiarità della Fondazione che, pur richiedendo il riconoscimento in area pediatrica, ha al suo interno competenze multispecialistiche in grado di garantire tale transizione anche a vantaggio della cura e ricerca in ambito pediatrico
- si applicherà pure alla fase di **ricerca “preclinica”** sia del bambino che dell’adulto, in grado di portare conoscenze per una miglior cura in ambito pediatrico trasversalmente inteso.

b. La “mission” della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori nell'ambito del SSR

La Fondazione si propone come mission quella di costituire un centro di riferimento con caratteri di eccellenza nelle seguenti attività:

- ricerca prevalentemente clinica e traslazionale nel campo biomedico ed in quello della organizzazione e gestione dei servizi sanitari;
- prestazioni di ricovero e cura di alta specialità con relativa assistenza sanitaria;
- alta formazione nell’ambito della sua specializzazione di riferimento.

L'attività di ricerca ha finalità pubbliche ed è diretta sia a sviluppare conoscenze nell'ambito della biomedicina e della sanità pubblica (cosiddetta ricerca "diretta") sia a raggiungere particolari e prioritari obiettivi, individuati dal Piano Sanitario Nazionale, mediante progetti specifici (cosiddetta ricerca "finalizzata").

Al tal fine la Fondazione si propone di:

- elaborare ed attuare, direttamente o in rapporto con altri enti, programmi di formazione professionale e di educazione sanitaria con riferimento agli ambiti istituzionali delle attività di ricerca e assistenza e per il miglioramento e lo sviluppo delle stesse;
- fornire, mediante rapporti convenzionali o con altre opportune modalità, il supporto alle istituzioni di istruzione e formazione pre e post laurea;
- sperimentare e monitorare forme innovative di gestione e organizzazione in campo sanitario e della ricerca biomedica, previa preventiva autorizzazione di Regione Lombardia;
- assumere ogni iniziativa idonea a promuovere la ricerca traslazionale ed applicata e idonea altresì a tutelare, ferma restando la finalità pubblica della ricerca, la proprietà dei suoi risultati nonché la valorizzazione economica degli stessi, anche attraverso la costituzione e/o partecipazione ad appositi organismi, Enti e società, aperti alla partecipazione dei ricercatori e di altri soggetti pubblici o privati.

Gli ambiti in cui si svilupperà la mission sono, prioritariamente, quello della disciplina di riconoscimento (pediatria), con un "taglio" tuttavia trasversale che ne amplia gli orizzonti ad altre specialità, accanto a quella strettamente pediatrica, interessate dalla cura e dalla ricerca in ambito pediatrico.

Nel **perseguimento** della mission, la Fondazione:

- valorizza il patrimonio di competenze e professionalità degli operatori;
- ottimizza la collaborazione in atto con l'Università degli Studi di Milano Bicocca, di cui è sede primaria di corsi di laurea di ambito sanitario e di diverse scuole di specialità;
- mette a disposizione della cura le conoscenze derivate dalla attività di ricerca;
- attua una formazione continua dei propri operatori, apprendola anche al contesto esterno.

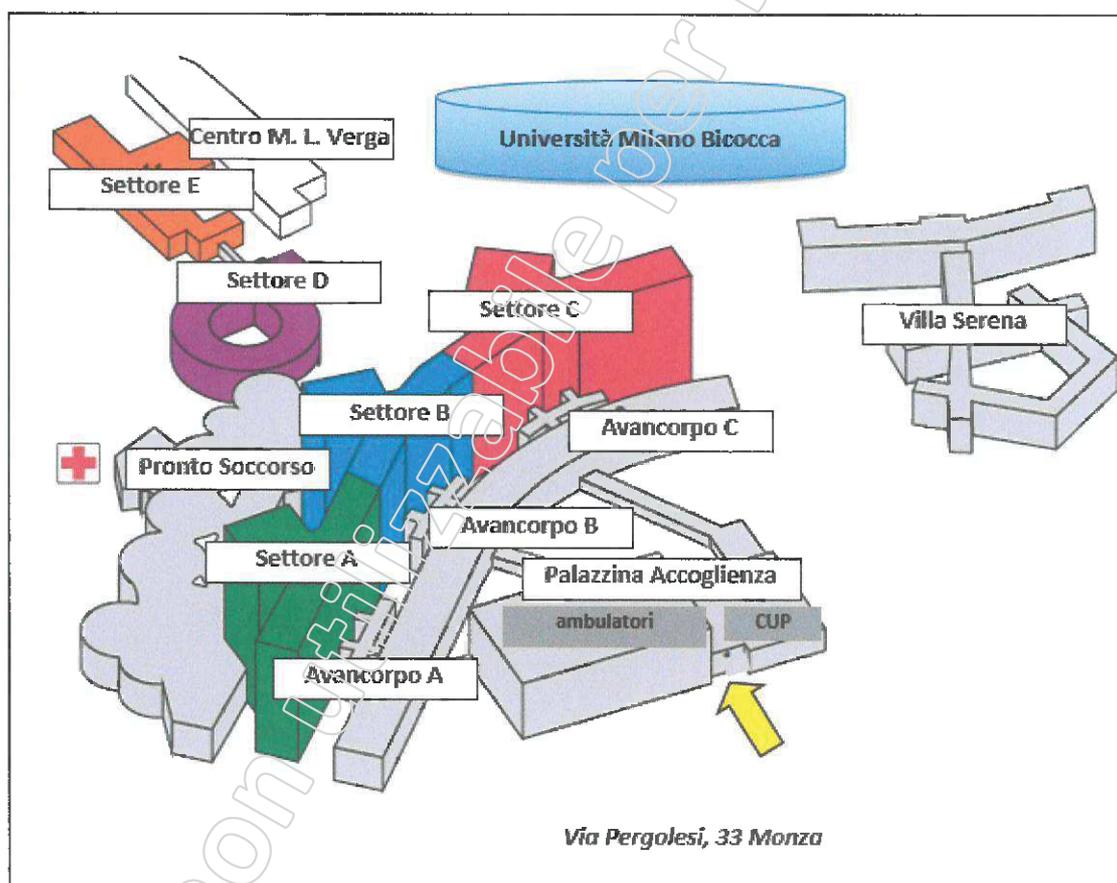
La mission è, altresì, ancorata ai seguenti **valori**:

- la centralità della persona e del suo bisogno di salute;
- la forte attenzione agli operatori, quale bene prioritario per garantire la qualità dei servizi;
- l'innovazione, a tutti i livelli, per rispondere alle sempre nuove esigenze sanitarie dei cittadini;
- lo sviluppo della massima efficienza organizzativa, al fine di allocare al meglio le risorse disponibili;
- la qualità misurabile dei servizi offerti;
- il miglioramento continuo del servizio, valorizzando il contributo dei cittadini.

B. Sede legale, elementi identificativi dell'Ente interessato, definizione del patrimonio della stessa

La Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori di Monza è costituita con il decreto del Ministero della Salute 12 ottobre 2022. E' dotata di personalità giuridica di diritto pubblico e autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica.

Ha sede legale a Monza, in via Giambattista Pergolesi n. 33, dove sono raggruppate le sedi operative precedentemente in capo ai singoli soggetti che in essa sono confluite.





Il patrimonio attuale della Fondazione IRCCS, relativamente a terreni e fabbricati, è descritto nelle tabelle di seguito riportate.

FABBRICATI DI PROPRIETA'				DATI IDENTIFICATIVI		
CAP	UBICAZIONE	Indirizzo	DESTINAZIONE D'USO IMMOBILE	Foglio	Numero/particella	Sub
20861	BRUGHERIO	VIA SANTA MARGHERITA n. 28/30 Piano S1-T - 1-2	Comunità riabilitativa ad alta Assistenza (CRA ex CRT)	8	142	
20861	BRUGHERIO	VIA SANTA MARGHERITA n. SC Piano T	Area urbana	8	42	
20861	BRUGHERIO	VIA SANTA MARGHERITA n. SC Piano T	Area urbana	8	41	
20861	BRUGHERIO	VIA MARTIN LUTHER KING, N° 4 Piano T	LOCALE TECNICO CABINA ELETTRICA	35	168	2
20861	BRUGHERIO	VIA MARTIN LUTHER KING, N° 4 Piano S1 - T-5	RSA Bosco in città	35	168 170	1
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESÌ n. 33 Piano T	Area urbana	9	222	
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESÌ n. 33 Piano T	Laboratorio	9	223	702
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESÌ n. 33 Piano T	Area urbana (parcheggio dipendenti)	9	224	
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESÌ n. 33 Piano S1-1 - 2-3	Ospedale FMBBM	9	223	703
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESÌ n. 33 Piano T-S1	CICLOTRONE Università Milano Bicocca	9	192	701
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESÌ n. 33 Piano S1 - T-1 - 2-3 (palazzina infettivi)	Ospedale PALAZZINZA INFETTIVI	9	204	
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESÌ n. SC Piano T	Area urbana(sede stradale, rotonda PS)	11	305	
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESÌ n. 16 Piano T	Area urbana (sede stradale, area sosta taxi e bus)	11	289	
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESÌ n. 33 Piano T	Chiesa	11	58	705
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESÌ n. 33 Piano T	Negoziò	11	58	707
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESÌ n. 33 Piano T	Negoziò	11	58	708
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESÌ n. 33 Piano T	Negoziò	11	58	709
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESÌ n. 33 Piano T	Negoziò	11	58	712
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESÌ n. 33 Piano T	Negoziò	11	58	713
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESÌ n. 33 Piano T	Negoziò	11	58	715
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESÌ n. 33 Piano T	Negoziò	11	58	717
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESÌ n. 33 Piano T	Negoziò	11	58	720
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESÌ n. 33 Piano 1	Negoziò	11	58	725
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESÌ n. 33 Piano T	Negoziò	11	58	719
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESÌ n. 33 Piano T	Negoziò	11	58	722
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESÌ n. 33 Piano T	Negoziò	11	58	723



20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESI n. 33 Piano T	Negozi	11	58	724
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESI n. 33 Piano S1	Negozi	11	58	726
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESI n. 33 Piano S1 - S2 - T-12	Presidio ospedaliero NUOVO OSPEDALE	11	58	721
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESI n. 33 Piano 2	Lastrico solare	11	58	702
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESI n. 17 Piano S1 - T	Abitazioni di tipo economico (edificio dismesso e inagibile)	11	54	
20900	MONZA	VIA GIOVANNI BATTISTA PERGOLESI n. 33 Piano T-6	Villa Serena (attività sanitaria e amministrativa)	12	2 55 56 60 100 101	701 701 701 701 701 701
20900	MONZA	VIA SOLFERINO n. 16 Piano T-1 - 2- S1	Presidio ospedaliero VECCHIO OSPEDALE	71	56 A 57 58 59 60 61 97 98 99 100 101 103 105 106 107 108 109 110 111 112 113 114 131 207	701 701
20900	MONZA	VIA SOLFERINO n. 16 Piano S1 - T-1 - 2-3	Presidio ospedaliero VECCHIO OSPEDALE	71	116 210	701 701
20900	MONZA	VIA SOLFERINO n. 16 Piano T-1 - 2- S1	Presidio ospedaliero VECCHIO OSPEDALE	71	116	702
				71	118 119 135 268	701 701 701
20900	MONZA	VIA SOLFERINO n. 16 Piano T-1 - 2- S1	Presidio ospedaliero VECCHIO OSPEDALE	71	119 267	702
20900	MONZA	VIA SOLFERINO n. 16 Piano T	Area urbana	71	266	
20900	MONZA	VIA PREMUDA n. 1 Piano S1 - 1	Abitazioni di tipo economico	59	107	23
20900	MONZA	VIA PREMUDA n. 1 Piano T	Box	59	107	65
20900	MONZA	VIA GIAMBATTISTA TIEPOLO n. 6 Piano S1 - 4	Abitazioni di tipo economico	64	75	21
20900	MONZA	VIA GIAMBATTISTA TIEPOLO n. 6 Piano S1 - 4	Abitazioni di tipo economico	64	75	22
20900	MONZA	VIA GIAMBATTISTA TIEPOLO n. 6 Piano S1	Box	64	75	26
20900	MONZA	VIA CURTATONE n. 6 Piano T	Box	70	88	
20900	MONZA	VIA CURTATONE n. 6 Piano T-1 - 2- S1	Villa - Ex Dispensario	70	89	701



20900	MONZA	VIA CURTATONE n. 6 Piano T	Area urbana	70	87	701
20900	MONZA	VIA CURTATONE n. 6 Piano T	Area urbana	79	213	
20900	MONZA	VIA CURTATONE n. 8 Piano T	Area urbana	70	90	701
20900	MONZA	VIA CURTATONE n. 8 Piano T	Area urbana	70	214	
20900	MONZA	VIA CURTATONE n. 8 Piano S1 - T-1	Ex Dispensario	70	91	
20900	MONZA	VIA UMBERTO GIORDANO n. 9 Piano S1 T-1	casa alloggio	11	139 140 141 142	701 701 701 701
20900	MONZA	VIA ALIPRANDI n. 23 Piano T-1 - 2-S1	Centro psicosociale	44	166	701
20900	MONZA	VIA CADORE Piano T	Area urbana (sede stradale)	9	160	
20900	MONZA	VIA CADORE n. SNC Piano T	Area urbana (parcheggio dipendenti)	9	198	
20900	MONZA	VIA CADORE n. SNC Piano T	Area urbana (sede stradale)	9	199	
20900	MONZA	VIA CADORE n. SNC Piano T	Area urbana	9	200	
20900	MONZA	VIA CADORE n. SNC Piano T	Area urbana (sede stradale, rotonda)	9	201	
20900	MONZA	VIA CARLO COLLODI Piano, n° 6 T-1 - 2-3 - 4-5	R.S.A. "Savina Fossati"	62	22 214 277	1
20900	MONZA	VIA CARLO COLLODI, n° 6 Piano T	LOCALE TECNICO CABINA ELETTRICA	62	214	2
20852	VILLASANTA	VIA LEONARDO DA VINCI n. 88 Piano T	Distributore di Carburante	4	3	

TERRENI DI PROPRIETA'				DATI IDENTIFICATIVI			DATI DI CLASSAMENTO
CAP	UBICAZIONE	Indirizzo	DESTINAZIONE D'USO IMMOBILE	Foglio	Numero /particella	Sub	Categoria
20900	MONZA	Via Pergolesi	Area presso Ospedale Nuovo	12	110		RELIT STRAD
20900	MONZA	Via Cadore	area urbana (sede stradale)	9	166		SEMINATIVO
20900	MONZA	Via Solferino/Via Cavallotti	Area presso Ospedale Vecchio	71	264		ORTO IRRIG
20900	MONZA	Via Cavallotti	Area presso Ospedale Vecchio (pista ciclabile)	71	265		ORTO IRRIG
20852	VILLASANTA	Vicinale Cascina Blandoria		19	35		BOSCO CEDUO
20852	VILLASANTA	Vicinale Cascina Blandoria		19	36		BOSCO CEDUO
20852	VILLASANTA	Vicinale Cascina Blandoria		19	49		SEMINATIVO
20852	VILLASANTA	Vicinale Cascina Blandoria		19	56		BOSCO CEDUO
20852	VILLASANTA	Vicinale Cascina Blandoria		19	97		SEMINATIVO
20852	VILLASANTA	Vicinale Cascina Blandoria		19	98		SEMINATIVO
20852	VILLASANTA	Vicinale Cascina Blandoria		19	99		SEMINATIVO
20852	VILLASANTA	Vicinale Cascina Blandoria		19	100		SEMINATIVO

FABBRICATI NON DI PROPRIETA'				
cap	Comune	Indirizzo	N.	Denominazione del bene
20861	Brugherio	Via Lombardia	270	Consultorio Familiare - U.O.N.P.I.A.
20900	Monza	Via Boito	2	Consultorio Familiare
20900	Monza	Via De Amicis	17	Consultorio Familiare
20900	Monza	Via San Quirico	6	S.E.R.T. (Casa Circondariale)
20832	Desio	Via Alberto Gabellini	10-22	Comunità Alloggio
20851	Lissone	Via Bernasconi		Ospedale C.A.L.
20852	Villasanta	Piazza Erba, (piazza Giovanni XXIII)	12	Consultorio Familiare

Nel 2022, sono stati effettuati:

- n. 28.835 ricoveri ordinari con n. 204.044 giornate di degenza;
- n. 24.029 interventi chirurgici;
- n. 4623 ricoveri diurni (day hospital/surgery) con n. 237460 accessi
- n. 3.043.565 prestazioni ambulatoriali, di cui MAC n. 51222, BIC/BOCA n. 3959
- n. 905.881 prestazioni erogate in Pronto Soccorso
- n. 2564 parti

ANNO 2022 – ASST MONZA	
Presidio San Gerardo	
	Accreditati
<i>PL di degenza ordinaria</i>	902
<i>PL di day-hospital</i>	61
<i>PL tecnici (MAC-BIC) di cui 27 poltrone dialisi</i>	140
<i>Totale degenza + dh+tecnici</i>	1103

Va considerato che, al momento della elaborazione del presente documento, prosegue il cantiere inerente al contratto di concessione e costruzione per la ristrutturazione e potenziamento dell'Ospedale San Gerardo di Monza, giunto al completamento della c.d. fase 3 con la consegna del settore C da parte del concessionario Synchron.



È in fase di avvio la fase 4 (con sistemazione del settore A).

Sono in attesa di consegna all'appaltatore le opere inerenti alla nuova terapia intensiva e al riassetto del Pronto Soccorso, nell'ambito dell'attuazione degli accordi quadro del Commissario per l'emergenza Covid.

Riguardo il nuovo Servizio di Sterilizzazione e la nuova Banca degli Occhi del P.O. San Gerardo di Monza, in relazione all'andamento del mercato degli approvvigionamenti dei materiali e dei prezzi di mercato, si è reso necessario un aggiornamento dei progetti alle nuove dinamiche dei prezzi di mercato, considerato anche l'esito negativo di affidamento della gara di appalto per la nuova Banca degli Occhi.

Nel piano degli investimenti e nel programma triennale dei lavori pubblici oltre alle opere summenzionate (Servizio di Sterilizzazione e Banca degli Occhi) sono previste tra l'altro una serie di interventi di manutenzione straordinaria di adeguamento alle normative antincendio delle strutture aziendali oltre agli interventi previsti nell'ambito del PNRR.

La Fondazione IRCCS è convenzionata con l'Università degli Studi di Milano-Bicocca, da cui ne deriva un complesso sistema di relazioni che coinvolge diverse Strutture di diagnosi e cura e vede impegnati studenti dei diversi corso quali: medicina e chirurgia, professioni sanitarie, nonché Scuole di specializzazione e Corsi di perfezionamento, Dottorati di ricerca e Master universitari.

E' presente una Articolazione Aziendale Territoriale di AREU (AAT) che assicura l'organizzazione dell'emergenza extraospedaliera nell'area provinciale di appartenenza, con personale dedicato per lo svolgimento delle funzioni assegnate.

C. Organi della Fondazione: funzioni e composizione

Sono organi della Fondazione:

- il Consiglio di Amministrazione;
- il Presidente;
- il Direttore Generale;
- il Direttore Scientifico;
- il Collegio Sindacale;
- il Collegio di Direzione.

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è composto da nove componenti così designati:

- uno dal Ministro della salute
- cinque dal Presidente di Regione Lombardia (tra cui il Presidente)
- uno dal Sindaco del Comune di Monza;
- uno dalla Fondazione MBBM;
- uno dalla Fondazione Tettamanti;

Il Consiglio di Amministrazione esercita le funzioni di indirizzo e di controllo, secondo quanto previsto dallo Statuto della Fondazione.

Presidente

Il Presidente della Fondazione è nominato dal Consiglio di Amministrazione su indicazione del Presidente della Regione Lombardia sentito il Ministro competente in materia di Sanità.

Al Presidente spetta la legale rappresentanza della Fondazione. Egli agisce e resiste avanti a qualsiasi autorità amministrativa o giurisdizionale con il potere di nominare procuratori, determinandone le attribuzioni.

Il Presidente esercita poteri di verifica mediante acquisizione della relazione trimestrale sulla gestione del Direttore Generale, allegata alla certificazione trimestrale, che viene inviata alla Regione in ordine alla coerenza della complessiva attività gestionale con gli impegni di equilibrio assunti nel bilancio preventivo economico. Inoltre, verifica l'andamento delle attività di ricerca mediante acquisizione di una relazione periodica annuale redatta dal Direttore Scientifico.

Il Presidente cura le attività d'informazione, di comunicazione istituzionale, le relazioni istituzionali con Amministrazioni pubbliche, Enti, imprese e altri organismi, anche al fine di instaurare rapporti di collaborazione e sostegno delle singole iniziative della Fondazione.

Nelle materie riservate alla competenza del Consiglio di Amministrazione, il Presidente può adottare – motivando – ogni provvedimento urgente necessario e opportuno, sottoponendolo a ratifica del medesimo Consiglio nel corso della prima riunione successiva. Il Presidente può inoltre avvalersi, d'intesa con il Direttore Generale, delle strutture organizzative della Fondazione per l'esercizio delle sue funzioni.

In caso di assenza o impedimento temporaneo, il Presidente è sostituito dal Consigliere da lui delegato o in assenza di delega dal consigliere più anziano di età.

Il Presidente si avvale di un Ufficio in Staff.

Direttore Generale

Il Direttore Generale è nominato dal Consiglio di Amministrazione, su indicazione del Presidente della Regione Lombardia, che lo individua fra persone estranee al Consiglio stesso, tra i soggetti idonei secondo le vigenti discipline nazionali e regionali.

Al Direttore Generale compete la gestione della Fondazione; egli, in particolare:

- a) è responsabile del raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- b) assume i provvedimenti in ordine alla realizzazione dei programmi, dei progetti e degli obiettivi per l'organizzazione e la gestione a lui demandata, ivi compresi quelli afferenti ai rapporti con le Università;
- c) è responsabile della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa della Fondazione, incluse la organizzazione e gestione del personale;
- d) dispone il conferimento degli incarichi di responsabilità dirigenziale, in coerenza con l'organizzazione interna e i piani di assunzione deliberati dal Consiglio di Amministrazione;
- e) assume la qualità di datore di lavoro, anche ai sensi del D. Lgs. n. 81/008 e di titolare del trattamento dei dati ai sensi dal D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento europeo n. 679/2016;
- f) ha un dovere di informazione nei confronti del Consiglio di Amministrazione sul generale andamento della gestione, sulla sua prevedibile evoluzione, sulle operazioni di maggior rilievo per dimensioni e caratteristiche.

Il Direttore Generale provvede inoltre all'attuazione di quanto il Consiglio di Amministrazione ritiene di affidargli.

Coordina le attività di gestione mediante il Collegio di Direzione di cui all'art. 17 del D. Lgs. n. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche e al successivo art. 19.

Si coordina con il Direttore Scientifico al fine di assicurare l'integrazione dell'attività assistenziale e dell'attività di formazione con l'attività di ricerca per potenziarne l'efficacia nelle aree tematiche di afferenza in coerenza con gli indirizzi di politica sanitaria e nel rispetto dell'autonomia regionale.

Direttore Scientifico

Il Direttore Scientifico promuove e coordina l'attività di ricerca scientifica della Fondazione e programma la gestione del relativo budget, concordato annualmente con il Direttore Generale sulla base del bilancio approvato e degli indirizzi del Consiglio di Amministrazione e la cui misura, in ogni caso, non può essere inferiore ai finanziamenti destinati alla Fondazione dal Ministero della Salute e da altri enti pubblici e privati per l'attività di ricerca.

Il Direttore Scientifico è responsabile del raggiungimento degli obiettivi assegnati ed esprime parere obbligatorio al Direttore Generale sui provvedimenti inerenti le attività scientifiche, le assunzioni e l'utilizzo del personale medico e sanitario non medico nell'ambito della ricerca.

E' supportato dalla struttura amministrativa della Fondazione. Partecipa di diritto al Collegio di Direzione.

Il Direttore Scientifico si coordina con il Direttore Generale al fine di assicurare l'integrazione dell'attività assistenziale e dell'attività di formazione con l'attività di ricerca per potenziarne l'efficacia nelle aree tematiche di afferenza in coerenza con gli indirizzi di politica sanitaria e nel rispetto dell'autonomia regionale.

Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale è nominato dal Direttore Generale della Fondazione ed è composto da tre membri, di cui uno designato dal Ministro dell'Economia e delle Finanze, uno dal Ministro della Salute e uno dal Presidente della Regione Lombardia.

Il Presidente del Collegio viene eletto dai Sindaci nella prima seduta.

Il Collegio Sindacale è organo di controllo amministrativo-contabile della Fondazione e svolge le funzioni previste dal D. Lgs. n. 502/1992, in particolare:

- a) verifica l'amministrazione dell'azienda sotto il profilo economico;
- b) vigila sull'osservanza della legge;
- c) accerta la regolare tenuta della contabilità e la conformità del bilancio alle risultanze dei libri e delle scritture contabili ed effettua periodicamente verifiche di cassa.

I componenti del Collegio sindacale possono procedere ad atti di ispezione e controllo, anche individualmente. Possono partecipare alle riunioni del Consiglio di Amministrazione senza diritto di voto.

Comitato Tecnico Scientifico

Il Comitato Tecnico Scientifico (C.T.S.) è nominato dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Direttore Scientifico.

Ha funzioni consultive e di supporto tecnico-scientifico all'attività di ricerca biomedica e a quella nel campo dell'organizzazione e della gestione dei servizi sanitari.

Il C.T.S. è composto da membri interni ed esterni alla Fondazione, in un numero compreso tra cinque e nove, dei quali almeno due provenienti da altre istituzioni nazionali e internazionali, che restano in carica tre anni. Il Direttore Scientifico è membro di diritto e assume il ruolo di Presidente. Tra i membri deve comprendersi almeno un rappresentante dei pazienti.

Qualora nel corso del mandato venga a cessare, per qualsiasi motivo, un componente del C.T.S., questo sarà sostituito da altro soggetto, avente i requisiti richiesti, nominato dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Direttore Scientifico, per il residuo periodo del mandato dei componenti in carica.

La composizione è stabilita da apposito regolamento, che ne disciplina anche il funzionamento.

È sempre consentita la partecipazione, senza diritto di voto, del Presidente e del Direttore Generale.

Collegio di direzione

Il Collegio di Direzione è un organo della Fondazione secondo quanto previsto dalle disposizioni normative.

È nominato dal Direttore Generale, che lo presiede e ne coordina i lavori.

È composto dal Direttore Scientifico, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario, dai Direttori di Dipartimento, dal Direttore Medico di Presidio, dal Direttore delle Professioni Sanitarie, dal Direttore della Farmacia e dal Direttore della Gestione Operativa.

La composizione può essere modificata e/o integrata da apposito regolamento, che ne disciplina anche il funzionamento.

Il Collegio di Direzione costituisce primaria sede di analisi, confronto e coordinamento tra il Direttore Generale e i responsabili delle strutture organizzative nell'elaborazione delle linee di programmazione e sviluppo dell'ente, concorrendo alla funzione di gestione complessiva affidata al Direttore Generale.

D. Le funzioni degli altri componenti della Direzione Strategica: il Direttore Sanitario e il Direttore Amministrativo.

Il **Direttore Sanitario**, specificamente, presiede ai dipartimenti gestionali aziendali, dirige i servizi sanitari, fornisce parere obbligatorio al Direttore Generale sugli atti relativi alle materie di competenza e identifica, ai fini programmatici, la domanda di assistenza sanitaria a cui dare risposta. Fornisce gli atti di indirizzo sanitari necessari per la gestione ed il supporto delle Strutture afferenti alla Direzione Sanitaria.

Svolge attività di indirizzo, coordinamento, supporto e verifica nei confronti dei responsabili dei servizi sanitari, promuove l'integrazione dei servizi e propone le linee aziendali per il governo clinico e vigila sull'esercizio dell'attività libero-professionale dei dirigenti medici e delle altre professionalità sanitarie, tenuto conto delle normative vigenti.

Il **Direttore Amministrativo** sovrintende, per quanto di competenza, all'attività contabile ed amministrativa dei settori aziendali, garantendo unicità, universalità e trasparenza del bilancio aziendale.

Dirige i servizi amministrativi, fornendo parere obbligatorio al Direttore Generale sugli atti relativi alle materie di competenza e garantendo la legittimità e la trasparenza degli atti.

Indirizza e coordina le attività che rientrano nelle competenze e responsabilità delle Strutture afferenti alla Direzione Amministrativa.

E. Modalità per il conferimento di eventuali deleghe e ambiti delle stesse

Il processo decisionale strategico si traduce nell'adozione di atti deliberativi sottoscritti dal Direttore Generale, con il parere obbligatorio dei direttori Amministrativo, Sanitario. Gli atti decisionali a rilevanza esterna vengono approvati e sottoscritti dal Direttore Generale, previa verifica del direttore competente.

I Direttori e Responsabili dirigenti delle Strutture Complesse e Semplici, in qualità di responsabili del procedimento, sono proponenti alla Direzione Strategica di atti decisionali e sono responsabili in modo diretto delle specifiche competenze gestionali conferite ed attività professionali.

Sono chiamati alla firma ed esecuzione degli atti istruttori e conseguenti di competenza nell'ambito attuativo delle decisioni assunte dal Direttore Generale e degli atti amministrativi che ne derivano.

Nell'ambito della negoziazione di budget annuale, vengono definiti ed assegnati specifici obiettivi di attività e performance, sia in termini quantitativi che qualitativi a cui ogni Direttore di Struttura è chiamato a garantire il rispetto ed il conseguimento degli obiettivi assegnati.

Eventuali deleghe da parte del Direttore Generale sono conferite con atto deliberativo, indicandone gli ambiti e i tempi delle stesse. Il Direttore Sanitario e il Direttore Amministrativo possono conferire deleghe con atti formali, sempre indicandone ambiti e tempi delle stesse.

F. Altri organismi di raccordo organizzativo

È presente l'**Organo di Programmazione Congiunta (OPC)** con l'Università di Milano Bicocca, previsto dalla convenzione in essere tra la Fondazione e l'Università degli Studi di Milano Bicocca, con l'obiettivo di perseguire un modello di relazioni basato sul principio della programmazione congiunta delle forme di integrazione tra attività assistenziali, didattico-formative e di ricerca.

Al fine di valorizzare e gestire in modo ottimale gli apporti dei soggetti portatori di interesse che hanno partecipato alla costituzione della Fondazione, può essere prevista l'istituzione di un **organismo congiunto (OC)**, attraverso un atto specifico che ne preveda gli ambiti di azione, le funzioni, le regole di funzionamento ed i componenti.

G. L'organizzazione complessiva, comprensiva di Presidenza, Direzioni, Dipartimenti e relative strutture organizzative afferenti con indicazione dei livelli gerarchici

a. Presidenza

Al Presidente afferiscono:

- FUNZIONE: ATTIVITA' DI COMUNICAZIONE AZIENDALE E RELAZIONI ESTERNE
- FUNZIONE: URP
- FUNZIONE: TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE

b. Direzione Scientifica

Al Direttore Scientifico afferiscono:

- FUNZIONE: SEGRETERIA COMITATO ETICO E RESPONSABILE TECNICO SCIENTIFICO
- FUNZIONE: GESTIONE OPERATIVA DELLA RICERCA
- FUNZIONE: QUALITY ASSURANCE RICERCA CLINICA E COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO ERN
- SC EPIDEMIOLOGIA CLINICA E BIOSTATISTICA
- SC CENTRO DI RICERCA FASE 1
- SS GRANT OFFICE E TTO
- SS COORDINAMENTO RICERCA CLINICA
- SS UNITA' RICERCA CLINICA E FASE 1 (PEDIATRIA)

La Direzione Scientifica è in collegamento funzionale alla SC GESTIONE AMMINISTRATIVA DELLA RICERCA E DELLE SPERIMENTAZIONI CLINICHE ed all'Ufficio Ricerca dell'Università degli Studi di Milano Bicocca.

c. Direzione generale

Al Direttore Generale fanno riferimento:

- FUNZIONE: FUNZIONI DI CULTO
- FUNZIONE: MEDICO COMPETENTE ED ATTIVITA' DI SORVEGLIANZA SANITARIA DEL PERSONALE

SC ATTIVITA' DI PREVENZIONE PROTEZIONE AZIENDALE

SC GESTIONE OPERATIVA - NEXT GENERATION EU

SC SERVIZI INFORMATIVI AZIENDALI - S.I.A.

SS QUALITA', ACCREDITAMENTO, INTERNAL AUDITING E GESTIONE RISCHIO CLINICO

SS CONTROLLO DI GESTIONE

SS AVVOCATURA E GESTIONE ASSICURAZIONE E SINISTRI

(in collegamento funzionale con Presidente e SC Affari Generali e Legali)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

SC CONVENZIONI, LIBERA PROFESSIONE E MARKETING

SS AREA ACCOGLIENZA – CUP AZIENDALI

DIRETTORE SANITARIO

SC MEDICINA DEL LAVORO

SC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO

(valenza dipartimentale, in relazione alla complessiva attività di organizzazione e gestione a valere su tutti i Dipartimenti Aziendali. In collegamento funzionale SS Coordinamento di Donazione Organi e Tessuti)

SS ORGANIZZAZIONE SANITARIA AREA ALTA INTENSITA' DI CURA

SS ORGANIZZAZIONE SANITARIA DELL'ATTIVITA' AMBULATORIALE E RUA

SC FARMACIA

(valenza dipartimentale, in relazione alla complessiva attività di competenza a valere su tutti i Dipartimenti Aziendali. Ampliamento delle attività relative sia all'implementazione assistenziale che di ricerca)

SC FISICA SANITARIA

SS FISICA DELLE RADIAZIONI IN RADIOTERAPIA

SC INGEGNERIA CLINICA

SC DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIALI

La Direzione Medica di Presidio e la Gestione operativa – next generation EU presiedono all'implementazione della funzione di Operating Room Management (ORM) con la messa in campo di tutte quelle azioni mirate all'ottimizzazione dell'efficienza operativa dell'unità chirurgica, sia per migliorare il numero degli interventi chirurgici che possono essere eseguiti durante una giornata che per ottimizzare l'impiego delle risorse necessarie e i relativi costi.

La Fondazione IRCC San Gerardo dei Tintori adotta il modello dipartimentale con l'istituzione di

- n. 9 Dipartimenti gestionali.
- n. 2 Dipartimenti funzionali interaziendali.

L'organizzazione è descritta analiticamente, compresi i livelli gerarchici, nell'organigramma allegato.

d. Dipartimenti e strutture afferenti

Il Dipartimento è definito come una "articolazione organizzativa che raggruppa un insieme omogeneo di attività complesse e semplici che richiedono una programmazione ed un coordinamento unitario con risultati in termini di efficienza ed efficacia misurabili".

All'interno dei Dipartimenti e in staff alla Direzione Strategica sono state previste:

- Strutture Complesse
- Strutture Semplici Dipartimentali
- Strutture Semplici

In particolare, sono stati strutturati i seguenti Dipartimenti:

GESTIONALI

- Dipartimento Amministrativo
 - SC AFFARI GENERALI E LEGALI
 - SC BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'
 - SS PROGRAMMAZIONE BILANCIO E RENDICONTAZIONE
 - SC GESTIONE ACQUISTI, PROVVEDITORARO, ECONOMATO
 - SC GESTIONE AMMINISTRATIVA DELLA RICERCA E DELLE SPERIMENTAZIONI CLINICHE (in collegamento funzionale con Direttore Scientifico)
 - SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
 - SS SETTORE ECONOMICO E RELAZIONI SINDACALI
 - SS FORMAZIONE
 - SC GESTIONE TECNICO PATRIMONIALE
 - SS ESECUZIONE CONTRATTI MANUTENZIONE IMPIANTI E STRUTTURE
 - SS SERVIZI AMMINISTRATIVI TECNICI ED ECONOMICI DI BASE

- Dipartimento dei Servizi e della Diagnostica
 - SC LABORATORIO ANALISI
 - SC MICROBIOLOGIA
 - SS BATTERIOLOGIA
 - SS DIAGNOSTICA MOLECOLARE INFETTIVOLOGICA
 - SC ANATOMIA PATOLOGICA
 - SS CITOLOGIA
 - SS PATOLOGIA MOLECOLARE ONCOLOGICA
 - SC GENETICA MEDICA
(in collegamento funzionale con Dipartimento Area della donna e materno infantile)
 - SC MEDICINA NUCLEARE
 - SS DIAGNOSTICA RADIOISOTOPICA CONVENZIONALE
 - SC RADIOLOGIA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI-INTERVENTISTICA
 - SS RADIOLOGIA AMBULATORIALE
 - SS RADIOLOGIA D'URGENZA E IMAGING INNOVATIVO
 - SS RADIOLOGIA INTERVENTISTICA
 - SC RADIOTERAPIA
 - SS BRACHITERAPIA
 - SC SIMT
 - SS AFERESI
 - SS DIAGNOSTICA ONCOEMATOLOGICA

- Dipartimento Cardio Toraco Vascolare
 - SSD RIABILITAZIONE CARDIOLOGICA
 - SSD DIAGNOSTICA CARDIOLOGICA AMBULATORIALE E CARDIOLOGIA PEDIATRICA
(in collegamento funzionale con Dipartimento Area della donna e materno infantile)
 - SC CARDIOCHIRURGIA
 - SC CARDIOLOGIA
 - SS UNITA' CORONARICA
 - SS CARDIOLOGIA CLINICA DELL'ADULTO
 - SS AREA SCOMPENSO CARDIACO
 - SS ELETTROFISIOLOGIA E CARDIOSTIMOLAZIONE
 - SC CARDIOLOGIA INTERVENTISTICA
 - SC CHIRURGIA VASCOLARE
 - SC CHIRURGIA TORACICA
 - SC PNEUMOLOGIA
 - SS PNEUMOLOGIA INTERVENTISTICA

- Dipartimento Area Medica
 - SSD MALATTIE RARE
 - SSD DERMATOLOGIA
 - SSD REUMATOLOGIA
 - SSD ENDOCRINOLOGIA E DIABETOLOGIA
 - SC MEDICINA INTERNA
 - SC GASTROENTEROLOGIA
 - SS MALATTIE DIGESTIVE E PANCREATICHE
 - SC NEFROLOGIA
 - SS DIALISI
 - SC MALATTIE INFETTIVE
(in collegamento funzionale con Dipartimento Area della donna e materno infantile)
 - SS COORDINAMENTO CLINICO E GESTIONE INFEZIONI COMPLESSE
 - SS MALATTIE INFETTIVE DA DETERMINANTI SOCIALI
 - SC ONCOLOGIA
 - SS PERCORSO TERAPEUTICO MEDICO-ONCOLOGICO
 - SS LUNG UNIT
 - SC EMATOLOGIA
 - SS TRAPIANTI DI MIDOLLO OSSEO
 - SS DEGENZA EMATOLOGICA AD ALTA INTENSITA'

SC GERIATRIA

SS CURE PALLIATIVE

SS ORTOGERIATRIA (in collegamento funzionale con tutte le SS.CC.)

- Dipartimento Area Chirurgica

SSD WEEK SURGERY

SSD CHIRURGIA D'URGENZA

(in collegamento funzionale con Dipartimento di Emergenza Urgenza)

SC CHIRURGIA GENERALE I

SS CHIRURGIA EPATO BILIARE

SS CHIRURGIA COLO-RETTALE

SS CHIRURGIA ESOFAGO-GASTRICA

SC CHIRURGIA GENERALE II

SS CHIRURGIA ENDOCRINOLOGICA METABOLICA

SS CHIRURGIA DEL PANCREAS

SC ORTOPEDIA

SS ORTOPEDIA PEDIATRICA E TRATTAMENTO COMPLICANZE ONCOLOGICHE E RARE

SS TRAUMATOLOGIA D'URGENZA

SC UROLOGIA

SS ENDOUROLOGIA

SS CHIRURGIA UROLOGICA OPEN E LAPAROSCOPICA

SC ENDOSCOPIA INTERVENTISTICA (in collegamento funzionale con la SC Gastroenterologia)

SC CHIRURGIA PLASTICA

- Dipartimento area della donna e materno infantile

SSD TERAPIA DEL DOLORE E MEDICINA PALLIATIVA PEDIATRICA

SSD DIAGNOSTICA SENOLOGICA

SSD COORDINAMENTO ATTIVITA' CONSULTORIALE

SC GINECOLOGIA

SS ONCOLOGIA MEDICA GINECOLOGICA

SS CHIRURGIA GINECOLOGICA ONCOLOGICA

SC CHIRURGIA SENOLOGICA

SC OSTETRICA

SS AREA MEDICINA MATERNO FETALE

SS SALA PARTO

SC PEDIATRIA

SS AREA PAZIENTE PEDIATRICO COMPLESSO

SS CENTRO MALATTIE METABOLICHE

SS EMATOLOGIA PEDIATRICA

SS CENTRO TRAPIANTO MIDOLLO OSSEO

SS DH EMATOLOGICO PEDIATRICO



SC NEONATOLOGIA E TIN
SS NEONATOLOGIA

- Dipartimento di Emergenza Urgenza
 - SSD EMERGENZA INTRAOSPEDALIERA, TRAUMA TEAM E TERAPIA SEMINTENSIVA GENERALE (in collegamento funzionale con SS Traumatologia d'Urgenza e Chirurgia d'Urgenza)
 - SSD AAT
 - SC PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'URGENZA
(in collegamento funzionale con SC Ostetricia e Pediatria, SS Traumatologia d'Urgenza e SSD Chirurgia d'urgenza)
 - SS AREA OSSERVAZIONE MULTIDISCIPLINARE
 - SC ANESTESIA E RIANIMAZIONE
 - SS TERAPIA INTENSIVA/SEMINTENSIVA GENERALE II E PEDIATRICA
(inserita nella rete del trauma pediatrico che prevede l'ASST papa Giovanni XXIII centro HUB; in collegamento funzionale con Dipartimento Area della donna e materno infantile)
 - SS COORDINAMENTO ANESTESIA BLOCCHI OPERATORI
 - SS TERAPIA INTENSIVA GENERALE I
 - SS ANESTESIA OSTETRICA E PEDIATRICA
(in collegamento funzionale con Dipartimento Area della donna e materno infantile)
 - SS TERAPIA INTENSIVA AD INDIRIZZO CARDIO-TORACO-VASCOLARE
 - SS TERAPIA DEL DOLORE
- Dipartimento di Neuroscienze
 - FUNZIONE: NEUROIMMUNOLOGIA
 - SSD ODONTOIATRIA
 - SSD MALFORMAZIONI CRANIO FACCIALI IN ETA' PEDIATRICA
(in collegamento funzionale con Dipartimento Area della donna e materno infantile)
 - SC NEUROLOGIA
 - SS NEUROFISIOLOGIA
 - SS STROKE UNIT
 - SC NEUROCHIRURGIA
 - SC NEURORADIOLOGIA
 - SC TERAPIA INTENSIVA AD INDIRIZZO NEUROLOGICO/NEUROCHIRURGICO
 - SS COORDINAMENTO DONAZIONE ORGANI E TESSUTI
(in collegamento funzionale con SS Banca degli Occhi e SC Direzione Medica di Presidio)
 - SC ORL
 - SS AUDIOVESTIBOLOGIA
 - SC OCULISTICA
 - SS OFTALMOLOGIA PEDIATRICA E MALATTIE RARE
 - SS BANCA DEGLI OCCHI
 - SC MAXILLO FACCIALE
 - SC RIABILITAZIONE SPECIALISTICA

- Dipartimento Area di Salute Mentale
(in collegamento funzionale con Dipartimento Area della donna e materno infantile)
 - SSD PSICOLOGIA CLINICA
 - SSD COORDINAMENTO E INTEGRAZIONE INTERVENTI SALUTE MENTALE ADULTI
 - SC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE
 - SS NEUROLOGIA DELL'ETA' EVOLUTIVA
 - SS PSICHIATRIA DELL'ETA' EVOLUTIVA
 - SS DIAGNOSI E CURA DEI DISTURBI DELLA NUTRIZIONE E DELL'ALIMENTAZIONE
 - SC PSICHIATRIA
 - SS EQUIPE FORENSE E PSICHIATRIA PENITENZIARIA
 - SS COORDINAMENTO DEGENZA ACUZIE PSICHIATRICA E D.H.
 - SS COORDINAMENTO INTERVENTI TERRITORIALI PSICHIATRICI

Nella descrizione sopra riportata si è operata la trasformazione delle seguenti SS in SSD, in relazione alle motivazioni evidenziate per ciascuna di essa:

- **CHIRURGIA D'URGENZA**
La chirurgia d'urgenza ha assunto nell'ambito dell'attività del DEA II Livello sede di CTS un ruolo significativo per la gestione degli interventi urgenti e per il raccordo con l'organizzazione del Trauma Team nell'ambito del Trauma maggiore
- **MALFORMAZIONI CRANIO FACCIALI IN ETA' PEDIATRICA**
La chirurgia maxillo-facciale e malformazioni cranio facciali in età pediatrica ha avuto negli anni un significativo sviluppo di attività in collaborazione con la Unità Operativa di Neurochirurgia in supporto della specifica casistica pediatrica, sviluppando quindi sinergie organizzative che rendono la configurazione dipartimentale come quella più idonea
- **DIAGNOSTICA SENOLOGICA**
La Diagnostica Senologica con lo sviluppo del nuovo dipartimento area della donna e materno infantile ha il suo naturale sviluppo nella realtà dipartimentale configurandosi come struttura che collabora con più Unità Organizzative del Dipartimento.

INTERAZIENDALI

- Dipartimento interaziendale funzionale di ricerca e cura (tra Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori - ASST di Brianza e ASST di Lecco)
- Dipartimento Interaziendale Medicina Trasfusionale ed Ematologia – DMTE (tra ASST Lecco, Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori e ASST Valtellina e Alto Lario)

Si rappresentano di seguito le principali caratteristiche delle Strutture:

- *Strutture Complesse (SC)*

Sono articolazioni aziendali che posseggono i requisiti strutturali e funzionali di rilevante importanza, che necessitano di competenze multiprofessionali e specialistiche per l'espletamento delle attività ad esse conferite. Sono individuabili sulla base dell'omogeneità delle prestazioni e dei servizi erogati, dei processi gestiti e delle competenze specialistiche richieste.

La complessità della Struttura viene di norma valutata secondo i seguenti parametri:

- Consistenza delle risorse gestite
- Complessità dell'articolazione organizzativa
- Strategicità dell'attività svolta, anche in considerazione delle relazioni con altre Istituzioni e con il Territorio

- *Strutture Semplici Dipartimentali (SSD)*

Sono strutture che, pur non possedendo le medesime caratteristiche di complessità e di rilevanza di una SC, posseggono autonomia gestionale e organizzativa e afferiscono gerarchicamente al Dipartimento in ragione del carattere e trasversale e strumentale rispetto alle attività delle altre strutture afferenti al medesimo dipartimento/distretto.

- *Strutture Semplici (SS)*

Sono articolazioni organizzative afferenti ad una SC o ad una Direzione Aziendale, con gestione di risorse specifiche formalmente attribuite dal Direttore sovraordinato.

Con provvedimento del Direttore Generale sono definite le funzioni, le responsabilità ed i livelli di autonomia delle SS.

H. Dipartimenti: modalità di funzionamento, funzioni del direttore di Dipartimento e del comitato di dipartimento

L'organizzazione dipartimentale è il modello ordinario di gestione operativa di tutte le attività della Fondazione.

Si individuano all'interno della struttura organizzativa:

- **Dipartimenti gestionali:** individuati nell'ambito di aree fortemente omogenee e hanno la finalità prevalente di razionalizzare e gestire le risorse al loro interno, nel rispetto degli obiettivi attribuiti dalla Direzione Aziendale. Aggregano gerarchicamente e gestionalmente le strutture sotto il profilo delle attività, delle risorse umane e tecnologiche impiegate ed hanno il compito di:
 - Ottimizzare l'uso delle risorse assegnate, sia materiali che professionali;
 - Promuovere e monitorare il corretto svolgimento delle attività cliniche o tecnico-amministrative svolte dalle Strutture afferenti;
 - Monitorare l'appropriatezza e l'efficacia delle prestazioni, la qualità dell'assistenza fornita e le modalità di presa in carico delle persone croniche e fragili;
 - Partecipare alla valutazione dei bisogni di formazione del personale, alla progettazione degli interventi formativi ed eventualmente alla loro gestione, organizzando l'attività formativa e didattica;

- **Dipartimenti funzionali interaziendali:** derivano dall'aggregazione di unità o servizi appartenenti ad enti diversi e sono volti alla gestione integrata di attività assistenziali appartenenti agli enti coinvolti ed al ruolo di indirizzo e di governo culturale e tecnico di alcuni settori sanitari. Sono finalizzati al mantenimento dello sviluppo di processi trasversali inter-aziendali per garantire percorsi clinici integrati. Esempi concreti nel presente POAS sono dati da:
 - **Dipartimento Interaziendale di ricerca e cura**
Gli Enti partecipanti sono la Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori; ASST, della Brianza e di Lecco.
Struttura afferente per Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori: SC Gestione Operativa – Next Generation EU.

 - **Dipartimento Interaziendale Medicina Trasfusionale ed Ematologia – DMTE**
Gli Enti partecipanti sono le ASST di Lecco, e della Valtellina e Alto Lario e Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori
Struttura afferente per Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori: SC SIMT.

Gli organi del Dipartimento sono così individuati:

- il Direttore del Dipartimento;
- il Comitato del Dipartimento;

Il **Direttore di Dipartimento** è nominato dal Direttore Generale fra i dirigenti con incarico di Direzione di Strutture Complesse afferenti al relativo Dipartimento, conservando la titolarità dell'incarico di Direzione della Struttura Complessa cui è preposto.

La responsabilità del dipartimento comporta l'attribuzione sia di responsabilità gestionali, professionali e delle risorse assegnate, in materia clinico organizzativa e della prevenzione.

La programmazione delle attività dipartimentali, la loro realizzazione e le funzioni di monitoraggio e di verifica sono assicurate con la partecipazione attiva degli altri dirigenti e degli operatori assegnati al dipartimento.

I compiti e le attività dei Direttori di Dipartimento sono di seguito riassunti:

- individuare gli obiettivi prioritari da perseguire tra i quali, anche per i dipartimenti gestionali, acquistano particolare rilevanza quelli relativi alla integrazione con altre strutture e quelli relativi alla “presa in carico” del paziente;
- analizzare, applicare e verificare sistemi, protocolli diagnostici terapeutici, percorsi clinici diretti a conferire omogeneità alle procedure organizzative, assistenziali, nonché ad ottimizzare le prestazioni, anche in considerazione dell'evidenza clinica e della letteratura scientifica;
- individuare gli indicatori utili per la valutazione e la verifica dell'appropriatezza e dell'efficacia delle prestazioni e delle modalità di presa in carico del paziente;
- valutare e verificare la qualità dell'assistenza fornita e delle prestazioni erogate;
- ottimizzare l'uso delle risorse assegnate, materiali e professionali, i posti letto, gli spazi per assistiti e le apparecchiature;
- promuovere nuove attività o nuovi modelli operativi nel settore di competenza.

Il **Comitato di Dipartimento** è presieduto dal Direttore del Dipartimento; è un organismo collegiale consultivo con funzioni di indirizzo e verifica ed è composto dai responsabili delle Strutture Complesse, delle Strutture Organizzative Semplici Dipartimentali, dal responsabile infermieristico o tecnico di area dipartimentale, dal referente amministrativo del Dipartimento e da membri elettivi nel numero determinato dal Regolamento. Le regole di funzionamento sono contenute nel Regolamento di Dipartimento.

Le modalità funzionamento del Dipartimento, le connessioni organizzative fra le strutture del Dipartimento, tra i dipartimenti e gli altri livelli organizzativi sono definite negli **specifici funzionigrammi**, agli atti della Fondazione.

I. Sezione specifica: Direzione Scientifica

Segreteria della Direzione Scientifica

Svolge le funzioni amministrative necessarie all'attività della Direzione, anche verso l'interno dell'IRCCS che con enti esterni (Ministero, Regione).

Segreteria tecnico scientifica del Comitato Etico e Responsabile tecnico scientifico

Coadiuvare il CE nelle sue funzioni di valutazione dei protocolli di sperimentazione clinica e di espressione di parere etico-scientifico e di facilitarne le funzioni di monitoraggio e controllo delle sperimentazioni approvate, attraverso, a titolo esemplificativo, la verifica dei documenti dello studio, la presentazione degli studi al Comitato Etico, la gestione CITIS/OsSC AIFA, il rilascio del parere.

S.S. Grant Office e TTO

Dà supporto ai ricercatori durante tutto il ciclo di vita di un progetto di ricerca: ideazione, finanziamento competitivo o industriale e valorizzazione dei suoi risultati

Fornisce indirizzi e supporto alla ricerca di finanziamenti pubblici e privati, nazionali e internazionali, promuove attività formativa ai ricercatori sui temi legati ai finanziamenti, supporta la stesura delle relazioni scientifiche, opera per la valorizzazione dei risultati della ricerca e la salvaguardia della proprietà intellettuale e del trasferimento tecnologico, gestisce un servizio di documentazione scientifica.

Quality Assurance Ricerca Clinica e Monitoraggio mantenimento ERN

Garantisce la diffusione di un Sistema di Gestione per la Qualità (SGQ) che abbia quale elemento fondante l'essere “centrato sulla persona” e come finalità quella di rispondere efficacemente ai reali bisogni di salute della popolazione, in un'ottica di qualità e sicurezza delle sperimentazioni cliniche e dei soggetti partecipanti contribuendo in tal modo alla integrità e alla robustezza dei dati raccolti. Garantisce il monitoraggio degli criteri e degli indicatori per il mantenimento della partecipazione ERN.

S.S. Coordinamento Ricerca Clinica

E' responsabile sia dell'Ufficio supporto sperimentazioni e ricerca PROFIT che dell'Ufficio supporto sperimentazioni e ricerca NO PROFIT. Supporta i ricercatori nella predisposizione del disegno dello studio, stesura protocollo di ricerca, valutazione della fattibilità locale, ottimizzazione e predisposizione delle eCRF, progettazione e gestione data base. Si occupa della farmacovigilanza, gestione piattaforma CITIS e OsSC AIFA, sottomissione dello studio ai Comitati Etici/CE unico.

S.C. Unità Ricerca Clinica Fase 1 e S.S Unità Ricerca Clinica e Fase 1 (pediatria)

Supportano i ricercatori nella gestione degli aspetti operativi della ricerca clinica condotta per le varie tipologie di studi, interventistici e osservazionali, sponsorizzati da enti commerciali e accademici, nel rispetto di aspetti metodologici, di norme e regolamenti, e degli aspetti di qualità ed efficienza.

S.C. Epidemiologia Clinica e Biostatistica

Supporta i ricercatori su aspetti di metodologia della ricerca biomedica che in particolare riguardano il disegno degli studi clinici, traslazionali e di epidemiologia clinica, l'analisi statistica dei dati, l'interpretazione dei risultati e la stesura di articoli scientifici. La Struttura inoltre promuove l'utilizzo congiunto di dati sanitari, clinici e biologici, con finalità di ricerca (big data, studi "real world") nonché lo sviluppo di modalità innovative di disegno e di analisi statistica per garantire standard metodologici elevati nella ricerca.

Gestione Operativa della Ricerca

Attua azioni per rendere efficienti i meccanismi di gestione, raggruppando le attività e le funzioni che ottimizzano la programmazione, l'allocazione e gestione delle risorse, il controllo delle attività, delle dotazioni infrastrutturali e delle competenze.

La Direzione Scientifica opera in **collegamento funzionale** con la **S.C Gestione amministrativa della ricerca e delle sperimentazioni cliniche**

La struttura è responsabile dell'attività amministrativa e contabile connessa ai processi produttivi della ricerca. In particolare, svolge le seguenti attività, **in integrazione con le altre strutture amministrative coinvolte e con le strutture della Direzione Scientifica**: supporto nelle procedure amministrative relative all'approvazione degli studi sperimentali profit e non profit, nella gestione contabile delle sperimentazioni cliniche, nei procedimenti amministrativi attinenti l'accettazione dei finanziamenti dedicati alla ricerca, nella gestione contabile-amministrativa della ricerca, nella quadratura tra contabilità analitica e contabilità generale, nella predisposizione atti per conferimenti incarichi relativi al reclutamento del personale dedicato alla ricerca, nella predisposizione di atti per avvisi di sponsorizzazione.

J. Strutture di nuova istituzione

Viene riportato, per facilitare la lettura dell'organigramma, l'elenco delle **strutture di nuova istituzione**, aggiuntive rispetto alla precedente organizzazione e che rappresentano un "di cui" rispetto a quelle riportate nel paragrafo precedente.

Le strutture proposte per l'istituzione sono di seguito descritte.

SC GESTIONE AMMINISTRATIVA DELLA RICERCA E DELLE SPERIMENTAZIONI CLINICHE (ex SS Ricerca e Sperimentazioni Cliniche)

La Struttura Complessa Gestione Amministrativa della Ricerca, delle Sperimentazioni Cliniche è istituita in ottica di razionalizzazione e coordinamento degli aspetti amministrativi afferenti alle attività di ricerca e alle sperimentazioni cliniche.

La SC è responsabile dell'attività amministrativa e contabile connessa ai processi produttivi della ricerca e attraverso la gestione del sistema di contabilità analitica garantisce il monitoraggio economico e finanziario dei progetti di ricerca della Fondazione e del relativo budget, fornendo alla funzione Controllo di Gestione gli strumenti economici necessari per il monitoraggio dei centri di responsabilità.

SC CONVENZIONI, LIBERA PROFESSIONE E MARKETING

La Struttura Complessa Convenzioni, Libera Professione e Marketing è istituita in relazione alla necessità di gestire le funzioni in sviluppo, in relazione all'ampliamento dell'offerta ed all'incremento della domanda collegata ad una maggiore attrattività della Libera Professione e convenzioni connesse alla trasformazione in IRCCS. Restano in capo alla S.S. Area Accoglienza – CUP Aziendali l'attività di prenotazione e accettazione delle prestazioni in libera professione.

SC EPIDEMIOLOGIA CLINICA E BIostatistica

È istituita nell'ambito della costituzione della Direzione Scientifica, in attuazione del modello organizzativo già proposto al Ministero della Salute.

SS COORDINAMENTO RICERCA CLINICA

È istituita nell'ambito della costituzione della Direzione Scientifica, in attuazione del modello organizzativo già proposto al Ministero della Salute.

SS GRANT OFFICE E TTO

È istituita nell'ambito della costituzione della Direzione Scientifica, in attuazione del modello organizzativo già proposto al Ministero della Salute.

SS UNITA' RICERCA CLINICA FASE 1 (PEDIATRIA)

È istituita nell'ambito della costituzione della Direzione Scientifica, in attuazione del modello organizzativo già proposto al Ministero della Salute.

SC OSTETRICIA (Universitaria)

La struttura era precedentemente attiva nell'assetto della Fondazione FMBBM e viene mantenuta in un'ottica di continuità operativa

SC NEONATOLOGIA E TIN

La struttura era precedentemente attiva nell'assetto della Fondazione FMBBM e viene mantenuta in un'ottica di continuità operativa

SC PEDIATRIA (Universitaria)

La struttura era precedentemente attiva nell'assetto della Fondazione FMBBM e viene mantenuta in un'ottica di continuità operativa

SS DEGENZA PEDIATRICA

La struttura era precedentemente attiva nell'assetto della Fondazione FMBBM e viene mantenuta in un'ottica di continuità operativa

SS CENTRO MALATTIE METABOLICHE

La struttura era precedentemente attiva nell'assetto della Fondazione FMBBM e viene mantenuta in un'ottica di continuità operativa

SS EMATOLOGIA PEDIATRICA (Universitaria)

La struttura era precedentemente attiva nell'assetto della Fondazione FMBBM e viene mantenuta in un'ottica di continuità operativa

SS CENTRO TRAPIANTO MIDOLLO OSSEO (Universitaria)

La struttura era precedentemente attiva nell'assetto della Fondazione FMBBM e viene mantenuta in un'ottica di continuità operativa

SS NEONATOLOGIA

La struttura era precedentemente attiva nell'assetto della Fondazione FMBBM e viene mantenuta in un'ottica di continuità operativa

SS AREA MEDICINA MATERNO FETALE

La struttura era precedentemente attiva nell'assetto della Fondazione FMBBM e viene mantenuta in un'ottica di continuità operativa

SS DH EMATOLOGICO PEDIATRICO

La struttura era precedentemente attiva nell'assetto della Fondazione FMBBM e viene mantenuta in un'ottica di continuità operativa

SS SALA PARTO

La struttura era precedentemente attiva nell'assetto della Fondazione FMBBM e viene mantenuta in un'ottica di continuità operativa

SS CURE PALLIATIVE

È istituita in applicazione della normativa vigente che prevede, nell'ambito degli adulti, la presenza di una rete di cure palliative distinta da quella della terapia del dolore

SSD TERAPIA DEL DOLORE E MEDICINA PALLIATIVA PEDIATRICA

La sua istituzione costituisce la base per la costruzione della rete territoriale di terapia del dolore e medicina palliativa, scelta rafforzata dalla circostanza che la Fondazione IRCCS vede quale disciplina di riconoscimento la pediatria.

K. Modalità di rapporto e collaborazione con gli Enti e le organizzazioni interessate e con il territorio

1. ASST del territorio di ATS Brianza

A) Dipartimento funzionale Interaziendale per la Ricerca e la Cura

Il **Dipartimento funzionale Interaziendale per la Ricerca e la Cura (DIRC)** tra le ASST Brianza, ASST di Lecco e Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori ha l'obiettivo di costruire e coordinare il funzionamento di Reti specialistiche integrate.

La costituzione, formalizza un percorso già avviato in alcune branche e nella prospettiva di un suo ampliamento, in applicazione di atti regionali.

Il DIRC persegue le seguenti **finalità**:

- l'analisi dei percorsi di cura;
- la costruzione e reingegnerizzazione di percorsi integrati sanitari, sociosanitari e sociali all'interno delle reti, attraverso modelli di presa in carico e trasferimento dei pazienti, in un'ottica di continuità della cura;
- la costruzione condivisa, l'applicazione e la manutenzione di PDTA e protocolli di diagnosi e cura;
- la definizione di modelli e strumenti di collaborazione e comunicazione tra i professionisti;
- l'utilizzo integrato di strumentazioni e tecnologie;
- la costruzione di strumenti informativi a supporto delle finalità della rete;
- la formazione continua degli operatori;
- lo sviluppo di attività innovative e di ricerca clinica;
- il trasferimento tra gli aderenti la rete specialistica dei risultati della ricerca;
- l'integrazione con altri soggetti della rete dei servizi territoriali funzionali alla cura e alla ricerca all'interno dei propri ambiti di attività;
- il monitoraggio continuo degli esiti.

La composizione del DIRC è descritta di seguito.



Attualmente le **reti specialistiche** oggetto di integrazione sono costituite da:

- Rete delle neuroscienze
- Rete cardiovascolare
- Rete materno-infantile
- Rete della NPI
- Rete delle cure palliative

Le reti specialistiche andranno implementandosi progressivamente in relazione al bisogno territoriale e al grado di integrazione raggiunto.

L'individuazione delle reti integrate è oggetto di accordo tra la Fondazione e le ASST aderenti alla rete.

La **Direzione del DIRC** è incardinata nella SC Gestione operativa - Next Generation EU della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori.

La nomina del Direttore del DIRC viene effettuata dal Direttore Generale della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori, d'intesa con il Direttore Generale della ASST Brianza e con il Direttore Generale della ASST di Lecco ed è soggetta, in quanto a durata, alla normativa di settore vigente.

L'attività svolta dalla rete è oggetto di confronto in sede di **Collegio dei Direttori di ATS territoriale**.

La **governance del modello organizzativo** è così delineata:

Struttura organizzativa	Composizione	Funzioni
Cabina di Regia	DG delle ASST e della Fondazione	<ul style="list-style-type: none">Definizione delle reti integrate da costituire;Individuazione degli indirizzi strategici del Dipartimento;Nomina dei Referenti scientifici di rete specialistica.
DIRC	UOC componenti	<ul style="list-style-type: none">Applicazione degli indirizzi strategici, con individuazione di percorsi e strumenti necessari, d'intesa i Coordinatori scientifici di rete specialisticaMonitoraggio della applicazione dei percorsiAnalisi preliminare di proposte di costituzione delle nuove reti da sottoporre alla Cabina di RegiaIndividuazione di ambiti di miglioramento e delle azioni conseguenti per l'analisi da parte della Cabina di Regia
Coordinatore scientifico di rete specialistica	Referente individuato dalla Cabina di Regia all'interno delle strutture costituenti la singola rete	<ul style="list-style-type: none">Elaborazione di percorsi e strumenti integratiApplicazione e monitoraggio dei percorsi

Il DIRC è normato da apposito **Regolamento**, che prevede anche le modalità di retribuzione del Direttore di Dipartimento.

B) Dipartimento Interaziendale Medicina Trasfusionale ed Ematologia – DMTE (tra ASST Lecco, Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori e ASST Valtellina e Alto Lario)

Il DMTE di Lecco è un dipartimento funzionale interaziendale, hub della rete trasfusionale regionale, previsto da ultimo dalla DGR di Regione Lombardia n. XI/1239 del 12/02/2019, recante “Indirizzi per l’organizzazione e il funzionamento del Sistema Trasfusionale Regionale – Approvazione del Piano Sangue Regionale”, che approva il Piano Sangue Regionale e definisce funzioni/attività di ogni segmento del Sistema Trasfusionale Regionale; stabilisce l’assetto organizzativo del STR, sia per l’ambito di indirizzo programmazione e coordinamento, sia per l’ambito di produzione e clinico operativo; approva lo schema di “Regolamento per il funzionamento del Dipartimento di Medicina Trasfusionale ed Ematologia (DMTE)”, stabilendone l’adozione da parte delle Aziende sanitarie sede di DMTE.

Sulla base di tale Deliberazione l’ASST di Lecco ha adottato il Regolamento del DMTE di Lecco con Deliberazione n. 406 del 27/06/2019 e ne ha nominato il Direttore con Deliberazione n. 419 del 27/06/2019.

Il DMTE ricopre l’area territoriale di Lecco-Sondrio-Monza e ad esso afferiscono i Servizi di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale (SIMT) di Monza, Sondrio e Gravedona.

Il DMTE di Lecco rappresenta il riferimento organizzativo, scientifico, logistico e amministrativo di tutte le attività trasfusionali della macroarea territoriale di Lecco-Sondrio-Monza ed è collocato amministrativamente all’interno della ASST Lecco, individuata quale azienda sociosanitaria capofila in quanto sede di Centro di Lavorazione e di Validazione di emocomponenti. In particolare al Dipartimento

Spettano l’organizzazione delle funzioni concernenti il sistema donazione-trasfusione e la prevenzione, la diagnosi e cura delle malattie del sangue.

Sostiene lo sviluppo delle attività collegate alla medicina trasfusionale, quali la raccolta di sangue ed emocomponenti mediante aferesi produttiva, l’uso clinico degli emocomponenti e dei plasmaderivati, l’appropriatezza nell’uso degli stessi, l’emovigilanza, le attività di prevenzione, diagnosi e cura delle malattie trasmissibili con il sangue.

Infine promuove programmi mirati all’educazione sanitaria e alla prevenzione di malattia nei donatori.

Il Dipartimento nello svolgimento delle proprie funzioni si pone in particolar modo in relazione funzionale con la Struttura Regionale di Coordinamento della rete trasfusionale (SRC/AREU).

Azioni specifiche

Il dipartimento svolge le seguenti azioni:

- definisce annualmente il fabbisogno di sangue, plasma ed emocomponenti di secondo livello per il proprio ambito di competenza, sulla scorta delle indicazioni derivanti dalla pianificazione regionale;
- definisce il piano annuale di raccolta sangue e produzione emocomponenti, sulla scorta delle indicazioni derivanti dalla pianificazione regionale;
- assicura, nel territorio di competenza, le attività relative alla raccolta di sangue intero, emocomponenti e cellule staminali midollari periferiche, autologhe ed omologhe, nonché cordonali;
- assicura, nel territorio di competenza, la corretta distribuzione degli emocomponenti al fine di soddisfare le necessità cliniche dei SIMT afferenti;
- promuove, a livello regionale e/o zonale, campagne di educazione alla donazione di sangue, plasma, cellule staminali midollari, midollo osseo e tessuti, in collaborazione con le Associazioni di volontariato;
- promuove la ricerca scientifica ed effettua il controllo epidemiologico delle malattie trasmesse con la trasfusione, partecipando ai programmi nazionali;
- assicura l’informatizzazione della rete trasfusionale a livello della propria area territoriale;
- gestisce il deposito e la consegna di plasma destinato alla produzione industriale di emoderivati.

Impatto atteso

Il DMTE è il punto di riferimento nel campo della ricerca e della sperimentazione in alcuni ambiti specifici, quali la prevenzione e la gestione clinica delle malattie trasmissibili con il sangue, la collaborazione con i centri di epatologia nella prevenzione e cura delle epatopatie in donatori e pazienti, il banking prospettico di campioni biologici per la sorveglianza della sicurezza trasfusionale e l’ottimizzazione della raccolta a sostegno dell’autosufficienza regionale e nazionale.



Al DMTE afferiscono:

- **SIMT – Medicina Trasfusionale ed Ematologia** – Ente Capofila ASST Lecco, con Articolazione nel Presidio Ospedaliero di Merate
- **SIMT** – Ente Associato Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori con Articolazione nel Presidio Ospedaliero di Desio (a breve destinato a confluire nell'ASST di Vimercate)
- **SIMT** – Ente Associato ASST di Sondrio, con Articolazioni di Sondalo, Morbegno, Chiavenna e Menaggio (a breve destinato a confluire nell'ASST Lariana)
- **SIMT Gravedona** – Ente Associato Italia Hospital S.p.a.

dove:

- SIMT sta per Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale;
- Articolazione è una struttura che svolge alcune funzioni di medicina trasfusionale e fa parte del SIMT, ma è collocata in un altro Presidio Ospedaliero.

2. Enti Locali e Territorio

Il rapporto e la collaborazione con gli Enti Locali e con il Territorio sono garantiti attraverso una presenza, qualora ritenuta utile, nei contesti interistituzionali, preposti alla promozione dei processi di integrazione tra programmazione sociale e programmazione sociosanitaria.

IL DIRETTORE GENERALE
Silyano Casazza

Direttori competenti: Direttore Amministrativo
 Direttore Sanitario
 Direttore Scientifico



Collegio di Direzione

Seduta di venerdì 10 marzo 2023 - ore 09.30
Sala Rossa - Villa Serena

Argomenti in Ogd: **Presentazione nuovo POAS**

Sono presenti:

Silvano Casazza - Direttore Generale
Antonietta Ferrigno - Direttore Amministrativo
Aida Andreassi - Direttore Sanitario
Biondi Andrea – Direttore Scientifico f.f.
Bonfanti Paolo - Dipartimento Area Medica
Clerici Massimo - Dipartimento Area di Salute Mentale e Dipendenze
Corso Rocco - Dipartimento dei Servizi
Foti Giuseppe - Dipartimento di Emergenza Urgenza
Zatti Giovanni - Dipartimento Area Chirurgica
Citerio Giuseppe - Dipartimento di Neuroscienze
Lettino Maddalena – Dipartimento Cardio Toraco Vascolare
Viganò Marta – Dipartimento Direzione Amministrativa
Bresolin Luca – Direzione Medica di Presidio

VERBALE

Argomento all'ordine del giorno:

Presentazione nuovo POAS

Il Direttore Generale apre la riunione premettendo che il POAS è stato redatto da un lato mantenendo la continuità con i precedenti e dall'altro introducendo le peculiarità proprie di un IRCCS, come la Direzione Scientifica, e istituendo il Dipartimento Area della Donna e Materno Infantile.

Il Direttore Generale, il Direttore Scientifico, il Direttore Sanitario e il Direttore Amministrativo procedono ad illustrare, ognuno per quanto di competenza, le modifiche apportate al POAS, come da prospetti riassuntivi inviati nella stessa giornata dell'incontro che saranno inviati al termine della riunione.

Il Dott. Silvano Casazza, nell'illustrare le strutture afferenti alla Direzione Generale, conferma che la Direzione Socio-sanitaria e la parte territoriale non faranno più parte della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori e evidenzia che la Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociali (DAPSS) confluisce sotto la Direzione Sanitaria per il nuovo assetto organizzativo.

La Dott.ssa Antonietta Ferrigno indica la nuova istituzione della SC Convenzioni, libera professione e marketing e del contestuale afferire al Dipartimento Amministrativo con nuova denominazione della SC Gestione Amministrativa della Ricerca e Sperimentazioni Cliniche.



La Dott.ssa Aida Andreassi illustra i dipartimenti sanitari focalizzando l'attenzione sulla istituzione del Dipartimento Area della Donna e Materno Infantile a cui confluiscono le nuove strutture: Ostetricia, Neonatologia, TIN e Pediatria.

Il Prof. Andrea Biondi presenta la Direzione Scientifica a cui afferiscono tre SS Grant Office e TTO – Coordinamento Ricerca Clinica – Unità Ricerca Clinica Fase 1 (Pediatria), in aggiunta due SC Epidemiologica Clinica e Biostatistica e Centro di Ricerca Fase I.

Si apre il confronto con i Direttori presenti.

- Il Direttore Dipartimento di Emergenza Urgenza – Prof. Giuseppe Foti – puntualizza che l'attività chirurgica d'urgenza non è sempre di pertinenza traumatologica, ma che l'attività effettuata in accesso al Pronto Soccorso è svolta anche in urgenza per patologia addominale. Ribadisce che è fondamentale la trasversalità di competenze specifiche fra le varie strutture.
- Il Direttore di Dipartimento Area di Salute Mentale – Prof. Massimo Clerici – visto il passaggio di appartenenza del SERD a ASST Brianza chiede si consideri la necessità di interazione sinergica fra strutture della psichiatria e delle dipendenze, attraverso protocolli operativi e condivisi.
- Il Direttore Generale conferma che rimane fermo l'obiettivo di mantenere interazioni sul territorio attraverso percorsi integrati e procedure operative.
- Il Direttore di Dipartimento Area Medica – Prof. Paolo Bonfanti – ritiene che il legame professionale di collegamento fra le strutture operative debba essere formalizzato con una procedura.

In assenza di ulteriori interventi, il Direttore Generale conclude la riunione.

Il Collegio di Direzione esprime parere positivo e approva il POAS presentato.

La seduta si conclude alle ore 10.30.

Il segretario verbalizzante
Alati Francesco

L'incontro si apre alle ore 12 presso l'Auditorium Pogliani.

Si dà atto che per la delegazione di parte sindacale partecipano:

BALLABIO DAVIDE - UIL FPL
BRAMATI SIMONE – ANAAO ASSOMED
CALZAVACCA PAOLO – AAROI-EMAC
CERRI DARIO - FASSID
COPPIA MASSIMO – UIL FPL
COSI DONATO - NURSIND
LOFRANO LUCA – CIMO
MANCO VINCENZA – CISL FP
PAOLATTI STEFANO – AAROI-EMAC
SACCINTO MARCO - UIL FPL
TILOTTA RICCARDO – NURSING UP
TOZZA LEONARDO – FEDIRETS
TREMOLADA MASSIMO – CISL FP

COMPONENTI RSU:

COSI DONATO - COORDINATORE
AFFLITTO PASQUALE
COLELLA ANTONIO
DECIARIO GIOVANNI
LO MONACO EMANUELE
LOMAZZO ALBA
MOGOSEANU STELA
QUITADAMO PASQUA
RIVOLTA ELISABETTA
TUNDO PANCRAZIO

per la Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori sono presenti:

SILVANO CASAZZA – Direttore Generale
ANDREA BIONDI – Direttore Scientifico f.f.
ANTONIETTA FERRIGNO - Direttore Amministrativo
AIDA ANDREASSI – Direttore Sanitario

Verbalizzante: Matteo Delbue - S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Argomenti all'ordine del giorno:

- 1) Presentazione nuovo POAS in base alle direttive regionali
-

Presentazione nuovo POAS in base alle direttive regionali

Il Direttore Generale apre la riunione premettendo che il POAS è stato redatto da un lato mantenendo la continuità con i precedenti e dall'altro introducendo le peculiarità proprie di un IRCCS e inserendo i reparti ex Fondazione MBBM.

Il Direttore Generale, il Direttore Scientifico, il Direttore Sanitario e il Direttore Amministrativo procedono ad illustrare, ognuno per quanto di competenza, le modifiche apportate al POAS, come da prospetti riassuntivi allegati al presente verbale e inviati alle OO.SS. al termine dell'incontro quale formalizzazione dell'informativa sindacale prevista dalle Linee guida per la redazione dei POAS.

Si apre la discussione.

Paolatti (AAROI-EMAC) chiede chiarimenti in merito alla creazione della SS Cure Palliative afferente alla Geriatria e al posizionamento della SS Chirurgia del pancreas sotto la Chirurgia Generale II e della SSD Chirurgia d'urgenza.

Il Direttore Sanitario risponde che:

- il POAS è un documento programmatico: non è una fotografia dell'esistente ma spiega le linee di sviluppo e va pertanto letto con una visione prospettica;
- la Terapia del Dolore e le Cure Palliative sono state finora in quasi tutte le realtà unicum: averle scisse è il segnale di una volontà che ha basi forti rispetto al percorso del paziente. In tale ambito ci sarà molta attenzione nel non creare vuoti di presa in carico dei pazienti;
- la SS Chirurgia del pancreas è stata inserita sotto la Chirurgia Generale II per la volontà di caratterizzare la Chirurgia I con una valenza gastroenterologica e la Chirurgia II con una valenza endocrino-metabolica;
- la SSD Chirurgia d'urgenza ha una dipendenza gerarchica dal Dipartimento Area Chirurgica e nello stesso tempo ha una dipendenza funzionale dal Dipartimento di Emergenza e Urgenza: c'è la volontà di creare una modalità di gestione e di integrazione più flessibile di tutte le risorse (sia per quanto riguarda il personale che per quanto riguarda le risorse fisiche).

Il Direttore Generale sottolinea che le Chirurgie non si devono sovrapporre ma integrare: l'obiettivo è quello di creare maggior flessibilità, integrazione e capacità di rispondere ai bisogni.

Così (Nursind – Coordinatore RSU) chiede le motivazioni per cui la DAPS è stata spostata sotto la Direzione Sanitaria, senza tra l'altro prevedere all'interno della stessa almeno una SS e domanda perché la Formazione afferisca al Dipartimento Amministrativo e non alla Direzione Sanitaria.

Il Direttore Sanitario risponde che in precedenza la DAPS era sotto la Direzione Generale in quanto le ASST hanno per natura una visione ospedaliera e territoriale; nell'IRCCS, non essendo previsto il territorio, si è optato per la possibilità che permette alla DAPS di rispondere direttamente al Direttore Sanitario: ciò porterà un significativo valore aggiunto.

Il Direttore Generale fa presente che la volontà della direzione è quella di creare una DAPS solida. L'assenza di SS al suo interno non significa che non sarà rinforzata con personale dirigenziale.

Per quanto riguarda la SS Formazione all'interno del Dipartimento Amministrativo, il Direttore Amministrativo spiega che tale collocazione è nel rispetto delle linee guida regionali. Il Piano di Formazione Aziendale viene comunque sempre adottato da un comitato che è costituito da tutte le componenti dell'Ente, comprese quelle sanitarie.

Mogoseanu (RSU) chiede se all'interno della SSD Terapia del dolore e medicina palliativa pediatrica sarà ricompreso anche un hospice pediatrico. Il Direttore Sanitario risponde che al momento non è previsto, ma dipenderà dalle indicazioni regionali in tal senso.

Lofrano (CIMO) chiede se questo POAS sarà sottoposto all'analisi del Consiglio dei Sanitari e se la scissione tra Cure Palliative e Terapia del Dolore prelude alla creazione di posti letti di Cure Palliative.

Il Direttore Generale risponde che:

- per gli IRCCS non è previsto il passaggio del POAS al Consiglio dei Sanitari;
- la divisione di Cure Palliative e Terapia del Dolore è dovuta alla presenza di due reti, una appunto di cure palliative e una di terapie del dolore. Ciò però non prelude alla creazione di un hospice all'intero del San Gerardo.

A chiusura della discussione in merito al POAS, il Direttore Amministrativo ribadisce che i prospetti riassuntivi presentati saranno inviati alle OO.SS. al termine dell'incontro e fa presente che le OO.SS. potranno inviare entro 15 giorni eventuali osservazioni scritte, che saranno allegate al provvedimento deliberativo.

Varie ed eventuali

Il Direttore Generale aggiorna le OO.SS. e la RSU sul trasferimento dei servizi territoriali ad ASST Brianza: è stato proposto a Regione Lombardia di effettuare questo passaggio con decorrenza dall'1 aprile 2023. A tal proposito sono in calendario alcuni incontri con gli uffici regionali per verificare la fattibilità di questo cronoprogramma.

Il Direttore Generale precisa che il trasferimento prevede il passaggio ad ASST Brianza anche delle proprietà, tranne dell'Ospedale Vecchio che resta nel patrimonio del San Gerardo con le attività sanitarie ivi svolte comunque gestite da ASST Brianza. Inoltre, segnala che si è trovato un accordo tra Regione, IRCCS e Comune di Monza che prevede la divisione dell'Ospedale Vecchio: una parte sarà occupata dalle strutture sanitarie (casa di comunità, ospedale di comunità, ATS Brianza), una parte dal comando provinciale dei Carabinieri, una parte dal Comune di Monza.

Afflitto (RSU) chiede se tutti i sumaisti passeranno ad ASST Brianza. Il Direttore Generale risponde che il personale sumaista afferirà all'IRCCS o ad ASST Brianza in base alla sede di lavoro.

Lomazzo (RSU) chiede se è previsto il trasferimento di personale del Comparto delle funzioni centrali dall'IRCCS ad ASST Brianza. Il Direttore Amministrativo risponde che, a differenza degli ultimi trasferimenti, non sono previsti passaggi di dipendenti delle funzioni centrali: per la parte degli acquisti è stato assunto personale da formare e poi trasferire a ASST Brianza.

Così (Nursind – Coordinatore RSU) chiede a chi afferirà il CAL di Lissone. Il Direttore Generale risponde che il CAL Lissone sarà in capo all'IRCCS.

Rivolta (RSU) chiede come sarà rimpiazzato il personale dipendente di Fondazione MBBM con contratto di lavoro privato a seguito di pensionamento o cessazione.

Il Direttore Amministrativo spiega che:

- il personale dipendente di Fondazione MBBM dall'1 gennaio è in posizione di distacco, con l'IRCCS che rimborsa a Fondazione MBBM i costi di tale personale;
- è in fase di definizione un protocollo di intesa tra IRCCS e Fondazione MBBM sulla gestione del personale;
- è stata anticipata a Regione Lombardia la richiesta di inserire nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025 le figure professionali che attualmente sono coperte da personale dipendente di Fondazione MBBM con contratto di lavoro privato. In caso di approvazione da parte di Regione Lombardia si potranno poi avviare procedure selettive ad evidenza pubblica per coprire tali posti, che avranno chiaramente la forma del Concorso Pubblico.

Alle ore 13:30 si chiude la riunione.

Monza 23/03/2023

Al Presidente dell'IRCCS Fondazione San Gerardo dei Tintori Dott. Claudio Cogliati
Al Consiglio di Amministrazione dell'IRCCS Fondazione San Gerardo dei Tintori
Al Direttore Generale dell'IRCCS Fondazione San Gerardo dei Tintori Dott. Silvano Casazza
Al Direttore Scientifico dell'IRCCS Fondazione San Gerardo dei Tintori Prof. Andrea Biondi
Al Direttore Amministrativo dell'IRCCS Fondazione San Gerardo dei Tintori Dott.ssa Antonietta Ferrigno
Al Direttore Sanitario dell'IRCCS Fondazione San Gerardo dei Tintori. Dott.ssa Aida Andreassi

Considerazioni sulla presentazione del POAS 2023 dell'IRCCS Fondazione San Gerardo dei Tintori.

Il Confronto è stato uno degli obiettivi che tutte le organizzazioni sindacali si sono poste al fine di consentire propositivamente sulla formulazione dei nuovi Piani Aziendali.

Presa visione del Piano Organizzativo Aziendale Strategico (POAS) 2023 dell'IRCCS Fondazione San Gerardo dei Tintori, evidenziamo in ordine:

- 1) L'accoglimento con favore della creazione della nuova Struttura Complessa Convenzioni Libera Professione e Marketing, struttura che ci auguriamo possa finalmente concretizzare una gestione di linee di convenzioni con vari gruppi assicurativi, bancari ect, che consentano l'ideazione e produzione di un efficace ufficio di relazione all'interno della nuova Fondazione IRCCS.
- 2) Riteniamo più che adeguato far rientrare in seno alla Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione la Terapia del Dolore; tuttavia vediamo delle criticità nell'inserire le Cure Palliative sotto la struttura Complessa di Geriatria, per le seguenti motivazioni:
 - Le cure palliative all'interno dell'IRCCS San Gerardo, e ancor prima nell'ASST San Gerardo, sono state garantite da medici Anestesisti che si occupano di Terapia del Dolore.
 - Per potersi occupare di Cure Palliative è necessario frequentare un corso regionale; chi se ne occupa al momento ha correttamente seguito il corso regionale previsto da Regione Lombardia sulle Cure Palliative.
 - All'interno della Università Bicocca quest'anno il Corso di Cure Palliative è andato deserto (nessun iscritto) trovandoci così nell'anno meno uno (non anno zero). Così stante la situazione, si configurerebbe una problematica, con la possibilità di una non continuità assistenziale, per tali ragioni ci riserviamo di intravedere una criticità nel percorso di cura dei pazienti che necessitano di cure palliative (che per definizione non sono tutti pazienti geriatrici).
- 3) La struttura semplice di chirurgia del pancreas, "universitaria", viene spostata dalla chirurgia prima alla chirurgia seconda. Tuttavia la chirurgia seconda è una struttura Complessa Ospedaliera (non Universitaria). Un chirurgo universitario non può essere diretto da un primario ospedaliero (chiunque esso

sia), se non con il consenso dello stesso (potrebbe venire penalizzato, e avere disagi a poter portare avanti progetti di ricerca collegati con l'università), oltre che con il consenso dei vertici dell'università.

Inoltre vi è uno sbilanciamento di strutture semplici per numero di chirurghi operativi nelle due Strutture Complesse di Chirurgia Prima e Seconda che viene aggravato da questo spostamento.

- 4) Permane sotto la struttura complessa della psichiatria l'assistenza in carcere. Questo, tuttavia, è transitato sotto il territorio ed il personale che effettua le consulenze in carcere sottrae risorse all'ospedale.
- 5) Rileviamo come non trovi menzione, al momento, una struttura che si occupi di epidemiologia e controllo delle infezioni ospedaliere: chiediamo se possa essere opportuno valutare di inserire una struttura semplice direttamente in capo al Direttore Sanitario che si occupi di questi aspetti così importanti come, purtroppo, abbiamo avuto modo di sperimentare in anni recenti.
- 6) Vediamo con preoccupazione la creazione di una Struttura Semplice Dipartimentale di Chirurgia d'Urgenza per la possibilità di una difficoltà di armonizzazione tra personale e disponibilità di posti letto nelle varie chirurgie.
- 7) Riteniamo opportuno, in armonizzazione e sintonia con il percorso svolto, che la struttura Semplice Dipartimentale di Emergenza Intraospedaliera Trauma Team e Terapia Semintensiva Generale sia diretta emanazione della Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione anziché del Dipartimento di Urgenza Emergenza.
- 8) Da ultimo, ma non per importanza, il vero obiettivo per cui ognuno di noi, si auspica, dovrebbe lavorare è il **malato nella sua complessità**. Tuttavia, nella riorganizzazione/razionalizzazione delle diverse strutture dipartimentali provenienti dalle precedenti ASST San Gerardo e Fondazione, non risulta chiaro alle Organizzazioni Sindacali scriventi come, attraverso il POAS presentato, la Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori intenda gestire la fusione e l'armonizzazione di strutture e dipartimenti con storia pregressa completamente indipendenti l'una dall'altra, sia nella rilevanza strategica che nel numero di Dirigenti e Personale del Comparto coinvolti.

In rappresentanza di tutti i firmatari del documento

Stefano Paolatti (AAROI-EMAC)

Paolo Calzavacca (AAROI-EMAC)

Roberto Vezzo (ANAAO-ASSOMED)

Susanna Cellari (FP CGIL MEDICI)

Marilena Fedele (FP CGIL MEDICI)

CONSIDERAZIONI sul POAS 2023

Quale premessa si evidenzia quanto non sia facile giudicare un programma, che per sua natura è di ampio respiro, semplicemente analizzando le caselle in flow-chart di un organigramma.

L'analisi del materiale iconografico fornito, correlato a quanto esposto a voce durante l'incontro del 10.III, permette di esprimere le seguenti considerazioni:

- L'assenza di una struttura che governi gli aspetti epidemiologici delle infezioni nosocomiali.
- L'assenza di UOS afferenti alla Medicina Interna, anche considerando il carico di lavoro storicamente svolto (in termini e di quantità e di intersezione con le altre strutture sanitarie).
- La necessità di una particolare attenzione nella gestione di risorse umane e posti letto riguardanti l'unità di Chirurgia d'Urgenza (dotata nel futuro POAS di maggiore autonomia). Ciò nell'ottica di perseguire, pur nelle differenti attività, la più ampia collaborazione organizzativa e clinica con le unità che si occupa di elezione, nel rispetto di un'equa ripartizione dei carichi di lavoro e con l'obiettivo di una corretta gestione, sui due fronti, dei posti letto appunto (nella difficile "bilancia" tra tempi d'attesa per i pazienti +/- elettivi ed overcrowding del Pronto Soccorso).
- L'evidenza di una chiara sproporzione tra il personale afferente ed il numero di UOS assegnate nel confronto tra Chirurgia Generale I e II. L'interrogativo sul cambiamento di afferenza della chirurgia pancreatico-digestiva dalla rimanente chirurgia addominale a cui era tradizionalmente legata. La necessità di attenzione ai corretti rapporti tra Ospedale ed Università, a tal proposito.
- La necessità di un reale e vigoroso impiego dell'unità di Cure Palliative (per età adulta e pediatrica) perché possa in modo fattivo svolgere un compito davvero essenziale sia in chiave umana per la cura (anche dove non c'è più "spazio di cura") di pazienti tanto fragili, sia in chiave organizzativa per una rapida gestione dell'attivazione di cure ancillari domiciliari o di trasferimenti in strutture residenziali dedicate (quindi con una possibile maggior disponibilità di ricovero per i pazienti acuti o elettivi). Infine potrebbe essere utile anche una futuribile chiave di lettura di tipo educativo rivolta a care-giver e familiari e curanti territoriali per una più serena gestione di questi casi senza dolorosi e talora inutili accessi presso le strutture ospedaliere.

Da ultimo, ma non come ultimo, si sottolinea come le gradite novità in termini di possibilità di studio e ricerca, fornite dalla trasformazione in IRCCS, si debbano ragionevolmente collimare con le abituali attività di cura. Questo si può ottenere oltre che con la buona volontà ed il lavoro di tutti i sanitari, soprattutto con un adeguato apporto di risorse umane e di adeguate strutture e complementi. Ovviamente su queste tematiche, sempre nel più ampio spirito di collaborazione e dialogo, non mancherà il ruolo di vigilanza delle organizzazioni sindacali.

24.III/2023

Il delegato CIMO – Luca LOFRANO

Da: "Patrizia Zanotti" <p.zanotti@asst-monza.it>

A: "Relazioni Sindacali" <relazioni.sindacali@asst-monza.it>

Inviato: Lunedì, 13 marzo 2023 9:56:04

Oggetto: Re: Piano di Organizzazione Aziendale Strategico

Gentilissimo,

ringrazio per tutto il lavoro svolto e mi chiedo quale sarà il futuro del Consultorio Familiare . Considerata l'afferenza al Dipartimento Materno infantile, mi permetto di chiedermi perchè mai dovrebbe rimanere struttura semplice essendo un servizio sociosanitario integrato dislocato su 4 sedi e con più di 20 dipendenti e che si occupa di tematiche trasversali a 360 gradi .

Sono per caso state fatte delle ipotesi?

Grazie per l'attenzione

Patrizia Zanotti
FASSID - AUPI

Copia non utilizzabile per fini sindacali

Zimbra

delbue-138966@asst-monza.it

Re: Piano di Organizzazione Aziendale Strategico

Da : relazioni sindacali <relazioni.sindacali@asst-monza.it>

Lun, 27 mar 2023, 14:32

Mittente : delbue-138966@asst-monza.it 1 allegato**Oggetto :** Re: Piano di Organizzazione Aziendale Strategico**A :** Patrizia Zanotti <p.zanotti@asst-monza.it>**Cc :** Antonietta Ferrigno <antonietta.ferrigno@asst-monza.it>,
aida andreassi <aida.andreassi@irccs-sangerardo.it>,
Relazioni Sindacali ASST Monza <relazioni.sindacali@asst-monza.it>

Buongiorno,
si trasmette nota prot. n. 11046 del 27/03/2023 in risposta alla vostra di pari oggetto.

Cordiali Saluti.

Il Direttore f.f. S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Ingrid Sartori

Da: "Patrizia Zanotti" <p.zanotti@asst-monza.it>**A:** "Relazioni Sindacali" <relazioni.sindacali@asst-monza.it>**Inviato:** Lunedì, 13 marzo 2023 9:56:04**Oggetto:** Re: Piano di Organizzazione Aziendale Strategico

Gentilissimo ,
ringrazio per tutto il lavoro svolto e mi chiedo quale sarà il futuro del Consultorio Familiare .
Considerata l'afferenza al Dipartimento Materno infantile, mi permetto di chiedermi perchè
mai dovrebbe rimanere struttura semplice essendo un servizio sociosanitario integrato
dislocato su 4 sedi e con più di 20 dipendenti e che si occupa di tematiche trasversali a 360
gradi .

Sono per caso state fatte delle ipotesi ?

Grazie per l'attenzione

Patrizia Zanotti

FASSID - AUPI

— AUPI_riscontro richiesta POAS_prot11046_27marzo23.pdf 510 KB



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Via Pergolesi, 33
20900 Monza (MB)



Spett.le
Patrizia Zanotti
FASSID AUPI

Oggetto: riscontro a quesito relativo al Piano Organizzativo Aziendale Strategico

Con riferimento alla sua mail del 13/03/2023 relativa all'oggetto ed in particolare al Consultorio Familiare, sentito il Direttore Sanitario, si riscontra quanto segue.

Innanzitutto va precisato che nel POAS è stata considerata la complessità dell'attività svolta nonché la sua integrazione con le diverse attività proprio definendo la Struttura Semplice relativa all'attività consultoriale come Dipartimentale, dando quindi la dimensione della attività a tutto tondo che questa struttura è chiamata a svolgere.

Rispetto poi alla numerosità delle sedi dove viene svolta l'attività, questo aspetto è propriamente insito nella attività consultoriale che di norma non viene espletata in una sola sede poiché ha necessità di interazioni con più ambiti anche territoriali.

Restando a disposizione per ulteriori chiarimenti, si porgono cordiali saluti.

Il Direttore Amministrativo

Antonietta Ferrigno

Direttore Sanitario: Aida Andreassi
Responsabile del procedimento: Ingrid Sartori
Pratica trattata: Matteo Delbue



O.P.C.

Organo di Programmazione Congiunta Verbale seduta del 10.03.2023 h 11:00

Presenti per Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori

Dott. Silvano Casazza – Direttore Generale

Dott.ssa Antonietta Ferrigno – Direttore Amministrativo

Dott.ssa Aida Andreassi – Direttore Sanitario

Prof. Andrea Biondi – Direttore Scientifico f.f.

Presenti per Università degli Studi di Milano-Bicocca

Prof. Pietro Invernizzi – Direttore Dipartimento di Medicina e Chirurgia

Prof. Giuseppe Citerio – Referente Dipartimento di Medicina e Chirurgia per il SSN

Verbalizzante: Alice Cazzaniga – S.C. Affari Generali e Legali

Argomenti in Odg: Presentazione POAS

Interventi:

L'incontro prende inizio con una breve descrizione dei nuovi organi previsti dalla trasformazione in Fondazione IRCCS: Il Presidente, il Consiglio di Amministrazione e il Direttore Scientifico.

Prende avvio la presentazione da parte del Direttore Generale del nuovo POAS della FSGT con particolare attenzione alle nuove strutture inserite e alle strutture a direzione universitaria.

Il prof. Biondi, Direttore Scientifico f.f., illustra le seguenti strutture:

- le strutture di nuova istituzione (SS Grant Office e TTO – SS Coordinamento Ricerca Clinica – SS Unità Ricerca Clinica e Fase 1 pediatria – SC Epidemiologia Clinica e Biostatistica);
- la trasformazione da struttura semplice a complessa della SC Gestione Amministrativa della ricerca e delle sperimentazioni cliniche e la funzione dell'Ufficio Ricerca UNIMIB;
- l'Ufficio Ricerca UNIMIB posto come collegamento funzionale tra UNIMIB e FSGT (struttura a supporto e coordinamento della ricerca profit e no profit per la quale sarà necessaria la stipula di una convenzione per l'integrazione del personale universitario e non).

L'istituzione di tali strutture costituisce un beneficio per tutte le strutture dedite alla ricerca della FSGT.

A livello di Direzione Amministrativa, le principali novità sono rappresentate da:

- proposta di istituzione della SC Convenzioni, libera professione e marketing;
- proposta di istituzione della SS Settore Economico e relazioni sindacali afferente alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.

Per ciò che riguarda la Direzione Sanitaria, le principali novità sono costituite da:

- l'istituzione del nuovo Dipartimento Area della Donna e Materno Infantile;
- l'affermimento della SC Direzione Aziendale delle Professioni Sanitarie e Sociali e del Dipartimento di Salute Mentale.

Novità del nuovo assetto è la valorizzazione dei collegamenti funzionali tra dipartimenti e strutture, in modo da fornire risposte più adeguate alle necessità cliniche sempre più multidisciplinari. A questo riguardo il

Prof. Biondi illustra il collegamento funzionale tra il Dipartimento Area della Donna e Materno Infantile e la SC Genetica Medica (struttura a direzione universitaria per la quale UNIMIB chiede il conferimento dell'incarico di Direzione a favore del Prof. Giovanni Cazzaniga), volto ad assicurare un coordinamento delle risposte cliniche, un collegamento a livello di oncologia tra la pediatria e il mondo degli adulti e a meglio coordinare l'utilizzo delle risorse strumentali (i test genetici sono sempre più richiesti e quindi è necessaria una valutazione globale sull'opportunità e la possibilità di eventuali convenzioni).

Nel Dipartimento Area Medica, viene istituita la nuova SS Cure Palliative, afferente alla SC Geriatria.

Nel Dipartimento Area Chirurgia, viene posto un collegamento funzionale tra la SC Endoscopia Interventistica e la SC Gastroenterologia in un'ottica di maggiore attenzione al paziente.

Alla SC Chirurgia II afferirà la SS Chirurgia del pancreas. A tale proposito UNIMIB chiede che rimanga nella sua attuale posizione in organigramma in quanto struttura a direzione universitaria.

Il Prof. Biondi illustra il Dipartimento Area della donna e materno infantile, quale struttura strategica ai fini della mission di FSGT. Viene aumentata la capienza oncologica e viene istituita la nuova SSD Terapia del dolore e medicina palliativa pediatrica. Si sottolinea l'importanza della creazione della Casa del Sollievo e del lavoro a rete, FSGT ha competenza sull'area Nord/Ovest della Lombardia e quindi potrebbe costituirsi come HUB per le cure palliative pediatriche e lavorare in sinergia con le altre strutture del territorio. Tale progetto, afferma il Direttore Scientifico f.f., riceverebbe il sostegno di numerosi fondi a livello di donazioni.

All'interno del Dipartimento di Neuroscienze, la novità è costituita dal collegamento funzionale tra la SS Coordinamento di Donazione Organi e Tessuti e la SS Banca degli Occhi e l'istituzione della SSD Malformazioni cranio-facciali in età pediatrica, posto a sua volta in collegamento funzionale con il Dipartimento Area della donna e materno infantile.

Anche il Dipartimento Area di Salute Mentale è post in collegamento funzionale con il Dipartimento Area della donna e Materno Infantile.

Il Prof. Invernizzi chiede alla Direzione Strategica FSGT se il Prof. Biondi possa essere presente agli incontri mensili dell'OPC. Il Direttore Generale risponde in modo affermativo.

In assenza di ulteriori interventi, alla fine della riunione il Prof. Pietro Invernizzi, in qualità di delegato della Rettrice Prof.ssa Giovanna Iannantuoni, esprime parere positivo e dichiara di approvare il POAS presentato.

L'incontro termina alle ore 11:50.

Organigramma Proposto

2023 - 2025

926 - FONDAZIONE SAN GERARDO DEI TINTORI DI MONZA

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

Copia non utilizzabile per fini legali

Legenda

 Dipartimento Gestionale

 Dipartimento Funzionale

 SC – Struttura Complessa

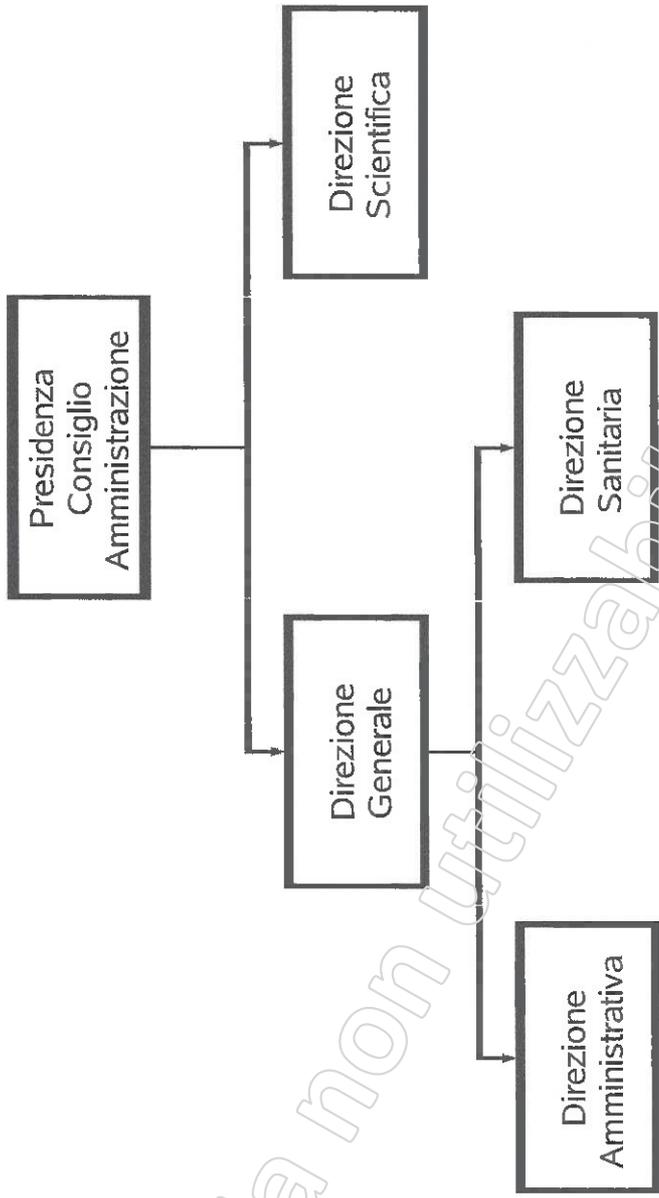
 SSD – Struttura Semplice Dipartimentale

 SS – Struttura Semplice

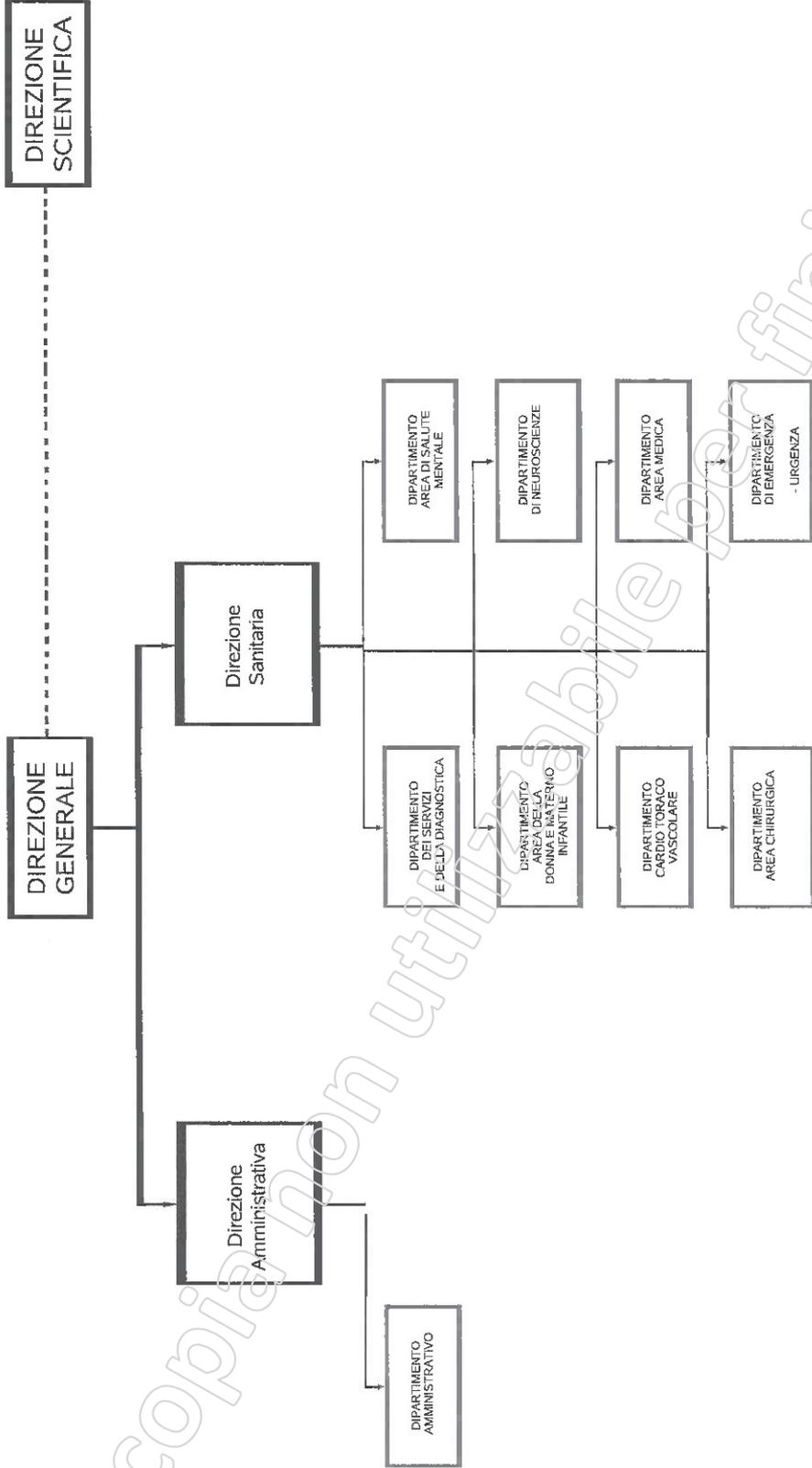
 SD – Struttura Semplice Distrettuale

 Funzione

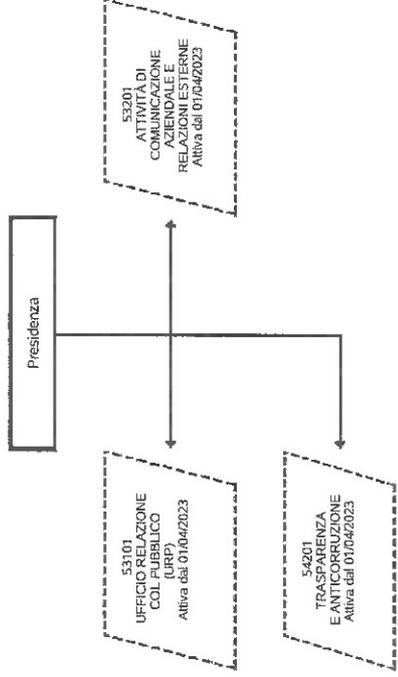
 Relazione Funzionale



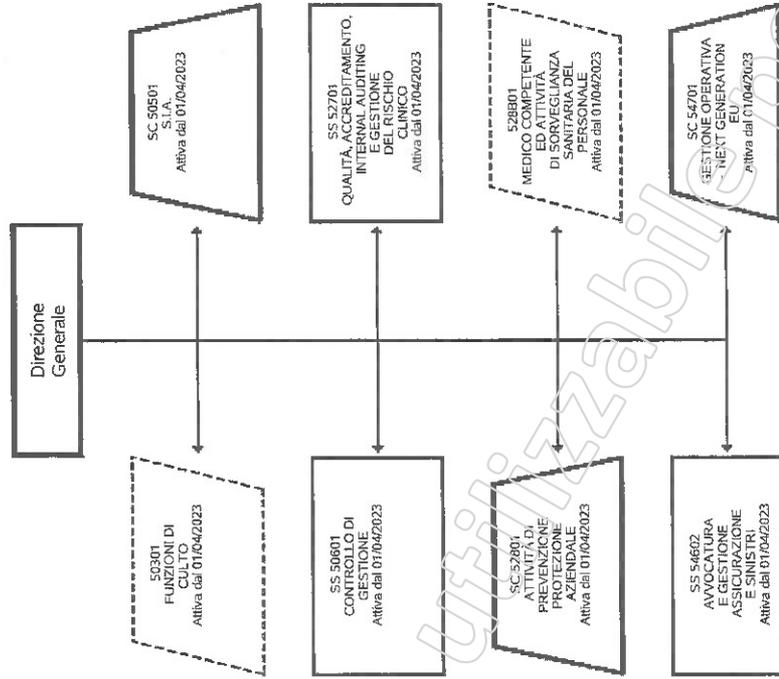
Copia non utilizzabile per fini legali



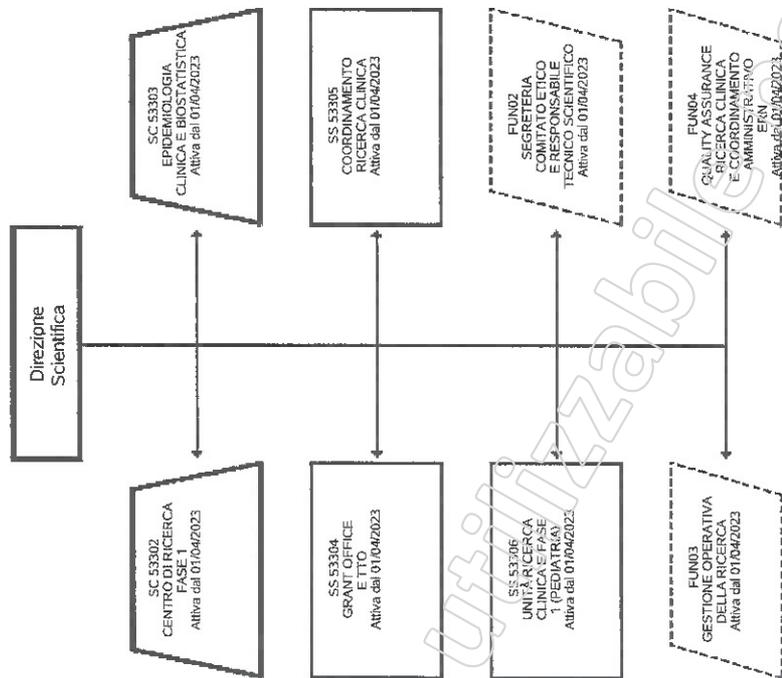
Copia non utilizzabile per fini legali



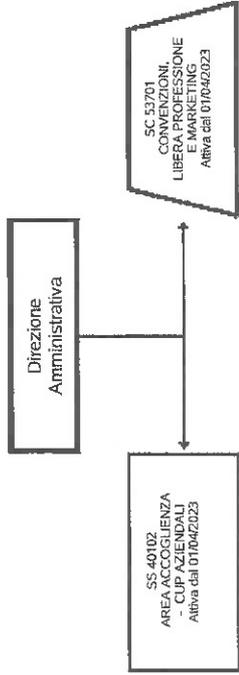
Copia non utilizzabile per fini legali



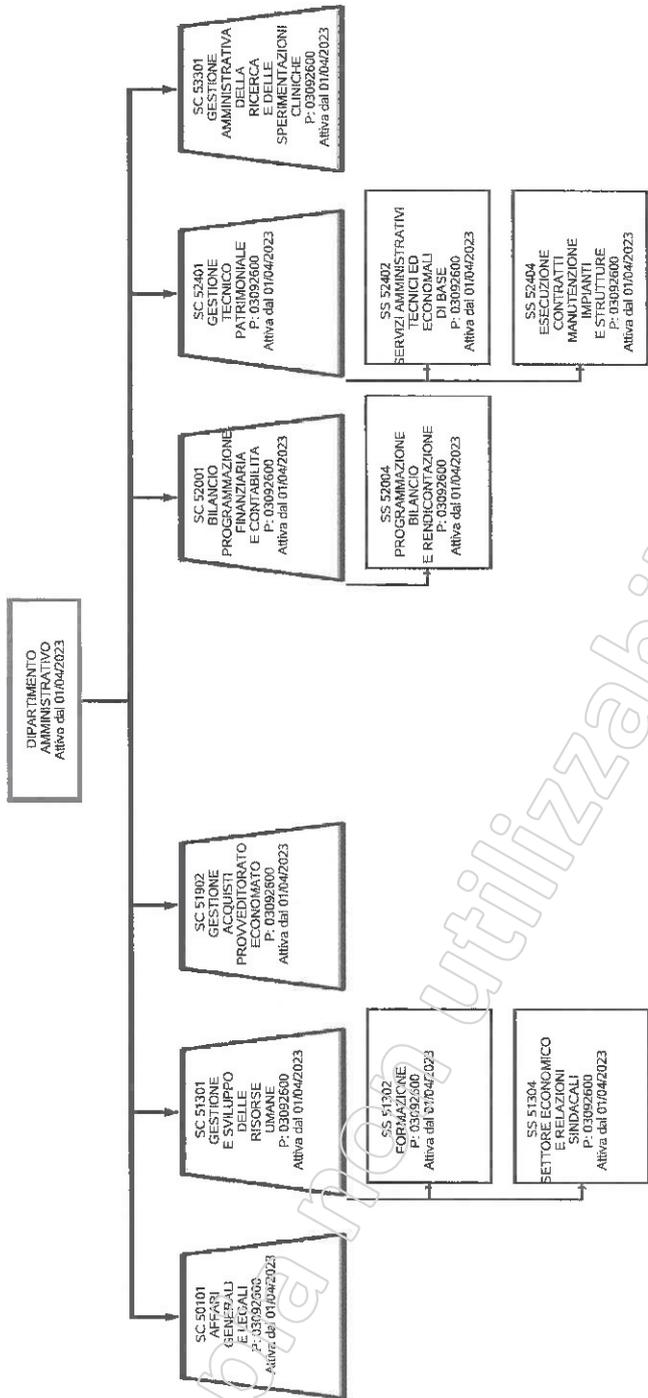
Copia non utilizzabile per fini legali



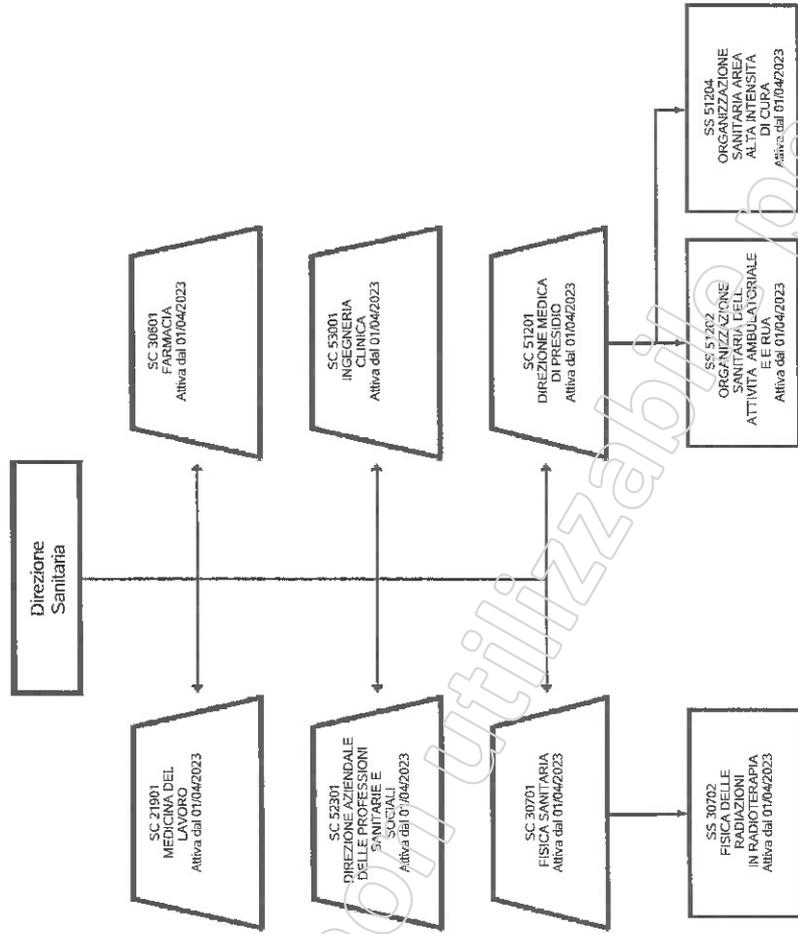
Copia non utilizzabile per fini legali



Copia non utilizzabile per fini legali

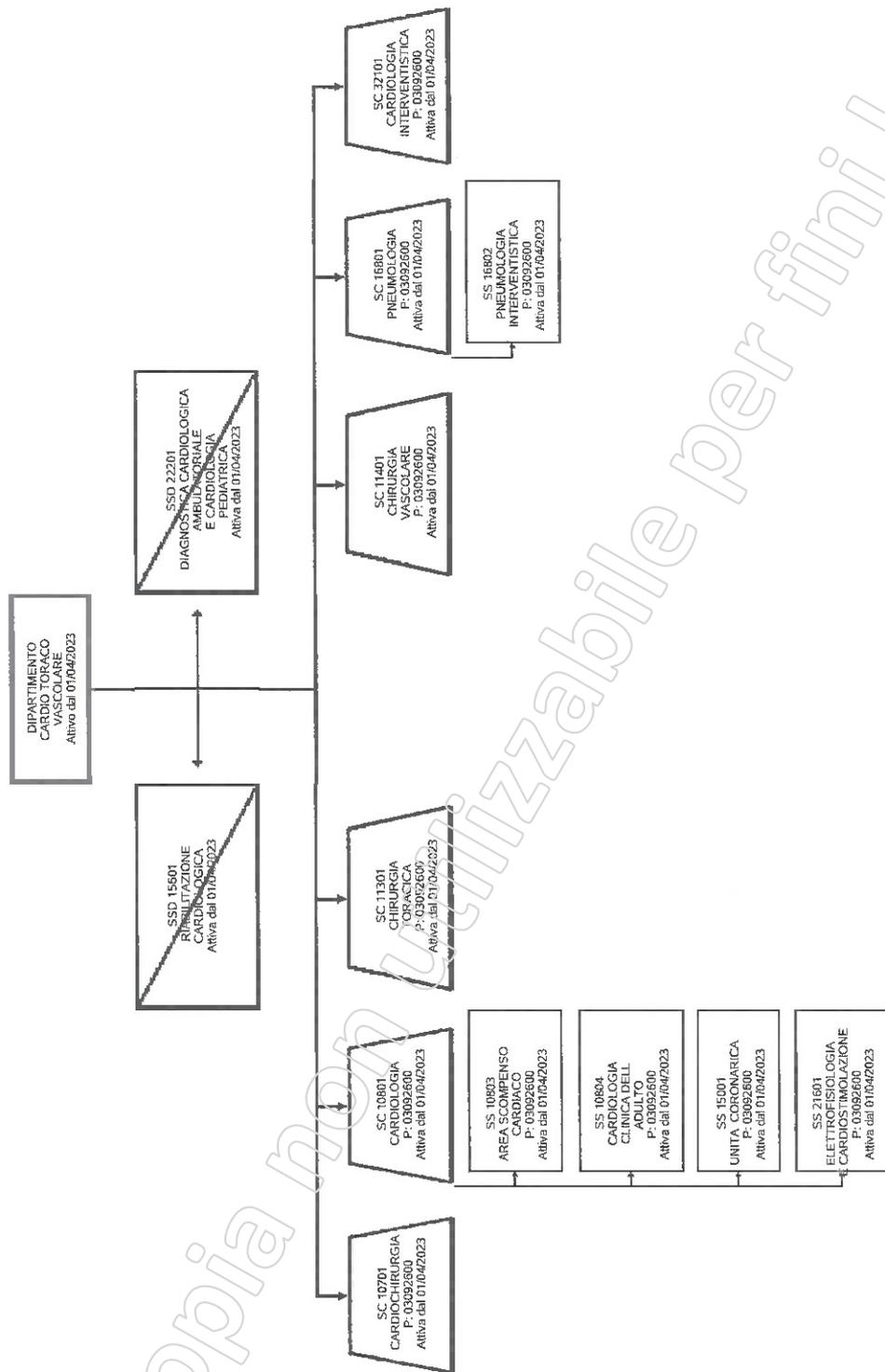


copranda utilizzabile per fini legali

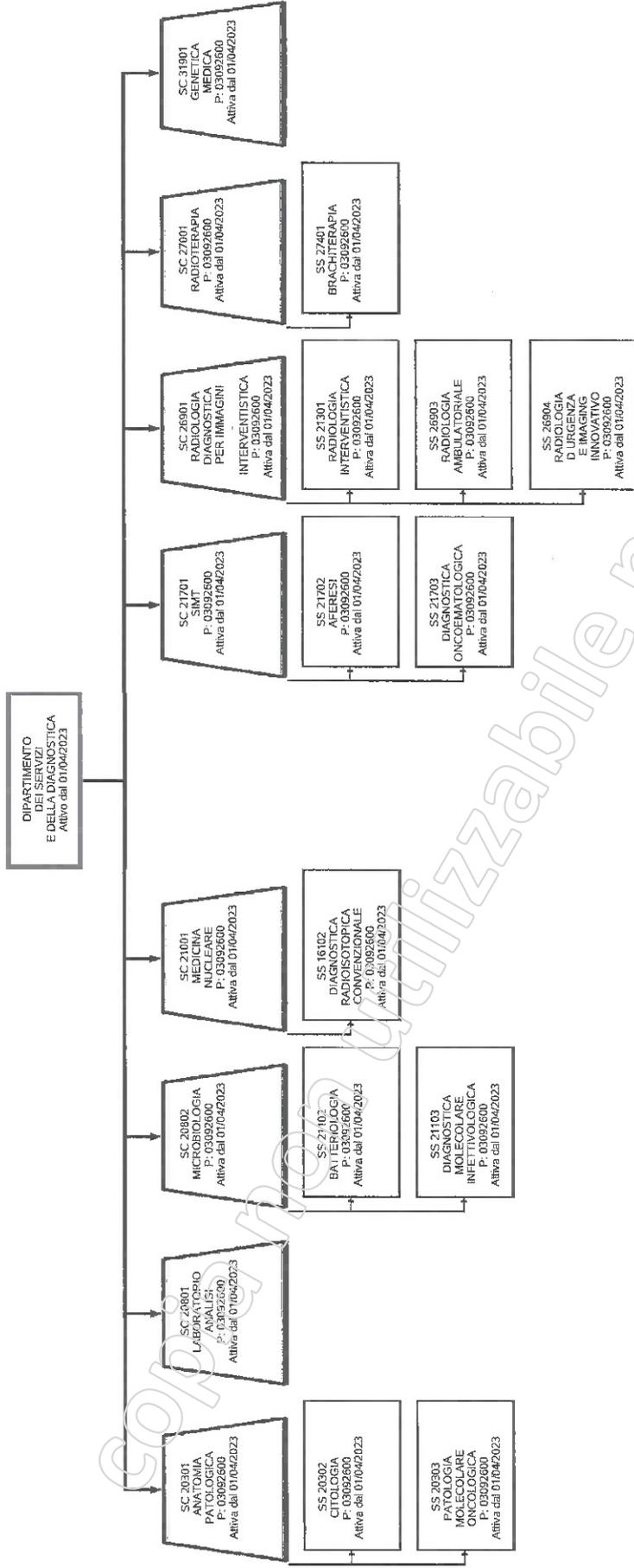


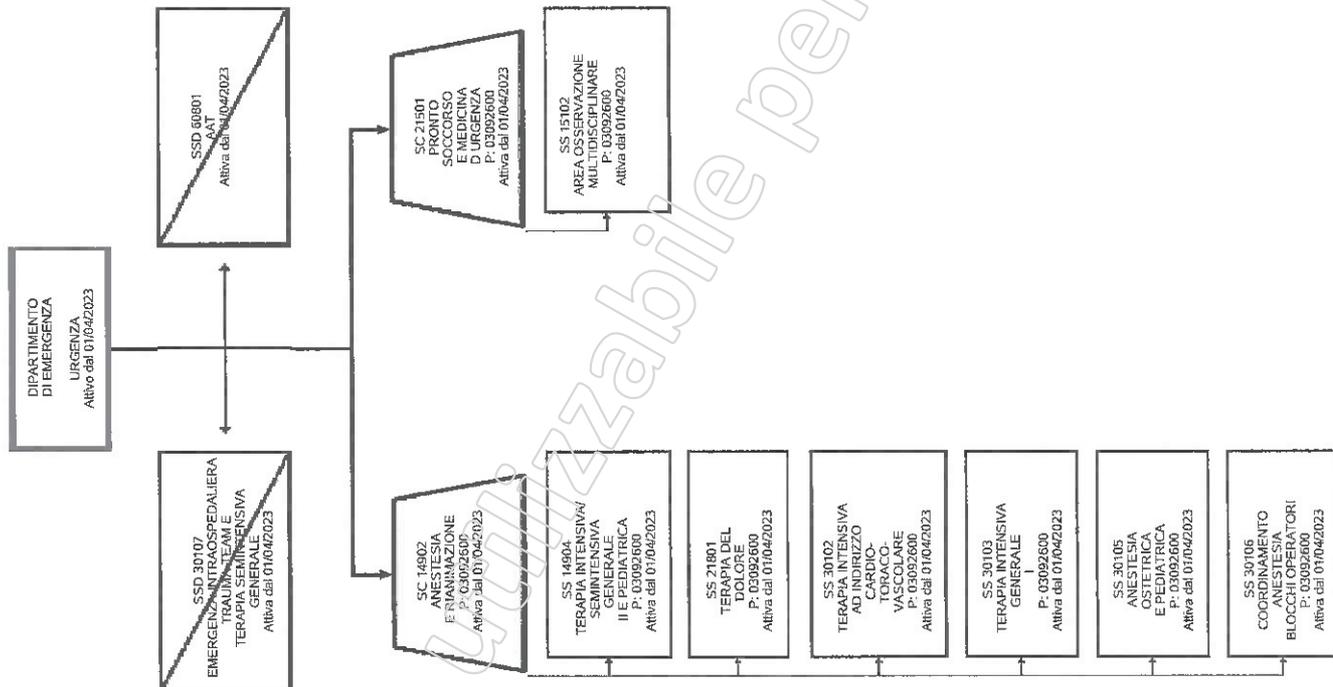
Copia non utilizzabile per fini legali

ORGANIGRAMMA PROPOSTO - FONDAZIONE SAN GERARDO DEI TINTORI DI MONZA - Direzione Sanitaria - DIPARTIMENTO CARDIO TORACO VASCOLARE Staff del DIPARTIMENTO CARDIO TORACO VASCOLARE



Copia non utilizzabile per fini legali

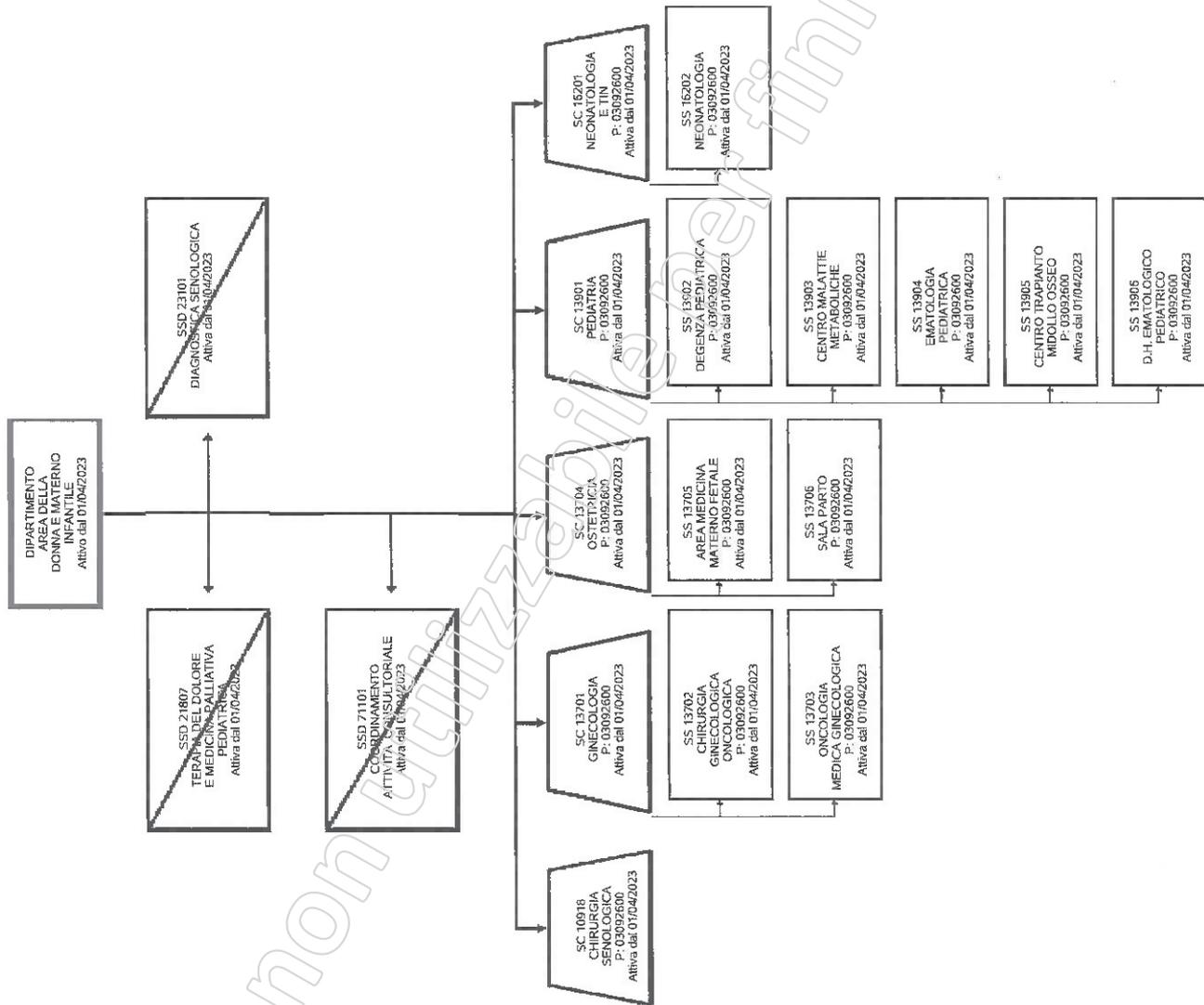




Copia non utilizzabile per fini legali

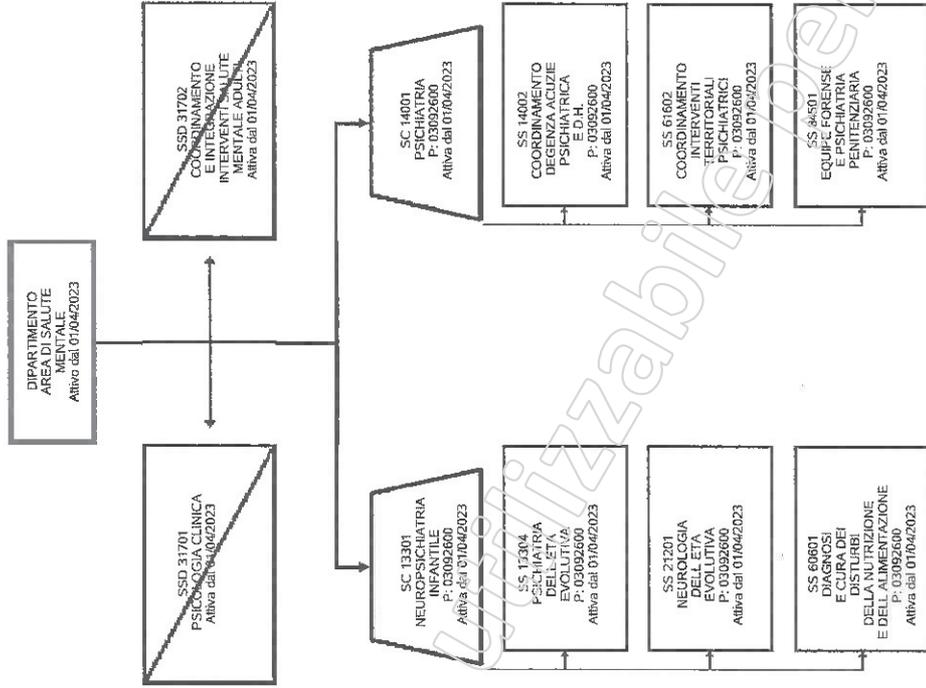
Copia non utilizzabile per fini legali

ORGANIGRAMMA PROPOSTO - FONDAZIONE SAN GERARDO DEI TINTORI DI MONZA - Direzione Sanitaria - DIPARTIMENTO AREA DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE Staff del DIPARTIMENTO AREA DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE

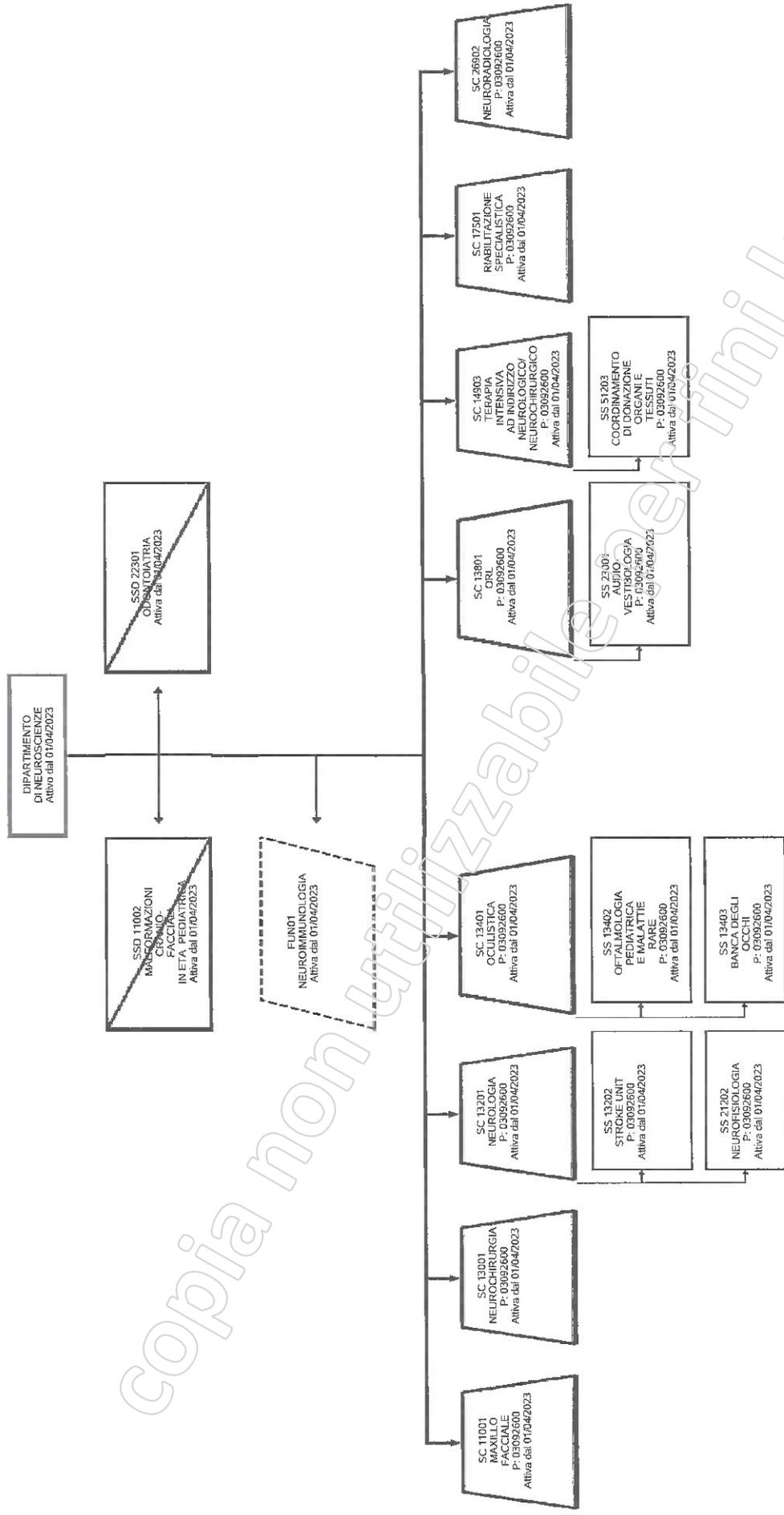


Copia non autorizzata. Per informazioni legali

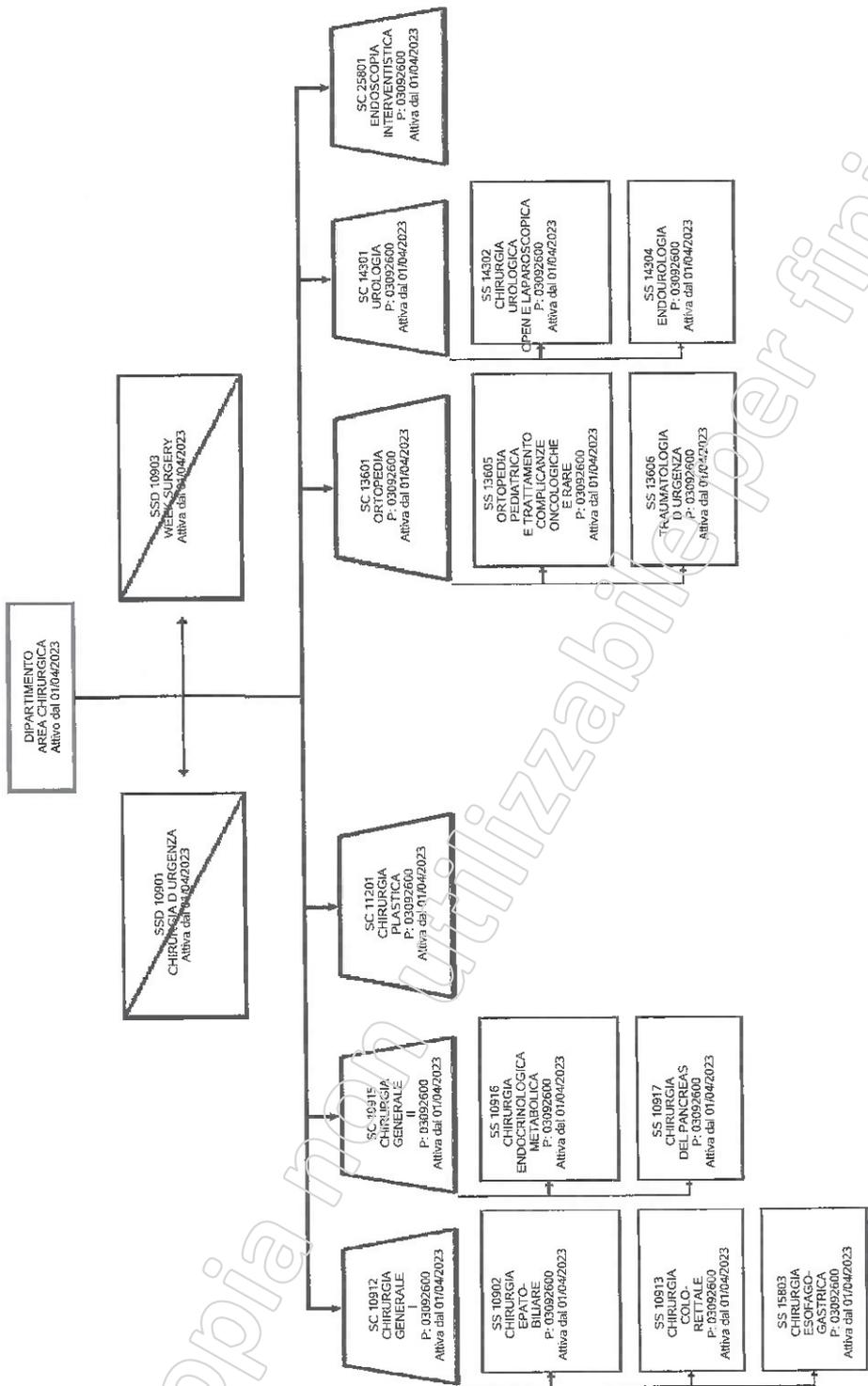
Copia non utilizzabile per fini legali



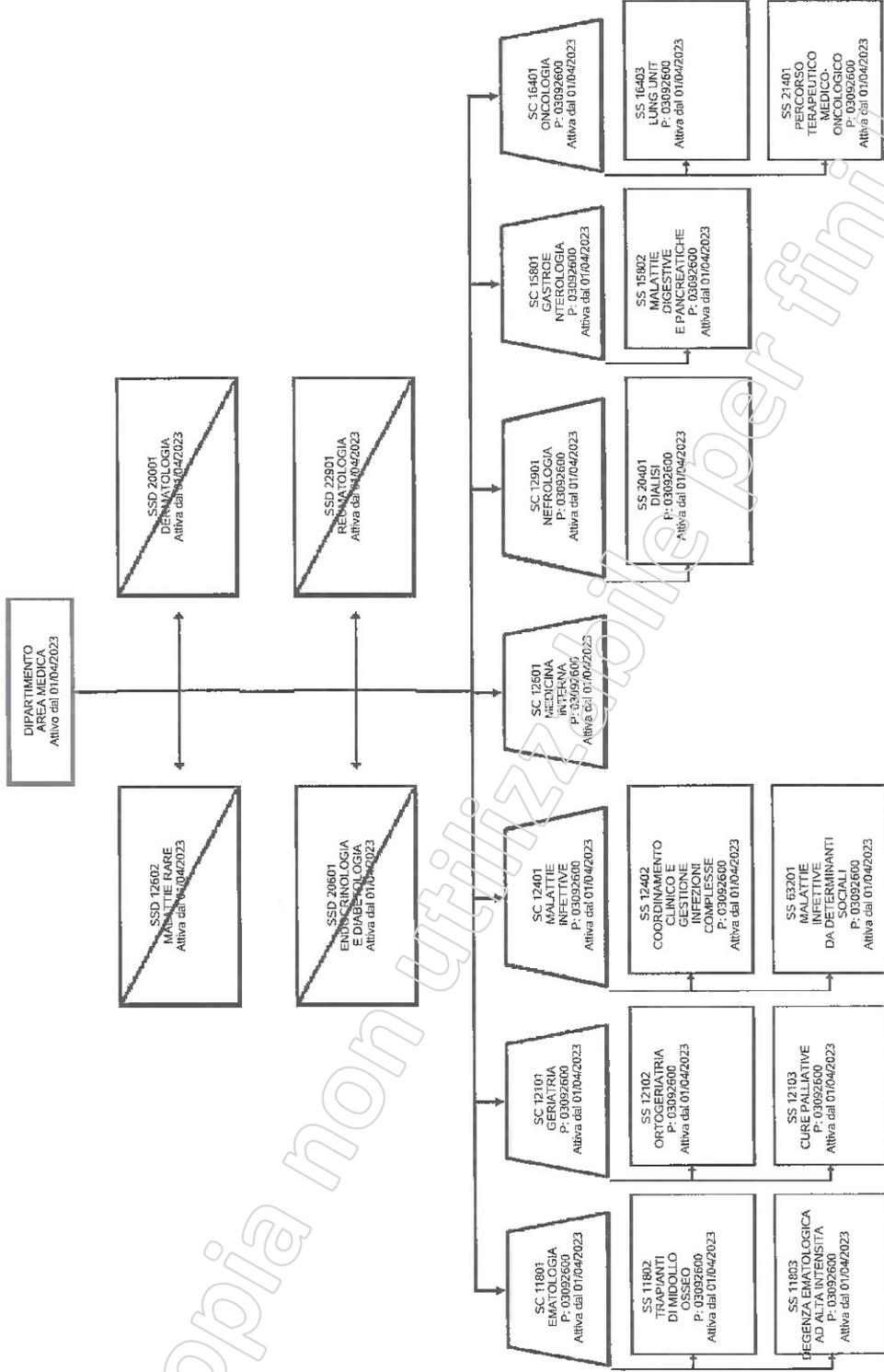
Copia non utilizzabile per fini legali



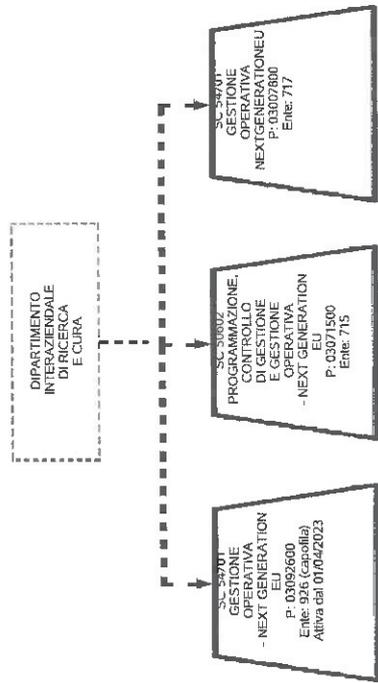
Copia non utilizzabile per fini legali



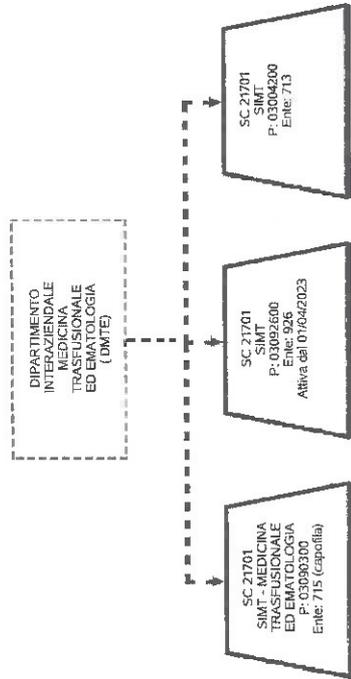
Copia non utilizzabile per fini legali



Copia non utilizzabile per fini legali



Copia non utilizzabile per fini legali



Copia non utilizzabile per fini legali

DIPARTIMENTI GESTIONALI

DA ATTIVARE

DSM	DSM01	DIPARTIMENTO AREA MEDICA	01/04/2023	Da Attivare
DSC	DSC01	DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	01/04/2023	Da Attivare
DNS	DNS01	DIPARTIMENTO DI NEUROSCIENZE	01/04/2023	Da Attivare
DMS	DMS01	DIPARTIMENTO AREA DI SALUTE MENTALE	01/04/2023	Da Attivare
DMI	DMI01	DIPARTIMENTO AREA DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE	01/04/2023	Da Attivare
DEA	DEA01	DIPARTIMENTO DI EMERGENZA - URGENZA	01/04/2023	Da Attivare
DDS	DDS01	DIPARTIMENTO DEI SERVIZI E DELLA DIAGNOSTICA	01/04/2023	Da Attivare
DCT	DCT01	DIPARTIMENTO CARDIO TORACO VASCOLARE	01/04/2023	Da Attivare
DAM	DAM01	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO	01/04/2023	Da Attivare

UNITÀ ORGANIZZATIVE

DA ATTIVARE

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

SC	50101	AFFARI GENERALI E LEGALI	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	51301	GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	51302	FORMAZIONE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	51304	SETTORE ECONOMICO E RELAZIONI SINDACALI	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	51902	GESTIONE ACQUISTI, PROVVEDITORATO, ECONOMATO	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	52001	BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITÀ	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	52004	PROGRAMMAZIONE BILANCIO E RENDICONTAZIONE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	52401	GESTIONE TECNICO PATRIMONIALE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	52402	SERVIZI AMMINISTRATIVI TECNICI ED ECONOMICI DI BASE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	52404	ESECUZIONE CONTRATTI MANUTENZIONE IMPIANTI E STRUTTURE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	53301	GESTIONE AMMINISTRATIVA DELLA RICERCA E DELLE SPERIMENTAZIONI CLINICHE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare

DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA

SSD	10901	CHIRURGIA D'URGENZA	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SS	10902	CHIRURGIA EPATO-BILIARE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SSD	10903	WEEK SURGERY	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SC	10912	CHIRURGIA GENERALE I	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	10913	CHIRURGIA COLO-RETTALE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	10915	CHIRURGIA GENERALE II	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	10916	CHIRURGIA ENDOCRINOLOGICA METABOLICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	10917	CHIRURGIA DEL PANCREAS	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	11201	CHIRURGIA PLASTICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	13601	ORTOPEDIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	13605	ORTOPEDIA PEDIATRICA E TRATTAMENTO COMPLICANZE ONCOLOGICHE E RARE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare

SS	13606	TRAUMATOLOGIA D URGENZA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	14301	UROLOGIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	14302	CHIRURGIA UROLOGICA OPEN E LAPAROSCOPICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	14304	ENDOUROLOGIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	15803	CHIRURGIA ESOFAGO-GASTRICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	25801	ENDOSCOPIA INTERVENTISTICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare

DIPARTIMENTO AREA DELLA DONNA E MATERNO INFANTILE

SC	10918	CHIRURGIA SENOLOGICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	13701	GINECOLOGIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	13702	CHIRURGIA GINECOLOGICA ONCOLOGICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	13703	ONCOLOGIA MEDICA GINECOLOGICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	13704	OSTETRICIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	13705	AREA MEDICINA MATERNO FETALE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	13706	SALA PARTO	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	13901	PEDIATRIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	13902	DEGENZA PEDIATRICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	13903	CENTRO MALATTIE METABOLICHE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	13904	EMATOLOGIA PEDIATRICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	13905	CENTRO TRAPIANTO MIDOLLO OSSEO	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	13906	D.H. EMATOLOGICO PEDIATRICO	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	16201	NEONATOLOGIA E TIN	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	16202	NEONATOLOGIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SSD	21807	TERAPIA DEL DOLORE E MEDICINA PALLIATIVA PEDIATRICA	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SSD	23101	DIAGNOSTICA SENOLOGICA	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SSD	71101	COORDINAMENTO ATTIVITA CONSULTORIALE	STAFF	01/04/2023	Da Attivare

DIPARTIMENTO AREA DI SALUTE MENTALE

SC	13301	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	13304	PSICHIATRIA DELL'ETA EVOLUTIVA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	14001	PSICHIATRIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	14002	COORDINAMENTO DEGENZA ACUZIE PSICHIATRICA E D.H.	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	21201	NEUROLOGIA DELL'ETA EVOLUTIVA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SSD	31701	PSICOLOGIA CLINICA	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SSD	31702	COORDINAMENTO E INTEGRAZIONE INTERVENTI SALUTE MENTALE ADULTI	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SS	60601	DIAGNOSI E CURA DEI DISTURBI DELLA NUTRIZIONE E DELL'ALIMENTAZIONE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	61602	COORDINAMENTO INTERVENTI TERRITORIALI PSICHIATRICI	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	84501	EQUIPE FORENSE E PSICHIATRIA PENITENZIARIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare

DIPARTIMENTO AREA MEDICA

SC	11801	EMATOLOGIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	11802	TRAPIANTI DI MIDOLLO OSSEO	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	11803	DEGENZA EMATOLOGICA AD ALTA INTENSITA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	12101	GERIATRIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	12102	ORTOGERIATRIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	12103	CURE PALLIATIVE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	12401	MALATTIE INFETTIVE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	12402	COORDINAMENTO CLINICO E GESTIONE INFEZIONI COMPLESSE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	12601	MEDICINA INTERNA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SSD	12602	MALATTIE RARE	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SC	12901	NEFROLOGIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	15801	GASTROENTEROLOGIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	15802	MALATTIE DIGESTIVE E PANCREATICHE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	16401	ONCOLOGIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	16403	LUNG UNIT	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SSD	20001	DERMATOLOGIA	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SS	20401	DIALISI	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SSD	20601	ENDOCRINOLOGIA E DIABETOLOGIA	STAFF	01/04/2023	Da Attivare

SS	21401	PERCORSO TERAPEUTICO MEDICO-ONCOLOGICO	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SSD	22901	REUMATOLOGIA	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SS	63201	MALATTIE INFETTIVE DA DETERMINANTI SOCIALI	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare

DIPARTIMENTO CARDIO TORACO VASCOLARE

SC	10701	CARDIOCHIRURGIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	10801	CARDIOLOGIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	10803	AREA SCOMPENSO CARDIACO	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	10804	CARDIOLOGIA CLINICA DELL ADULTO	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	11301	CHIRURGIA TORACICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	11401	CHIRURGIA VASCOLARE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	15001	UNITA CORONARICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SSD	15601	RIABILITAZIONE CARDIOLOGICA	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SC	16801	PNEUMOLOGIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	16802	PNEUMOLOGIA INTERVENTISTICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	21601	ELETTROFISIOLOGIA E CARDIOSTIMOLAZIONE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SSD	22201	DIAGNOSTICA CARDIOLOGICA AMBULATORIALE E CARDIOLOGIA PEDIATRICA	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SC	32101	CARDIOLOGIA INTERVENTISTICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare

DIPARTIMENTO DEI SERVIZI E DELLA DIAGNOSTICA

SS	16102	DIAGNOSTICA RADIOISOTOPICA CONVENZIONALE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	20301	ANATOMIA PATOLOGICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	20302	CITOLOGIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	20303	PATOLOGIA MOLECOLARE ONCOLOGICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	20801	LABORATORIO ANALISI	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	20802	MICROBIOLOGIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	21001	MEDICINA NUCLEARE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	21102	BATTERIOLOGIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	21103	DIAGNOSTICA MOLECOLARE INFETTIVOLOGICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	21301	RADIOLOGIA INTERVENTISTICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	21701	SIMT	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare

SS	21702	AFERESI	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	21703	DIAGNOSTICA ONCOEMATOLOGICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	26901	RADIOLOGIA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI - INTERVENTISTICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	26903	RADIOLOGIA AMBULATORIALE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	26904	RADIOLOGIA D URGENZA E IMAGING INNOVATIVO	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	27001	RADIOTERAPIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	27401	BRACHITERAPIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	31901	GENETICA MEDICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare

DIPARTIMENTO DI EMERGENZA - URGENZA

SC	14902	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	14904	TERAPIA INTENSIVA/SEMINTENSIVA GENERALE II E PEDIATRICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	15102	AREA OSSERVAZIONE MULTIDISCIPLINARE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	21501	PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D URGENZA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	21801	TERAPIA DEL DOLORE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	30102	TERAPIA INTENSIVA AD INDIRIZZO CARDIO-TORACO-VASCOLARE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	30103	TERAPIA INTENSIVA GENERALE I	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	30105	ANESTESIA OSTETRICA E PEDIATRICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	30106	COORDINAMENTO ANESTESIA BLOCCHI OPERATORI	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SSD	30107	EMERGENZA INTRAOSPEDALIERA, TRAUMA TEAM E TERAPIA SEMINTENSIVA GENERALE	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SSD	60801	AAT	STAFF	01/04/2023	Da Attivare

DIPARTIMENTO DI NEUROSCIENZE

SC	11001	MAXILLO FACCIALE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SSD	11002	MALFORMAZIONI CRANIO-FACCIALI IN ETA PEDIATRICA	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SC	13001	NEUROCHIRURGIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	13201	NEUROLOGIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	13202	STROKE UNIT	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	13401	OCULISTICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare

SS	13402	OFTALMOLOGIA PEDIATRICA E MALATTIE RARE	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	13403	BANCA DEGLI OCCHI	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	13801	ORL	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	14903	TERAPIA INTENSIVA AD INDIRIZZO NEUROLOGICO/ NEUROCHIRURGICO	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	17501	RIABILITAZIONE SPECIALISTICA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	21202	NEUROFISIOLOGIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SSD	22301	ODONTOIATRIA	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SS	23001	AUDIO-VESTIBOLOGIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SC	26902	NEURORADIOLOGIA	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare
SS	51203	COORDINAMENTO DI DONAZIONE ORGANI E TESSUTI	FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI	01/04/2023	Da Attivare

STAFF DELLA DIREZIONE AMMINISTRATIVA

SC	53701	CONVENZIONI, LIBERA PROFESSIONE E MARKETING	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SS	40102	AREA ACCOGLIENZA - CUP AZIENDALI	STAFF	01/04/2023	Da Attivare

STAFF DELLA DIREZIONE GENERALE

SS	54602	AVVOCATURA E GESTIONE ASSICURAZIONE E SINISTRI	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SC	52801	ATTIVITÀ DI PREVENZIONE PROTEZIONE AZIENDALE	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SS	52701	QUALITÀ, ACCREDITAMENTO, INTERNAL AUDITING E GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SC	54701	GESTIONE OPERATIVA - NEXT GENERATION EU	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SC	50501	S.I.A.	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SS	50601	CONTROLLO DI GESTIONE	STAFF	01/04/2023	Da Attivare

STAFF DELLA DIREZIONE SANITARIA

SC	51201	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SC	30601	FARMACIA	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SC	53001	INGEGNERIA CLINICA	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SS	51204	ORGANIZZAZIONE SANITARIA AREA ALTA INTENSITA' DI CURA	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SC	30701	FISICA SANITARIA	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SS	30702	FISICA DELLE RADIAZIONI IN RADIOTERAPIA	STAFF	01/04/2023	Da Attivare

SS	51202	ORGANIZZAZIONE SANITARIA DELL ATTIVITA AMBULATORIALE E RUA	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SC	52301	DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIALI	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SC	21901	MEDICINA DEL LAVORO	STAFF	01/04/2023	Da Attivare

STAFF DELLA DIREZIONE SCIENTIFICA

SS	53306	UNITÀ RICERCA CLINICA E FASE 1 (PEDIATRIA)	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SS	53304	GRANT OFFICE E TTO	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SC	53302	CENTRO DI RICERCA FASE 1	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SC	53303	EPIDEMIOLOGIA CLINICA E BIOSTATISTICA	STAFF	01/04/2023	Da Attivare
SS	53305	COORDINAMENTO RICERCA CLINICA	STAFF	01/04/2023	Da Attivare

Copia non utilizzabile per fini legali

DIPARTIMENTI FUNZIONALI INTERAZIENDALI

DA ATTIVARE

DRIC	DRIC01	DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DI RICERCA E CURA	01/04/2023	Da Attivare
DMTE	DMTE03	DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE MEDICINA TRASFUSIONALE ED EMATOLOGIA (DMTE)	01/04/2023	Da Attivare

Copia non utilizzabile per fini legali